

Zaměstnávání uprchlíků

Kdo je uprchlíkem?
Jak poznám žadatele o azyl
a držitele mezinárodní
ochrany?

Kdo je uprchlíkem?

„Uprchlíkem je osoba, která se nachází mimo svou vlast a má oprávněné obavy před pronásledováním z důvodů rasových, náboženských nebo národnostních nebo z důvodů příslušnosti k určitým společenským vrstvám nebo i zastávání určitých politických názorů, je neschopna přijmout, nebo vzhledem ke shora uvedeným obavám, odmítá ochranu své vlasti.“ (Úmluva o právním postavení uprchlíků z roku 1951)

Osobám splňujícím podmínky pro udělení mezinárodní ochrany může být tato v České republice udělena formou azylu (tzv. azylanti) či doplňkové ochrany (tzv. držitelé doplňkové ochrany).

Žadatelé o azyl a uznání uprchlíci mohou být v České republice zaměstnáni za následujících podmínek záviselých na jejich právním postavení:

Žadatel o mezinárodní ochranu

A



Varianta A

Zaměstnání do 6 měsíců ode dne podání žádosti není možné.

(§ 99 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

V případě porušení právních předpisů se zaměstnavatel dopouští správního deliktu (nejzávažnějším je umožnění výkonu nelegální práce cizince - uprchlíka dle § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) nebo trestného činu a vystavuje se riziku příslušných sankcí.



B

Varianta B

Zaměstnání po uplynutí 6 měsíců ode dne podání žádosti je možné.

Žadatel o azyl musí mít platné **povolení k zaměstnání** vydávané krajskou pobočkou Úřadu práce ČR bez tzv. testu trhu práce. (§ 97 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Povinnosti zaměstnavatele

- Nahlášení volného pracovního místa na krajské pobočce Úřadu práce ČR (dle § 86 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- Informační povinnost vůči krajské pobočce Úřadu práce ČR (dle § 87 a 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- Standardní povinnosti vůči ČSSZ, zdravotní pojišťovně, finanční správě atd. dle platné legislativy
- Standardní povinnosti vůči zaměstnanci zejména dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Osoba s udělenou mezinárodní ochranou - azylem či doplňkovou ochranou

Možnost zaměstnání

Osoba s udělenou mezinárodní ochranou má **volný přístup na trh práce a nepotřebuje povolení** k zaměstnání. (§ 98 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Povinnosti zaměstnavatele

- Informační povinnost vůči krajské pobočce Úřadu práce ČR (dle § 87 a 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- Standardní povinnosti vůči ČSSZ, zdravotní pojišťovně, finanční správě atd. dle platné legislativy
- Standardní povinnosti vůči zaměstnanci zejména dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Jak poznat status žadatele o mezinárodní ochranu a držitele mezinárodní ochrany?

Žadatel o mezinárodní ochranu disponuje tímto průkazem (skládačka):

Poznámky:

.....
podpis držitele průkazu

Příjmení:
Jméno:
Narození:
Stát:


Vydal:
Dne:
Úřední razítko podpis

Místo nášeho pobytu:
Razítko:
Podpis:
Telefon:

Platnost průkazu: Od: Do: razítko

Platnost průkazu: Od: Do: razítko

ČESKÁ REPUBLIKA



PRŮKAZ ŽADATELE O UDĚLENÍ MEZINÁRODNÍ OCHRANY

Č. průkazu: *

Pozn.: Následující doklady (ve formě sešitu) byly **vydávány v minulosti**, v současnosti se již nevydávají, mohou však být **stále platné**:



Osoba s udělenou mezinárodní ochranou disponuje jedním z těchto průkazů (karet):



Osoby s udělenou mezinárodní ochranou mají, co se týče zaměstnávání, stejné postavení jako občané České republiky.

Jediné omezení: nemohou být zaměstnáni na pracovních pozicích, kde je vyžadováno české státní občanství (např. státní služba).

V případě zaměstnání osoby s udělenou mezinárodní ochranou má zaměstnavatel navíc pouze informační povinnost vůči příslušné krajské pobočce Úřadu práce, a to nejpozději v den nástupu dané osoby do zaměstnání.

Potřebujete-li poradit, kontaktujte:

Ministerstvo práce a sociálních věcí:

posta@mpsv.cz (dotazy týkající se zaměstnávání cizinců)

Generální ředitelství úřadu práce ČR:

posta@uradprace.cz (dotazy týkající se zaměstnávání cizinců)

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra:

pobyty@mvcz.cz (dotazy týkající se pobytu cizinců)

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy:

posta@msmt.cz (dotazy týkající se uznávání zahraničního vzdělání cizinců)

Bližší informace o povinnostech zaměstnavatele najdete na Integrovaném portálu **Ministerstva práce a sociálních věcí** <https://portal.mpsv.cz> nebo na internetových stránkách **Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva vnitra** „Cizinci v České republice“ <http://cizinci.cz>.

Informace o uznávání zahraničního vzdělání cizinců najdete na **Portálu veřejné správy** <http://portal.gov.cz>.