

A

الأمم المتحدة

Distr.
GENERAL

A/AC.96/1011
30 August 2005

ARABIC
Original: ENGLISH

الجمعية العامة



اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي

الدورة السادسة والخمسون
٣-٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥

الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية

٢٠٠٦

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٦		تصدير
٨	٥ - ١	عرض عام
٩		الجزء الأول - السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية
١٠	٦	أولاً - مقدمة
١٠	٨ - ٧	ثانياً - دور المفوضية
١٠	١١ - ٩	ثالثاً - اللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية
١٢	٢٥ - ١٢	رابعاً - احتياجات البرامج الإجمالية في عام ٢٠٠٦
١٢	١٥ - ١٢	ألف - أولويات الميزانية في عام ٢٠٠٦
١٤	١٨ - ١٦	باء - بارامترات الميزانية
١٥	٢١ - ١٩	جيم - الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦
١٥	٢٣ - ٢٢	دال - البرامج التكميلية
١٦	٢٥ - ٢٤	هاء - الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٦
١٦	٣٨ - ٢٦	خامساً - الموارد والنفقات
١٦	٢٨ - ٢٦	ألف - تعليقات عامة
١٧	٣١ - ٢٩	باء - الميزانية العادية للأمم المتحدة
١٧	٣٤ - ٣٢	جيم - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٥
١٨	٣٨ - ٣٥	دال - النفقات في عام ٢٠٠٤
١٩	٥٩ - ٣٩	سادساً - المستويات الإجمالية للوظائف وملاك الموظفين
١٩	٤٢ - ٣٩	ألف - قوة العمل في المفوضية
١٩	٥٠ - ٤٣	باء - موظفو المفوضية
٢١	٥٦ - ٥١	جيم - القوة العاملة الإضافية للمفوضية
٢٢	٥٩ - ٥٧	دال - تصنيف فئات الوظائف
٢٢	٦٠	سابعاً - ميزانية الدعم
٢٣	٦١	ثامناً - الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية
٣٢	٦٢	تاسعاً - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

المحتويات (تابع)

الفقرات الصفحة

الجداول

الجدول

٣٤	النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٤ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦.....	الأول-١
٣٦	موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.....	الأول-٢
٣٧	الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦.....	الأول-٣
٣٨	البرامج التكميلية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.....	الأول-٤
٤٠	التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٥ (الفئة الأولى)	الأول-٥ ألف
٤٢	التحويلات من الاحتياطي الإضافي التشغيلي لعام ٢٠٠٥ (الفئة الثانية) .	الأول-٥ باء
٤٥	المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤.....	الأول-٦
٤٨	المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٥.....	الأول-٧
٥٠	المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٥.....	الأول-٨
٥٤	تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠٠٦	الأول-٩

الأشكال

الشكل

٥٥	استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٦.....	ألف -
٥٦	الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٥.....	ألف-١
٥٧	نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٤ وميزانية الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ بحسب المنطقة.....	ألف-٢
٥٨	أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة.....	ألف-٣
٥٩	أنشطة المفوضية بحسب القطاعات الرئيسية.....	ألف-٤
٦٠	الوظائف بحسب الفئات: الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦.....	باء -
٦١	البرامج.....	الجزء الثاني -
٦٢	٦٣ مقدمة.....	أولاً -
٦٢	٦٤-٧١ برنامج العمل لعام ٢٠٠٦.....	ثانياً -

المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات	
٦٣	٨٨-٧٢	 العمليات - ثالثاً
٦٣	٧٣	 ألف - الاحتياجات الإجمالية
٦٤	٧٧-٧٤	 باء - عمليات المفوضية
٦٥	٨٨-٧٨	 جيم - عمليات المفوضية: اتجاهات الميزانية

الجدول

الجدول

٦٨	ألف الثاني-١	استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦.....
٦٩	باء الثاني-١	استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦.....
٨٩	الثاني-٢	أرقام التخطيط حسب بلد اللجوء وفترة السكان، نهاية عام ٢٠٠٦ .
٩٢	الثاني-٣	اتفاق المفوضية في عام ٢٠٠٤ والميزانيات المنقحة لعام ٢٠٠٦ والمقترحات/الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦.....

الشكل

٩٣	جيم -	تقدير الاحتياجات الإجمالية في عام ٢٠٠٦.....
٩٤	الجزء الثالث -	ميزانية الدعم.....
٩٥	أولاً -	مقدمة.....
٩٥	ثانياً -	التنظيم والإدارة ودعم البرامج.....
٩٥	ألف -	مسائل عامة.....
٩٥	باء -	المبادرات الرئيسية.....
٩٦	ثالثاً -	مسائل أخرى.....
٩٦	ألف -	الأمن.....
٩٨	باء -	التدريب.....
٩٨	جيم -	تكنولوجيا المعلومات.....

الجدول

الجدول

١٠١	الثالث-١	تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٢٠٠٤-٢٠٠٦ .
-----	----------	---

المحتويات (تابع)

الصفحة الفقرات

ثالثاً (تابع)

الجدول (تابع)

١٠٢	تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦، حسب باب الإنفاق	الثالث-٢
١٠٣	تقديرات ميزانية الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب بند الاعتماد والمواقع للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦	الثالث-٣
١٠٤	توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦	الثالث-٤
١٠٦	تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل	الثالث-٥
١٠٨	الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة (حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦)	الثالث-٦
١٠٩	التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦	الثالث-٧
١١٠	تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٦	الثالث-٨
١١١	موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٤	الثالث-٩
١١٢	توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦	الثالث-١٠

الأشكال

الشكل

١١٣	ميزانية الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب باب الإنفاق، ٢٠٠٦	دال -
١١٤	وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب الفئة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦	هاء -

المرفقات

المرفق

١١٥	متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٥ ...	الأول -
١١٨	ملتسمو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٤ .	الثاني -
١٢٢	مقرر المفوضية السامية لشؤون اللاجئين (اقتراح مؤقت من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦)	الثالث -
١٢٣	التعاريف	الرابع -

تصدير

يسرنى أن أقدم إلى اللجنة التنفيذية أول ميزانية برنامجية سنوية أعدتها. وهذه الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦ تعكس الأولوية القصوى التي توليها المفوضية لحماية اللاجئين وإيجاد حلول دائمة لهم، وقد استرشد في إعدادها بالأهداف الاستراتيجية العالمية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

ومنذ وصولي إلى المفوضية، وأنا أشدد على أن حق اللاجئين في التماس اللجوء مهدد إلى درجة كبيرة، وأن علينا جميعاً أن يتحمل كل منا مسؤولياته في ضمان هذا الحق. وفي الوقت نفسه، نحن نحتاج إلى تحسين الاستجابة الجماعية لحماية ومساعدة المشردين داخلياً بسبب المنازعات الداخلية، وإلى امتلاك القدرة على توقع المشاكل الجديدة التي قد تنشأ في السنوات المقبلة، فتزويد من الحاجة إلى توفير الحماية الدولية.

ولتوفير الحماية والحلول للمحتاجين، يجب أن يكون للمفوضية الريادة فيما يتصل بالقضايا الجنسانية، بجعل العدل بين الجنسين واحدة من الأولويات في العلاقات بين الموظفين، ووضع حماية النساء والأطفال وغيرهما من الفئات المستضعفة في مقدمة اهتماماتنا عند إعداد البرامج في الميدان. ويجب أيضاً أن نرتب أولويات مختلف مبادراتنا التنظيمية، مع الحرص على التوفيق بين مقاصدنا ومواردنا، وضمان قيام هذه الجهود بالتقريب دائماً بين المقرر والميدان.

وقد بدأ إعداد الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦، كما بدأ في السنوات الماضية، بإسقاط تمويلي أُنخذ سقفاً إجمالياً إرشادياً، وضعت في حدوده سقوف إقليمية محددة.

وهذه هي المرة الأولى التي يحدد فيها مديرو المكاتب أهدافاً إقليمية تستند إلى الأهداف الاستراتيجية العالمية، بغية المساعدة في توجيه المكاتب القطرية أثناء وضع ميزانياتها. وقد شددت تعليمات البرمجة لعام ٢٠٠٦ تشديداً خاصاً على عمليات التقييم الشاملة المستندة إلى الاحتياجات، مع إعطاء تعليمات للمكاتب القطرية بإشراك كافة الشركاء الرئيسيين في عمليات التخطيط القائمة على المشاركة. وساعدت هذه الابتكارات في تحديد الاحتياجات الإجمالية للمستفيدين والثرغات التي لم يتسن سدها، وسيواصل تطويرها في عام ٢٠٠٧.

وقد نتج عن عملية التخطيط هذه ميزانية برنامجية سنوية لعام ٢٠٠٦ تبلغ ١٤٥,٣ مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة، تمثل زيادة بنحو ١٦ في المائة عن الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٥ التي بلغت ٩٨٩ مليون دولار. وتعزى هذه الزيادة بصفة رئيسية إلى إدماج عمليتي بوروندي وتشاد في صلب أعمال المفوضية.

ولا تتضمن ميزانية عام ٢٠٠٦ أية زيادة في عدد موظفي المقر عن المستويات الموافق عليها في عام ٢٠٠٥، ولكنها تتضمن في الوقت نفسه تعزيز مكتب المفتش العام والإدارة على أساس النتائج ووظائف وضع السياسات بالمكتب. فلا غنى عن استقلال مكتب المفتش العام لكي تكون عمليات المفوضية وإدارتها متسمة بالشفافية وخاضعة للمساءلة.

إن المفوضية منظمة مكلفة بتوفير الحماية. وفي إطار الجهود الرامية إلى إعادة التركيز على هذا الشق الأساسي من أعمالنا، ظلت أئشاور مع اللجنة التنفيذية بشأن إنشاء وظيفة مساعد للمفوض السامي من أجل الحماية. ويتمثل هدفنا العام من ذلك في ضمان قيام المقر بتقديم خدمات مرتفعة الكفاءة لعمليات الميدان. وسيوفر لنا إنشاء وظيفة مساعد المفوض السامي من أجل الحماية إلى جانب التغييرات الهيكلية الأخرى كياناً واحداً متكاملماً لتقديم

الدعم من أجل الميدان، يجمع بين الدعم التقني والدعم في مجال الحماية وجميع الحلول الدائمة بما فيها إعادة التوطين. ومن المتوقع أن يسهم هذا أيضاً في التقريب بين الحماية والعمليات، وإلى مد الجسور بين المقر والميدان.

ويتطلب هذا النهج وحدة لوضع السياسات والتقييم قادرة على تقديم توجيهات متماسكة بشأن المسائل ذات الأهمية القصوى، مثل تأثير العلاقة بين اللجوء والهجرة على أعمالنا، وتدخلنا مع المشردين داخلياً.

وأنعهد تعهداً صادقاً يجعل المفوضية شريكاً كامل الالتزام وقابلاً للتنبؤ في النهج التعاوني الذي تتبعه الأمم المتحدة تجاه المشردين داخلياً. غير أن من الواضح أن الاضطلاع بهذه المسؤوليات الإضافية يتطلب بالفعل أيضاً استراتيجيات وموارد جديدة.

وتلتزم ميزانية عام ٢٠٠٦ بالأولويات المحددة الأخرى التي وضعتها المفوضية. فيجب أن نضمن مثلاً قيام المفوضية بتحسين قدرتها وطاقاتها على الاستجابة لحالات الطوارئ. ويتطلب الاحتفاظ بقدرة على الاستجابة موظفين مدربين وإنذارات مبكرة وانتشاراً سريعاً. كما أننا ننفذ الإدارة على أساس النتائج لكي نقدم برامج رفيعة المستوى استناداً إلى المقاصد والتخطيط المستهدف، مع ضمان المساءلة في جميع أروقة المنظمة. ونحن نواصل، في النهاية، مبادرتنا الكبرى في مجال تكنولوجيا المعلومات. وقد أصبح ما قمنا به هنا من أعمال خلال السنوات الثلاث الماضية يؤتي ثماره؛ والهدف هو وضع نظم معلومات تحسن جودة البرامج، وإدارة الموارد، وتقييم النتائج وتحليلها. وسيؤدي هذا إلى وفورات ضخمة في الأموال والموظفين والوقت، وقد يزيد من إمكانية المقارنة بين عمليات الميزنة المستندة إلى النتائج عبر عمليات مختلفة.

وكما كان الأمر في السنوات الماضية، يوجد فرق كبير بين مجموع ما سيقدم للبرنامج في عام ٢٠٠٦ وميزانيتنا المقترحة. وسنسعى إلى تقليل هذه الفجوة بواسطة الشراكات، وبالتشاور الوثيق مع الجهات المانحة، بحيث تتمكن المفوضية، حين ومتى تقدم الجهات المانحة أموالاً لأنشطة غير مدرجة في البرنامج السنوي، من عمل المزيد من أجل الناس الذين تعنى بهم.

وقد حققت الجهود الرامية إلى توسيع قاعدة تمويل المفوضية بعض النتائج المتواضعة. وآمل أن يتسارع هذا التوجه. وستمثل استراتيجيتي في الاتصال بجهات مانحة "غير تقليدية" وبالقطاع الخاص طالبا بصفة خاصة زيادة تمويل المفوضية أو البدء في تمويلها.

ويعتبر التمويل القابل للتنبؤ والمرونة المقدمة إلينا من خلال الأموال غير المخصصة لغرض معين مبدأين أساسيين عن حق لـ "المنح الجيد". وهذا هو أيضاً المجال الذي تتقاسم فيه الجهات المانحة مساءلة المفوضية أمام الناس الذين نعنى بهم وإزاء إدارة المنظمة بفعالية. وسنستمر في الاعتماد على سخائكم للاستجابة للاحتياجات غير المتوقعة المترتبة على حالات الطوارئ. فهذا هو الشيء الوحيد الذي يستطيع أن يضمن للاجئين حماية يمكن التعويل عليها.

أشكركم بصدق على التزامكم المتواصل بقضية حماية اللاجئين ودعمكم للمفوضية. وأطلب موافقتكم على تمويل الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦.

أنطونيو غوتيريس

عرض عام

١ - لقد وُضعت الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٦ على أساس نظام يعرض احتياجات الميزانية الموحدة في شكل مطابق لذلك الذي قدم في عام ٢٠٠٥، بما في ذلك تبسيط عرض البيانات مع زيادة التركيز على الاتجاهات.

٢ - ويعرض الجزء الأول من هذه الوثيقة الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية والإنجازات ذات الصلة المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠٠٦، ويقدم عرضاً عاماً للاحتياجات العالمية من ميزانية عام ٢٠٠٦ لكل من البرامج ودعم البرنامج والتنظيم والإدارة. ويركز الجزء الثاني على البرامج القائمة على كل من الصعيد القطري والإقليمي والعالمي بتقديم معلومات الميزانية عن جميع البرامج القطرية في شكل جداول (الجدولان الثاني - ١ ألف وباء)، استكملت بإحصاءات (الجدول الثاني - ٢) عن عدد المستفيدين الذين وضعت على أساسهم الاعتمادات المقترحة لميزانية عام ٢٠٠٦. كما يتضمن هذا الجزء اتجاهات الميزانية لجميع العمليات ولأهداف تنفيذية مختارة. ويقدم الجزء الثالث ميزانية الدعم التي تضم، في المقر، تعزيز مكتب المفتش العام، والإدارة المستندة إلى النتائج ووظائف وضع السياسات بالمكتب.

٣ - وللوثيقة أربعة مرفقات هي:

- متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (المرفق الأول)؛
- والأرقام الإرشادية للآحين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية، حتى نهاية عام ٢٠٠٤ (المرفق الثاني)؛
- والهيكل التنظيمي لمقر المفوضية: التغييرات التي طرأت على الوظائف (المرفق الثالث)؛
- والتعاريف (المرفق الرابع).

٤ - ويرد في نهاية الجزء الأول مشروع مقرر بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية كي تنظر فيه اللجنة التنفيذية.

٥ - والتاريخ النهائي للمعلومات الخاصة بالميزانية هو ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، ما لم يذكر خلاف ذلك. وترد معلومات أخرى ذات صلة في التقرير العالمي للمفوضية لعام ٢٠٠٤، وفي النداء العالمي لعام ٢٠٠٦ الذي سيصدر في الوقت المحدد.

الجزء الأول

السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية

أولاً - مقدمة

٦- يقدم هذا الجزء عرضاً عاماً أو موجزاً لميزانية المفاوضية لعام ٢٠٠٦، مع إشارة إلى نفقات عام ٢٠٠٤ والاحتياجات المنقحة لعام ٢٠٠٥ (لكل من البرامج والدعم). وتقدّم احتياجات الوظائف أيضاً في صيغة مقارنة (٢٠٠٤-٢٠٠٦). ويتضمن هذا الجزء أيضاً الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفاوضية لعام ٢٠٠٦ (الباب الرابع ألف أدناه) وما يتصل بها من إنجازات متوقعة ومؤشرات الإنجاز (الباب الثامن). ويرد في الباب التاسع مشروع المقرر ذي الصلة المقترح من اللجنة التنفيذية بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية.

ثانياً - دور المفاوضية

٧- ترد ولاية المفاوضية في قرار الجمعية العامة ٣١٩ ألف (د-٤) الذي أسست الجمعية بموجبه مفاوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥١، وفي القرار ٤٢٨ (د-٥) الذي يتضمن النظام الأساسي للمفاوضية. وفي القرار (A/RES/58/153، الفقرة ٩) الذي اعتمدته الجمعية العامة في دورتها الثامنة والخمسين، أزالته الجمعية العامة القيد الزمني المفروض على مدة المفاوضية. وبالإضافة إلى عمل المفاوضية من أجل اللاجئين، طلبت الجمعية العامة أيضاً من المفوض السامي توفير المساعدة للعائدين إلى أوطانهم، والسهر على سلامتهم ورفاههم إبان عودتهم (قرار الجمعية العامة ١١٨/٤٠). وبالإضافة إلى ذلك، توفر المفاوضية، على أساس طلبات محددة ترد من الأمين العام أو من الأجهزة الرئيسية المختصة في الأمم المتحدة، وبعد موافقة الدولة المعنية، المساعدة الإنسانية والحماية للمشردين داخلياً (قرار الجمعية العامة ١١٦/٤٨). وفيما يتعلق بأنشطة المفاوضية في مجال المساعدة، فقد تم توسيع نطاق الأحكام الأساسية الواردة في النظام الأساسي بموجب قرار الجمعية العامة ٨٣٢ (د-٩).

٨- ويتجسد أساساً السند القانوني الدولي لحماية اللاجئين في اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها. وهناك علاوة على ذلك عدد من الصكوك الدولية الأخرى ذات الصلة بحماية اللاجئين، مثل اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩. وتوجد أيضاً على الصعيد الإقليمي صكوك وإعلانات مهمة مثل اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية النازمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩، وإعلان كرتاخينا بشأن اللاجئين الذي اعتمدته المؤتمر المعني بالحماية الدولية للاجئين في أمريكا الوسطى والمكسيك وبنما، وإعلان سان خوسيه المعني باللاجئين والمشردين لعام ١٩٩٤. ويوفر جدول الأعمال المتعلق بالحماية، الذي اعتمدته الدورة الثالثة والخمسون للجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٢ إطاراً متسقاً وشاملاً للمفاوضية وشركائها لمواجهة التحديات الراهنة ذات الصلة باللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفاوضية.

ثالثاً - اللاجئون وغيرهم ممن تعنى بهم المفاوضية

٩- في نهاية عام ٢٠٠٤، بلغ عدد الأشخاص الذين عنت بهم المفاوضية نحو ١٩,٢ مليون شخص؛ وكان عددهم في عامي ٢٠٠٣ و ٢٠٠٢ نحو ١٧,١ و ٢٠,٦ مليون شخص على التوالي.

١٠- وقد وضعت الإحصاءات الواردة في المرفق الثاني حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ استناداً، بصفة رئيسية، إلى الأرقام التي قدمتها الحكومات باستخدام سجلاتها وأساليبها في التقدير. وفي بعض الحالات، استمدت

الإحصاءات من عمليات تعداد السكان التي أجريت بدعم من المفوضية. وتلاحظ المفوضية أن هناك أحياناً اختلافات بين أرقامها وتلك التي قدمتها الحكومات الوطنية. فبالنسبة لبعض البلدان التي ليست لديها بيانات دقيقة عن عدد اللاجئين، قدرت المفوضية عدد اللاجئين على أساس الأعداد التي وفدت في الآونة الأخيرة وعلى أساس معدلات الاعتراف والتقديرات المتعلقة بالحماية المؤقتة التي وفرت لهم. ولا تغطي الإحصاءات المعروضة هنا اللاجئين الفلسطينيين الذين تشملهم ولاية وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا). ولتكملة هذه الإحصاءات، ترد في الجزء الثاني من هذه الوثيقة (الجدول الثاني-٢) تقديرات بشأن عدد المستفيدين الذين يجب أن تغطيهم هذه الميزانية.

١١- وكما سلفت الإشارة أعلاه، بلغ عدد الأشخاص الذين عنت بهم المفوضية في نهاية عام ٢٠٠٤ نحو ١٩,٢ مليون شخص. ويجري تصنيف الإحصاءات الواردة في المرفق الثاني بحسب المناطق بأسلوب مطابق لذلك الوارد في جداول الميزانية ذات الصلة. وفيما يلي هذه التعاريف والتصنيفات:

- **اللاجئون:** هم الأشخاص المعترف بهم كلاجئين بمقتضى اتفاقية الأمم المتحدة الخاصة بوضع اللاجئين لعام ١٩٥١ أو البروتوكول الملحق بها لعام ١٩٦٧؛ واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية النازمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩؛ والأشخاص الذين منحوا وضعاً إنسانياً وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية؛ والأشخاص الذين منحوا حماية مؤقتة.

المجموع الفرعي: ٩ ٢٣٦ ٧٦٣ (٢٠٠٣: ٩٢٠ ٠٩٢ ٦٧٢)

- **ملتمسو اللجوء:** هم الأشخاص الذين لا تزال طلبات اللجوء التي قدموها قيد النظر في ظل إجراءات اللجوء أو الأشخاص المسجلون بطرق أخرى كملتسمي لجوء.

المجموع الفرعي: ٨٣٧ ٩٢٦ (٢٠٠٣: ٤٠٨ ٤٨٥)

- **اللاجئون الذين أعيدوا أو "العائدون":** هم الأشخاص اللاجئون الذين عادوا إلى أماكن منشأهم والذين يبقون موضع عناية المفوضية لفترة محددة بعد عودتهم.

المجموع الفرعي: ١ ٤٩٤ ٦١٠ (٢٠٠٣: ٦٩٨ ٠٩٤ ١)

- **فئات معينة من الأشخاص غير المشمولين بولاية المفوضية العادية،** وإن كانت المفوضية تقدم لهم الحماية و/أو المساعدة بناء على طلب خاص من أحد الأجهزة المختصة في الأمم المتحدة. وتندرج ضمن هذه الفئة بعض المجموعات الخاصة من المشردين داخلياً، بما في ذلك المشردون داخلياً العائدون وفئات أخرى مختلفة يرد وصفها في الحاشيتين ٥ و٧ الواردتين في المرفق الثاني. والزيادة في هذه الفئات هي التي تفسر إلى حد كبير السبب في الزيادة الإجمالية لعدد الأشخاص الذين عنت بهم المفوضية في نهاية عام ٢٠٠٤.

المجموع الفرعي: ٧ ٦٢٦ ٠٨٤ (٢٠٠٣: ٧٩٠ ٣٣١ ٥)

رابعاً - احتياجات البرامج الإجمالية في عام ٢٠٠٦

ألف - أولويات الميزانية في عام ٢٠٠٦

١٢ - تتجسد الأولويات التي وضعها المفوض السامي لعامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ دعماً لولاية المفوضية العامة القاضية بتوفير الحماية والمساعدة الإنسانية على الصعيد الدولي للاجئين ومن تعنى بهم المفوضية مع العمل على إيجاد حلول دائمة لحالتهم، في الأهداف الاستراتيجية العالمية العشرة التالية:

- الدعوة إلى إنشاء وإدارة نظام دولي لتوفير الحماية، ودعم الحكومات في ذلك، وتوفير الحماية والمساعدة عملاً ببرنامج الحماية.
- تشجيع اللاجئين على الاعتماد على الذات في حالات استقرار الأوضاع، باعتبار ذلك خطوة حاسمة في البحث عن حلول دائمة.
- العمل على تحقيق عودة اللاجئين الطوعية إلى الوطن وإعادة إدماجهم بصفة مستدامة أو إعادة توطينهم أو إدماجهم على الصعيد المحلي، مع التركيز بصفة خاصة على الذين يعيشون حالات لجوء طال أمدها، ومع إحالة خاصة، عند الاقتضاء، إلى الاستراتيجيات والآليات والأدوات المستحدثة في إطار الحلول الدائمة ومبادرات تكملة الاتفاقية.
- تعزيز استعداد المفوضية وقدرتها على الاستجابة، من أجل مساعدة الدول في الاستجابة لحالات الطوارئ.
- تعزيز دعم المفوضية للجهود التعاونية الرامية إلى تناول حالات التشرد الداخلي تناولاً شاملاً.
- إقامة شراكات فعالة عن طريق تخطيط قائم على المشاركة، ينخرط فيه جميع أصحاب المصلحة، وتقييم شامل للاحتياجات، وإعداد استراتيجيات تستخدم النطاق الكامل للموارد المتاحة.
- الدعوة إلى إدراج الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية في الأهداف الإنمائية للألفية، ولا سيما مبادرات الشراكة العالمية من أجل التنمية (الهدف الثامن).
- الارتقاء بجودة وفعالية وكفاءة عمليات المنظمة، ولا سيما بترسيخ الإدارة على أساس النتائج.
- تعزيز إطار الرقابة والمساءلة بالمفوضية من أجل تحسين الامتثال لسياسات المفوضية ومعاييرها.
- مواصلة تكوين قوة عاملة تنتهج المرونة والتوازن بين الجنسين، وتستطيع مواجهة تحديات المستقبل، بما فيها تعزيز القدرة على العمل في حالات انعدام الأمن.

١٣- وقد استخدمت كافة عمليات المفوضية ووحدات المقر هذه الأهداف الاستراتيجية العالمية العشرة في وضع أهداف برامجها لعام ٢٠٠٦. وترد في الباب الثامن أدناه مجموعة مما يتصل بذلك من "الإنجازات المتوقعة" و"مؤشرات الإنجاز" و"مقاييس الأداء" المتعلقة بهذه الأهداف.

١٤- ويفترض العمل على تحقيق الأهداف المقررة نطاقاً من التحسينات الهيكلية والمتعلقة بالسياسات والموارد (البشرية والمالية على حد سواء) والرقابية. ومن بين هذه التحسينات، ينبغي إبراز ما يلي:

- مقترح منقح بإنشاء وظيفة مفوض سامٍ مساعد (للحماية) من أجل دعم السبب في وجود المفوضية، ومهمة الدعوة المتصلة بذلك التي تؤديها المفوضية (انظر EC/55/SC/CRP.24). ويقترن بهذا المقترح عدد من التغييرات الهيكلية التي ينبغي إدخالها على الهيكل التنظيمي لمقر المفوضية، وهي مبينة في المرفق بالوثيقة المذكورة.
- إسهام متزايد من المفوضية في النهج التعاوني المتبع على نطاق منظومة الأمم المتحدة الذي يقوده منسق الإغاثة في حالات الطوارئ التابع للأمم المتحدة، عن طريق مواجهة المسائل المتعلقة بالمشردين داخلياً. ولأغراض مقترح الميزانية الحالي، سيتم ذلك في ظل الموارد البشرية الحالية. ومن المقترح أن توفر المفوضية الموارد اللازمة للالتزاماتها الإضافية في مجال المشردين داخلياً من البرامج التكميلية الخاصة بكل عملية، في استقلال عن الميزانية البرنامجية السنوية.
- زيادة القدرة على وضع السياسات في المفوضية. وقد تم تخصيص وظيفتين أعيد تصنيفهما لهذا الغرض (من الرتبين فاء-٤ وفاء-٥)، في ظل الالتزام بسياسة النمو الصفري في المقر.
- تحديد تركيز المؤسسات على الإدارة على أساس النتائج. وبالإضافة إلى المبادرات المتصلة بتطوير برنامج دعم إدارة العمليات (OMSS)، وتحليل الفجوات المبين في المصفوفة (الباب الثامن) المتصلة بالهدف الاستراتيجي العالمي ٨، أُعيد توزيع موارد إضافية (ثلاث وظائف) في المقر للمساعدة في هذا الالتزام المؤسسي بالإدارة على أساس النتائج.
- زيادة الموارد لدعم عمل مكتب المفتش العام. وقد أُنشئت هذه الموارد الإضافية (أربع وظائف) بالمثل عن طريق إعادة توزيع الوظائف القائمة في المقر.

١٥- ومع احتواء النمو في المقر، أقبل المفوض السامي مرة أخرى على تدعيم الأولوية الممنوحة لعمليات المفوضية الميدانية، ولا سيما العمليات التي تتم في أفريقيا. وفي عام ٢٠٠٦، تشكلت المخصصات الأولية من الميزانية لهذه المنطقة نحو ٣٩ في المائة من إجمالي الميزانية. وكما كان الأمر في عام ٢٠٠٥، ستزيد هذه الحصة خلال عام ٢٠٠٦ بمخصصات من الفئة الأولى من الاحتياطي التشغيلي.

باء - بارامترات الميزانية

١٦- كما هو مبين في التصدير، استند إعداد الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ إلى حد كبير إلى إجراءات تخصيص الموارد القائمة. وكما حدث في السنوات السابقة، بدأت عملية الميزنة بإسقاط للتمويل من أجل سنة ٢٠٠٦، اتخذ سقفاً إجمالياً، وضعت في حدوده سقف إقليمية محددة. ثم أعد مديرو المكاتب أهدافاً إقليمية استناداً إلى الأهداف الاستراتيجية العالمية العشرة، بغية المساعدة في توجيه المكاتب القطرية أثناء وضع ميزانياتها. وقد شددت تعليمات البرمجة لعام ٢٠٠٦ تشديداً خاصاً على عمليات التقييم الشاملة المستندة إلى الاحتياجات، مع إعطاء تعليمات للمكاتب القطرية بإشراك كافة الشركاء الرئيسيين في عمليات التخطيط القائمة على المشاركة. ويرد بيان بنتائج هذه العمليات في الجزء الثاني، الباب الثالث ألف.

١٧- وفي ظل هذا الإطار، أعدت ثلاثة بارامترات محددة قبل إعداد ميزانيات عام ٢٠٠٦، هي:

- سعر الصرف: إن لسعر الصرف أهمية خاصة بالنسبة لمنظمة تتحمل نسبة كبيرة من نفقاتها بعملات أخرى غير دولار الولايات المتحدة وتعتمد اعتماداً شبيه كلي على التبرعات التي ترد بمجموعة من العملات. وعند اعتماد ميزانية الدعم في المقر لعام ٢٠٠٦، استخدم سعر صرف قدره ١,١٧ فرنكاً سويسرياً لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة. وبالنسبة للميزانيات الخاصة بالبلدان الأوروبية التي تستخدم اليورو، استخدم سعر صرف قدره ٠,٧٥٧ يورو للدولار.
- معدل الشغور: خلافاً لما جرت عليه العادة في السنوات السابقة، حيث كان عامل الشغور يحدد بنسبة ٥ في المائة لكل من وظائف الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة، حدد هذا العامل بصفر، وذلك أساساً لأن معدلات شغور الوظائف الفنية بصفة خاصة ظلت أدنى مما كانت عليه في السنوات السابقة بسبب الاتجاهات الحديثة إلى ملء الوظائف وممارسة تحميل تكاليف الموظفين الذين ينتظرون تعيينهم على الوظائف الشاغرة.
- مستويات الوظائف في المقر: لا تتضمن الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦ أية زيادة في عدد موظفي المقر، مقارنة بالمستويات المتفق عليها في عام ٢٠٠٥.

١٨- وفيما يتعلق بتحويل دورة ميزانية المفوضية إلى نظام من سنتين، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة في تقريرها المعنون "استعراض التنظيم والإدارة في مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين" (EC/54/SC/CRP.21، المرفق الأول)، توصية إلى اللجنة التنفيذية بالنظر في تعديل دورة الميزانية البرنامجية من نظام السنة إلى نظام السنتين (التوصية ٣). وستعرض على اجتماع اللجنة الدائمة الرابعة والثلاثين المقرر عقدها في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥ ورقة (EC/55/SC/CRP.20) عن نتائج مشاورات المفوضية بشأن هذه المسألة خلال عام ٢٠٠٥، وهي تشمل مقترحاً خاصاً بالتحويل إلى تطبيق ميزانية فترة السنتين اعتباراً من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

جيم - الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦

١٩- تبلغ احتياجات الميزانية الإجمالية لعام ٢٠٠٦ (انظر الجدولين الأول - ١ والأول - ٣) ١ ١٤٥ ٢٩٧ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة، بما في ذلك احتياطي تشغيلي له مكونان. أما الغرض من الفئة الأولى البالغة ٨٢٣ ٣٠٠ ٧٥ دولار (تمثل ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرمجة) فهو تحقيق الأهداف المتوخاة من الاحتياطي التشغيلي كما تم تحديدها في المادة ٦-٥ من القواعد المالية للمفوضية (A/AC.96/503/Rev.7). وأما الفئة الثانية البالغة ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار فهي تحبب لتحويل الميزانية سلطة القيام بأنشطة إضافية يتم تمويلها بالكامل لتلبية احتياجات اللاجئين وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية. وترد في الباب الفرعي هاء مناقشة تمديد نطاق هذه المبادرة التجريبية. ويشمل هذا المبلغ أيضاً المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ٣٢ ٨٧٣ ٥٠٠ دولار والاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين (٨,٥ ملايين دولار). وباقتراح هذا المستوى، سعى المفوض السامي إلى التوفيق بين الاحتياجات المعروفة والتبرعات المرجح تقديمها لميزانية المفوضية.

٢٠- وبلغ مجموع مقترحات الميزانية المقدمة للمفوضية في عام ٢٠٠٦ من المكاتب الميدانية ووحدات المقر من أجل البرامج والأنشطة ٤٠٠ ٢١٧ ١٦٣ ١ دولار (انظر الجدول الثاني-٣). على أن هذا الرقم لا يعكس حتى حقيقة احتياجات اللاجئين إذا قيست على أساس المؤشرات والمعايير التي طلب من المكاتب الميدانية تطبيقها (انظر الجزء الثاني، الباب الثالث ألف).

٢١- وعليه، تمثل الميزانية المقترحة على اللجنة التنفيذية لإقرارها محاولة للتوفيق بين زيادة الاتجاه إلى وضع ميزانية على أساس الاحتياجات والحقائق المتعلقة بمستويات الموارد المحتمل الحصول عليها. وقد وضع مستوى الميزانية المقترحة على أساس مفهوم الحد الأقصى للميزانية الذي تم التوصل إليه بناء على النفقات المتوقعة في عام ٢٠٠٥، وإدخال البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٥ في الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ (نحو ٤٠ مليون دولار لعودة اللاجئين البورونديين وإعادة إدماجهم، ونحو ٧٥ مليون دولار لبرنامج تقديم المساعدة في حالات الطوارئ من أجل اللاجئين السودانيين في شرق تشاد)، وتقييم إجمالي الموارد المتاحة.

دال - البرامج التكميلية

٢٢- بموجب المادة ١-٦(ز) من اللوائح المالية للمفوضية، تعرف البرامج التكميلية بأنها: "الأنشطة الناشئة بعد الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية وقبل الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية التالية، والتي لا يمكن تغطيتها بالكامل من خلال الاحتياطي التشغيلي. ويتم تمويل هذه الأنشطة عن طريق التبرعات المقدمة استجابة للنداءات الخاصة". وترد في الجدول الأول - ٤ قائمة بالبرامج المضطلع بها في عام ٢٠٠٥، التي يصل إجمالي احتياجاتها إلى ٣٧٠,٢ مليون دولار في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥.

٢٣- وفي هذه المرحلة، ستشمل البرامج التكميلية المتوقع تنفيذها في عام ٢٠٠٦ برامج لتلبية الاحتياجات المتعلقة بإعادة توطين اللاجئين السودانيين وإعادة إدماجهم، والعمليات في دارفور، وبرامج إعادة الإعادة إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية العراق.

هاء - الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٦

٢٤- يتضمن الاحتياطي التشغيلي المقترح لعام ٢٠٠٦ مرة أخرى المكونين اللذين تم اعتمادهما على أساس تجريبي في عام ٢٠٠٤، وهما:

(أ) الفئة الأولى من الاحتياطي التشغيلي، التي تتصل بالأغراض التقليدية للاحتياطي التشغيلي كما تم تحديدها في القاعدة المالية ٥-٦. وقد حُدد مستوى هذه الفئة بـ ٧,٥ في المائة من الأنشطة البرنامجية المقترحة.

(ب) والفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي، المحددة بمبلغ ٥٠ مليون دولار، التي ستستخدم حصراً لتقديم تبرعات إضافية لتوسيع نطاق أنشطة أو بدء أنشطة جديدة يعتبر أنها تدرج ضمن ولاية المفوضية، ولكنها لم تدرج في الميزانية البرنامجية السنوية لاعتبارات تتعلق بالموارد.

٢٥- وفي خلال عام ٢٠٠٥، قدمت المفوضية تقارير إلى اللجنة الدائمة عن حالة هاتين الفئتين من الاحتياطي التشغيلي: مبالغ التبرعات واستخدام كل مبلغ منها. وجرى النظر في جوانب مختلفة من الفئة الثانية أثناء الاجتماع الثاني والثلاثين للجنة الدائمة الذي عُقد في آذار/مارس ٢٠٠٥، والذي جرى النظر خلاله في تقرير أعده خبير استشاري مستقل عن المشروع التجريبي. وفي ضوء استنتاجات الخبير الاستشاري، وافقت اللجنة على تمديد المشروع التجريبي لمدة ١٢ شهراً إضافياً، للحصول على قدر أكمل من البيانات بشأن جوانب محددة من المشروع التجريبي، ودعت المفوضية إلى عرض تحليل أمام اللجنة الدائمة في آذار/مارس ٢٠٠٦، وإلى إصدار توصية بشأن إمكانية الاحتياج إلى الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي بعد الفترة التجريبية الممددة.

خامساً - الموارد والنفقات

ألف - تعليقات عامة

٢٦- باستثناء مساهمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة تصل إلى نحو ٣ في المائة من إجمالي موارد المفوضية في عام ٢٠٠٥، فإن جميع المساهمات التي تقدم إلى المفوضية عبارة عن تبرعات. ويقدم الجدولان الأول - ٦ والأول - ٧ على الترتيب قائمة بالمانحين الرئيسيين للمفوضية في نهاية عام ٢٠٠٤ وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥. ويبين الجدول الأول - ٨ تبرعات القطاع الخاص في عام ٢٠٠٥. وإلى جانب هذه التبرعات المالية، تقدم البلدان التي تستقبل اللاجئين مساهمة مباشرة لا تقدر بقيمة.

٢٧- وقد وضعت المفوضية استراتيجية ومبادئ توجيهية واضحة بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص، وهدفها هو جمع تبرعات من القطاع الخاص تصل إلى نحو ٢٨ مليون دولار في عام ٢٠٠٦. وبلغت التبرعات التي قدمها القطاع الخاص ١٨,٩ مليون دولار في عام ٢٠٠٤؛ ووصلت التبرعات حتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ١٤,٩ ملايين دولار.

٢٨- ويبين الجدول الأول - ٢ حالة الموارد في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، حتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥. وبما أن هذا الجدول يتعلق بميزانيات الأنشطة المبرمجة، فإنه يستبعد صندوق رأس المال المتداول والضمانات وخطة

التأمين الصحي، ولكنه يشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويبين الشكل ألف استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٦. ويبين الشكل ألف - ١ الاتجاهات فيما يتعلق بالميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٥. ويبين الشكل ألف - ٢ النفقات والميزانيات بحسب المناطق وفي المقر للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٦. ويبين الشكل ألف - ٣ أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة خلال هذه الفترة، ويصنف الشكل ألف - ٤ توزيع اعتمادات الميزانية بحسب الأنشطة القطاعية الرئيسية.

باء - الميزانية العادية للأمم المتحدة

٢٩- تشكل الميزانية العادية للأمم المتحدة مصدر تمويل آخر لميزانية المفوضية. ومن المقدّر أن يبلغ هذا الاعتماد ٣٢,٩ مليون دولار في عام ٢٠٠٦. وتجدر الإشارة إلى أن النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العام ٤٢٨ (د-٥)، المادة ٢٠) يقضي بأن تمول النفقات الإدارية للمفوضية من ميزانية الأمم المتحدة. ومع أن النظام الأساسي لا يحدد ما المقصود "بالنفقات الإدارية"، فقد فُسر التعريف الذي أوردته اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير قدمته إلى الجمعية في دورتها السابعة (A/2157، الجزء الثالث) على أنه يعني النفقات الأخرى غير النفقات التشغيلية وتكاليف الإدارة ذات الصلة.

٣٠- وتجدر الإشارة إلى أن الجمعية العامة قد طلبت في قرارها ٢٧٠/٥٨، الفقرة ٤٩، إلى الأمين العام أن يقدم مقترحاً بشأن التنفيذ التدريجي للمادة ٢٠ من النظام الأساسي. وتعتقد المفوضية أن الأساس السليم لهذه الخطة هو البيان الوارد في الوثيقة A/56/6 (الفرع ٢٣)، الفقرة ٢٣-١٩ من الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، الذي يفيد بأن وظائف التنظيم والإدارة (التي لا توجد إلا في المقر) وظائف تسند شرعاً إلى الميزانية العادية.

٣١- ومنذ عام ٢٠٠٤ والمفوضية تتلقى المساهمة من الميزانية العادية أساساً في شكل منحة. وقد أدى هذا الترتيب إلى إنهاء متطلبات الإبلاغ المفرطة. غير أنه اتفق مع مكتب الأمم المتحدة في جنيف، تحقيقاً للشفافية والكشف عن البيانات المالية، على الإبقاء على هيكل المحاسبة السابق بالنسبة لجميع الوظائف الممولة من المنحة. ونتيجة لذلك، لا تزال الوظائف الـ ٢٢٠ التي تمول من الميزانية العادية تسجل تحت رموز حسابية محددة للأمم المتحدة، وتسند النفقات ذات الصلة إلى هذه الرموز، إلى جانب بنود الإنفاق ذات الصلة. وبهذه الطريقة، يسهل على المفوضية تقديم تقارير بشأن النفقات، يحدد فيها الفرق بين تكاليف الموظفين، والتكاليف المشتركة الخاصة بالموظفين، والأنواع الأخرى من التكاليف. ويرد في الجدول الثالث - ٦ التوزيع المقرر لجميع الوظائف الـ ٢٢٠ الممولة من الميزانية العادية حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦.

جيم - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٥

٣٢- أقرت اللجنة التنفيذية في دورتها الخامسة والخمسين المعقودة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٤ هدفاً لميزانية عام ٢٠٠٥ قدره ٩٨١,٦ مليون دولار. ويشمل هذا الميزانية البرنامجية السنوية التي تبلغ ٩٤٥,٨ مليون دولار؛ والمساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة وقدرها ٢٨,٨ مليون دولار، والاعتمادات المرصودة للموظفين الفنيين المبتدئين وقدرها ٧ ملايين دولار. وتبلغ الاحتياجات المنقحة للميزانية في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ ما مقداره ١ ٣٥٩,٢ مليون دولار تشمل الميزانية البرنامجية السنوية وقدرها ٩٤٥,٨ مليون دولار، ومساهمة من الميزانية

العادية للأمم المتحدة وصلت إلى ٣٤,٦ مليون دولار، واعتماداً مخصصاً لموظفين فنيين مبتدئين يصل إلى ٨,٥ ملايين دولار، والبرامج التكميلية الراهنة ومقدارها ٣٧٠,٢ مليون دولار.

٣٣- ووصل إجمالي المبلغ المرحل إلى عام ٢٠٠٥ (باستثناء ذلك المتعلق بالموظفين الفنيين المبتدئين) إلى نحو ٦٥ مليون دولار (منها ٢٤,٦ مليون دولار في إطار الميزانية البرنامجية السنوية، و٤٠,٤ مليون دولار في إطار البرامج التكميلية)، ويمثل هذا زيادة كبيرة بالنسبة للمبلغ الذي رحل إلى عام ٢٠٠٤ وقدره ٩٨ مليون دولار. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، قدر أن إجمالي الموارد المتاحة للأنشطة المبرمجة في عام ٢٠٠٥ يبلغ ١ ١٧٧,٦ مليون دولار (انظر الجدول الأول - ٢).

٣٤- وترد في الجدولين الأول - ٥ ألف وباء على الترتيب التحويلات من الفئتين الأولى والثانية من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٥ التي جرت حتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥.

دال - النفقات في عام ٢٠٠٤

٣٥- يمكن الاطلاع على تفاصيل كاملة عن الموارد (التبرعات) والنفقات ذات الصلة في الوثيقة المعنونة صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين: حسابات عام ٢٠٠٤ (A/AC.96/1006). وفي عام ٢٠٠٤، بلغ إجمالي الأموال المتاحة للمفوضية من جميع مصادر الأموال (بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية) ١,١٤ مليار دولار (الجدول الأول - ٢) لتنفيذ الأنشطة المبرمجة. وبلغ مجموع النفقات ١ ٠٦٢,٦ مليون دولار في عام ٢٠٠٤ (الجدول الأول - ١).

٣٦- وأسفرت تقلبات أسعار الصرف خلال عام ٢٠٠٤ عن تحقيق ربح صاف في أسعار الصرف قدره ٦,٩ ملايين دولار. ويعزى الانخفاض الشديد في الأرباح المحققة من تسوية صرف العملات في عام ٢٠٠٤ مقارنة بعام ٢٠٠٣ بصفة رئيسية إلى استقرار الدولار خلال الأشهر العشرة الأولى من عام ٢٠٠٤، وإن كانت قيمته قد انخفضت بنسبة عشرة في المائة خلال آخر شهرين من السنة.

٣٧- وكما لوحظ في المعالم المالية البارزة المرفقة بحسابات عام ٢٠٠٤، أتى الربح المتعلق بصرف العملة مما يلي: (أ) ربح صاف تحقق من التبرعات وقدره ٦,٢ ملايين دولار، حيث ارتفعت قيمة التبرعات المقدمة للمفوضية بعملات غير الدولار الأمريكي في الفترة ما بين تاريخ تسجيل إعلان التبرع وتاريخ الدفع الفعلي؛ (ب) وخسارة صافية لم تتحقق من إعادة تقييم الاشتراكات النقدية المستحقة القبض، وحسابات القبض وحسابات الدفع في نهاية العام، وقدرها ٤,٥ ملايين دولار؛ (ج) وربح قدره ٥,٢ ملايين دولار تحقق من معاملات سويت خلال العام، وفقاً لمعدلات الصرف التي كان معمولاً بها عند تنفيذ الصفقة.

٣٨- وبلغ إجمالي العائد من الفائدة ١,٨ مليون دولار، مقابل ٢,٥ من ملايين الدولارات في عام ٢٠٠٣، ويعزى ذلك أساساً إلى انخفاض أسعار الفائدة مرة أخرى في العام وبلوغها أدنى مستوى منذ عدة عقود. وانخفض متوسط مستوى السيولة النقدية إلى ١٣٣ مليون دولار بعد أن كان ١٦٩ مليون دولار في عام ٢٠٠٣. وهبط متوسط سعر الفائدة الذي تم حنيه من الأموال المستثمرة إلى ١,٧٤ في المائة في عام ٢٠٠٤ في مقابل ٢,٤٣ في المائة في عام ٢٠٠٣.

سادساً - المستويات الإجمالية للوظائف وملاك الموظفين

ألف - قوة العمل في المفوضية

٣٩- تتكون قوة العمل في المفوضية من مجموعة من الفئات المشمولة بترتيبات مختلفة في إطار الميزانية. ويمكن تقسيم قوة العمل إلى فئتين رئيسيتين هما موظفو المفوضية وقوة العمل الإضافية التابعة للمفوضية.

٤٠- وتتألف الفئة الأولى مما يلي:

- ١٠` موظفين معينين على وظائف أنشأها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية؛
- ٢٠` وموظفين معينين على وظائف وافق عليها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية لحالات الطوارئ (كتعيينات المسار السريع)؛
- ٣٠` وموظفين مسندة إليهم وظائف مؤقتة إلى حين تعيينهم في وظيفة؛
- ٤٠` وموظفين آخرين يعملون للمفوضية في إطار الأعمال المؤقتة؛
- ٥٠` وموظفين فنيين مبتدئين.

وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، كان هناك ٧ ٠٣١ وظيفة في المفوضية من هذه الفئة الأولى، تمول من كل من الميزانيتين البرنامجية السنوية والتكميلية (٨٩٧ ٥ و ١ ١١٦ على الترتيب).

٤١- ويمكن وصف الفئة الكبيرة الثانية من قوة العمل في المفوضية بأنها قوة العمل الإضافية التي تتألف من الفئتين الفرعيتين الرئيسيتين التاليتين:

١٠` متطوعو الأمم المتحدة؛

٢٠` الخبراء الاستشاريون بصفتهم الفردية.

ويستفاوت عددهم في كل لحظة من السنة: ففي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، كان هناك ٤٥٢ متطوعاً للأمم المتحدة و ٢٢٨ خبيراً استشارياً يعملون لدى المفوضية.

٤٢- وتقدم الفقرات الواردة أدناه معلومات أكثر تفصيلاً عن هاتين الفئتين من قوة العمل.

باء - موظفو المفوضية

١- الوظائف المدرجة في الميزانية العادية

٤٣- يقدم الجدول الأول - ٩ عرضاً عاماً لمستويات الوظائف المتاحة في المفوضية خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦، بينما يبين الشكل باء توزيع أنواع الوظائف المختلفة (البرامج، دعم البرنامج، التنظيم والإدارة) خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦. ولم تدرج وظائف من فئة الموظفين الفنيين المبتدئين في الجدول الأول - ٩ (انظر الباب الفرعي ٥ أدناه).

٤٤ - وترد معلومات أخرى عن الوظائف في الجزء الثاني من هذه الوثيقة. وترد مستويات الوظائف المتعلقة بالبرامج بحسب المنطقة في الجدول الأول - ٩، وبحسب البلد في الجدول الثاني - ١ بء. ويعطي الجدول الثاني - ١ بء أيضاً معلومات عن الوظائف المتعلقة بدعم البرامج ذات الصلة بالبرامج القطرية والإقليمية والعالمية. ويقدم الجزء الثالث معلومات أخرى عن الوظائف المتعلقة بالدعم (دعم البرنامج؛ التنظيم والإدارة) (الجدول الثالث - ٤ و ٥ و ٦ والشكل هاء). أما الوظائف التي تمول من الميزانية العادية، فتد في الجدول الثالث - ٦.

٤٥ - وقد بلغت الإسقاطات الأولية المتعلقة بعدد الوظائف (باستثناء الموظفين الفنيين المبتدئين) ٩٠١ ٥ وظيفة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، منها ٧٦٣ وظيفة (١٣ في المائة) في المقر، و ١٢٥ وظيفة (٢ في المائة) ذات صلة بالبرامج العالمية، و ٥٠١٣ وظيفة (٨٥ في المائة) في الميدان. وفي ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، وصل إجمالي عدد الوظائف في المفوضية إلى ٤٤٩ ٥ وظيفة. وتعكس هذه الزيادة الصافية البالغة ٤٥٢ وظيفة بعض الوظائف المقترح إلغاؤها ووظائف مقترح إنشاؤها في عام ٢٠٠٦.

٤٦ - وترد كذلك الوظائف المقترح إنشاؤها والوظائف المقترح إلغاؤها لكل وحدة إدارية في المقر في شكل جدول وارد في المرفق الثالث.

٢ - التعيينات السريعة المسار

٤٧ - بدأ تطبيق نموذج المسار السريع لتوزيع الموظفين، على أساس تجريبي، في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣، لتعيين موظفين دوليين للعملية الأفغانية. ومنذ ذلك الوقت، أذن المفوض السامي باتباع نموذج المسار السريع في جميع البرامج التكميلية وعمليات الطوارئ المتوقع أن تدوم ١٢ شهراً على الأقل و ٢٤ شهراً على الأكثر. وفي الأشهر الستة الأولى من عام ٢٠٠٥، أُعلن عن عدد يصل مجموعه إلى ٧٢ وظيفة دولية في السودان، وبوروندي، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وجمهورية تنزانيا المتحدة في إطار إجراءات المسار السريع.

٣ - الموظفون في الفترات الفاصلة بين المهام

٤٨ - هناك في كل وقت عدد من الموظفين الذين تنتهي مدة انتدابهم العادية في مركز عمل وينتظرون تعيينهم في مركز آخر وفقاً للسياسة العامة التي تتبعها المفوضية بشأن التناوب العادل للموظفين بين مراكز العمل. وفي ٢٩ تموز/يوليه ٢٠٠٥، كان هناك ٩٤ موظفاً في هذه الفئة الإدارية، أي ستة في المائة من قوة العمل الفنية الدولية العادية. وفيما عدا استثناءات بسيطة، عُيّن هؤلاء الموظفون تعيينات مؤقتة تدرج عادة في فئة أوجه النفقات المخصصة للمساعدة المؤقتة في الميزانية الإدارية للمكاتب الميدانية أو في وحدة المقر المعنية بالأمر إلى حين تعيينهم في الوظيفة التالية.

٤ - المساعدة المؤقتة

٤٩ - تتألف هذه الفئة من العدد المتبقي من الموظفين الذين يتم إدراجهم في إطار الوظائف المؤقتة (لمدة أقل من اثني عشر شهراً). والمساعدة المؤقتة التي تشمل، على سبيل المثال، الاستعاضة عن الموظفين في حالة إجازات

الأمومة. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، كانت هناك ٢٢٨ وظيفة دولية ومحلية مؤقتة في إطار كلا الميزانية البرنامجية السنوية والتكميلية (١٩٦ و ٣٢ على الترتيب).

٥- الموظفون الفنيون المبتدئون

٥٠- كان هناك ٨٨ موظفاً فنياً مبتدئاً يعملون لدى المفوضية مقابل ١٧٣ وظيفة متاحة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، ويجري تعيين ١٣ موظفاً آخراً منهم على الأقل سيتسلمون مهامهم قبل نهاية السنة. ومن هؤلاء الموظفين ٨٨، كان هناك ٢٧ يعملون في المقر و ٦١ في الميدان. وتدعم الحكومات المانحة هذه الوظائف ويتم تصنيفها على مستوى الفئة الفنية فاء - ٢.

جيم - القوة العاملة الإضافية للمفوضية

١- متطوعو الأمم المتحدة

٥١- أخذ التعاون بين المفوضية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة شكلاً رسمياً للمرة الأولى بالتوقيع على مذكرة تفاهم في عام ٢٠٠٠ لتعبئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين بسرعة في إطار ترتيب بوضع قائمة بالمتطوعين الاحتياطيين من أجل عمليات الطوارئ التي تضطلع بها المفوضية في ذلك العام.

٥٢- ولتثبيت التوسع الراهن الذي يشهده التعاون بين المفوضية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة الذي تجاوز عمليات توزيع الموظفين لتغطية حالات الطوارئ، وفي أوائل سنة ٢٠٠٤، وضعت المفوضية سياسة داخلية شاملة تتعلق باستخدام متطوعي الأمم المتحدة، توضح مركزهم القانوني والتشغيلي وتحدد الإطار التنظيمي والإداري الذي يحكم توزيعهم لتغطية عمليات المفوضية. ويقترب الانتهاء من وضع مذكرة تفاهم جديدة وأكثر شمولاً مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

٥٣- وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، بلغ إجمالي عدد متطوعي الأمم المتحدة الذين عملوا لحساب المفوضية ٤٥٢ متطوعاً موزعين في ٦٣ بلداً، كان من بينهم ٢٧٦ متطوعاً دولياً و ١٧٦ متطوعاً وطنياً.

٢- الخبراء الاستشاريون

٥٤- استجابة لمراجعة الحسابات الخاصة بالخدمات الاستشارية التي قامت بها دائرة مراجعة الحسابات لدى المفوضية، أصدرت المفوضية في أوائل عام ٢٠٠٥ تعليمات جديدة لجميع المكاتب الميدانية وجميع وحدات المقر بشأن استخدام وإدارة الخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد على النحو الملائم. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، بلغ عدد الخبراء الاستشاريين في المفوضية ٢٢٨ خبيراً.

٣- موظفو "المشاريع"

٥٥- موظفو "المشاريع" هم الأشخاص الذين تعينهم منظمات أخرى تعييناً اسمياً ويتلقون أجورهم بفضل الأموال التي تضعها المفوضية تحت تصرف هذه المنظمات؛ ويخضع هؤلاء الموظفون في عملهم لإدارة المفوضية

مباشرة وتوكل إليهم مهام تعادل عموماً مهام موظفي المفوضية في فئة الخدمات العامة أو في فئة الموظفين الإداريين الوطنيين. وقد اتخذت المفوضية خطوات لتسوية وضع هؤلاء الموظفين.

٥٦- وفي ميزانية عام ٢٠٠٤، تم إنشاء ١٠٨ وظائف لتسوية وضع موظفي "المشاريع" هؤلاء الذين يؤدون مهاماً يجب أن يضطلع بها الموظفون الدائمون في المفوضية. وعلاوة على ذلك، ألغي عدد كبير من الوظائف الأخرى التي يقوم بها موظفو "المشاريع" خلال العمليات التي تمت في عامي ٢٠٠٣ و٢٠٠٤. وخلال عام ٢٠٠٥، ظل عدد محدود من موظفي مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع يعملون في ظل هذا الترتيب.

دال - تصنيف فئات الوظائف

٥٧- تتألف الوظائف في المفوضية من ثلاث فئات هي: وظائف التنظيم والإدارة التي لا توجد إلا في المقر؛ ووظائف دعم البرنامج التي توجد في المقر والميدان، والوظائف المتعلقة بالبرامج. وترد في المرفق الرابع تعاريف هذه الفئات ومعايير تخصيصها.

٥٨- يبين الجدول الأول - ٩ توزيع الوظائف على النحو المتوقع في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦. والتوزيع هو كالاتي، مع إيراد مقارنات عقدت مع عامي ٢٠٠٥ و٢٠٠٤ بين قوسين: البرامج: ٣٠٢٤ أي ٥١ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٢٠٠٥: ٥٠ في المائة؛ ٢٠٠٤: ٤٥ في المائة)؛ دعم البرنامج: ٣٨٦ أي ٤١ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٢٠٠٥: ٤٠ في المائة؛ ٢٠٠٤: ٤٥ في المائة)؛ التنظيم والإدارة: ٤٩١ أي ثمانية في المائة من مجموع عدد الوظائف (٢٠٠٥: ١٠ في المائة؛ ٢٠٠٤: ١٠ في المائة). يرد توزيع الوظائف المتعلقة بدعم البرنامج والوظائف المتعلقة بالبرامج في الجدول الثاني - ١ باء. وبالمثل، يرد تحليل للوظائف المتعلقة بدعم البرنامج والوظائف المتعلقة بالتنظيم والإدارة في الجدولين الثالث - ٤ والثالث - ٥. أما الوظائف المتعلقة بالتنظيم والإدارة التي يتم تمويلها من الميزانية العادية، فترد في الجدول الثالث - ٦.

٥٩- وعند تقدير توزيع الوظائف المتعلقة بالبرامج ودعم البرنامج على المستوى القطري، يتم تطبيق مجموعة من العوامل ترجع بشكل خاص إلى تفاوت مستوى تعقد العمليات والاستراتيجيات التي تتبعها المفوضية في سعيها إلى تلبية احتياجات اللاجئين في كل حالة. ويصعب أحياناً على المفوضية إيجاد شركاء لتنفيذ عمليات في بيئات تزداد فيها نسبة التحديات. وتتغير نسبة موظفي دعم البرنامج وموظفي البرنامج تبعاً لترتيبات التنفيذ وعدد المستفيدين، حتى في حالات اللاجئين التي تبدو متماثلة.

سابعاً - ميزانية الدعم

٦٠- ترد في الجزء الثالث تفاصيل ميزانية دعم المفوضية لعام ٢٠٠٦ بما يشمل تقديرات دعم البرنامج (في الميدان والمقر على السواء)، والتنظيم والإدارة (في المقر). ويرد موجز لهذه الميزانية في الجدول الأول - ١ والجدول الثالث - ١ والجدول الثالث - ٢ وفي الشكل ألف. وتبين هذه الجداول أن المبلغ الإجمالي المقدّر لدعم البرنامج في عام ٢٠٠٦ هو ٢٧٥,١ مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة، أي ٢٤ في المائة من مجموع التقديرات. وتبلغ التكاليف المتوقعة للتنظيم والإدارة في ميزانية عام ٢٠٠٦ المقترحة ٨٧ مليون دولار، وهي تشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية التي تبلغ ٣٢,٩ مليون دولار.

ثامناً - الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية

٦١- تتجسد الأولويات التي وضعتها المفوضية لعامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ دعماً لولايتها الإجمالية المتمثلة في توفير الحماية والمساعدة الإنسانية للاجئين ومن تُعنى بهم المفوضية، مع العمل على إيجاد حلول دائمة لحالتهم، في الأهداف الاستراتيجية العالمية المبينة في الباب الرابع - ألف أعلاه. وترد أدناه مجموعة مما يتصل بهذه الأولويات من الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز وتدابير الأداء.

الهدف الاستراتيجي العالمي ١: الدعوة إلى إنشاء وإدارة نظام دولي لتوفير الحماية، ودعم الحكومات في ذلك، وتوفير الحماية والمساعدة عملاً ببرنامج الحماية.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ ارتفاع عدد الأطراف المنضمة إلى اتفاقية عام ١٩٥١ المتعلقة بوضع اللاجئين و/أو بروتوكولها لعام ١٩٦٧. الفقرتان ١-١ و ١-٥ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ١٤٦ طرفاً موقعاً. الهدف في عام ٢٠٠٦: ١٤٧ طرفاً موقعاً.	١-١ تشجيع الانضمام إلى الاتفاقيات والبروتوكولات المتعلقة باللاجئين واحترامها وتنفيذ أحكامها. الفقرة ١-١ من برنامج الحماية.
١-٢-١ عدد الدول التي تعتمد أو تعدل تشريعات وطنية خاصة باللاجئين، وتنشئ آليات وترتيبات لحماية اللاجئين على نحو يتوافق مع المعايير والمبادئ الدولية، وتفي بالتزاماتها الدولية فيما يتعلق بحماية اللاجئين. الفقرات ٢-١ و ١-٥ و ٦-١ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: اتخاذ ٢٠ دولة إجراءات بمساعدة المفوضية. الهدف في عام ٢٠٠٦: اتخاذ ٢٠ دولة إجراءات بمساعدة المفوضية.	٢-١ مساعدة الدول على إعداد واعتماد وتنفيذ تشريعات وطنية خاصة باللاجئين تتوافق مع القانون الدولي للاجئين والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.
١-٣-١ ارتفاع نسبة الأطفال غير المرافقين والمنفصلين الذين أمكن تسوية وضعيتهم. الفقرة ٦-٢ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ٥٤ في المائة من الحالات المسجلة. الهدف في عام ٢٠٠٦: ٥٧ في المائة من الحالات المسجلة. ٢-٣-١ ارتفاع نسبة الناجين من حالات العنف الجنسي والمرتبط بنوع الجنس الذين يتلقون دعماً نفسياً وطبياً وقانونياً أو أي نوع آخر من الدعم. الفقرتان ١-٦ و ٢-٦ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ٩٠ في المائة من الحالات المبلغ عنها. الهدف في عام ٢٠٠٦: ٩٣ في المائة من الحالات المبلغ عنها.	٣-١ تعزيز حماية اللاجئين من النساء والأطفال.

١-٣-٣ إذكاء الوعي في سياق العمليات القطرية بشأن الحاجة إلى التصدي لاحتياجات المرأة والطفل بنهج شمولي من خلال التقييمات القائمة على المشاركة (مشروع الدمج). الفقرتان ٦-١ و ٦-٢ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: تدريب ٥٠ في المائة من المشاركين في العمليات القطرية. الهدف في عام ٢٠٠٦: تدريب ٨٠ في المائة من المشاركين في العمليات القطرية.	
القيود الخارجية: يتوقف إنجاز هذا الهدف الاستراتيجي العام إلى حد بعيد على الشرطين التاليين: (أ) تسليم الدول بوجود انسجام بين مصالحها الوطنية والتمسك بنظام الحماية الدولي؛ و(ب) إتاحة المجتمع الدولي ما يكفي من الموارد، من منطلق تشاطر الأعباء والتضامن الدولي.	

الهدف الاستراتيجي العالمي ٢: تشجيع اللاجئين على الاعتماد على الذات في حالات استقرار الأوضاع، باعتبار ذلك خطوة حاسمة في البحث عن حلول دائمة.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-١-١ ارتفاع عدد العاملين في أنشطة ترمي إلى تشجيع اللاجئين على الاعتماد على أنفسهم. الفقرة ٣-٥ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: انخراط ١٠٠ عامل في هذه الأنشطة. الهدف في عام ٢٠٠٦: انخراط ١١٠ عاملين في هذه الأنشطة. ٢-٢-٢ ارتفاع عدد مهام الدعم الفني الرامية إلى مساعدة عمليات المفوضية وشركائها في التنفيذ على تطوير و/أو توطيد استراتيجيات وبرامج الاعتماد على الذات. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ٨ مهام الهدف في عام ٢٠٠٦: ١٠ مهام	٢-١ زيادة عدد المبادرات الرامية إلى تشجيع اللاجئين على الاعتماد على الذات. الفقرة ٥-٧ من برنامج الحماية.
القيود الخارجية: ليست هناك أية قيود خارجية محددة تحول دون تحقيق هذا الهدف، فيما عدا توافر العاملين المدربين تدريباً جيداً والموارد المالية الكافية ليتسنى للمفوضية الاضطلاع بمثل هذه الأنشطة؛ وستحتاج المفوضية للمبادرة بنشاط أكبر إلى إشراك الأطراف المعنية.	

الهدف الاستراتيجي العالمي ٣: العمل على تحقيق عودة اللاجئين الطوعية إلى الوطن وإعادة إدماجهم بصفة مستدامة أو إعادة توطينهم أو إدماجهم على الصعيد المحلي، مع التركيز بصفة خاصة على الذين يعيشون حالات لجوء طال أمدها، مع إحالة خاصة، عند الاقتضاء، إلى الاستراتيجيات والآليات والأدوات المستحدثة في إطار الحلول الدائمة ومبادرات تكملة الاتفاقية.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-١-١ ارتفاع عدد المهاجرين والأشخاص الآخرين المعنيين العائدين من ظروف تشرد قسري في إطار برامج العودة الطوعية إلى بلدان المنشأ. الفقرات ١-٥ إلى ٣-٥ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: عودة ١,٥ مليون مشرد إلى الوطن. الهدف في عام ٢٠٠٦: عودة ١,٨ مليون مشرد إلى الوطن. ٣-١-٢ الاضطلاع بأنشطة إعادة التوطين ميدانياً كجزء من استراتيجية شاملة وأكثر فعالية بشأن الحماية والحلول الدائمة، بما في ذلك عن طريق الإجراءات الجماعية. الفقرة ٥-٦ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: رحيل ٤٠ ٠٠٠ شخص إلى بلدان إعادة التوطين. الهدف في عام ٢٠٠٦: رحيل ٥٠ ٠٠٠ شخص إلى بلدان إعادة التوطين. ٣-١-٣ ارتفاع عدد البرامج التي تستخدم النهج البرنامجية للإدماج المحلي الواردة في إطار الحلول الدائمة. الفقرة ٥-٤ من برنامج الحماية. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ١٢ برنامجاً قطرياً. الهدف في عام ٢٠٠٦: ١٦ برنامجاً قطرياً. ٣-١-٤ خفض عدد الأشخاص الذين يعيشون حالات لجوء طال أمدها (حوالي ٥,٦ ملايين شخص) بنسبة إضافية قدرها ١٠ في المائة. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: حصول ٥٦٠ ٠٠٠ شخص على حلول دائمة. الهدف في عام ٢٠٠٦: حصول ٥٠٠ ٠٠٠ شخص على حلول دائمة.	٣-١ إحراز تقدم في العثور على حلول دائمة لحالات التشرد القسري العديدة. الفقرة ١-٥ من برنامج الحماية.
القيود الخارجية: تشمل العوامل الخارجية الرئيسية التي تؤثر على هذا الهدف ما يلي: `١` الظروف السائدة في بلد المنشأ في حالة العودة إلى الوطن؛ `٢` رغبة اللاجئين في العودة؛ `٣` توفر أماكن إعادة التوطين التي تتيحها البلدان المستقبلية، في حالة إعادة التوطين.	

المهدف الاستراتيجي العالمي ٤: تعزيز استعداد المفوضية وقدرتها على الاستجابة، من أجل مساعدة الدول في الاستجابة لحالات الطوارئ.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٤ عدد إجراءات التخطيط للطوارئ التي تدعمها المفوضية للاستجابة إلى ما قد يقع من حالات طارئة تتعلق باللاجئين. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: وضع و/أو تحديث خطط طوارئ بشأن ما لا يقل عن ست حالات طارئة يحتمل وقوعها (بما في ذلك الأوضاع المستمرة في عام ٢٠٠٤) المهدف في عام ٢٠٠٦: وضع و/أو تحديث خطط طوارئ بشأن ما لا يقل عن ست حالات طارئة يحتمل وقوعها (بما في ذلك الحالات المستمرة في عام ٢٠٠٥).	١-٤ زيادة تحسين مستوى تأهب المفوضية لحالات الطوارئ من خلال عمليات التخطيط للطوارئ.
١-٢-٤ عدد حلقات التدريب بشأن حالات الطوارئ. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: إجراء ثلاث حلقات تدريبية على حالات الطوارئ بشأن الأوضاع الطارئة الحساسة المحتمل وقوعها أو القائمة بالفعل. المهدف في عام ٢٠٠٦: إجراء ثلاث حلقات تدريبية على حالات الطوارئ بشأن الأوضاع الطارئة الحساسة المحتمل وقوعها أو القائمة بالفعل.	٢-٤ زيادة تعزيز قدرات الحكومات والمنظمات غير الحكومية والوكالات الشقيقة للأمم المتحدة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، عن طريق التدريب على حالات الطوارئ.
١-٣-٤ عدد الموظفين المنتشرين في سياق حالات طارئة بتنسيق من دائرة الطوارئ والأمن (عدد أيام المهام). مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: بلوغ الفترة الإجمالية لنشر الموظفين في مهام تتعلق بحالات الطوارئ ما لا يقل عن ١٠ ٠٠٠ يوم. المهدف في عام ٢٠٠٦: بلوغ الفترة الإجمالية لنشر الموظفين في مهام تتعلق بحالات الطوارئ ما لا يقل عن ١٠ ٠٠٠ يوم.	٣-٤ نشر الموظفين بصورة فعالة في عمليات الطوارئ الأساسية باستخدام موارد دائرة الطوارئ والأمن وقائمة الطوارئ الاحتياطية الداخلية لدى المفوضية وترتيبات احتياطية خارجية أخرى.
القيود الخارجية: من القيود المحتملة عجز الشركاء في اتفاقات الاحتياط الخارجية عن الوفاء بالتزاماتهم بسبب متطلبات أخرى مفروضة عليهم في وقت حدوث حالة طارئة هامة.	

المهدف الاستراتيجي العالمي ٥: تعزيز دعم المفوضية للجهود التعاونية الرامية إلى تناول حالات التشرد الداخلي بشكل شامل.	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٥ الاضطلاع بالمسؤولية الأولى والمساءلة، حسب الاقتضاء، عن الحماية الفعالة للمشردين داخلياً، وذلك في إطار الترتيبات التعاونية الشاملة للأمم المتحدة بشأن الأشخاص المشردين داخلياً، وبالتشاور مع منسق الإغاثة في حالات الطوارئ.	١-١-٥ عدد حالات التشرد الداخلي التي تضطلع المفوضية في سياقها بدورٍ أساسي في توفير حماية فعالة للمشردين داخلياً. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: الاضطلاع بدورٍ رائد في حالتين من حالات التشرد الداخلي المهدف في عام ٢٠٠٦: الاضطلاع بدورٍ رائد في ٨ حالات من حالات التشرد الداخلي.
٢-٥ الاضطلاع بالمسؤولية الأولى والمساءلة، حسب الاقتضاء، عن توفير المأوى في حالات الطوارئ وتنسيق مخيمات المشردين داخلياً، وذلك في إطار الترتيبات التعاونية الشاملة للأمم المتحدة بشأن الأشخاص المشردين داخلياً، وبالتشاور مع منسق الإغاثة في حالات الطوارئ.	١-٢-٥ عدد حالات التشرد الداخلي التي تضطلع المفوضية في سياقها بدورٍ رائد في توفير مأوى في حالات الطوارئ و/أو تنسيق المخيمات للمشردين داخلياً. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: الاضطلاع بدورٍ رائد في حالة واحدة من حالات التشرد الداخلي. المهدف في عام ٢٠٠٦: الاضطلاع بدورٍ رائد في ٣ حالات من حالات التشرد الداخلي.
القيود الخارجية: تشمل العوامل المتنوعة ذات الأهمية الحاسمة في التصدي الفاعل لقضايا التشرد الداخلي ما يلي: تعاون الحكومات الوطنية فيما يتعلق بإتاحة الوصول إلى المشردين داخلياً؛ التقدم المحرز في إطار منظومة الأمم المتحدة بشأن التوزيع المناسب للعمل فيما يتعلق بالأدوار الرائدة المعنية بالقطاعات المختلفة للتعامل مع المشردين داخلياً؛ والموارد المتاحة لمختلف الوكالات الرائدة المعنية للاضطلاع بأدوارها بفعالية.	

المهدف الاستراتيجي العالمي ٦: إقامة شراكات فعالة عن طريق تخطيط قائم على المشاركة، يخرط فيه جميع أصحاب المصلحة، وتقييم شامل للاحتياجات، وإعداد استراتيجيات تستخدم النطاق الكامل للموارد المتاحة.	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٦ تخطيط العمليات القطرية بمشاركة جميع أصحاب المصلحة (الحكومات، الأشخاص المعنويين، المنظمات الإنسانية والإغاثية) بغية رسم خريطة الاحتياجات الشاملة للسكان المعنويين واستخدام موارد جميع الشركاء إلى أقصى حد ممكن. الفقرات ٣-٣ إلى ٥-٣ من برنامج الحماية.	١-١-٦ عدد العمليات القطرية التي تجري تقييماً قائماً على المشاركة مع الأشخاص المعنويين. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ٥٠ عملية قطرية. المهدف في عام ٢٠٠٦: ١٠٠ عملية قطرية. ٢-١-٦ عدد العمليات القطرية التي تجري عمليات تقييم شاملة لاحتياجات السكان المعنويين، استناداً إلى معايير ومؤشرات ثابتة، بمشاركة جميع أصحاب المصلحة.

مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ٥٩ عملية قطرية. الهدف في عام ٢٠٠٦: ١٠٠ عملية قطرية.	
القيود الخارجية: يتمثل القيد الرئيسي فيما يتعلق بهذا الهدف في مدى استعداد الأطراف الأخرى (الحكومات المضيفة، الشركاء التشغيليون والتنفيذيون، واللاجئون أنفسهم) للاضطلاع بدور في هذه الممارسات القائمة على المشاركة؛ وستحتاج المفوضية للمبادرة بنشاط أكبر إلى تشجيع الأطراف المعنية على المشاركة.	

الهدف الاستراتيجي العالمي ٧: الدعوة إلى إدراج الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية في الأهداف الإنمائية للألفية، ولا سيما مبادرات الشراكة العالمية من أجل التنمية (الهدف الثامن).	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٧-١-١ ارتفاع عدد استراتيجيات الحد من الفقر وأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التي تراعي احتياجات وإمكانيات اللاجئين والعائدين. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: وضع ست استراتيجيات للحد من الفقر وثمانية أطر للمساعدة الإنمائية. الهدف في عام ٢٠٠٦: وضع ثمان استراتيجيات للحد من الفقر وعشرة أطر للمساعدة الإنمائية.	٧-١ إدراج الأشخاص الذين تهتم بهم المفوضية في تطوير برامج واستراتيجيات للتعاون، بما في ذلك استراتيجيات الحد من الفقر وأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. الفقرة ٣-٥ من برنامج الحماية.
٧-٢-١ تحسين الحوار بين الدول ووكالات الأمم المتحدة والبنك الدولي والمنظمات غير الحكومية الشريكة ومعها، بغية جعل برامج وأدوات التنمية أكثر مراعاة لقضايا التشرّد. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: مشاركة ١٥ دولة. الهدف في عام ٢٠٠٦: مشاركة ٢٠ دولة.	٧-٢ إقامة شراكات جديدة وتحسين الشراكات القائمة مع الجهات الفاعلة في مجال التنمية وفيما بينها، بغية تيسير حل مشاكل اللاجئين. الفقرة ٣-٥ من برنامج الحماية.
القيود الخارجية: يتوقف تحقيق هذا الهدف والإنجازات المتوقعة بشأنه إلى حد كبير على الشروط التالية: (أ) أن تستشف الدول المستضيفة للاجئين مصلحة في اجتذاب مساعدة إنمائية إضافية تفيد رعاياها كما تفيد اللاجئين؛ (ب) أن تدرج بلدان المنشأ احتياجات اللاجئين في استراتيجيات الإنعاش الأطول أمداً؛ (ج) أن تقدم البلدان المانحة تمويلاً للبرامج التي يستفيد منها اللاجئون والمجتمعات المحلية، والبرامج التي تعالج الفجوة بين المساعدة الإنسانية والتنمية.	

الهدف الاستراتيجي العالمي ٨: الارتقاء بجودة وفعالية وكفاءة عمليات المنظمة، ولا سيما بترسيخ الإدارة على أساس النتائج.	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٨-١ تعزيز الطابع المؤسسي للإدارة على أساس النتائج في إطار المفوضية.	٨-١-١ وضع وتنفيذ تحليل النقائص في سياق الإدارة على أساس النتائج بالتركيز على تسعة مجالات أساسية، هي: الإطار المفاهيمي للإدارة على أساس النتائج؛ الاستراتيجية والسياسة العامة؛ تخطيط العمليات وسلسلة النتائج؛ تحديد الميزانية على أساس النتائج؛ تخصيص الموارد؛ قياس الأداء؛ الرصد والمراقبة؛ تكنولوجيا المعلومات؛ إدارة المعرفة؛ المساءلة؛ وضع مبادرات خاصة بالإدارة على أساس النتائج وتنفيذها، استناداً إلى تحليل النقائص. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: الانتهاء من وضع تحليل النقائص والمعايير المرتبطة به فيما يتعلق بالمجالات التسعة الأساسية. الهدف في عام ٢٠٠٦: تحليل النقائص وتقييم النتائج وإحالة خطة إصلاح إلى مجلس الإدارة على أساس النتائج للمصادقة عليها.
٨-٢ تصميم واختبار تقنية دعم حاسوبية لتيسير إضفاء طابع مؤسسي على نظام الإدارة على أساس النتائج في المفوضية.	٨-٢-١ تصميم برنامج حاسوبي لدعم إدارة العمليات، واختباره ميدانياً وتطبيقه تجريبياً. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: إقرار مشروع البرنامج الحاسوبي لدعم إدارة العمليات، وانتهاء العمل على النموذج الأولي منه. الهدف في عام ٢٠٠٦: وضع خطة الاختبار؛ توثيق نتائج الاختبار والموافقة على خطة التطبيق؛ تطبيق البرنامج تجريبياً وتحسينه.
القيود الخارجية: هناك موارد كافية لجميع مراحل تطوير المشروع وتطبيقه.	

الهدف الاستراتيجي العالمي ٩: تعزيز إطار الرقابة والمساءلة بالمفوضية من أجل تحسين الامتثال لسياسات المفوضية ومعاييرها.	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٩-١ توسيع نطاق التفتيش فيما يتعلق بعمليات المفوضية.	٩-١-١ ارتفاع عدد عمليات التفتيش النظامية المضطلع بها. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: إجراء ١٠ عمليات تفتيش نظامية. الهدف في عام ٢٠٠٦: إجراء ٢٠ عملية تفتيش نظامية.
٩-٢ تحسين متابعة التوصيات المتعلقة بعمليات التفتيش.	٩-٢-١ اتخاذ المكاتب التي خضعت للتفتيش إجراءات فورية وجوهرية استجابةً للتوصيات المتعلقة بالتفتيش.

مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: الإبلاغ عن تنفيذ ٧٠ في المائة من التوصيات المتعلقة بالتفتيش أو مواصلة تنفيذها، أو تبرير أسباب عدم تنفيذها، خلال ستة أشهر من إصدار تقارير التفتيش. الهدف في عام ٢٠٠٦: الإبلاغ عن تنفيذ ٧٥ في المائة من التوصيات المتعلقة بالتفتيش أو مواصلة تنفيذها، أو تبرير أسباب عدم تنفيذها، خلال ثلاثة أشهر من إصدار تقارير التفتيش.	
٣-٩ زيادة فهم ووعي الموظفين بشأن كل ما يعتبر سوء سلوك وما يرتبط به من إجراءات تحقيق. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: أربع حلقات عمل بشأن أساليب وإجراءات التحقيق. الهدف في عام ٢٠٠٦: أربع حلقات عمل للتوعية بشأن سوء السلوك وإجراءات التحقيق.	٣-٩ زيادة فهم ووعي الموظفين بشأن كل ما يعتبر سوء سلوك وما يرتبط به من إجراءات تحقيق.
١-٤-٩ الانتهاء من: - العمل على وضع معايير الأدلة وتحديداتها؛ - استعراض عملية التحقيق من خلال تحليل التحقيقات المكتملة بعد انتهائها؛ - وضع إجراءات لمعاملة حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: يتراوح متوسط مدة التحقيق ما بين ٦٠ و ٩٠ يوماً اعتباراً من وقت تسجيل القضية. الهدف في عام ٢٠٠٦: خفض متوسط مدة التحقيق بمعدل ١٠ أيام لكل قضية.	٤-٩ زيادة فعالية التحقيقات عن طريق تحسين إجراءاتها.
القيود الخارجية: ليست هناك أية قيود خارجية محددة.	

الهدف الاستراتيجي العالمي ١٠: مواصلة تكوين قوة عاملة تتوخى المرونة والتوازن بين الجنسين، وتستطيع مواجهة تحديات المستقبل، بما فيها تعزيز القدرة على العمل في حالات انعدام الأمن	
مؤشرات الإنجاز ١-١-١٠ التوظيف الفعال لموظفين مكرسين ومؤهلين لتعزيز استجابة القوة العاملة ومرونتها وتوازنها من حيث نوع الجنس. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: الاضطلاع بأعمال أولية لتحقيق الأهداف الثلاثة التالية المحددة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧:	الإنجازات المتوقعة ١-١٠ اجتذاب ونشر وتكوين قوة عاملة تتسم بالكفاءة العالية والتنوع وسهولة التنقل لتحقيق النتائج المتوقعة من المنظمة.

١٠-٢-١٠ تقلص الفترة الزمنية لملء الوظائف الشاغرة في العمليات الطارئة والمستعجلة بنسبة ٢٠ في المائة؛ ٢٠- تحقيق نسبة ٣:٢ المحددة لتوظيف الإناث والذكور مع حلول منتصف عام ٢٠٠٦؛ ٣٠- ضبط إجراءات التعاقد مع الموظفين وفقاً لاحتياجات المفوضية التنفيذية مع حلول عام ٢٠٠٧. ١٠-١-٢ نشر موظفين مؤهلين ومتوازنين من حيث نوع الجنس في الوقت المناسب لدعم عمليات المفوضية، بما في ذلك حالات الطوارئ. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: الاضطلاع بأعمال أولية لتحقيق الأهداف الثلاثة التالية المحددة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٠- تقييم الموظفين للوظائف العليا برتبة ف-٥ فما فوقها مع حلول منتصف عام ٢٠٠٦؛ ٢٠- المحافظة على نسبة النساء في الرتبين ف-٢/٣، وزيادة عددهن في الوظائف العليا بنسبة ٣٠ في المائة، مع نهاية عام ٢٠٠٦؛ ٣٠- تخصيص نسبة ٥٠ في المائة من الوظائف في الرتبين ف-٢ وف-٣ للنساء، وزيادة نسبتهن من الوظائف العليا إلى ٣٥ في المائة، مع نهاية عام ٢٠٠٧. ١٠-١-٣ تحسين إدارة توزيع الموظفين بغية خفض عدد الموظفين في الفترات الفاصلة بين المهام تدريجياً. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: خفض عدد الموظفين في الفترات الفاصلة بين المهام بنسبة خمسة في المائة مع نهاية عام ٢٠٠٥. الهدف في عام ٢٠٠٦: خفض عدد الموظفين في الفترات الفاصلة بين المهام بنسبة ١٥ في المائة مع نهاية عام ٢٠٠٦.	
١٠-٢-١٠ تطبيق نظامي برنامج PeopleSoft الحاسوبي بشأن الموارد البشرية وكشوف المرتبات. مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: مواصلة الترتيبات لتطبيق نظامي برنامج PeopleSoft الحاسوبي بشأن الموارد البشرية وكشوف المرتبات. الهدف في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٠- تطبيق وحدة إدارة الموظفين من برنامج PeopleSoft في مقر المفوضية بحلول الربع الثاني من عام ٢٠٠٦؛ ٢٠- تطبيق وحدة كشوف الرواتب من برنامج PeopleSoft بحلول الربع الثالث من عام ٢٠٠٦؛ ٣٠- تطبيق نظامي PeopleSoft ميدانياً مع نهاية عام ٢٠٠٧.	١٠-٢ استخدام تكنولوجيا معلومات جديدة لدعم تخطيط الموارد البشرية وإدارتها ودعمها على نحو متكامل.
١٠-٣-١٠ تعزيز ثقافة الأمن ووضع معايير دنيا لظروف المعيشة والعمل بغية رفع مستوى الأداء.	١٠-٣ تحسين أمن الموظفين ورفاههم.

مقاييس الأداء: تقديرات عام ٢٠٠٥: ١٠ إعطاء الأولوية للتوصيات ٦٠-٧٠ الواردة في "تقرير اللجنة التوجيهية المعنية بالسياسة الأمنية وتنفيذ السياسات" والبدء بتنفيذها؛ ٢٠ الانتهاء من مشروع المبادئ التوجيهية المتعلقة بظروف المعيشة والعمل في الميدان. الهدف في عام ٢٠٠٦: ١٠ الانتهاء من تنفيذ التوصيات ٦٠-٧٠ الواردة في "تقرير اللجنة التوجيهية المعنية بالسياسة الأمنية وتنفيذ السياسات"؛ تطبيق المبادئ التوجيهية المتعلقة بظروف المعيشة والعمل في الميدان خلال الربع الأول من عام ٢٠٠٦.	
القيود الخارجية: يندرج معظم هذه الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز المرتبطة بها تحت تحكّم المفوضية. أما فيما يتعلق بالقضايا الأمنية، فرغم أن المفوضية لا تتحكم في بيئة عملها الخارجية، إلا أن التوصيات الواردة في تقرير اللجنة التوجيهية المعنية بالسياسة الأمنية وتنفيذ السياسات ترمي إلى المساعدة على إدارة المخاطر بصورة فعالة.	

تاسعاً - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

٦٢ - إن اللجنة التنفيذية،

(أ) تؤكد ما ثبت عند الاستعراض من أن الأنشطة المقترحة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦، على النحو المبين في الوثيقة A/AC.96/1011، تتفق مع النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العامة ٤٢٨(د-٥))، ومع مهام "المساعي الحميدة" التي يضطلع بها المفوض السامي كما اعترف بها أو شجعها أو طلبها كل من الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الأمين العام، ومع الأحكام ذات الصلة من اللوائح المالية لصناديق التبرعات التي يديرها المفوض السامي لشؤون اللاجئين؛

(ب) توافق على البرامج والميزانيات المخصصة للبرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ البالغة ٧٩٧ ٠٠٠ ١٣٦ دولار، بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة لتغطية تكاليف المقر، واحتياطي تشغيلي يتألف من عنصرين مكونين يبلغ أحدهما ٣٠٠ ٨٢٣ ٧٥ دولار (يمثل ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرجة) ويبلغ الآخر ٥٠ مليون دولار تم تمديده لفترة تجريب أخرى في عام ٢٠٠٦، لمنح الإذن بفتح اعتمادات لتمويل الأنشطة الإضافية بالكامل على نحو ما يرد شرح ذلك بمزيد من التفصيل في الفقرة ٢٥ من الوثيقة A/AC.96/1011؛ وتلاحظ أنه بضم هذه الاعتمادات إلى الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين بمبلغ ٨,٥ من ملايين الدولارات، يصل مجموع المبالغ المطلوبة في عام ٢٠٠٦ إلى ٢٩٧ ٠٠٠ ١٤٥ دولار؛ وتؤذن للمفوض السامي بأن يجري، في حدود هذا الاعتماد الكلي، تعديلات في ميزانيات البرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر؛

(ج) توافق على الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٥ البالغة ٤٥٠ ٥٠٠ ٩٨٠ دولار (التي تشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ٣٤ ٥٥٨ ٠٠٠ دولار)، وبإضافة الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين البالغة ٨,٥ من ملايين الدولارات والاحتياجات الواردة في إطار البرامج التكميلية في

عام ٢٠٠٥ والبالغة ٣٧٠ ٢١٠ ٠٠٠ دولار، يصل مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٥ إلى ١ ٣٥٩ ١٦٠ ٥٠٠ دولار (الجدول الأول -٣)؛

(د) تذكّر بالمقرر الصادر عن اللجنة الدائمة في اجتماعها الثاني والثلاثين بشأن استعراض الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي (المرفق الثالث للوثيقة A/AC.96/1007) وتقرّر تمديد الفترة التجريبية حتى يتسنى لها اتخاذ قرار نهائي بشأن الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي في دورتها السنوية العامة السابعة والخمسين؛

(هـ) تقرّر التحول إلى فترة السنتين لدورة البرامج/الميزانية، ابتداءً من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وتطلب إلى المفوضية مباشرة الأعمال التحضيرية اللازمة، بما في ذلك استعراض لوائحها المالية، كي تنظر فيها اللجنة الدائمة بصورة أولية أثناء اجتماعها التاسع والثلاثين (تموز/يوليه ٢٠٠٧)، وذلك قبل إحالتها إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للإدلاء بملاحظاتها عليها ومن ثم إلى اللجنة التنفيذية للمصادقة عليها في دورتها الثامنة والخمسين؛

(و) تحيط علماً بتقرير مجلس مراجعي الحسابات المقدم إلى الجمعية العامة عن حسابات صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ (A/AC.96/1010)، والتدابير التي اتخذها المفوض السامي أو اقترح اتخاذها استجابة للتوصيات الواردة في تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/AC.96/1010/Add.1)؛ وكذلك تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٥ (A/AC.96/1011/Add.1)، وسائر تقارير المفوض السامي ذات الصلة بأنشطة الرقابة (A/AC.96/1012 و 1013 و 1014)، وتطلب إطلاعها بانتظام على التدابير المتخذة استجابة للتوصيات والملاحظات التي أبدت في مختلف وثائق الرقابة هذه؛

(ز) تطلب إلى المفوض السامي أن يستجيب بمرونة وكفاءة، في حدود الموارد المتاحة، للاحتياجات المبينة حالياً في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦، وتؤذن له، في حال ظهور احتياجات إضافية جديدة وطارئة يتعذر الوفاء بها كاملة من الاحتياطي التشغيلي، بإنشاء برامج تكميلية وتوجيه نداءات خاصة؛

(ح) تعترف مع التقدير بالعبء الذي ما زالت تتحمله البلدان النامية وأقل البلدان نمواً التي تستضيف اللاجئين، وتحث الدول الأعضاء على الاعتراف بهذا الإسهام القيّم في حماية اللاجئين والمشاركة في الجهود الرامية إلى تعزيز التماس حلول دائمة؛

(ط) تحث الدول الأعضاء، في ضوء الاحتياجات الواسعة النطاق التي تتصدى لها المفوضية، على الاستجابة بسخاء وبروح التضامن، وفي الوقت المناسب، لنداءاتها التي تطلب فيها توفير موارد تفي بكامل احتياجات الميزانية البرنامجية السنوية المعتمدة لعام ٢٠٠٦؛ وتحثها على دعم المبادرات المتخذة لضمان تزويد المفوضية بالموارد بصورة أفضل وأكثر قابلية للتنبؤ، مع الحفاظ على "الاعتمادات المخصصة" في أدنى مستوى.

الجدول الأول-١- النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٤ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بموجب المنطقة والمقر	النفقات في عام ٢٠٠٤			التقديرات المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	التقديرات	%
١- غرب أفريقيا								
ألف- البرامج	٧١ ٣٠٥,٣	٢٢ ٩٢٠,٠	٩٤ ٢٢٥,٣	١٠٧ ٥٩٧,٣	-	١٠٧ ٥٩٧,٣	٨١ ٨٦٤,٤	
باء- الدعم	١٧ ٩٩٦,٦	٥ ٤٨٩,٧	٢٣ ٤٨٦,٣	٢٠ ٩٧١,١	-	٢٠ ٩٧١,١	٢٢ ٠٣٦,٣	
المجموع لغرب أفريقيا	٨٩ ٣٠١,٩	٢٨ ٤٠٩,٧	١١٧ ٧١١,٦	١٢٨ ٥٦٨,٤	-	١٢٨ ٥٦٨,٤	١٠٣ ٩٠٠,٧	%١١
٢- شرق أفريقيا والقرن الأفريقي								
ألف- البرامج	٨٧ ٥١٢,٠	٥ ٩٥٤,٥	٩٣ ٤٦٦,٥	٨٥ ٨٧٠,٠	٩٣ ٣٤٣,٧	١٧٩ ٢١٣,٧	٨٠ ٢٥٧,٤	
باء- الدعم	١٦ ٠٩٦,٤	١ ٣٢٠,٦	١٧ ٤١٧,٠	١٨ ٤٤٩,٠	٥ ٥٠٣,١	٢٣ ٩٥٢,١	١٨ ٩٤٩,٤	
المجموع لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي	١٠٣ ٦٠٨,٤	٧ ٢٧٥,١	١١٠ ٨٨٣,٥	١٠٤ ٣١٩,٠	٩٨ ٨٤٦,٨	٢٠٣ ١٦٥,٨	٩٩ ٢٠٦,٨	%١٥
٣- أفريقيا الوسطى والبحريات الكبرى								
ألف- البرامج	٨٨ ٦٥٠,٣	٧٦ ٣٧٦,٢	١٦٥ ٠٢٦,٥	٦٣ ١٤٠,٥	١٣٨ ٠٦٦,١	٢٠١ ٢٠٦,٦	١٦٤ ٩٨٨,٣	
باء- الدعم	١٤ ٩٢٥,٩	٥ ٤٤٩,١	٢٠ ٣٧٥,٠	١٢ ٤٨٤,٧	١٤ ٢٠٦,٣	٢٦ ٦٩١,٠	٢٥ ١٦٩,٨	
المجموع لأفريقيا الوسطى ومنطقة البحريات الكبرى	١٠٣ ٥٧٦,٢	٨١ ٨٢٥,٣	١٨٥ ٤٠١,٥	٧٥ ٦٢٥,٢	١٥٢ ٢٧٢,٤	٢٢٧ ٨٩٧,٦	١٩٠ ١٥٨,١	%١٦
٤- الجنوب الأفريقي								
ألف- البرامج	٤٢ ٦٦٢,٨	-	٤٢ ٦٦٢,٨	٤٣ ٩٦٥,٤	-	٤٣ ٩٦٥,٤	٤٣ ٢١٨,٦	
باء- الدعم	١١ ٦٠٢,٦	-	١١ ٦٠٢,٦	١١ ٢٨٤,٣	-	١١ ٢٨٤,٣	١٢ ٩٣٨,٥	
المجموع للجنوب الأفريقي	٥٤ ٢٦٥,٤	-	٥٤ ٢٦٥,٤	٥٥ ٢٤٩,٧	-	٥٥ ٢٤٩,٧	٥٦ ١٥٧,١	%٥
المجموع الفرعي ٤-١	٢٩٠ ١٣٠,٤	١٠٥ ٢٥٠,٧	٣٩٥ ٣٨١,١	٣٠٠ ٥٧٣,٢	٢٣١ ٤٠٩,٨	٥٣١ ٩٨٣,٠	٣٧٠ ٣٢٨,٧	
ألف- البرامج	٦٠ ٦٢١,٥	١٢ ٢٥٩,٤	٧٢ ٨٨٠,٩	٦٣ ١٨٩,١	١٩ ٧٠٩,٤	٨٢ ٨٩٨,٥	٧٩ ٠٩٤,٠	
باء- الدعم	٣٥٠ ٧٥١,٩	١١٧ ٥١٠,١	٤٦٨ ٢٦٢,٠	٣٦٣ ٧٦٢,٣	٢٥١ ١١٩,٢	٦١٤ ٨٨١,٥	٤٤٩ ٤٢٢,٧	
٥- آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط								
ألف- البرامج	١٣٨ ٦٦١,٢	٣٠ ٨١٥,٤	١٦٩ ٤٧٦,٦	١٢٣ ٩٠٤,٩	٣٧ ٨٩٤,٥	١٦١ ٧٩٩,٤	١١٥ ٣٠٥,٦	
باء- الدعم	٢١ ١٥٩,١	١ ٨٨٠,٤	٢٣ ٠٣٩,٥	٢٠ ٧٤٩,٩	٢ ٦٩٦,٧	٢٣ ٤٤٦,٦	٢١ ٧٤٨,٥	
المجموع لآسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١٥٩ ٨٢٠,٣	٣٢ ٦٩٥,٨	١٩٢ ٥١٦,١	١٤٤ ٦٥٤,٨	٤٠ ٥٩١,٢	١٨٥ ٢٤٦,٠	١٣٧ ٠٥٤,١	%١٢
٦- آسيا والمحيط الهادئ								
ألف- البرامج	٣٦ ٥٩٣,٥	-	٣٦ ٥٩٣,٥	٤٢ ٢٦٠,٩	٧٠ ٧٣٥,٨	١١٢ ٩٩٦,٧	٣٨ ٧٢٨,٤	
باء- الدعم	١٤ ٢٣٩,٧	-	١٤ ٢٣٩,٧	١٤ ٢٧٨,٦	-	١٤ ٢٧٨,٦	١٥ ١١٩,١	
المجموع لآسيا والمحيط الهادئ	٥٠ ٨٣٣,٢	-	٥٠ ٨٣٣,٢	٥٦ ٥٣٩,٥	٧٠ ٧٣٥,٨	١٢٧ ٢٧٥,٣	٥٣ ٨٤٧,٥	%٥

بجسب المنطقة والمقر	التنفقات في عام ٢٠٠٣			التقديرات المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	الاجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	الاجموع	التقديرات	%
٧- أوروبا								
ألف- البرامج	٨٣ ٢١٧,٣	١ ١١٠,٠	٨٤ ٣٢٧,٣	٨١ ٨٨٧,٠	١ ٢٠٥,٥	٨٣ ٠٩٢,٥	٧٦ ١٩٦,٠	
باء- الدعم	٢٩ ٨٢٥,٦	١١٢,٦	٢٩ ٩٣٨,٢	٢٩ ٢٦٧,٨	-	٢٩ ٢٦٧,٨	٣٣ ٩٦١,٩	
الاجموع لأوروبا	١١٣ ٠٤٢,٩	١ ٢٢٢,٦	١١٤ ٢٦٥,٥	١١١ ١٥٤,٨	١ ٢٠٥,٥	١١٢ ٣٦٠,٣	١١٠ ١٥٧,٩	%٩
٨- الأمريكتان								
ألف- البرامج	١٨ ٦٧٧,٧	-	١٨ ٦٧٧,٧	٢٠ ٧٨٠,٦	-	٢٠ ٧٨٠,٦	٢٢ ٠٩١,٠	
باء- الدعم	٩ ٨٦٦,٢	-	٩ ٨٦٦,٢	١٠ ١٤٦,٥	-	١٠ ١٤٦,٥	١١ ١٨٥,٣	
الاجموع للأمريكتين	٢٨ ٥٤٣,٩	-	٢٨ ٥٤٣,٩	٣٠ ٩٢٧,١	-	٣٠ ٩٢٧,١	٣٣ ٢٧٢,٣	%٣
٩- البرامج العالمية								
ألف- البرامج	٢٤ ٢٠٩,٤	٦٩١,٨	٢٤ ٩٠١,٢	٣١ ٠٤٢,٩	-	٣١ ٠٢٤,٩	٢٦ ٢٦٦,٦	
باء- الدعم	٤٣ ٥٣٤,٣	-	٤٣ ٥٣٤,٣	٥١ ٨٠٤,٨	-	٥١ ٨٠٤,٨	٥٥ ٨٠٤,٥	
الاجموع للبرامج العالمية	٦٧ ٧٤٣,٧	٦٩١,٨	٦٨ ٤٣٥,٥	٨٢ ٨٤٧,٧	-	٨٢ ٨٤٧,٧	٨٢ ٠٧١,١	%٧
١٠- المقر								
ألف- دعم البرامج	١٩ ٦٣٣,٢	٢ ٩٥١,٩	٢٢ ٥٨٥,١	٢١ ٤٥٤,٣	٦ ٣٧٦,٢	٢٧ ٨٣٠,٥	٢٤ ٤١٣,٤	
٢- وحدات أخرى	٣١ ٤١١,٢	١ ٦٨٧,٧	٣٣ ٠٩٨,٩	٢٨ ٦٢٩,٧	١٨٢,١	٢٨ ٨١١,٨	٣٣ ٧٦٤,٤	
باء- التنظيم والإدارة: الميزانية السنوية	٤٧ ٩٦٨,٥	-	٤٧ ٩٦٨,٥	٤٩ ٠٢٦,٠	-	٤٩ ٠٢٦,٠	٥٤ ٠٩٢,٨	
جيم- التنظيم والإدارة: الميزانية العادية	٢٧ ٧٤٩,٥	-	٢٧ ٧٤٩,٥	٣٤ ٥٥٨,٠	-	٣٤ ٥٥٨,٠	٣٢ ٨٧٣,٥	
الاجموع للمقر	١٢٦ ٧٢٢,٤	٤ ٦٣٩,٦	١٣١ ٤٠٢,٠	١٣٣ ٦٦٨,٠	٦ ٥٥٨,٣	١٤٠ ٢٢٦,٣	١٤٥ ١٤٤,١	%١٣
الاجموع للمفوضية	٥٩١ ٤٨٩,٥	١٣٧ ٨٦٧,٩	٧٢٩ ٣٥٧,٤	٦٠٠ ٤٤٩,٥	٣٤١ ٢٤٥,٦	٩٤١ ٦٩٥,١	٦٤٨ ٩١٦,٣	%٥٧
ألف- البرامج (٩-١)	١٧٩ ٢٤٦,٤	١٤ ٢٥٢,٤	١٩٣ ٤٩٨,٨	١٨٩ ٤٣٦,٧	٢٢ ٤٠٦,١	٢١١ ٨٤٢,٨	٢١٦ ٩١٣,٣	%١٩
باء- الدعم (١٠-١)	٥١ ٠٤٤,٤	٤ ٦٣٩,٦	٥٥ ٦٨٤,٠	٥٠ ٠٨٤,٠	٦ ٥٥٨,٣	٥٦ ٦٢٤,٣	٥٨ ١٧٧,٨	%٥
- المكاتب الميدانية (بما فيها البرامج العالمية)	٢٣٠ ٢٩٠,٨	١٨ ٨٩٣,٠	٢٤٩ ١٨٢,٨	٢٣٩ ٥٢٠,٧	٢٨ ٩٦٤,٤	٢٦٨ ٤٨٥,١	٢٧٥ ٠٩١,١	%٢٤
- المقر	٧٥ ٧١٨,٠	-	٧٥ ٧١٨,٠	٨٣ ٥٨٤,٠	-	٨٣ ٥٨٤,٠	٨٦ ٩٦٦,٣	%٨
الاجموع الفرعي لدعم البرامج	-	-	-	٣٨ ٩٦٨,٣	-	٣٨ ٩٦٨,٣	٧٥ ٨٢٣,٣	%٧
جيم- التنظيم والإدارة (بما في ذلك الميزانية العادية)	-	-	-	١٧ ٩٢٨,٠	-	١٧ ٩٢٨,٠	٥٠ ٠٠٠,٠	%٤
دال- الاحتياطي التشغيلي (الفئة الأولى)	-	-	-	-	-	-	-	-
الاحتياطي التشغيلي (الفئة الثانية)	-	-	-	-	-	-	-	-
الاجموع الإجمالي للبرامج	٨٩٧ ٤٩٨,٣	١٥٦ ٧٥٩,٩	١ ٠٥٤ ٢٥٨,٢	٩٨٠ ٤٥٠,٥	٣٧٠ ٢١٠,٠	١ ٣٥٠ ٦٦٠,٥	١ ١٣٦ ٧٩٧,٠	%٩٩
١٣- الموظفون الفنيون المبتدئون	٨ ٣٦٩,٤	-	٨ ٣٦٩,٤	٨ ٥٠٠,٠	-	٨ ٥٠٠,٠	٨ ٥٠٠,٠	%١
الاجموع الكلي للمفوضية (١٣-١)	٩٠٥ ٨٦٧,٧	١٥٦ ٧٥٩,٩	١ ٠٦٢ ٦٢٧,٦	٩٨٨ ٩٥٠,٥	٣٧٠ ٢١٠,٠	١ ٣٥٩ ١٦٠,٥	١ ١٤٥ ٢٩٧,٠	%١٠٠

ملاحظة بشأن النفقات في عام ٢٠٠٤ مقارنة بحسابات المفوضية عن عام ٢٠٠٤: لا يشمل هذا الجدول نفقات خطة التأمين الصحي البالغة ١,٧ مليون دولار ولا نفقات صندوق رأس المال المتداول والضمانات البالغة مليون دولار.

الجدول الأول-٢- موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموارد المتاحة	٢٠٠٤						٢٠٠٥					
	الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع ^(١)		الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع	
	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%
المبالغ المرحّلة من أعوام سابقة	٤٨ ٤٧٠,٠	%٥,١	٤٩ ٤٨٢,٠	%٢٥,١	٩٧ ٩٥٢,٠	%٨,٦	٤٠ ٣٨٧,٨	%١٤,٨	٦٥ ٠٠٠,٠	%٥,٥	٨ ٥٥٣,٨	%٠,٧
الموظفون الفنيون المبتدئون	٧ ٢٢٣,٩	%٠,٨	٥٥ ٦٩٣,٩	%٥,٩	١٠٥ ١٧٥,٩	%٩,٢	٤٠ ٣٨٧,٨	%١٤,٨	٧٣ ٥٥٣,٨	%٦,٢	٨ ٥٥٣,٨	%٠,٧
مجموع المرحّل	٥٥ ٦٩٣,٩	%٥,٩	٤٩ ٤٨٢,٠	%٢٥,١	١٠٥ ١٧٥,٩	%٩,٢	٤٠ ٣٨٧,٨	%١٤,٨	٧٣ ٥٥٣,٨	%٦,٢	٨ ٥٥٣,٨	%٠,٧
الإيرادات	٧٨٠ ٢٠٠,٨	%٨٣,١	١٥٣ ١٨٣,٠	%٧٧,٦	٩٣٣ ٣٨٣,٨	%٨٢,٢	٧٧٥ ٠٠٠,٠	%٨٥,٧	٩٨٦ ٥٠٠,٠	%٨٣,٩	٣٦ ٥٠٠,٠	%٣,١
الإيرادات	١٣ ٧٥٩,٩	%١,٥	٥ ٠٩٦,٦	%٢,٦	١٨ ٨٥٦,٥	%١,٧	١٥ ٠٠٠,٠	%١,٧	٣٦ ٥٠٠,٠	%٣,١	٨ ٢٠٠,٠	%٠,٧
مساهمات القطاع الخاص	١٠ ٠٣٠,٤	%١,٠	٢٧ ٧٤٩,٥	%٣,٠	٣٧ ٧٨٠,٠	%٣,٦	٣٤ ٥٥٨,٠	%٨٥,٢	١ ٠٦٥ ٧٥٨,٠	%٩٠,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٣,٢
مساهمات الموظفين الفنيين المبتدئين	٨٣١ ٧٤٠,٦	%٨٨,٦	١٥٨ ٢٧٩,٦	%٨٠,٢	٩٩٠ ٠٢٠,٢	%٨٧,٢	١٣٢ ٧٥٨,٠	%٩٢,١	١ ٠٦٥ ٧٥٨,٠	%٩٠,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٣,٢
ميزانية الأمم المتحدة العادية	٥١ ٦٥٨,٣	%٥,٥	(١٠ ٣٤١,٩)	%٥,٣-	٤١ ٣١٦,٤	%٣,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٩٢,١	١ ٠٦٥ ٧٥٨,٠	%٩٠,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٣,٢
مجموع الفرعي للمساهمات	(٣٣١,١)	%٠,٠	(١٠ ٣٤١,٩)	%٥,٣-	٤١ ٣١٦,٤	%٣,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٩٢,١	١ ٠٦٥ ٧٥٨,٠	%٩٠,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٣,٢
إيرادات أخرى ^(٢)	(٣٣١,١)	%٠,٠	(١٠ ٣٤١,٩)	%٥,٣-	٤١ ٣١٦,٤	%٣,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٩٢,١	١ ٠٦٥ ٧٥٨,٠	%٩٠,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٣,٢
إيرادات أخرى خاصة بالموظفين الفنيين المبتدئين	(٣٣١,١)	%٠,٠	(١٠ ٣٤١,٩)	%٥,٣-	٤١ ٣١٦,٤	%٣,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٩٢,١	١ ٠٦٥ ٧٥٨,٠	%٩٠,٦	٣٨ ٣٠٠,٠	%٣,٢
مجموع الموارد المتاحة	٩٣٨ ٧٦١,٧	%١٠٠	١٩٧ ٤١٩,٧	%١٠٠	١ ١٣٦ ١٨١,٤	%١٠٠	٩٠٤ ٢٢٤,٠	%١٠٠	١ ١٧٧ ٦١١,٨	%١٠٠	١ ١٧٧ ٦١١,٨	%١٠٠
استخدام الموارد - البرامج وأنشطة الدعم في عام ٢٠٠٤												
ألف - البرامج	٥٩١ ٤٨٩,٥	%٦٥,٣	١٣٧ ٨٦٧,٩	%٨٧,٩	٧٢٩ ٣٥٧,٤	%٦٨,٧	٦٠٠ ٤٤٩,٥	%٦٠,٧	٣٤١ ٢٤٥,٦	%٩٢,٢	٩٤١ ٦٩٥,١	%٦٩,٣
باء - دعم البرامج	١٧٩ ٢٤٦,٤	%١٩,٨	١٤ ٢٥٢,٤	%٩,١	١٩٣ ٤٩٨,٨	%١٨,٢	١٨٩ ٤٣٦,٧	%١٩,١	٢٢ ٤٠٦,١	%٦,٠	٢١١ ٨٤٢,٨	%١٥,٦
المكاتب الميدانية (بما فيها البرامج العالمية)	٥١ ٠٤٤,٤	%٥,٦	٤ ٦٣٩,٦	%٣,٠	٥٥ ٦٨٤,٠	%٥,٢	٥٠ ٠٨٤,٠	%٥,١	٦ ٥٥٨,٣	%١,٨	٥٦ ٦٤٢,٣	%٤,٢
المقر	٢٣٠ ٢٩٠,٨	%٢٥,٤	١٨ ٨٩٢,٠	%١٢,١	٢٤٩ ١٨٢,٨	%٢٣,٤	٢٣٩ ٥٢٠,٧	%٢٤,٢	٢٨ ٩٦٤,٤	%٧,٨	٢٦٨ ٤٨٥,١	%١٩,٨
مجموع الفرعي لدعم البرامج	٤٧ ٩٦٨,٥	%٥,٣	-	%٠,٠	٤٧ ٩٦٨,٥	%٤,٥	٤٩ ٠٢٦,٠	%٥,٠	-	%٠,٠	٤٩ ٠٢٦,٠	%٣,٦
جيم - التنظيم والإدارة	٢٧ ٧٤٩,٥	%٣,١	-	%٠,٠	٢٧ ٧٤٩,٥	%٢,٦	٣٤ ٥٥٨,٠	%٣,٥	-	%٠,٠	٣٤ ٥٥٨,٠	%٢,٥
المقر - الميزانية السنوية	٧٥ ٧١٨,٠	%٨,٤	-	%٠,٠	٧٥ ٧١٨,٠	%٧,١	٨٣ ٥٨٤,٠	%٨,٥	-	%٠,٠	٨٣ ٥٨٤,٠	%٦,١
المقر - الميزانية العادية	٨ ٣٦٩,٤	%٠,٩	-	%٠,٠	٨ ٣٦٩,٤	%٠,٨	٥٦ ٨٩٦,٣	%٥,٨	-	%٠,٠	٥٦ ٨٩٦,٣	%٤,٢
مجموع الفرعي للتنظيم والإدارة	٨ ٣٦٩,٤	%٠,٩	-	%٠,٠	٨ ٣٦٩,٤	%٠,٨	٨ ٥٠٠,٠	%٠,٨	-	%٠,٠	٨ ٥٠٠,٠	%٠,٦
دال - الاحتمالي التشغيلي (الفئتان الأولى والثانية)	٨ ٣٦٩,٤	%٠,٩	-	%٠,٠	٨ ٣٦٩,٤	%٠,٨	٨ ٥٠٠,٠	%٠,٨	-	%٠,٠	٨ ٥٠٠,٠	%٠,٦
هـ - الموظفون الفنيون المبتدئون	٩٠٥ ٨٦٧,٧	%١٠٠	١٥٦ ٧٥٩,٩	%١٠٠	١ ٠٦٢ ٦٢٧,٦	%١٠٠	٩٨٨ ٩٥٠,٥	%١٠٠	٣٧٠ ٢١٠,٠	%١٠٠	١ ٣٥٩ ١٦٠,٥	%١٠٠
مجموع	٩٣٨ ٧٦١,٧	%١٠٠	١٩٧ ٤١٩,٧	%١٠٠	١ ١٣٦ ١٨١,٤	%١٠٠	٩٠٤ ٢٢٤,٠	%١٠٠	١ ١٧٧ ٦١١,٨	%١٠٠	١ ١٧٧ ٦١١,٨	%١٠٠
الفائض (العجز) المتوقع ^(٣)	٣٢ ٨٩٤,٠		٤٠ ٦٥٩,٨		٧٣ ٥٥٣,٨		(٤٨ ٧٢٦,٥)		(٩٦ ٨٢٢,٢)		(١٨١ ٥٤٨,٧)	

- (١) لا ترد في الأرقام المبينة أعلاه الإيرادات والنفقات الخاصة بخطة التأمين الصحي وصندوق رأس المال المتداول والضمانات.
- (٢) تشمل الإيرادات الأخرى في إطار ميزانية ٢٠٠٤ السنوية مبلغ ٣٦,٩ مليون دولار مقابل نسبة التكاليف غير المباشرة للمقر والمستقطعة من المساهمات الواردة في إطار العمليات المتعلقة بالبرامج التكميلية (١١,١) مليون دولار) ومبلغ ٢٥,٨ مليون دولار يمثل دمج ميزانية البرامج التكميلية في ميزانية البرنامج السنوي. وبالمثل، تشمل الإيرادات الأخرى في إطار ميزانية ٢٠٠٥ السنوية إسقاطاً قدره ١٦,٣ مليون دولار محول من ميزانية البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٥ إلى ميزانية البرنامج السنوي لعام ٢٠٠٥.
- (٣) أدرج فائض في إطار الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٤ قدره ٠,٣ مليون دولار في مقدار الميزانية السنوية المرحل لعام ٢٠٠٥، نظراً لدمج ميزانية البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٤ في الميزانية السنوية.

الجدول الأول-٣- الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	البرامج الإقليمية والعالمية/المقر
	الميزانية البرنامجية التكميلية	الميزانية البرنامجية السنوية*	المجموع		
١٢١ ٦٢٧,٣	١٢٨ ٥٦٨,٤	-	١٢٨ ٥٦٨,٤	١٠٣ ٩٠٠,٧	غرب أفريقيا
٩٤ ٦٧٠,٨	١٠٤ ٣١٩,٠	٩٨ ٨٤٦,٨	٢٠٣ ١٦٥,٨	٩٩ ٢٠٦,٨	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٧١ ٣٢٤,٩	٧٥ ٦٢٥,٢	١٥٢ ٢٧٢,٤	٢٢٧ ٨٧٩,٦	١٩٠ ١٥٨,١	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى
٥٣ ٧٣١,٩	٥٥ ٢٤٩,٧	-	٥٥ ٢٤٩,٧	٥٦ ١٥٧,١	الجنوب الأفريقي
٣٤١ ٣٥٤,٩	٣٦٣ ٧٦٢,٣	٢٥١ ١١٩,٢	٦١٤ ٨٨١,٥	٤٤٩ ٤٢٢,٧	المجموع الفرعي
١٣٨ ٥٨١,٤	١٤٤ ٦٥٤,٨	٤٠ ٥٩١,٢	١٨٥ ٢٤٦,٠	١٣٧ ٠٥٤,١	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٥٠ ٥٠٩,٨	٥٦ ٥٣٩,٥	٧٠ ٧٣٥,٨	١٢٧ ٢٧٥,٣	٥٣ ٨٤٧,٥	آسيا والمحيط الهادئ
١٠٣ ٠٣٤,٠	١١١ ١٥٤,٨	١ ٢٠٥,٥	١١٢ ٣٦٠,٣	١١٠ ١٥٧,٩	أوروبا
٢٨ ١٧٧,٥	٣٠ ٩٢٧,١	-	٣٠ ٩٢٧,١	٣٣ ٢٧٦,٣	الأمريكتان
٧٦ ٠٢٤,٩	٨٢ ٨٤٧,٧	-	٨٢ ٨٤٧,٧	٨٢ ٠٧١,١	البرامج العالمية
١٢٤ ٤٦٠,٤	١٣٣ ٦٦٨,٠	٦ ٥٥٨,٣	١٤٠ ٢٢٦,٣	١٤٥ ١٤٤,١	المقر (بما في ذلك الميزانية العادية)
٨٦٢ ١٤٢,٩	٥٥٩ ٧٩١,٩	١١٩ ٠٩٠,٨	٦٧٨ ٨٨٢,٧	٥٦١ ٥٥١,٠	مجموع الأنشطة المبرمجة
٦٢ ٥٠٤,١	٣٨ ٩٦٨,٣	-	٣٨ ٩٦٨,٣	٧٥ ٨٢٣,٣	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الأولى
٥٠ ٠٠٠,٠	١٧ ٩٢٨,٠	-	١٧ ٩٢٨,٠	٥٠ ٠٠٠,٠	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الثانية
٩٧٤ ٦٤٧,٠	٩٨٠ ٤٥٠,٥	٣٧٠ ٢١٠,٠	١ ٣٥٠ ٦٦٠,٥	١ ١٣٦ ٧٩٧,٠	مجموع البرامج السنوية والتكميلية
٧ ٠٠٠,٠	٨ ٥٠٠,٠	-	٨ ٥٠٠,٠	٨ ٥٠٠,٠	الموظفون الفنيون المبتدئون
٩٨١ ٦٤٧,٠	٩٨٨ ٩٥٠,٥	٣٧٠ ٢١٠,٠	١ ٣٥٩ ١٦٠,٥	١ ١٤٥ ٢٩٧,٠	المجموع الكلي للمفوضية

* يختلف مجموع الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٥ (٩٨٨,٩ مليون دولار) عن الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥ بمقدار ٧,٣ من ملايين الدولارات بسبب زيادة الاعتمادات المخصصة لتعزيز السلامة والأمن في المقر في إطار ميزانية الأمم المتحدة العادية (٥,٨ من ملايين الدولارات) وزيادة الميزانية المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين (١,٥ مليون دولار).

الجدول الأول-٤- البرامج التكميلية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البرامج التكميلية	المنطقة	التفقات في عام ٢٠٠٤	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥
إعادة اللاجئين الليبيريين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم	غرب أفريقيا	٢٨ ٤٩٠,٧	-
	المقر	٢٧٦,٠	-
	المجموع الفرعي	٢٨ ٦٨٥,٧	-
المساعدة الطارئة للاجئين السودانيين في شرق تشاد ودارفور - عام ٢٠٠٤ شرق تشاد ودارفور وغرب السودان - عام ٢٠٠٥	غرب أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى	٦٩ ٧٠٧,١	٧٦ ٢٥٩,١
	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	١ ٢٧٧,٨	٣١ ٥٦١,١
	المقر	١ ٠٢٩,٨	٢ ٨٤٦,٦
	المجموع الفرعي	٧٢ ٠١٤,٧	١١٠ ٦٦٦,٨
إعادة اللاجئين السودانيين إلى جنوب السودان وإعادة إدماجهم	أفريقيا الوسطى ومنطقة البحيرات الكبرى	٥٥٤,٠	٣ ٤٠٧,٦
	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٥ ٩٩٧,٣	٦٥ ٨٦٣,٣
	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	-	٧٣٧,٧
	المقر	٣٩٣,٨	١ ٧٢١,٥
	المجموع الفرعي	٦ ٩٤٥,١	٧١ ٧٣٠,١
عودة اللاجئين البورونديين وإعادة إدماجهم	أفريقيا الوسطى ومنطقة البحيرات الكبرى	١١ ٥٦٤,٢	٥٨ ٠٠٩,٧
	المقر	٨٣,٤	٥٢٨,٧
	المجموع الفرعي	١١ ٦٤٧,٦	٥٨ ٥٣٨,٤
إعادة اللاجئين الكونغوليين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم	أفريقيا الوسطى ومنطقة البحيرات الكبرى	-	١٤ ٥٩٦,٠
	المجموع الفرعي	-	١٤ ٥٩٦,٠
العملية العراقية	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	٣٢ ٥٤٠,٣	٣٦ ٨٥٢,٦
	أوروبا	١ ٢٢٢,٦	١ ٢٠٥,٥
	المقر	١ ٧٢٧,٩	١ ٤٦١,٥
	المجموع الفرعي	٣٥ ٤٩٠,٨	٣٩ ٥١٩,٦
عملية الصحراء الغربية - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين/بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية تدابير بناء الثقة	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	-	٣ ٠٠٠,٩
	المجموع الفرعي	-	٣ ٠٠٠,٩

الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	النفقات في عام ٢٠٠٤	المنطقة	البرامج التكميلية
١ ٤٢٢,٤	-	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	زلزال المحيط الهندي - حالة الطوارئ المرتبطة بموجة التسونامي
٧٠ ٧٣٥,٨	-	آسيا والمحيط الهادئ	
٧٢ ١٥٨,٢	-	المجموع الفرعي	
-	١٥٥,٥	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	نحو حلول شاملة للمشردين الأفغان بعد عام ٢٠٠٥
-	٢٩٠,٠	المقر	
-	٤٤٥,٥	المجموع الفرعي	
-	٨٣٨,٧	المقر	تعزيز إجراءات المراقبة والمساءلة في المفوضية
-	٨٣٨,٧	المجموع الفرعي	
-	٦٩١,٨	البرامج العالمية	تقديم الدعم للجنة المعنية بالأمن البشري
-	٦٩١,٨	المجموع الفرعي	
٣٧٠ ٢١٠,٠	١٥٦ ٧٥٩,٩		مجموع البرامج التكميلية

لا تشمل الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥ مبلغاً قدره ٢٤,٦ من ملايين الدولارات، وهو مبلغ يعادل تكاليف الدعم المحصلة من كل مساهمة لسد تكاليف الدعم غير المباشر في المقر وفي الميدان.

الجدول الأول - ٥ ألف - التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٥

الفئة الأولى

(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، بدولارات الولايات المتحدة)

- ١- الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في دورتها الخامسة والخمسين (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٤) ٦٢ ٥٠٤,١٠٥
- ٢- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي (بحسب المناطق/البلدان)

أفريقيا

١ ٥٠٠ ٠٠٠	الاستجابة والتدابير المتخذة بشأن أزمة توغو	بنن/غانا
٧٥٠ ٠٠٠	مساعدة اللاجئين البورونديين	بوروندي
٧٥٠ ٠٠٠	إعادة اللاجئين النيجريين إلى وطنهم من الكاميرون	الكاميرون/نيجيريا
٧٥٠ ٠٠٠	مواصلة إعادة اللاجئين النيجريين إلى وطنهم من الكاميرون	الكاميرون/نيجيريا
٧٢٣ ٩٨٥	توطين لاجئي جمهورية أفريقيا الوسطى محلياً في تشاد	تشاد
٢٩٦ ٥١٧	إعادة ١ ٥٠٠ لاجئ تشادي إلى وطنه من جمهورية أفريقيا الوسطى	جمهورية أفريقيا الوسطى/تشاد
٦٠١ ٢٣٩	مساعدة الصوماليين في مخيم عايشة والإيرتريين في مخيم شيميلبا	إثيوبيا
٢٠٩ ٨١٤	تحسين مشروع مياه وادي جرير في شرق إثيوبيا	إثيوبيا
١ ٥٦٥ ٣٠٠	إعادة اللاجئين الليبيريين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم ومساعدة المشردين داخلياً	ليبيريا
١٨٩ ٠٠٠	توسيع نطاق تواجد المفوضية جراء الوضع في كوت ديفوار	مالي
٩٦٤ ١٦٠	مساعدة لاجئي جمهورية الكونغو الديمقراطية القادمين في عام ٢٠٠٤	رواندا
١ ٢٥٠ ٠٠٠	تقديم مساعدة طارئة للوافدين الجدد من جمهورية الكونغو الديمقراطية	أوغندا
٥٠٥ ٣٢٠	برنامج الأمم المتحدة المشترك لمساعدة المشردين داخلياً في أوغندا	أوغندا
١٥ ٠٠٠	برنامج لتقديم منح دراسية في إطار مبادرة ألبرت أينشتاين الأكاديمية الألمانية للاجئين	المشاريع الإقليمية
١٠ ٠٧٠ ٣٣٥		المجموع الفرعي

الأمريكتان

٢٥٠ ٠٠٠	مواصلة برنامج حماية الهايتيين ومساعدتهم وإعادة دمجهم إلى الوطن	الكاربي
١٩٤ ٦٩٤	استحداث منصب مستشار أعلى للسياسة العامة في نيويورك (حفظ السلام)	الولايات المتحدة الأمريكية
١ ٠٠٠ ٠٠٠	متابعة التزام قرطاجنة (خطة عمل المكسيك)	المشاريع الإقليمية
٦٠٠ ٠٠٠	أنشطة تتعلق بالمشردين داخلياً في كولومبيا (خطة عمل المكسيك)	كولومبيا
٢ ٠٤٤ ٦٩٤		المجموع الفرعي

آسيا

٧٩٨ ٥٠٠	حماية اللاجئين من سكان الجبال ومساعدتهم	كمبوديا
٤٧ ٨٨٧	الحفاظ على مستوى أدين من وجود المفوضية على الحدود بين ميانمار وتايلند	ميانمار
٣٢٤ ٣٠٠	تلبية مختلف الاحتياجات المعلقة في تايلند	تايلند
١ ١٧٠ ٦٨٧		المجموع الفرعي

آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط

٢٤٧ ٣٠٧	استبدال معذات وإصلاح بيت الضيافة في جلال آباد (أحداث الشغب في ١١ أيار/مايو)	أفغانستان
١ ٠٠٠ ٠٠٠	مساعدة طارئة للاجئين الأوزبكين في قيرغيزستان وأوزبكستان	آسيا الوسطى
١٩٣ ٠٤٧	استحداث وظيفتي مسؤولي حماية من الرتبة ف - ٣ في المغرب وتونس	شمال أفريقيا
١ ٤٤٠ ٣٥٤		المجموع الفرعي

٣٩٣ ٢٦٢	مساعدة اللاجئين وطالبي اللجوء	<u>أوروبا</u>
٣ ١٧٢ ٤٥٠	أنشطة الاستراتيجية ذات الشقين بشأن الشيشان والجمهورية المجرورة	أذربيجان
٧٣ ٤٦٥	تعزيز الترتيبات الأمنية للموظفين في كوسوفو والمنطقة	الاتحاد الروسي
٣٩٠ ٥١٨	استمرار دعم النظام الوطني للجوء (مشروع تموله المفوضية الأوروبية)	صربيا والجبل الأسود/ كوسوفو/هنغاريا/قبرص
٤ ٠٢٩ ٦٩٥		أوكرانيا
		المجموع الفرعي
		<u>العمليات العالمية</u>
٣١٢ ٠٠٠	مشروع أصوات وتظاهرات اللاجئين	
١ ٠٠٠ ٠٠٠	الاستجابة لأوضاع الحماية التي قد تطرأ (مشاريع تعزيز القدرة على التدخل السريع في مجال الحماية)	
١ ٣١٢ ٠٠٠		المجموع الفرعي
		<u>المقر</u>
٥٨ ٩٢٠	استراتيجية الانتقال والتحول الوظيفي	
٨٠ ٠٠٠	تطوير قدرة مدراء المفوضية على الاستجابة للادعاءات المتعلقة بسوء سلوك موظفين	
٩٠ ٠٠٠	تنفيذ تقييم الوصول إلى الوظائف المهنية الأرفع رتبة	
١١٦ ٣٠٠	استعراض عالمي لترتيبات التأمين في المفوضية	
١١٥ ٠٠٠	تحسين إدارة البيانات والمعلومات	
٦٤ ٠٠٠	إضفاء طابع مؤسسي على نظام إدارة الأدوية الضرورية	
١١٤ ٠٠٠	تعزيز قدرة المفوضية على إدارة الشركاء المنفذين من المنظمات غير الحكومية	
٢ ٨٢٩ ٨٠٧	مشاركة المفوضية في التكاليف المتعلقة بالسلامة والأمن في الميدان لمكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن في عام ٢٠٠٥	
٣ ٤٦٨ ٠٢٧		المجموع الفرعي
٢٣ ٥٣٥ ٧٩٢		مجموع التحويلات
٣٨ ٩٦٨ ٣١٣		٣- الرصيد

الجدول الأول - ٥ باء - التحويلات من الاحتياطي الإضافي التشغيلي لعام ٢٠٠٥

الفئة الثانية

(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، بدولارات الولايات المتحدة)

- ١- الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في دورتها الخامسة والخمسين (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٤) ٥٠.٠٠٠.٠٠٠
- ٢- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي - الفئة الثانية (بحسب المناطق/البلدان)

أفريقيا

أنغولا	التعليم وتمكين المرأة في أنغولا	٢٤٧ ٤٣٧
الكاميرون	إعادة تأهيل المدارس في الكاميرون	٢٧١ ٣٧٠
جيبوتي/إريتريا والصومال	ترحيل الصوماليين من إريتريا وجيبوتي إلى وطنهم/إعادة الإدماج في الصومال	٦٣٨ ٦٨٦
إثيوبيا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	١٨٥ ٤٠٠
غانا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	٥٦١ ٥٠٠
غانا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	٦٨ ٠٧٦
كينيا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	٣١٥ ٠٠٠
كينيا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	٨١ ٦١٠
كينيا	إنشاء ثلاثة مراكز مجتمعية لتعليم التكنولوجيا في مخيمات دادعب	١١٣ ٠٠٠
كينيا	ترحيل اللاجئين الصوماليين من كينيا إلى وطنهم	٦٩٣ ٤٣١
ملاوي	مشروع مياه الري في مخيم لواني في ملاوي	٢٣٤ ٧٩٩
السنغال	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	١٦٣ ٥٠٠
سيراليون	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	١٩٤ ٢٠٠
سيراليون	استحداث أربع وظائف مساعدتي حماية في كينما وبو	٧٠ ١٠٨
الصومال	خطة عمل شاملة بشأن اللاجئين الصوماليين	١٣٩ ١٠٠
السودان	برنامج خيارات أمن المعيشة في شرق السودان (SOLSES)	٣ ٠٤٤ ٩٦٦
جمهورية تنزانيا المتحدة	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	٢٨٢ ١٤١
جمهورية تنزانيا المتحدة	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	٩٥ ٥٤٣
جمهورية تنزانيا المتحدة	تحسين إمدادات المياه والمرافق الصحية في المخيمات شمال غرب تنزانيا	٦٣٣ ٤٨٩
أوغندا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	٤٠ ٠٠٠
أوغندا	تحسين الوصول إلى الطرقات من مخيمات للاجئين وإليهما	٩١٢ ٤٠٩
زامبيا	مشروع مبادرة زامبيا (صندوق استئماني للأمن البشري)	٤٢٧ ٤١٤
المجموع الفرعي		٩ ٤١٣ ١٧٩

الأمريكتان

الولايات المتحدة الأمريكية	المركز التطوعي الوطني للأطفال	٢٥٠ ٠٠٠
الولايات المتحدة الأمريكية	رصد البلدان الثالثة الآمنة في الولايات المتحدة	٩٩ ٨٢٠
المشاريع الإقليمية	دعم أنشطة إعادة التوطين في أمريكا اللاتينية	٢٥٠ ٩٤١
المجموع الفرعي		٦٠٠ ٧٦١

آسيا

إندونيسيا	استراتيجية التوصل إلى حلول دائمة للاجئين شرق تيمور السابقين في غرب تيمور	٢ ٠٦٥ ١٤٣
ماليزيا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	١٢٠ ٨٠٠
ماليزيا	مساعدة طالبي اللجوء في كوالالمبور	١٨٧ ٠٠٠

٦٦٠ ٥٠٢	الرصد والمساعدة في مجال الحماية على الحدود بين ميانمار وتايلند	ميانمار
٤٣٢ ٦٣٠	تنفيذ أنشطة في إطار برنامج الانتعاش الانتقالي (عمليات الإعادة الأربع)	سري لانكا
٢٧٢ ٢٠٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	تايلند
١٢٦ ٩٤٤	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	تايلند
٤٨٠ ٠٠٠	مساعدة لاجئي كارن في تايلند في مجال التعليم	تايلند
٣ ٣٤٥ ٢١٩		المجموع الفرعي

آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط

٢١٢ ١٦٤	تحسين الوصول إلى المياه والظروف الصحية لساكلي الصحراء الكبرى	الجزائر
١٦٠ ٦٦٢	نظام أنابيب المياه وتحسين الظروف الصحية في الجزائر	الجزائر
١١٧ ٢٠٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	مصر
٢٤ ٠١٠	الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الايدز وتخفيف آثاره بين اللاجئين في مصر	مصر
٧٤٧ ٥٧٥	تعزيز حماية طالبي اللجوء واللاجئين واعتمادهم على الذات	مصر
٨٣ ٨٠٢	دعم بناء القدرات في سياق أنشطة المفوضية مع شركائها من المنظمات غير الحكومية	المغرب
١ ٢٤٨ ٧٠٨	بناء المؤسسات المعنية باللجوء في شمال أفريقيا	شمال أفريقيا
١٩ ٨٠٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	طاجيكستان
٣٩٦ ٣٠١	دعم قدرات الإغاثة لدى مركز ميفع لاستقبال اللاجئين	اليمن
٥٨٣ ٦٥٧	بناء ملاجئ في مخيم خرز	اليمن
٨٢٩ ٠٥٣	السعي للتوصل إلى حلول شاملة للمشردين الأفغان بعد عام ٢٠٠٥	المشاريع الإقليمية
٤ ٤٢٢ ٩٣٢		المجموع الفرعي

أوروبا

١ ٠٠٨ ٩٥٦	برنامج فرز مسبق للمتسبي اللجوء والمهاجرين في ألبانيا في إطار المساعدة التي يقدمها الاتحاد الأوروبي للمجتمعات المحلية في مجالات التعمير والتنمية والاستقرار	ألبانيا
١٠٠ ٠٠٠	تعبئة موارد محلية للمفوضية لصالح اللاجئين	أرمينيا
٣٧٤ ٥٤٥	تعزيز أنظمة اللجوء الوطنية في بيلاروس وجمهورية مولدوفا وأوكرانيا	بيلاروس
٤٢ ١٥٧	استحداث وظيفة مقرر أول لإعداد تقارير رصد التمويل لمكتب الجماعة الأوروبية للشؤون الإنسانية	بلجيكا
٣٠١ ٦٦٧	إنشاء ملاجئ أساسية للعائدين في أوسيتيا الجنوبية	جورجيا
١٤٠ ٥٥٤	أنشطة التدقيق في تسجيل المشردين داخليا	جورجيا
١٨٣ ٨٢٩	إنشاء مراكز أساسية للاجئين في أوسيتيا الجنوبية	جورجيا
٣٠٢ ٨٩٠	إعمال دور المفوضية في إجراءات اللجوء الإسبانية	إسبانيا
٤٥١ ٧١٢	مبادرة الجودة وبرنامج الحماية عند المعابر	المملكة المتحدة
٤١٠ ٨٩٤	إجراءات التعاون عبر الحدود	أوكرانيا
٤٢٥ ٧٥٣	برنامج إقليمي بشأن اللجوء والمهجرة والتأثيرات في البلقان	المشاريع الإقليمية
٣ ٧٤٢ ٩٥٧		المجموع الفرعي

العمليات العالمية

١ ٣٤٨ ٠٠٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
١٤٣ ٨٤٦	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
١٧٢ ٠٦٢	توسيع الأنشطة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الايدز	
٣٧ ٥٠٠	توسيع الأنشطة في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الايدز	

٨٩ ٦٧٠	المشروع التعليمي الرائد لشعبة تنمية قدرات الموظفين
٦٩ ٧٥٠	القرص التعليمي المدمج بشأن الحماية
٣ ٤٩٣ ٣٥٦	استحداث ٢٧ وظيفة للحماية والخدمة المجتمعية في أماكن مختلفة
١٠٠ ٠٠٠	برنامج تعليمي بشأن تحديد صفة اللاجئين/إعادة التوطين
١ ٤٨٩ ٠٠٠	إعارة خبراء سويسريين
٢٦٩ ١٩٢	مشروع توطيد قدرات الحماية
٣٢١ ٨٤٨	مشروع توطيد قدرات الحماية
١٠٠ ٠٠٠	دعم الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بين اللاجئين في غرب أفريقيا
١٦٦ ٦٠٠	دعم عمليات الإعادة الأربعة (الإعادة إلى الوطن، إعادة الإدماج، إعادة التأهيل وإعادة الإعمار)
١٦٣ ٢٣١	دراسة استقصائية بشأن "حركة اللاجئين/طالبي اللجوء الصوماليين واستجابات الدول بشأنها"
٧٦ ٩١٥	دراسة استقصائية بشأن "حركة اللاجئين/طالبي اللجوء الصوماليين واستجابات الدول بشأنها"
٣٩٢ ٤٢٧	تمديد أنشطة المركز الإلكتروني للفترة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥
٣٣٠ ٠٠٠	منع العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس

٨ ٧٦٣ ٣٩٦

المجموع الفرعي

المقر

١٤٩ ١٣٢	تعيين مستشار خاص للمفوض السامي بشأن المسائل المتعلقة بنوع الجنس
٢٤٣ ١٩٩	مشروع تحضير لوضع خطة عمل شاملة للاجئين الصوماليين
٢٢٥ ١٦٥	مشروع تعزيز قدرات الحماية
٨٥ ١٨٢	مشروع تعزيز قدرات الحماية
٨٠ ٨٥٠	تمديد وظيفة موظف الاتصال الأعلى المرتبط بخطة العمل الشاملة للاجئين الصوماليين

٧٨٣ ٥٢٨

٣٢ ٠٧١ ٩٧٣

١٧ ٩٢٨ ٠٢٧

المجموع الفرعي

مجموع التحويلات

٣- الرصيد

الجدول الأول - ٦ - المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤
(الحالة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤، بدولارات الولايات المتحدة)

المساهمات	الجهات المانحة
٣٠٢ ٢٥٢ ١٩٩	١ الولايات المتحدة الأمريكية
٨١ ٧٥١ ٧٨٢	٢ اليابان
٨٠ ٥٢٠ ٣٥٠	٣ المفوضية الأوروبية
٧٨ ٩٧٩ ٨٥٥	٤ هولندا
٦٠ ٨٣٥ ٧٨٨	٥ السويد
٥٣ ٨٣٩ ٥٦٥	٦ النرويج
٤٨ ٣٨٩ ٧٤٦	٧ المملكة المتحدة
٤٥ ٤٤٣ ٨٧٨	٨ الدانمرك
٣١ ١٩٣ ٦٩٦	٩ ألمانيا
٢٣ ٧٢٥ ٤٣٠	١٠ كندا
٢٢ ٢٤٠ ٨٢٨	١١ سويسرا
١٦ ٦٩٨ ٩٨١	١٢ فنلندا
١٣ ٦١٨ ٣٨٣	١٣ أستراليا
١٢ ٩٠٢ ٠٥٦ ^(١)	١٤ إسبانيا
١٢ ١٧٥ ٢٤٩	١٥ إيطاليا
١١ ٩٤٦ ٩١٦	١٦ فرنسا
١٠ ١٦٩ ٧٣٢	١٧ آيرلندا
٨ ٤٩٧ ٥٢٧	١٨ بلجيكا
٧ ١٢٦ ٢٠٠	١٩ صندوق العراق الاستثماري التابع لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
٥ ٧٩٩ ٢٥٠	٢٠ لكسمبرغ
٥ ١٧٤ ٤٣٥	٢١ جهات مانحة خاصة في هولندا
٣ ٧٧٤ ٤٥٢	٢٢ جهات مانحة خاصة في إيطاليا
٣ ٠٦٦ ٧٣٥	٢٣ نيوزيلندا
٢ ٢١٠ ٦٣٩	٢٤ جهات مانحة خاصة في اليابان
٢ ٠٥٨ ٦٥٧ ^(٢)	٢٥ صندوق الأمم المتحدة الاستثماري للأمن البشري
١ ٥٩٨ ٦٨٠	٢٦ جمهورية كوريا
١ ٤٤٢ ١٢١	٢٧ جهات مانحة خاصة في ألمانيا
١ ٤١١ ٧٨٩	٢٨ اليونان
١ ٢٩٥ ١٨٩	٢٩ النمسا
١ ١١٠ ٧٦٢	٣٠ جهات مانحة خاصة في الولايات المتحدة الأمريكية
١ ١١٠ ٥٩٨	٣١ البرتغال
١ ٠٤٣ ٥١٩	٣٢ جهات مانحة خاصة في أستراليا
١ ٠٠٤ ٠٠٠	٣٣ المصرف الإنمائي التابع لمجلس أوروبا
٩٧٠ ٧٩٣	٣٤ جهات مانحة خاصة في سويسرا
٩٦٩ ٢٩٢	٣٥ جهات مانحة خاصة في فرنسا
٦٠٠ ٠٠٠	٣٦ منظمة الأمن والتعاون في أوروبا
٥٨٠ ٩٧٢	٣٧ جهات مانحة خاصة في اليونان
٤٩٣ ٨٣٧	٣٨ جهات مانحة خاصة في كندا
٤٣٢ ٣٧٧	٣٩ جهات مانحة خاصة في النرويج
٤٣١ ٤١٦	٤٠ الجمهورية التشيكية
٢٩٦ ٦١٤	٤١ أنغولا

المساهمات	الجهات المانحة
٢٦٠ ٠٠٦	٤٢ جنوب أفريقيا
٢٥٠ ٠٠٠	٤٣ الصين
٢٤٠ ٩٢٧	٤٤ ليختنشتاين
٢٣٤ ٧٥٧	٤٥ هنغاريا
١٩٨ ١٥٤	٤٦ الكويت
١٦٠ ٧٧٠	٤٧ جهات مانحة خاصة في المملكة المتحدة
١٣٢ ٧٥٥	٤٨ المملكة العربية السعودية
١٠٨ ٠٠٠	٤٩ الإمارات العربية المتحدة
١٠٧ ٦٠٠	٥٠ جهات مانحة خاصة في الإمارات العربية المتحدة
١٠٠ ٠٠٠	٥١ قطر
١٠٠ ٠٠٠	٥٢ المكسيك
٩٦ ٢٧٠	٥٣ جهات مانحة خاصة في إسبانيا
٧٢ ٠٧٧	٥٤ جهات مانحة خاصة في الصين
٦٦ ٥٦٦	٥٥ جهات مانحة خاصة في السويد
٦٦ ٥٤٢	٥٦ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٦٢ ٧٩٣	٥٧ إستونيا
٦٠ ٠٠٠	٥٨ آيسلندا
٦٠ ٠٠٠	٥٩ الاتحاد الأفريقي
٥٠ ٠٠٠	٦٠ إسرائيل
٥٠ ٠٠٠	٦١ المغرب
٥٠ ٠٠٠	٦٢ برنامج الخليج العربي لدعم منظمات الأمم المتحدة الإنمائية
٥٠ ٠٠٠	٦٣ الجزائر
٤٤ ٠٦٧	٦٤ بولندا
٤٠ ٠٠٠	٦٥ قبرص
٣٩ ٧٨٨	٦٦ جهات مانحة خاصة في موناكو
٣٥ ٠٠٠	٦٧ جهات مانحة خاصة في عمان
٣٠ ٠٠٠	٦٨ سلوفينيا
٢٥ ٠٣٢	٦٩ جهات مانحة خاصة في النمسا
٢٥ ٠٠٠	٧٠ كولومبيا
٢٤ ٨٤٦	٧١ جهات مانحة خاصة في البحرين
٢٠ ٠٠٠	٧٢ شيلي
٢٠ ٠٠٠	٧٣ موناكو
٢٠ ٠٠٠	٧٤ الكرسي الرسولي
٢٠ ٠٠٠	٧٥ الأرجنتين
٢٠ ٠٠٠	٧٦ تايلند
١٦ ٠٠٠	٧٧ برنامج الأمم المتحدة الخاص بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
١٥ ٠٠٠	٧٨ فنزويلا
١٢ ٤٨٤	٧٩ الجمهورية السلوفاكية
١٠ ٠٠٠	٨٠ غانا
١٠ ٠٠٠	٨١ سنغافورة
١٠ ٠٠٠	٨٢ برمودا
٩ ٣٣٣	٨٣ جهات مانحة خاصة في المملكة العربية السعودية
٩ ١٤٠	٨٤ جهات مانحة خاصة في ليبيا

المساهمات	الجهات المانحة
٩٠١٧	٨٥ الهند
٨٩٠٧	٨٦ كوستاريكا
٨٢٩٧	٨٧ تونس
٨٠٠٠	٨٨ لاتفيا
٥٠٠٠	٨٩ سان مارينو
٣٧٤٥	٩٠ ليتوانيا
٣١٣٧	٩١ متطوعو الأمم المتحدة
١٥٠٤	٩٢ جهات مانحة خاصة في جمهورية كوريا
١١٧٩	٩٣ جهات مانحة خاصة في الأردن
١١٣٠	٩٤ جهات مانحة خاصة في ليختنشتاين
٩٧٠	٩٥ جهات مانحة خاصة في مصر
٧٠٥	٩٦ جهات مانحة خاصة في بلجيكا
٥٧٧	٩٧ جهات مانحة خاصة في المكسيك
٥٠٧	٩٨ جهات مانحة خاصة في الأرجنتين
٤١٦	٩٩ الفلبين
٣٠٠	١٠٠ جهات مانحة خاصة في فنزويلا
٨٠	١٠١ جهات مانحة خاصة في كولومبيا
٢٥	١٠٢ جهات مانحة خاصة في سلوفاكيا
٩٦٢ ٢٧٠ ٦٨٩	المجموع
٢٧ ٧٤٩ ٥٠٠	ميزانية الأمم المتحدة العادية
٩٩٠ ٠٢٠ ١٨٩	المجموع الكلي

(١) الحكومة المركزية: ٣٩٥ ٢٩٥ ٥ دولاراً من دولارات الولايات المتحدة؛ المصادر العامة الأخرى (عبر الرابطة الإسبانية لدعم المفوضية): ٦٦١ ٦٠٦ ٧ دولاراً.

(٢) أنشأته حكومة اليابان.

ملاحظة: وفقاً لتوصيات مراجعي الحسابات، لا تشمل هذه القائمة المساهمات التي وردت مقدماً للأعوام التالية ولكنها ستدرج في حسابات السنة (السنوات) المالية الملائمة.

الجدول الأول - ٧ - المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٥
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، بدولارات الولايات المتحدة)

المساهمات	الجهات المانحة
٢٦٢ ٥٦٤ ٣٧٧	١ الولايات المتحدة الأمريكية
٨٣ ٩٩٩ ١٥٧	٢ اليابان
٧٤ ٦٤٦ ٨٨٤	٣ هولندا
٧٤ ٣١٥ ٤٩٤	٤ السويد
٦٧ ٢٨٣ ٢٥١	٥ المفوضية الأوروبية
٤٩ ٨٣٠ ٤١١	٦ النرويج
٤٧ ٢٩٠ ٣٥٣	٧ المملكة المتحدة
٣٩ ٨٢٦ ٢٩٣	٨ الدانمرك
٢٩ ٨٣٣ ٧٧٠	٩ ألمانيا
٢٧ ٠٥٥ ٥٥٩	١٠ كندا
٢٣ ٥١٩ ١٠٧	١١ سويسرا
١٥ ٢٨١ ٦٩٢	١٢ إيطاليا
١٣ ٦٢٣ ٨٦٠	١٣ فنلندا
١٢ ٩٩٢ ٤٨٤	١٤ أستراليا
١١ ٦٠٣ ٣٨٧	١٥ آيرلندا
٧ ٨١٥ ٦٨٥	١٦ فرنسا
٦ ٠٧٦ ٤٦٨	١٧ لكسمبرغ
٤ ٤٣٨ ٦٨١	١٨ بلجيكا
٣ ٨٦١ ١٩٥	١٩ جهات مانحة خاصة في هولندا
٣ ٨٢٣ ١٧٤	٢٠ اليونان
٣ ٤١١ ٠٠٠	٢١ نيوزيلندا
١ ٨٥٢ ٤٣٧	٢٢ جهات مانحة خاصة في الولايات المتحدة الأمريكية
١ ٧٦٨ ٠٦٧	٢٣ جهات مانحة خاصة في إيطاليا
١ ٧٦١ ٠٦٦	٢٤ جهات مانحة خاصة في سويسرا
١ ٦٠٧ ٧٥٠ ^(١)	٢٥ إسبانيا
١ ٢٩٤ ٩٠٤	٢٦ جهات مانحة خاصة في اليابان
١ ١٠٠ ٠٠٠	٢٧ جمهورية كوريا
١ ٠٠٠ ٠٠٠	٢٨ المصرف الإنمائي التابع لمجلس أوروبا
٦٨٦ ٢٦٨	٢٩ جهات مانحة خاصة في فرنسا
٦٤٩ ٥٤٧	٣٠ النمسا
٥٧٥ ٩٩٥	٣١ جهات مانحة خاصة في أستراليا
٥٦١ ٣٦٧	٣٢ جهات مانحة خاصة في ألمانيا
٤٥٠ ٢٢٣ ^(٢)	٣٣ صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للأمن البشري
٤١٧ ٩١٠	٣٤ منظمة الأمن والتعاون في أوروبا
٣٨٢ ٤١٣	٣٥ جنوب أفريقيا
٣١٩ ٢٤٨	٣٦ البرتغال
٣١٧ ٨١٥	٣٧ جهات مانحة خاصة في كندا
٣٠٦ ٢٢٥	٣٨ جهات مانحة خاصة في المملكة المتحدة
٢٥٠ ٠٠٠	٣٩ الصين
٢٠٧ ٣٤٣	٤٠ برنامج الأمم المتحدة الخاص بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
٢٠١ ٦٩٤	٤١ جهات مانحة خاصة في جمهورية كوريا
٢٠٠ ٠٠٠	٤٢ الكويت
١٧٧ ٧٨٩	٤٣ جهات مانحة خاصة في النرويج
١٣٢ ٤٤٣	٤٤ ليختنشتاين
١١٨ ٤٨١	٤٥ جهات مانحة خاصة في اليونان
١٠٢ ١١١	٤٦ بولندا
١٠٠ ٠٠٠	٤٧ قطر
١٠٠ ٠٠٠	٤٨ الجماهيرية العربية الليبية

المساهمات	الجهات المانحة
١٠٠ ٠٠٠	٤٩ المملكة العربية السعودية
١٠٠ ٠٠٠	٥٠ المكسيك
٩٩ ٠٠٠	٥١ آيسلندا
٧٥ ٠٠٠	٥٢ المغرب
٧٣ ٧٨٠	٥٣ جهات مانحة خاصة في الإمارات العربية المتحدة
٦٢ ١٥٦	٥٤ جهات مانحة خاصة في الكويت
٦٠ ٠٠٠	٥٥ الجزائر
٥٦ ٤٧١	٥٦ إستونيا
٥٤ ٠٠٠	٥٧ الإمارات العربية المتحدة
٥٠ ٠٠٠	٥٨ قبرص
٥٠ ٠٠٠	٥٩ إسرائيل
٤٠ ٧٠٦	٦٠ جهات مانحة خاصة في موناكو
٣٩ ٧٤٠	٦١ جهات مانحة خاصة في المملكة العربية السعودية
٣٠ ٠٠٠	٦٢ موناكو
٣٠ ٠٠٠	٦٣ سلوفينيا
٢٦ ٧٠٢	٦٤ الجمهورية التشيكية
٢٥ ٠٠٠	٦٥ كولومبيا
٢٠ ٠٠٠	٦٦ الكرسي الرسولي
٢٠ ٠٠٠	٦٧ تايلند
١٩ ٢٢٤	٦٨ كوستاريكا
١٣ ٥٠٥	٦٩ جهات مانحة خاصة في بلجيكا
١٠ ٠٠٠	٧٠ شيلي
١٠ ٠٠٠	٧١ كرواتيا
١٠ ٠٠٠	٧٢ سنغافورة
٧ ٠٠٠	٧٣ رومانيا
٦ ٤٧٥	٧٤ سان مارينو
٥ ٠٠٠	٧٥ موريشيوس
٥ ٠٠٠	٧٦ فنزويلا
٤ ٣٩٠	٧٧ جهات مانحة خاصة في النمسا
٤ ١٢٩	٧٨ تونس
٤ ٠٧١	٧٩ ليتوانيا
٣ ٦٨٤	٨٠ جهات مانحة خاصة في رومانيا
٢ ٤١٨	٨١ جهات مانحة خاصة في السويد
١ ٠٠٠	٨٢ جيبوتي
٩٦٢	٨٣ الفلبين
٥٩٣	٨٤ جهات مانحة خاصة في الدانمرك
٤٨٩	٨٥ جهات مانحة خاصة في الأرجنتين
٤٧٦	٨٦ جهات مانحة خاصة في الصين
٢٧٩	٨٧ جهات مانحة خاصة في إسبانيا
٤٢	٨٨ جهات مانحة خاصة في سلوفاكيا
٨٨٠ ٨٥٤ ٦٦٩	المجموع الكلي

(١) الحكومة المركزية: ٣٨٩ ٠٢١ دولاراً من دولارات الولايات المتحدة؛ المصادر العامة الأخرى (غير الرابطة الإسبانية لدعم المفوضية): ١ ٢١٨ ٧٢٩ دولاراً.

(٢) أنشأته حكومة اليابان.

ملاحظة: وفقاً لتوصيات مراجعي الحسابات، لا تشمل هذه القائمة المساهمات التي وردت مقدماً للأعوام التالية ولكنها ستدرج في حسابات السنة (السنوات) المالية الملائمة.

الجدول الأول-٨- المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٥

تصنيف حسب المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات الخاصة، بدولارات الولايات المتحدة

المساهمات	الجهات المانحة
الجهات المانحة الخاصة في هولندا	
١ ٩٣٢ ٠٤٧	مؤسسة ستشتينغ فلوشتيلينغ
١ ٨٠١ ١٠٧	دتش بوستكود لوتري
١٢٨ ٠٤١	شركة ناكي، فرع أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا في هولندا
٣ ٨٦١ ١٩٥	مجموع الجهات المانحة في هولندا
الجهات المانحة الخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية	
١ ٦٨٣ ٧٥٥	الرابطة الأمريكية لدعم المفوضية
٥٠ ٢١٢	ميرك وشركاؤه
٤٥ ٩٥٩	شركة مايكروسوفت، الولايات المتحدة
٣٨ ١٣٨	جهات مانحة متنوعة في الولايات المتحدة
٢٤ ٣٧٣	جمعية الأمم الأفريقيات التابعة للأمم المتحدة
١٠ ٠٠٠	مؤسسة الأمم المتحدة
١ ٨٥٢ ٤٣٧	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية
الجهات المانحة الخاصة في إيطاليا	
١ ٦٧٣ ٨٠١	جهات مانحة متنوعة في إيطاليا
٤١ ٦٦٥	يوروآرتس ميوزيك
٣٩ ٦٣٠	جيورجيو أرمان، شركة مساهمة
١٢ ٩٧٠	أكوا أزورا، شركة مساهمة
١ ٧٦٨ ٠٦٧	مجموع الجهات المانحة الخاصة في إيطاليا
الجهات المانحة الخاصة في سويسرا	
١ ٢٧١ ١٨٦	شين دو بونور
٢٥٩ ٤٠٣	مؤسسة فلوريندون
٩٦ ٩٩٩	مقر التبرعات عبر شبكة الإنترنت
٨٥ ٣٨١	يونيغستيون
٣٣ ٠٤٣	جهات مانحة متنوعة في سويسرا
١٢ ٨٢١	شركة نيستيك المساهمة
٢ ٢٣٣	الخطوط الجوية اليابانية، سويسرا
١ ٧٦١ ٠٦٦	مجموع الجهات المانحة الخاصة في سويسرا
الجهات المانحة الخاصة في اليابان	
٩٧٣ ٨٠٧	الرابطة اليابانية لدعم المفوضية
١٥٣ ٨٤٦	ريسشو كوساي كاي
٩٥ ٢٣٨	شينيو اين

المساهمات	الجهات المانحة
٤٥ ٩٦٢	مجلس النواب
٢٣ ٢٦٩	مجلس المستشارين
٢ ٧٨٢	جهات مانحة متنوعة في اليابان
١ ٢٩٤ ٩٠٤	مجموع الجهات المانحة الخاصة في اليابان
	الجهات المانحة الخاصة في فرنسا
٦٨٦ ٢٦٨	الرابطة الفرنسية لدعم المفوضية
٦٨٦ ٢٦٨	مجموع الجهات المانحة الخاصة في فرنسا
	الجهات المانحة الخاصة في أستراليا
٥٣٦ ٨١٠	الرابطة الأسترالية لدعم المفوضية
٣٩ ١٨٥	أوستكير
٥٧٥ ٩٩٥	مجموع الجهات المانحة الخاصة في أستراليا
	الجهات المانحة الخاصة في ألمانيا
٥٥٤ ٥١٧	المؤسسة الألمانية لمساعدة اللاجئين
٦ ٨٥٠	جهات مانحة متنوعة في ألمانيا
٥٦١ ٣٦٧	مجموع الجهات المانحة الخاصة في ألمانيا
	الجهات المانحة الخاصة في كندا
٣١٧ ٨١٥	جهات مانحة متنوعة في كندا
٣١٧ ٨١٥	مجموع الجهات المانحة الخاصة في كندا
	الجهات المانحة الخاصة في المملكة المتحدة
٣٠٦ ٢٢٥	جهات مانحة متنوعة في المملكة المتحدة
٣٠٦ ٢٢٥	مجموع الجهات المانحة الخاصة في المملكة المتحدة
	الجهات المانحة الخاصة في جمهورية كوريا
٢٠٠ ٠٠٠	كنيسة جماعة سارانغ
١ ٦٩٤	جهات مانحة متنوعة في كوريا
٢٠١ ٦٩٤	مجموع الجهات المانحة الخاصة في جمهورية كوريا
	الجهات المانحة الخاصة في النرويج
١٧٧ ٤٣٧	ساتويل، النرويج
٣٥٢	جهات مانحة متنوعة في النرويج
١٧٧ ٧٨٩	مجموع الجهات المانحة الخاصة في النرويج
	الجهات المانحة الخاصة في اليونان
١١٨ ٤٨١	جهات مانحة متنوعة في اليونان

المساهمات	الجهات المانحة
١١٨ ٤٨١	مجموع الجهات المانحة الخاصة في اليونان
	الجهات المانحة الخاصة في الإمارات العربية المتحدة
٦٩ ٩٨٠	مؤسسة زايد
٣ ٨٠٠	جهات مانحة متنوعة
٧٣ ٧٨٠	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الإمارات العربية المتحدة
	الجهات المانحة الخاصة في الكويت
٦٢ ١٥٦	الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية
٦٢ ١٥٦	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الكويت
	الجهات المانحة الخاصة في موناكو
٤٠ ٧٠٦	مؤسسة صداقة بلا حدود
٤٠ ٧٠٦	مجموع الجهات المانحة الخاصة في موناكو
	الجهات المانحة الخاصة في المملكة العربية السعودية
٣٩ ٧٤٠	شركة زاهد للجرارات والآلات الثقيلة
٣٩ ٧٤٠	مجموع الجهات المانحة الخاصة في المملكة العربية السعودية
	الجهات المانحة الخاصة في بلجيكا
١٢ ٨٤٧	مايكروسوفت، فرع أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، بلجيكا
٦٥٩	جهات مانحة متنوعة في بلجيكا
١٣ ٥٠٥	مجموع الجهات المانحة الخاصة في بلجيكا
	الجهات المانحة الخاصة في النمسا
٤ ٣٩٠	جهات مانحة متنوعة في النمسا
٤ ٣٩٠	مجموع الجهات المانحة الخاصة في النمسا
	الجهات المانحة الخاصة في رومانيا
٣ ٦٨٤	شركة ارنست اند يونغ
٣ ٦٨٤	مجموع الجهات المانحة الخاصة في رومانيا
	الجهات المانحة الخاصة في السويد
٢ ٤١٨	جهات مانحة متنوعة في السويد
٢ ٤١٨	مجموع الجهات المانحة الخاصة في السويد
	الجهات المانحة الخاصة في الدانمرك
٥٩٣	جهات مانحة متنوعة في الدانمرك
٥٩٣	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الدانمرك
	الجهات المانحة الخاصة في الأرجنتين
٤٨٩	جهات مانحة متنوعة في الأرجنتين
٤٨٩	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الأرجنتين

المساهمات	الجهات المانحة
	الجهات المانحة الخاصة في الصين
٤٧٦	جهات مانحة متنوعة في منطقة هونغ كونغ الإدارية الخاصة
٤٧٦	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الصين
	الجهات المانحة الخاصة في إسبانيا
٢٧٩	جهات مانحة متنوعة في إسبانيا
٢٧٩	مجموع الجهات المانحة الخاصة في إسبانيا
	الجهات المانحة الخاصة في سلوفاكيا
٤٢	جهات مانحة متنوعة في سلوفاكيا
٤٢	مجموع الجهات المانحة الخاصة في سلوفاكيا
١٣ ٧٢٥ ٥٦١	المجموع

يبلغ مجموع المساهمات المحصلة من القطاع الخاص، بما في ذلك مبلغ قدره ١ ٢١٨ ٧٢٩ دولاراً من دولارات الولايات المتحدة من مصادر عامة أخرى (ترد تحت بند إسبانيا) ١٤ ٩٤٤ ٢٩٠ دولاراً.

الجدول الأول-٩- تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠٠٦^(١)

المقر																	البرامج العالمية ^(ب)				الميدان ^(ب)				الاجموع				منها				الوظيفة/سنوات العمل																																																																			
P/L				GS				الاجموع				%				P/L				GS				الاجموع				%				العدد				%				PG				PS				MA																																																				
٣٢٤				٣٤٤				٦٦٨				٪١٥				٤٧				١١				٥٨				٪١				٧٣٣				٢ ٩٢٢				٣ ٦٥٥				٪٨٤				٤ ٣٨١				٪١٠٠				١ ٩٩٣				٪٤٥				١ ٩٦١				٪٤٢٧				٪١٠																												
الحالة في ٢٠٠٤/٧/١																	٣٢١				٣٣٦				٦٥٧				٪١٥				٤٧				١١				٥٨				٪١				٧٢٩				٢ ٩١٣				٣ ٦٤٢				٪٨٤				٤ ٣٥٧				٪١٠٠ <td colspan="4">١ ٩٨١</td> <td colspan="4">٪٤٤</td> <td colspan="4">١ ٩٥٧</td> <td colspan="4">٪٤٥</td> <td colspan="4">١ ٩١٩</td> <td colspan="4">٪٤٢٧</td> <td colspan="4">٪١٠</td>				١ ٩٨١				٪٤٤				١ ٩٥٧				٪٤٥				١ ٩١٩				٪٤٢٧				٪١٠			
الحالة في ٢٠٠٥/١/١																	٣٩١				٣٩٥				٧٨٦				٪١٤				٥٦				١٩				٧٥				٪١				٨٤٤				٣ ٧٤٤				٤ ٥٨٨				٪٨٥				٥ ٤٤٩				٪١٠٠ <td colspan="4">٢ ٧٤٠</td> <td colspan="4">٪٥١</td> <td colspan="4">٢ ١٩٢</td> <td colspan="4">٪٤٠</td> <td colspan="4">٥١٧</td> <td colspan="4">٪٩</td>				٢ ٧٤٠				٪٥١				٢ ١٩٢				٪٤٠				٥١٧				٪٩							
الحالة في ٢٠٠٥/٧/١																	٣٩١				٣٩٥				٧٨٦				٪١٤				٥٦				١٩				٧٥				٪١				٨٧٠				٣ ٧٩٧				٤ ٦٦٧				٪٨٥				٥ ٥٢٨				٪١٠٠ <td colspan="4">٢ ٨٢٠</td> <td colspan="4">٪٥١</td> <td colspan="4">٢ ١٩١</td> <td colspan="4">٪٤٠</td> <td colspan="4">٥١٧</td> <td colspan="4">٪٩</td>				٢ ٨٢٠				٪٥١				٢ ١٩١				٪٤٠				٥١٧				٪٩							
الحالة في ٢٠٠٥/٧/١																	٣٩٠				٣٩٥				٧٨٥				٪١٤				٥٦				١٩				٧٥				٪١				٨٤٢				٣ ٧٤٣				٤ ٥٨٥				٪٨٥				٥ ٤٤٥				٪١٠٠ <td colspan="4">٢ ٧٣٨</td> <td colspan="4">٪٥١</td> <td colspan="4">٢ ١٩١</td> <td colspan="4">٪٤٠</td> <td colspan="4">٥١٦</td> <td colspan="4">٪٩</td>				٢ ٧٣٨				٪٥١				٢ ١٩١				٪٤٠				٥١٦				٪٩							
الحالة في ٢٠٠٦/١/١*																	٣٧٦				٣٨٧				٧٦٣				٪١٣				٩٥				٣٠				١٢٥				٪٢				٩٦٤				٤ ٠٤٩				٥ ٠١٣				٪٨٥				٥ ٩٠١				٪١٠٠ <td colspan="4">٣ ٠٢٤</td> <td colspan="4">٪٥١</td> <td colspan="4">٢ ٣٨٦</td> <td colspan="4">٪٤١</td> <td colspan="4">٤٩١</td> <td colspan="4">٪٨</td>				٣ ٠٢٤				٪٥١				٢ ٣٨٦				٪٤١				٤٩١				٪٨							
الحالة في ٢٠٠٦/١/١*																	٣٧٦				٣٨٦				٧٦٢				٪١٣				٩٥				٣٠				١٢٥				٪٢				٩٤٩				٤ ٠٢٣				٥ ٩٧٢				٪٨٥				٥ ٨٥٩				٪١٠٠ <td colspan="4">٣ ٠٠٠</td> <td colspan="4">٪٥١</td> <td colspan="4">٢ ٣٦٩</td> <td colspan="4">٪٤١</td> <td colspan="4">٤٩٠</td> <td colspan="4">٪٨</td>				٣ ٠٠٠				٪٥١				٢ ٣٦٩				٪٤١				٤٩٠				٪٨							

موقعها في*:		الاجموع		منها		
		العدد	%	PG	PS	MA
غرب أفريقيا	الوظائف	٧١١	٪١٢	٤٤٤	٢٦٧	صفر
	سنوات العمل	٦٩٢	٪١٢			صفر
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	الوظائف	٦٥٤	٪١١	٣٨٥	٢٦٩	صفر
	سنوات العمل	٦٥١	٪١١			صفر
أفريقيا الوسطى ومنطقة البحيرات الكبرى	الوظائف	٨٧٧	٪١٥	٦٠٨	٢٦٩	صفر
	سنوات العمل	٨٧٧	٪١٥			صفر
الجنوب الأفريقي	الوظائف	٢٦٥	٪٤	١٤٢	١٢٣	صفر
	سنوات العمل	٢٦١	٪٤			صفر
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	الوظائف	١١٥٥	٪٢٠	٧٩١	٣٦٤	صفر
	سنوات العمل	١١٥٤	٪٢٠			صفر
آسيا والمحيط الهادئ	الوظائف	٤٤٨	٪٨	٢٥١	١٩٧	صفر
	سنوات العمل	٤٤٧	٪٨			صفر
أوروبا	الوظائف	٧٠٤	٪١٢	٣١٣	٣٩١	صفر
	سنوات العمل	٦٩١	٪١٢			صفر
الأمريكتان	الوظائف	١٩٩	٪٣	٩٠	١٠٩	صفر
	سنوات العمل	١٩٩	٪٣			صفر
البرامج العالمية	الوظائف	١٢٥	٪٢	صفر	١٢٥	صفر
	سنوات العمل	١٢٥	٪٢			صفر
المقر	الوظائف	٧٦٣	٪١٣	صفر	٢٧٢	٤٩١
	سنوات العمل	٧٦٢	٪١٣			
الاجموع	الوظائف	٥٩٠١	٪١٠٠	٣٠٢٤	٢٣٨٦	٤٩١
	سنوات العمل	٥٨٥٩	٪١٠٠			

P/L= الموظفون من الفئة الفنية فئة موظفي المشاريع
GS= الموظفون من فئة الخدمات العامة
(من فيهم الموظفون الوطنيون)
PG= البرنامج
PS= دعم البرنامج
MA= التنظيم والإدارة

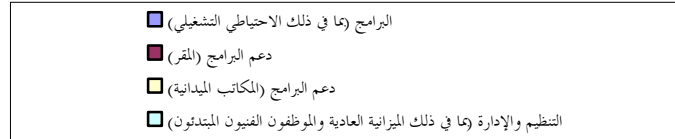
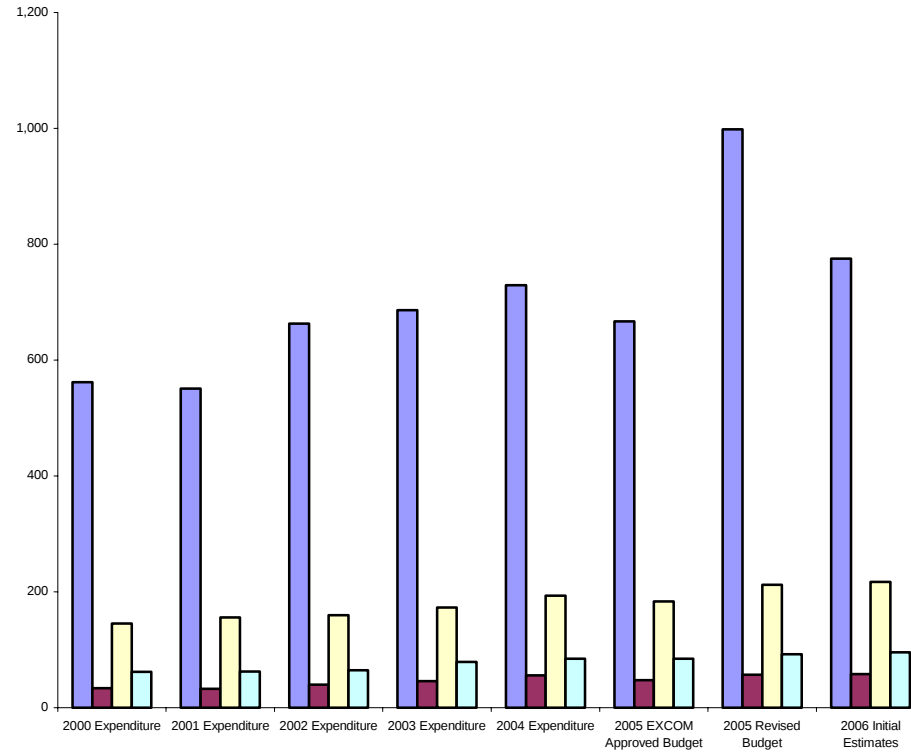
(أ) جميع الوظائف (من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة)، بما في ذلك الوظائف التي يتوقع أنها تقل مدتها عن سنة كاملة، ولكن مع استبعاد الموظفين الفنيين المبتدئين.

للاطلاع على توزيع وظائف التنظيم والإدارة الممولة في إطار ميزانية الأمم المتحدة العادية، انظر الجدول الثالث-٦.

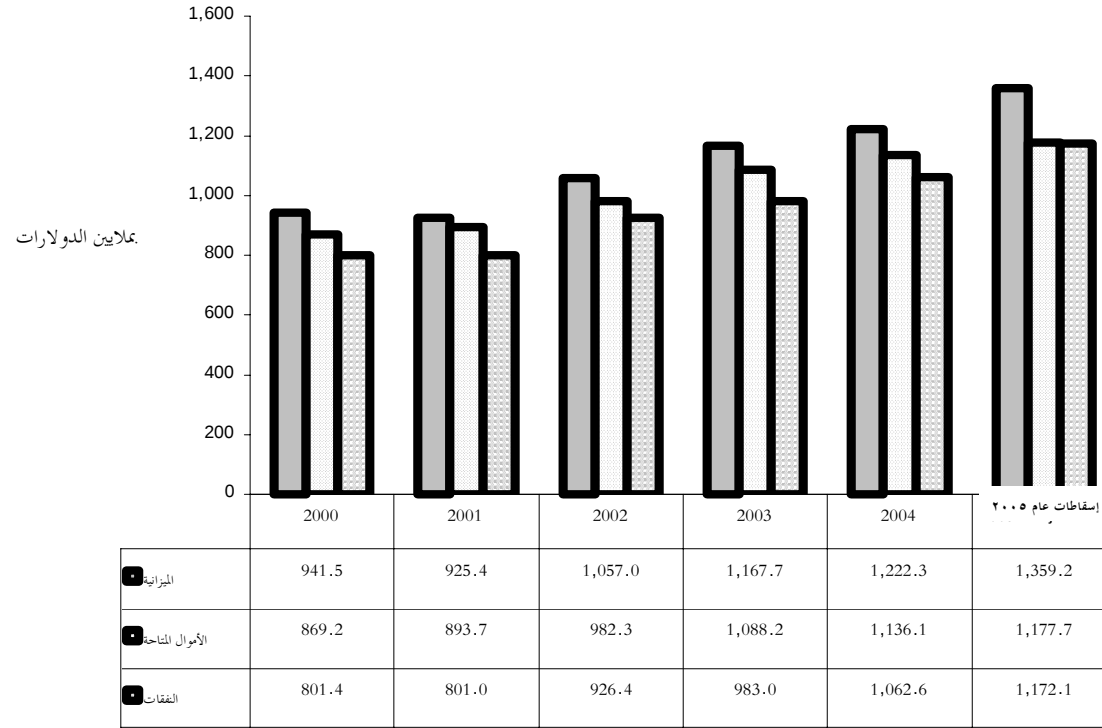
(ب) لا تشمل ٤٥٢ وظيفة يشغلها متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون والدوليون) العاملون لدى المفوضية.

بملايين الدولارات الأمريكية

الشكل ألف - استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٦



الشكل ألف-١- الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٠

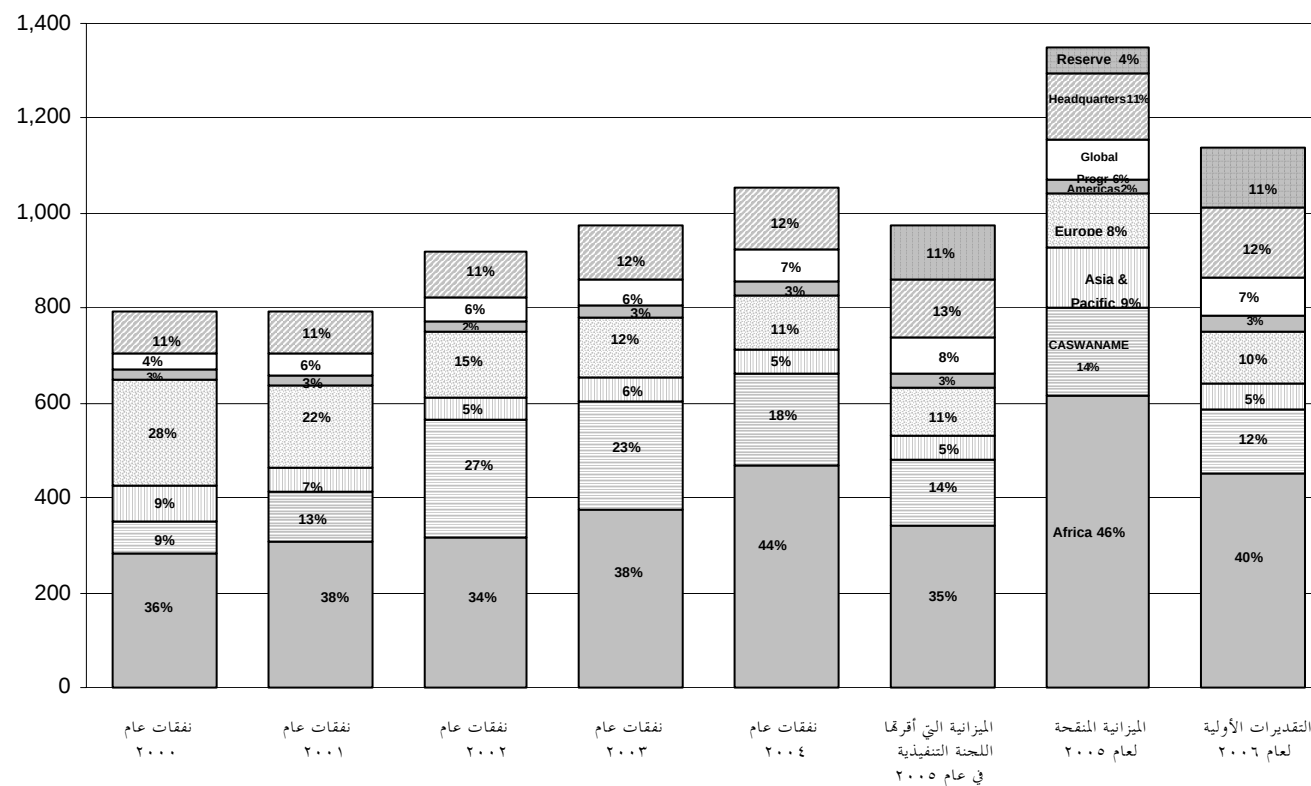


ملاحظة: يشمل هذا الشكل جميع مصادر الأموال (الميزانية البرنامجية السنوية والتكميلية والميزانية العادية والموظفون الفنيون المبتدئون).

- ♦ الميزانية = مجموع احتياجات المفوضية.
- ♦ الأموال المتاحة = جميع المساهمات الواردة وكذلك الإيرادات الثانوية والمبلغ المرّحل.
- ♦ النفقات = نفقات المفوضية باستثناء رأس المال المتداول وصندوق الضمان وخطة التأمين الصحي.

الشكل ألف-٢- نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦ وميزانية الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
بحسب المنطقة، جميع مصادر الأموال، باستثناء الموظفين الفنيين المبتدئين

بملايين الدولارات

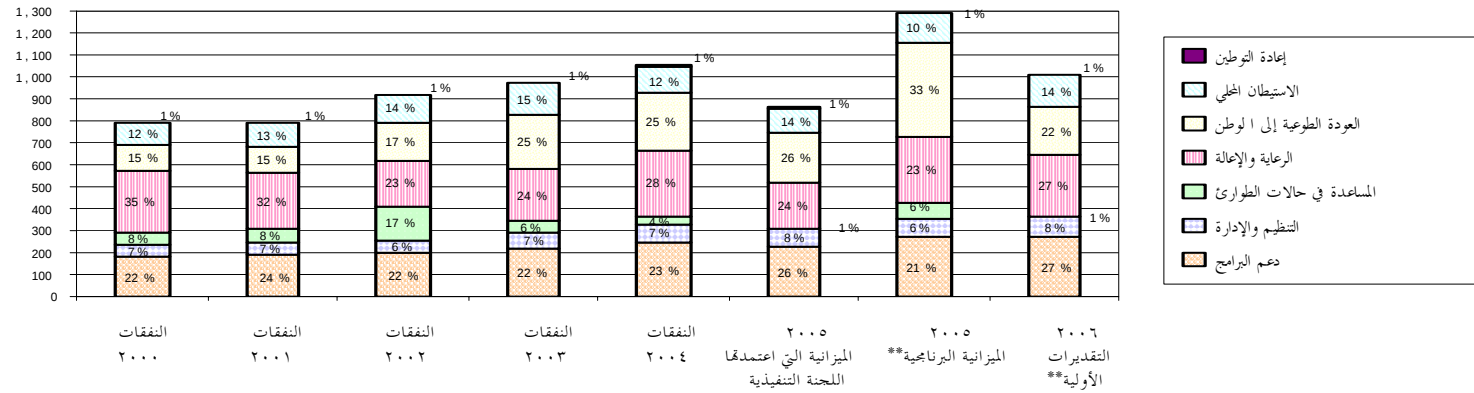


الشكل ألف-٣- أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة

النفقات خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٤/الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥/التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦

الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية/الميزانية العادية

بملايين دولارات الولايات المتحدة

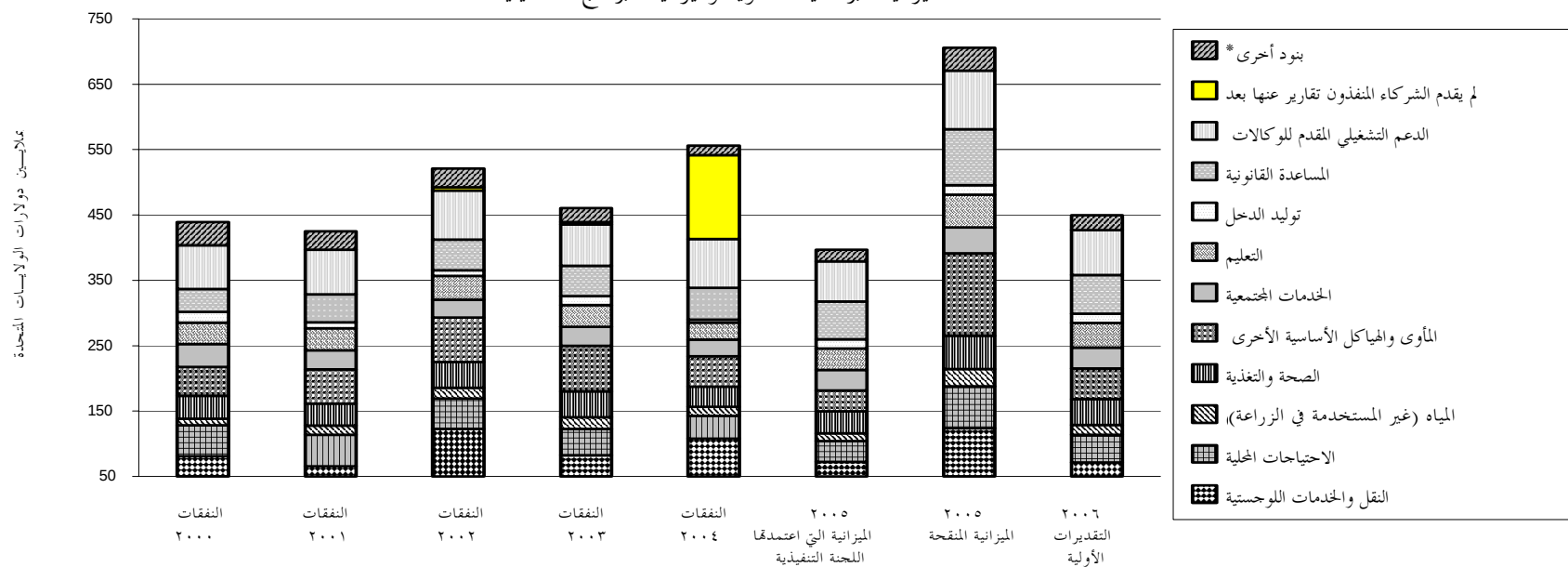


* لا تعكس إعادة التوطين سوى الأنشطة التي يديرها المقر مباشرة. أما أنشطة إعادة التوطين التي تُدار ميدانياً، فإنها ترد ضمن أنواع المساعدة المختلفة.

** لا تشمل الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥ والتقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦ الاحتياطي التشغيلي البالغ ٥٦,٩ مليون دولار و١٢٥,٨ مليون دولار على التوالي.

ولا تشمل التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦ الميزانيات التكميلية التي قد توضع في عام ٢٠٠٦ والتي ستؤثر على نسب عام ٢٠٠٦، وبخاصة المساعدة في حالات الطوارئ.

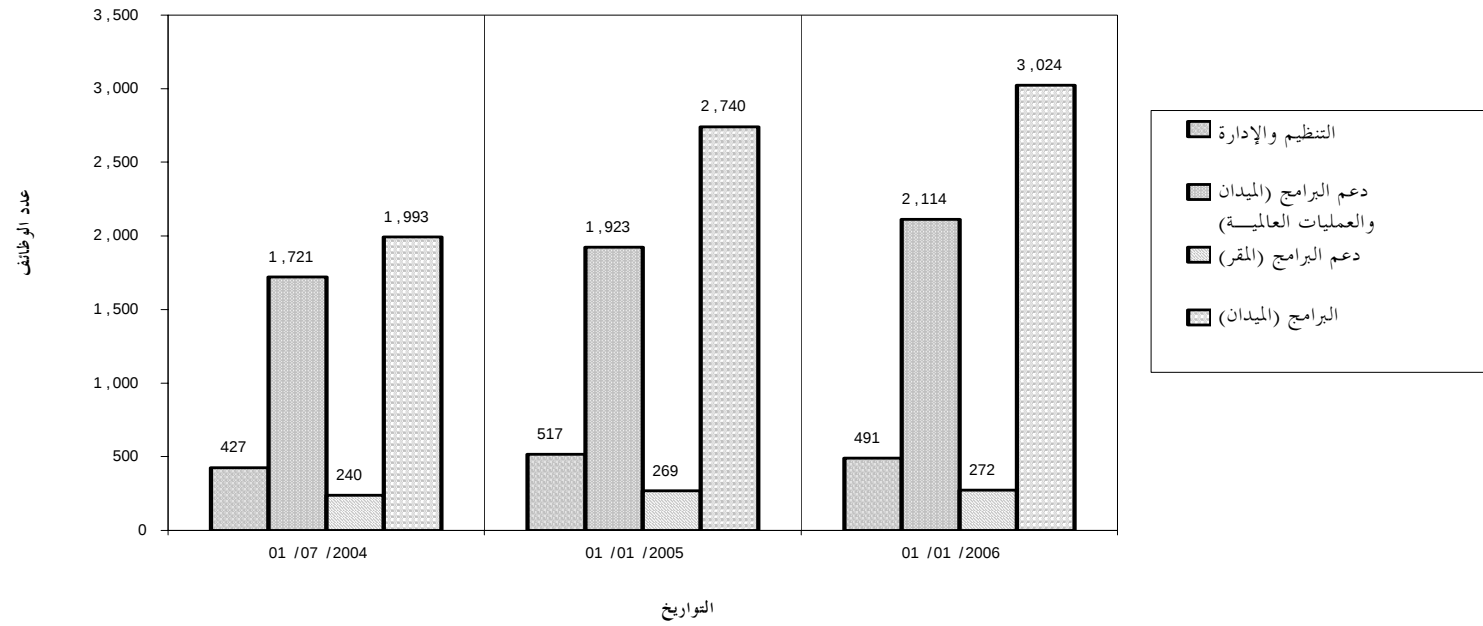
الشكل ألف-٤ - أنشطة المفوضية بحسب القطاعات الرئيسية
النفقات خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٤/الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥/التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦
الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية



لا تشمل تكاليف الدعم ذات الصلة

* منها الأغذية، والمرافق الصحية، وإنتاج المحاصيل، والماشية، ومنتجات الغابات ومصائد الأسماك

الشكل باء- الوظائف بحسب الفئات: الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦



الجزء الثاني

البرامج

أولاً - مقدمة

٦٣- يعالج هذا الجزء برامج المفوضية، الإقليمية منها والقطرية، بالإضافة إلى برامجها العالمية.

ثانياً - برنامج العمل لعام ٢٠٠٦

٦٤- يحدد برنامج العمل لعام ٢٠٠٦، الوارد في الجزء الأول من هذه الوثيقة، مجموعة من الأهداف العامة (التي تشمل العمليات ودعم العمليات على حد سواء). ومهمة جميع كيانات المفوضية، بما فيها المكاتب الإقليمية والعمليات في الميدان، هي تكييف هذه الأهداف مع أوضاعها الخاصة ومع ما تواجهه من تحديات.

٦٥- ويرد أدناه عدد من الأهداف الإضافية الخاصة بمناطق بعينها أو الإنجازات المتوقعة لعام ٢٠٠٦ وما يليه. وهي تستند إلى الأهداف والمؤشرات التي حددها كل مكتب إقليمي لعام ٢٠٠٦.

٦٦- وفي عام ٢٠٠٦، سيظل الهدف الرئيسي للمفوضية في منطقة أفريقيا هو عودة اللاجئين الطوعية بأمان وكرامة، وإعادة إدماجهم في مجتمعاتهم الأصلية بصورة مستدامة. وستمنح الأولوية للاجئين الذين عانوا من أوضاع لجوء مطولة والذين أصبحت عودتهم الطوعية ممكنة نتيجة للتطورات السياسية ومبادرات السلام، بالإضافة إلى ظروف المعيشة في مناطقهم الأصلية.

٦٧- وفي منطقة آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمالي أفريقيا والشرق الأوسط تواصل المفوضية تركيزها على البحث عن حلول دائمة لحالات اللاجئين التي طال أمدها. وبالتزامن مع الجهود الجارية للعودة وإعادة الإدماج، ستعمل المفوضية في عام ٢٠٠٦ مع حكومات المنطقة لإتاحة الفرص لبعض مجموعات اللاجئين، الذين لا تشكل عودتهم أو إعادة توطينهم خياراً متاحاً، للبقاء في بلد اللجوء لفترة أطول في إطار مختلف يكفل حمايتهم. وفي بعض البلدان، قد تكون الترتيبات المؤقتة المتجددة هي الأنسب، بينما يمثل التجنس في بلدان أخرى خياراً واقعياً. كما ستسعى المفوضية إلى توسيع نطاق الحماية في المنطقة بدعم هياكل اللجوء الوطنية، وزيادة قدرتها على توفير الحماية في البلدان التي لا توجد فيها بعد هياكل للجوء.

٦٨- وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، تتمثل الأهداف الرئيسية لعام ٢٠٠٦ في تعزيز أهمية وفعالية أنشطة الحماية التي تضطلع بها المفوضية ببدء استعراض استراتيجي لأولويات الحماية على مستوى الدول والمستوى دون الإقليمي، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية في إطار منظومة الأمم المتحدة ومع المنظمات غير الحكومية والسلطات الحكومية والمجتمع المدني. وبالإضافة إلى ذلك، سيستمر التركيز بشدة على إيجاد حلول دائمة لحالات اللجوء التي طال أمدها في المنطقة، وعلى احتمالات المشاركة في مجالات جديدة مثل انعدام الجنسية والمشردين داخلياً.

٦٩- وفي أوروبا، حددت أولويات دون إقليمية متعددة ضمن الإطار الاستراتيجي الإجمالي للمكتب، مع التركيز على ما يلي: ١- تدعيم اللجوء؛ ٢- تعزيز الاستقرار والحلول؛ ٣- تأمين دعم واسع للمفوضية.

٧٠- وفي الأمريكتين تتمثل الأهداف الإقليمية الرئيسية للمفوضية لعام ٢٠٠٦ فيما يلي: ١- تعزيز حماية اللاجئين والمشردين داخلياً في أمريكا اللاتينية عن طريق تنفيذ عنصري الحماية والحلول الدائمة من خطة عمل

مكسيكو التي وضعت في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤، والتي تشمل أنشطة على المستوى القطري أو الإقليمي لتعزيز الحماية الدولية والحلول الدائمة في المنطقة. وتمثل الحالة الإنسانية في كولومبيا أيضاً شاغلاً خاصاً للمفوضية وتتطلب زيادة الاستجابة بتوفير الحماية للعدد المتزايد من المشردين داخلياً؛^{٢٠} الحفاظ، في أمريكا الشمالية، على مستويات الحماية العالية وتعزيز الدعم السياسي الذي توفره بلدان أمريكا الشمالية لعمليات المفوضية، بصورة عامة، وتعزيز الحماية والحلول في أمريكا اللاتينية بصورة خاصة؛^{٢١} تعزيز الشراكات عن طريق التخطيط القائم على المشاركة للحصول على المزيد من الدعم السياسي والمالي لعمل المفوضية والحفاظ على مستوى عالٍ من مشاركة المجتمع المدني في قضايا الحماية وتحديد الحلول الدائمة.

٧١- وفي إطار العمليات العالمية، ستواصل المفوضية دعمها للميدان في عدد كبير من المجالات ذات الأولوية العالمية، سواء على مستوى العمليات أو على مستوى وضع السياسات. وتغطي البرامج العالمية أنشطة مثل:

- ◀ تعميم المساواة بين الجنسين؛
- ◀ حماية ورعاية اللاجئين الأطفال؛
- ◀ الصحة الإنجابية؛
- ◀ القدرة الميدانية في مجال تنمية المجتمعات وتحليل الحالة؛
- ◀ منع العنف الجنسي؛
- ◀ مشروع نموذج التسجيل الموجز للاجئين.

ثالثاً - العمليات

٧٢- إن المفوضية، بتقديمها لميزانياتها البرنامجية الخاصة بمعالجة احتياجات اللاجئين في مختلف البلدان والمناطق، تدرك جيداً أنها تعالج جانباً من الصورة الإجمالية فحسب. وحتى فيما يتعلق باللاجئين الذين تعتزم مساعدتهم، تعجز البرامج بصورة كبيرة عن الوفاء بالمعايير الدولية المقبولة للحماية والمساعدة. ومن ثم ينبغي النظر إلى الميزانية البرنامجية للمفوضية في السياق الأوسع للاحتياجات الإجمالية للاجئين في بلد معين أو منطقة معينة - أو عالمياً - والمساهمات التي تقدمها العناصر الفاعلة الأخرى لتلبية هذه الاحتياجات، وبخاصة مساهمات الحكومات المضيفة وشركاء المفوضية التنفيذيين والمنفذين.

ألف - الاحتياجات الإجمالية

٧٣- قامت المفوضية، عند إعداد مشروع ميزانياتها لعام ٢٠٠٦، بتقييم للاحتياجات الإجمالية لكل عملية من عملياتها، بالتعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة جميعهم - ويقصد بهم الحكومات والشركاء التنفيذيين والشركاء المنفذون والمستفيدون - بغية تقدير احتياجات اللاجئين التي لم يرقم المجتمع الدولي بالوفاء بها بعد. وبينما أحرزت هذه الممارسة نجاحاً نسبياً فيما يتعلق بالبلدان التي يوجد بها لاجئون بالمخيمات، لا يزال هناك مجالاً للتحسين

بتكليف المنهجية لمعالجة الخصائص التي تنفرد بها البلدان المتقدمة التي تتعامل بصورة رئيسية مع ملتمسي اللجوء، وخصائص العمليات المتعلقة باللاجئين الحضريين أو المشردين داخلياً. وحتى في ظل هذه القيود، أبرزت ممارسة تقييم الاحتياجات الإجمالية التحدي الذي يواجهه المجتمع الدولي في معالجة الثغرات المحددة، والحاجة إلى المزيد من الموارد من جانب العناصر الفاعلة المختصة جميعها، وبخاصة البلدان النامية المضيفة، لرفع الحماية والمساعدة إلى مستويات تتفق مع المعايير الراسخة. ويظهر الشكل جيم الميزانية المقترحة للمفوضية فيما يتعلق باحتياجات اللاجئين الإجمالية، ونسبة الاحتياجات التي يعالجها الآخرون (الحكومات المضيفة والشركاء التنفيذيون والشركاء المنفذون) من مجموع هذه الاحتياجات الإجمالية. ومن المساهمات الهامة المقدمة مساهمة برنامج الأغذية العالمي للوفاء باحتياجات اللاجئين من الأغذية والتغذية. ويشير الشكل جيم إلى أن الاحتياجات المتبقية التي لن يتم الوفاء بها في عام ٢٠٠٦ تقدر حالياً بنحو ٧٢٣ مليون دولار.

باء - عمليات المفوضية

٧٤- يوفر الجدول الأول - ١ بيانات قابلة للمقارنة (الإنفاق في عام ٢٠٠٤، والميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥، وتقديرات الميزانية لعام ٢٠٠٦) عن عمليات المفوضية، بحسب المنطقة. ويرد تحليل لهذه المعلومات بمزيد من التفصيل بحسب البلد في الجدولين الثاني - ١ ألف وباء. وتوفر مجموعة الجداول هذه بيانات تفصيلية عن الميزانية المقترحة لكل عملية قطرية في عام ٢٠٠٦، بما في ذلك الميزانية البرنامجية وميزانية الدعم، بالإضافة إلى الاحتياجات من الوظائف المتصلة بهما. وينبغي الإشارة إلى أن الوظائف (البرامج ودعم البرامج) تتعلق بالفترة المنتهية في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، والفترة المنتهية في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥، والمستويات المقترحة لعام ٢٠٠٦. ويعرض الجدول الثاني - ٢ أرقام التخطيط، وبالتحديد عدد الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية والذين يقترح معالجة احتياجاتهم في ميزانية عام ٢٠٠٦.

٧٥- وكما يتضح من الجدول الأول - ١ يظل أكبر مجال للعمليات هو قارة أفريقيا التي يبلغ نصيبها، في هذه المرحلة، نحو ٣٩ في المائة من الاحتياجات المقدرة من الموارد في عام ٢٠٠٦. وينبغي الإشارة إلى أن هذه التقديرات لا تشمل حتى الآن حركات العودة على نطاق كبير إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية، والاحتياجات الجارية لإعادة إدماج العائدين في جنوب السودان وعملية دارفور. ومن مناطق العمليات الهامة الأخرى منطقة آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط، التي يناهز نصيبها من الاحتياجات ١٢ في المائة.

٧٦- وفي شتى المناطق (الجدول ١-٩) هناك زيادة صافية في الوظائف الميدانية في الفترة ما بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ و٢٠٠٦ قدرها ٤٢٥ وظيفة. وتوجد أعلى زيادة صافية في منطقة وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى حيث بلغت ٤٦٤ وظيفة ويرجع ذلك بصورة رئيسية إلى إدراج البرامج التكميلية لعودة اللاجئين البورونديين وإعادة إدماجهم في الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦، وبرنامج المساعدة الطارئة للاجئين السودانيين في شرق تشاد.

٧٧- وأعيد النظر مرة أخرى في توزيع الوظائف بين فئتي البرامج ودعم البرامج في ضوء التعليقات التي أبدتها من جديد اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. ويرد تعريف هاتين الفئتين من الوظائف في المرفق الرابع.

وترد أيضاً معايير توزيع الوظائف بين الفئتين. وعند تقييم عدم الاتساق الظاهر في تطبيق هذه المعايير، ينبغي مراعاة العوامل التالية: عدد الأشخاص الذين ينبغي أن تساعد المفاوضية (الجدول الثاني - ٢)؛ بالإضافة إلى مستوى وجود الشركاء المنفذين، بما في ذلك وجود وكالات الحكومات المضيفة العاملة من أجل اللاجئين. فكلما كان هذا الوجود كبيراً قلت الحاجة إلى موظفين للبرامج من المفاوضية، وزاد مع ذلك العدد اللازم من موظفي دعم البرامج لرصد الأنشطة وتنسيقها.

جيم - عمليات المفاوضية: اتجاهات الميزانية

٧٨- تقدم الفقرات التالية موجزاً للاتجاهات الرئيسية، على النحو الذي تعكسه مخصصات الميزانية داخل مختلف المناطق وبينها، وللبرامج العالمية.

٧٩- وفي منطقة أفريقيا، يظهر التوزيع الأولي لاعتمادات الميزانية زيادة إجمالية قدرها ١٠٨ ملايين دولار مقارنة بميزانية عام ٢٠٠٥ البالغة ٣٤١ مليون دولار، وفقاً لما أقرته اللجنة التنفيذية في اجتماعها الأخير.

٨٠- وفي غرب أفريقيا، يعزى الانخفاض في الميزانية بصورة رئيسية إلى تدعيم برنامج إعادة إدماج اللاجئين السيراليونيين، وتناقص رعاية وإعالة اللاجئين الليبيريين في بلدان اللجوء، نتيجة لانتهاج استراتيجية للعودة الطوعية المعجلة في معالجة هذه الحالات. كما تشمل الأهداف المتعلقة بهذه المنطقة الفرعية زيادة التركيز على أنشطة الاعتماد على النفس بالنسبة لجميع اللاجئين، بدلاً من مساعدات الرعاية والإعالة المستمرة.

٨١- وفي منطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي، ترجع الزيادة في الميزانية بصورة رئيسية إلى بطء عودة اللاجئين السودانيين مقارنة بما كان متوقعاً بالأساس. وأقرت برامج عام ٢٠٠٥ استناداً إلى افتراض عودة أعداد كبيرة من اللاجئين إلى أوطانهم (وبصورة رئيسية من أوغندا وإثيوبيا وكينيا) وعلى أساس تركيز المساعدة على أنشطة العودة بدلاً من الأنشطة التي تنطوي على إنفاق رأسمالي في المخيمات، مثل تطوير البنى الأساسية أو بناء منشآت دائمة. ومع انطلاق العودة الطوعية إلى الوطن تدريجياً، ينبغي أن تغطي تدابير المساعدة، بما في ذلك بعض أعمال البناء الأساسية في بلدان العودة، بأولوية أعلى من الأولوية الممنوحة لها في عام ٢٠٠٥. وبالإضافة إلى ذلك، ساهم وصول اللاجئين الكونغوليين إلى أوغندا في عام ٢٠٠٥ في زيادة الميزانية في عام ٢٠٠٦ (وقد تمت تغطية احتياجات هؤلاء اللاجئين في عام ٢٠٠٥ من الاحتياطي التشغيلي). وترجع الزيادة في ميزانية عام ٢٠٠٦ أيضاً إلى تعزيز مركز الدعم الإقليمي في نيروبي.

٨٢- وفي منطقة وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى، ترجع الزيادة في الميزانية إلى دمج البرنامج التكميلي الذي يغطي عودة اللاجئين البورونديين وإعادة إدماجهم (نحو ٤٠ مليون دولار لكل من بوروندي وجمهورية تنزانيا المتحدة)، بالإضافة إلى عملية تشاد (٧٥ مليون دولار). وأدرج كذلك اعتماد لعودة لاجئي أفريقيا الوسطى من جنوب تشاد وإعادة إدماجهم، وتقديم المساعدة لعودة اللاجئين الأنغوليين الذين استوطنوا بصورة تلقائية.

٨٣- وفي الجنوب الأفريقي، تتمثل الأسباب الرئيسية للزيادة في الميزانية في التدابير المتخذة لزيادة أنشطة إعادة الإدماج المتصلة بالعودة إلى أنغولا، وإنشاء وظيفتين إضافيتين معنيتين بفيروس نقص المناعة البشرية (مساهمات مخصصة) وتكاليف الموظفين بصورة عامة.

٨٤- وفي منطقة آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط، ستظل الميزانية الأولية لعام ٢٠٠٦ قريبة للغاية من المستوى الذي أقر لعام ٢٠٠٥.

٨٥- أما في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، فبالرغم من تخفيض بعض الميزانيات التشغيلية، زادت الميزانية الأولية في عام ٢٠٠٦ مقارنة بعام ٢٠٠٥ نتيجة لزيادة الأنشطة في كمبوديا وجمهورية كوريا وماليزيا وميانمار وتايلند، بالإضافة إلى الزيادات المتوقعة في التكاليف بسبب تغير أسعار الصرف.

٨٦- وفي منطقة أوروبا، هناك زيادة في الميزانية تناهز ٧ ملايين دولار مقارنة بالميزانية التي أقرت لعام ٢٠٠٥، وهي زيادة تعزى بصورة رئيسية إلى الزيادة الإسمية في تكاليف الموظفين والخسائر المتوقعة بسبب تراجع أسعار صرف العملات المحلية بالنسبة لدولار الولايات المتحدة. كما أن الوفورات الناجمة عن استمرار خفض التدريجي للأنشطة في منطقة البلقان عوضها إدراج أنشطة برنامجية هامة في الشيشان في البرنامج السنوي. وفي أوروبا الغربية والوسطى، أسفرت عملية التخطيط الإقليمي عن انخفاض صاف في الوظائف في عام ٢٠٠٦، ويتوقع أن يستمر الانخفاض في عام ٢٠٠٧. غير أن هذا الانخفاض تعوضه جزئياً العملية المستمرة في مجال تحقيق اللامركزية وتدعيم أنشطة جمع الأموال في القطاع الخاص.

٨٧- وفيما يتعلق بمنطقة الأمريكيتين، تساهم المبادرات المتعلقة بعنصري الحماية والحلول الدائمة في خطة عمل مكسيكو في معظم الزيادات المقترحة في ميزانية عام ٢٠٠٦، بالإضافة إلى زيادة الاعتمادات الخاصة بعمليات المفوضية لصالح المشردين داخلياً في كولومبيا.

٨٨- وفي المقرر وبالنسبة للعمليات العالمية، كان من أهم أهداف عملية استعراض الميزانية الإبقاء على عدد الموظفين في عام ٢٠٠٦ عند مستواه في عام ٢٠٠٥. ومن ثم ترجع الزيادة المتوقعة في التكاليف بصورة رئيسية إلى تقلبات أسعار الصرف وإلى زيادات مثل المشاركة في عملية تقاسم تكاليف الأمن الميداني للأمم المتحدة، والحاجة إلى زيادة مخزون الطوارئ لدى المفوضية ورصد اعتماد لتوفير التدريب المتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في مكان العمل.

الجدولان الثاني - ١ ألف وباء

استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد
داخل المناطق وحسب البرنامج العالمي: ٢٠٠٤-٢٠٠٦

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

غرب أفريقيا	الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
بنين	١٧٠,٣	٩٧٤,٠	١ ١٤٤,٣	٤٠١,٧	١ ٢١٠,٣	١ ٦١٢,٠	٤١٢,٥	١ ٠٩٩,٦	١ ٥١٢,١
الكامبيون	١ ١٨٤,٦	٦٦٣,١	١ ٨٤٧,٧	١ ٨٤٣,٤	٥٨١,٦	٢ ٤٢٥,٠	١ ٦٢٦,٥	٧١١,٨	٢ ٣٣٨,٣
كوت ديفوار	١١ ٩٤٣,٥	٣ ٢٠٨,٤	١٥ ١٥١,٩	٩ ١٣٦,٢	٢ ٢١٠,٨	١١ ٣٤٧,٠	٧ ٣٠٨,٣	٢ ٣٧٤,٥	٩ ٦٨٢,٨
غامبيا	١٧٤,٥	٣٤٢,٩	٥١٧,٤	٣٨٧,٩	٢٩٢,٥	٦٨٠,٤	٤٠٠,٦	٣٢٥,٥	٧٢٦,١
غانا*	٤ ١٣٩,٧	١ ٩٢٨,٠	٦ ٠٦٧,٧	٦ ٣٢٩,٤	٢ ٩٣٠,٩	٩ ٢٦٠,٣	٤ ٦٨٣,٨	٣ ٨٤٧,٥	٨ ٥٣١,٣
غينيا	١٨ ٠٥١,٥	٢ ٨٨٠,٤	٢٠ ٩٣١,٩	١٩ ٦٧٨,٦	٣ ٣٤٩,٠	٢٣ ٠٢٧,٦	١٢ ٢٧٦,٣	٣ ١٣٦,٨	١٥ ٤١٣,١
ليبيريا	٨ ٧٧٩,١	٧ ٤٣٧,٦	١٦ ٢١٦,٧	٤٠ ٢٢٠,٠	٥ ٢١٦,٧	٤٥ ٤٣٦,٧	٣٣ ٧٤٨,٠	٥ ٣٣٧,٠	٣٩ ٠٨٥,٠
نيجيريا	٨٨٩,٠	١ ٠٢٦,٥	١ ٩١٥,٥	٢ ٠٤٩,٤	٥٨٦,٧	٢ ٦٣٦,١	٢ ٧٦٩,٣	٦٧١,٧	٣ ٤٤١,٠
السنغال	٦٧٨,٩	١ ٤٠٤,١	٢ ٠٨٣,٠	٧٦٠,٥	١ ١٥٤,٩	١ ٩١٥,٤	٣٣٤,٧	١ ٥١١,١	١ ٨٤٥,٨
سيراليون	٢٧ ٦٧٥,٨	٣ ٦٢١,٣	٣١ ٢٩٧,١	٢٢ ٠٥٢,٠	٣ ٤٣٧,٧	٢٥ ٤٨٩,٧	١٤ ٢٦٠,٤	٣ ٠٢٠,٨	١٧ ٢٨١,٢
الأنشطة الإقليمية	٢٠ ٥٣٨,٤	-	٢٠ ٥٣٨,٤	٤ ٧٣٨,٢	-	٤ ٧٣٨,٢	٤ ٠٤٤,٠	-	٤ ٠٤٤,٠
المجموع الفرعي	٩٤ ٢٢٥,٣	٢٣ ٤٨٦,٣	١١٧ ٧١١,٦	١٠٧ ٥٩٧,٣	٢٠ ٩٧١,١	١٢٨ ٥٦٨,٤	٨١ ٨٦٤,٤	٢٢ ٠٣٦,٣	١٠٣ ٩٠٠,٧

* تشمل مركز الدعم الإقليمي في أكرا.

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

غرب أفريقيا	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة
	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها	الجموع	غيرها
بنين	١	٢	٣	٣	٣	٢	٢	٣	٣	٩	١٢	١٧	١٦	١٣	١٠	٩	١٢	١٧
الكاميرون	-	٢	٢	٢	٢	-	٢	٢	٢	٧	٩	١١	١٠	٨	٦	٧	٩	١١
كوت ديفوار	٦	٢٥	٣١	٥	٢٣	٢٨	٥٩	٧	٢٦	٣٣	٥	٢٤	٢٩	٢٨	٢٣	٢٣	٢٨	٦٢
غامبيا	-	-	-	١	٤	٥	٥	-	١	١	٣	٤	٥	٤	١	٤	٥	٦
غانا*	٥	٥	١٠	١٠	٢٢	٣٢	٤٢	٦	١٤	٢٠	٢٤	٣٤	٥٤	٢٢	١٣	٣٩	٥٤	٥٤
غيانا	٢٢	١٠٧	١٢٩	١٠	٤٠	٥٠	١٧٩	٢٣	١١٠	١٣٣	٩	٣٧	٤٦	٤٢	٣٣	٤٢	١٤٩	١٤٩
ليبيريا	٣٦	١٣٤	١٧٠	١٢	٣٨	٥٠	٢٢٠	٣٣	١٢٩	١٦٢	١٥	٤٣	٥٨	٥٩	٤٤	٥٩	٢١٩	٢١٩
نيجيريا	١	٦	٧	٢	٣	٥	١٢	١	٦	٧	٣	٥	١٢	٥	٤	٦	١٩	١٩
السنغال	١	١	٢	٣	١٨	٢١	٢٣	١	١	٢	١٨	٢١	٢٣	٢١	١٨	١٩	٢١	٢١
سيراليون	٢٠	٩٧	١١٧	٩	٤١	٥٠	١٦٧	٢١	١١٣	١٣٤	٨	٤٤	٥٢	٤٨	٧	٤١	١٥٣	١٥٣
الجموع الفرعي	٩٢	٣٧٩	٤٧١	٥٧	٢٠٥	٢٦٢	٧٣٣	٩٤	٤٠٥	٤٩٩	٥٨	٢١٢	٢٧٠	٢٦٧	٦٠	٢٠٧	٧١١	٧١١

* تشمل مركز الدعم الإقليمي في أكرا.

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
مركز الدعم الإقليمي، نيروبي	-	٣ ٢٩٩,٠	٣ ٢٩٩,٠	٣٧١,٥	٤ ٣٧٠,٩	٤ ٧٤٢,٤	١ ٠٥٠,٢	٤ ٠٣٣,٧	٥ ٠٨٣,٩
جيبوتي	٢ ٨٢٧,٦	١ ٠٣١,٤	٣ ٨٥٩,٠	٢ ٥٧٧,٣	١ ٠٣٧,٥	٣ ٦١٤,٨	٢ ٢١٨,٥	١ ١٠٨,٤	٣ ٣٢٦,٩
إريتريا	١٢ ٢٧٦,٦	١ ١٤٥,٧	١٣ ٤٢٢,٣	١١ ٦٠٢,٤	١ ٤٦٥,٤	١٣ ٠٦٧,٨	٧ ٨٩٤,٨	١ ٣١٧,٦	٩ ٢١٢,٤
إثيوبيا	١٥ ٢٤٩,١	٢ ٢٢٠,١	١٧ ٤٦٩,٢	١٦ ٤٦١,٧	٢ ٧٧٩,٥	١٩ ٢٤١,٢	١٢ ٢١١,٧	٣ ١٢٠,٧	١٥ ٣٣٢,٤
كينيا	٢٣ ٥٣٣,٨	٣ ٦٤٢,٩	٢٧ ١٧٦,٧	٢٩ ٨٠٦,٣	٣ ٨٧٩,٩	٣٣ ٦٨٦,٢	٢٥ ٥٥٤,٣	٤ ٤٣٠,٢	٢٩ ٩٨٤,٥
الصومال	٥ ٦٤٦,١	٤٦٩,٩	٦ ١١٦,٠	٧ ٥٦٤,٧	٩٣٢,٨	٨ ٤٩٧,٥	٦ ٦٣٢,٩	٥٢٢,٥	٧ ١٥٥,٤
السودان	١٩ ٥٣٧,٥	٣ ٠٢٦,٠	٢٢ ٥٦٣,٥	٩١ ٢٧٧,٢	٦ ٧٠٨,٧	٩٧ ٩٨٥,٩	١٠ ٩٤٤,٦	١ ٩١٦,٣	١٢ ٨٦٠,٩
أوغندا	١٤ ٣٩٥,٨	٢ ٥٨٢,٠	١٦ ٩٧٧,٨	١٩ ٥٥٢,٦	٢ ٧٧٧,٤	٢٢ ٣٣٠,٠	١٣ ٧٥٠,٤	٢ ٥٠٠,٠	١٦ ٢٥٠,٤
الأنشطة الإقليمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٩٣ ٤٦٦,٥	١٧ ٤١٧,٠	١١٠ ٨٨٣,٥	١٧٩ ٢١٣,٧	٢٣ ٩٥٢,١	٢٠٣ ١٦٥,٨	٨٠ ٢٥٧,٤	١٨ ٩٤٩,٤	٩٩ ٢٠٦,٨

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة
	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها	الاجمعي	غيرها
مركز الدعم الإقليمي في كينيا، نيروبي	-	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
جيبوتي	١	٣	٤	٤	٢	٢	٤	٢	١٧	١٥	٢	٤	٢	١٨	١٦	١٤	٢	١٦
إريتريا	٦	٥٣	٥٩	٤	٥٩	٥١	٤	٢٧	٣١	٢٧	٤	٥٩	٣٢	٢٨	٢٧	٤	٤٣	٢٨
إثيوبيا	٦	٥٩	٦٥	٧	٤٢	٤٩	٦٦	٦٠	٤٨	٤١	٧	٦٦	٥٠	٤٣	٤٩	٤٢	٤٣	٤٩
كينيا	١٨	٧٠	٨٨	١١	٥٧	٦٨	٩١	٧٢	١٥١	٥١	٩	٩١	٦١	٥٢	٦٨	٥٧	٦١	٥٢
الصومال*	٥	٣١	٣٦	-	-	-	٧	٣٣	٥	٤	١	٤٠	٤٨	٥	-	-	٤	٥
السودان	٨	٤٢	٥٠	٤	٣٠	٣٤	٨	٤٣	٣٣	٢٩	٤	٥١	٩١	٣٧	٣٤	٣٠	٣٧	٣٣
أوغندا	٨	٤٦	٥٤	٦	٣١	٣٧	١١	٤٧	٣٥	٣٠	٥	٥٨	١٠٢	٣٧	٣١	٣١	٣٧	٣٢
الاجمعي الفرعي	٥٢	٣٠٥	٣٥٧	٥١	٢١٤	٢٦٥	٦٠	٣١١	٢٥٩	٢١٠	٤٩	٣٧١	٦٥٤	٢٦٩	٢١٤	٢١٤	٢٦٩	٢١٤

* تشمل التمثيل في الصومال، المتمركز في نيروبي بكينيا.

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			الإنفاق في عام ٢٠٠٤			وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	
٣٢ ٦٠٦,٤	٤ ٦٢٧,٨	٣٧ ٢٣٤,٢	٤٧ ٠٧٩,٨	٣ ٧٢٣,٨	٥٠ ٨٠٣,٦	٢٥ ٧٠٢,٣	٣ ٢٨٩,٣	٢٨ ٩٩١,٦	بوروندي
٤ ٣٧٠,٨	١ ٠٥٨,١	٥ ٤٢٨,٩	٣ ٠٧٣,٠	٨١٧,٤	٣ ٨٩٠,٤	١ ٥٥٨,٧	١ ١٩٥,٢	٢ ٧٥٣,٩	جمهورية أفريقيا الوسطى
٦٧ ٢٥٣,٦	٧ ٠٨٣,٩	٧٤ ٣٣٧,٥	٧٠ ٧٧١,٥	١١ ١١٣,٤	٨١ ٨٨٤,٩	٦٨ ٨١٠,٦	٤ ٨٥٣,١	٧٣ ٦٦٣,٧	تشاد
٥ ٢٠٧,٦	١ ٦٠٩,٩	٦ ٨١٧,٥	٧ ٧٣٦,٣	١ ٧٥٣,١	٩ ٤٨٩,٤	٥ ٦٢٠,٨	١ ٤٥٣,٥	٧ ٠٧٤,٣	الكونغو
١٢ ٣٧٣,٧	٥ ٩٦٢,٩	١٨ ٣٣٦,٦	٢٨ ٤٥٨,٤	٤ ٧٧٣,٥	٣٣ ٢٣١,٩	٢٠ ٧٥٨,٧	٤ ٩٦٥,٨	٢٥ ٧٢٤,٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢ ٥٥٢,٩	١ ٠٦٨,٠	٣ ٦٢٠,٩	٢ ٥٠٠,٢	١ ٠٦٦,٤	٣ ٥٦٦,٦	٢ ٣٩٠,٣	١ ١٢٨,٧	٣ ٥١٩,٠	غابون
٥ ٧١٣,٦	١ ٠١٠,٨	٦ ٧٢٤,٤	٥ ٥١٢,٨	٩٧٩,٧	٦ ٤٩٢,٥	٥ ٦٣٤,٦	١ ٠٦٩,١	٦ ٧٠٣,٧	رواندا
٢٥ ٢٥٠,٣	٢ ٧٤٨,٤	٢٧ ٩٩٨,٧	٢٧ ٣٥٥,٨	٢ ٤٦٣,٧	٢٩ ٨١٩,٥	٢٦ ٦٠٨,٤	٢ ٤٢٠,٣	٢٩ ٠٢٨,٧	جمهورية تنزانيا المتحدة
٩ ٦٥٩,٤	-	٩ ٦٥٩,٤	٨ ٧١٨,٨	-	٨ ٧١٨,٨	٧ ٩٤٢,١	-	٧ ٩٤٢,١	الأنشطة الإقليمية
١٦٤ ٩٨٨,٣	٢٥ ١٦٩,٨	١٩٠ ١٥٨,١	٢٠١ ٢٠٦,٦	٢٦ ٦٩١,٠	٢٢٧ ٨٩٧,٦	١٦٥ ٠٢٦,٥	٢٠ ٣٧٥,٠	١٨٥ ٤٠١,٥	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦								
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم					
	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	المجموع الكلي		
١	١٢	١٣	٤	١٩	٢٣	٣٦	١	١٣	١٤	٤	١٨	٢٢	٣٦	٢٨	٨٢	١١٠	١٣	٤٢	٥٥	١٦٥	
١	٣	٤	٢	٦	٨	١٣	٢	٣	٥	٢	٦	٨	١٣	٢	١٨	٢٠	٣	٦	٩	٢٩	
٣	٢١	٢٤	٢	٥	٧	٣١	٢	٢١	٢٣	٣	٥	٨	٣١	٤٤	١٦٢	٢٠٦	١٥	٤٠	٥٥	٢٦١	
٦	٢٤	٣٠	٣	١٨	٢١	٥١	٧	٢٥	٣٢	٣	١٧	٢٠	٥٢	٦	٢٥	٣١	٣	١٧	٢٠	٥١	
١١	٧٣	٨٤	١٤	٥٣	٦٧	١٥١	١٤	٧٥	٨٩	١٣	٥١	٦٤	١٥٣	١٣	٦٣	٧٦	١٥	٥٣	٦٨	١٤٤	
-	١٢	١٢	٣	٨	١١	٢٣	-	١٢	١٢	١٢	٣	٨	١١	٢٣	١	١٢	١٣	٢	٨	١٠	٢٣
٣	١٨	٢١	٣	١٤	١٧	٣٨	٣	١٨	٢١	٣	١٤	١٧	٣٨	٤	٢٤	٢٨	٣	١٥	١٨	٤٦	
٩	٤٤	٥٣	٥	١٣	١٨	٧١	١١	٤٦	٥٧	٥	١٤	١٩	٧٦	٢٦	٩٨	١٢٤	٧	٢٧	٣٤	١٥٨	
٣٤	٢٠٧	٢٤١	٣٦	١٣٦	١٧٢	٤١٣	٤٠	٢١٣	٢٥٣	٣٦	١٣٣	١٦٩	٤٢٢	١٢٤	٤٨٤	٦٠٨	٦١	٢٠٨	٢٦٩	٨٧٧	

الجدول الثاني- ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الجنوب الأفريقي	الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أنغولا	١٥ ٤٠١,٤	٣ ٧٠٠,٦	١٩ ١٠٢,٠	١٧ ٨٣٧,٨	٣ ٧٥٥,٣	٢١ ٥٩٣,١	١٩ ٢١١,٠	٤ ٣٥٧,٥	٢٣ ٥٦٨,٥
بوتسوانا	١ ٨٢٣,٧	٥١٥,٥	٢ ٣٣٩,٢	٢ ٠١٥,٨	٤١٣,٥	٢ ٤٢٩,٣	١ ٦٣٣,١	٦٦٢,٣	٢ ٢٩٥,٤
ملاوي	١ ٤٩٩,٠	٦٢٦,٢	٢ ١٢٥,٢	٢ ٤١١,٤	٤٥٦,٧	٢ ٨٦٨,١	١ ٩٦٤,٣	٦١٧,١	٢ ٥٨١,٤
موزامبيق	٢ ٠٢٣,٣	٣٤٥,٢	٢ ٣٦٨,٥	١ ٧٤٩,٦	٤٢٤,٨	٢ ١٧٤,٤	٢ ٤١٥,٨	٤٣١,٥	٢ ٨٤٧,٣
ناميبيا	٣ ٩٦٤,١	٧١٠,٩	٤ ٦٧٥,٠	٢ ٥١٤,٩	٦٠٣,٧	٣ ١١٨,٦	١ ٥٩٢,٤	٦٥١,٥	٢ ٢٤٣,٩
جنوب أفريقيا	٥٧٤,٥	٢ ٢٣٤,٤	٢ ٨٠٨,٩	١ ٣٢٩,٥	٢ ٦٨٤,٤	٤ ٠١٣,٩	١ ٧٤٤,٠	٣ ٤٣٧,١	٥ ١٨١,١
زامبيا	١٣ ٣٨٥,٨	٢ ٩٥٣,٠	١٦ ٣٣٨,٨	١٠ ٨٧١,٤	٢ ٥٨٠,١	١٣ ٤٥١,٥	٩ ٥١٢,٩	٢ ٣٢٣,٣	١١ ٨٣٦,٢
زيمبابوي	١ ٥١٤,٣	٥١٦,٨	٢ ٠٣١,١	١ ٨٥٦,٧	٣٦٥,٨	٢ ٢٢٢,٥	١ ٨٤٥,١	٤٥٨,٢	٢ ٣٠٣,٣
الأنشطة الإقليمية	٢ ٤٧٦,٧	-	٢ ٤٧٦,٧	٣ ٣٧٨,٣	-	٣ ٣٧٨,٣	٣ ٣٠٠,٠	-	٣ ٣٠٠,٠
المجموع الفرعي	٤٢ ٦٦٢,٨	١١ ٦٠٢,٨	٥٤ ٢٦٥,٤	٤٣ ٩٦٥,٤	١١ ٢٨٤,٣	٥٥ ٢٤٩,٧	٤٣ ٢١٨,٦	١٢ ٩٣٨,٥	٥٦ ١٥٧,١

الجدول الثاني-١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

الجنوب الأفريقي	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥										
	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			الاجمـوع الكلـي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			الاجمـوع الكلـي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية					
	الخدمات العامة	الخدمة وغيرها	فئة	الخدمات العامة	الخدمة وغيرها	فئة		الخدمات العامة	الخدمة وغيرها	فئة	الخدمات العامة	الخدمة وغيرها	فئة		الخدمات العامة	الخدمة وغيرها	فئة						
																		الاجمـوع	الاجمـوع	الاجمـوع	الاجمـوع	الاجمـوع	الاجمـوع
أنغولا	٩٢	٣١	٢٣	٨	٦١	٤٥	١٦	١٢٥	٣٤	٢٥	٩	٩١	٧٢	١٩	١٢٦	٣٤	٢٥	٩	٩٢	٧٣	—	—	—
بوتسوانا	١١	٧	٥	٢	٤	٣	١	١١	١٠	٨	٢	١	—	١	٨	٨	٦	٢	—	—	—	—	—
ملاوي	١٢	٨	٦	٢	٤	٣	١	١١	٧	٦	١	٤	٢	٢	١٠	٧	٦	١	٣	٢	١	١	١
موزامبيق	١٢	٧	٥	٢	٥	٣	٢	١١	٥	٤	١	٦	٣	٣	٩	٥	٤	١	٤	٣	١	١	١
ناميبيا	١٤	٨	٦	٢	٦	٥	١	١٩	١٠	٨	٢	٩	٧	٢	٢٢	١٠	٨	٢	١٢	٩	٣	٣	٣
جنوب أفريقيا	٣٠	٢٥	١٦	٩	٥	٣	٢	٣١	٢٦	١٧	٩	٥	٣	٢	٢٩	٢٥	١٨	٧	٤	٢	٢	٢	٢
زامبيا	٨٣	٣٠	٢٤	٦	٥٣	٤١	١٢	١٠٠	٣٥	٢٨	٧	٦٥	٥٣	١٢	١٠٢	٣٨	٢٩	٩	٦٤	٥٢	١٢	١٢	١٢
زيمبابوي	١١	٧	٦	١	٤	٣	١	١١	٦	٥	١	٥	٤	١	١١	٦	٥	١	٥	٤	١	١	١
الاجمـوع الفرعي	٢٦٥	١٢٣	٩١	٣٢	١٤٢	١٠٦	٣٦	٣١٩	١٣٣	١٠١	٣٢	١٨٦	١٤٤	٤٢	٣١٧	١٣٣	١٠١	٣٢	١٨٤	١٤٥	٣٩	٣٩	٣٩

الجدول الثاني- ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط			الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
٧٢ ٣٣٥,٣	٥ ٤٥٣,٥	٧٧ ٧٨٨,٨	٥٩ ٩٩٣,٥	٤ ٤٥٥,٣	٦٤ ٤٤٨,٨	٥٥ ٩٧٨,٩	٤ ٩٩٩,٩	٦٠ ٩٧٨,٨	٥٥ ٩٧٨,٩	٤ ٩٩٩,٩	٦٠ ٩٧٨,٨
٤ ٤٩٤,٦	٧٤١,٧	٥ ٢٣٦,٣	٤ ٥٨٩,١	٤٥٤,٨	٥ ٠٤٣,٩	٤ ٣٨٧,١	٥٠٢,٣	٤ ٨٨٩,٤	٤ ٣٨٧,١	٥٠٢,٣	٤ ٨٨٩,٤
٣ ١٧٧,٩	٩٩٦,٧	٤ ١٧٤,٦	٤ ٢١٩,٨	١ ٥١٤,٩	٥ ٧٣٤,٧	٢ ٩٧٢,٤	١ ٥٩٦,٨	٤ ٥٦٩,٢	٢ ٩٧٢,٤	١ ٥٩٦,٨	٤ ٥٦٩,٢
٢١ ٥٦٣,٢	٣ ١٣٩,٦	٢٤ ٧٠٢,٨	١٨ ٤١٣,٤	٢ ٧٨٦,٣	٢١ ١٩٩,٧	١٣ ٧٥٠,٦	٢ ٦٦٠,٥	١٦ ٤١١,١	١٣ ٧٥٠,٦	٢ ٦٦٠,٥	١٦ ٤١١,١
٢٤ ٢٤٨,٢	١ ٩١٥,٤	٢٦ ١٦٣,٦	٢٥ ٨٢٩,٤	٢ ٨٨٠,٣	٢٨ ٧٠٩,٧	١ ٢٦٨,٩	٨٨٢,١	٢ ١٥١,٠	١ ٢٦٨,٩	٨٨٢,١	٢ ١٥١,٠
٨٥,٥	١٢,١	٩٧,٦	١٠٣,٩	١٠,٠	١١٣,٩	٨٣,٢	١٠,٠	٩٣,٢	٨٣,٢	١٠,٠	٩٣,٢
٤ ٠٢٩,٠	١ ٢١٢,٢	٥ ٢٤١,٢	٤ ٣٥١,١	١ ٠٠٢,٩	٥ ٣٥٤,٠	١ ٣٨٨,٩	٧١٠,٠	٢ ٠٩٨,٩	١ ٣٨٨,٩	٧١٠,٠	٢ ٠٩٨,٩
٧٨٨,٦	٥٩٨,٦	١ ٣٨٧,٢	٨٧٠,٩	٦٥٣,٦	١ ٥٢٤,٥	١ ٠٨١,٢	٧٥٣,٣	١ ٨٣٤,٥	١ ٠٨١,٢	٧٥٣,٣	١ ٨٣٤,٥
٧١٥,٦	٣٨٦,٣	١ ١٠١,٩	١ ٦٥٥,٢	٤٣٣,٠	٢ ٠٨٨,٢	٨٢٢,٤	٤٦٩,٢	١ ٢٩١,٦	٨٢٢,٤	٤٦٩,٢	١ ٢٩١,٦
١ ٨٧١,٨	١ ١٢٥,١	٢ ٩٩٦,٩	٢ ٨٨٠,٢	١ ٢٤٧,٧	٤ ١٢٧,٩	١ ٩٥٠,٥	١ ٢٥٣,٨	٣ ٢٠٤,٣	١ ٩٥٠,٥	١ ٢٥٣,٨	٣ ٢٠٤,٣
٤٢٨,٤	٣٢٥,٤	٧٥٣,٨	٦٨٩,٤	٣٢٢,٢	١ ٠١١,٦	٧٢٣,٤	٣٧٢,٨	١ ٠٩٦,٢	٧٢٣,٤	٣٧٢,٨	١ ٠٩٦,٢
٧٢,٣	٣٠٨,٠	٣٨٠,٣	٣٠٩,٨	٢٨٤,٨	٥٩٤,٦	١٠٠,٠	٥٠٥,٠	٦٠٥,٠	١٠٠,٠	٥٠٥,٠	٦٠٥,٠
٦٤,٠	١٩١,٨	٢٥٥,٨	٣٥٩,٣	١٤٠,٥	٤٩٩,٨	٥٣٥,٦	-	٥٣٥,٦	٥٣٥,٦	-	٥٣٥,٦
٢٦ ٥٥٨,٣	٢ ٢٣٥,٨	٢٨ ٧٩٤,١	٢٢ ٢١٣,٩	٢ ٥٠٦,٧	٢٤ ٧٢٠,٦	٢٠ ٧١٨,٨	٢ ٦٠٨,٥	٢٣ ٣٢٧,٣	٢٠ ٧١٨,٨	٢ ٦٠٨,٥	٢٣ ٣٢٧,٣
٨٥١,٠	١ ٣٥٥,٠	٢ ٢٠٦,٠	٦٨٢,١	١ ١٣٨,٤	١ ٨٢٠,٥	٨٨٤,٣	١ ٤٦٤,٦	٢ ٣٤٨,٩	٨٨٤,٣	١ ٤٦٤,٦	٢ ٣٤٨,٩
١ ١٨٧,٦	٤٤٨,٧	١ ٦٣٦,٣	٢ ٣٠٣,١	٥٢٧,١	٢ ٨٣٠,٢	١ ٣٣٩,٥	٥٤٥,٨	١ ٨٨٥,٣	١ ٣٣٩,٥	٥٤٥,٨	١ ٨٨٥,٣
٦٧٢,١	٦٠٩,٢	١ ٢٨١,٣	٨٠٧,٥	٦٤٣,٥	١ ٤٥١,٠	٨٢٥,١	٤٩٣,٩	١ ٣١٩,٠	٨٢٥,١	٤٩٣,٩	١ ٣١٩,٠
١٢٣,٧	٦٧,٢	١٩٠,٩	٢٥٤,٦	٣٣١,٨	٥٨٦,٤	٣٠٠,٧	٥٨,١	٣٥٨,٨	٣٠٠,٧	٥٨,١	٣٥٨,٨
٦٨٢,٨	٣٢٥,٥	١ ٠٠٨,٣	٥٥٩,٤	٣٩١,٧	٩٥١,١	٥٩٧,٠	٤٢٣,٨	١ ٠٢٠,٨	٥٩٧,٠	٤٢٣,٨	١ ٠٢٠,٨
٥٧٧,٠	٥٤٣,٢	١ ١٢٠,٢	٧٠٣,١	٦١٥,٦	١ ٣١٨,٧	٦٤٦,٢	٦٣١,٥	١ ٢٧٧,٧	٦٤٦,٢	٦٣١,٥	١ ٢٧٧,٧
٤٩٤,٧	٢٠٥,١	٦٩٩,٨	٢ ٥٥٩,٢	٤٤١,٧	٣ ٠٠٠,٩	-	-	-	-	-	-
٣ ٢٥٣,٠	٨٤٣,٤	٤ ٠٩٦,٤	٤ ٣٧٥,٧	٦٦٣,٨	٥ ٠٣٩,٥	٤ ٣٦١,٧	٨٠٦,٦	٥ ١٦٨,٣	٤ ٣٦١,٧	٨٠٦,٦	٥ ١٦٨,٣
١ ٢٠٢,٠	-	١ ٢٠٢,٠	٣ ٠٧٥,٨	-	٣ ٠٧٥,٨	٥٨٩,٢	-	٥٨٩,٢	٥٨٩,٢	-	٥٨٩,٢
١٦٩ ٤٧٦,٦	٢٣ ٠٣٩,٥	١٩٢ ٥١٦,١	١٦١ ٧٩٩,٤	٢٣ ٤٤٦,٦	١٨٥ ٢٤٦,٠	١١٥ ٣٠٥,٦	٢١ ٧٤٨,٥	١٣٧ ٠٥٤,١	١١٥ ٣٠٥,٦	٢١ ٧٤٨,٥	١٣٧ ٠٥٤,١

الجدول الثاني-١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة
الجموع الكلي	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع
أفغانستان	٣٧	٣٧٤	٤١١	١٢	٩٧	١٠٩	٥٢٠	٣٧	٣٧٥	٤١٢	١١	٩٨	١٠٩	٥٢١	٣٥	٣٦٩	٣٩٤	١١٠
الجزائر	٤	٩	١٣	١	٦	٧	٢٠	٦	١٠	١٥	١	٦	٧	٢٢	٥	١٢	١٧	٥
مصر	٢	١	٣	٦	١٥	٢١	٢٤	٢	٢	٤	٦	١٤	٢٠	٢٤	٣	٤	٧	١٣
إسرائيل (يهودية - الإسلامية)	١٤	١٣٦	١٥٠	٨	٣٣	٤١	١٩١	١٣	١٢٧	١٤٠	٨	٤١	٤٩	١٨٩	١٤	١٠٦	١٢٠	٣٧
العراق	٤	٩	١٣	٥	١٣	١٨	٣١	٤	٩	١٣	٣	١٣	١٦	٢٩	٤	٩	١٣	١٣
الأردن	٢	١	٣	١	١٠	١١	١٤	٣	٢	٥	٢	٩	١١	١٦	٣	٢	٥	٩
كازاخستان	١	٢	٣	٢	٦	٨	١١	٢	٢	٤	٢	٧	٩	١٣	٢	٢	٤	٧
قيرغيزستان	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠	١	٢	٣	٦
لبنان	٢	١	٣	٣	١٠	١٣	١٦	٢	٢	٤	٣	٩	١٢	١٦	٢	٣	٥	٨
الجمهورية العربية الليبية	١	١	٢	١	٤	٥	٧	١	١	٢	١	٤	٥	٧	١	١	٢	٥
موريتانيا	-	-	-	-	٤	٥	٥	-	-	١	-	٤	٥	٥	-	-	-	٤
المغرب	-	٣	٣	-	-	-	٣	-	٣	-	-	-	-	٣	١	٣	٤	-
باكستان	٢٣	١٧٣	١٩٦	٥	٣١	٣٦	٢٣٢	٢٤	١٧٤	١٩٨	٨	٣١	٣٩	٢٣٧	٢٢	١٤٣	١٦٥	٤١
المملكة العربية السعودية	١	٣	٤	٤	٦	١٠	١٤	١	٣	٤	٤	٦	١٠	١٤	١	٤	٥	١١
الجمهورية العربية السورية	٢	٢	٤	١	١١	١٢	١٦	٢	٢	٤	١	١٠	١١	١٥	٢	٤	٥	١٢
طاجيكستان	١	٣	٤	٢	١٤	١٦	٢٠	١	٣	٤	١	١٣	١٤	١٨	١	٤	٥	١٣
تونس	-	١	١	-	٢	٢	٣	-	١	١	-	٢	٢	٣	١	١	٢	٢
تركمانستان	١	٣	٤	١	٨	٩	١٣	١	٣	٤	١	٨	٩	١٣	١	٣	٤	٩
أوزبكستان	١	٤	٥	١	١٦	١٧	٢٢	١	٤	٥	١	١٦	١٧	٢٢	١	٥	٦	١٥
اليمن	٦	١٦	٢٢	٢	١١	١٣	٣٥	٦	١٨	٢٤	٢	١٠	١٢	٣٦	٧	١٩	٢٦	١٥
الجموع الفرعي	١٠٣	٧٤٤	٨٤٧	٥٧	٣٠٣	٣٦٠	١٢٠٧	١٠٦	٧٤٣	٨٤٩	٥٧	٣٠٧	٣٦٤	١٢١٣	٩٧	٦٩٤	٧٩١	٣٦٤

الجدول الثاني- ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

آسيا والمحيط الهادئ	الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أستراليا ونيوزيلندا	٣٠٥,٠	٦٢٩,٠	٩٣٤,٠	٣٤٢,٠	٧٥٦,٩	١٠٩٨,٩	٥٤١,٧	٥٨٠,١	١١٢١,٨
بنغلاديش	٢١٤٣,٥	٦٦٧,٢	٢٨١٠,٧	٢٨٦٥,٥	٥٦٨,٠	٣٤٣٣,٥	٢٥٩٧,٩	٤٩٢,٥	٣٠٩٠,٤
كمبوديا	٦٩٣,٥	٣٨٥,٨	١٠٧٩,٣	١٤٠٢,١	٣٠٢,٩	١٧٠٥,٠	٩٨٧,٣	٤٠٤,٥	١٣٩١,٨
الصين	٣٢٣٥,٩	٤٩٧,٠	٣٧٣٢,٩	٣٩٥٠,٤	٤٧٩,٥	٤٤٢٩,٩	٣٦٢٣,٣	٥٨٩,٤	٤٢١٢,٧
الهند	٢٢١٩,٦	١١٥٩,٢	٣٣٧٨,٨	٢٦٢٩,٧	١١٣٠,٦	٣٧٦٠,٣	٢٧٦٦,١	١٠٩٢,٥	٣٨٥٨,٦
إندونيسيا	٢٨١١,١	١٦٥٧,٠	٤٤٦٨,١	٥٩٥٠٠,٧	١٥٣٠,٤	٦١٠٣١,١	١٢٢١,١	١٤٣٨,٤	٢٦٥٩,٥
اليابان	٥٤٤,٣	١٧٨٣,٤	٢٣٢٧,٧	٥٦٤,٠	٢٢٩٣,٣	٢٨٥٧,٣	٨٥٢,٣	٢٥٠٠,٦	٣٣٥٢,٩
ماليزيا	١٤٩٥,٦	١٠٦٣,٢	٢٥٥٨,٨	١٥٨٨,٩	١٣٠٣,٦	٢٨٩٢,٥	١٩٢٧,٨	١٣٤٠,٥	٣٢٦٨,٣
منغوليا	٣٧,٠	١٦,٢	٥٣,٢	٦٧,١	٥٤,٣	١٢١,٤	٩٠,٠	٢١,٨	١١١,٨
ميانمار	٤٠٠٣,٠	١٠٩٣,٧	٥٠٩٦,٧	٤١٦٨,٧	٧٢٢,٥	٤٨٩١,٢	٣٧٨٠,٣	١٠٦٤,٨	٤٨٤٥,١
نيبال	٥٣٩٤,٢	٨٥٢,٦	٦٢٤٦,٨	٥٦٥٥,٧	٧٧٠,٤	٦٤٢٦,١	٥٩٢٤,٧	٩٤٠,٧	٦٨٦٥,٤
بابوا غينيا الجديدة	٥١٩,٥	-	٥١٩,٥	٤٩٧,٧	-	٤٩٧,٧	٤٦٥,٧	-	٤٦٥,٧
الفلبين	١٢٢,٠	١٢٦,٣	٢٤٨,٣	١٤٢,٠	٦٣,٥	٢٠٥,٥	١٤٩,٣	٧٠,١	٢١٩,٤
جمهورية كوريا	٢٥,٠	٣٧٥,٣	٤٠٠,٣	٣٠,٤	٤٦٦,٧	٤٩٧,١	٤٠١,٣	٤٦٠,٠	٨٦١,٣
سنغافورة	٣٩,٠	-	٣٩,٠	٥٨,٠	-	٥٨,٠	٤٦,٠	-	٤٦,٠
سري لانكا	٦٥٦٧,٨	١٦٢٤,٢	٨١٩٢,٠	٢١٩٠٤,٤	١٧٦٠,٢	٢٣٦٦٤,٦	٦٩٠٨,٣	١٩١٩,٨	٨٨٢٨,١
تايلند	٥٧٩٦,٣	١٨٠٣,٦	٧٥٩٩,٩	٦٧٠٢,٩	١٤٦١,٤	٨١٦٤,٣	٥٨١١,٥	١٨٥٤,٤	٧٦٦٥,٩
تيمور - ليشتي	٥٦٨,٤	٤٣٦,٩	١٠٠٥,٣	٢٣٨,٠	٣٦٥,٦	٦٠٣,٦	١٩٣,٨	١١٥,١	٣٠٨,٩
فييت نام	٠,٣	٦٩,١	٦٩,٤	٢١٠,٠	٢٤٨,٨	٤٥٨,٨	٢١٠,٠	٢٣٣,٩	٤٤٣,٩
الأنشطة الإقليمية	٧٢,٥	-	٧٢,٥	٤٧٨,٥	-	٤٧٨,٥	٢٣٠,٠	-	٢٣٠,٠
المجموع الفرعي	٣٦٥٩٣,٥	١٤٢٣٩,٧	٥٠٨٣٣,٢	١١٢٩٩٦,٧	١٤٢٧٨,٦	١٢٧٢٧٥,٣	٣٨٧٢٨,٤	١٥١١٩,١	٥٣٨٤٧,٥

الجدول الثاني-١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

آسيا والمحيط الهادئ	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة
الجموع الكلي	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع
أستراليا ونيوزيلندا	٣	-	٣	١٧	١٤	٣	-	٣	٣	٢	٤	٣	١	٤	٣	١	٤	٣
بنغلاديش	٣	١٤	١٧	٣	٦	٩	٤	١٨	٣	٦	٩	٢٦	٢	١٨	٣	٦	٢٦	٢
كمبوديا	-	٢	٢	١	٤	٥	١	٣	٢	٤	٥	٨	١	٣	٢	٤	٨	١
الصين	٤	١٦	٢٠	١	١	٢	٤	٢١	١	١	٢	٢٣	٣	١٧	١٤	٢	٢١	٤
الهند	١	١٣	١٤	٣	١٤	١٧	١	١٤	٣	١٣	١٦	٣١	١	١٤	١٧	١٦	٣١	١
إندونيسيا	٢	٣	٥	٥	٥	١٨	٢	٥	٥	١٣	١٨	٢٣	٢	٥	١٣	١٨	٢٣	٢
اليابان	١	١	٢	٤	٨	١٢	١٤	٣	٢	٧	١١	١٤	١	٢	٧	١٢	١٤	١
ماليزيا	١	٥	٦	٥	٢٠	٢٥	٢	٨	١٠	١٧	٢١	٣١	٢	١٧	٢١	١٧	٣٩	٢
منغوليا	-	١	١	-	١	١	-	١	١	١	١	٢	-	١	١	١	٢	-
ميانمار	٦	٢٥	٣١	٤	١٥	١٩	٦	٢٥	٣١	٤	١٥	٥٠	٦	٢٥	٣١	٤	٥٠	٦
نيبال	٨	٢٥	٣٣	٢	١١	١٣	٨	٢٥	٣٣	٢	١١	٤٦	٨	٢٥	٣٣	١١	٤٦	٨
بابوا غينيا الجديدة	١	٢	٣	-	-	-	١	٢	٣	-	-	٣	١	٢	٣	-	٣	١
الفلبين	-	١	١	-	١	٢	-	١	١	٢	٢	٣	-	١	٢	٢	٣	-
جمهورية كوريا	-	-	-	-	١	١	-	-	-	١	٢	٣	-	١	٢	٢	٣	-
سري لانكا	١٠	٤٧	٥٧	٧	٢٤	٣١	١٠	٤٧	٥٧	٧	٢٤	٨٨	١٠	٤٧	٥٧	٧	٨٨	١٠
تايلند	٦	٢٨	٣٤	٤	١٩	٢٣	٥٧	٣٨	٣٠	٤	١٧	٥٩	٦	٢٠	٢٦	٢٠	٦٧	٦
تيمور - ليشيني	-	٥	٥	١	٤	٥	-	٥	٥	٤	١	١٠	-	٥	٥	٤	١٠	-
فيت نام	-	-	-	-	١	٣	-	١	-	٣	٤	٤	-	١	٣	٤	٤	-
الجموع الفرعي	٤٦	١٨٨	٢٣٤	٤٤	١٥١	١٩٥	٤٨	١٩٩	٢٤٧	٤٣	١٤٤	١٨٧	٤٨	١٩٩	٢٤٧	٤٣	١٨٧	٤٨

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوروبا	الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
ألبانيا	١ ٣٠٣,١	٦١١,٨	١ ٩١٤,٩	١ ٢٢٩,٥	٧٩٥,٤	٢ ٠٢٤,٩	٥١٤,٧	٦٠٤,٧	١ ١١٩,٤
أرمينيا	١ ٣٠٨,٧	٤٦٣,٦	١ ٧٧٢,٣	١ ١٨٨,١	٣٩٤,١	١ ٥٨٢,٢	١ ١٠٦,٩	٤٢٨,٣	١ ٥٣٥,٢
النمسا	٨٥٦,٠	٥٦١,٠	١ ٤١٧,٠	٨٢٤,٤	٥٨٧,٣	١ ٤١١,٧	٩٠٣,٦	٥٢٢,٠	١ ٤٢٥,٦
أذربيجان	٢ ٢٩٩,٣	٧٥٥,٨	٣ ٠٥٥,١	٢ ٨٤٦,٢	٦٩٢,٠	٣ ٥٣٨,٢	٢ ٨١٩,١	٧٤٥,٧	٣ ٥٦٤,٨
دول البلطيق	٣٦,٠	-	٣٦,٠	-	-	-	-	-	-
بيلاروس	٦٤٤,٥	٢٥٤,٧	٨٩٩,٢	١ ١١٢,٣	٢٦٣,٥	١ ٣٧٥,٨	٧٧٨,٥	٢٧٥,٥	١ ٠٥٤,٠
بلجيكا	٣٧٧,٩	٢ ٦٧٤,٩	٣ ٠٥٢,٨	٥٩٢,٤	٢ ٣٩٢,٢	٢ ٩٨٤,٦	٨٥٧,٦	٢ ٤٩٥,٠	٣ ٣٥٢,٦
البوسنة والهرسك	١٠ ٩٤٠,٥	٢ ٥٠٠,٦	١٣ ٤٤١,١	٩ ١٨٤,٦	٢ ٢٤٧,٣	١١ ٤٣١,٩	٨ ٣٨٢,٧	٢ ٣٠٥,٦	١٠ ٦٨٨,٣
بلغاريا	٥٩٣,٠	٣٣١,٨	٩٢٤,٨	٦٢٦,٨	٣٦٠,٩	٩٨٧,٢	٦٥١,٨	٣٩١,٢	١ ٠٤٣,٠
كرواتيا	٤ ٢٢٠,٣	١ ٤٣٨,٤	٥ ٦٥٨,٧	٣ ٦٥٦,٠	١ ٢١٧,١	٤ ٨٧٣,١	٣ ٤٣١,٨	١ ٠٨١,٨	٤ ٥١٣,٦
قبرص	٢٦٠,٥	٣٣٧,٩	٥٩٨,٤	٣٠٨,٠	٣٩٧,١	٧٠٥,١	٣٦٦,٨	٤٧٢,٠	٨٣٨,٨
الجمهورية التشيكية	٥٣٩,١	٤١٠,٦	٩٤٩,٧	٤٦٧,٢	٣٨١,٠	٨٤٨,٢	٤٩٤,٩	٤٣٢,٧	٩٢٧,٦
فرنسا	١ ٣٩١,٠	٩٣٩,٩	٢ ٣٣٠,٩	١ ١٧٣,٧	٩٢٣,٢	٢ ٠٩٦,٩	١ ٢٩٩,٩	٩٨٦,٥	٢ ٢٨٦,٤
جورجيا	٣ ٤٦٧,٩	١ ٢٩٢,٩	٤ ٧٦٠,٨	٣ ٤٥٧,٣	١ ٠٣١,٠	٤ ٤٨٨,٣	٣ ١٧٥,١	١ ١٢٩,٨	٤ ٣٠٤,٩
ألمانيا	١ ٠٥٢,٥	٧٥٨,٣	١ ٨١٠,٨	١ ١٣٥,٠	٧٧١,٣	١ ٩٠٦,٣	١ ٤١١,٠	٧٩٢,٩	٢ ٢٠٣,٩
اليونان	٦٦٤,٤	٦٠٣,٨	١ ٢٦٨,٢	٦٨٤,١	٧١١,٤	١ ٣٩٥,٥	٧٧١,٩	٨١٧,٢	١ ٥٨٩,١
هنغاريا	١ ٤٦٦,٠	٨٦٢,٥	٢ ٣٢٨,٥	١ ٢٣٩,٩	٨١٧,٥	٢ ٠٥٧,٤	١ ٠٥٤,٨	١ ٣٠٩,٣	٢ ٣٦٤,١
آيرلندا	٢٣٣,٧	٣٤٨,٤	٥٨٢,١	١٦٤,٩	٣٩٧,٣	٥٦٢,٢	١٨٦,٥	٤٥٤,١	٦٤٠,٦
إيطاليا	٤٧٤,٨	١ ٠٢١,٠	١ ٤٩٥,٨	٥٣٠,٣	١ ١٣٣,٩	١ ٦٦٤,٢	٥٩٨,٤	١ ٩٢٠,٩	٢ ٥١٩,٣
مالطة	٣٤,٢	-	٣٤,٢	٤٧,٥	-	٤٧,٥	٢٢,٠	٣٣,٢	٥٥,٢
هولندا	-	٩٢,٤	٩٢,٤	-	-	-	-	-	-
بولندا	٢٦٥,٣	٤٥٥,٥	٧٢٠,٨	٢٧٠,٠	٤٩٥,١	٧٦٥,١	٤٦٤,٤	٤٩٠,٦	٩٥٥,٠
البرتغال	٦٢,١	-	٦٢,١	٦٤,٦	-	٦٤,٦	٦٤,٦	-	٦٤,٦
جمهورية مولدوفا	٦٤٤,٣	٣١٩,٤	٩٦٣,٧	٤٠٠,٩	١٩٣,٠	٥٩٣,٩	٣٨٢,٦	٢٤٢,٤	٦٢٥,٠
رومانيا	٥٦٧,٩	٤٢٤,٦	٩٩٢,٥	٦٢١,٦	٤١٢,٩	١ ٠٣٤,٥	٦٦٢,٢	٤٣٠,٦	١ ٠٩٢,٨
الاتحاد الروسي	١٢ ١٨٣,٢	١ ٧٦٤,٣	١٣ ٩٤٧,٥	١٤ ٠٢٣,٠	١ ٤٣٠,١	١٥ ٤٥٣,١	١٣ ٥٠٦,٦	٢ ١٠٣,٢	١٥ ٦٠٩,٨

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦ (تابع)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أوروبا (تابع)									
صربيا والجبل الأسود	٢٥ ٢٢٥,٧	٢ ٠١٨,٥	٢٧ ٢٤٤,٢	٢٣ ٣٦٣,٧	٢ ١٢٣,٧	٢٥ ٤٨٧,٤	٢٠ ١٣٣,٩	٤ ٧٨٥,١	٢٤ ٩١٩,٠
سلوفاكيا	٢٤٢,٤	٤٩٠,٢	٧٣٢,٦	٢٦٢,٥	٤٩٧,٠	٧٥٩,٥	٤٥٩,٥	٣٠٢,٦	٧٦٢,١
سلوفينيا	٣٠٦,٧	٢٩٥,٠	٦٠١,٧	٣٢٥,٨	٣٢٨,٨	٦٥٤,٦	٢٧٦,٧	١٠٣,٤	٣٨٠,١
إسبانيا	٧١٣,٥	٦٠٠,٨	١ ٣١٤,٣	٦٨٠,٣	٥٥٩,٠	١ ٢٣٩,٣	٣٥٦,٢	٥٦٩,٦	٩٢٥,٨
السويد	٧٦٠,٩	١ ١٨٠,٠	١ ٩٤٠,٩	٧٨٣,٩	٩٦١,٦	١ ٧٤٥,٥	٨٥٤,٤	١ ١١٠,٦	١ ٩٦٥,٠
سويسرا	٤٥١,٧	٣٥٢,٤	٨٠٤,١	٤٦٦,٣	٢٦٤,٤	٧٣٠,٧	٣٩٠,١	٣٠٤,٨	٦٩٤,٩
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٢ ٧٦٠,٧	٩٣٦,٣	٣ ٦٩٧,٠	٢ ٨٨٩,٩	١ ٠٣٠,١	٣ ٩٢٠,٠	٢ ٨٨٣,٧	١ ٠١٧,٦	٣ ٩٠١,٣
تركيا	٤ ٣٢٢,٧	٣ ٠١٥,٢	٧ ٣٣٧,٩	٤ ٦٤٢,٨	٢ ٦٨٥,٥	٧ ٣٢٨,٣	٣ ٨٣٦,٤	٣ ٢٢٩,١	٧ ٠٦٥,٥
أوكرانيا	٢ ٤٢٠,٩	٧٢٣,٠	٣ ١٤٣,٩	٢ ٣٨٠,١	١ ١٩٨,٥	٣ ٥٧٨,٦	٢ ١٣٥,٥	٩١٩,٤	٣ ٠٥٤,٩
المملكة المتحدة	٧٣٤,٠	١ ١٠٢,٧	١ ٨٣٦,٧	٤٨٨,١	١ ٥٧٤,٦	٢ ٠٦٢,٧	٤٦٦,٢	١ ١٥٤,٥	١ ٦٢٠,٧
الأنشطة الإقليمية	٥٠١,٩	-	٥٠١,٩	٩٦١,٣	-	٩٦١,٣	٤٩٥,٠	-	٤٩٥,٠
المجموع الفرعي	٨٤ ٣٢٧,٣	٢٩ ٩٣٨,٢	١١٤ ٢٦٥,٥	٨٣ ٠٩٢,٥	٢٩ ٢٦٧,٨	١١٢ ٣٦٠,٣	٧٦ ١٩٦,٠	٣٣ ٩٦١,٩	١١٠ ١٥٧,٩

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

أوروبا	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة
أوروبا	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة
ألبانيا	-	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
أرمينيا	١	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
النمسا	٢	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
أذربيجان	١	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧
بيلاروس	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
بلجيكا	-	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
البوسنة والهرسك	١٠	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥
بلغاريا	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
كرواتيا	١	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢
قبرص	-	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الجمهورية التشيكية	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
فرنسا	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
جورجيا	٤	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧	١٧
ألمانيا	١	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦
اليونان	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
هنغاريا	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
آيرلندا	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
إيطاليا	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
مالطة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بولندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية مولدوفا	-	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
رومانيا	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ (تابع)
(حسب فئة الوظائف)

أوروبا (تابع)	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦							
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة		فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة
٧	٣١	٣٨	٣	١٧	٢٠	٥٨	٨	٣٢	٤٠	٣	١٧	٢٠	٦٠	١٠	٣٢	٤٢	٣	٢١	٢٤	٦٦
٢١	٩٩	١٢٠	٥	٢٤	٢٩	١٤٩	٢٢	١٠٢	١٢٤	٣	٢٥	٢٨	١٥٢	١٤	٧١	٨٥	١١	٥٧	٦٨	١٥٣
-	-	-	١	٦	٧	٧	-	-	-	١	٦	٧	٧	-	١	١	١	٥	٦	٧
-	١	١	١	٤	٥	٦	-	١	١	١	٤	٥	٦	-	١	١	-	٤	٤	٥
٢	-	٢	٢	٤	٦	٨	٢	-	٢	٢	٤	٦	٨	١	١	٢	٢	٤	٦	٨
٣	١	٤	٣	٥	٨	١٢	٣	١	٤	٣	٥	٨	١٢	٣	١	٤	٣	٥	٨	١٢
٢	١	٣	١	١	٢	٥	٢	١	٣	١	١	٢	٥	١	-	١	١	٢	٣	٤
١	٥	٦	٢	١٢	١٣	٢٠	١	٥	٦	٢	١١	١٣	١٩	١	٦	٧	٢	١١	١٣	٢٠
٢	٢٣	٢٥	٥	٣٠	٣٥	٦٠	٢	٢٤	٢٦	٥	٣١	٣٦	٦٢	٢	٢٤	٢٦	٥	٣١	٣٦	٦٢
١	٣	٤	٤	٨	١٢	١٦	١	٣	٤	٤	٨	١٢	١٦	٢	٤	٦	٣	٨	١١	١٧
-	١	١	٤	٤	٨	٩	-	١	١	٤	٤	٨	٩	١	١	٢	٣	٤	٧	٩
الاجموع الفرعي	٧١	٢٦٨	٣٣٩	٧٩	٢٦٧	٦٨٥	٧٣	٢٧٤	٣٤٧	٧٨	٢٧١	٣٤٩	٦٩٦	٦٨	٢٤٥	٣١٣	٨١	٣١٠	٣٩١	٧٠٤

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الأمريكتان	الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
مكتب المفوضية في نيويورك	-	٢ ٢٢٤,٥	٢ ٢٢٤,٥	-	٢ ٤١٠,٧	٢ ٤١٠,٧	-	٢ ٧٨٠,٦	٢ ٧٨٠,٦
الأرجنتين	٧٨,٨	٦٤٧,٩	٧٢٦,٧	٩٧,٢	٦٥٢,٠	٧٤٩,٢	١٤٤,٢	٧١٧,٣	٨٦١,٥
البرازيل	٢٦٩,٨	٤٢,٩	٣١٢,٧	١ ٤١١,٥	١٦٧,٥	١ ٥٧٩,٠	١ ٤٤٤,٤	٣٤٣,١	١ ٧٨٧,٥
كندا	٥٦٦,٩	٦٢٩,٧	١ ١٩٦,٦	٦٩٩,٩	٦٦٩,٧	١ ٣٦٩,٦	٨٠٥,٠	٨٣٤,٠	١ ٦٣٩,٠
كولومبيا	٥ ٧٢٠,٥	١ ٥١٨,٥	٧ ٢٣٩,٠	٦ ٦١٦,٩	١ ١١٨,٠	٧ ٧٣٤,٩	٦ ٨٧٧,٣	١ ٥٦٦,٢	٨ ٤٤٣,٥
كوستاريكا	٨٤٣,١	٥١٤,٠	١ ٣٥٧,١	٩١٩,٩	٧٢٨,٨	١ ٦٤٨,٧	١ ٠٨٧,٠	٦١٨,٣	١ ٧٠٥,٣
كوبا	٤٢٠,٤	-	٤٢٠,٤	٤٩٠,٠	-	٤٩٠,٠	٤٠٠,٠	-	٤٠٠,٠
الجمهورية الدومينيكية	٨٥,٨	-	٨٥,٨	-	-	-	-	-	-
إكوادور	٢ ٤٦٨,٩	٤٥٠,٢	٢ ٩١٩,١	٢ ٩٠٠,٤	٧٤٤,٥	٣ ٦٤٤,٩	٣ ١٦٣,٧	٧٨٠,٤	٣ ٩٤٤,١
المكسيك	٧١٧,٣	٨١٥,٨	١ ٥٣٣,١	٧٦٠,٨	٧٩٥,٠	١ ٥٥٥,٨	٧٢١,٨	٨٥٨,٣	١ ٥٨٠,١
بنما	٤٣١,٣	٤١٥,٥	٨٤٦,٨	٤٦٧,٩	٢٧٩,٤	٧٤٧,٣	٥٨١,٦	٢٧٥,٩	٨٥٧,٥
الولايات المتحدة الأمريكية	١ ٤٢٤,١	١ ٦٢٨,٩	٣ ٠٥٣,٠	١ ٨١١,٤	١ ٤٢١,٩	٣ ٢٣٣,٣	٢ ١٠١,٠	١ ٣٨٨,٣	٣ ٤٨٩,٣
فنزويلا	٤٥٠,٩	٩٧٨,٣	١ ٤٢٩,٢	٤٦٤,٢	١ ١٥٩,٠	١ ٦٢٣,٢	٨١٨,٨	١ ٠٢٢,٩	١ ٨٤١,٧
الأنشطة الإقليمية في أمريكا الوسطى والمكسيك	١ ٢٤٤,٧	-	١ ٢٤٤,٧	١ ١٩٠,٠	-	١ ١٩٠,٠	١ ١٨٥,٠	-	١ ١٨٥,٠
الأنشطة الإقليمية في أمريكا الشمالية والكاريبي	٩٤٢,٥	-	٩٤٢,٥	٤٥٠,٠	-	٤٥٠,٠	٢٠٠,٠	-	٢٠٠,٠
الأنشطة الإقليمية في جنوبي أمريكا الجنوبية	٢ ٠٢٨,١	-	٢ ٠٢٨,١	١ ٤٧٥,٥	-	١ ٤٧٥,٥	١ ٤٦١,٢	-	١ ٤٦١,٢
الأنشطة الإقليمية في شمالي أمريكا الجنوبية	٩٨٤,٦	-	٩٨٤,٦	١ ٠٢٥,٠	-	١ ٠٢٥,٠	١ ١٠٠,٠	-	١ ١٠٠,٠
المجموع الفرعي	١٨ ٦٧٧,٧	٩ ٨٦٦,٢	٢٨ ٥٤٣,٩	٢٠ ٧٨٠,٦	١٠ ١٤٦,٥	٣٠ ٩٢٧,١	٢٢ ٠٩١,٠	١١ ١٨٥,٣	٣٣ ٢٧٦,٣
المجموع الكلي	٧٠٤ ٤٥٦,٢	١٤٩ ٩٦٤,٥	٨٥٤ ٤٢٠,٧	٩١٠ ٦٥٢,٢	١٦٠ ٠٣٨,٠	١ ٠٧٠ ٦٩٠,٢	٦٢٢ ٦٤٩,٧	١٦١ ١٠٨,٨	٧٨٣ ٧٥٨,٥

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٥
(حسب فئة الوظائف)

الأمريكتان	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها
	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي	الجمالي
مكتب المفوضية في نيويورك	-	-	-	٧	٥	١٢	-	-	-	٨	٥	١٣	-	-	-	٨	٥	١٣
الأرجنتين	-	٢	٢	٢	٩	١١	-	٢	٢	٩	١١	١٣	-	٢	٢	٩	١١	١٣
البرازيل	١	١	٢	-	١	٣	-	١	١	١	٢	٣	-	١	٢	١	٣	٥
كندا	١	٧	٨	١	٧	٨	١	٧	٨	١	٧	٨	١	٧	٨	١	٧	١٧
كولومبيا	٧	١٩	٢٦	٧	١٢	١٩	٨	١٩	٢٧	٦	١٢	١٨	٤٥	٨	٢٥	٣٣	١٤	٥٢
كوستاريكا	-	١	١	٢	١٠	١٢	-	١	١	٢	١٠	١٢	١٣	١	٣	٤	٨	١٣
إكوادور	٢	٢	٤	٣	١٠	١٣	٣	٢	٥	٣	١٠	١٣	١٧	٢	٦	١٠	٩	٢١
المكسيك	٣	٥	٨	٢	٧	٩	٣	٥	٨	٢	٧	٩	١٧	٣	٤	٧	٩	١٦
بنما	١	-	١	١	٣	٤	١	-	١	١	٣	٤	٥	١	-	١	٣	٤
الولايات المتحدة الأمريكية	٢	٨	١٠	٣	٨	١١	٢	٨	١٠	٣	٨	١١	٢١	٢	٩	١١	٨	٢٢
فنزويلا	٢	٣	٥	٥	١٠	١٥	٢	٣	٥	٥	١٠	١٥	٢٠	٢	٨	١٢	٨	٢٣
المجموع الفرعي	١٩	٤٨	٦٧	٣٣	٨٢	١١٥	٢٠	٤٨	٦٨	٣٤	٨٢	١١٦	١٨٢	٢٠	٦٥	٩٠	٢٩	١٩٩
المجموع الكلي	٤٥٦	٢ ٢٨٤	٢ ٧٤٠	٣٨٩	١ ٤٥٩	١ ٨٤٨	٤٥٨٨	٤٨٣	٢ ٨٢٠	٣٨٧	١ ٤٦٠	١ ٨٤٧	٤ ٦٦٧	٥٥٢	٢ ٤٧٢	٣ ٠٢٤	١ ٥٧٧	٥ ٠١٣

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البرنامج العالمي، للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الأنشطة			الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
البرامج العالمية			الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أولويات السياسات			١٩١,٩	-	١٩١,٩	٨٢٣,٣	-	٨٢٣,٣	٣٩٦,٠	-	٣٩٦,٠
اللاجئون والأطفال والمهاجرون			١٠٠٩,٦	-	١٠٠٩,٦	٢٧٥٤,٠	-	٢٧٥٤,٠	٦٠٣,٠	-	٦٠٣,٠
البيئة			٨٥٣,٩	-	٨٥٣,٩	٧٤٠,٠	-	٧٤٠,٠	٦٦٦,٠	-	٦٦٦,٠
المشاريع المتصلة بالصحة فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)			٥١٦,١	-	٥١٦,١	١٠٦٥,٨	-	١٠٦٥,٨	١١٧٠,٠	-	١١٧٠,٠
المشاريع المتصلة بحالات الطوارئ			٢٠٨٢,٩	-	٢٠٨٢,٩	٣١٧٣,٥	-	٣١٧٣,٥	٥٨٨٦,٨	-	٥٨٨٦,٨
المجموع الفرعي لأولويات السياسات			٤٦٥٤,٤	-	٤٦٥٤,٤	٨٥٥٦,٦	-	٨٥٥٦,٦	٨٧٢١,٨	-	٨٧٢١,٨
الأنشطة الأخرى			٢٩٠,٥	-	٢٩٠,٥	٣٦٨,٠	-	٣٦٨,٠	٣٣١,٢	-	٣٣١,٢
الترويج لقانون اللاجئين ومناصرة قضاياهم			٢٩٨٠,٧	-	٢٩٨٠,٧	٣١١٦,٤	-	٣١١٦,٤	٢١٩٦,٠	-	٢١٩٦,٠
مشاريع إعادة التوطين			٣٨٣١,٠	-	٣٨٣١,٠	٥٥٥٨,٩	-	٥٥٥٨,٩	٣٠٨٤,٦	-	٣٠٨٤,٦
المشاريع المتصلة بالحماية/العودة الطوعية إلى الوطن			٨١٩,٠	-	٨١٩,٠	٥٢٥,٠	-	٥٢٥,٠	٢٥٨,٨	-	٢٥٨,٨
البحث/التقييم والتوثيق			١٥٢١,٥	-	١٥٢١,٥	١٦٥٢,٠	-	١٦٥٢,٠	١١٤٧,٥	-	١١٤٧,٥
مشروع نموذج التسجيل الموحز			٧٧٢٢,١	-	٧٧٢٢,١	٧٦٧٤,٠	-	٧٦٧٤,٠	٦٥٢٦,٥	-	٦٥٢٦,٥
مشاريع الإعلام/وسائط الإعلام			١٧١,٦	-	١٧١,٦	٢٨٠,٠	-	٢٨٠,٠	٢٢٣,٠	-	٢٢٣,٠
المشاريع المتصلة بالتدريب			٣٣٣,٣	-	٣٣٣,٣	٥٧٠,٠	-	٥٧٠,٠	-	-	-
مشاريع التعليم			٤٦٧,٦	-	٤٦٧,٦	٣٦٠,٣	-	٣٦٠,٣	٤٦٠,٧	-	٤٦٠,٧
ربط المساعدة الإنسانية بالتنمية الأطول أجلاً			٣٠٧,٣	-	٣٠٧,٣	١٦٦,٦	-	١٦٦,٦	-	-	-
دعم أنشطة التخفيض وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير والاستعادة			٦٩١,٧	-	٦٩١,٧	-	-	-	-	-	-
المجلس الاستشاري المعني بأمن الإنسان			١١١٠,٥	-	١١١٠,٥	٢٢١٥,١	-	٢٢١٥,١	٣٣١٦,٥	-	٣٣١٦,٥
أنشطة متنوعة			٢٠٢٤٦,٨	-	٢٠٢٤٦,٨	٢٢٤٨٦,٣	-	٢٢٤٨٦,٣	١٧٥٤٤,٨	-	١٧٥٤٤,٨
المجموع الفرعي للأنشطة الأخرى			٢٠٢٤٦,٨	-	٢٠٢٤٦,٨	٢٢٤٨٦,٣	-	٢٢٤٨٦,٣	١٧٥٤٤,٨	-	١٧٥٤٤,٨

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البرنامج العالمي، للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦ (تابع)

الأنشطة			الإنفاق في عام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦		
البرامج العالمية			الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أنشطة دعم البرامج											
الإدارة التنفيذية والتنظيم الإداري											
- دائرة الطوارئ والأمن			-	١٠ ٩٥٧,٩	١٠ ٩٥٧,٩	-	١٣ ١٣٢,٥	١٣ ١٣٢,٥	-	١٤ ٠٢٥,٥	١٤ ٠٢٥,٥
إدارة الحماية الدولية											
- الدعم الميداني لإعادة التوطين			-	٥٩٩,٣	٥٩٩,٣	-	٤٧٠,٥	٤٧٠,٥	-	١٥٥,٠	١٥٥,٠
شعبة نظم المعلومات والاتصالات											
- مشروع تحديد نظم الإدارة			-	١١ ٩٥٨,٦	١١ ٩٥٨,٦	-	٢٣ ٨٧٦,٩	٢٣ ٨٧٦,٩	-	٢٦ ٥٩٧,٧	٢٦ ٥٩٧,٧
- تكنولوجيا المعلومات - الدعم الميداني			-	٣ ٧٩٣,٩	٣ ٧٩٣,٩	-	٢ ٩٨٩,٠	٢ ٩٨٩,٠	-	٣ ١٧٦,٣	٣ ١٧٦,٣
شعبة الدعم التشغيلي											
- نظام إدارة العمليات			-	٤٨١,٦	٤٨١,٦	-	-	-	-	-	-
شعبة إدارة الموارد البشرية											
- تدريب موظفي المفوضية			-	٢ ٦٣٥,٣	٢ ٦٣٥,٣	-	٣ ٣٣٥,٩	٣ ٣٣٥,٩	-	٣ ٣٥٠,٠	٣ ٣٥٠,٠
- تكاليف الموظفين الخاصة، بما في ذلك ترك الخدمة طوعاً			-	١٣ ١٠٧,٧	١٣ ١٠٧,٧	-	٨ ٠٠٠,٠	٨ ٠٠٠,٠	-	٨ ٥٠٠,٠	٨ ٥٠٠,٠
المجموع الفرعي			-	٤٣ ٦٣٤,٣	٤٣ ٦٣٤,٣	-	٥١ ٨٠٤,٨	٥١ ٨٠٤,٨	-	٥٥ ٨٠٤,٥	٥٥ ٨٠٤,٥
المجموع الكلي			٢٤ ٩٠١,٢	٤٣ ٥٣٤,٣	٦٨ ٤٣٥,٥	٣١ ٠٤٢,٩	٥١ ٨٠٤,٨	٨٢ ٨٤٧,٧	٢٦ ٢٦٦,٦	٥٥ ٨٠٤,٥	٨٢ ٠٧١,١

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البرنامج العالمي، للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(حسب فئة الوظائف)

	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ - ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥			عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥			عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ - ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦		
	ميزانية الدعم			ميزانية الدعم			ميزانية الدعم		
	الفئة الفنية	فئة الخدمات العامة وغيرها	المجموع	الفئة الفنية	فئة الخدمات العامة وغيرها	المجموع	الفئة الفنية	فئة الخدمات العامة وغيرها	المجموع
البرامج العالمية									
أنشطة دعم البرامج الإدارة التنفيذية والتنظيم الإداري									
- دائرة الطوارئ والأمن	٢٧	١١	٣٨	٢٧	١١	٣٨	٢٨	١١	٣٩
شعبة نظم المعلومات والاتصالات									
- مشروع تجديد نظم الإدارة	٢٩	٨	٣٧	٢٩	٨	٣٧	٦٧	١٩	٨٦
المجموع	٥٦	١٩	٧٥	٥٦	١٩	٧٥	٩٥	٣٠	١٢٥

الجدول الثاني - ٢ - أرقام التخطيط حسب بلد اللجوء وفئة السكان، نهاية عام ٢٠٠٦ أرقام مقدمة لأغراض التخطيط/الميزانية فقط. المصدر: خطط العمليات القطرية لعام ٢٠٠٦، الواردة من ١٢٩ بلداً حتى ٤ تموز/يوليه ٢٠٠٥ تشير الأرقام الواردة تحت "فئات متنوعة" إلى الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية ولم يدرجوا في الأعمدة السابقة، وهم عديمو الجنسية (بيانات مؤقتة)، والمهاجرون، والسكان المحليون المعرضون للخطر، وغيرهم.							
البلد	اللاجئون	ملتصو اللجوء	اللاجئون العائدون	الفئات الأخرى التي تعنى بها المفوضية			مجموع السكان الذين تعنى بهم المفوضية
				المشردون داخلياً الذين تعنى بهم المفوضية	العائدون من المشردين داخلياً	فئات متنوعة	
بوروندي	٤٨ ٣٠٠	٣ ٠٠٠	١٥٠ ٠٠٠	-	٤٠ ٠٠٠	-	٢٤١ ٣٠٠
جمهورية أفريقيا الوسطى	١١ ٤٠٠	-	١٩ ٥٠٠	-	-	-	٣٠ ٩٠٠
تشاد	٣٢ ٠٠٠	-	١ ٣٠٠	-	-	٥ ٠٠٠	٣٨ ٣٠٠
الكونغو	١٠ ٠٠٠	٣ ٦٣٠	٢ ٠٠٠	-	-	-	١٥ ٧٠٠
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢٥٥ ٩٠٠	١٤٠	٤٤ ٠٠٠	-	-	-	٣٠٠ ٠٠٠
غابون	١١ ٤٠٠	٣ ٦٦٠	-	-	-	-	١٥ ٠٠٠
رواندا	٤٢ ٣٠٠	-	٢٥ ٠٠٠	-	-	-	٦٧ ٣٠٠
جمهورية تنزانيا المتحدة	٥٦٨ ٠٠٠	٧٥	-	-	-	-	٥٦٨ ١٠٠
وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى	٩٧٩ ٢٠٠	١٠ ٥٠٠	٢٤١ ٨٠٠	-	٤٠ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	١ ٢٧٦ ٥٠٠
جيبوتي	٥ ٠٩٠	٥٦٠	-	-	-	-	٥ ٦٥٠
إريتريا	٢ ٢٦٠	٥٧٠	٣ ٠٠٠	-	-	١٠	٥ ٨٣٠
إثيوبيا	١٠٥ ٢٠٠	٢ ٦٢٠	-	-	-	-	١٠٧ ٨٠٠
كينيا	٢٣٨ ١٠٠	٣ ٠٠٠	-	-	-	-	٢٤١ ١٠٠
الصومال	٧٤٠	١ ٣٧٠	١٠ ٠٠٠	٤٠٠ ٠٠٠	-	٣٠٠ ٠٠٠	٧١٢ ١٠٠
السودان	١٤١ ٣٠٠	٥٠٠	١٥٠ ٠٠٠	٦٦٢ ٣٠٠	-	١٠ ٠٠٠	٩٦٤ ١٠٠
أوغندا	٢٥٩ ٧٠٠	-	١٠٠	-	-	-	٢٥٩ ٨٠٠
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٧٥٢ ٤٠٠	٨ ٦٢٠	١٦٣ ١٠٠	١ ٠٦٢ ٣٠٠	-	٣١٠ ٠٠٠	٢ ٢٩٦ ٤٠٠
أنغولا	١١ ٥٠٠	٧١٠	١٠ ٠٠٠	-	-	-	٢٢ ٢٠٠
بوتسوانا	١ ٤٧٠	٢١٠	-	-	-	-	١ ٦٨٠
ملاوي	٥ ٤٠٠	٤١٠	-	-	-	-	٥ ٨١٠
موزامبيق	١ ٦٩٠	٦ ٢٠٠	-	-	-	-	٧ ٩٠٠
ناميبيا	٢٦٠	١ ٣٩٠	٥٠٠	-	-	-	٢ ١٥٠
جنوب أفريقيا	٤٩ ٠٠٠	٥٨ ٠٠٠	-	-	-	-	١٠٧ ٠٠٠
زامبيا	-	٣٠٠	-	-	-	-	٣٠٠
زيمبابوي	٦ ٨٨٠	-	-	-	-	-	٦ ٨٨٠
الجنوب الأفريقي	٧٦ ٢٠٠	٦٧ ٢٠٠	١٠ ٥٠٠	-	-	-	١٥٣ ٩٠٠
بنين	٨ ٠٠٠	٥٠٠	-	-	-	-	٨ ٥٠٠
بوركينافاسو	١ ٥٠٠	٢٠٠	-	-	-	-	١ ٧٠٠
الكاميرون	٥٣ ٣٠٠	٥ ٧٥٠	-	-	-	-	٥٩ ٠٠٠
كوت ديفوار	١٧ ٧٠٠	١ ٢٠٠	-	-	-	-	١٨ ٩٠٠
غامبيا	١٠ ٤٠٠	٦٠٠	-	-	-	-	١١ ٠٠٠
غانا	٢٢ ٢٠٠	٥ ٦٥٠	-	-	-	-	٢٧ ٩٠٠
غينيا	٩٦ ٨٠٠	-	-	-	-	-	٩٦ ٨٠٠
غينيا - بيساو	٢ ٢٧٠	٦٠	-	-	-	-	٢ ٣٣٠
ليبيريا	١٣ ٠٠٠	١٥	١٠١ ٠٠٠	٢٤٥ ٠٠٠	١٠٠ ٠٠٠	-	٤٥٩ ٠٠٠
مالي	٣٠ ٩٠٠	١ ٠١٠	-	-	-	-	٣١ ٩٠٠
النيجر	١ ٣٠٠	١٠٠	-	-	-	-	١ ٤٠٠
نيجيريا	٦ ١٥٠	٦٠٠	٥ ٠٠٠	-	-	-	١١ ٧٠٠
السنغال	١٤ ٤٠٠	١ ٦٢٠	٨ ٠٠٠	-	-	-	٢٤ ٠٠٠
سيراليون	٣٠ ١٠٠	*	-	-	-	-	٣٠ ١٠٠
توغو	٩ ٠٠٠	٥٠٠	٢٥٠	-	-	-	٩ ٧٥٠
غرب أفريقيا	٣١٧ ٠٠٠	١٧ ٨٠٠	١١٤ ٣٠٠	٢٤٥ ٠٠٠	١٠٠ ٠٠٠	-	٧٩٤ ١٠٠
مكتب أفريقيا	٢ ١٢٤ ٨٠٠	١٠٤ ١٠٠	٥٢٩ ٧٠٠	١ ٣٠٧ ٣٠٠	١٤٠ ٠٠٠	٣١٥ ٠٠٠	٤ ٥٢٠ ٩٠٠
أستراليا	٥٦ ٣٠٠	٣ ٧٠٠	-	-	-	-	٦٠ ٠٠٠
بنغلاديش	١٨ ٤٠٠	٢٠	-	-	-	-	١٨ ٥٠٠
كمبوديا	٥٠٠	٢١٠	١٠	-	-	٩٠	٨١٠
الصين	٢٩٩ ٤٠٠	٣٠	-	-	-	-	٢٩٩ ٤٠٠

البلد	اللاجئون	ملتسمو اللجوء	اللاجئون العائدون	الفئات الأخرى التي تعني بها المفوضية			بمجموع السكان الذين تعني بهم المفوضية
				المشردون داخلياً الذين تعني بهم المفوضية	العائدون من المشردين داخلياً	فئات متنوعة	
مقاطعة هونغ كونغ الصينية	٢١٠	٣٩٠	-	-	-	١ ٨١٠	٢ ٤١٠
الهند	٩ ٨٥٠	-	-	-	-	١٣٨ ٠٠٠	١٤٧ ٩٠٠
إندونيسيا	١١٠	٣٠	-	-	-	٢٠	١٧٠
اليابان	٢ ٠٠٠	٧٤٠	-	-	-	-	٢ ٧٤٠
ماليزيا	٦٠ ٠٠٠	١٠ ٤٠٠	-	-	-	٦١ ١٠٠	١٣١ ٥٠٠
ميانمار	-	-	١ ٠٠٠	-	٥ ٠٠٠	٥٣٢ ٩٠٠	٥٣٨ ٩٠٠
نيبال	١٢٥ ٤٠٠	١٢٠	-	-	-	٣ ٠٠٠	١٢٨ ٥٠٠
بابوا غينيا الجديدة	٧ ٦٨٠	٢٠	-	-	-	-	٧ ٧٠٠
الفلبين	١٣٠	٨٠	-	٣٤ ٠٠٠	-	١ ٩٠٠	٣٦ ١٠٠
جمهورية كوريا	٤٠	١ ١٢٠	-	-	-	١ ٣٠٠	٢ ٤٦٠
سري لانكا	٧٠	-	١٥ ٠٠٠	٢٤٠ ٠٠٠	٣٠ ٠٠٠	-	٢٨٥ ١٠٠
تايلند	١٤٠ ٤٠٠	٦٠٠	-	-	-	*	١٤١ ٠٠٠
تيمور - ليشتي	*	١٠	٥٠٠	-	-	-	٥١٠
فيت نام	٢ ٣٦٠	-	-	-	-	-	٢ ٣٦٠
آسيا والمحيط الهادئ	٧٢٢ ٨٠٠	١٧ ٥٠٠	١٦ ٥٠٠	٢٧٤ ٠٠٠	٣٥ ٠٠٠	٧٤٠ ٢٠٠	١ ٨٠٦ ٠٠٠
أفغانستان	١٤٠	١٥٠	٦٠٥ ٠٠٠	-	٥٠ ٠٠٠	٥	٦٥٥ ٣٠٠
الجزائر	١٦٥ ٠٠٠	١٥	-	-	-	٤٠١٠	١٦٩ ٠٠٠
مصر	٨١ ٩٠٠	١٢ ٢٠٠	-	-	-	١١٠	٩٤ ٢٠٠
العراق	٤٦ ١٠٠	١ ٣٥٠	٣٥٠ ٠٠٠	-	-	٥٩ ٢٠٠	٤٥٦ ٧٠٠
جمهورية إيران الإسلامية	٣٩١ ٠٠٠	-	-	-	-	-	٣٩١ ٠٠٠
الأردن	١ ٢٦٠	٢٥ ٤٠٠	-	-	-	-	٢٦ ٦٠٠
كازاخستان	١٢ ٦٠٠	٢٥	-	-	-	٣٠ ٢٠٠	٤٢ ٨٠٠
قيرغيزستان	١ ١١٠	٢٤٠	-	-	-	٥٠٠	١ ٨٥٠
لبنان	١ ٩٤٠	٦٠٠	-	-	-	-	٢ ٥٤٠
الجمهورية العربية الليبية	١٢ ٢٠٠	٢٤٠	-	-	-	-	١٢ ٤٠٠
موريتانيا	٩٧٠	٣١٠	-	-	-	-	١ ٢٨٠
المغرب	٢ ١٣٠	١٨٠	-	-	-	-	٢ ٣٠٠
باكستان	٨٣٢ ٧٠٠	٩ ٧٨٠	-	-	-	-	٨٤٢ ٥٠٠
المملكة العربية السعودية*	٢٤٧ ٧٠٠	٦٨٠	-	-	-	١٦٥ ٠٠٠	٤١٣ ٣٠٠
الجمهورية العربية السورية	٤١ ٣٠٠	٢ ٤٩٠	-	-	-	٣٠٠ ٠٠٠	٣٤٣ ٨٠٠
طاجيكستان	١ ٠٠٠	٢٠	٣٠٠	-	-	-	١ ٣٢٠
تونس	١٠٠	٣٠	-	-	-	-	١٣٠
تركمانستان	١٢ ٧٠٠	-	-	-	-	-	١٢ ٧٠٠
أوزبكستان	٤٢ ٩٠٠	-	-	-	-	-	٤٢ ٩٠٠
اليمن	٧٢ ٩٠٠	١ ٢٩٠	-	-	-	٦٨٠	٧٤ ٩٠٠
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١ ٩٦٧ ٥٠٠	٥٥ ٠٠٠	٩٥٥ ٣٠٠	-	٥٠ ٠٠٠	٥٥٩ ٧٠٠	٣ ٥٨٧ ٥٠٠
ألبانيا	١٢٠	١٢٠	-	-	-	*	٢٤٠
أرمينيا	٢٢٨ ١٠٠	٨٥	-	-	-	٢٠ ٠٠٠	٢٤٨ ٢٠٠
النمسا	٢٠ ٥٠٠	٣٠ ٠٠٠	-	-	-	٥٠٠	٥١ ٠٠٠
أذربيجان	٦ ٢٧٠	٧٤٠	-	٥٨٥ ٥٠٠	-	-	٥٩٢ ٦٠٠
بيلاروس	٧٩٠	٢ ٣٢٠	-	-	-	٨ ٠٠٠	١١ ١٠٠
البوسنة والهرسك	٦ ٣٢٠	٣٥٠	٢ ٥٠٠	١٥٠ ٠٠٠	٢٠ ٠٠٠	-	١٧٩ ٢٠٠
بلغاريا	٤ ٧٠٠	١ ٣٠٠	-	-	-	-	٦ ٠٠٠
كرواتيا	١ ٤٦٠	٥٠	١٢ ٠٠٠	٣ ٢٠٠	٢ ٣٠٠	-	١٩ ٠٠٠
قبرص	٤٩٠	١٥ ٠٠٠	-	-	-	٢٠٠	١٥ ٧٠٠
الجمهورية التشيكية	١ ٨٤٠	٦ ٠٠٠	-	-	-	-	٧ ٨٤٠
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٢ ٣٥٠	-	٧٠	١٧٠ ٠٠٠	٢٥٠	٤٥ ٠٠٠	٢١٧ ٧٠٠
جورجيا	٨٨٠ ٠٠٠	٧٠ ٠٠٠	-	-	-	-	٩٥٠ ٠٠٠
ألمانيا	٣ ١٠٠	١٧ ٠٠٠	-	-	-	-	٢٠ ١٠٠
اليونان	٨ ٥٩٠	٣١٠	-	-	-	-	٨ ٩٠٠
هنغاريا	٨ ٠٠٠	٢ ٥٠٠	-	-	-	-	١٠ ٥٠٠
آيرلندا	٢١ ٥٠٠	٩٠٠	-	-	-	٣٧٠	٣٠ ٩٠٠

تشمل الأرقام المملكة العربية السعودية والبحرين والكويت وعمان وقطر والإمارات العربية المتحدة.

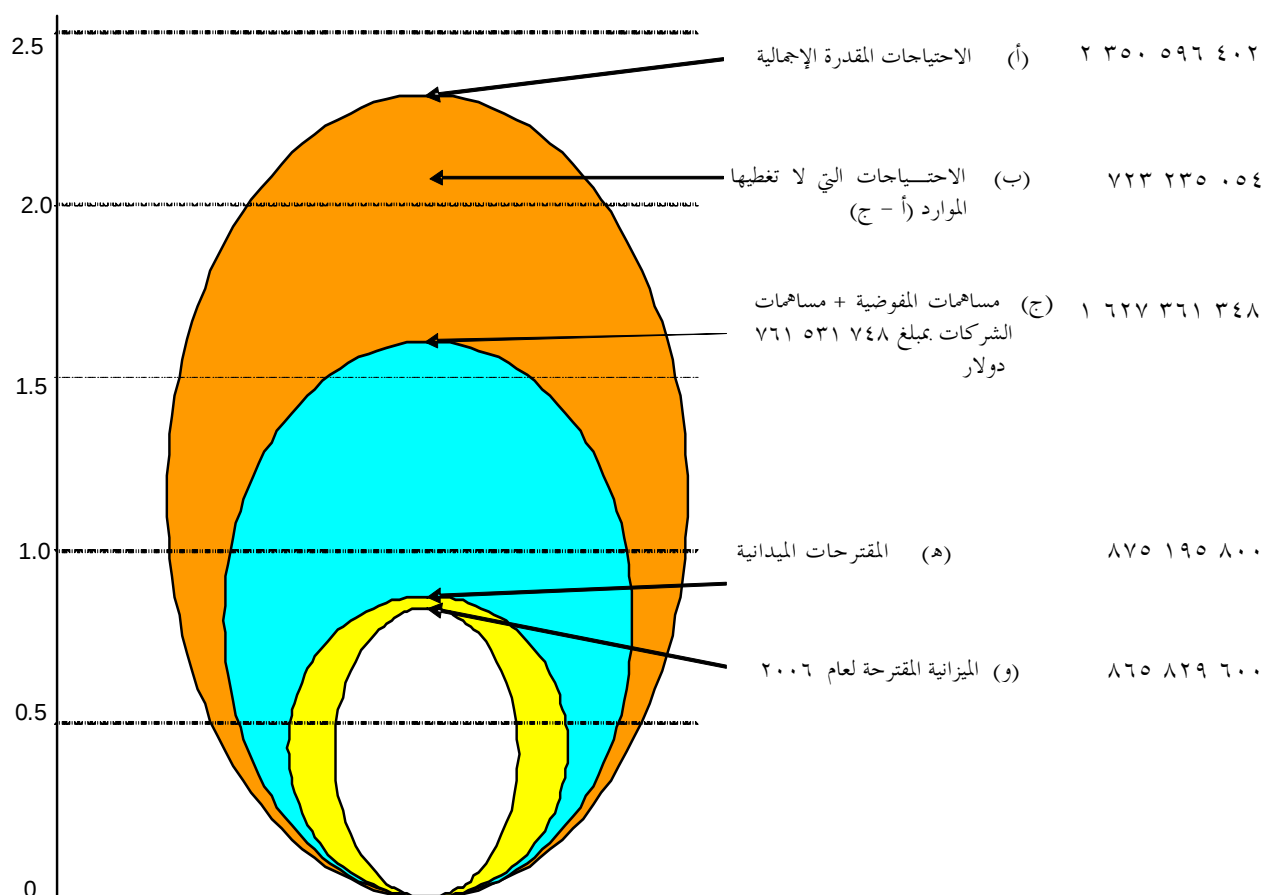
الجدول الثاني - ٣ - اتفاق المفوضية في عام ٢٠٠٤ والميزانيات المنقحة لعام ٢٠٠٦ والمقترحات/الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦

المنطقة	الاتفاق في عام ٢٠٠٤ (جميع مصادر التمويل)	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥ (الميزانية البرنامجية السنوية والميزانية العادية)	المقترحات الميدانية لعام ٢٠٠٦	اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٦
غرب أفريقيا	١١٧ ٧١١,٦	١٢٨ ٥٦٨,٤	١٠٩ ٤٩٤,٥	١٠٣ ٩٠٠,٧
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	١١٠ ٨٨٣,٥	١٠٤ ٣١٩,٠	١٠٩ ٠٣٠,٤	٩٩ ٢٠٦,٨
البحيرات الكبرى ووسط أفريقيا	١٨٥ ٤٠١,٥	٧٥ ٦٢٥,٢	١٣٨ ٣٧٨,٣	١٩٠ ١٥٨,١
الجنوب الأفريقي	٥٤ ٢٦٥,٤	٥٥ ٢٤٩,٧	٥٨ ٣٥٨,٠	٥٦ ١٥٧,١
المجموع الفرعي لأفريقيا	٤٦٨ ٢٦٢,٠	٣٦٣ ٧٦٢,٣	٤١٥ ٢٦١,٢	٤٤٩ ٤٢٢,٧
آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١٩٢ ٥١٦,١	١٤٤ ٦٥٤,٨	١٥٠ ٩٢٠,٠	١٣٧ ٠٥٤,١
آسيا والمحيط الهادئ	٥٠ ٨٣٣,٢	٥٦ ٥٣٩,٥	٦٢ ٨٣٣,٣	٥٣ ٨٤٧,٥
أوروبا	١١٤ ٢٦٥,٥	١١١ ١٥٤,٨	١١٢ ٢٩١,٦	١١٠ ١٥٧,٩
الأمريكتان	٢٨ ٥٤٣,٩	٣٠ ٩٢٧,١	٣٦ ٠٨٦,٠	٣٣ ٢٧٦,٣
المجموع الفرعي للميدان	٨٥٤ ٤٢٠,٧	٧٠٧ ٠٣٨,٥	٧٧٧ ٣٩٢,١	٧٨٣ ٧٥٨,٥
العمليات العالمية	٦٨ ٤٣٥,٥	٨٢ ٨٤٧,٧	٩٧ ٨٠٣,٧	٨٢ ٠٧١,١
المقر (بما في ذلك الميزانية العادية)	١٣١ ٤٠٢,٠	١٣٣ ٦٦٨,٠	١٥٢ ٤٤٨,٣	١٤٥ ١٤٤,١
مجموع الأنشطة المبرمجة	١ ٠٥٤ ٢٥٨,٢	٩٢٣ ٥٥٤,٢	١ ٠٢٧ ٦٤٤,١	١ ٠١٠ ٩٧٣,٧
الاحتياطي التشغيلي الأول	-	٣٨ ٩٦٨,٣	٧٧ ٠٧٣,٣	٧٥ ٨٢٣,٣
الاحتياطي التشغيلي الثاني	-	١٧ ٩٢٨,٠	٥٠ ٠٠٠,٠	٥٠ ٠٠٠,٠
المجموع الفرعي للاحتياطي التشغيلي	-	٥٦ ٨٩٦,٣	١٢٧ ٠٧٣,٣	١٢٥ ٨٢٣,٣
الموظفون الفنيون المبتدئون	٨ ٣٦٩,٤	٨ ٥٠٠,٠	٨ ٥٠٠,٠	٨ ٥٠٠,٠
المجموع الكلي	١ ٠٦٢ ٦٢٧,٦	٩٨٨ ٩٥٠,٥	١ ١٦٣ ٢١٧,٤	١ ١٤٥ ٢٩٧,٠

الشكل جيم - تقدير الاحتياجات الإجمالية في عام ٢٠٠٦
(بما في ذلك العمليات العالمية وباستثناء المقر)

دولار الولايات المتحدة

مليار دولار من دولارات
الولايات المتحدة



الجزء الثالث

ميزانية الدعم

أولاً - مقدمة

٨٩- يركز الجزء الثالث من الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ على تكاليف دعم البرامج وتكاليف التنظيم والإدارة لجميع الوظائف وما يتصل بها من أنشطة في كل من المقر والميدان. وترد تعاريف هذه الفئات المختلفة من تكاليف الدعم في المرفق الرابع.

٩٠- ويبين في الجدول الأول - ٩ (الوارد في الجزء الأول) توزيع هذه الفئات من الوظائف في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦. وتمثل وظائف دعم البرامج قرابة ٤١ في المائة من مجموع الوظائف، وتمثل وظائف التنظيم والإدارة ٨ في المائة من المجموع. ويشير هذا الجدول أيضاً إلى الاتجاهات ذات الصلة. ويبيّن في الجدول الثاني - ١ باء (انظر الجزء الثاني) توزيع وظائف دعم البرامج في الميدان، وفي الجدول الثالث - ٤ توزيع وظائف التنظيم والإدارة في المقر، وفي الجدول الثالث - ٦ وظائف الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويبيّن الشكل باء اتجاهات توزيع هذه الفئات من الوظائف. وتحلل في الجدول الثالث - ١ والثالث - ٢ والثالث - ٣ تكاليف الدعم بحسب الوحدة التنظيمية وباب الإنفاق وبند الاعتماد.

٩١- ويظهر الجدول الثالث - ٥ زيادة صافية قدرها ١٦٨ وظيفة في الميدان والمقر (وظائف دعم البرامج ووظائف التنظيم والإدارة) بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ و ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، منها ١٤١ في الميدان و ٢٧ في المقر. ونشأت الزيادة الصافية في عدد الوظائف في المقر عن تسوية ٢٣ وظيفة من وظائف مشروع تحديد نظم الإدارة وإدراج أربع وظائف تتصل بعمليات بوروندي وتشاد. وتوضّح أيضاً في المرفق الثالث حركة الوظائف في المقر. وترد في الشكل هاء صورة أعم للاتجاهات فيما يتعلق بوظائف الدعم في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦.

ثانياً - التنظيم والإدارة ودعم البرامج

ألف - مسائل عامة

٩٢- يقدم الجدول الثالث - ١ استعراضاً مالياً لتقديرات الميزانية المقترحة لدعم البرامج ولتنظيم والإدارة، بحسب الوحدات التنظيمية. وتبيّن تقديرات دعم البرامج لعام ٢٠٠٦ زيادة تبلغ نحو ٤٤ مليون دولار بالمقارنة بالميزانية التي أقرت لعام ٢٠٠٥. وبالمثل، تبيّن التقديرات المتعلقة بالتنظيم والإدارة في المنظمة زيادة قدرها ١٠ ملايين دولار. ويبيّن الجدول الثالث - ٢ المعلومات نفسها بحسب باب الإنفاق؛ وتوضّح هذه المعلومات أيضاً في الشكل دال. ويعرض الجدول الثالث - ٣ تقديرات ميزانية الدعم بحسب بند الاعتماد والموقع.

باء - المبادرات الرئيسية

٩٣- يتمثل جانب رئيسي من الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٦ في أن عدد الموظفين العاملين في المقر لم يفق المستويات التي أقرت لعام ٢٠٠٥، وأنه أتاح في الوقت ذاته تعزيز مكتب المفتش العام ووظائف المكتب المتعلقة بالإدارة القائمة على تحقيق النتائج وبوضع السياسات. ويتوافق ذلك مع الهدف العام للمفوض السامي المتمثل في ضمان تقديم المقر خدمات أسرع وأكثر فعالية إلى العمليات الميدانية وجعل الشفافية والمساءلة في الآن ذاته أساس إدارة العمليات.

٩٤- وفي هذا السياق، يجري تحديد الدور الهام الذي يضطلع به المفتش العام لمفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين بالتعاون الوثيق مع اللجنة التنفيذية. كما يجري النظر في اقتراح الاستعاضة عن وظيفة مدير الحماية الدولية بوظيفة مساعد للمفوض السامي معني بالحماية. والهدف من ذلك هو إرساء كيان دعم متكامل واحد خاص بالميدان، يشمل الدعم التقني ودعم الحماية وجميع الحلول الدائمة بما فيها إعادة التوطين وتبغات المساعدة الإنمائية. وينبغي أن يساهم ذلك أيضاً في إزالة الحاجز الفاصل بين الحماية والعمليات وسد الثغرة بين المقر والميدان.

٩٥- ويتطلب هذا المشروع المشترك أيضاً وحدة جامعة لوضع السياسات وتقييمها تكون قادرة على تقديم التوجيه المتسق بشأن مسائل ذات أهمية رئيسية كتأثير الصلة بين اللجوء والهجرة على المفوضية ومساعدة المكتب للمشردين داخلياً.

٩٦- وفي الوقت نفسه، تستخدم المفوضية الإدارة القائمة على تحقيق النتائج لتقديم برامج رفيعة النوعية تقوم على تخطيط هادف ومقاصد واضحة، وتكفل المسألة داخل المنظمة.

ثالثاً - مسائل أخرى

ألف - الأمن

٩٧- لا تزال مسألة أمن موظفي المفوضية إحدى أولويات المفوض السامي، لا سيما بالنظر إلى حضور المفوضية الكبير في الميدان وتدهور البيئة الأمنية.

٩٨- وقدمت اللجنة التوجيهية المعنية بالسياسة الأمنية وتنفيذ السياسات، التي أنشأها المفوض السامي السابق في عام ٢٠٠٤، قرابة ٨٠ توصية بشأن تدعيم سياسة المنظمة ونهجها في إدارة الأمن، في المجالات التالية:

- السياسة الأمنية للمفوضية؛
- النظرية والتطبيق في مجال إدارة الأمن في المفوضية؛
- إدراج الأمن في التخطيط والإدارة؛
- إدارة أمن المفوضية - قسم السلامة في الميدان؛
- التدريب الأمني؛
- الأمم المتحدة والمفوضية السامية لشؤون اللاجئين والإرهاب؛
- تفاعل إدارة الموظفين فيما يتعلق بالأمن؛
- أمن الموظفين الوطنيين؛
- الأمن ونوع الجنس؛

- إدارة المعلومات الأمنية في عمليات المفوضية؛
- إدارة الموارد الأمنية (البشرية والمالية)؛
- الأمن والاتصالات السلوكية واللاسلكية؛
- استخدام الخبرة الأمنية وإدارتها؛
- نظام إدارة الأمن في المفوضية والأمم المتحدة؛
- إدارة الأمن وشركاء المفوضية المنفذون والتنفيذيون؛
- الأمن والإجهاذ؛
- إدارة الأمن وسياسة الموارد البشرية؛
- العلاقات الأمنية مع الحكومات والفعاليات غير التقليدية؛
- سلامة الموظفين وأمن اللاجئين.

٩٩- ونُفذ العديد من التوصيات، لا سيما في مجال إعادة التنظيم الهيكلي والتدريب. ويجري تنفيذ توصيات أخرى بقيادة دائرة الطوارئ والأمن. ويجري إعداد نشرة خاصة بمسائل الأمن والسلامة لمناقشتها في الاجتماع الرابع والثلاثين للجنة الدائمة.

١٠٠- وكما يظهر في الجدول الثالث - ٧، بلغت تكاليف أمن المفوضية في عام ٢٠٠٤ مقدار ٢٨,٦ مليون دولار. ورُصد مبلغ ٤٠,٢ مليون دولار في ميزانية ٢٠٠٥، بينما تبلغ مقترحات الميزانية لعام ٢٠٠٦ مقدار ٣٥,٩ مليون دولار. وتجدر الإشارة إلى أن مصروفات عام ٢٠٠٥ وميزانيات عام ٢٠٠٥ تشمل مصروفات وميزانيات البرامج السنوية والبرامج التكميلية.

١٠١- والزيادة الهائلة في متطلبات عام ٢٠٠٥ ناشئة عن عدة عوامل منها زيادة تقاسم التكاليف المتصلة بإدارة السلامة والأمن (نحو ١,٧ مليون دولار)؛ تخصيص مبلغ جديد للأمن والسلامة في المقر من الميزانية العادية (٥,٨ ملايين دولار)؛ زيادة عدد الموظفين المعنيين بالسلامة في الميدان (٢,٩ مليون دولار)؛ وزيادة كبيرة في التدريب في عام ٢٠٠٥. وتستهدف معظم أنشطة التدريب هذه كبار المديرين والمديرين من الدرجة المتوسطة في الميدان. وتتوافق المتطلبات المقدرة لعام ٢٠٠٦ توافقاً كبيراً مع ميزانيات عام ٢٠٠٥ ولكنها لا تغطي كامل الاحتياجات المحددة.

١٠٢- وبغية تحديد النقص المحتمل في الموارد اللازمة لضمان مراعاة معايير التشغيل الأمنية الدنيا، قامت المفوضية بدراسة استقصائية يجري حالياً تجميع بياناتها قصد تحديد مواطن القصور في عام ٢٠٠٥ وتلك المتوقعة لعام ٢٠٠٦ فضلاً عن المتطلبات من الموارد المتصلة بذلك. وعلاوة على ذلك، تشارك المفوضية بنشاط في العملية المشتركة بين الوكالات لتحسين وضع ميزانيات الأمن.

١٠٣- وفي أثناء ذلك، يتوقع أن تنتهي الأشغال المتعلقة بتحسين أمن محيط مقر المفوضية في جنيف، التي تمولها حكومة سويسرا وتناجز تكلفتها المقدرة ٤٠٠ ٠٠٠ دولار، والتي بدأت منتصف شهر تموز/يوليه، في أواخر شهر تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥.

باء - التدريب

١٠٤- تحدد سياسة المفوضية ومبادئها التوجيهية في مجال التعلم سياسة المنظمة فيما يتعلق بتعليم الموظفين وتنمية مهاراتهم، ويتمثل أحد أهدافها الرئيسية في تعزيز ثقافة تقرر بقيمة التعلم والأداء. ولا تزال برامج التعلم في مجال الحماية والتعلم في مجال العمليات والتعلم في مجال الإدارة تشكل عناصر أساسية في تنفيذ استراتيجية التعلم الخاصة بالمفوضية.

١٠٥- ويوفر الإطار التنظيمي للتعلم الخاص بالأمم المتحدة، بمبادئه الستة والمؤشرات المتصلة بها، نقطة مرجعية ثمينة لتقييم وضع المفوضية والتقدم الذي أحرزته فيما يتعلق بالتعلم. وإضافة إلى ذلك، تقوم المفوضية أيضاً بوضع إطار تقييم ستهندي به المبادرات التعليمية مستقبلاً.

١٠٦- ويعرض الجدول الثالث - ٩ إحصاءات عن الموظفين الذين يضطلعون بالبرامج الرئيسية.

١٠٧- والمصدران الرئيسيان لتمويل أنشطة التدريب هما ميزانية الدعم (لموظفي المفوضية) والميزانية البرنامجية (لشركاء المفوضية المنفذين). وترد في الجدول الثالث - ٨ ميزانية الدعم لأغراض التدريب في عام ٢٠٠٦، التي تبلغ ٣,٣٥ ملايين دولار.

جيم - تكنولوجيا المعلومات

١٠٨- عقب إنشاء الشعبة الجديدة لنظم المعلومات والاتصالات في النصف الثاني من عام ٢٠٠٤، انصب الاهتمام على وضع ونشر استراتيجية شاملة لتكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧. ويبقى مشروع تجديد نظم الإدارة أهم عنصر في الخطة، إلى جانب الاستمرار في تعميم مشروع بروفایل وتعزيز قدرة المنظمة في مجال الاتصالات في الميدان بهدف دعم مشروع تجديد نظم الإدارة وعمليات الطوارئ على حد سواء.

١٠٩- وتقدم الفقرات التالية معلومات أخرى عن مشروع تجديد نظم الإدارة ومشروع بروفایل ومسائل الاتصالات. وترد في الجدول الثالث - ١٠ متطلبات الميزانية ذات الصلة.

١- مشروع تجديد نظم الإدارة

١١٠- أنشئت في المقر في عام ٢٠٠٤ وحدتان نموذجيتان للشؤون المالية وسلسلة الإمدادات. وشملت المرحلة التالية من مشروع تجديد نظم الإدارة تعميمه على المكاتب الميدانية في جميع أنحاء العالم. ووضعت خطة مفصلة على أربع مراحل. وأكملت المرحلة الأولى، التي استخدمت بودابست وساراييفو كموقعين نموذجيين، في أوائل عام ٢٠٠٥. ووفقت هذه المرحلة عموماً في تقييم وتنمية قدرة مشروع تجديد نظم الإدارة على تلبية الاحتياجات الخاصة للمكاتب الميدانية. وسمحت المرحلة الثانية، التي اعتمدت على اثني عشر مكتباً إضافياً، بتحسين منهجية

التدريب، قبل مباشرة مرحلة التعميم الرئيس (المرحلة الثالثة) التي ستستمر حتى نهاية عام ٢٠٠٦. وفي شهر آب/أغسطس ٢٠٠٥، كانت جميع مكاتب أوروبا البالغ عددها ٣٩ مكتباً مرتبطة ببعضها. وستسارع وتيرة التعميم في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إذ يجري تدريب المكاتب الميدانية في المناطق الأربع الأخرى وربطها ببعضها. ومن المقرر مباشرة مرحلة رابعة في عام ٢٠٠٧، قصد ربط عدد متبق صغير من المواقع التي لم يتسن إدراجها في التعميم الرئيسي لأسباب تقنية.

١١١- وتواصل المفوضية، جنباً إلى جنب المستخدمين، تحسين قدرتها على تشغيل النظام بأدنى قدر من التعطيل وبالتركيز الواضح على المحافظة على الاستقرار في العمليات اليومية. وتبقى الأهداف الرئيسية للتعميم الميداني متمثلة في وقف العمل بالنظم القديمة، والوصول في الوقت الحقيقي إلى نظام مشترك واحد، وتحقيق وفورات بفضل المعرفة وتقاسم المعلومات.

١١٢- وبدأت أيضاً مرحلة موازية جديدة ومتماثلة الأهمية في ما يتعلق بتطور مشروع تحديد نظم الإدارة. وعقب إصدار طلب عروض في الربع الأخير من عام ٢٠٠٤، عُيّن خبير في إدراج النظم للعمل مع المفوضية قصد ضمان توفير نظامين جديدين للموارد البشرية وجدول الرواتب الشامل. وأنهيت مرحلة التصميم في الموعد في شهر آب/أغسطس ٢٠٠٥، ليبدأ العمل على إنجاز مرحلتَي الإنشاء والنشر. وتركز التطلعات حالياً على توفير نظم إدارية للموارد البشرية تقوم على مشروع تحديد نظم الإدارة في الربع الثاني من عام ٢٠٠٦، وبدء تشغيل جدول الرواتب الشامل في الربع الثالث. وسيتيح التوزيع الموفق، فضلاً عن تحقيق الفعالية في إدارة العمليات، إلغاء النظم القديمة البالية والضعيفة التي يعود تاريخها إلى منتصف الثمانينات.

٢- مشروع بروفايل

١١٣- في شهر آب/أغسطس ٢٠٠٥، أنهت الوحدة التقنية المعنية بنظم العمليات واللاجئين التابعة لشعبة نظم المعلومات والاتصالات تنفيذ الجانب التقني لقاعدة بيانات التسجيل "بروغريس" (أساس مشروع بروفايل) في ١٦٤ موقع عمل في ٣٢ بلداً في العالم. ومع استخدام المواقع للقدرات المرنة التي يتسم بها البرنامج، يتواصل تنامي الدعم المقدم من المقر وتكييفه لتسيير التعامل مع تزايد عدد المستخدمين وحجم المعالجة وتعدد أنشطة الدعم. وفي عام ٢٠٠٦، سيبدأ مشروع بروفايل الجولة الأولى من عمليات تحسين النسخة ٢ من البرنامج. وستشمل هذه النسخة خياراً للتعميم على الشركاء الحكوميين والمنظمات غير الحكومية.

٣- الاتصالات السلكية واللاسلكية

١١٤- في سياق استمرار التركيز على تحسين قدرة المكتب على دعم عمليات الطوارئ في الميدان وإتاحة إمكانية الارتباط العالمي بمشروع تحديد نظم الإدارة في أثناء تعميمه على المكاتب الميدانية، تجري حالياً مبادرات لرفع مستوى القدرات في مجال الاتصالات السلكية واللاسلكية. ويشمل نطاق هذه العملية ترشيد مقدمي خدمات الإنترنت على المستوى المحلي، وتحسين قدرة الخطوط الثابتة وتوفير القدرة على الربط الشبكي بالسواتل عند اللزوم. وأتاح استمرار التعاون والحوار المستمر مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة تعمل في أوضاع مماثلة للمفوضية فرص تحسين إدارة التكاليف، وحيثما كان مناسباً، تقاسم شركاء الخدمة والمفاهيم.

٤ - الإيواء

١١٥ - نظراً إلى تزايد وتطور متطلبات المفوضية فيما يتعلق بالمعالجة الحاسوبية، وما يتصل بذلك من تكاليف، قامت المفوضية بدراسة مفصلة لمتطلبات الإيواء (مركز البيانات) الحالية والمقبلة، لا سيما في ما يتعلق بمشروع تحديد نظم الإدارة. وخلصت الدراسة إلى أنه يمكن تحقيق مكسب مالي لا يستهان به، لتحسين إدارة التكاليف مع الحفاظ على نوعية خدمة رفيعة واستقرار تشغيلي عام بإناطة مركز الأمم المتحدة الدولي للحساب الإلكتروني في جنيف تقديم هذه الخدمات. والمركز الدولي للحساب الإلكتروني منظمة من منظمات الأمم المتحدة لا تهدف إلى الربح وتعمل على أساس تقاسم التكاليف، يُلجأ إليها على نطاق واسع من سائر أنحاء المنظومة وتتمتع بخبرة عتيدة في تسيير النظم الرئيسية. وفي ضوء هذه الدراسة، سيحال وزع خدمات الإيواء الحالية والمقبلة على المركز الدولي للحساب الإلكتروني ابتداء من شهر تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥.

الجدول الثالث-١: تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	التكلفة* (زيادة/نقصان)	الحجم* (زيادة/نقصان)		تقديرات عام ٢٠٠٥ الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية	تقديرات عام ٢٠٠٥ اعتمادها اللجنة التفيدية	الإنفاق في عام ٢٠٠٤ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/وحدة التنظيم
		النسبة النسبة	المبلغ				
و+د+د+د+د	هـ		د	ج	ب	أ	
							ألف - دعم البرامج
							١- المكاتب الميدانية (بما في ذلك البرامج العالمية)
٢٢ ٠٣٦,٣	٢ ٤١١,٧	صفر%	(٢٤,٠)	٢٠ ٩٧١,١	١٩ ٦٤٨,٦	٢٣ ٤٨٦,٣	غرب أفريقيا
١٨ ٩٤٩,٤	٥٩٠,٤	٤%	٧٤٨,٧	٢٣ ٩٥٢,١	١٧ ٦١٠,٣	١٧ ٤١٧,٠	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢٥ ١٦٩,٨	١٦٥,٧	١٠٤%	١٢ ٧٧٦,٣	٢٦ ٦٩١,٠	١٢ ٢٢٧,٨	٢٠ ٣٧٥,٠	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
١٢ ٩٣٨,٥	٢ ٥٤٧,٥	٧%	(٧٧٧,٨)	١١ ٢٨٤,٣	١١ ١٦٨,٨	١١ ٦٠٢,٦	الجنوب الأفريقي
	١ ٤٨١,٤	١%	(٢٠٤,٠)	٢٣ ٤٤٦,٦	٢٠ ٤٧١,١	٢٣ ٠٣٩,٥	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٢١ ٧٤٨,٥							آسيا والمحيط الهادئ
١٥ ١١٩,١	٧٩٢,١	٣%	٣٩٣,٧	١٤ ٢٧٨,٦	١٣ ٩٣٣,٣	١٤ ٢٣٩,٧	أوروبا
٣٣ ٩٦١,٩	٤ ٩٦٨,٣	٣%	٧٤٤,٤	٢٩ ٢٦٧,٨	٢٨ ٢٤٩,٢	٢٩ ٩٣٨,٢	الأمريكتان
١١ ١٨٥,٣	٢٥٤,٨	٩%	٨٨٢,٢	١٠ ١٤٦,٥	١٠ ٠٤٨,٣	٩ ٨٦٦,٢	البرامج العالمية
٥٥ ٨٠٤,٥	٤ ٦٥٥,٤	٢%	١ ١١١,١	٥١ ٨٠٤,٨	٥٠ ٠٨٨,٠	٤٣ ٥٣٤,٣	المجموع الفرعي
٢١٦ ٩١٣,٣	١٧ ٨١٧,٣	٩%	١٥ ٦٥٠,٦	٢١١ ٨٤٢,٨	١٨٣ ٤٤٥,٤	١٩٣ ٤٩٨,٨	٢- المقر
-	-		-	-	-	٦١٥,٩	التوجيه التنفيذي والإدارة
٩ ٦٨١,٥	١ ٢٩١,٧	٣%	٢٣٦,٠	٨ ٤٦٤,٢	٨ ١٥٣,٨	٨ ٤٨٨,٣	إدارة الحماية الدولية
٣ ٣١٠,٣	٢٣٦,٣	١٩٨%	٢ ٠٤٤,٠	١ ٥٢٦,٠	١ ٠٣٠,٠	١ ٥٦٢,٦	شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا
	-		-	-	-	-	إدارة العمليات
٢٥ ١٢٣,١	٣ ٣٢٧,١	٤%	٨٨٦,٠	٢٧ ٨٣٠,٤	٢٠ ٩١٠,٠	٢٧ ٢٤١,٩	المكاتب ووحدات الاتصال
١٣ ٠٠١,٩	١ ٦٦٩,٠	٥%	(٥٥٨,٠)	١٢ ٣٧٩,٦	١١ ٨٩٠,٩	١٢ ٢٧٢,٢	شعبة الدعم التشغيلي
-	-		-	-	-	٢٢٢,٨	شعبة إدارة الموارد البشرية
٧ ٠٦١,٠	٥٠٤,٠	١٩%	١ ٠٥٤,٠	٦ ٤٤٢,١	٥ ٥٠٣,٠	٥ ٢٨٠,٣	شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
٥٨ ١٧٧,٨	٧ ٠٢٨,١	٨%	٣ ٦٦٢,٠	٥٦ ٦٤٢,٣	٤٧ ٤٨٧,٧	٥٥ ٦٨٤,٠	المجموع الفرعي
٢٧٥ ٠٩١,١	٢٤ ٨٤٥,٤	٨%	١٩ ٣١٢,٦	٢٦٨ ٤٨٥,١	٢٣٠ ٩٣٣,١	٢٤٩ ١٨٢,٨	المجموع الفرعي لدعم البرامج
							باء - تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)
٨ ٧٩٨,٥	١ ١٤١,٢	١%	(٨٥,٠)	٧ ٧٩١,٤	٧ ٧٤٢,٣	٧ ٠٢١,١	التوجيه التنفيذي والإدارة
١٦ ٨٧١,٩	٢ ٢٥٠,٦	صفر%	٦٢,٠	١٤ ٦٢٢,٩	١٤ ٥٥٩,٣	١٤ ٤٧١,١	المكتب التنفيذي وأقسام أخرى
٨ ٨٦٧,١	١ ١٥٢,٩	٣٣%	(٣ ٧٣٥,٠)	١١ ٤٤٩,٢	١١ ٤٤٩,٢	٨ ٨٨٦,٨	شعبة العلاقات الخارجية
							شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا
							دائرة تكنولوجيا المعلومات
							والاتصالات السلكية واللاسلكية
٥٩٢,٧	٧٦,٤	٣٧%	(٢٩٨,٠)	٨١٤,٣	٨١٤,٣	٩٩١,٨	إدارة العمليات
٢١ ١٧٧,١	٢ ٨٢٦,٣	٤%	(٧٣٨,٠)	١٩ ٢٣٧,٨	١٩ ٠٨٨,٨	١٩ ٢٨٩,٣	وحدة التقييم وتحليل السياسات
							شعبة إدارة الموارد البشرية
							شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
٣ ٦٦١,٣	٤٢٢,٠	٨٨%	١ ٥١٢,٠	١ ٧٢٧,٢	١ ٧٢٧,٣	١ ٨٣٨,٤	مكتب المراقب المالي والمدير
٧ ٨٥٣,١	١ ٠٥٨,٨	٥%	٢٩٤,٠	٦ ٧٥٠,٣	٦ ٥٠٠,٣	٧ ٠١٢,٤	دائرة الموارد المالية
١١ ٨١٢,٢	٩١٨,٣	١٤%	١ ٣٦٥,٢	٩ ٦٤٥,٠	٩ ٥٢٨,٧	١٠ ١٢١,١	دائرة إدارة الإمدادات
٦ ٩٢٢,٠	٧٢٨,٤	١٩%	٩٩٣,٨	١١ ٠٠٣,١	٥ ١٩٩,٨	٥ ٥٨٠,٢	دوائر أخرى
٤١٠,٤	٥٤,٧	٢%	(٧,٠)	٣٦٢,٨	٣٦٢,٧	٥٠٥,٨	مجلس الموظفين
٨٦ ٩٦٦,٣	١٠ ٦٢٩,٦	١%	(٦٣٦,٠)	٨٣ ٥٨٤,٠	٧٦ ٩٧٢,٧	٧٥ ٧١٨,٠	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها
٣٦٢ ٠٥٧,٤	٣٥ ٤٧٥,٠	٦%	١٨ ٦٧٦,٦	٣٥٢ ٠٦٩,١	٣٠٧ ٩٠٥,٨	٣٢٤ ٩٠٠,٨	مجموع صافي ميزانية الدعم

* التغييرات الناتجة عن الحجم والتكلفة - مقارنة التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦ بالميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٥

الجدول الثالث-٢: تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦، حسب باب الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الاستثمارات الأولية لعام ٢٠٠٦	التكلفة* (زيادة/نقصان)	الحجم* (زيادة/نقصان)		تقديرات عام ٢٠٠٥ (الميزانية السببية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٥ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٤ (الميزانية السببية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/باب الإنفاق
		النسبة المئوية	المبلغ				
و=ب+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	
							ألف - دعم البرامج
							١- المكاتب الميدانية (بما يشمل البرامج العالمية)
١٤٣ ٩١٩,١	١٥ ٨٢١,٣	%١٣	١٤ ٨٨٥,٣	١١٤ ٤٥٩,٣	١١٣ ٢١٢,٥	١٠٢ ٩٢٥,٧	الوظائف
١١ ٥٠٤,٤	٦١٣,٤	%١٥-	(١ ٨٧١,٣)	٢٨ ٣٣٢,٥	١٢ ٧٦٢,٣	٣١ ١٧٤,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
٨٠١,٤	٥٦,٥	%٣٤	١٨٧,٣	٥٠٣,٥	٥٥٧,٦	١ ٦٦٣,٧	الخبراء الاستشاريون
١٢ ٨١٠,٤	٥٠٤,٥	%١٠	١ ١٢٧,٢	١٢ ٨٩٩,٧	١١ ١٧٨,٧	٩ ٧١٥,٥	السفر
٦ ٣٣٩,٥	٤٢٨,٨	%٢٠-	(١ ٤٣٨,٣)	٨ ٢٣٦,٦	٧ ٣٤٩,٠	٣ ٨٥٧,٤	الخدمات التعاقدية
٢١ ٤٨٨,٦	١٤٢,٠	%١٤-	(٣ ٥٤٩,١)	٢٥ ٤١٤,٢	٢٤ ٨٩٥,٧	٢١ ٧٨١,٨	مصاريف التشغيل
٣ ٥٧٦,٥	(٢٤,٤)	%١٩	٥٦٥,١	٤ ٣٠٣,٠	٣ ٠٣٥,٨	٥ ٥٦٢,٨	الإمدادات والمواد
٧ ٦٠١,٧	٢٢١,٨	%٢١	١ ٢٦٢,٨	٩ ٤٩٨,٧	٦ ١١٧,١	١٠ ١٠٢,٥	الأثاث والمعدات
٨ ٨٧١,٧	٥٣,٤	%١٠٣	٤ ٤٨١,٦	٨ ١٩٥,٨	٤ ٣٣٦,٧	٦ ٧١٤,٧	أوجه إنفاق أخرى
٢١٦ ٩١٣,٣	١٧ ٨١٧,٣	%٩	١٥ ٦٥٠,٦	٢١١ ٨٤٢,٨	١٨٣ ٤٤٥,٤	١٩٣ ٤٩٨,٨	المجموع الفرعي
	-						٢- المقر
٤٣ ٠٨٦,٦	٥ ٩٥٢,٨	%٢	٧٦٢,٥	٣٦ ٦٦٤,٤	٣٦ ٣٧١,٣	٣٥ ٥٦١,٣	الوظائف
١ ٠٩٣,١	٧٨,١	%١٣٥	٥٨٣,٥	٦ ٩٧٢,٥	٤٣١,٥	٨ ٨٦٨,٤	تكاليف الموظفين الأخرى
١١٣,٣	٨,١	%٦٦	٤١,٨	٣٦٧,٤	٦٣,٤	٦٢٦,٤	الخبراء الاستشاريون
٣ ٤٢٦,٩	٢٤٤,٨	%٨-	(٢٧١,٣)	٤ ٢٣٧,٤	٣ ٤٥٣,٤	٣ ٨٧٥,١	السفر
١ ١٠٨,٢	٧٩,٢	%٢٤٠	٧٢٦,٧	٣٤٥,٣	٣٠٢,٣	١ ٢٢١,٤	الخدمات التعاقدية
٥ ٥٧٥,٠	٣٩٦,٥	%٢٤	٩٩٧,٨	٤ ٨٢٠,٥	٤ ١٨٠,٧	٣ ٣٤٠,٦	مصاريف التشغيل
٤١٤,٥	٢٩,٦	%٣٩	١٠٧,٩	٢٩٤,١	٢٧٧,٠	٣٩٦,٧	الإمدادات والمواد
١ ٦٥٠,٨	١٢٦,٩	%٧٦	٦٦٠,٢	١ ٠٣١,٧	٨٧٣,٧	٤٠٤,٢	الأثاث والمعدات
١ ٧٠٩,٤	١٢٢,١	%٣	٥٢,٩	١ ٩٠٩,٠	١ ٥٣٤,٤	١ ٣٨٩,٩	أوجه إنفاق أخرى
٥٨ ١٧٧,٨	٧ ٠٢٨,١	%٨	٣ ٦٦٢,٠	٥٦ ٦٤٢,٣	٤٧ ٤٨٧,٧	٥٥ ٦٨٤,٠	المجموع الفرعي
٢٧٥ ٠٩١,١	٢٤ ٨٤٥,٤	%٨	١٩ ٣١٢,٦	٢٦٨ ٤٨٥,١	٢٣٠ ٩٣٣,١	٢٤٩ ١٨٢,٨	المجموع الفرعي لدعم البرامج
	-						باء - تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)
٦٧ ٥٤٣,٩	٩ ٢٦٥,٩	%٥-	(٢ ٧٩٣,٢)	٦١ ١٧٠,١	٦١ ٠٧١,٢	٥٣ ٦٩٢,١	الوظائف
٢ ٨٧٤,٢	٧٧,٣	%٢٠٩	١ ٨٩١,٧	٣ ٨٣٤,٢	٩٠٥,٢	٦ ٥٥٦,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
١ ٣٢٦,٠	٩٤,٧	%١١٣	٦٥٣,١	٩٥٧,٤	٥٧٨,٢	٥٥٥,٣	الخبراء الاستشاريون
٢ ٣٧٩,٤	١٦٨,٢	%٣	٥٤,٤	٢ ١٦٧,٨	٢ ١٥٦,٨	١ ٥٨٥,٦	السفر
١ ٤٤٠,٢	١٠٢,٨	%٢٩	٣٠١,٧	١ ٠٩٩,٧	١ ٠٣٥,٧	٢ ٢٣٠,٩	الخدمات التعاقدية
٥ ٢٥٤,٧	٣٧٣,٩	%١٤	٦١٣,٣	٤ ٢٦٧,٥	٤ ٢٦٧,٥	٣ ٠٨١,١	مصاريف التشغيل
٦٠١,٤	٤٣,٠	%١٤-	(٨٧,٩)	٦٥١,٣	٦٤٦,٣	٦٣٧,٩	الإمدادات والمواد
٣٢٥,٣	٢٣,٣	%٦٧-	(٦١٩,٠)	٤ ٠٤٥,٥	٩٢١,٠	٣٨٤,٩	الأثاث والمعدات
٥ ٢٢١,٢	٤٨٠,٥	%١٢-	(٦٥٠,١)	٥ ٣٩٠,٥	٥ ٣٩٠,٨	٦ ٩٩٣,٦	أوجه إنفاق أخرى
٨٦ ٩٦٦,٣	١٠ ٦٢٩,٦	%١-	(٦٣٦,٠)	٨٣ ٥٨٤,٠	٧٦ ٩٧٢,٧	٧٥ ٧١٨,٠	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها
	-						المجموع
٢٥٤ ٥٤٩,٦	٣١ ٠٤٠,٠	%٦	١٢ ٨٥٤,٦	٢١٢ ٢٩٣,٨	٢١٠ ٦٥٥,٠	١٩٢ ١٧٩,١	الوظائف
١٥ ٤٧١,٧	٧٦٨,٨	%٤	٦٠٣,٩	٣٩ ١٣٨,٧	١٤ ٠٩٩,٠	٤٦ ٥٩٩,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
٢ ٢٤٠,٧	١٥٩,٣	%٧٤	٨٨٢,٢	١ ٨٢٨,٣	١ ١٩٩,٢	٢ ٨٤٥,٤	الخبراء الاستشاريون
١٨ ٦١٦,٧	٩١٧,٥	%٥	٩١٠,٣	١٩ ٣٠٤,٩	١٦ ٧٨٨,٩	١٥ ١٧٦,٢	السفر
٨ ٨٨٧,٩	٦١٠,٨	%٥-	(٤٠٩,٩)	٩ ٦٨١,٦	٨ ٦٨٧,٠	٧ ٣٠٩,٧	الخدمات التعاقدية
٣٢ ٣١٨,٣	٩١٢,٤	%٦-	(١ ٩٣٨,٠)	٣٤ ٥٠٢,٢	٣٣ ٣٤٣,٩	٢٨ ٢٠٣,٥	مصاريف التشغيل
٤ ٥٩٢,٤	٤٨,٢	%١٥	٥٨٥,١	٥ ٢٤٨,٤	٣ ٩٥٩,١	٦ ٥٩٧,٤	الإمدادات والمواد
٩ ٥٧٧,٨	٣٢٢,٠	%١٦	١ ٣٠٤,٠	١٤ ٥٧٥,٩	٧ ٩١١,٨	١٠ ٨٩١,٦	الأثاث والمعدات
١٥ ٨٠٢,٣	٦٥٦,٠	%٣٤	٣ ٨٨٤,٤	١٥ ٤٩٥,٣	١١ ٢٦١,٩	١٥ ٠٩٨,٢	أوجه إنفاق أخرى
٣٦٢ ٥٥٧,٤	٣٥ ٤٧٥,٠	%٦	١٨ ٦٧٦,٦	٣٥٢ ٠٦٩,١	٣٠٧ ٩٥٥,٨	٣٢٤ ٩٠٠,٨	المجموع

* التغيرات الناتجة عن الحجم والتكلفة، مقارنة التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦ بالميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٥.

الجدول الثالث-٣: تقديرات ميزانية الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب بند الاعتماد والموقع للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	تقديرات عام ٢٠٠٥ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية		الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥		التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦ مقابل تقديرات عام ٢٠٠٥ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية		التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	
	الميزانية السنوية والنسبة	النسبة المئوية من المجموع	الميزانية السنوية والنسبة	النسبة المئوية من المجموع	التغييرات		النسبة المئوية من المجموع	التقديرات المقترحة
					الحجم	الكلفة		
	الميزانية السنوية والنسبة	النسبة المئوية من المجموع	الميزانية السنوية والنسبة	النسبة المئوية من المجموع	زيادة/نقصان	النسبة المئوية	زيادة/نقصان	النسبة المئوية
ألف - حسب بند الاعتماد								
دعم البرامج								
المكاتب الميدانية	١٨٣ ٤٤٥,٤	%٦٠	١٨٩ ٤٣٦,٧	٢٢ ٤٠٦,١	١٠ ٦٥٠,٦	%٨,٥	١٧ ٨١٧,٣	%٩,٧
المقر	٤٧ ٤٨٧,٧	%١٥	٥٠ ٠٨٤,٠	٦ ٥٥٨,٣	٣ ٦٦٢,٠	%٧,٧	٧ ٠٢٨,١	%١٤,٨
المجموع الفرعي	٢٣٠ ٩٣٣,١	%٧٥	٢٣٩ ٥٢٠,٧	٢٨ ٩٦٤,٤	١٩ ٣١٢,٦	%٨,٤	٢٤ ٨٤٥,٤	%١٠,٨
تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)	٧٦ ٩٧٢,٧	%٢٥	٨٣ ٥٨٤,٠	-	(٦٣٦,٠)	%٠,٨-	١٠ ٦٢٩,٦	%١٣,٨
المجموع	٣٠٧ ٩٠٥,٨	%١٠٠	٣٢٣ ١٠٤,٧	٢٨ ٩٦٤,٤	١٨ ٦٧٦,٦	%٦,١	٣٥ ٤٧٥,٠	%١١,٥
باء - حسب الموقع								
المكاتب الميدانية	١٨٣ ٤٤٥,٤	%٦٠	١٨٩ ٤٣٦,٧	٢٢ ٤٠٦,١	١٠ ٦٥٠,٦	%٨,٥	١٧ ٨١٧,٣	%٩,٧
المقر	١٢٤ ٤٦٠,٤	%٤٠	١٣٣ ٦٦٨,٠	٦ ٥٥٨,٣	٣ ٠٢٦,٠	%٢,٤	١٧ ٦٥٧,٧	%١٤,٢
المجموع	٣٠٧ ٩٠٥,٨	%١٠٠	٣٢٣ ١٠٤,٧	٢٨ ٩٦٤,٤	١٨ ٦٧٦,٦	%٦,١	٣٥ ٤٧٥,٠	%١١,٥

الجدول الثالث-٤: توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ - ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

الفئة الفنية الدولية وما فوقها										
مصدر التمويل الوحدة التنظيمية	وكيل الأمين عام مساعد	مد-٢ م-٧	مد-١ م-٦	ف-٥ م-٥	ف-٤ م-٤	ف-٣ م-٣	ف-٢/١ م-١/٢	الموظفون الوطنيون	الخدمات فئة وغيرها	المجموع الكلية
ألف- دعم البرامج										
١- حسب المنطقة										
غرب أفريقيا										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	-	٥	٨	١٨	٢٥	٤	١٠	١٩٧	٢٦٧
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	-	٤	٩	١٦	٢٧	١	١٢	١٩٣	٢٦٢
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	١	٤	٨	١٧	١٦	١	١٨	٢٠٤	٢٦٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	٢	٤	٩	١٤	٢١	١	١٩	١٩٥	٢٦٥
وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	-	٤	٩	١٥	٢٥	٨	٧	٢٠١	٢٦٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	-	٣	٧	٩	١٣	٤	٣	١٣٣	١٧٢
الجنوب الأفريقي										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	-	٣	٣	١٤	١٢	-	٦	٨٥	١٢٣
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	-	٣	٤	١٣	١٢	-	٦	٩٥	١٣٣
آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	١	٥	١٧	١٤	٢١	١	٢١	٢٨٤	٣٦٤
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	١	٦	١٩	٩	٢١	١	٣٠	٢٧٣	٣٦٠
آسيا والمحيط الهادئ										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	-	٩	٨	١٥	٨	٣	١٣	١٤١	١٩٧
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	-	٧	٩	١٧	٩	٢	١٤	١٣٧	١٩٥
أوروبا										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	١	١١	١٨	٣٠	١٩	٢	٥٣	٢٥٧	٣٩١
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	١	١٠	١٨	٢٣	٢٤	٣	٥١	٢١٦	٣٤٦
الأمريكتان										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	٢	٤	٧	١٠	٥	١	١٣	٦٧	١٠٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	٢	٦	٣	١٠	٩	٣	٨	٧٤	١١٥
المجموع: ألف-١ دعم البرامج										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦، مجموع ألف-١	-	٥	٤٥	٧٨	١٣٣	١٣١	٢٠	١٤١	١٤٣٦	١٩٨٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥، مجموع ألف-١	-	٦	٤٣	٧٨	١١١	١٣٦	١٥	١٤٣	١٣١٦	١٨٤٨
٢- البرامج العالمية										
التوجيه التنفيذي والإدارة										
دائرة أمن الطوارئ										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	-	١	٣	١٤	١٠	-	-	١١	٣٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	-	١	٣	١٥	٨	-	-	١١	٣٨
شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا										
مشروع تحديد نظم الإدارة										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	-	١	٤	١٥	٣٧	١٠	-	١٩	٨٦
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	-	١	١	١٠	١٦	١	-	٨	٣٧
المجموع: ألف-٢ دعم البرامج - البرامج العالمية										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦، مجموع ألف-٢	-	-	٢	٧	٢٩	٤٧	١٠	-	٣٠	١٢٥
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥، مجموع ألف-٢	-	-	٢	٤	٢٥	٢٤	١	-	١٩	٧٥
٣- المقر										
إدارة الحماية الدولية										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	-	٣	٧	١٩	١٢	-	-	١٥	٥٦
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	١	٢	٧	١٧	١٢	-	-	١٧	٥٦
إدارة العمليات										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	-	٦	٩	٢٤	٦٧	٢٨	-	-	٨٢	٢١٦
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	-	٦	٧	٢٤	٦٩	٢٥	١	-	٨١	٢١٣
المجموع: ألف-٣ دعم البرامج - المقر										
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦، مجموع ألف-٣	-	٦	١٢	٣١	٨٦	٤٠	-	-	٩٧	٢٧٢

الفئة الفنية الدولية وما فوقها										
موظفو فئة الخدمات	الموظفون الوطنيون	عام مساعد	وكيل الأمين العالم/أمين	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢-ف	الجميع
٧-م	٦-م	٥-م	٤-م	٣-م	٢-م	١/٢-م	١-م	٠-م	٠-م	الجميع
٢٦٩	٩٨	—	١	٣٧	٨٦	٣١	٩	٧	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٣-مجموع ألف
الجميع: ألف - دعم البرامج										
٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
١١	٥٩	١١٦	٢٤٨	٢١٨	٣٠	١٤١	١٥٦٣	٢٣٨٦	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
١٣	٥٤	١١٣	٢٢٢	١٩٧	١٧	١٤٣	١٤٣٣	٢١٩٢	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
باء - التنظيم والإدارة										
المقرر (بما يشمل الميزانية العادية)										
التوجيه التنفيذي والإدارة										
٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
٤	٣	٥	١٥	٢	١	—	١٢	٤٣	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
٤	٤	٤	١٣	٢	١	—	١٣	٤٢	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
—	١	١	٣	٢	١٥	٦	٣٠	٥٨	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
—	١	١	٤	٥	٢٩	١٣	٣٤	٨٧	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
—	—	—	١	١	—	—	١	٣	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
—	—	—	١	٢	١	—	١	٥	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
—	١	٤	٦	٢٠	١٦	١٠	٥٢	١٠٩	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
—	١	٤	٦	١٨	١٥	١٢	٥١	١٠٧	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
—	١	٢	٥	١٧	١٩	—	١١٣	١٥٥	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
—	١	٢	٥	١٧	١٩	—	١١٥	١٥٩	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
—	١	٣	٥	١٧	١٢	٣	٨٢	١٢٣	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
—	١	٢	٤	١٣	١٢	٢	٨٣	١١٧	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
٤	٥	١٣	٢٥	٧٠	٦٤	٢٠	٢٩٠	٤٩١	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
٤	٥	١٣	٢٤	٦٨	٧٨	٢٨	٢٩٧	٥١٧	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
الجميع: الكلي										
٤	١٦	٧٢	١٤١	٣١٨	٢٨٢	٥٠	١٨٥٣	٢٨٧٧	—	٢٠٠٦، البرنامج السنوي، ٢٠٠٦
٤	١٨	٦٧	١٣٧	٢٩٠	٢٧٥	٤٥	١٧٣٠	٢٧٠٩	—	٢٠٠٥، البرنامج السنوي، ٢٠٠٥

الجدول الثالث-٥- تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل
(التغيرات على الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٥ حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦)

الموظفون الفنيون المبتدئون	٢٠٠٦	المجموع الكل	موظفو فئة الخدمات العامة وغيرها	الموظفون الوطنيون	الفئة الفنية الدولية وما فوقها							اللجنة التنفيذية ٢٠٠٥	الوحدة التنظيمية
					ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العالم/أمين عام مساعد		
					١/٢-م	٣-م	٤-م	٥-م	٦-م	٧-م	٤		
١٥٨		٢٧٠٩	١ ٧٣٠	١٤٣	٤٥	٢٧٥	٢٩٠	١٣٧	٦٧	١٨	٤		الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٥ الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف
													ألف-دعم البرامج ١ - المنطقة
٢	٢٦٧	٥	٤	(٢)	٣	(٢)	٢	-	-	-	-	٢٦٢	غرب أفريقيا
٢	٢٦٩	٤	٨	-	-	(٥)	٣	(١)		(١)	-	٢٦٥	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
(٢)	٢٦٩	٩٧	٦٨	٤	٤	١٢	٦	٢	١	-	-	١٧٢	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
(٥)	١٢٣	(١٠)	(١٠)	١	-	-	-	(١)	-	-	-	١٣٣	الجنوب الأفريقي
(٩)	٣٦٤	٤	١١	(٩)	-	-	٥	(٢)	(١)	-	-	٣٦٠	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٦	١٩٧	٢	٤	(١)	١	(١)	(٢)	(١)	٢	-	-	١٩٥	آسيا والمحيط الهادئ
(٩)	٣٩١	٤٥	٤١	٢	(١)	(٥)	٧	-	١	-	-	٣٤٦	أوروبا
(١)	١٠٩	(٦)	(٧)	٥	(٢)	(٤)	-	٤	(٢)	-	-	١١٥	الأمريكتان
(١٦)	١ ٩٨٩	١٤١	١١٩	صفر	٥	(٥)	٢١	١	١	(١)	صفر	١ ٨٤٨	(صافي) مجموع ألف-١
													٢ - البرامج العالمية التوجيه التنفيذي والإدارة
	٣٩	١	-	-	-	٢	(١)	-	-	-	-	٣٨	دائرة أمن الطوارئ
	٨٦	٤٩	١١	-	٩	٢١	٥	٣	-	-	-	٣٧	شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا
-	١٢٥	٥٠	١١	-	٩	٢٣	٤	٣	-	-	-	٧٥	مشروع تحديد نظم الإدارة
													(صافي) مجموع ألف-٢
(١)	٥٦	صفر	(٢)	-	-	-	٢	-	١	(١)	-	٥٦	٣ - المقر
٢	٢١٦	٣	١	-	(١)	٣	(٢)	-	٢	-	-	٢١٣	إدارة الحماية الدولية إدارة العمليات
١	٢٧٢	٣	(١)	-	(١)	٣	-	-	٣	(١)	-	٢٦٩	(صافي) مجموع ألف-٣
(١٥)	٢ ٣٨٦	١٩٤	١٢٩	-	١٣	٢١	٢٥	٤	٤	(٢)	-	٢١٩٢	(صافي) مجموع ألف
													باء - التنظيم والإدارة
	٤٣	١	(١)	-	-	-	٢	١	(١)	-	-	٤٢	التوجيه التنفيذي والإدارة
	٥٨	(٢٩)	(٤)	-	(٧)	(١٤)	(٣)	(١)	-	-	-	٨٧	شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا
	٣	(٢)	-	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	٥	إدارة العمليات - وحدة التقييم وتحليل السياسات
١	١٠٩	٢	١	-	(٢)	١	٢	-	-	-	-	١٠٧	شعبة العلاقات الخارجية
(٢)	١٥٥	(٤)	(٢)	-	-	-	(٢)	-	-	-	-	١٥٩	شعبة إدارة الموارد البشرية
	١٣٣	٦	(١)	-	١	-	٤	٢	-	-	-	١١٧	شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
(١)	٤٩١	(٢٦)	(٧)	-	(٨)	(١٤)	٢	٢	(١)	-	-	٥١٧	(صافي) مجموع باء
(١٦)	٢ ٨٧٧	١٦٨	١٢٢	-	٥	٧	٢٧	٦	٣	(٢)	-	٢ ٧٠٩	(صافي) مجموع الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف

الجدول الثالث-٥- تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل (تابع)

الموظفون الفنيون المبتدئون	٢٠٠٦	المجموع الكل	موظفو فئة الخدمات العامة وغيرها	الموظفون الوطنيون	الفئة الفنية الدولية وما فوقها							اللجنة التنفيذية ٢٠٠٥	الوحدة التنظيمية
					ف-٢/١	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العالم/أمين عام مساعد		
					١/٢-م	٣-م	٤-م	٥-م	٦-م	٧-م			إعادة تصنيف الوظائف
													ألف-دعم البرامج
													١- المنطقة
													غرب أفريقيا
													شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
													وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
													الجنوب الأفريقي
													آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا
													والشرق الأوسط
													آسيا والمحيط الهادئ
													أوروبا
													الأمريكتان
													٢- المقر
													إدارة العمليات
													شعبة الدعم التشغيلي
													(صافي) مجموع ألف
													باء- التنظيم والإدارة
													التوجيه التنفيذي والإدارة
													شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
													(صافي) مجموع باء
													(صافي) مجموع إعادة تصنيف الوظائف
													(صافي) مجموع التغيرات
١٤٢	٢ ٨٧٧	٢ ٨٧٧	١ ٨٥٣	١٤١	٥٠	٢٨٢	٣١٨	١٤١	٧٢	١٦	٤	٢ ٧٠٩	الوظائف المقترحة

الجدول الثالث-٦- الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة
(حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦)

الوحدة التنظيمية	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	موظفو الفئة الفنية الدولية وما فوقها							الموظفون الوطنيون	موظفو فئة الخدمات العامة	إجمالي ٢٠٠٦
		مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	إجمالي			
التوجيه التنفيذي والإدارة											
مكتب المفوض السامي	٢	-	١	١	١	-	-	٥	١	٥	١١
مكتب المفتش العام	-	-	١	٢	-	-	-	٣	٢	٥	٥
قسم الشؤون القانونية	-	-	-	١	-	-	-	١	١	٢	٢
مكتب الوسيط	-	-	١	-	-	-	-	١	١	٢	٢
شعبة العلاقات الخارجية											
مكتب المدير	-	١	-	١	-	-	-	٢	١	٣	٣
دائرة العلاقات مع المانحين وتعبئة الموارد	-	-	-	١	٣	٤	٤	١٢	٥	١٧	١٧
المنسق مع المنظمات غير الحكومية	-	-	-	١	-	-	-	١	٢	٣	٣
دائرة خدمات الأمانة والخدمات المشتركة بين المنظمات	-	-	١	١	١	-	-	٣	١	٤	٤
دائرة العلاقات مع وسائط الإعلام والشؤون الإعلامية	-	-	١	١	١	-	-	٣	٢	٥	٥
دائرة القطاع الخاص والشؤون العامة	-	-	١	١	١	١	٢	٦	-	٦	٦
قسم السجلات والمحفوظات	-	-	-	-	-	١	١	٢	٥	٧	٧
شعبة نظم المعلومات والاتصالات											
دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات اللاسلكية	-	-	١	٣	٢	١٤	٢	٢٢	١٨	٤٠	٤٠
شعبة إدارة الموارد البشرية											
مكتب المدير	-	-	١	-	١	-	-	٢	٢	٤	٤
قسم إدارة الموظفين	-	-	١	-	٢	٥	-	٨	٢١	٢٩	٢٩
قسم التوظيف وإسناد الوظائف	-	-	١	-	-	٢	-	٣	٦	٩	٩
قسم تنمية مهارات الموظفين	-	-	١	١	١	-	-	٢	٦	٨	٨
شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات											
مكتب المراقب المالي والمدير	-	١	-	-	-	-	-	٢	٣	٥	٥
قسم التطوير التنظيمي والإدارة	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	١
دائرة الموارد المالية											
قسم الميزانية	-	-	١	١	١	١	-	٣	٩	١٣	١٣
قسم الشؤون المالية	-	-	١	-	-	-	-	١	١٢	١٣	١٣
قسم الخزنة	-	-	١	-	-	-	-	١	٧	١٠	١٠
قسم إدارة الإمدادات	-	-	١	١	-	١	٢	٦	١٧	٢٣	٢٣
إجمالي	٢	٢	١٠	١٩	١٤	٣٠	١٢	٨٩	٤	١٢٧	٢٢٠

الجدول الثالث-٧- التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	تقديرات عام ٢٠٠٥ المنقحة (تشمل الميزانية التكميلية)	الإنفاق في عام ٢٠٠٤ (يشمل الميزانية التكميلية)	النشاط
٥ ٥٥٨,٧	٤ ٧٧٧,٥	٣ ٠٩٣,١	ألف - مساهمة المفوضية في تكاليف النظام الموحد لسلامة الموظفين وأمنهم ١- حصة المفوضية في التمويل السنوي لعمليات مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية وفي الميدان* ٢- حصة المفوضية في التكاليف السنوية لبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، التي تقوم الأمم المتحدة في نيويورك بإدارتها* ٣- حصة المفوضية في أنشطة الأمن الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة** ٤- حصة المفوضية في الخدمات الطبية الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة**
٦٨٣,٦	٦٥١,٠	٨٤٧,٠	
١ ١٠٨,٥	١ ٠٥٥,٧	١ ٠٠٥,٤	
١ ٥٠٧,٧	١ ٤٣٥,٩	١ ٣٦٧,٥	
٨ ٨٥٨,٥	٧ ٩٢٠,١	٦ ٣١٣,٠	المجموع الفرعي
١ ١٨٥,٠	٥ ٨٠٣,٥	-	باء - تكاليف سلامة موظفي المفوضية وأمنهم فيها ٥- تكاليف الأمن والسلامة في المقر الممولة من مخصصات الميزانية العادية للأمم المتحدة ٦- التكاليف المتصلة بموظفي المفوضية لشؤون السلامة الميدانية في مكاتب ميدانية مختلفة ٧- تطوير العمليات لاستيفاء معايير العمل الدنيا فيما يتعلق بالأمن، فضلاً عن أية احتياجات جديدة/غير مرتقبة تتصل بالأمن ٨- تكاليف قسم سلامة موظفي الميدان، بما في ذلك ستة مستشارين متدين لشؤون سلامة الموظفين الميدانيين ٩- تكاليف التدريب المتعلق بالمسائل الأمنية*** ١٠- تكاليف التأمين التكميلي على الموظفين في البلدان غير المشمولة ببوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية ١١- التكاليف المتصلة بالإجلاء الأمني وبدلات المخاطر ١٢- التكاليف المتصلة بأمن المكاتب والمسكن في الميدان، بما في ذلك العقود المتعلقة بالأمن** ١٣- تكاليف معدات النقل المتصلة بالأمن** ١٤- تكاليف معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية المتصلة بالأمن** ١٥- التكاليف المتصلة بمعدات الأمن والسلامة** ١٦- التكاليف المتصلة بحراس الأمن الميدانيين
٨ ٠٠٢,٥	٨ ٧٥٧,٨	٥ ٨٧٣,٣	
١ ٥١٠,٠	٢ ١٤٨,٥	٢ ٩٦٧,٧	
١ ٩٣٣,١	١ ٦٩٤,٩	١ ٧٩٩,٦	
٣١١,٠	٤٦٥,٠	٦٥,٦	
٢٦,٠	٢٣,٦	٣,١	
٣ ٢١٢,٨	٣ ٠٥٩,٨	٢ ٩١٤,١	
٤ ٢١٩,١	٤ ٠١٨,٢	٣ ٨٢٦,٩	
٢ ٧٦٩,٥	٢ ٥١٧,٧	١ ٧٩٤,٠	
١ ١٩٠,٣	١ ٠٨٢,١	١ ٦٤٠,٥	
٩٨٥,٥	٩٣٨,٦	٦٧٦,٩	
١ ٧١٥,٢	١ ٧٩٩,١	٧٣٥,٦	
٢٧ ٠٦٠,٠	٣٢ ٣٠٨,٨	٢٢ ٢٩٧,٣	المجموع الفرعي
٣٥ ٩١٨,٥	٤٠ ٢٢٨,٩	٢٨ ٦١٠,٣	المجموع الكلي

* تستند المبالغ المدرجة إلى فواتير عامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٥٠ في المائة من الميزانية الأولية لفترة السنتين ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧.

** المبالغ المدرجة هي تقديرات، ذلك أن المفوضية لا تضع ميزانيتها بهذه الدرجات من التفصيل.

*** لا تشمل التدريب الموفر في الميدان، لأنه لا يتم الإبلاغ عن تكاليف التدريب المتعلق بالأمن بصورة مستقلة عن تكاليف

التدريب الأخرى.

الجدول الثالث-٨- تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٦، نوع التدريب (جميع مصادر التمويل)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

قطاع التدريب	النشاط	الإنفاق في عام ٢٠٠٢	الإنفاق في عام ٢٠٠٣	الإنفاق في عام ٢٠٠٤	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦
الحماية	الحماية/قانون اللاجئين	٤٨٧,٠	٧٧٤,٨	٦٦٦,٧	٧١١,٢	٨٠٠,٠
	إعادة التوطين	٤٧,٦	١٩٠,٦	٢٣٥,٠	١٠٠,٠	-
	مجموع الحماية	٥٣٤,٦	٩٦٥,٤	٩٠١,٧	٨١١,٢	٨٠٠,٠
العمليات	إدارة حالات الطوارئ (برنامج التدريب على إدارة حالات الطوارئ)	٥٣,٢	٦٧,٦	٢٠,٧	٣٠,٠	-
	حلقة عمل لمديري حالات الطوارئ	٣٠٢,٦	١٩٧,٧	١٨٨,٢	١٨٠,٠	٢١٠,٠
	إدارة البرامج	١٢٢,٤	٢٤٩,٩	٢٢٤,٨	٢٠٠,٠	٢٠٠,٠
	إدارة الأغذية	١٠,٧	٤١,٩	٢٦,٦	٣٠,٠	-
	التسجيل/الإحصاءات	-	٧,٨	-	-	-
	الدعم التقني	١٥,٤	٩,٨	-	-	-
	مراعاة السن ونوع الجنس وأوجه التنوع*	١٦,٠	١٢,٥	-	٦٠,٠	-
	الخدمات اللوجستية/المشتريات	-	٠,٣	١,٧	-	-
	البيئة	-	٣٨,٩	-	١٥,٠	-
	اللاجئون الأطفال	٢٧,٨	٢,٦	-	-	-
	مجموع العمليات	٥٤٨,١	٦٢٩,٠	٤٦٢,٠	٥١٥,٠	٤١٠,٠
الإدارة ودعم الموظفين	معالجة البيانات	٨٨,٠	٧١,٠	-	٦٠,٠	-
	إدارة شؤون الموظفين	٨,١	١٣,٦	-	٢٠,٠	٢٣,٠
	الشؤون المالية	١٣,٨	٠,١	١١٣,٨	٩٠,٠	٢٠٢,٠
	التوعية الأمنية	٤١٠,٨	١٥٣,٠	٥٦,٦	٤٦٥,٠	٣١١,٠
	التلقين والتوجيه	٣,٧	-	٤٨,٤	١٢٩,٧	٤٠,٠
	التدريب اللغوي	٦٦,٦	٧١,١	٧٥,٣	١٠٠,٠	٥٥,٠
	رفاه الموظفين (معالجة التوتر النفسي)	٦٣,٤	٣٨,٨	٤٢,٣	٥٥,٠	-
	مهارات الاتصال	١٥٩,٥	٢٣٧,٨	٣٢٤,٩	١٢٧,٨	١٣٨,٠
	الاتصالات السلوكية واللاسلكية	٥١,٢	٣٤,١	٦٦,٢	٥٥,٠	-
	نظم الإدارة الوظيفية	-	٠,٥	-	-	-
	التعلم بوسائل إلكترونية	-	-	-	١٤٤,٠	١٤٠,٠
	تيسير التعلم	-	-	-	٢٥٦,٠	٢٠٠,٠
	الصحة (الإسعافات الأولية/فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز)	٠,٧	٣,٠	-	١٠,٠	٣٥٠,٠
	مجموع الإدارة ودعم الموظفين	٨٦٥,٨	٦٢٣,٠	٧٢٧,٥	١ ٥١٢,٥	١ ٤٥٩,٠
الإدارة	تطوير الإدارة	٥٣٤,٠	٤٣١,٢	٥١٥,٥	٤٤٥,٠	٤٠٠,٠
	مجموع الإدارة	٥٣٤,٠	٤٣١,٢	٥١٥,٥	٤٤٥,٠	٤٠٠,٠
العلاقات الخارجية	العلاقات مع وسائط الإعلام/الإعلام العام	٠,٤	٨,٨	-	٥,٠	-
	مجموع العلاقات الخارجية	٠,٤	٨,٨	-	٥,٠	-
الدراسات الخارجية	الدراسات الخارجية	٤٩,٧	٣٩,٢	٢٨,٦	٤٧,٢	-
	مجموع الدراسات الخارجية	٤٩,٧	٣٩,٢	٢٨,٦	٤٧,٢	-
الميدان	المخصصات الميدانية	٣٥٥,٦	٤٣٦,٦	٣١٦,٦	٤٧٩,٩	٢٨١,٠
	مجموع المخصصات الميدانية	٣٥٥,٦	٤٣٦,٦	٣١٦,٦	٤٧٩,٩	٢٨١,٠
المجموع الكلي		٢ ٨٨٨,٢	٣ ١٣٣,٢	٢ ٩٥١,٩	٣ ٨١٥,٨	٣ ٣٥٠,٠

* استعويض عن التخطيط الموجه لخدمة الناس. مراعاة السن ونوع الجنس وأوجه التنوع منذ عام ٢٠٠٥.

الجدول الثالث-٩- موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٤^(١)

المجموع	الشركاء المنفذون ^(٢)	موظفو المفوضية	نوع التدريب
			<u>البرامج الأساسية للمفوضية في مجال التعلّم^(٣)</u>
٥٣٣		٥٣٣	برنامج تعلم الإدارة*
٢٦٩	٢٩	٢٤٠	برنامج التعلم في مجال الحماية
٧٣	١	٧٢	برنامج تعلم إدارة العمليات
			<u>التعلم عن بعد^(٣)</u>
١٠٢		١٠٢	الكتابة المجدية
٢١٢	١١٨	٩٤	إدارة حالات الطوارئ
٣٦		٣٦	تيسير التعلم
			<u>حلقات العمل/الدورات</u>
٢		٢	العمل من أجل حقوق الطفل
١٠٣	١	١٠٢	الإدارة/شؤون الموظفين/نظام الإدارة الوظيفية
١ ٥٤٩		١ ٥٤٩	التطبيقات الحاسوبية
٥٥	٢٥	٣٠	مهارات الاتصال
١٢٣	٤	١١٩	الشؤون المالية
٣٥	٣	٣٢	الخدمات اللوجستية والإمدادات
٧٩٢		٧٩٢	مشروع تحديد نظم الإدارة ^(٤)
٤٥١	١٦٤	٢٨٧	التخطيط الموجه لخدمة الناس/التوعية في مجال المساواة بين الجنسين
٥٤٢		٥٤٢	إدارة البرامج
٢٠٩	٧٠	١٣٩	الحماية ^(٥)
٧		٧	الإعلام
١٩٥	٩	١٨٦	الأمن/السلامة/الإسعافات الأولية
١٤٢	٢٨	١١٤	التنمية المجتمعية/التعليم
١٠٣		١٠٣	معالجة التوتر النفسي/المشورة المتبادلة بين الموظفين
١٩٢	٦٣	١٢٩	التدريب التقني/القطاعي ^(٦)
٨		٨	الدراسات الخارجية
٥ ٧٣٣	٥١٥	٥ ٢١٨	المجموع

(١) لا يورد هذا الجدول سوى الدورات التدريبية الأساسية؛ ولا يبين بالتالي النطاق الكامل لأنشطة التدريب التي شرع في تنفيذها محلياً أو بالاشتراك مع الشركاء المنفذين. وتشجع المفوضية على التعلّم في أماكن العمل، مثل التدريب الخصوصي والبعثات المصحوبة بمُرشدين والتدريب أثناء العمل وما إلى ذلك من أشكال التعلّم المستمر والمرن التي يتعذر ذكرها جميعها لكثرة عددها.

(٢) بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى.

(٣) المشاركون الذين بدأوا التدريب عام ٢٠٠٤. * بمن فيهم المشاركون الذين أنهوا الدورة في عام ٢٠٠٤ والذين ما زالوا يتدربون في نهاية السنة.

(٤) المكونات المالية - المقر/الميدان.

(٥) تشمل إعادة التوطين، ولكنها لا تشمل الأنشطة المتصلة بالتعريف بقانون اللاجئين. ويشكل برنامج التعلم في مجال الحماية برنامجاً أساسياً للتعليم.

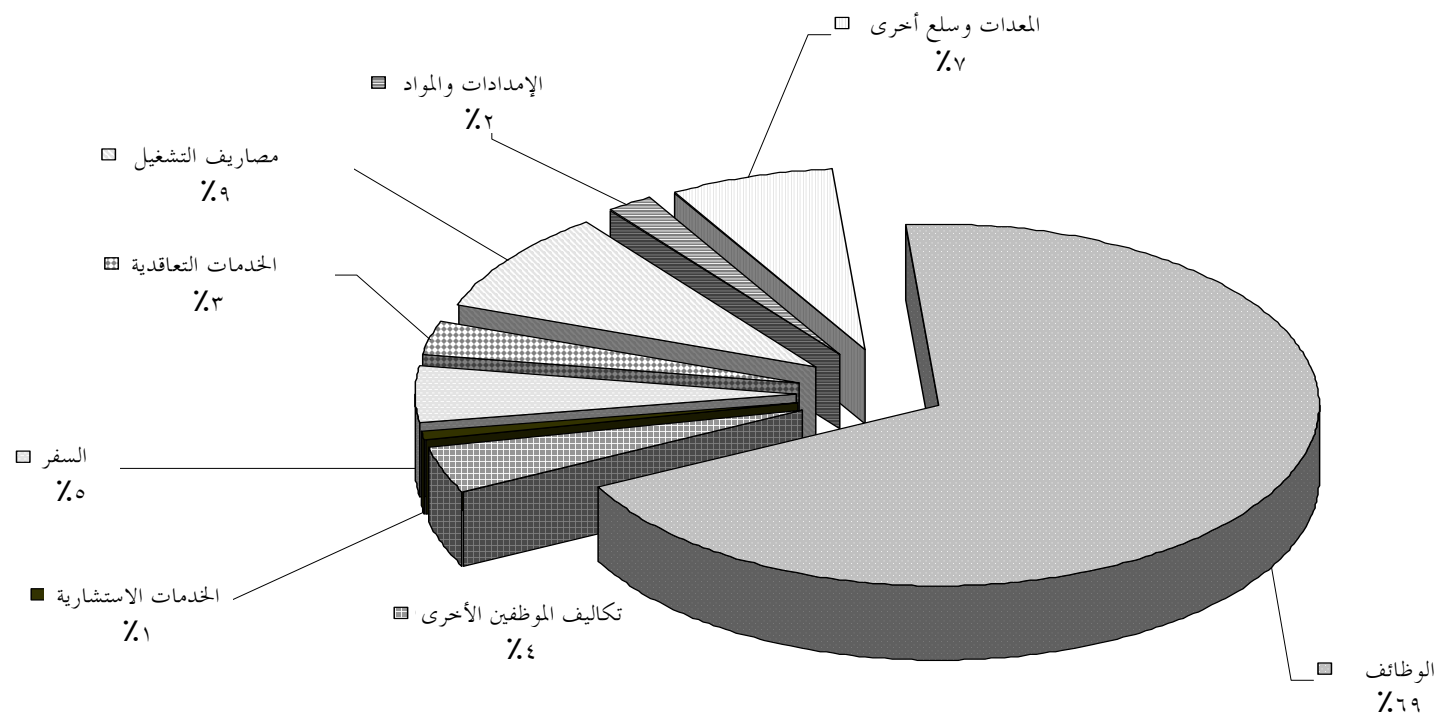
(٦) يشمل مجالات المياه والصحة والمرافق الصحية وتخطيط المواقع.

الجدول الثالث-١٠: توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

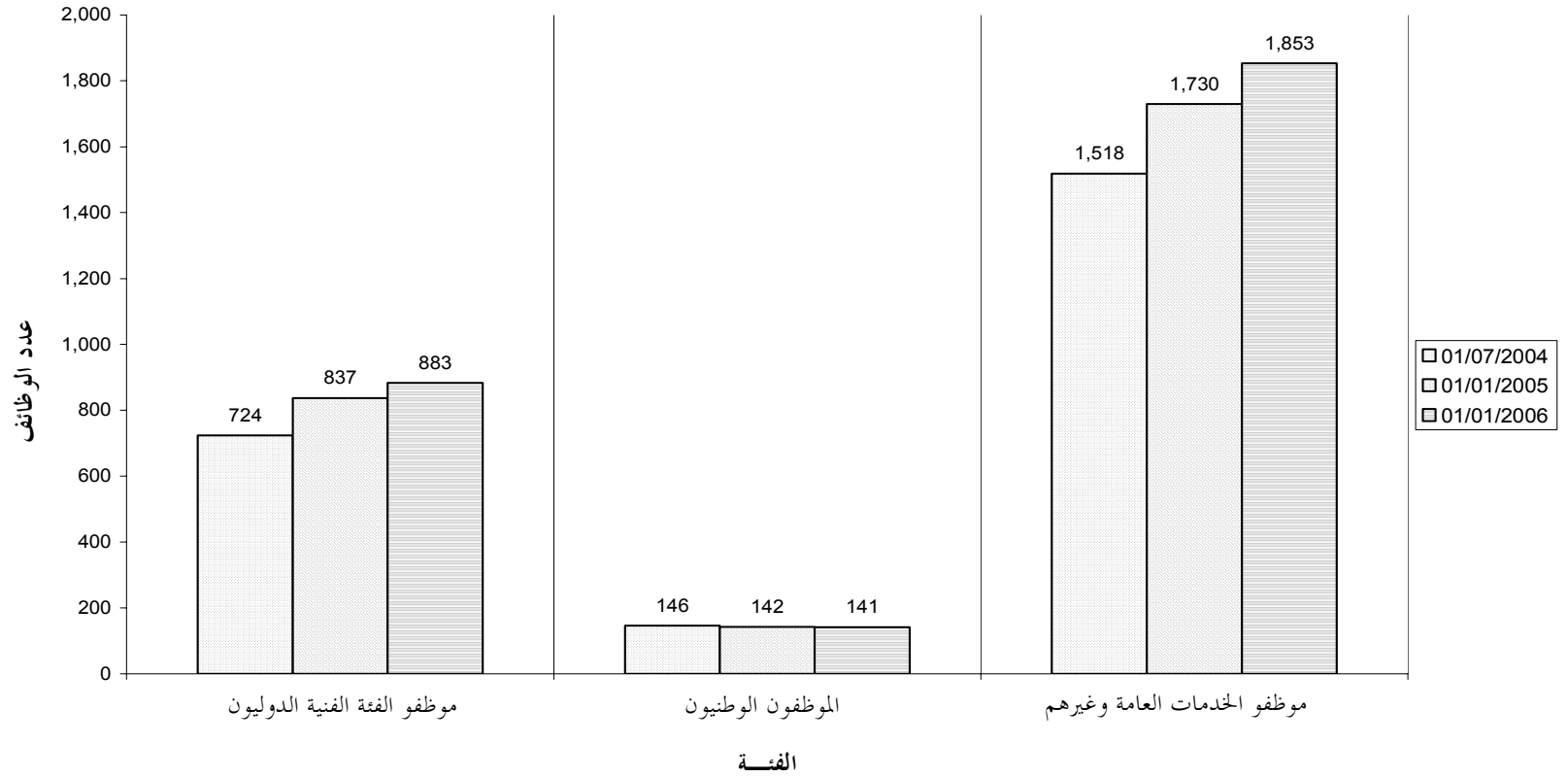
الغرض	تكاليف الموظفين	الخدمات الاستشارية	الخدمات التعاقدية	خدمات أخرى	المجموع
أولاً - مشروع تجديد نظم الإدارة (بما في ذلك مكتب المدير) بما في ذلك سلسلة الإمداد					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	٣ ٨٧٥,٣	٢٣٣,٧	١ ٧٧١,٩	٦ ٠٧٧,٧	١١ ٩٥٨,٦
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	٧ ٩٠٦,٣	١١٢,٤	٥ ٨٥٠,٠	١١ ٥٦٩,٦	٢٥ ٤٣٨,٣
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	٥ ١٧٥,٣	١٣٢,٤	٥ ٥١٨,٠	١٣ ٥١٤,١	٢٤ ٣٣٩,٨
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	١٤ ١٢١,٤	٢٦٥,٠	٤ ١٨٠,٠	٨ ٧٥٣,٨	٢٧ ٣٢٠,٢
ثانياً - نظام إدارة العمليات					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	٢٨,٩	٦٢,٥	١٢,٠	٣٧٨,٢	٤٨١,٦
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	-	-	-	-	-
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	-	-	-	-	-
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي أولاً - ثانياً					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	٣ ٩٠٤,٢	٢٩٦,٢	١ ٧٨٣,٩	٦ ٤٥٥,٩	١٢ ٤٤٠,٢
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	٧ ٩٠٦,٣	١١٢,٤	٥ ٨٥٠,٠	١١ ٥٦٩,٦	٢٥ ٤٣٨,٣
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	٥ ١٧٥,٣	١٣٢,٤	٥ ٥١٨,٠	١٣ ٥١٤,١	٢٤ ٣٣٩,٨
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	١٤ ١٢١,٤	٢٦٥,٠	٤ ١٨٠,٠	٨ ٧٥٣,٨	٢٧ ٣٢٠,٢
ثالثاً - الإنتاج والصيانة المتكررة					
دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	٧ ٧٨٨,٢	١١٠,٤	-	١٤٠,٩	٨ ٠٣٩,٥
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	١٠ ٣٦٣,٢	٢٠,٠	٢٧,٠	٩,٠	١٠ ٤١٩,٢
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	١٠ ٣١٩,٢	٢٠,٠	٢٧,٠	٥٣,٠	١٠ ٤١٩,٢
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	٧ ٥٠٠,٦	٦٠٥,٠	٣٠,٠	٩,٠	٨ ١٤٤,٦
دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في المقر					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	١٧٧,٠	٣٥٢,٩	١ ٢١٢,٢	٨٠٧,٥	٢ ٥٤٩,٦
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	١٠,٠	-	١٤١,٩	١ ٩٠٨,١	٢ ٠٦٠,٠
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	-	-	١٤١,٩	٢ ٠١٣,٢	٢ ١٥٥,١
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	٣٧٠,٤	-	٨٧٣,٠	٢ ٠٦٦,٨	٣ ٣١٠,٢
دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في الميدان					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	٢٩٤,٣	٩٧٠,٦	١ ١٥٦,٥	١ ٢٣٢,٨	٣ ٦٥٤,٢
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	٣٣,٦	١٠٠,٠	٩٢٣,٤	١ ٨٧٠,٠	٢ ٩٢٧,٠
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	-	١٠٠,٠	١ ٥٨٢,٥	١ ٢٤٤,٥	٢ ٩٢٧,٠
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	١٥٣,٦	١١٥,٠	١ ١٧٢,٠	١ ٧٣٥,٧	٣ ١٧٦,٣
المجموع الفرعي ثالثاً					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	٨ ٢٥٩,٥	١ ٤٣٣,٩	٢ ٣٦٨,٧	٢ ١٨١,٢	١٤ ٢٤٣,٣
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	١٠ ٤٠٦,٨	١٢٠,٠	١ ٠٩٢,٣	٣ ٧٨٧,٢	١٥ ٤٠٦,٢
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	١٠ ٣١٩,٢	١٢٠,٠	١ ٧٥١,٤	٣ ٣١٠,٧	١٥ ٥٠١,٣
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	٨ ٠٢٤,٦	٧٢٠,٠	٢ ٠٧٥,٠	٣ ٨١١,٥	١٤ ٦٣١,١
رابعاً - المجموع الكلي					
الإنفاق في عام ٢٠٠٤	١٢ ١٦٣,٧	١ ٧٣٠,١	٤ ١٥٢,٦	٨ ٦٣٧,١	٢٦ ٦٨٣,٥
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٥	١٨ ٣١٣,١	٢٣٢,٤	٦ ٩٤٢,٣	١٥ ٣٥٦,٧	٤٠ ٨٤٤,٥
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٥	١٥ ٤٩٤,٥	٢٥٢,٤	٧ ٢٦٩,٤	١٦ ٨٢٤,٨	٣٩ ٨٤١,١
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٦	٢٢ ١٤٦,٠	٩٨٥,٠	٦ ٢٥٥,٠	١٢ ٥٦٥,٣	٤١ ٩٥١,٣

ملاحظة: تشمل تكاليف الموظفين تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بها وتكاليف المساعدة المؤقتة والعمل الإضافي.

الشكل دال - ميزانية الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب باب الإنفاق، ٢٠٠٦



الشكل هاء - وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب الفئة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦



المرفق الأول

متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٥

١ - يعرض هذا المرفق تعليقات مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين على الملاحظات التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٥ (A/AC.96/992)، كما وردت في تقرير اللجنة الاستشارية (A/AC.96/992, Add.2).

٢ - **ملاحظة:** ترى اللجنة الاستشارية أن هناك الكثير مما ينبغي للمفوضية القيام به في مجال وضع الميزانية على أساس تحقيق النتائج، خاصة في ما يتعلق بعرض مؤشرات إنجاز قابلة للقياس. وينبغي تقديم هذه المعلومات بأسلوب أكثر تبسيطاً. كما ينبغي التصدي للعوامل الخارجية التي يمكن أن تؤثر على بلوغ الأهداف. كذلك أوصت اللجنة بأن تنشئ المفوضية وظيفة مسهل تقديم الدعم إلى مديري البرامج في معالجة ما قد يعترضهم من مشاكل يومية أثناء تنفيذ الإدارة القائمة على تحقيق النتائج (الفقرات من ٣ إلى ٥).

التعليق: خلال عام ٢٠٠٥، أحرز العمل الذي أنجز في المفوضية بصدد الإدارة القائمة على تحقيق النتائج تقدماً كبيراً. فقد أنشئ مجلس معني بالإدارة القائمة على تحقيق النتائج برئاسة نائب المفوض السامي المكلف بالإشراف العام على تطبيق الإدارة القائمة على تحقيق النتائج وشرح مزاياها للمستخدمين من داخل المفوضية، وحسبما هو مناسب، من خارجها على السواء. ويضطلع قسم التطوير التنظيمي والإدارة، الذي سيجري تدعيمه في عام ٢٠٠٦، بدور أمانة للمجلس المعني بالإدارة القائمة على تحقيق النتائج ويقوم بتنسيق جهود المفوضية من أجل ترسيخ الإدارة القائمة على تحقيق النتائج وتيسير تلك الجهود وتأمين نوعيتها. وبخصوص برنامج تكنولوجيا المعلومات، يجري العمل أيضاً على وضع نموذج برنامج تطبيقي لتسجيل الأهداف والمقاصد والنواتج والأداء ومؤشرات التأثير وما يتصل بذلك من ميزانيات النواتج. وإضافة إلى ذلك، بذل في وثيقة ميزانية عام ٢٠٠٦ جهد منسق في سبيل تقديم مؤشرات أكثر قابلية للقياس بالأهداف الاستراتيجية التي حددها المنظمة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛ وتسعى تحقيق ذلك بإحراز تقدم فيما يتصل بمشروع آخر من مشاريع المفوضية، وهو مشروع "المعايير والمؤشرات". وفي البداية، شملت عملية جمع البيانات هذه، التي انطلقت في عام ٢٠٠٣، سكان مخيمات اللاجئين التابعة للمفوضية واستندت إلى نحو ٥٧ مؤشراً أساسياً. وأحرز العمل الآن تقدماً ليشمل جمع بيانات أساسية بشأن اللاجئين الحضرين والسكان العائدين. وشمل عرض الميزانية أيضاً تعليقات بشأن المؤشرات الخارجية الرئيسية التي تؤثر على تحقيق الأهداف الاستراتيجية العالمية المذكورة. وتوجد حالياً وظيفة المسهل الداعمة التي أوصت بها اللجنة في مركز الاتصال حديث النشأة التابع لقسم التطوير التنظيمي والإدارة المعني بالإدارة القائمة على تحقيق النتائج.

٣ - **ملاحظة:** وافقت اللجنة على توصية وحدة التفتيش المشتركة بأن تنظر المفوضية في تعديل دورة ميزانيتها البرنامجية من دورة سنوية إلى دورة ثنائية السنوات (الفقرة ٦).

التعليق: قدمت إلى اللجنة ورقة (EC/55/SC/CRP.20) عن نتائج مشاورات المفوضية بشأن هذه المسألة خلال عام ٢٠٠٥، بما في ذلك اقتراح محدد للانتقال إلى وضع ميزانية كل سنتين ابتداء من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٤ - **ملاحظة:** أثارت اللجنة عدداً من المسائل المتعلقة بالموظفين: فقد أوصت، بخصوص الموظفين الميدانيين، بأن تستند المفوضية إلى دراسات سابقة لوضع أداة للإدارة تربط حالات اللجوء والميزانيات التشغيلية بحجم المكاتب وهيكل الموظفين؛ كما ناشدت المفوضية أن ترصد عن كثب إدارة مكاتبها الميدانية وأن تعمل على زيادة الامتثال لمبادرة دار الأمم المتحدة التي أقرها الأمين العام؛ ودعت أيضاً إلى إعادة تقييم مستوى الوظائف بغية إنشاء المزيد منها على المستوى الابتدائي وذلك لاجتذاب موظفين شبان ماهرين (الفقرة ٨).

التعليق: أصدرت في عام ٢٠٠٢ مبادئ توجيهية أساسية لمساعدة العمليات القطرية للمفوضية في القيام باستعراض موضوعي لهياكل مكاتبها. وتقوم المفوضية حالياً باستعراض معالم حضورها التشغيلي. وينبغي الإشارة إلى أن هيكل الموظفين الميدانيين يتوقف في جزء منه على قدرة الحكومات المضيفة (التي تتحمل المسؤولية الرئيسية في مساعدة اللاجئين في أراضيها) على تلبية احتياجات اللاجئين؛ ويتمثل أحد الاعتبارات الأخرى في عدد شركاء المفوضية التشغيليين والمنفذين العاملين من أجل اللاجئين؛ كما يشكل عدد اللاجئين الذين يتعين على المفوضية مساعدتهم (من أصل عدد اللاجئين الإجمالي) عنصراً هاماً أيضاً. وتوخت المفوضية صراحة، في مبادئها التوجيهية المتعلقة بإعداد ميزانية عام ٢٠٠٦، تجاوز أي احتلال بين الدرجات. وعلاوة على ذلك، تناشد هذه المبادئ ممثلي المفوضية أن يشجعوا إدراج وظائف على المستوى الابتدائي بالعمل على إنشاء وظيفة من الدرجة ف-٢ لكل ست وظائف فنية دولية (دون حساب الوظائف الفنية للمبتدئين). وبخصوص مبادرة دارة الأمم المتحدة التي أقرها الأمين العام، قامت المفوضية، وفقاً للملاحظات الواردة في تقرير مجلس مراجعي الحسابات للفترة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣ (A/AC.96/999)، الفقرات من ١٢٥ إلى ١٣١)، بمضاعفة نشاطها في هذا الصدد وذلك بالعكوف على بحث هذه المسألة عن كثب عند تقديم اقتراحات بشأن تأجير المكاتب إلى لجناتها المعنية بالعقود. غير أن الاعتبارات الأمنية، لا سيما تلك الناشئة عن تردد ملتزمي اللجوء واللاجئين بصورة منتظمة على مكاتب المفوضية في معظم المواقع الحضرية، وما ينجم عن هذه الزيارات في أحيان كثيرة من حوادث أمنية، تحد من إمكانات تقاسم المفوضية المكاتب المشتركة التابعة للأمم المتحدة إلى حد كبير.

٥ - **ملاحظة:** أيدت اللجنة من حيث المبدأ اقتراح المفوض السامي إنشاء وظيفة مساعد مفوض سام إضافية (الحماية)، ولكنها طلبت النظر قبل ذلك في نتائج الاستعراض المستقل لعمليات المقر، وفي التباينات الكبيرة في المهام المقترح إسنادها لمساعدتي المفوض السامي (الفقرات من ١٠ إلى ١٣).

التعليق: يحظى إنشاء وظيفة مساعد مفوض سام إضافية (الحماية) بتأييد المفوض السامي الجديد وكان موضع عدد من المشاورات التي أجريت مع اللجنة التنفيذية. كما بحثت مع اللجنة التنفيذية استنتاجات مستشار مستقل. وخلص ذلك التقرير إلى أن من المستحسن إنشاء هذه الوظيفة بما أنها يمكن أن تقدم دعماً لا يستهان به لجهد المفوضية العام من أجل تعزيز قدرة المنظمة في مجال توفير الحماية والحلول الدائمة والمساعدة في إنشاء صلة أكثر فعالية بين العمليات وإدارة الحماية الدولية؛ وأيد التقرير إنشاء الوظيفة المقترحة شريطة إيجاد أساليب لضمان القيام بذلك. واقتراحات المفوض السامي الجديد (انظر الوثيقة EC/55/SC/CRP.24) تذهب أبعد من ذلك في

التصدي لهذا الشاغل ولحرص اللجنة الاستشارية على أن "تشكل الحماية جزءاً من أي نشاط يقوم به المكتب" (الفقرة ١٣ من تقرير اللجنة)؛ كما يعالج اقتراحه أيضاً مسألة توزيع المهام.

٦- **ملاحظة:** أحاطت اللجنة الاستشارية علماً بمقترح المفوض السامي تمديد المرحلة النموذجية من الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي، لإتاحة المزيد من الوقت لتقييم هذا المشروع النموذجي واستعراضه على النحو المناسب؛ ولم تبد اعتراضاً على الإجراءات المقترحة (الفقرتان ١٥ و ١٦).

التعليق: نظرت اللجنة الدائمة في مسألة الاحتياطي التشغيلي (الفئة الثانية) في اجتماعها الثاني والثلاثين الذي بحث فيه تقرير مستشار مستقل بشأن المشروع النموذجي. وفي ضوء استنتاجات المستشار، وافقت اللجنة على تمديد فترة التجربة اثني عشر شهراً إضافياً قصد الحصول على بيانات أكمل بشأن جوانب المشروع النموذجي، وناشدت المفوضية موافاة اللجنة الدائمة في شهر آذار/مارس ٢٠٠٦ بتحليل لفترة التجربة الممددة، وتقديم توصية بشأن احتمال تمديد الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي، بعد انتهاء فترة التجربة الممددة الحالية.

٧- **ملاحظة:** ذكرت اللجنة بتوصيتها السابقة بأن يقوم المفوض السامي بإعداد تقرير عن استراتيجية التنفيذ المتعددة السنوات التي أقرتها المفوضية في مجال تكنولوجيا المعلومات، وأن يحدد فيه بوضوح الأهداف على المدى القريب والبعيد وخدمات المشاريع المخطط تقديمها والأطر الزمنية المتصلة بذلك والتكاليف المتوقعة (الفقرات من ١٧ إلى ٢٠)؛ وشددت اللجنة على الحرص في وضع هذه الاستراتيجية على النهوض بالتنسيق مع كيانات أخرى في منظومة الأمم المتحدة.

التعليق: قدمت إلى اللجنة ورقة (انظر الوثيقة EC/55/SC/CRP.23) تعرض استراتيجية المفوضية في مجال تكنولوجيا المعلومات.

٨- **ملاحظة:** أيدت اللجنة توصيات وحدة التفتيش المشتركة بخصوص أنشطة المراقبة في المفوضية، لا سيما تلك المتعلقة بمكتب المفتش العام كما عُرضت في التوصية ١٠ (الفقرة ٢١).

التعليق: كانت ملاحظات وحدة التفتيش المشتركة بشأن مكتب المفتش العام موضوع عدد من المشاورات مع اللجنة التنفيذية، عُقد آخرها في ٢١ تموز/يوليه ٢٠٠٥. وخلال هذه المشاورات غير الرسمية، قدم المفوض السامي مذكرة تبين الكيفية التي يعتزم بها ضمان استقلالية عمل المفتش العام وموظفيه. وتصدت التدابير المعروضة في هذه المذكرة، بصفة شاملة، لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة بخصوص مكتب المفتش العام وستُدرج في تعميم رسمي على جميع مكاتب المفوضية في الميدان وعلى المديرين والموظفين في المقر. وتعهدت اللجنة التنفيذية باعتماد قرار في دورتها العامة لعام ٢٠٠٥ بشأن مسألة استقلالية مكتب المفتش العام.

المرفق الثاني

ملتسمو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٤
البيانات مؤقتة ويمكن أن تتغير

البلد ^(١)	اللاجئون ^(٢)	ملتسمو اللجوء ^(٣)	اللاجئون العائدون ^(٤)	آخرون تُعنى بهم المفوضية			بمجموع السكان الذين تُعنى بهم المفوضية
				المشردون داخلياً الذين تُعنى بهم المفوضية ^(٥)	المشردين داخلياً ^(٦)	فئات مختلفة ^(٧)	
بوروندي	٤٨ ٨٠٨	١٠ ٧١٢	٩٠ ٣٢١	٨٥٥	-	-	١٥٠ ٦٩٦
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢٥ ٠٢٠	٢ ٧٤٨	٣ ٦٨	-	-	-	٢٨ ١٣٦
تشاد	٢٥٩ ٨٨٠	-	١٨٤	-	-	-	٢٦٠ ٠٦٤
الكونغو	٦٨ ٥٣٦	٣ ٢٣٢	١ ٠٣٥	-	-	-	٧٢ ٨٠٣
جمهورية الكونغو الديمقراطية	١٩٩ ٣٢٣	٣٥٤	١٣ ٨٤٣	-	-	-	٢١٣ ٥٢٠
غينيا الاستوائية	-	-	١	-	-	-	١
غابون	١٣ ٧٨٧	٤ ٨٣٩	-	-	-	-	١٨ ٦٢٦
رواندا	٥٠ ٢٢١	٣ ٢٤٨	١٤ ١٣٦	-	-	-	٦٧ ٦٠٥
سان تومي وبرينسي	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية تنزانيا المتحدة	٦٠٢ ٠٨٨	١٦٦	٢	-	-	-	٦٠٢ ٢٥٦
وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى	١ ٢٦٧ ٦٦٣	٢٥ ٢٩٩	١١٩ ٨٩٠	٨٥٥	-	-	١ ٤١٣ ٧٠٧
جيبوتي	١٨ ٠٣٥	-	-	-	-	-	١٨ ٠٣٥
إريتريا	٤ ٢٤٠	٤٤٩	٩ ٨٩٣	-	-	٧	١٤ ٥٨٩
إثيوبيا	١١٥ ٩٨٠	٤٠	٧	-	-	-	١١٦ ٠٢٧
كينيا	٢٣٩ ٨٣٥	٩ ٤٧٤	١	-	-	-	٢٤٩ ٣١٠
الصومال	٣٥٧	٣٣٤	١٨ ٠٦٩	-	-	-	١٨ ٧٦٠
السودان	١٤١ ٥٨٨	٤ ٢٧١	٢٩٠	٦٦٢ ٣٠٢	-	٣٧ ٤١٦	٨٤٥ ٨٦٧
أوغندا	٢٥٠ ٤٨٢	١ ٨٠٩	٩١	-	-	-	٢٥٢ ٣٨٢
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٧٧٠ ٥١٧	١٦ ٣٧٧	٢٨ ٣٥١	٦٦٢ ٣٠٢	-	٣٧ ٤٢٣	١ ٥١٤ ٩٧٠
أنغولا	١٣ ٩٧٠	٩٢٩	٩٠ ٢٤٦	-	-	-	١٠٠ ١٤٥
بوتسوانا	٢ ٨٣٩	١ ٠٣٤	-	-	-	-	٣ ٨٧٣
جزر القمر	-	-	-	-	-	-	-
ليسوتو	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	-	-	-	-	-	-	-
ملاوي	٣ ٦٨٢	٣ ٣٣٥	-	-	-	-	٧ ٠١٧
موريشيوس	-	-	-	-	-	-	-
موزامبيق	٦٢٣	٤ ٨٩٢	-	-	-	-	٥ ٥١٥
ناميبيا	١٤ ٧٧٣	٢ ١٥٥	-	-	-	-	١٦ ٩٢٨
جنوب أفريقيا	٢٧ ٦٨٣	١١٥ ٢٢٤	-	-	-	-	١٤٢ ٩٠٧
سوازيلند	٧٠٤	٣٠٦	-	-	-	-	١ ٠١٠
زامبيا	١٧٣ ٩٠٧	٨٤	-	-	-	-	١٧٣ ٩٩١
زيمبابوي	٦ ٨٨٤	-	-	-	-	-	٦ ٨٨٤
الجنوب الأفريقي	٢٤٥ ٠٦٥	١٢٧ ٩٥٩	٩٠ ٢٤٦	-	-	-	٤٦٣ ٢٧٠
بنين	٤ ٨٠٢	١ ٠٥٣	-	-	-	-	٥ ٨٥٥
بور كينا فاسو	٤٩٢	٥١٨	-	-	-	-	١ ٠١٠
الكاميرون	٥٨ ٨٦١	٦ ١٢٣	-	-	-	-	٦٤ ٩٨٤
كوت ديفوار	٧٢ ٠٨٨	٢ ١١١	٧ ٥٩٤	٣٨ ٠٣٩	-	-	١١٩ ٨٣٢
غامبيا	٧ ٣٤٣	٦٠٢	-	-	-	-	٧ ٩٤٥
غانا	٤٢ ٠٥٣	٦ ٠١٠	-	-	-	-	٤٨ ٠٦٣
غينيا	١٣٩ ٢٥٢	٦ ٣١٧	٢	-	-	-	١٤٥ ٥٧١
غينيا - بيساو	٧ ٥٣٦	١٤١	-	-	-	-	٧ ٦٧٧
ليبيريا	١٥ ١٧٢	٥	٥٦ ٨٧٢	٤٩٨ ٥٦٦	٣٣ ٠٥٠	٣٥	٦٠٣ ٧٠٠
مالي	١١ ٢٥٦	١ ٠٨٥	-	-	-	-	١٢ ٣٤١
النيجر	٣٤٤	٤١	-	-	-	-	٣٨٥
نيجيريا	٨ ٣٩٥	١ ٠٨٦	٣٦٤	-	-	-	٩ ٨٤٥
السنگال	٢٠ ٨٠٤	٢ ٤١٢	-	-	-	-	٢٣ ٢١٦
سيراليون	٦٥ ٤٣٧	١٣٨	٢٦ ٢٧١	-	-	-	٩١ ٨٤٦
توغو	١١ ٢٨٥	٣٩٠	١٢٠	-	-	-	١١ ٧٩٥
غرب أفريقيا	٤٦٥ ١٢٠	٢٨ ٠٣٢	٩١ ٢٢٣	٥٣٦ ٦٠٥	٣٣ ٠٥٠	٣٥	١ ١٥٤ ٠٦٥
مكتب أفريقيا	٢ ٧٤٨ ٣٦٥	١٩٧ ٦٦٧	٣٢٩ ٧١٠	١ ١٩٩ ٧٦٢	٣٣ ٠٥٠	٣٧ ٤٥٨	٤ ٥٤٦ ٠١٢

المرفق الثاني (تابع)

البلد ^(١)	اللاجئون ^(٢)	ملتصو اللاجئون ^(٣)	اللاجئون العائدون ^(٤)	المشردون داخلياً الذين تعني بهم المفوضية ^(٥)	العائدون من المشردين داخلياً ^(٦)	فصات مختلفة ^(٧)	مجموع السكان الذين تعني بهم المفوضية
أستراليا	٦٣ ٤٧٦	٥ ٠٢٢	-	-	-	-	٦٨ ٤٩٨
بنغلاديش	٢٠ ٤٤٩	١٠	-	-	-	٢٥٠ ٠٠٠	٢٧٠ ٤٥٩
كمبوديا	٣٨٢	٣١٦	-	-	-	-	٦٩٨
الصين	٢٩٩ ٣٧٥	٤٤	-	-	-	-	٢٩٩ ٤١٩
إقليم هونغ كونغ الإداري الخاص التابع للصين	١ ٨٦٨	٦٧٠	-	-	-	-	٢ ٥٣٨
الهند	١٦٢ ٦٨٧	٣١٤	-	-	-	-	١٦٣ ٠٠١
إندونيسيا	١٦٩	٥٩	-	-	-	١٦ ٣٩٧	١٦ ٦٢٥
اليابان	١ ٩٦٧	٤٩٦	-	-	-	-	٢ ٤٦٣
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	-	-	-	-	-	-	-
ماليزيا	٢٤ ٩٠٥	١٠ ٣٢٢	-	-	-	٦٢ ٣١١	٩٧ ٥٣٨
منغوليا	-	-	-	-	-	-	-
ميانمار	-	-	٢١٠	-	-	-	٢١٠
نيبال	١٢٤ ٩٢٨	٦٥٤	-	-	-	١٠ ٧٣٧	١٣٦ ٣١٩
نيوزيلندا	٥ ٣٥٠	٧٤٦	-	-	-	-	٦ ٠٩٦
بابوا غينيا الجديدة	٧ ٦٢٧	١٩٨	-	-	-	١٣٥	٧ ٩٦٠
الفلبين	١٠٧	٤٤	-	-	-	١ ٨٢٩	١ ٩٨٠
جمهورية كوريا	٤٤	٢٤٧	-	-	-	-	٢٩١
سنغافورة	١	٣	-	-	-	-	٤
سري لانكا	٦٣	٤٨	١٠ ٠٤٠	٣٥٢ ٣٧٤	٣٣ ٧٣٠	-	٣٩٦ ٢٥٥
تايلند	١٢١ ١٣٩	١٠ ٤٤	-	-	-	٥	١٢٢ ١٨٨
تيمور - ليشي	٣	١٠	-	-	-	-	١٣
فيت نام	٢ ٣٦٠	-	١٣	-	-	-	٢ ٣٧٣
آسيا والمحيط الهادئ	٨٣٦ ٩٠٠	٢٠ ٢٤٧	١٠ ٢٦٣	٣٥٢ ٣٧٤	٣٣ ٧٣٠	٣٤١ ٤١٤	١ ٥٩٤ ٩٢٨
أفغانستان	٣٠	٢٩	٩٤٠ ٤٦٩	١٥٩ ٥٤٩	٢٧ ٣٩١	-	١ ١٢٧ ٤٦٨
الجزائر	١٦٩ ٠٤٨	٦	١	-	-	-	١٦٩ ٠٥٥
البحرين	-	٦	-	-	-	-	٦
مصر	٩٠ ٣٤٣	٨ ٧٥٢	-	-	-	١١٣	٩٩ ٢٠٨
العراق	٤٦ ٠٥٣	١ ٣٥٣	١٩٣ ٩٩٧	-	-	-	٢٤١ ٤٠٣
جمهورية إيران الإسلامية	١ ٠٤٥ ٩٧٦	٤٨	٦٩٨	-	-	-	١ ٠٤٦ ٧٢٢
إسرائيل	٥٧٤	-	-	-	-	-	٥٧٤
الأردن	١ ١٠٠	١٢ ٤٥٣	-	-	-	-	١٣ ٥٥٣
كازاخستان	١٥ ٨٤٤	٩	-	-	-	٥٨ ٢٩١	٧٤ ١٤٤
الكويت	١ ٥١٩	١٥٧	-	-	-	١٠١ ٠٠٠	١٠٢ ٦٧٦
قيرغيزستان	٣ ٧٥٣	٤٥٣	-	-	-	-	٤ ٢٠٦
لبنان	١ ٧٥٣	٦٨١	-	-	-	-	٢ ٤٣٤
الجمهورية العربية الليبية	١٢ ١٦٦	٢٠٠	-	-	-	-	١٢ ٣٦٦
موريتانيا	٤٧٣	١١٧	-	-	-	٢٩ ٥٠٠	٣٠ ٠٩٠
المغرب	٢ ١٢١	١٧٧	-	-	-	٤	٢ ٣٠٢
الأراضي الفلسطينية المحتلة	-	٣٢	-	-	-	-	٣٢
عمان	٧	٢٤	-	-	-	-	٣١
باكستان*	٩٦٠ ٦١٧	٨ ١٥٧	-	-	-	-	٩٦٨ ٧٧٤
قطر	٤٦	٢٤	-	-	-	٦ ٠٠٠	٦ ٠٧٠
المملكة العربية السعودية	٢٤٠ ٥٥٢	١٧٠	-	-	-	-	٢٤٠ ٧٢٢
الجمهورية العربية السورية	١٥ ٦٠٤	٧٨٥	١٥٨	-	-	٣٠٠ ٠٠٠	٣١٦ ٥٤٧
طاجيكستان	٣ ٣٠٦	٤٥٨	٨٠	-	-	-	٣ ٨٤٤
تونس	٩٠	١٢	-	-	-	-	١٠٢
تركمانستان	١٣ ٢٥٣	٣	-	-	-	-	١٣ ٢٥٦
الإمارات العربية المتحدة	١٠٥	٥٢	-	-	-	-	١٥٧
أوزبكستان	٤٤ ٤٥٥	٤٧٧	-	-	-	-	٤٤ ٩٣٢
اليمن	٦٦ ٣٨٤	١ ٢٧٠	٣٩	-	-	-	٦٧ ٦٩٣
آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	٢ ٧٣٥ ١٧٢	٣٥ ٨٧٣	١ ١٣٥ ٤٧٤	١٥٩ ٥٤٩	٢٧ ٣٩١	٤٩٤ ٩٠٨	٤ ٥٨٨ ٣٦٧

المرفق الثاني (تابع)

البلد ^(١)	اللاجئون ^(٢)	ملتسمو اللجوء ^(٣)	اللاجئون العائدون ^(٤)	آخرون تُعنى بهم المفوضية			مجموع السكان الذين تُعنى بهم المفوضية
				المشردون داخلياً الذين تُعنى بهم المفوضية ^(٥)	المشردون من العائدون ^(٦)	فئات مختلفة ^(٧)	
ألبانيا	٥١	٣٦	-	-	-	-	٨٧
أرمينيا	٢٣٥ ٢٣٥	٦٨	-	-	-	١٢٥	٢٣٥ ٤٢٨
النمسا	١٧ ٧٩٥	٣٨ ٢٦٢	-	-	-	٥٢٤	٥٦ ٥٨١
أذربيجان	٨ ٦٠٦	١ ٢٣١	-	٥٧٨ ٥٤٥	-	٣٠ ٤٣٠	٦١٨ ٨١٢
بيلاروس	٧٢٥	٦٨	-	-	-	١٢ ٩٢٣	١٣ ٧١٦
بلجيكا	١٣ ٥٢٩	٢٢ ٨٦٣	-	-	-	٩٣	٣٦ ٤٨٥
البوسنة والمهرسك	٢٢ ٢١٥	٤٥٤	٢ ٤٤٧	٣٠٩ ٢٤٠	١٧ ٩٤٨	-	٣٥٢ ٣٠٤
بلغاريا	٤ ٦٨٤	٩٢٠	-	-	-	-	٥ ٦٠٤
كرواتيا	٣ ٦٦٣	٣٣	٧ ٤٦٨	٧ ٥٤٠	٥ ٠٢٦	١٤	٢٣ ٧٤٤
قبرص	٥٣١	١٠ ٠٢٨	-	-	-	-	١٠ ٥٥٩
الجمهورية التشيكية	١ ١٤٤	١ ١١٩	-	-	-	-	٢ ٢٦٣
الدانمرك	٦٥ ٣١٠	٨٤٠	-	-	-	-	٦٦ ١٥٠
إستونيا	١١	٦	-	-	-	١٥٠ ٥٣٦	١٥٠ ٥٥٣
فنلندا	١١ ٣٢٥	-	-	-	-	-	١١ ٣٢٥
فرنسا	١٣٩ ٨٥٢	١١ ٦٠٠	-	-	-	٧٠٨	١٥٢ ١٦٠
جورجيا	٢ ٥٥٩	١١	١١٧	٢٣٧ ٠٦٩	٤٠٦	٣٢	٢٤٠ ١٩٤
ألمانيا	٨٧٦ ٦٢٢	٨٦ ١٥١	-	-	-	١٠ ٦١٩	٩٧٣ ٣٩٢
اليونان	٢ ٤٨٩	٧ ٣٧٥	-	-	-	٣ ٠٠٠	١٢ ٨٦٤
هنغاريا	٧ ٧٠٨	٣٥٤	-	-	-	-	٨ ٠٦٢
آيسلندا	٢٣٩	١٩	-	-	-	-	٢٥٨
آيرلندا	٧ ٢٠١	٣ ٦٩٦	-	-	-	-	١٠ ٨٩٧
إيطاليا	١٥ ٦٧٤	-	-	-	-	٨٨٦	١٦ ٥٦٠
لاتفيا	١١	١	-	-	-	٤٥٢ ١٧٦	٤٥٢ ١٨٨
ليختنشتاين	١٤٩	٦٨	-	-	-	-	٢١٧
ليتوانيا	٤٧٠	٢٨	-	-	-	٩ ٠٢٨	٩ ٥٢٦
لكسمبرغ	١ ٥٩٠	-	-	-	-	-	١ ٥٩٠
مالطة	١ ٥٥٨	١٤١	-	-	-	-	١ ٦٩٩
هولندا	١٢٦ ٨٠٥	٢٨ ٤٥٢	-	-	-	-	١٥٥ ٢٥٧
النرويج	٤٤ ٠٤٦	-	-	-	-	٩٢٣	٤٤ ٩٦٩
بولندا	٢ ٥٠٧	٣ ٧٤٣	-	-	-	-	٦ ٢٥٠
البرتغال	٣٧٧	-	-	-	-	-	٣٧٧
جمهورية مولدوفا	٥٧	١٨٤	-	-	-	-	٢٤١
رومانيا	١ ٦٢٧	٢١٠	-	-	-	٤٠٠	٢ ٢٣٧
الاتحاد الروسي	١ ٨٥٢	٣١٥	٥٤	٣٣٤ ٧٩٦	١٩ ٠١٩	٣٠٨ ٥١٦	٦٦٤ ٥٥٢
صربيا والجبل الأسود	٢٧٦ ٦٨٣	٤٠	٨ ١٤٣	٢٤٨ ١٥٤	٩ ٤٥٦	٨٥ ٠٠٠	٦٢٧ ٤٧٦
سلوفاكيا	٤٠٩	٢ ٩١٦	-	-	-	٧	٣ ٣٣٢
سلوفينيا	٣٠٤	٣٢٣	-	-	-	٥٨٤	١ ٢١١
إسبانيا	٥ ٦٣٥	-	-	-	-	١٤	٥ ٦٤٩
السويد	٧٣ ٤٠٨	٢٨ ٠٤٣	-	-	-	-	١٠١ ٤٥١
سويسرا	٤٧ ٦٧٨	١٨ ٦٣٣	-	-	-	٢٥	٦٦ ٣٣٦
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	١ ٠٠٤	١ ٢٣٢	٧٢٦	-	-	٥ ٧٦٧	٨ ٧٢٩
تركيا	٣ ٠٣٣	٣ ٩٢٩	١٦	-	-	-	٦ ٩٧٨
أوكرانيا	٢ ٤٥٩	١ ٨٣٨	-	-	-	٨٠ ٥٦٩	٨٤ ٨٦٦
المملكة المتحدة	٢٨٩ ٠٥٤	٩ ٨٠٠	-	-	-	-	٢٩٨ ٨٥٤
أوروبا	٢ ٣١٧ ٨٨٤	٢٨٥ ٠٣٠	١٨ ٩٧١	١ ٧١٥ ٣٤٤	٥١ ٨٥٥	١ ١٥٢ ٨٩٩	٥ ٥٤١ ٩٨٣

المرفق الثاني (تابع)

البلد ^(١)	اللاجئون ^(٢)	ملتسمو اللجوء ^(٣)	اللاجئون العائدون ^(٤)	آخرون تُعنى بهم المفوضية			مجموع السكان الذين تُعنى بهم المفوضية
				المشردون داخلياً الذين تُعنى بهم المفوضية ^(٥)	العائدون من المشردين داخلياً ^(٦)	فئات مختلفة ^(٧)	
الأرجنتين	٢ ٩١٦	٩٩٠	٤	-	-	-	٣ ٩١٠
بليز	٧٣٢	٣١	-	-	-	-	٧٦٣
بوليفيا	٥٢٤	٢٢	١	-	-	-	٥٤٧
البرازيل	٣ ٣٤٥	٤٤٦	-	-	-	-	٣ ٧٩١
كندا	١٤١ ٣٩٨	٢٧ ٢٩٠	-	-	-	-	١٦٨ ٦٨٨
شيلي	٥٦٩	٨٥	-	-	-	-	٦٥٤
كولومبيا	١٤١	٣٦	٦٧	٢ ٠٠٠ ٠٠٠	-	-	٢ ٠٠٠ ٢٤٤
كوستاريكا	١٠ ٤١٣	٢٢٣	-	-	-	-	١٠ ٦٣٦
كوبا	٧٩٥	٥	٢	-	-	-	٨٠٢
إكوادور	٨ ٤٥٠	١ ٦٦٠	٣	-	-	-	١٠ ١١٣
السلفادور	٢٣٥	١	-	-	-	-	٢٣٦
غواتيمالا	٦٥٦	٤	٨	-	-	-	٦٦٨
هايتي	-	-	-	-	-	-	-
هندوراس	٢٣	٢١	-	-	-	-	٤٤
المكسيك	٤ ٣٤٣	١٦١	-	-	-	-	٤ ٥٠٤
نيكاراغوا	٢٩٢	١	٢	-	-	-	٢٩٥
بنما	١ ٦٠٨	٢٧١	-	-	-	-	١ ٨٧٩
باراغواي	٤١	٦	-	-	-	-	٤٧
بيرو	٧٦٦	٢٣٢	٢	-	-	-	١ ٠٠٠
سورينام	-	-	-	-	-	-	-
الولايات المتحدة	٤٢٠ ٨٥٤	٢٦٣ ٧١٠	-	-	-	-	٦٨٤ ٥٦٤
أوروغواي	٩٧	١٠	-	-	-	-	١٠٧
فنزويلا	٢٤٤	٣ ٩٠٤	-	-	-	٢٦ ٣٥٠	٣٠ ٤٩٨
الأمريكتان	٥٩٨ ٤٤٢	٢٩٩ ١٠٩	٨٩	٢ ٠٠٠ ٠٠٠	-	٢٦ ٣٥٠	٢ ٩٢٣ ٩٩٠
أماكن شتى	-	-	١٠٣	-	-	-	١٠٣
المجموع	٩ ٢٣٦ ٧٦٣	٨٣٧ ٩٢٦	١ ٤٩٤ ٦١٠	٥ ٤٢٧ ٠٢٩	١٤٦ ٠٢٦	٢٠٥٣ ٠٢٩	١٩ ١٩٥ ٣٨٣

ملاحظات

البيانات مقدمة عموماً من الحكومات، استناداً إلى تعاريفها وأساليبها الخاصة في جمع البيانات.

تشير الشرطة (-) إلى أن القيمة صفر أو غير متاحة أو لا تنطبق.

(١) بلد أو إقليم اللجوء أو الإقامة. وفي حال عدم وجود تقديرات من الحكومة، قدرت المفوضية عدد اللاجئين في معظم البلدان الصناعية استناداً إلى عدد اللاجئين الذين وصلوا في الآونة الأخيرة ومعدلات الاعتراف بملتسمي اللجوء. وفيما يتعلق بكندا والولايات المتحدة وأستراليا ونيوزيلندا، تستند التقديرات إلى عدد اللاجئين الذين وصلوا وإلى الاعتراف بملتسمي اللجوء خلال السنوات الخمس الماضية، في حين طبقت فترة عشر سنوات فيما يتعلق بمعظم البلدان الأوروبية. وتعكس هاتان الفترتان اختلاف معدلات تجنيس اللاجئين في هذه المناطق.

(٢) أشخاص معترف بأنهم لاجئون بموجب اتفاقية الأمم المتحدة لعام ١٩٥١/بروتوكول عام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية لعام ١٩٦٩، طبقاً للنظام الأساسي للمفوضية، وأشخاص منحوا مركزاً إنسانياً وأشخاص منحوا حماية مؤقتة.

(٣) أشخاص ما زال طلبهم المقدم للحصول على اللجوء أو مركز اللاجئين معلقاً في أي مرحلة من مراحل الإجراءات أو المسجلون خلافًا لذلك بوصفهم ملتسمي اللجوء.

(٤) اللاجئين الذين عادوا إلى مناطقهم الأصلية خلال السنة. المصدر: بلد المنشأ وبلد اللجوء.

(٥) أشخاص شردوا داخل بلدهم وتوفر لهم المفوضية حماية و/أو مساعدة، وذلك بوجه عام لتلبية لطلب خاص من هيئة مختصة من هيئات الأمم المتحدة.

(٦) أشخاص مشردون داخلياً تُعنى بهم المفوضية عادوا إلى موطنهم الأصلي خلال السنة.

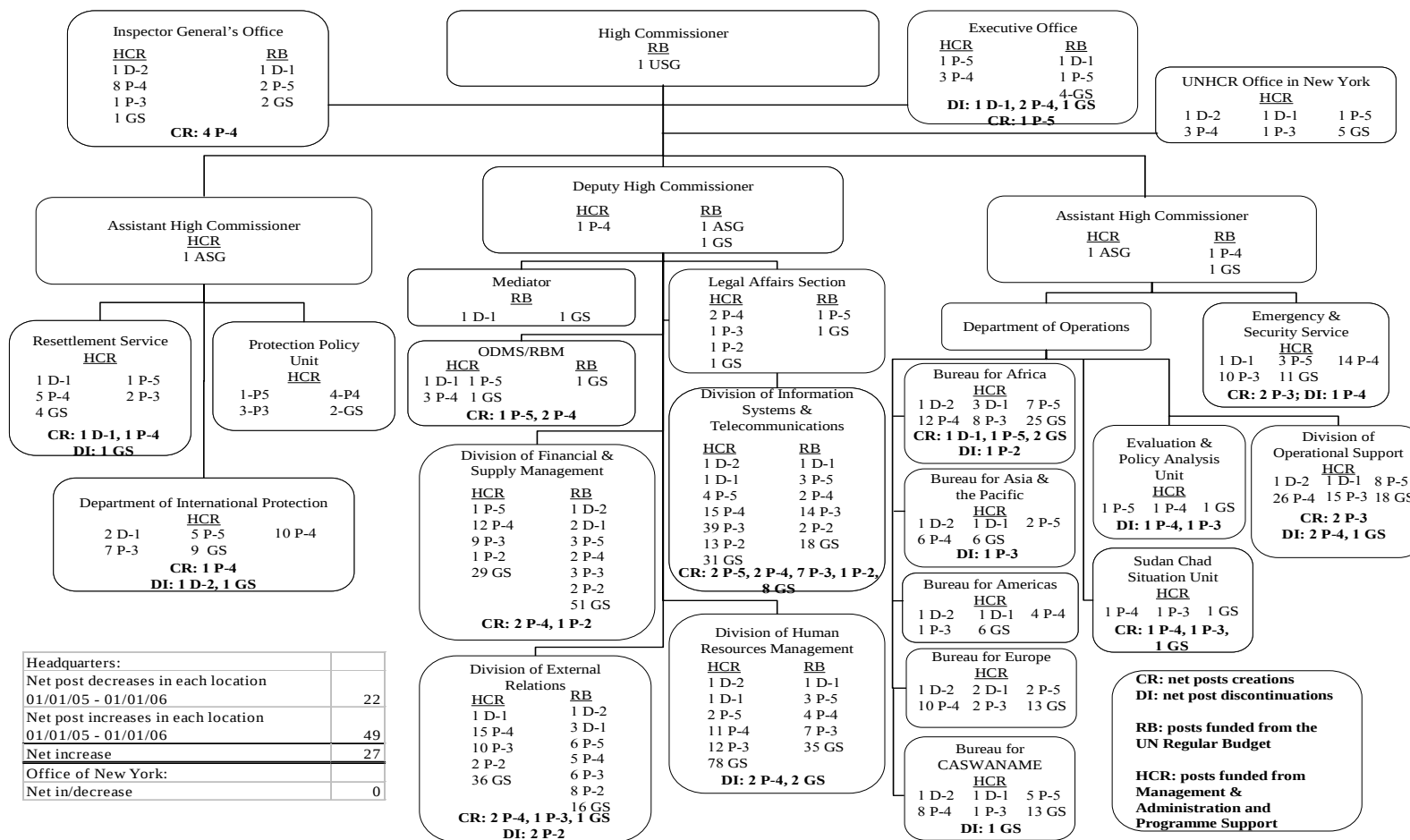
(٧) بمن فيهم عديمو الجنسية والمهاجرون بالإكراه (الاتحاد الروسي)، والمقيمون المخلون المعرضون للخطر (كوسوفو، وصربيا والجبل الأسود)، والصحراويون (موريتانيا)، وملتسمو اللجوء الأفغان (الاتحاد الروسي)، وتقديرات المفوضية، والإيرتريون الذين رُفضوا في أعقاب توقف النزاع (السودان)، والمسلمون القادمون من الفلبين (ماليزيا) والكولومبيون (فنزويلا) إلخ.

* اللاجئين حسب تقديرات المفوضية. وهذا الرقم، الذي لا يشمل الأفغان الموجودين في المناطق الحضرية. وتعيد المفوضية النظر فيه حالياً عقب تعداد عام ٢٠٠٥.

المصدر: المفوضية/الحكومات. تولى جمع البيانات قسم بيانات السكان والجغرافية التابع للمفوضية السامية لشؤون اللاجئين.

الرسم البياني

مقر المفوضية السامية لشؤون اللاجئين (اقترح مؤقت من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦)



Headquarters:	
Net post decreases in each location	
01/01/05 - 01/01/06	22
Net post increases in each location	
01/01/05 - 01/01/06	49
Net increase	27
Office of New York:	
Net in/decrease	0

المرفق الرابع

التعاريف

ألف - فئات الوظائف

١ - تعرّف مختلف فئات الوظائف كآلاتي:

التنظيم والإدارة: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل مهمتها الرئيسية في المحافظة على هوية المنظمة وتوجيهها وسلامتها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

دعم البرامج: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل وظيفتها الرئيسية في وضع برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني أو مواضيعي أو جغرافي أو لوجستي أو إداري.

البرنامج: وظائف تقدم إسهامات مباشرة لازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد في ما يتعلق بإنجاز ولاية المفوضية. وتنسم هذه الوظائف بتفاعلها الفوري مع المنتفعين.

باء - معايير توزيع الوظائف

٢ - تراعى المعايير التالية عند توزيع الوظائف الميدانية على فئتي دعم البرامج أو البرنامج:

الموقع الجغرافي حسب نوع المكتب:

المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية): تُعتبر جميع الوظائف في المكاتب القطرية الموجودة في العواصم، في ما عدا المجموعات الوظيفية المذكورة أدناه، وظائف دعم وتُصنّف في فئة دعم البرامج.

المكاتب الفرعية/المكاتب الميدانية: تعتبر جميع الوظائف في المكاتب الفرعية والمكاتب الميدانية وظائف تشارك مباشرة في تقديم الخدمات إلى اللاجئين، وتصنف بالتالي في فئة البرنامج.

الوحدة الوظيفية:

الوظائف التابعة للوحدات الوظيفية التالية، في المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية) تتولى تقديم الخدمات مباشرةً إلى اللاجئين وتصنف في فئة البرنامج:

- وحدة الحماية
- وحدة إعادة التوطين

- وحدة الحلول المستديمة
- وحدة الإعادة إلى الوطن
- وحدة الميدان (موظفون/مساعدون).

جيم - تكاليف الموظفين ذات الصلة

٣- تشمل تكاليف الموظفين المرتبات والتكاليف العامة للموظفين كبدايات الإعالة، ومنح التعليم، والفحوص الطبية وما إلى ذلك. وتشمل التكاليف غير المتعلقة بالموظفين تكاليف السفر، والخدمات التعاقدية، ومصاريف التشغيل، والإمدادات والمواد، وما إلى ذلك. وتشمل الخدمات التعاقدية التدريب في مجال اللغات، وعقود الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية الخارجية والطباعة والتجليد الخارجيين، وتكاليف الإعلام والإنتاج، وما إلى ذلك. وتشير مصروفات التشغيل إلى بنود من قبيل الإيجار والصيانة والمرافق (المياه والكهرباء وما إليها)، والهواتف والقرطاسية. وتخصص التكاليف غير المتعلقة بالموظفين، لكل من الميدان والمقر، على أساس تناسبي بين دعم البرامج والتنظيم والإدارة.

دال - الميزانية القائمة على تحقيق النتائج

٤- فيما يلي تعاريف بعض المفاهيم ذات الصلة بالموضوع (استناداً إلى الوثيقة ST/SGB/2000/8 المؤرخة ١٢ نيسان/أبريل ٢٠٠٠):

الهدف: إنجاز عام مرغوب فيه يتضمن عملية تغيير ويهدف إلى الوفاء باحتياجات معينة لمستخدمين نهائيين محددين في غضون فترة معينة من الوقت.

الإنجاز المتوقع: هو حصيلة مرغوب فيها تتضمن فوائد للمستخدمين النهائيين معبراً عنها كمعيار أو معدل كمي أو نوعي أو قيمة كمية أو نوعية. وهو العاقبة المباشرة أو الأثر المباشر لإدراج النواتج وهو يؤدي إلى تحقيق هدف محدد.

مؤشرات الإنجاز: مقاييس لمعرفة ما إذا كانت الأهداف و/أو الإنجازات المتوقعة تحققت أم لا ولأي مدى تم تحقيقها. وهي تقابل بشكل مباشر أو غير مباشر الهدف أو الإنجاز المتوقع الذي تستخدم لقياس الأداء المتعلق به.

المدخلات: الموظفون والموارد الأخرى اللازمة لإنتاج نواتج وتحقيق إنجازات.

النواتج: المنتجات أو الخدمات النهائية التي ينجزها للمستخدمين النهائيين برنامج أو برنامج فرعي.

— — — — —