

A

الأمم المتحدة

Distr.  
GENERAL

A/AC.96/992  
2 September 2004

ARABIC  
Original: ENGLISH

الجمعية العامة



المجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي

الدورة الخامسة والخمسون

الميزانية البرنامجية السنوية للفوضية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

لعام ٢٠٠٥

## المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>
٦	المختصرات والرموز.....
٧	تصدير .....
١٠	نظرة عامة .....
١١	الجزء الأول: السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية..... ٦٢- ٦
١٢	أولاً- مقدمة.....
١٢	ثانياً- دور المفوضية .....
١٣	ثالثاً- اللاجئون وغيرهم من تعنى بهم المفوضية..... ١١- ٩
١٤	رابعاً- احتياجات البرامج الشاملة في عام ٢٠٠٥ ..... ٢٦-١٢
١٤	ألف- بارامترات الميزانية.....
١٤	باء- أولويات الميزانية لعام ٢٠٠٥ ..... ٢٠-١٤
١٧	جيم- الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥ ..... ٢٣-٢١
١٨	DAL- البرامج التكميلية..... ٢٥-٢٤
١٨	هاء- الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٥ ..... ٢٨-٢٦
١٩	خامساً- الموارد والنفقات ..... ٣٨-٢٩
١٩	ألف- تعليقات عامة..... ٣١-٢٩
٢٠	باء- الميزانية العادلة للأمم المتحدة..... ٣٤-٣٢
٢٠	جيم- الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٤ ..... ٣٦-٣٥
٢١	DAL- النفقات في عام ٢٠٠٣ ..... ٣٨-٣٧
٢٢	سادساً- المستويات الشاملة للوظائف وملوك الموظفين ..... ٦٠-٣٩
٢٢	ألف- قوة العمل في المفوضية ..... ٤٠-٣٩
٢٢	باء- موظفو المفوضية ..... ٥٠-٤١
٢٤	جيم- القوة العاملة الإضافية للمفوضية ..... ٥٧-٥١
٢٦	DAL- تصنيف الوظائف ..... ٦٠-٥٨
٢٦	سابعاً- ميزانية الدعم ..... ٦١
٢٧	ثامناً- مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرامجية ..... ٦٢

## المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات
٢٩	أهداف المفوضية ومؤشراتها ..... ٢٠٠٥
	<b>الجدول:</b>
٣٧	الإنفاق البرنامجي للمفوضية في عام ٢٠٠٣ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ..... ٢٠٠٤-٢٠٠٥
٣٩	موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٣ ..... ٢٠٠٤
٤٠	الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ..... ٢٠٠٥-٢٠٠٤
٤١	البرامج التكميلية للمفوضية في عام ٢٠٠٤ ..... ٢٠٠٤
٤٣	الأول-٥ ألف - التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٤ ..... ٢٠٠٤
٤٥	الأول-٥ باء - التحويلات من الاحتياطي التشغيلي الإضافي لعام ٢٠٠٤ ..... ٢٠٠٤
٤٨	الأول-٦ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣ ..... ٢٠٠٣
٥٠	الأول-٧ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤ ..... ٢٠٠٤
٥٢	الأول-٨ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤ ..... ٢٠٠٤
٥٤	(توزيع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات الخاصة) ..... ٢٠٠٣ و ٢٠٠٥
	<b>الأشكال:</b>
٥٥	ألف- استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٠ ..... ٢٠٠٥-٢٠٠٠
٥٦	ألف-١ الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٠ ..... ٢٠٠٤-٢٠٠٠
٥٧	ألف-٢ نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٠ ، وميزانية الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ حسب المنطقة ..... ٢٠٠٥-٢٠٠٤
٥٨	ألف-٣ أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة ..... ٢٠٠٥-٢٠٠٤
٥٩	ألف-٤ أنشطة المفوضية بحسب القطاعات الرئيسية ..... ٢٠٠٥-٢٠٠٤
٦٠	باء- الوظائف بحسب الفئات من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٥ ..... ٢٠٠٥-٢٠٠٣
٦١	<b>الجزء الثاني: البرامج</b> ..... ٦٣-٧٦
٦٢	أولاً- مقدمة ..... ٦٣
٦٢	ثانياً- برنامج العمل: ٢٠٠٥ ..... ٦٤-٦٥
٦٤	ثالثاً- العمليات ..... ٦٦-٦٨
٦٥	رابعاً- اتجاهات الميزانية ..... ٦٩-٧٦

## المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
		<b>الجدول:</b>
		الثاني- ١
٦٩	استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥.....	٢٠٠٥-٢٠٠٣
٩٠	الثاني- ٢	أرقام التخطيط السكاني لنهاية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان .....
٩٥	الجزء الثالث: ميزانية الدعم.....	١١١-٧٧
٩٦	أولاً- مقدمة.....	٧٩-٧٧
٩٦	ثانياً- التدبير والإدارة ودعم البرامج.....	٨٨-٨٠
٩٦	ألف- مسائل عامة .....	٨٠
٩٧	باء- المبادرات الرئيسية.....	٨٨-٨١
٩٨	ثالثاً- مسائل أخرى .....	١١١-٨٩
٩٨	ألف- الأمان.....	٩٥-٨٩
٩٩	باء- التدريب .....	٩٩-٩٦
١٠٠	جيم- تكنولوجيا المعلومات.....	١١١-١٠٠
		<b>الجدول:</b>
١٠٣	الثالث- ١	تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٤ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ .....
١٠٤	الثالث- ٢	تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٤ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ، حسب باب الإنفاق .....
١٠٥	الثالث- ٣	تقديرات ميزانية الدعم حسب بند الاعتماد والموقع للفترة ٤ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ .....
١٠٦	الثالث- ٤	التوزيع التقديري لوظائف الدعم حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٤ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ .....
١٠٨	الثالث- ٥	تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) – جميع مصادر التمويل .....
١١٠	الثالث- ٦	الوظائف المملوكة من الميزانية العادلة للأمم المتحدة .....
١١١	الثالث- ٧	التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٣ ٢٠٠٥-٢٠٠٣ .....
١١٢	الثالث- ٨	تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢ ٢٠٠٥-٢٠٠٢ .....
١١٣	الثالث- ٩	موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٣ ٢٠٠٣ .....
١١٤	الثالث- ١٠	توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات للفترة ٣ ٢٠٠٥-٢٠٠٣ .....

## المحتويات (تابع)

### الصفحة

#### **الأشكال**

- ١١٥ ميزانية الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب باب الإنفاق، ..... ٢٠٠٥  
١١٦ وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب الفئة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٣

#### **المرفقات**

- ١١٧ متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشئون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية السنوية للأمم المتحدة لشئون اللاجئين لعام ٢٠٠٤ .....  
١٢٠ طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم من تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٣ .....  
١٢٤ التغييرات في وظائف المفوضية حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ .....  
١٢٥ التعاريف .....
- الأول -  
الثاني -  
الثالث -  
الرابع

## المختصرات والرموز

الميزانية البرنامجية	AB
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	ACABQ
جدول الأعمال المتعلقة بالحماية	AfP
فريق العمل المعنى باللاجئين والمهاجرة	AGAMI
الاتحاد الأفريقي	AU
مكتب آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط	CASWANAME
خططة العمليات القطرية	COP
شبكة نظم المعلومات والتكنولوجيا	DIST
دائرة الطوارئ والأمن	ESS
المقر	HQ
الموارد البشرية	HR
المشردون داخلياً	IDPs
النظام المتكامل للرصد والمعلومات المتعلقة بالوثائق	IMDI
المنظمة الدولية للهجرة	IOM
تكنولوجيا المعلومات	IT
دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	ITTS
موظفي مبتدئون	JPO
التنظيم والإدارة	MA
خطة التأمين الصحي	MIP
المقياس التشغيلي الأدنى للأمن	MOSS
مذكرة تفاهم	MOU
مشروع تجديد نظم الإدارة	MSRP
المنظمات غير الحكومية	NGOs
منظمة الوحدة الأفريقية	OAU
تحصيص سبل وصول متعددة باستمرار	PAMA
تقرير تقييم الأداء	PAR
البرامج	PG
دعم البرنامج	PS
الميزانية العادلة (الأمم المتحدة)	RB
تحدي مركز اللاجئ	RSD
الميزانية التكميلية	SB
إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	UNDAF
مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	UNDG
الفريق القطري التابع للأمم المتحدة	UNCT
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)	UNRWA
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمنية	UNSECOORD
برنامج متطلع للأمم المتحدة	UNV
وحدات طرفية دقيقة الفتحات	VSAT
رأس المال المتداول وصندوق الضمانات	WCGF

## تصدير

في حزيران/يونيه ٤، أعلنت عن أن عدد اللاجئين والأشخاص الذين تعني بهم المفوضية قد انخفض ووصل إلى ١٧,١ مليون شخص في العالم. وتعكس هذه الإحصاءات إنجازات المفوضية وشركائها في التماس حلول دائمة للاجئين. ففي عام ٢٠٠٣، عاد أكثر من مليون لاجئ إلى وطنهم. وخلال الشهور القليلة الماضية، كانت أولويتنا الأولى هي رعاية وحماية اللاجئين في تشاد بعدها وفدى إليها قرابة ٢٠٠٠٠ لاجئ من دارفور. وقد تم ذلك بإعادة توطين أكثر من ١٦٠٠٠ لاجئ بنجاح من المناطق الحدودية إلى تسع مخيمات في تشاد. وفي آب/أغسطس، أسس هيكل إدارة جديد في المفوضية لمواجهة الأزمة المتصاعدة في دارفور وتشاد وكذلك في جنوب السودان.

وعلى هذا الأساس، أقدم ميزانية عام ٢٠٠٥ التي تبلغ نحو ٩٨٢ مليون دولار إلى اللجنة التنفيذية للموافقة عليها. وتعكس الميزانية أولويتنا العلياتمثلة في حماية اللاجئين والتماس حلول دائمة لهم، ولها جانبان رئيسيان هما تخصيص الأولويات والشفافية. وتتجه ميزانية عام ٢٠٠٥ بشكل عام إلى نقل مركز الاهتمام من رعاية اللاجئين وإعادتهم إلى مساعدتهم على العودة إلى وطنهم. ويوضح ذلك مجاله في أفريقيا ومنطقة آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط. على أن العودة إلى الوطن هي أكثر من مجرد إغلاق المخيمات. فهي تتعلق بتخزين الموارد وتأمين العودة بشكل مستدام. وترتدى بالتفصيل في الجزء الثاني (الجدول الثاني - ٢) الحسابات المتعلقة بالخطيط التي وضعت الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥ على أساسها.

وتعكس الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥ الأولوية التي حددتها لتقاسم الأعباء مع شركائنا باعتبار ذلك وسيلة لشبيت التكاليف الآخذة في الارتفاع. ولا تتجاوز ميزانية عام ٢٠٠٥ الميزانية البرنامجية السنوية التي تم إقرارها لعام ٢٠٠٤ إلا بنسبة ٢,٧ في المائة. وهذه هي، على مستوى الميزانية، زيادة اسمية ترجع أساساً إلى التضخم وضعف قيمة الدولار. وهناك ثغرة حقيقة بين البرامج المقدمة من الميدان والمقر لعام ٢٠٠٥ وبين ميزانيتنا المقترحة والبالغة ٩٨٢ مليون دولار. ونسعى إلى تقليل هذه الثغرة بالتركيز على عمليات الشراكة: أولاًً بمشاركة ميزانيتنا السنوية مع الشركاء المنفذين والتشغيليين ليبذلو جهوداً إضافية لتلبية هذه الاحتياجات؛ وإزاء الاحتياجات التي لم تلب بعد، بإجراء مشاورات مع المانحين لكي تتمكن المفوضية من فعل المزيد عندما وأينما يوفر المانحون موارد بالإضافة إلى تلك المرصودة في الميزانية في إطار البرنامج السنوي. على أن المفوضية لا تستطيع، ولا ينبغي لها أحياناً، أن تفعل كل ما تقتضي المكاتب القطرية، بلدان اللجوء وبلدان المنشأ، أو الشركاء. ولا ينبغي لنا مع ذلك أن نتخلى عن الاضطلاع بولايتنا.

وقد وضعت ميزانية عام ٢٠٠٥ على أساس مفهوم عُرض في وثائق عديدة ويجري تنفيذه باتخاذ عدد من المبادرات. فقد اعتمد التقرير الذي وضعته بعنوان تعزيز قدرة المفوضية على الاضطلاع بولايتها (A/AC.96/980) من جانب الجمعية العامة، ويحدد جدول الأعمال المتعلق بالحماية بمزيد من الوضوح النهج الاستراتيجي المتعدد السنوات الذي انتهجه المفوضية. وبالإضافة إلى ذلك، تم في إطار العام المتعلق بالتماس حلول دائمة إدماج مشروع جمع المعلومات الأساسية (بروفايل) بشأن التسجيل ومشروع (تعزيز قدرات الاستجابة السريعة) بشأن الحماية. وأخذت "تكلمة الاتفاقية"، كاستراتيجية تزداد فعاليتها بموجبها لتقاسم الأعباء تقاسماً متعدد الجنسيات والتماس حلول دائمة، تطلق جهودنا لمعالجة حالات اللاجئين التي طال أمدها والتي تشمل أكثر من ٧ ملايين لاجئ.

وتحذلت مبادرة مهمة لهذا العام ولعام ٢٠٠٥ في المجال الرئيسي المتعلق بتكنولوجيا المعلومات. وبدأ عملنا الذي أبجزناه في هذا المجال على مدى العامين الماضيين يؤتي ثماره وحان الآن الأولان لترشيد وتوحيد وظائفنا المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات في شعبة جديدة. والمهدى من ذلك هو استحداث نظم معلومات لتحسين نوعية البرامج وإدارة الموارد، وتقدير النتائج وتحليلها لادخار الأموال وتقليل عدد الموظفين وكسب الوقت إلى حد كبير. فالمهدى الذي نسعى إليه هو تقليل التقارير المطلوبة من الميدان بنسبة ٥٠ في المائة متى تم نقل نظامنا في مجال تكنولوجيا المعلومات بنجاح إلى الميدان. وستسفر نظم المعلومات الفعالة في نهاية الأمر عن تيسير الاستخدام المتسق للمعايير والمؤشرات من جانب جميع المكاتب التابعة للمفوضية، وعن زيادة إمكانية المقارنة بين الميزانيات القائمة على احتياجات العمليات المختلفة.

وستتجه مبادرة أخرى مهمة واردة في هذه الميزانية للطلبات التي قدمتموها العام الماضي لكي نعيد النظر في أساليب وعمليات التنظيم في المقر. فقد أنشئ فريق لإرشاد استعراض العملية في المقر وهو يضم شركة استشارية لديها خبرة في مجال العمل مع منظمات أخرى تابعة لمنظمة الأمم المتحدة. وسيركز الاستعراض التمهيدي على تحصيص الموارد، وعلى الموارد البشرية، وعمليات اتخاذ القرارات من جانب الإدارة العليا. فهدفنا هو تحسين العمليات التي تنفذ في المقر لتقديم الخدمات إلى العمليات الميدانية بمزيد من السرعة والفعالية. وبالإضافة إلى ذلك، فإننا نهدف إلى التوصل في نهاية الأمر إلى ميزانية تتمثل فيها البرامج ٧٥ في المائة من الموارد، وتمثل فيها تكاليف الدعم، بما في ذلك تكاليف التنظيم والإدارة، ٢٥ في المائة.

وتعكس الميزانية الأولوية التي أولتها لتعزيز الإدارة العليا. وفي عام ٢٠٠٥، نقترح القيام، بالتشاور الوثيق مع الأمين العام وبدعم منه، بإنشاء وظيفة لمفوض سام مساعد لشؤون الحماية إلى جانب وظيفة المفوض السامي المساعد في مجال العمليات. وسيظل نائب المفوض السامي النائب العام المنوط به مسؤولية خاصة عن تنظيم الإدارة والإشراف عليها التي نقترح تعزيزها.

وكمجزء من هذا الجهد وتلبيةً لطلبات وردت سابقاً من اللجنة التنفيذية، أتُوي تعين شخصين - مستشار خاص للمفهوم السامي يعني بالقضايا المتعلقة بنوع الجنس، وبشخص آخر في وظيفة يتركز فيها العمل على تنفيذ مدونة قواعد السلوك وتعزيز التكافؤ بين الجنسين. ويرد وصف المهام المطلوبة في هاتين الوظيفتين في الفقرتين ٨٧ و ٨٨ من الميزانية. وأود الإشارة أيضاً إلى أن المفهومية قد أصبحت تشتهر في رعاية برنامج الأمم المتحدة المشترك المعنى بفيروس العوز المناعي البشري/الإيدز. وسيعني ذلك زيادة تركيز الجهود على نطاق منظومة الأمم المتحدة على مكافحة هذا الوباء العام الذي يصيب المشردين.

وقد أبرزت "عملية ٤٢٠٠" ضرورة قيام المفهومية بمواجهة تحديات التحديث في إطار التغيرات المتعلقة بالنزاعات المسلحة والدولية. ولمواجهة هذه التحديات، ينبغي لنا أيضاً تحديث أساليبنا التنظيمية ونظمنا الإدارية. وتستحق مفهومية أكثر أداءً ومردودية وتمويلياً الاستثمارات الواردة في الميزانية التي وضعناها لعام ٢٠٠٥.

وأشكركم على التزامكم المتواصل بقضية حماية اللاجئين ودعمكم للمفهومية. وأطلب دعمكم للمفهومية على ميزانية عام ٢٠٠٥ وتمويلها.

رود لوبرز

مفهوم الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين

## نظرة عامة

١ - لقد وضع الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٥ على أساس نظام يعرض احتياجات الميزانية الموحدة في شكل مختلف قليلاً عن ذلك الذي قدم في عام ٢٠٠٤. وبذل جهد لتبسيط عرض البيانات بريادة التركيز على الاتجاهات، كما يعكس ذلك في مجموعة من الرسوم البيانية الإضافية (انظر الجزء الأول، الشكلان ألف وباء). وترد في الجزء الأول أيضاً المصفوفة الموحدة التي تبين الأهداف والغايات الشاملة للمفوضية والإنجازات ذات الصلة المتوقعة ومؤشرات الإنماز لعام ٢٠٠٥، وينبغي قراءتها جنباً إلى جنب الأولويات المحددة في الميزانية (الفقرات ٤-١٤). وتقدم الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنماز بدقة أكبر وبشكل قابل للقياس مقارنة بعام ٢٠٠٤.

٢ - ويقدم الجزء الأول من هذه الوثيقة استعراضاً عاماً لاحتياجات العالمية من ميزانية عام ٢٠٠٥ لكل من البرامج ودعم البرنامج والتنظيم والإدارة. ويركز الجزء الثاني على البرامج القائمة على الأصعدة القطرية والإقليمية والعالمية بتقديم معلومات الميزانية عن جميع البرامج القطرية في شكل جداول (الجدولان الثاني - ١ ألف وباء)؛ وقد استكملت هذه الجداول الآن بإحصاءات (الجدول الثاني - ٢) عن عدد المستفيدين الذين وضعت على أساسهم الاعتمادات المقترحة لميزانية عام ٢٠٠٥. وتشمل الإضافات الملحقة بالجزء الثاني اتجاهات الميزانية لجميع العمليات والأهداف التنفيذية مختارة. ويقدم الجزء الثالث ميزانية الدعم، ويتضمن اقتراحين رئيسيين قد هما المفهوم السامي، وألا وهو إنشاء وظيفة جديدة في إطار المكتب التنفيذي على مستوى الأمين العام المساعد للإشراف على أنشطة الحماية ودور الدفاع ذي الصلة الذي تقوم به المفوضية؛ ويتعلق الاقتراح الثاني، الذي يستجيب لمقترحات مراجعى الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، بإنشاء شعبة لنظم المعلومات والتكنولوجيا.

٣ - وتحتوي الوثيقة على أربعة مرفقات تتعلق بما يلي:

- متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (المرفق الأول)؛
- الأرقام الإرشادية للاحرين وغيرهم من تعنى بهم المفوضية، حتى نهاية عام ٢٠٠٣ (المرفق الثاني)؛
- الهيكل التنظيمي لمقر المفوضية: التغييرات التي طرأت على الوظائف (المرفق الثالث)
- التعريف (المرفق الرابع).

٤ - ويرد في نهاية الجزء الأول مشروع مقرر بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية كي تنظر فيه اللجنة التنفيذية.

٥ - والتاريخ النهائي للمعلومات الخاصة بالميزانية هو ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، ما لم يذكر خلاف ذلك. وترد معلومات أخرى ذات صلة في التقرير العالمي للمفوضية لعام ٢٠٠٣: الاستراتيجيات والأنشطة، وفي النداء العالمي لعام ٢٠٠٥ الذي سيصدر في الوقت المحدد.

## الجزء الأول

السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية

## أولاً - مقدمة

٦- يقدم هذا الجزء لحة عامة أو موجزاً لميزانية المفوضية لعام ٢٠٠٥، مع إشارة إلى نفقات عام ٢٠٠٣ والاحتياجات المنقحة لعام ٢٠٠٤ (لكل من البرامج والدعم). وتقدم احتياجات الوظائف أيضاً في صيغة مقارنة ٢٠٠٥-٢٠٠٣). ويتضمن هذا الجزء أيضاً الغايات الشاملة والأهداف الاستراتيجية لعام ٢٠٠٥. ويرد في الفقرة ٦٢ مشروع مقرر مقترن من اللجنة التنفيذية بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرامجية.

## ثانياً - دور المفوضية

٧- ينص قرار الجمعية العامة ٣١٩ (٤-٤) على ولاية المفوضية، وقد أنسنت الجمعية بموجبها مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥١، ويتضمن القرار ٤٢٨ (٤-٥) النظام الأساسي للمفوضية. وطلبت الجمعية العامة أيضاً من المفوض السامي توفير المساعدة للعائدين إلى أوطانهم، والسهور على سلامتهم ورفاههم إبان عودتهم (قرار الجمعية العامة ٤٠/١١٨). وبالإضافة إلى ذلك، توفر المفوضية، على أساس طلبات محددة ترد من الأمين العام أو من الأجهزة الرئيسية المختصة في الأمم المتحدة، وبعد موافقة الدولة المعنية، المساعدة الإنسانية والحماية للمشردين داخلياً (قرار الجمعية العامة ٤٨/١١٦). وفيما يتعلق بأنشطة المفوضية في مجال المساعدة، فقد تم توسيع نطاق الأحكام الأساسية الواردة في النظام الأساسي بموجب قرار الجمعية العامة ٨٣٢ (٩-٤).

٨- وبخسداً أساساً السند القانوني الدولي لحماية اللاجئين في اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها. وهناك علاوة على ذلك عدد من الصكوك الدولية الأخرى ذات الصلة بحماية اللاجئين، مثل اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩. وتوجد أيضاً على الصعيد الإقليمي صكوك وإعلانات مهمة مثل اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية الناظمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩، وإعلان كرتاخينا بشأن اللاجئين الذي اعتمدته المؤتمر العالمي بالحماية الدولية للاجئين في أمريكا الوسطى والمكسيك وبينما، وإعلان سان خوسيه المعنى باللاجئين والمشردين لعام ١٩٩٤. ويتوفر جدول الأعمال المتعلقة بالحماية، الذي اعتمدته الدورة الثالثة والخمسون للجنة التنفيذية ورحب به الجمعية العامة بعد ذلك (A/RES/57/187) إطاراً متسقاً وشاملاً للمفوضية وشركائها لمواجهة التحديات الراهنة ذات الصلة باللاجئين وغيرهم من تعني بهم المفوضية.

### ثالثاً - اللاجئون وغيرهم من تعني بهم المفوضية

-٩ في نهاية عام ٢٠٠٣، بلغ عدد الأشخاص الذين عنيت بهم المفوضية نحو ١٧,١ مليون شخص؛ وكان عددهم في عامي ٢٠٠٢ و ٢٠٠١ هو نحو ٢٠,٦ و ١٩,٨ مليون شخص على التوالي.

-١٠ وقد وضعت الإحصاءات الواردة في المرفق الثاني حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣، وهي تستند أساساً إلى الأرقام التي قدمتها الحكومات باستخدام سجلاتها وأساليبها في التقدير. وفي بعض الحالات، استمدت الإحصاءات من عمليات تعداد السكان التي أجريت بدعم من المفوضية. ولاحظت المفوضية أن هناك أحياناً اختلافات بين أرقامها وتلك التي قدمتها الحكومات الوطنية. فالنسبة للبلدان الصناعية التي ليست لديها بيانات دقيقة عن عدد اللاجئين، قدرت المفوضية عدد اللاجئين على أساس الأعداد التي وفدت في الآونة الأخيرة وعلى أساس معدلات الاعتراف والتقديرات المتعلقة بالحماية المؤقتة التي وفرت لهم. ولا تغطي الإحصاءات اللاجئين الفلسطينيين الذين تشملهم ولاية وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا). ولتكلمة هذه الإحصاءات، ترد في الجزء الثاني أدناه إحصاءات أخرى بشأن الأعداد المقدرة للمستفيدين الذين يجب أن تغطيهم هذه الميزانية البرنامجية.

-١١ وكما سلفت الإشارة أعلاه، بلغ عدد الأشخاص الذين عنيت بهم المفوضية نحو ١٧,١ مليون شخص حتى نهاية عام ٢٠٠٣. ويرد في المرفق الثاني تصنيف لهم بحسب المناطق يمثل ذلك الوارد في جداول الميزانية ذات الصلة. وترت أدناه تعاريف للأشخاص الذين تعني بهم المفوضية، إلى جانب أعدادهم:

• **اللاجئون:** هم الأشخاص المعترف بهم كلاجئين بمقتضى اتفاقية الأمم المتحدة الخاصة بوضع اللاجئين لعام ١٩٥١ أو البروتوكول الملحق بها لعام ١٩٦٧؛ اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية الناظمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩؛ الأشخاص الذين منحوا وضع إنسانياً وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية؛ والأشخاص الذين منحوا حماية مؤقتة.

المجموع الفرعي: ٩٢ ٠٩٢ ٦٧٢ ٥٩٦ ٣٨٩ (١٠)

• **اللاجئون الذين أعيدوا أو "العائدون":** هم الأشخاص اللاجئون الذين عادوا إلى أماكن منشئهم والذين يبقون موضع عناية المفوضية لفترة محددة بعد عودتهم.

المجموع الفرعي: ٦٩٨ ٠٩٤ ٤٢٥ ٠٦٦ (٢)

- ملتمسو اللجوء: هم الأشخاص الذين لا تزال طلبات اللجوء التي قدموها قيد النظر أو الأشخاص المسجلون كملتمسي لجوء.

المجموع الفرعى: ٤٠٨ ٩٨٥ (٢٠٠٢ : ١٠١٨ ٥٤٦).

- فئات معينة من الأشخاص غير المشمولين بولاية المفوضية العادلة، وإن كانت المفوضية تقدم لهم لحماية و/أو المساعدة بناء على طلب خاص من أحد الأجهزة المختصة في الأمم المتحدة. وتدرج ضمن هذه الفئة بعض المجموعات الخاصة من المشردين داخلياً، بما في ذلك المشردون داخلياً العائدون وفئات أخرى مختلفة يرد وصفها في الحاشية ٧ الواردة في المرفق الثاني.

المجموع الفرعى: ٧٩٠ ٣٣١ (٢٠٠٢ : ٦ ٧٢٧ ٨٣٣).

#### رابعاً - احتياجات البرامج الشاملة في عام ٢٠٠٥

##### ألف - بaramترات الميزانية

- ١٢ - إن لسعر الصرف أهمية خاصة بالنسبة لمنظمة تحمل نسبة كبيرة من نفقاتها بعملات أخرى غير دولار الولايات المتحدة وتعتمد اعتماداً شبه كلي على التبرعات التي ترد بمجموعة من العملات. وعند اعتماد ميزانية الدعم في المقر لعام ٢٠٠٥، استخدم سعر صرف قدره ١,٢٦ فرنكاً سويسرياً لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة.

- ١٣ - وقد حدد عامل الشغور بنسبة ٥ في المائة لكل من وظائف الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة. وظل عامل الشغور لوظائف الفنية أدنى مما كان في السنوات السابقة بسبب الاتجاهات الحديثة إلى ملء الوظائف وممارسة تحويل تكاليف الموظفين الذين يتذمرون تعينهم على الوظائف الشاغرة. وعامل الشغور أسلوب ميزنة تحدد به الاحتياجات المالية للوظائف مع مراعاة المستوى المتوقع لشواغر الوظائف.

##### باء - أولويات الميزانية لعام ٢٠٠٥

- ١٤ - لقد وضعت الأولويات لعام ٢٠٠٥ على أساس تلك التي أوردها المفوض السامي في تقريره إلى الجمعية العامة بعنوان تعزيز قدرة المفوضية على الاضطلاع بولايتها (A/AC.96/980). وتعيد تأكيد مجموعة من الإجراءات المقترحة الواردة في هذا التقرير والناشرة عن "عملية المفوضية في عام ٢٠٠٤". والأهداف التالية (التي ترد بشأنها إشارات إلى مصفوفة الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز) رئيسية بالنسبة للجهود التي تبذلها المفوضية في الوقت الحاضر لتوفير الحماية الدولية للاجئين والأشخاص الذين تعنى بهم والالتماس حل دائم لحالتهم.

- مواصلة تنفيذ جدول الأعمال المتعلق بالحماية (A/AC.96/973)، المرفق الرابع) بجسم وانتظام (انظر أيضاً الفقرة ١٧ أدناه)؛
  - مواصلة الجهد، في إطار مبادرة "تكملة الاتفاقية"، لاتخاذ ترتيبات متعددة الأطراف شاملة ومحددة للعمليات لدعم ولاية المفوضية (١-٣)؛
  - تشجيع إعادة التوطين كوسيلة لتوفير الحماية والتماس حلول دائمة وكاملية لتقاسم الأعباء (٥-٣)؛
  - زيادة تطوير الأدوات لوضع الإطار المتعلق بالحلول الدائمة موضع التنفيذ (٤-١؛ ٦-١)؛
  - تعزيز الجهد لمعالجة حالات اللاجئين المتزاولة البالغ عددها ٣٨ حالة (٤-٥)؛
  - تحسين نوعية البرامج لصالح اللاجئين، التي يتم إعدادها على أساس المشاركة، والاستفادة من إجراءات التسجيل المعززة، وإيلاءعناية أكبر للمعايير المتعلقة بنوع الجنس والسن، وتطبيق المعايير والمؤشرات بانتظام (٤-١؛ ٣-٣؛ ٤-١ - ٤-٥)؛
  - إقامة عمليات شراكة فعالية وفعالة لتلبية احتياجات اللاجئين، على أساس حلقات عمل لوضع خطط استراتيجية على الصعيد القطري (٤-٧).
- ١٥ - ويتوقف تنفيذ هذه الأهداف على مجموعة من الاستراتيجيات المتعلقة بالمراقبة، والمسائل الإدارية، والموارد (البشرية والمالية) والاتصال. وفيما يلي الأهداف التي تتسم بأهمية خاصة:
- اقتراح لإنشاء منصب لمفوض سام مساعد (بشأن الحماية) لدعم مركزية الحماية ووظيفة الدفاع ذات الصلة بها التي تضطلع بها المفوضية (انظر A/AC.96/992/Add.1)؛
  - إنشاء شعبة لنظم المعلومات والتكنولوجيا لزيادة درجة الاتساق الإداري عند استحداث نظم معلومات في المفوضية واعتماد تكنولوجيا جديدة؛
  - تعيين مستشار خاص للمفوض السامي يعني بالقضايا المتعلقة بنوع الجنس (ف-٥)؛
  - إنشاء وظيفة لمسؤول إداري رئيسي يعني بالأmorality والتنوع (ف-٤)؛

- ترشيد الموارد الإضافية (التي يتم الحصول عليها من برنامج تكميلي في عام ٢٠٠٤) لتعزيز المراقبة والمساءلة في المفوضية، بما في ذلك عمل مكتب المفتش العام.
- ١٦ - وقد اتخذ المفوض السامي مرة أخرى تدابير لتعزيز الأولوية التي أولاها للعمليات الميدانية التي تتضطلع بها المفوضية، خاصة في أفريقيا. وفي عام ٢٠٠٥، ستصل الاعتمادات الأولية المخصصة في الميزانية لهذه المنطقة إلى نحو ٣٥ في المائة من الميزانية الإجمالية. ومع ظهور حالات أخرى يحتمل أن تتطلب توجيه نداءات إضافية في عام ٢٠٠٥، يرجح أن يتعدى نصيب القارة من الميزانية نصيبها من الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤، ليصل إلى ٤٠ في المائة.
- ١٧ - وفيما يتعلق باستراتيجية المفوضية في مجال الحماية، تؤكد المذكورة بشأن الحماية الدولية التي قدمت إلى اللجنة التنفيذية في دورة هذا العام (A/AC.96/989)، مرة أخرى، الدور المركزي الذي يؤديه جدول الأعمال المتعلق بالحماية (A/AC.96/973، المرفق الرابع) وخطة العمل ذات الصلة. وتبيّن أهداف المفوضية لعام ٢٠٠٥ الغايات الست جميعها. وهذه الغايات التي تشير إليها المصفوفة المتعلقة بالإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، هي كالتالي:
  - تعزيز تنفيذ اتفاقية عام ١٩٥١ وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها (١-١)؛
  - حماية اللاجئين في إطار حركات الهجرة الأوسع نطاقاً (٤-١)؛
  - تقاسم الأعباء والمسؤوليات بمزيد من الإنصاف وبناء القدرات لاستقبال اللاجئين وحمايتهم (١-٢ - ١-٣ - ٣-٣؛ ١-٧ - ١-٣ - ٤-٧)؛
  - التصدي للاهتمامات الخاصة بالأمن بمزيد من الفعالية (٣-٢)؛
  - مضاعفة البحث عن حلول دائمة (١-٥ - ٤-٥)؛
  - وتلبية احتياجات اللاجئين من النساء والأطفال في مجال الحماية (٤ - ١-٤ - ٥) .
- ١٨ - ولدى بحثها عن حلول دائمة، ستعكف المفوضية على التشجيع على عقد اتفاقيات أخرى متعددة الأطراف في إطار "تكميلة الاتفاقية" في عام ٢٠٠٥، وعلى تحويل جوانب مختلفة من الإطار المتعلق بالتماس حلول دائمة إلى أدوات تشغيل إضافية. ويمثل القرار الحديث الذي اعتمدته المجلس الاقتصادي والاجتماعي (E/2004/L.35) في ٢٣ تموز/يوليه ٢٠٠٤ خطوة مفيدة في هذا الاتجاه لأنه يشجع الدول، في جملة أمور، على أن توفر الدعم، بما في ذلك من خلال تخصيص الأموال، من أجل إعداد وتنفيذ عمليات الإعادة الأربع (الإعادة إلى الوطن، وإعادة الإدماج، وإعادة التأهيل، وإعادة الإعمار)، وأدوات البرمجة الأخرى الالزامية لتيسير الانتقال من الإغاثة إلى التنمية. ويمثل العمل الذي تتضطلع به مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في الوقت الحاضر لوضع مذكرة إرشادية بشأن الحلول

الدائمة للمشردين (اللاجئين والمشردين داخلياً والعائدين) لفائدة الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة تطوراً إيجابياً آخر. وفي عام ٢٠٠٥، ستنفذ المفوضية من الإمكانيات التي تتيحها هذه التطورات.

١٩ - والهدف الرئيسي الآخر المتونخي تحقيقه في عام ٢٠٠٥ هو الاستفادة من التقدم الحرز حتى الآن بشأن مجموعة من المبادرات التي لها تأثير مباشر على حماية اللاجئين ورفاههم: مواصلة تنفيذ نظام التسجيل الجديد في الميدان (الذي تم وضعه في إطار مشروع بروفايل)؛ توسيع نطاق مشروع إدماج المعايير المتعلقة بالسن والمساواة بين الجنسين، الذي يشمل أداة لتحليل الحالات تم استخدامها في الآونة الأخيرة؛ وتوفير المزيد من التدريب لدعم الميدان عند تطبيق الدليل العملي لاستخدام المنهجي للمعايير والمؤشرات في عمليات المفوضية (الذي صدر في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤).

٢٠ - ومع تعزيز المفوضية لجهودها لإرساء هجها في العمل على أساس الحقوق، وهو نهج ملازم لولاية المنظمة ويسعى من ثم إلى تلبية الاحتياجات الفعلية لللاجئين على أساس معايير مقبولة، ظهرت التغيرات القائمة في البرامج الراهنة بمزيد من الوضوح. ويتمثل التحدي في معرفة الكيفية التي يمكن بها سد هذه التغيرات. وإحدى هذه الوسائل هي العمل مع شركاء المفوضية على أساس استراتيجي أكبر. ومن هنا، تنشأ الأولوية لإقامة عمليات شراكة. واستجابة لتوجيهات المفوض السامي، ستواصل المكاتب الميدانية دعوة شركائها في عام ٢٠٠٥ لتنفيذ عمليات المفوضية في مجال التقييم والتخطيط لتحسين التنسيق، وتفادي ازدواج الجهد، وتحديد الأهداف المتعلقة بتوفير المساعدة الإنسانية والحماية على نحو أفضل. وسيطلب ذلك بذل جهود بانتظام أكبر من جانب ممثلي المفوضية لإضفاء الطابع المؤسسي على ممارسة وضع البرامج على أساس المشاركة ليتم استخدامها بمزيد من الاتساق في جميع العمليات الميدانية.

#### جيم - الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥

٢١ - تبلغ احتياجات الميزانية الإجمالية لعام ٢٠٠٥ (انظر الجدولين الأول ١- والأول ٣- والشكل ألف ١- ) ٦٤٧ ٩٨١ دولار من دولارات الولايات المتحدة، بما في ذلك الاحتياطي التشغيلي الذي له مكونان: الفئة الأولى بمبلغ ١٠٠ ٥٠٤ دولار (تثلج ٧,٥ في المائة من الأنشطة المترجمة) لتحقيق الأهداف المتونخة من الاحتياطي التشغيلي كما تم تحديدها في المادة ٥-٦ من اللوائح المالية للمفوضية (A/AC.96/503/Rev.7)؛ والفئة الثانية بمبلغ ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار لتحويل الميزانية سلطة القيام بأنشطة إضافية يتم تمويلها بالكامل لتلبية احتياجات اللاجئين وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية. وترت丁 أدناه مناقشة تجدد نطاق هذه المبادرة التجريبية في إطار العنوان الفرعي هاء. ويشمل هذا المبلغ أيضاً المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ٧٥٤ ٥٠٠ ٢٨ دولار والاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين (٧ ملايين دولار). وباقتراح هذا المستوى، سعى الموضع السامي إلى التوفيق بين الاحتياجات المعروفة والتبرعات المرجع تقديمها لميزانية المفوضية.

- ٢٢ - وبلغ مجموع مقتراحات الميزانية المقدمة من المكاتب الميدانية للمفوضية بخصوص البرامج التي تستند في عام ٢٠٠٥ ما مقداره ١,٢٦ مليار دولار. على أن هذا الرقم لا يعكس حتى حقيقة احتياجات اللاجئين إذا قيست على أساس المؤشرات والمعايير التي طلب من المكاتب الميدانية تطبيقها.

- ٢٣ - وعليه، تمثل الميزانية المقترحة على اللجنة التنفيذية لإقرارها محاولة للتوافق بين زيادة الاتجاه إلى وضع ميزانية على أساس الاحتياجات والحقائق المتعلقة بمستويات الموارد المحتمل الحصول عليها. وقد وضع مستوى الميزانية المقترحة على أساس مفهوم الحد الأقصى للميزانية الذي تم التوصل إليه بناء على النفقات المتوقعة في عام ٢٠٠٤، وإدخال البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٤ في الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥، وتقييم إجمالي الموارد المتاحة.

#### دال - البرامج التكميلية

- ٢٤ - تشمل الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥، كما وردت الإشارة إلى ذلك في الفقرة السابقة، الأرصدة المقدرة للبرامج التكميلية المعتمدة في عام ٢٠٠٤. وموجب المادة ٦-١(ز) من اللوائح المالية للمفوضية، تعرف البرامج التكميلية بأنها: "الأنشطة الناشئة بعد الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية وقبل الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية التالية، والتي لا يمكن تغطيتها بالكامل من خلال الاحتياطي التشغيلي. ويتم تمويل هذه الأنشطة عن طريق التبرعات المقدمة استجابة للنداءات الخاصة". وترتدي الجدول الأول - ٤ قائمة بالبرامج المضطلع بها في عام ٢٠٠٤، التي يصل إجمالي احتياجاتها إلى ١٧٠,٦ مليون دولار حتى ١ تموز/يوليو ٢٠٠٤.

- ٢٥ - وفي هذه المرحلة، ستشمل البرامج التكميلية المتوقع تنفيذها في عام ٢٠٠٥ برامج لتلبية الاحتياجات المنقحة المتعلقة باللاجئين الذين وفدو من دارفور إلى شرق تشاد؛ تلبية احتياجات اللاجئين السودانيين لإعادتهم إلى وطنهم وإعادة إدماجهم؛ وبرامج الإعادة إلى بوروندي وجمهورية الكونغو الديمقراطية.

#### هاء - الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٥

- ٢٦ - يتضمن الاحتياطي التشغيلي المقترح لعام ٢٠٠٥ مرة أخرى المكونين اللذين تم اعتمادهما على أساس تجربتي في عام ٢٠٠٤:

(أ) ستتمشى الفحة الأولى من الاحتياطي التشغيلي مع الأغراض التقليدية للاحتياطي التشغيلي كما تم تعريفها في القاعدة المالية ٦-٥. وسيصل مستوى هذه الفحة إلى ٧,٥ في المائة من الأنشطة البرنامجية المقترحة.

(ب) سستخدم حصرًا الفحة الثانية من الاحتياطي التشغيلي، المحددة بمبلغ ٥٠ مليون دولار، لتقديم تبرعات إضافية لتوسيع نطاق أنشطة أو بدء أنشطة جديدة يعتبر أنها تدرج ضمن ولاية المفوضية، ولكنها لم تدرج في الميزانية البرنامجية السنوية لاعتبارات تتعلق بالموارد.

- ٢٧ - وخلال عام ٢٠٠٤، قدمت المفوضية تقارير إلى اللجنة الدائمة عن وضع هاتين الفتتتين من الاحتياطي التشغيلي: مبالغ التبرعات واستخدامها. وقد أجرت اللجنة الدائمة بالفعل مناقشات معمقة بشأن هذه الترتيبات في مناسبات عدّة. وستنظر اللجنة الدائمة في اجتماعها الحادي والثلاثين في ورقة عن تجربة المفوضية بشأن هذه الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي (EC/54/SC/CRP.18) وفي اقتراح لتمديد فترة التجربة لمدة ١٢ شهراً آخر.

- ٢٨ - وترد في الجدولين الأول - ٥ ألف والأول - ٥ باء، على التوالي، التبرعات المقدمة إلى فئتي الاحتياطي التشغيلي كليتهما.

## خامساً - الموارد والنفقات

### ألف - تعليقات عامة

- ٢٩ - باستثناء مساهمة من الميزانية العادلة للأمم المتحدة تصل إلى نحو ٢,٤ في المائة من موارد المفوضية في عام ٢٠٠٤، فإن جميع المساهمات التي تقدم إلى المفوضية عبارة عن تبرعات. ويقدم الجدولان الأول - ٦ والأول - ٧ قائمة بالمالحين الرئيسيين للمفوضية في نهاية عام ٢٠٠٣ وفي ١ تموز/يوليه ٤ ٢٠٠٤. ويبيّن الجدول الأول - ٨ تبرعات القطاع الخاص. وتقدم البلدان التي تستقبل اللاجئين مساهمة مباشرة لا تقدر بقيمة شأنها شأن هذه التبرعات المالية.

- ٣٠ - وقد وضع المفوضية استراتيجية ومبادئ توجيهية واضحة بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص، وهدفها هو جمع تبرعات من القطاع الخاص تصل إلى نحو ٢٣ مليون دولار في عام ٢٠٠٥. وبلغت التبرعات التي قدمها القطاع الخاص ٢٠,١ مليون دولار في عام ٢٠٠٣؛ ووصلت التبرعات حتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ١٠,٢ مليون دولار.

- ٣١ - ويبيّن الجدول الأول - ٢ الوضع المتعلق بالموارد لفترة الستين - ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤، في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤. وبما أن هذا الجدول يتعلق بميزانيات الأنشطة المترجمة، فإنه يستبعد صندوق رأس المال المتداول والضمادات وخطبة التأمين الصحي، ولكنه يشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادلة للأمم المتحدة. ويبيّن الشكل ألف استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٥ - ٢٠٠٠. ويبيّن الشكل ألف - ١ الاتجاهات فيما يتعلق بالميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٤ - ٢٠٠٠. ويبيّن الشكل ألف - ٢ النفقات والميزانيات بحسب المناطق وفي المقر للفترة ٢٠٠٥ - ٢٠٠٠. ويبيّن الشكل ألف - ٣ أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة. ويصنف الشكل ألف - ٤ اعتمادات الميزانية بحسب الأنشطة القطاعية الرئيسية.

### باء - الميزانية العادبة للأمم المتحدة

٣٢ - تشكل الميزانية العادبة للأمم المتحدة مصدر تمويل آخر لميزانية المفوضية. ومن القدر أن يبلغ هذا الاعتماد، مع التعديلات، ٢٨,٨ مليون دولار في عام ٢٠٠٥. وبحدر الإشارة إلى أن النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العام ٤٢٨ (٥-٤)، المادة ٢٠) يقضي بأن تمويل النفقات الإدارية للمفوضية من ميزانية الأمم المتحدة. ومع أن النظام الأساسي لا يحدد ما المقصود "بالنفقات الإدارية"، فقد فسر التعريف الذي أورده اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير قدمته إلى الجمعية في دورتها السابعة (٦١٥٧/A، الجزء الثالث) على أنه يعني النفقات الأخرى غير النفقات التشغيلية وتكاليف الإدارة ذات الصلة.

٣٣ - وبحدر الإشارة إلى أن الجمعية العامة قد طلبت في قرارها ٤٩، الفقرة ٥٨/٢٧٠، إلى الأمين العام أن يقدم مقترحاً بشأن التنفيذ التدريجي للمادة ٢٠ من النظام الأساسي. وتعتقد المفوضية أن الأساس السليم لهذه الخطة هو البيان الوارد في الوثيقة ٦/٥٦ (الفرع ٢٣)، الفقرة ٢٣-١٩ من الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٣-٢٠٠٢، الذي يفيد بأن وظائف التنظيم والإدارة (التي لا توجد إلا في المقر) وظائف تسند شرعاً إلى الميزانية العادبة.

٤٣ - واعتباراً من عام ٢٠٠٤، تتلقى المفوضية المساهمة من الميزانية العادبة أساساً في شكل منحة. وقد أدى هذا الترتيب إلى إهاء الشروط المفرطة التي كانت مفروضة على تقديم التقارير. على أنه اتفق مع مكتب الأمم المتحدة في جنيف، تحقيقاً للشفافية والكشف عن البيانات المالية، على الإبقاء على هيكل الحاسبة السابق بالنسبة لجميع الوظائف المملوكة من المنحة. ونتيجة لذلك، لا تزال الوظائف الـ ٢٢٠ التي تموّل من الميزانية العادبة تسجل تحت رموز حسابية محددة للأمم المتحدة، وتُسند النفقات ذات الصلة إلى هذه الرموز، إلى جانب بنود الإنفاق ذات الصلة. وهذه الطريقة، يسهل على المفوضية تقديم تقارير بشأن النفقات يحدد فيها الفرق بين تكاليف الموظفين، والتكاليف المشتركة الخاصة بالموظفين، وأنواع الأخرى من التكاليف. ويرد في الجدول الثالث ٦-٦ توزيع جميع الوظائف الـ ٢٢٠ المملوكة من الميزانية العادبة.

### ٢٠٠٤ - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٤

٣٥ - أقرت اللجنة التنفيذية في دورتها الرابعة والخمسين المقودة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣ هدفاً لميزانية عام ٢٠٠٤ بـ٩٥٤,٩ مليون دولار. ويشمل هذا الميزانية البرنامج السنوية التي تبلغ ٩٢٢,٩ مليون دولار؛ والمساهمة المقدمة من الميزانية العادبة للأمم المتحدة وقدرها ٢٥ مليون دولار، والاعتمادات المرصودة للموظفين الفنيين المبتدئين وقدرها ٧ ملايين دولار. وتبلغ الاحتياجات المنقحة للميزانية في ١١٧٠,٦ مليون دولار؛ البرنامج التكميلية الراهنة (٩٤٨,٨ مليون دولار)؛ وتشمل البرنامج السنوي (٩٤٨,٨ مليون دولار)؛ البرنامج التكميلية الراهنة (١٧٠,٦ مليون دولار)؛ وكذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادبة للأمم المتحدة واعتماداً خصصاً لموظفي فنيين مبتدئين.

- ٣٦ - ووصل إجمالي المبلغ المرحل إلى عام ٢٠٠٤ (باستثناء ذلك المتعلق بالموظفين الفنيين المبتدئين) إلى نحو ٩٨ مليون دولار، ويمثل زيادة كبيرة بالنسبة للمبلغ الذي رحل إلى عام ٢٠٠٣ وقدره ٤٩,٥ مليون دولار. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، قدر أن إجمالي الموارد المتاحة للأنشطة المبرمجة في عام ٢٠٠٤ يبلغ ١,١ مليار دولار (انظر الجدول الأول - ٢).

#### DAL - النفقات في عام ٢٠٠٣

- ٣٧ - يمكن الاطلاع على تفاصيل كاملة عن الموارد (التبريعات) والنفقات ذات الصلة في الوثيقة المعرونة صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين: حسابات عام ٢٠٠٣ (A/AC.96/990). وفي عام ٢٠٠٣، بلغ إجمالي الأموال المتاحة للمفوضية من جميع مصادر الأموال ( بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية ) ١,١ مليار دولار (الجدول الأول - ٢) لتنفيذ الأنشطة المبرمجة. وبلغ مجموع النفقات ٩٨٣ مليون دولار في عام ٢٠٠٣ (الجدول الأول - ١).

- ٣٨ - وأسفرت تقلبات أسعار الصرف، وبالذات ارتفاع قيمة اليورو باستمرار وغيرها من العملات الرئيسية مقابل الدولار الأمريكي، عن تحقيق ربح صاف في أسعار الصرف قدره ٤١,٥ مليون دولار. وارتفعت قيمة التبرعات المقدمة للمفوضية بعملات غير الدولار الأمريكي في الفترة ما بين تاريخ تسجيل إعلان التبرع وتاريخ الدفع الفعلي. وكما لوحظ في المعالم المالية البارزة المرفقة بالحسابات السنوية، يتالف مجموع الأرباح من ربح صاف تحقق من التبرعات وقدره ١٤,٢ مليون دولار، ومن ربح صاف لم يتحقق من إعادة تقدير الاشتراكات النقدية المستحقة القبض، وحسابات القبض وحسابات الدفع في نهاية العام وقدره ١٨,١ مليون دولار، ومن ربح قدره ٩,٢ ملايين دولار تحقق من معاملات سويس خلال العام. وبلغ إجمالي دخل الفائدة ٢,٥ مليون دولار، مقابل ٣,٤ ملايين دولار في عام ٢٠٠٢، ويعزى ذلك أساساً إلى انخفاض أسعار الفائدة مرة أخرى في العام وبلوغها أدنى مستوى منذ عدة عقود. وارتفع متوسط مستوى الأرصدة النقدية المتوفرة في اليد إلى ١٦٩ مليون دولار من ١٥٢ مليون دولار في عام ٢٠٠٢. وهبط متوسط سعر الفائدة الذي تم جنيه من الأموال المستثمرة إلى ٢,٤٣ في المائة في عام ٢٠٠٣ مقابل ٣,١٥ في المائة في عام ٢٠٠٢.

## سادساً - المستويات الشاملة للوظائف وملأك الموظفين

### ألف - قوة العمل في المفوضية

- ٣٩ - استجابة للملاحظات التي أبدتها في الآونة الأخيرة مجلس مراجعى الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الحاجة إلى زيادة توضيح جوانب معينة من قوة العمل في المفوضية، وال الحاجة إلى تثبيت الموظفين المؤقتين، بذلك المفوضية جهداً متضافراً لإصلاح هذه الأوضاع على مدى الشهور الـ ١٢ الماضية.
- ٤٠ - وت تكون قوة العمل في المفوضية من مجموعة من الفئات المشمولة بترتيبات مختلفة في إطار الميزانية. ويمكن تقسيم قوة العمل إلى فئتين رئيسيتين هما موظفو المفوضية وقوة العمل الإضافية التابعة للمفوضية.

### باء - موظفو المفوضية

- ٤١ - تتألف الفئة الأولى من:

- ١ - موظفين معينين على وظائف أنشأها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية؛
- ٢ - موظفين معينين على وظائف وافق عليها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية لحالات الطوارئ (كتعيينات المسار السريع)؛
- ٣ - موظفين مستندة إليهم وظائف مؤقتة إلى حين تعينهم في وظيفة؛
- ٤ - موظفين آخرين يعملون للمفوضية في إطار الأعمال المؤقتة؛
- ٥ - موظفين فنيين مبتدئين.

وفي ١ تموز/ يوليه ٢٠٠٤، كان هناك نحو ٦٠٩٢ موظفاً يعملون للمفوضية في هذه الفئة الأولى. واستجابة للتعليقات الواردة من مراجعى الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، اخذت المفوضية تدابير لثبت الموظفين المؤقتين وذلك بتحويل بعض الوظائف إلى وظائف ثابتة. وهذا ما يفسر الزيادة الكبيرة في عدد الوظائف المتوقع أن تصل إلى ٤٤٩ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، مقابل ٣٩٤ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤، والتي ستؤدي إلى زيادة توضيح صورة ترتيبات التوظيف في المفوضية.

- ٤٢ - ويمكن وصف الفئة الكبيرة الثانية من قوة العمل في المفوضية بأنها قوة العمل الإضافية التي تتألف من الفئتين الفرعويتين الرئيسيتين التاليتين:

- ١ - متطوعو الأمم المتحدة
- ٢ - الخبراء الاستشاريون بصفتهم الفردية.

ويتفاوت عدهم في أية لحظة في السنة: في ١٢٨١ متطوعاً للأمم المتحدة و٥٨١ تموز يوليه ٢٠٠٤، كان هناك ٥٨١ متوفياً استشارياً يعملون لدى المفوضية.

#### ١ - الوظائف المدرجة في الميزانية العادية

٤٣ - يقدم الجدول الأول - ٩ لحة عامة عن مستويات الوظائف المتاحة في المفوضية لعامي ٢٠٠٤-٢٠٠٥، بينما يبين الشكل باه توزيع أنواع الوظائف المختلفة (البرامج، دعم البرنامج، التنظيم والإدارة) لعام ٢٠٠٥. ولم تدرج "الوظائف" المؤقتة في إطار المسار السريع في الجدول الأول - ٩ (انظر الجزء الفرعية ٢ أدناه).

٤٤ - وترد معلومات أخرى عن الوظائف في الجزء الثاني من هذه الوثيقة. وترتدى مستويات الوظائف المتعلقة بالبرامج بحسب المنطقة في الجدول الأول - ٩، وبحسب البلد في الجدول الثاني - ١ باه. ويعطى الجدول الثاني - ١ باه أيضاً معلومات عن الوظائف المتعلقة بدعم البرامج ذات الصلة بالبرامج القطرية والإقليمية والعالمية. وقد عدل هذا الجدول (الثاني - ١) لمقارنة البيانات مع العام السابق. ويقدم الجزء الثالث معلومات أخرى عن الوظائف المتعلقة بالدعم (دعم البرنامج؛ التنظيم والإدارة) (الجدول الثالث - ٤ و ٥ و ٦ والشكل دال). أما الوظائف التي تمول من المنحة المقدمة من الميزانية العادية، فإنها ترد في الجدول الثالث - ٦.

٤٥ - ويتوقع أن يكون هناك في بداية الأمر ٤٤٩ وظيفة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ منها ٧٨٦ وظيفة في المقر، و٧٥ وظيفة ذات صلة بالبرامج العالمية، و٥٨٨ وظيفة في الميدان. وفي ١ كانون الثاني/يناير ٤، وصل إجمالي عدد الوظائف في المفوضية إلى ٣٩٤ وظيفة. وتعكس هذه الأرقام الصافية وظائف مقتراح إلغاؤها ووظائف مقتراح إنشاؤها في عام ٢٠٠٥، ويرجع ذلك أساساً إلى الجهود المبذولة لتثبيت الوظائف المدرجة في إطار ترتيبات المساعدة المؤقتة، كما ورد وصف ذلك أعلاه.

٤٦ - وترد كذلك الوظائف المقترن إنشاؤها والوظائف المقترن إلغاؤها لكل وحدة إدارية في المقر في شكل جدول وارد في المرفق الثالث.

#### ٢ - التعيينات السريعة المسار

٤٧ - بدأ تطبيق نموذج التعيين السريع لوزع الموظفين، على أساس تجريبي، في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣، لتعيين موظفين دوليين للعملية الأفغانية. ومنذ ذلك الوقت، أذن المفوض السامي باتباع نموذج المسار السريع في جميع البرامج التكميلية وعمليات الطوارئ المتوقع أن تدوم ١٢ شهراً على الأقل و٢٤ شهراً على الأكثر. وفي ١٢ تموز يوليه ٢٠٠٤، أنسنت ١٧٩ وظيفة من هذا النوع لموظفي دوليين ١٠٧٩ وظيفة لموظفي محليين. وباستثناء البرامج التكميلية التي تنفذ لصالح بوروندي وتشاد والسودان، فقد تم استعراض جميع الوظائف الأخرى القائمة وتحويلها، عند الاقتضاء، إلى وظائف مدرجة في الميزانية العادية لمدة ١٢ شهراً.

### ٣- الموظفون في الفترات الفاصلة بين المهام

٤٨ - هناك في أي وقت عدد من الموظفين الذين تنتهي مدة انتدابهم العادبة في مركز عمل وينتظرون تعينهم في مركز آخر وفقاً للسياسة العامة التي تتبعها المفوضية بشأن التناوب العادل للموظفين بين مراكز العمل. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، كان هناك ١١٧ موظفاً في هذه الفئة الإدارية، أو ٩ في المائة من قوة العمل الفنية الدولية العادبة. وفيما عدا استثناءات بسيطة، مارس هؤلاء الموظفون عملهم بتعيينات مؤقتة تدرج عادة في بند النفقات المخصصة للوظائف المؤقتة في الميزانية الإدارية للمكاتب الميدانية أو في وحدة المقر المعنية بالأمر إلى حين تعينهم القادر في وظيفة.

### ٤- المساعدة المؤقتة

٤٩ - تتألف هذه الفئة من العدد المتبقى من الموظفين الذين يتم إدراجهم في إطار المساعدة المؤقتة. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان هناك ١١١ موظفاً دولياً ومحلياً في هذه الفئة. وبالنظر إلى الخطوات المشار إليها في الفقرة ٤ أعلاه، سيتافق هذا العدد تقريباً في عام ٢٠٠٥. وفي الجدول الثالث -٢، تفسر هذه التدابير إلى حد كبير انخفاض "التكاليف الأخرى الخاصة بالموظفين" لأن ٩٥ في المائة من بند النفقات في هذه الفئة مخصصة لمساعدة المؤقتة (أما نسبة الـ ٥ في المائة الأخرى، فإنها مخصصة لساعات الإضافية). وتقرر أن يكون اللجوء إلى المساعدة المؤقتة مقصوراً على ٦ شهور (مثلاً لتغطية إجازات الأمومة) في إطار الميزانية البرنامجية السنوية.

### ٥- الموظفون الفنيون المبتدئون

٥٠ - كان هناك ٨٩ موظفاً فنياً مبتدئاً يعملون لدى المفوضية مقابل ١٤٠ وظيفة متاحة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤. ومن هؤلاء الموظفين، كان هناك ٢٠ يملكون في المقر و٦٩ يعملون في الميدان. وتدعم الحكومات المانحة هذه الوظائف ويتم تصنيفها على مستوى الفئة الفنية (ف-٢).

### جيم - القوة العاملة الإضافية للمفوضية

٥١ - إن الفتىين الرئيسيتين من هذه القوة العاملة الإضافية هما موظفو الأمم المتحدة المتقطعون والخبراء الاستشاريون بصفتهم الفردية. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، كانت هاتان الفتاتان تمثلان قوة عمل إضافية تضم نحو ٧٥٠ شخصاً يتألف الجزء الأكبر منهم وعددهم ٥٨٠ شخصاً من متقطعي الأمم المتحدة الذين يعملون في الميدان.

## ١- متطوعو الأمم المتحدة

٥٢ - أخذ التعاون بين المفوضية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة شكلاً رسمياً للمرة الأولى بالتوقيع على مذكرة تفاهم في عام ٢٠٠٠ لتبنيه متطوعي الأمم المتحدة الدوليين بسرعة كجزء من تدابير الاستعداد لعمليات الطوارئ التي قامت بها المفوضية في ذلك العام.

٥٣ - ولتثبيت التوسع الراهن الذي يشهده التعاون بين المفوضية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة الذي تجاوز عمليات وزع الموظفين لتغطية حالات الطوارئ، وضعت المفوضية في الآونة الأخيرة سياسة داخلية شاملة تتعلق باستخدام متطوعي الأمم المتحدة. وتوضح هذه السياسة مركزهم القانوني والتشغيلي وتحدد الإطار التنظيمي والإداري الذي يحكم وزعهم لتغطية عمليات المفوضية. وصدرت السياسة العامة في شباط/فبراير ٢٠٠٤. ويجري التفاوض الآن على مذكرة تفاهم جديدة وأكثر شمولاً مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

٥٤ - وفي عام ٢٠٠٣، عمل ٦١٠ من متطوعي الأمم المتحدة لحساب المفوضية في ٦٧ بلداً، كان من بينهم ٤٠٣ متطوعين دوليين والعدد المتبقى متطوعين وطنيين. وخلال الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى تموز/يوليه ٢٠٠٤، بلغ إجمالي عدد متطوعي الأمم المتحدة الذين عملوا لحساب المفوضية ٥٨١ متطوعاً موزعاً على ٦٧ بلداً من بينهم ٣٥٠ متطوعاً دولياً و ٢٣١ متطوعاً وطنياً.

## ٢- الخبراء الاستشاريون

٥٥ - استجابة لمراجعة الحسابات الخاصة بالخدمات الاستشارية التي قامت بها دائرة مراجعة الحسابات لدى المفوضية خلال الربع الأول من عام ٢٠٠٣، فإن المفوضية على وشك إصدار تعليمات جديدة لجميع المكاتب الميدانية التابعة لها ولجميع وحدات المقر بشأن استخدام وإدارة الخبراء الاستشاريين والتعاقددين فرادى على النحو الملائم. وفي عام ٢٠٠٤، بلغ عدد الخبراء الاستشاريين في المفوضية ١٦٨ خبيراً. وحضرت الاعتمادات المخصصة للخبراء الاستشاريين في إطار ميزانية الدعم لعام ٢٠٠٥ ٢٠٠٥ في المائة فوصلت إلى ١,٢ مليون دولار (الجدول الثالث -٢)؛ ويرجع ذلك أساساً، مرة أخرى، إلى تثبيت الوظائف المتاحة حالياً للخبراء الاستشاريين، خاصة تلك المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات.

## ٣- موظفو "المشاريع"

٥٦ - موظفو "المشاريع" هم الأشخاص الذين تعينهم منظمات أخرى تعيناً اسرياً ويتلقون أجورهم بفضل الأموال التي تضعها المفوضية تحت تصرف هذه المنظمات؛ ويختضن هؤلاء الموظفون في عملهم لإدارة المفوضية مباشرة وتوكل إليهم مهام تعادل عموماً مهام موظفي المفوضية في فئة الخدمات العامة أو في فئة الموظفين الإداريين الوطنيين. وقد اتخذت المفوضية خطوات لتسوية وضع هؤلاء الموظفين.

٥٧ - وفي ميزانية عام ٤، ٢٠٠٤، تم إنشاء ١٠٨ وظائف لتسوية وضع موظفي "المشاريع" هؤلاء الذين يؤدون مهاماً يجب أن يضطلع بها الموظفون الدائمون في المفوضية. وفي هذه الأثناء، ألغى عدد كبير من الوظائف الأخرى

التي يقوم بها موظفو "المشاريع" خلال العمليات التي تمت في ٢٠٠٣ و ٢٠٠٤. وكما تم تأكيد ذلك في عملية وضع ميزانية هذا العام، ستلغى جميع الوظائف المتبقية التي يؤدinya موظفو "المشاريع" هؤلاء بحلول نهاية عام ٢٠٠٤.

### دال - تصنيف الوظائف

٥٨- تتألف الوظائف في المفوضية من ثلاثة فئات هي: التنظيم والإدارة التي لا توجد إلا في المقر؛ ودعم البرنامج التي توجد في المقر والميدان، والوظائف المتعلقة بالبرامج. وترتدى في المرفق الرابع تعاريف هذه الفئات ومعايير تخصيصها. وتحدر الإشارة إلى أن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية قد أثارت مرة أخرى في تقريرها الأخير أسئلة تتعلق بأوجه عدم الاتساق الظاهرة في تصنيف الوظائف. وعليه، استعرضت المفوضية مرة أخرى تصنيف الوظائف.

٥٩- وبين الجدول الأول - ٩ توزيع الوظائف على النحو المتوقع في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥. والتوزيع هو كالتالي، وترتدى بين قوسين مقارنات عقدت مع ٢٠٠٤ و ٢٠٠٣: البرامج: ٢٧٤٠ أو ٥٠ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٤٥٪ في المائة؛ ٤٤٪ ٢٠٠٣؛ ٤٦٪ ٢٠٠٣)؛ دعم البرنامج: ٢١٩٢ أو ٤٠ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٤٥٪ ٢٠٠٤؛ ٤٤٪ في المائة؛ ٤٦٪ ٢٠٠٣)؛ التنظيم والإدارة: ٥١٧ أو ١٠ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٤٠٪ ٢٠٠٤؛ ١٠٪ ٢٠٠٣؛ ١٠٪ في المائة). ويرد تصنيف الوظائف المتعلقة بدعم البرنامج والوظائف المتعلقة بالبرامج في الجدول الثاني - ١ باء. وبالمثل، يرد تحليل للوظائف المتعلقة بدعم البرنامج والوظائف المتعلقة بالتنظيم والإدارة في الجدولين الثالث - ٤ والثالث - ٥. أما الوظائف المتعلقة بالتنظيم والإدارة التي يتم تمويلها من الميزانية العادية، فترتدى في الجدول الثالث - ٦.

٦٠- وعند تقدير توزيع الوظائف المتعلقة بالبرامج ودعم البرنامج على المستوى القطري، يتم تطبيق مجموعة من العوامل التي تنتج بشكل خاص عن تفاوت مستوى تعدد العمليات والاستراتيجيات التي تتبعها المفوضية لدى سعيها لتلبية احتياجات اللاجئين في كل حالة. ويصعب أحياناً على المفوضية إيجاد شركاء لتنفيذ عمليات في بيوت تزداد فيها نسبة التحديات. فنوعاً على ترتيبات التنفيذ وعدد المستفيدين، ستتفاوت نسبة الموظفين في إطار دعم البرنامج والبرنامج حتى في حالات اللاجئين التي تبدو متماثلة.

### سابعاً - ميزانية الدعم

٦١- ترد ميزانية الدعم للمفوضية لعام ٢٠٠٥ وتشمل تقديرات لدعم البرنامج (في الميدان والمقر على السواء)، والتنظيم والإدارة (المقر) بشكل مفصل في الجزء الثالث. ويرد موجز لهذه الميزانية في الجدول الأول - ١ والجدول الثالث - ١ والجدول الثالث - ٢ وفي الشكل ألف. وتبيّن هذه الجداول أن المبلغ الإجمالي المقدر لدعم البرنامج في عام ٢٠٠٥ هو ١٠٠ ٩٣٣ ٢٣٠ دولار، أو ٢٤٪ في المائة من مجموع التقديرات. وتبلغ التكاليف المتوقعة للتنظيم والإدارة في ميزانية عام ٢٠٠٥ المقترحة ٧٧ مليون دولار، وهي تشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية التي تبلغ ٢٨,٨ مليون دولار (الجدول الأول - ١ والجدول الثالث - ١ والجدول الثالث - ٢).

## ثامناً - مشروع عام مقرر بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

٦٢ - إن اللجنة التنفيذية،

(أ) تؤكد ما ثبت عند الاستعراض من أن الأنشطة المقترحة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥، على النحو المبين في الوثيقة A/AC.96/992، تتفق مع النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥)، ومع مهام "المساعي الحميدة" التي يضطلع بها المفوض السامي كما اعترف بها أو شجعها أو طلبها كل من الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الأمين العام، ومع الأحكام ذات الصلة من اللوائح المالية لصناديق التبرعات التي يديرها المفوض السامي؛

(ب) توافق على البرامج والميزانيات المخصصة للبرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥ البالغة ٦٤٧ ٩٧٤ ٢٠٠ دولار، بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة لتغطية تكاليف المقر، واحتياطي تشغيلي يتتألف من مكونين يبلغ أحدهما ٦٢٥٠٤ ١٠٠ دولار (ممثل ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرمجة) ويبلغ الآخر ٥٠ مليون دولار تم تجديده لفترة تحرير أخرى في عام ٢٠٠٥، لسح الإذن بفتح اعتمادات لتمويل الأنشطة الإضافية بالكامل على نحو ما يرد شرح ذلك بمزيد من التفصيل في الفقرة ٢٦ من الوثيقة A/AC.96/992؛ وبضم هذه الاعتمادات، الواردة جميعها بالتفصيل في الجدول الأول -٣، إلى الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين (٧ ملايين دولار)، يصل مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٥ إلى ٦٤٧ ٩٨١ ٠٠٠ دولار؛ وتأند للمفوض السامي بأن يجري، في حدود هذا الاعتماد الكلي، تعديلات في ميزانيات البرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر؛

(ج) توافق على الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٤ والبالغة ٩٥٥ ٧٧٠ ٢٠٠ دولار (التي تشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بـ١٠٠ ٨٣٥ ٢٥ دولار)، وبإضافة الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين والبالغة ٧ ملايين دولار والاحتياجات الواردة في إطار البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٤ والبالغة ٤٠٠ ٦٣٦ ١٧٠ دولار، يصل مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٤ إلى ١١٢٦ ٤٠٦ ٦٠٠ دولار (الجدول الأول -٣)؛

(د) تحيط علماً بتقرير مجلس مراجعى الحسابات المقدم إلى الجمعية العامة عن حسابات صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشئون اللاجئين عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣ (A/AC.96/991)، وبالإجراءات التي اتخذها المفوض السامي لمتابعة تقرير مجلس مراجعى الحسابات (A/AC.96/991/Add.1)؛ وكذلك تقرير اللجنة الاستشارية لشئون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٤ (A/AC.96/992/Add.2)، وسائر تقارير المفوض السامي ذات الصلة بأنشطة المراقبة (A/AC.96/993-995)، وترجم إطلاعها بانتظام على التدابير المتخذة استجابة للتوصيات واللاحظات التي أبديت في مختلف وثائق الرقابة هذه؛

(هـ) تطلب إلى المفوض السامي أن يستجيب بعرونة وكفاءة، في حدود الموارد المتاحة، للاحتياجات المبينة حالياً في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥، وتأذن له، في حال ظهور احتياجات إضافية جديدة وطارئة يتعدى الوفاء بها كاملاً من الاحتياطي التشغيلي، بإنشاء برامج تكميلية وتوجيه نداءات خاصة؛

(و) تحفيظ علماً باقتراح المفوض السامي الذي حظي بدعم الأمين العام والوارد وصفه في الوثيقة A/AC.96/992/Add.1 لزيادة تعزيز وظيفة المفوضية في مجال الحماية، وخاصة بعدها الدفاعي، وذلك بإنشاء وظيفة على مستوى الأمين العام المساعد في إطار المكتب التنفيذي، وتوافق على إنشاء هذه الوظيفة التي ستكون مهامها هي تلك الواردة في الوثيقة المشار إليها أعلاه؛

(ز) ترحب بمبادرة المفوض السامي بتوحيد وظائف المفوضية القائمة حالياً في مجال تكنولوجيا المعلومات في شعبة جديدة لنظم المعلومات والتكنولوجيا برئاسة مدير إعلامي على مستوى د-٢-٢ يتألف منصبه من خلال إعادة توزيع وظيفة موجودة حالياً على مستوى د-٢؛

(ح) تعرب عن تقديرها للتقرير الشامل الذي أعدته وحدة التفتيش المشتركة عن استعراض التنظيم والإدارة في المفوضية باعتبار ذلك مساهمة مهمة في إطار الجهد الأوسع نطاقاً التي يبذلها المفوض السامي لتحسين قدرة المفوضية وكفاءتها؛ وتطلب إلى المفوض السامي أن يناقش مع اللجنة التنفيذية استعراض التوصيات الواردة في التقرير خلال عام ٢٠٠٥؛

(ط) تعرف مع التقدير باللاعب الذي ما زالت تتحمله البلدان النامية وأقل البلدان نمواً التي تستضيف اللاجئين، وتحث الدول الأعضاء على الاعتراف بهذه المساهمة القيمة التي تقدم لحماية اللاجئين وللمشاركة في الجهد الرامي إلى تعزيز التماس حلول دائمة؛

(ي) تحث الدول الأعضاء، في ضوء الاحتياجات الواسعة النطاق التي تتصدى لها المفوضية، على الاستجابة بسخاء وبروح التضامن، وفي الوقت المناسب، لنداءاته التي يطلب فيها توفير موارد تفي بكامل احتياجات الميزانية البرنامجية السنوية المعتمدة لعام ٢٠٠٥؛ وتحثها على دعم المبادرات المتخذة لضمان تزويد المفوضية بالموارد على نحو أفضل وأكثر قابلية للتنبؤ، مع الحفاظ على "الاعتمادات المخصصة" في أدنى مستوى.

## أهداف المفوضية ومؤشراتها: ٢٠٠٥

**الهدف العالمي في إطار الولاية:** توفير الحماية الدولية للاجئين وغيرهم من تعني بhem المفوضية والبحث عن حل دائم لحالتهم؛ توفير المساعدة الإنسانية بطريقة تراعي نوع الجنس/السن والبيئة والقيام في الوقت ذاته بإعداد الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية لاتصال حل دائم لهم، والتشجيع على تحسين نوعية الحياة والاعتماد على الذات بوضع نهج للتنمية المجتمعية؛ والدفاع عن حقوق اللاجئين والتشجيع على إقامة عمليات لشراكة فعالة مع منظمات أخرى مختصة، ووضع مجموعة من المبادرات الدبلوماسية للحيلولة دون نشوء الأوضاع التي تتسبب في تنقل اللاجئين والتخفيف من وطأها.

**هدف الداعم العالمي:** دعم جهود المفوضية لتأمين الحماية والمساعدة الدوليتين للاجئين وغيرهم من تعني بهم المفوضية والتماس حلول لمشاكلهم بوضع مجموعة من الاستراتيجيات، خاصة لتحسين إدارة العمليات والموارد.

**المطلب الاستراتيجي ١:** دعم الحكومات للحفاظ على نظام دولي لتوفير الحماية وتوسيع نطاقه.

**المطلب الاستراتيجي ٢:** المحافظة على قدرات المفوضية وتحسينها في مجال التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها بغية مساعدة الدول على مواجهة تدفقات اللاجئين وتأمين حمايتهم البدنية في الوقت ذاته.

**المطلب الاستراتيجي ٣:** تقييم احتياجات اللاجئين وغيرهم من تعني بهم المفوضية على نحو أفضل في مجال الحماية والمساعدة.

**المطلب الاستراتيجي ٤:** دعم الحكومات في توفير الحماية والمساعدة.

**المطلب الاستراتيجي ٥:** السعي إلى إيجاد حلول دائمة لحالة اللاجئين (من خلال العودة الطوعية إلى الوطن وإعادة الإدماج المستدام وإعادة التوطين والإدماج المحلي).

**المطلب الاستراتيجي ٦:** استخدام مبادرات الدفاع وغيرها من المبادرات ذات الصلة لضمان حقوق اللاجئين وغيرهم من تعني بهم المفوضية.

**المطلب الاستراتيجي ٧:** إقامة شراكات فعالة لتوفير حماية أفضل للأشخاص الذين تعني بهم المفوضية وتنفيذ برامج ذات نوعية جيدة.

**المطلب الاستراتيجي ٨:** المساعدة على الحيلولة دون نشوء الأوضاع التي تتسبب في تنقل اللاجئين والتخفيف من وطأها.

**المطلب الاستراتيجي ٩:** فيما يتعلق بالإدارة، تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها مع استخدام الموارد بكفاءة.

**الهدف الاستراتيجي ١ : دعم الحكومات للحفاظ على نظام دولي لتوفير الحماية وتوسيع نطاقه**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>١-١ ارتفاع عدد حالات الانضمام إلى: اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين و/أو بروتوكولها لعام ١٩٦٧، والصكوك القانونية الأخرى ذات الصلة. الفقرة ١-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية<sup>(١)</sup>؛ الفقرة ٥-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٥-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية</p> <p>٢-١ عدد البعثات وإجراءات التشاور مع المنظمات ذات الصلة والدول للتأثير بشكل إيجابي على إعداد قوانين وطنية وأحكام قضائية، ومعايير إقليمية/دولية ذات صلة بحالات انعدام الجنسية. الفقرة ٦-١٢ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية</p> <p>٣-١ ترشيد مسؤوليات المفوضية فيما يتعلق بخفض حالات انعدام الجنسية والحلولة دون حدوثها، وذلك بزيادة إشراك المفوضية هي وشركائها الحكوميين وغير الحكوميين في العمل المتعلقة بقضايا انعدام الجنسية الواجب التصدي لها. الفقرة ٦-١٢-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية</p>	<p>١-١ تشجيع الانضمام إلى الاتفاقيات والبروتوكولات المتعلقة باللاجئين وبحالات انعدام الجنسية، واحترام هذه الصكوك وتنفيذ أحكامها بفعالية.</p>
<p>١-٢-١ عدد الدول التي تعتمد أو تعدل التشريع الوطني الخاص باللاجئين، وتنشئ آليات وترتيبات لحماية اللاجئين بما يتمشى والمعايير والمبادئ الدولية، وتケفل الوفاء بالتزاماتها الدولية لحماية اللاجئين. الفقرة ٢-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية. الفقرة ٦-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية</p>	<p>٢-١ مساعدة الدول على إعداد واعتماد وتنفيذ تشريع وطني خاص باللاجئين يتوافق مع القانون الدولي لللاجئين والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.</p>
<p>١-٣-١ عدد الاتفاقيات المبرمة بشأن "تكملة الاتفاقية، العامة منها وخاصة بعمليات بعينها على السواء.</p>	<p>١-٣ دعم الدول في صياغة اتفاقيات بشأن "تكملة الاتفاقية".</p>
<p>١-٤-١ المشاركة الفعالة والمنسقة في المحافل الدولية والإقليمية التي تتناول هذا الموضوع، بما في ذلك الفريق العامل المعني باللاجئين والمigration، وإدراج أحكام بشأن حماية اللاجئين (أو ضمانات) في الوثائق التي تصدر عن هذه المحافل. الفقرة ١-٢ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٢-٢ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ١-٥-٢ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية</p>	<p>٤ رصد تدابير مكافحة المиграة غير القانونية وتهريب الأشخاص بما يتمشى والمعايير الدولية لحماية اللاجئين.</p>
<p>١-٥-١ عدد المشردين داخلياً الذين تقدم لهم المفوضية المساعدة، وفقاً للمعايير المحددة في الوثيقة A/RES/52/103.</p>	<p>٥-١ مساهمة المفوضية لتحسين استراتيجية التخطيط والتنفيذ فيما بين الوكالات لمساعدة المشردين داخلياً وحمايتهم.</p>

**الهدف الاستراتيجي ٢ : المحافظة على قدرات المفوضية وتحسينها في مجال التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها بغية مساعدة الدول على مواجهة تدفقات اللاجئين وتأمين حمايتهم البدنية في الوقت ذاته.**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٢ عدد خطط العمل الوطنية التي تم وضعها وتنفيذها لإنشاء هيكل حماية فعالة. الفقرة ١-٣ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية. الفقرة ٢-٣ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.	٢-١ زيادة تعزيز القدرات المحلية والإقليمية لتأمين تطابق ترتيبات الاستقبال ونظم اللجوء مع المعايير الدولية.
١-٢-٢ وضع عدد من خطط الطوارئ أو تعديلها للتصدي لحالات الطوارئ التي يحتمل أن يواجهها اللاجئون.	٢-٢ الحفاظ على مستويات كافية للتتأهب للطوارئ ووضع خطط للطوارئ.
١-٣-٢ موصلة العمل لتنفيذ استنتاج اللجنة التنفيذية رقم ٩٤ بشأن الطابع الميداني والإنساني للجوء. الفقرة ١-٤ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٢-٤ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.	٣-٢ دعم الحكومات المضيفة لبناء القدرة على الحفاظ على الأمن في المناطق الأهلية باللاجئين.
<b>الهدف الاستراتيجي ٣ : تقييم احتياجات اللاجئين وغيرهم من تعنى بهم المفوضية على نحو أفضل في مجال الحماية والمساعدة.</b>	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٣ موصلة تطبيق المعايير والإجراءات والأدوات الجديدة المتعلقة بالتسجيل في إطار مشروع بروفائيل في الواقع الميداني. الفقرة ١١-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.	١-٣ تحسين طريقة إدخال البيانات المتعلقة بالتسجيل على أساس معايير وإجراءات ونظم وأدوات جديدة يتم استخدامها في إطار مشروع بروفائيل ودليل التسجيل المنقح.
١-٢-٣ وضع أداة تحليل الحالات التي تم استخدامها في الآونة الأخيرة موضع التنفيذ في عمليات المفوضية، بما في ذلك إجراء مناقشات منتظمة مع اللاجئين. الفقرة ٤-٣ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٧-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٦-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٢-٦ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية	٢-٣ تقييم الاحتياجات بطريقة قائمة على المشاركة وفقاً لأداة خاصة بالمفوضية بشأن تحليل الحالات.
١-٣-٣ زيادة عدد الخطط والتقارير المتعلقة بعمليات المفوضية باستخدام الدليل الميداني الذي وضعته المفوضية بشأن استخدام المعايير والمؤشرات بانتظام.	٣-٣ تقييم احتياجات اللاجئين بانتظام على أساس معايير ومؤشرات ثابتة.
٢-٣-٣ تعديل الدليل الميداني ليعكس الخبرة المكتسبة من استخدامه ومن الأدوات المماثلة المستخدمة في إطار الأمم المتحدة والمجتمع الإنساني الأوسع.	

الهدف الاستراتيجي ٤: دعم الحكومات في توفير الحماية والمساعدة.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>٤-١-٤ عدد الدورات التدريبية الإضافية وعدد الأشخاص الذين يتم تدريتهم، على أساس المبادئ التوجيهية الصادرة حديثاً بشأن منع حالات العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس ضد اللاجئين والعائدين وال Sheridan داخلياً والتصدي لها. الفقرة ٤-٦ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٤-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p> <p>٤-٢-٤ عدد الأفرقة المتعددة القطاعات التي ينصب عملها على إدماج المعايير المتعلقة بنوع الجنس والسن، التي وضعها ممثلو المفوضية.</p>	<p>٤-١ تنفيذ مبادئ توجيهية ذات صلة بالحماية والمساعدة، خاصة تلك المتعلقة بحماية اللاجئين من النساء والأطفال، وإدماج المعايير المتعلقة بنوع الجنس والسن، ومنع حالات العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس والتصدي لها. الفقرة ٤-٤ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٤-٣ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٤-٦ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٤-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p> <p>٤-٢ تشجيع اللاجئين على اتباع ممارسات سليمة لإدارة البيئة وفقاً للمبادئ التوجيهية المتعلقة بالبيئة لعام ١٩٩٦ والمبادئ التوجيهية المحددة للقطاعات.</p>
<p>٤-٣-٤ نسبة خطط العمليات القطرية التي يرد فيها ذكر الفئات ذات الأولوية في القطاعات الرئيسية. الفقرة ٤-٦ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٤-٧ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p> <p>٤-٣-٤ إقامة عمليات شراكة استراتيجية ومواصلة عمليات الشراكة القائمة.</p>	<p>٤-٣ مواصلة التركيز على الفئات ذات الأولوية من المستفيدين (النساء والأطفال والمسنون)، خاصة في الأنشطة القطاعية الرئيسية مثل التعليم والصحة والبيئة.</p>
<p>٤-٤-١ تنفيذ مشاريع نموذجية لعام ٢٠٠٥، كما هو مبين في الخطة الاستراتيجية للمفوضية ٢٠٠٧-٢٠٠٥ بشأن فيروس العوز المناعي البشري/الإيدز.</p> <p>٤-٤-٢ التعاون مع هيئات أخرى ترعى برنامج الأمم المتحدة المشترك المعنى بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب لإدراج وإدماج اللاجئين في سياسات وبرامج البلدان المضيفة بشأن فيروس نقص المناعة المكتسب/الإيدز.</p>	<p>٤-٤ تحسين الاستجابة لانتشار فيروس العوز المناعي البشري/الإيدز في المناطق التي يقيم فيها اللاجئون.</p>
<p>٤-٥-٤ زيادة عدد المسجلين، خاصة الفتيات، في التعليم الابتدائي بنسبة ٥ في المائة بالنسبة لخط الأساس المحدد لعام ٢٠٠٤.</p> <p>٤-٥-٤ زيادة نسبة المدارس التي اتخذت مبادرات لمنع تسرب الفتيات.</p>	<p>٤-٥ تحسين سبل الالتحاق بالتعليم الابتدائي بالتركيز بشكل خاص على الفتيات. الفقرة ٤-٦ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٤-٧ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p>

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>١-٥ عدد اللاجئين وغيرهم من تعني هم المفوضية الذين يعودون من حالات التشرد القسري.</p> <p>٢-٥ زيادة تعزيز نهج وإجراءات عمليات الإعادة الأربع من خلال التدريب القائم على أساس الكتيب الذي وضع حديثاً بشأن أنشطة العودة الطوعية إلى الوطن وإعادة الإدماج؛ الفقرة ١-٣-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p> <p>٣-٥ اشتراك المفوضية بنشاط في العمليات المشتركة بين الوكالات لتقدير وتحطيم الاحتياجات، الفقرة ٥-٣-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p>	<p>١-٥ تيسير وتشجيع العودة الطوعية إلى الوطن بنشاط متى توافرت ظروف العودة بسلامة وكراهة؛ بالإضافة إلى ذلك، إعادة إدماج اللاجئين وفقاً لاستراتيجية الإعادة الأربع (الإعادة إلى الوطن، وإعادة الإدماج، وإعادة التأهيل وإعادة التعمير)، وبالشراكة مع وكالات أخرى. الفقرة ٥-٢-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٨-٢-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p>
<p>١-٥ تفاوض وموافقة اللجنة التنفيذية على استنتاج بشأن الإدماج المحلي. الفقرة ٤-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p> <p>٢-٥ نشر المبادئ التوجيهية الجديدة بشأن التنمية من خلال الإدماج المحلي.</p>	<p>٢-٥ تعزيز الإدماج المحلي كحل دائم وفقاً لاستراتيجية المفوض السامي للتنمية من خلال الإدماج المحلي. الفقرة ٤-٣ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية</p>
<p>١-٥ زيادة عدد الأشخاص الذين أعيد توطينهم. الفقرة ٦-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p> <p>٢-٣-٥ زيادة عدد بلدان إعادة التوطين. الفقرة ٦-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p> <p>٣-٣-٥ أنشطة المتابعة لتنفيذ خطة عمل مكافحة الغش فيما يتعلق بإعادة التوطين. الفقرة ٦-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p>	<p>٣-٥ تعزيز إعادة التوطين كوسيلة لتوفير الحماية والحلول الدائمة وكآلية لتقاسم الأعباء. الفقرة ٦-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p>
<p>١-٤-٥ إحراز المزيد من التقدم لتنفيذ خطة العمل الشاملة لصالح اللاجئين الصوماليين.</p> <p>٢-٤-٥ خفض عدد اللاجئين (٦,٢ مليون لاجئ) الذين يعيشون حالات طال أمدها، بنسبة ٥ في المائة. الفقرة ١-١-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p>	<p>٤-٥ زيادة التقدم المحرز لتسوية حالات اللاجئين المطاولة. الفقرة ١-٥ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.</p>

**الهدف الاستراتيجي ٥: السعي إلى إيجاد حلول دائمة لحالات اللاجئين (من خلال العودة الطوعية إلى الوطن وإعادة الإدماج المستدام وإعادة التوطين والإدماج المحلي).**

**الهدف الاستراتيجي ٦ : استخدام مبادرات الدفاع وغيرها من المبادرات ذات الصلة لضمان حقوق اللاجئين وغيرهم من تعني بهم المفوضية.**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٦-١-١ زيادة إنتاج وبيث و/أو نشر شرائط الفيديو والصور والمقابلات، والقصص التي ترد على شبكة الويب، ومواد الإعلام وغير ذلك من المواد التي تنتجه المفوضية عن طريق وسائل الإعلام ومنظمات أخرى، بما في ذلك شعبة إعلام الأمم المتحدة في نيويورك، وفقاً للبيانات التقديرية التي تقدمها دوائر رصد الإعلام مثل فاكيفا ونيوزإيدج.	٦-١ تنظيم حملات إعلامية لزيادة التوعية بحالات اللاجئين وبعمل المفوضية. الفقرة ٦-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.
٦-٢-١ تحسين موقع المفوضية المعنون "شركاؤنا" الوارد على شبكة الويب بتوفير معلومات مستوفاة بدرجة أكبر.	٦-٢ مساهمة المنظمات غير الحكومية في دعم رفاهية ملتمسي اللجوء واللاجئين.
<b>الهدف الاستراتيجي ٧ : إقامة شراكات فعالة لتوفير حماية أفضل للأشخاص الذين تعني بهم المفوضية وتنفيذ برامج ذات نوعية جيدة.</b>	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٦-١-٧ زيادة قاعدة توقيل المفوضية من الحكومات، بما في ذلك من الأعضاء الجدد في الاتحاد الأوروبي.	٦-٧ تنمية وتعزيز مصادر توقيل جديدة من الحكومات لدعم أنشطة المفوضية.
٦-٢-٧ الحصول على نحو ٢٣ مليون دولار من القطاع الخاص في عام ٢٠٠٥.	٦-٨ زيادة الأموال التي يتم الحصول عليها من القطاع الخاص بشكل مستدام.
٦-٣-٧ زيادة عدد مكاتب المفوضية التي تشارك بصورة منتظمة في الأنشطة المندرجة ضمن إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية أو الاستراتيجيات الانتقالية للأمم المتحدة على الصعيد القطري، خاصة لتعزيز المبادئ التوجيهية التي وضعتها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن التماس حلول دائمة لصالح المشردين.	٦-٩ تشجيع عمليات الشراكة لحمل الفعاليات الإنمائية على بذل جهود متكاملة فيما يتعلق بالتخطيط والتنفيذ وتبعية الموارد وذلك لضيق الهوة بين الإغاثة والتنمية. الفقرة ٦-٣ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.
٦-٤-٧ زيادة عدد مكاتب المفوضية التي تيسّر عمليات التخطيط القائمة على مزيد من المشاركة لدى إعداد خطط العمليات القطرية لعام ٢٠٠٦ كي تتضح الصورة بشأن كيفية معالجة احتياجات اللاجئين.	٦-٩ تحسين التخطيط القائم على المشاركة من جانب الأطراف المؤثرة ذات الصلة في البلدان التي تستضيف اللاجئين وذلك لمعالجة احتياجات اللاجئين بطريقة شاملة.
٦-٤-٨ تطبيق نهج لبرمجة المساعدة الإنسانية التي تقدم للاجئين على حالات ملائمة، على أساس وضع مبادئ توجيهية جديدة.	

**الهدف الاستراتيجي ١: المساعدة على الحيلولة دون نشوء الأوضاع التي تتسبب في تنقل اللاجئين والتحفيف من وطأتها.**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>١-٨ زيادة تعزيز جهود المفوضية لبناء قدرها وقدرة الأمم المتحدة على الإنذار المبكر بطرق من بينها تكليف معاهد بحوث خارجية بإعداد دراسات عن "بُقع ساخنة" مختلفة.</p>	<p>١-٨ وضع واستخدام آليات على أساس معلومات ترد في حينها من بلد المشاً لتحديد تدفق اللاجئين المحتمل إلى الخارج بأعداد كبيرة أو حالات انعدام الجنسية التي تنشأ. الفقرة ١٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>
<b>الهدف الاستراتيجي ٩ : فيما يتعلق بالإدارة، تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها مع استخدام الموارد بكفاءة.</b>	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>١-٩ زيادة عدد العمليات التي حصلت على دعم تقني لإنشاء أفرقة متکاملة لتنفيذ الأولويات التنظيمية (اللاجئات، والمساواة بين الجنسين، والأطفال/المراهقين اللاجئين)، باستخدام نهج قائم على الحقوق والمجتمع المحلي.</p> <p>٢-٩ تقديم الدعم لصالح ٢٥ عملية إضافية لإنشاء نظام لجمع/نشر المعلومات المتعلقة بالمعايير والمؤشرات.</p>	<p>١-٩ تعزيز الإدارة على أساس النتائج وذلك بإدخال تحسينات على نظام إدارة العمليات وبتعزيز تكامل الأولويات التنظيمية، خاصة تلك التي تتعلق بنوع الجنس واللاجئات والأطفال/المراهقين اللاجئين.</p>
<p>٢-٩ تعزيز القدرة على توفير الحماية بتقييم وتشييد وتعزيز عمليات تقييم الموظفين المعينين بتوفير الحماية وبتنفيذ أنشطة في مجال التعلم والتدريب على توفير الحماية من جانب وحدة تدريب أعيد تشكيلها حديثاً في إطار إدارة الحماية الدولية.</p> <p>٢-٩ زيادة القدرة على رصد الحماية التي توفرها المفوضية وزيادة نوعيتها وكذلك العمليات التي تنفذها في الميدان.</p>	<p>٢-٩ تعزيز تقديم الحماية الدولية بتحسين الإدارة في مجال الحماية وبزيادة عدد الموظفين في العمليات الميدانية.</p>
<p>٣-٩ تحسين إدارة قوة العمل بضمان وزع الموظفين المؤهلين في الوقت المناسب لتلبية احتياجات التشغيل المعتمدة، وبتقليل عدد الموظفين في الفترات الفاصلة بين المهام، بإسناد الوظائف بشكل استباقي وبتخطيط الإرشاد/الحياة الوظيفية.</p> <p>٣-٩ إدخال تحسينات (من حيث ما يتعلق بنسبة تقدير المديرين للنوعية والامتثال) لدى إعداد تقارير تقييم الأداء.</p> <p>٣-٩ تحسين طريقة توفير الدعم النفسي-الاجتماعي للموظفين وأسرهم في المقر وفي الميدان. بمواصلة تعزيز شبكة دعم الأقران.</p> <p>٤-٩ تعزيز فرص التعليم الفردي والمؤسسي من خلال المشاركة في إطار التعليم المؤسسي للأمم المتحدة وتطبيق الدروس المستخلصة من تقييم إطار التعليم المؤسسي ومن برامج المفوضية.</p>	<p>٣-٩ زيادة تحسين نظام إدارة المفوضية للموارد البشرية الذي يدعم الموظفين للاضطلاع بولاية المفوضية بأكبر قدر من الفعالية والمسؤولية، بالإضافة إلى أقصى حد من مهارات وخبرة الموظفين فرادي، والاعتماد على التقييم الأساسية للمنظمة وتوفير الدعم اللازم للموظفين في بيئة عمل صعبة ودائمة التغيير.</p>

المُلْكُومَةُ الْإِسْتَرَاتِيجِيَّةُ ٩ (تابع): فيما يتعلّق بالإِدَارَة، تعزيزُ أَدَاءِ المَفْوَضَيَّةِ وتحسِينُ نُوعِيَّةِ عَمَلِهَا مَعَ اسْتِخْدَامِ الْمَوَارِدِ بِكَفَائَةٍ.	الإنجازات المتوقعة
٥-٣-٩ التقدّم المحرّز في تغيير أساليب العمل وتبسيط الإجراءات بالمضي قدماً في تطوير تطبيق برنامج الحاسوب ببيان سوفت الوارد في مشروع تحديد نظم الإدارية في المفوضية فيما يتعلق بكشف المرتبات.	
١-٤-٩ قيام لجنة الرقابة برصد متابعة توصيات الرقابة في الوقت المناسب. ٢-٤-٩ الموافقة على برنامج سنوي لعمليات التفتيش، والتحقيق في ادعاءات سوء السلوك في الوقت المناسب وبطريقة فعالة.	٤-٩ زيادة الامتثال لسياسات المفوضية ومعايرها وتجهيئتها، وتعزيز التكامل المؤسسي بإعداد إطار معايد موضوعي للرقابة وتنفيذها.
١-٥-٩ تحسين الأمان في المقر وفقاً لنتائج مراجعة الحسابات التي قامت بها الأمم المتحدة في مجال الأمن. ٢-٥-٩ إثراز تقدّم أكبر لامثال عمليات المفوضية في الميدان امتثالاً تماماً مع المقياس التشغيلي الأدنى للأمن.	٥-٩ تعزيز أمن موظفي المفوضية في المقر وفي العمليات الميدانية على السواء وفقاً للمقياس التشغيلي الأدنى للأمن.
١-٦-٩ تعزيز نظام الرقابة والإدارة الداخلية، بما في ذلك الشفافية والمساءلة المالية، بتحسين تقارير التحليل المالي الداخلي. ٢-٦-٩ تحقيق ادخارات شاملة مهمة في مجالات الشراء والنقل والخدمات اللوجستية وذلك عن طريق الترشيد والتدريب والرصد. ٣-٦-٩ مواصلة تعزيز إدارة الأموال بتحسين مراقبة الميزانية وتوقعات الدخل الإنفاق وتقنيات التخطيط الخاصة بالخزانة.	٦-٩ تعزيز إدارة الموارد، وبخاصة نظم إدارة الشؤون المالية والتوريد، وتحسين رقابة الموارد المالية الواردة والموارد المادية التي تتم حيازتها لدعم برامج المفوضية.
١-٧-٩ إعداد استراتيجية شاملة لتقنولوجيا المعلومات للمفوضية بمزيد من التفصيل وتقديمها إلى اللجنة التنفيذية في دورتها السادسة والخمسين (٢٠٠٥). ٢-٧-٩ وضع اللمسات الأخيرة على المكونات الرئيسية لمشروع تحديد نظم الإدارية بشأن الموارد البشرية و كشف المرتبات لنشرها في الجزء الأول من عام ٢٠٠٦. ٣-٧-٩ الاستمرار في نشر نماذج مشروع تحديد نظم الإدارية بشأن الشؤون المالية والميزانية والتوريد على الميدان وفقاً للخططة.	٧-٩ زيادة تطوير وتحسين نظم المعلومات لدعم تنفيذ العمليات بفعالية، وإدارة الموارد، وتقييم النتائج وتحليلها.

**الجدول الأول - ١- الإنفاق البرنامجي للمفوضية في عام ٢٠٠٣ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥**  
**بآلاف دولارات الولايات المتحدة**

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	التقديرات المقحة لعام ٢٠٠٤				النفقات في عام ٢٠٠٣				بحسب المنطقة والمقر
	% التقديرات	% الميزانية السنوية	% الميزانية التكميلية	% المجموع	% الميزانية السنوية	% الميزانية التكميلية	% المجموع		
%١٢	١٠١٩٧٨,٧	١٠٨٦٨٦,١	٣١٨٨٥,١	٧٦٨٠١,٠	%١١	٩١٥٥٨,٠	٢٠٨٥٥,٣	٧٠٧٠٢,٧	<b>١- غرب إفريقيا</b> ألف- البرامج باء- الدعم المجموع لغرب إفريقيا
	١٩٦٤٨,٦	٢١٧٣٣,٧	٤٧٤٢,٦	١٦٩٩١,١		١٩٢١٢,١	١٣٠٢,٢	١٧٩٠٩,٩	
	١٢١٦٢٧,٣	%١٢	١٣٠٤٩٩,٨	٣٦٦٢٧,٧		١١٠٧٧٠,١	٢٢١٥٧,٥	٨٨٦٩٢,٦	
%١٠	٧٧٠٦٠,٥	٩٧١٥٥,٤	٧٠٠٥,٧	٩٠١٤٩,٧	%١١	٨٩٨٦٩,٦	٢٨٨٨,١	٨٦٩٨١,٥	<b>٢- شرق إفريقيا والقرن الأفريقي</b> ألف- البرامج باء- الدعم المجموع لشرق إفريقيا والقرن الأفريقي
	١٧٦١٠,٣	١٧١٨٧,٥	٨٤٥,٩	١٦٣٤١,٦		١٧٠٠٢,٣	-	١٧٠٠٢,٣	
	٩٤٦٧٠,٨	%١٠	١١٤٣٤٢,٩	٧٨٥١,٦		١٠٦٤٩١,٣	٢٨٨٨,١	١٠٣٩٨٣,٨	
%٧	-	-	-	-	%١٠	-	-	-	<b>٣- إفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى</b> ألف- البرامج باء- الدعم المجموع لأفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
	٥٩٠٩٧,١	١٣٥٢٧٦,٧	٥٠٥٣٦,٠	٨٤٧٤٠,٧		٨٦٨٨٨,٩	١٤١٥٦,٤	٧٢٧٣٢,٥	
	١٢٢٢٧,٨	١٥٣٣٥,٤	٢٣٠٧,٥	١٣٠٢٧,٩		١٤٣٦٣,٢	٧١٦,١	١٣٦٤٧,١	
%٦	٧١٣٢٤,٩	%١٣	١٥٠٦١٢,١	٥٢٨٤٣,٥	%٦	١٠١٢٥٢,١	١٤١٧٢,٥	٨٦٣٧٩,٦	<b>٤- الجنوب الأفريقي</b> ألف- البرامج باء- الدعم المجموع للجنوب الأفريقي
	٤٢٥٦٣,١	٤٣٣٦١,٢	-	٤٣٣٦١,٢		٤٥٧٥٤,٣	١٩٤٦٣,٤	٢٦٢٩٠,٩	
	١١١٦٨,٨	١٠٥٤٤,٢	-	١٠٥٤٤,٢		١١٧٦٥,٩	٢٧٥٦,١	٩٠٠٩,٨	
%٥	٥٣٧٣١,٩	%٥	٥٣٩٠٥,٤	-	%٦	٥٧٥٣٠,٢	٢٢٢١٩,٥	٣٥٣٠٠,٧	<b>المجموع الفرعى ٤-١</b> ألف- البرامج باء- الدعم المجموع الفرعى ٤-١
	٢٨٠٦٩٩,٤	٢٨٤٤٧٩,٤	٨٩٤٢٦,٨	٢٩٥٥٢,٦		٣١٤٠٧٠,٨	٥٧٣٦٣,٢	٢٥٦٧٠٧,٦	
	٦٠٦٥٥,٥	٦٤٨٠٠,٨	٧٨٩٦,٠	٥٦٩٠٤,٨		٦٢٣٤٣,٥	٤٧٧٤,٤	٥٧٥٦٩,١	
%٤	٣٤١٣٥٤,٩	٤٤٩٢٨٠,٢	٩٧٣٣٢,٨	٣٥١٩٥٧,٤		٣٧٦٤١٤,٣	٦٢١٣٧,٦	٣١٤٢٧٦,٧	<b>٥- آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا</b> و شمال إفريقيا والشرق الأوسط
	-	-	-	-	%٢٣	-	-	-	
	١١٨١١٠,٣	٢٠٣٩٩٦,٩	٦٢٠١٣,٥	١٤١٩٨٣,٤		٢٠١١٨٠,٦	١٤٦٧٥٤,١	٥٤٤٢٦,٥	
%٣	٢٠٤٧١,١	٢٢٣٧٢٢,٠	٣٣٢٥,٦	٢٠٣٩٦,٤		٢٣٧٣٢,١	٩٩٢١,٢	١٣٨١٠,٩	<b>المجموع لآسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا</b> و شمال إفريقيا والشرق الأوسط
	١٣٨٥٨١,٤	%٢٠	٢٢٧٧١٨,٩	٦٥٣٣٩,١		٢٢٤٩١٢,٧	١٥٦٦٧٥,٣	٦٨٢٣٧,٤	
	٣٦٥٧٦,٥	٣٩٧١٤,٦	-	٣٩٧١٤,٦	%٥	-	-	-	
%٥	١٣٩٣٣,٣	١٣١٦٦,٠	-	١٣١٦٦,٠		٤٠٣٢٣,٢	٧٤٢٥,٥	٣٢٨٩٧,٧	<b>٦- آسيا والمحيط الهادئ</b> ألف- البرامج باء- الدعم المجموع لآسيا والمحيط الهادئ
	٥٠٥٠٩,٨	%٥	٥٢٨٨٠,٦	-		١٤٠٧٥,٩	٢١٠,٩	١٣٨٦٥,٠	
	٣٦٥٧٦,٥	٥٢٨٨٠,٦	-	٥٢٨٨٠,٦		٥٤٣٩٩,١	٧٦٣٦,٤	٤٦٧٦٢,٧	

النفقات في عام ٢٠٠٣		النفقات المنفحة لعام ٢٠٠٤		النفقات الأولية لعام ٢٠٠٥		بحسب المنطقة والمقر
الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	
٩٤ ٣٢٨,٠	١ ٨٠٢,٣	٩٢ ٥٢٥,٧	٩٤ ٣٢٨,٠	١ ٨٠٢,٣	٩٢ ٥٢٥,٧	- أوروبا
٢٩ ٢٠٧,٥	٢٦٠,٤	٢٨ ٩٤٧,١	٢٩ ٢٠٧,٥	٢٦٠,٤	٢٨ ٩٤٧,١	الف- البرامج
١٢٣ ٥٣٥,٥	٢٠٦٢,٧	١٢١ ٤٧٢,٨	١٢٣ ٥٣٥,٥	٢٠٦٢,٧	١٢١ ٤٧٢,٨	باء- الدعم
<b>المجموع لأوروبا</b>			<b>المجموع لأوروبا</b>			
١٤ ٧٨١,١			١٤ ٧٨١,١			- الأمريكية
٩٥١٢,٠			٩٥١٢,٠			الف- البرامج
٢٤ ٢٩٣,١			٢٤ ٢٩٣,١			باء- الدعم
<b>المجموع للأمريكتين</b>			<b>المجموع للأمريكتين</b>			
٢١ ٣٨٤,٣	٣٧٠,٢	٢١ ١٤٤,١	٢١ ٣٨٤,٣	٣٧٠,٢	٢١ ١٤٤,١	- البرامج العالمية
٣٣ ٨٤٦,٣	-	٣٣ ٨٤٦,٣	٣٣ ٨٤٦,٣	-	٣٣ ٨٤٦,٣	الف- البرامج
٥٥ ٢٣٠,٦	٣٧٠,٢	٥٤ ٨٦٠,٤	٥٥ ٢٣٠,٦	٣٧٠,٢	٥٤ ٨٦٠,٤	باء- الدعم
<b>المجموع للبرامج العالمية</b>			<b>المجموع للبرامج العالمية</b>			
٢٤ ٥٧٧,١	٣ ٦٤٨,١	٢٠ ٤٠٩,٠	٢٤ ٥٧٧,١	٣ ٦٤٨,١	٢٠ ٤٠٩,٠	- المقر
٢١ ٤١٤,٥	٦٧,٩	٢١ ٣٤٦,٦	٢١ ٤١٤,٥	٦٧,٩	٢١ ٣٤٦,٦	الف- دعم البرنامج - المكاتب والمناطق الجغرافية
٤٣ ١٣٢,٢	-	٤٣ ١٣٢,٢	٤٣ ١٣٢,٢	-	٤٣ ١٣٢,٢	باء- وحدات أخرى
٤٣ ١٣٢,٢	-	٤٣ ١٣٢,٢	٤٣ ١٣٢,٢	-	٤٣ ١٣٢,٢	جيم- التنظيم والإدارة: الميزانية السنوية
٢٨ ٢٢٧,٣	-	٢٨ ٢٢٧,٣	٢٨ ٢٢٧,٣	-	٢٨ ٢٢٧,٣	المجموع للمقر
١١٦ ٨٣١,٠	٣٧١٦,٠	١١٣ ١١٥,١	١١٦ ٨٣١,٠	٣٧١٦,٠	١١٣ ١١٥,١	جيم- التنظيم والإدارة: الميزانية العادلة
<b>المجموع للمفوضة</b>			<b>المجموع للمفوضة</b>			
٦٨٦ ٠٦٨,٠	٢١٣ ٧١٥,٣	٤٧٢ ٢٥٢,٧	٦٨٦ ٠٦٨,٠	٢١٣ ٧١٥,٣	٤٧٢ ٢٥٢,٧	الف- البرامج (٩-١)
-	-	-	-	-	-	باء- الدعم (١٠-١)
١٧٢ ٧١٧,٤	١٥ ١٦٧,٠	١٥٧ ٥٥٠,٤	١٧٢ ٧١٧,٤	١٥ ١٦٧,٠	١٥٧ ٥٥٠,٤	- المكاتب الميدانية (ما فيها البرامج العالمية)
٤٥ ٤٧١,٦	٣٧١٦,٠	٤١ ٧٥٥,٦	٤٥ ٤٧١,٦	٣٧١٦,٠	٤١ ٧٥٥,٦	- المقر
٢١٨ ١٨٩,٠	١٨ ٨٨٣,٠	١٩٩ ٣٠٦,٠	٢١٨ ١٨٩,٠	١٨ ٨٨٣,٠	١٩٩ ٣٠٦,٠	المجموع الفرعى لدعم البرنامج
٧١ ٣٥٩,٥	-	٧١ ٣٥٩,٥	٧١ ٣٥٩,٥	-	٧١ ٣٥٩,٥	جيم- التنظيم والإدارة (ما في ذلك الميزانية العادلة)
٣٠ ٥٣٥,٣	-	-	٣٠ ٥٣٥,٣	-	-	دال- الاحتياطي الشغيلي (الفئة الأولى)
٣٠ ٧٨٥,٥	-	-	٣٠ ٧٨٥,٥	-	-	الاحتياطي الشغيلي (الفئة الثانية)
٩٧٥ ٦١٦,٤	٢٣٢ ٥٩٨,٣	٧٤٣ ٠١٨,٢	٩٧٥ ٦١٦,٤	٢٣٢ ٥٩٨,٣	٧٤٣ ٠١٨,٢	المجموع لجميع البرامج
٧٣٧٦,٧	-	-	٧٣٧٦,٧	-	-	- الموظرون الفنيون المبتدئون
٩٨٢ ٩٩٣,٢	٢٣٢ ٥٩٨,٣	٧٥٠ ٣٩٤,٩	٩٨٢ ٩٩٣,٢	٢٣٢ ٥٩٨,٣	٧٥٠ ٣٩٤,٩	المجموع الكلي للمفوضة (١٣-١)

ملاحظة بشأن النفقات في عام ٢٠٠٣ مقارنة بحسابات المفوضة عن عام ٢٠٠٣:

- لا تشمل البيانات المالية للمفوضة نفقات ميزانية الأمم المتحدة العادلة البالغة ٢٨,٢ مليون دولار.

- لا يشمل الحدود الأول-١ هذا نفقات خطة التأمين الصحي البالغة ١,٦ مليون دولار ولا نفقات صندوق رأس المال المتداول والضمادات البالغة ١ مليون دولار.

الجدول الأول - ٢- موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤  
في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٢٠٠٤										٢٠٠٣										الموارد المتاحة
الجامعة		الميزانية التكميلية		الميزانية السنوية		الجامعة		الميزانية التكميلية		الميزانية السنوية		الجامعة		الميزانية التكميلية		الميزانية السنوية				الموارد المتاحة
%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%
%٨,٩	٩٧٩٥٢,٠	%١٥,٦	٢١٧٧٦,٦	%٧,٩	٧٦١٧٥,٤	%٤,٥	٢٩٥١١,٩	%٤,٦	١٢٨٩١,٥	%٤,٥	٣٦٢٢٠,٤	%٠,٨	٦٣٧٧,٤	%٠,٦	٣٦٢٢٠,٤	%٠,٨	٦٣٧٧,٤	%٠,٦	٣٦٢٢٠,٤	%٠,٨
%٠,٧	٧٢٢٣,٩				٧٢٢٣,٩		٦٣٧٧,٤													
%٩,٦	١٠٥١٧٥,٩	%١٥,٦	٢١٧٧٦,٦	%٨,٧	٨٣٣٩٩,٣	%٥,١	٥٥٨٨٩,٢	%٤,٦	١٢٨٩١,٥	%٥,٣	٤٢٩٩٧,٨									
%٨١,٠	٨٨٩٢٠,٠	%٧٧,٩	١٠٨٥٠٠,٠	%٨١,٥	٧٨٠٧٠٠,٠	%٨٢,٨	٩٠٠٧٤٣,٦	%٩٢,٠	٢٥٩٨٠٢,٤	%٧٩,٥	٦٤٠٩٤١,٢									الإيرادات المساهمات
%١,٩	٢١٠٠,٠	%٤,٣	٦٠٠,٠	%١,٦	١٥٠٠,٠	%١,٨	٢٠٠٢٢,٠	%٣,٠	٨٣٧٦,٤	%١,٥	١١٦٩٥,٦									
%٠,٥	٥٣٠,٠				٥٣٠,٠		٨٠٥٠,٤				٨٠٥٠,٤									
%٤,٦	٩١٥٥٠٠,٠	%٢,٢	١١٤٥٠٠,٠	%٥,٠	٨٠٩٠٠,٠	%٦,٩	٩٢٨١٧٨,١	%٠,٤	٢٦٨١٧٨,١	%٩,١	٦٦٠٦٨٧,٢									الإيرادات مساهمات القطاع الخاص مساهمات الموظفين الفيين المتدينين المجموع الفرعى للمساهمات
%١,٠	٥١٠٠,٠		٣٠٠,٠		٤٨٠٠,٠	%٠,١	٧٥٠١٣,٧		١٠١٠,٠		٧٤٠٣,٧									
%٢,٤	٢٦٠٠,٠						١٧٢,٨				١٧٢,٨									
%١٠,٠	١٠٩٧٦٧٥,٩	%١٠٠	١٣٩٢٧٦,٦	%١٠٠	٩٥٨٣٩٩,٣	%١٠٠	١٠٨٨١٦٩,١	%١٠٠	٢٨٢٠٨٠,٣	%١٠٠	٨٠٦٠٨٨,٨								الميزانية العادية الإيرادات الأخرى خاصة بالموظفين الفئين المتدينين الميزانية الأم المتحدة العادية	
استخدام الموارد - البرامج وأنشطة الدعم في عام ٢٠٠٤																				
%٦٧,٤	٧٥٨٧٧٠,٣	%٩٠,٦	١٥٤٥٩٣,٣	%٦٣,٢	٦٠٤١٧٧,٠	%٦٩,٨	٦٨٦٠٦٧,٨	%٩١,٩	٢١٣٧١٥,٣	%٦٢,٩	٤٧٢٣٥٢,٥									ألف - البرنامج باء - دعم البرنامج
%١٦,١	١٨١٦١٠,٠	%٦,٦	١١٣٣٦,٦	%١٧,٩	١٧٠٢٧٣,٤	%١٧,٥	١٧٢٧١٧,٥	%٦,٥	١٥١٦٦,٩	%٢١,٠	١٥٧٥٥٠,٦									
%٤,٤	٤٩٥٢٣,١	%٢,٨	٤٧٠٦,٥	%٤,٧	٤٤٨١٦,٦	%٤,٦	٤٥٤٧١,٧	%١,٦	٣٧١٦,١	%٥,٦	٤١٧٥٥,٦									
%٢٠,٥	٢٣١١٣٣,١	%٩,٤	١٦٠٤٣,١	%٢٢,٦	٢١٥٠٩٠,٠	%٢٢,١	٢١٨١٨٩,٢	%٨,١	١٨٨٨٣,٠	%٢٦,٦	١٩٩٣٠٦,٢								المقر - التنظيم والإدارة	
%٣,٨	٤٢٣٤٧,٣		-		٤٢٣٤٧,٣		٤٣١٣٢,٢		-		٤٣١٣٢,٢									
%٢,٣	٢٥٨٣٥,١		-		٢٥٨٣٥,١		٢٨٢٢٧,٣		-		٢٨٢٢٧,٣									
%٦,١	٦٨١٨٢,٤				٦٨١٨٢,٤		٧١٣٥٩,٥				٧١٣٥٩,٥							المقر - الميزانية العادية		
%٥,٤	٦١٣٢٠,٨		-		٦١٣٢٠,٨		٧٣٧٦,٧				٧٣٧٦,٧									
%٠,٦	٧٠٠,٠		-		٧٠٠,٠		٧٣٧٦,٧				٧٣٧٦,٧									
%١٠,٠	١١٢٦٤٠٦,٦	%١٠٠	١٧٠٦٣٦,٤	%١٠٠	٩٥٥٧٧٠,٢	%١٠٠	٩٨٢٩٩٣,٢	%١٠٠	٢٢٢٥٩٨,٣	%١٠٠	٧٥٠٣٩٤,٩								المجموع	
	(٢٨٧٣٠,٧)		(٣١٣٥٩,٨)		٢٦٢٩,١		١٠٥١٧٥,٩		٤٩٤٨٢,٠		٥٥٦٩٣,٩								الفائض (عجز) المتوقع <sup>(٣)</sup>	

- (١) لا ترد في الأرقام المبينة أعلاه الإيرادات والنفقات الخاصة بخطة التأمين الصحي وصندوق رأس المال المتداول والضمادات.
- (٢) تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية مبلغ ١٨,٦٥ مليون دولار وهو مبلغ يتمشى مع نسبة التكاليف غير المباشرة للمقر المستقطعة من المساهمات الواردة في إطار العمليات المتعلقة بالبرامج التكميلية. وبالتالي، تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية إسقاطاً قدره ٨ ملايين دولار محول من ميزانية البرنامج التكميلي لعام ٢٠٠٤ إلى ميزانية البرنامج السنوي لعام ٢٠٠٤.
- (٣) أدرج فائض في إطار الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٣ قدره ٢٧,٧ مليون دولار في مرحل الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٤. ويتمشى هذا المبلغ مع الاعتمادات غير الملزمه من عام ٢٠٠٣. وقد تمت ميزنة عمليات البرنامج التكميلية في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤.

الجدول الأول-٣- الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥  
في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤				الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٤	البرامج الإقليمية والعالمية/المقر
	المجموع	الميزانية البرنامجية التكميلية السنوية*	الميزانية البرنامجية التكميلية السنوية*	الميزانية البرنامجية السنوية*		
١٢١ ٦٢٧,٣	١٣٠ ٤١٩,٨	٣٦ ٦٢٧,٧	٩٣ ٧٩٢,١	٩٢ ٢٦٦,٣	غرب أفريقيا	
٩٤ ٦٧٠,٨	١١٤ ٣٤٢,٩	٧ ٨٥١,٦	١٠٦ ٤٩١,٣	١٠٠ ٤٨٠,٧	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	
٧١ ٣٢٤,٩	١٥٠ ٦١٢,١	٥٢ ٨٤٣,٥	٩٧ ٧٦٨,٦	٨٥ ٧١٨,٧	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى	
٥٣ ٧٣١,٩	٥٣ ٩٥٥,٤	-	٥٣ ٩٥٥,٤	٥٢ ٤٧١,٩	الجنوب الأفريقي	
<b>٣٤١ ٣٥٤,٩</b>	<b>٤٤٩ ٢٨٠,٢</b>	<b>٩٧ ٣٢٢,٨</b>	<b>٣٥١ ٩٥٧,٤</b>	<b>٣٣٠ ٩٣٧,٦</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	
١٣٨ ٥٨١,٤	٢٢٧ ٧١٨,٩	٦٥ ٣٣٩,١	١٦٢ ٣٧٩,٨	١٥٧ ٦١٤,٧	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	
٥٠ ٥٠٩,٨	٥٢ ٨٨٠,٦	-	٥٢ ٨٨٠,٦	٤٧ ٦٤١,٨	آسيا والمحيط الهادئ	
١٠٣ ٠٣٤,٠	١١٠ ٨٣٣,٤	٢ ٤٦٦,٢	١٠٨ ٣٦٧,٢	١٠١ ٥١٤,١	أوروبا	
٢٨ ١٧٧,٥	٢٨ ٠١٧,٤	-	٢٨ ٠١٧,٤	٢٤ ٨٧٤,٧	الأمريكتان	
٧٦ ٠٢٤,٩	٧١ ٦٤٩,٨	٨٠١,٨	٧٠ ٨٤٨,٠	٦٥ ٦٨٢,٢	البرامج العالمية	
١٢٤ ٤٦٠,٤	١١٧ ٧٠٥,٥	٤ ٧٠٦,٥	١١٢ ٩٩٩,٠	١٠٨ ٧٢٢,٦	المقر ( بما في ذلك الميزانية العادمة)	
<b>٨٦٢ ١٤٢,٩</b>	<b>١ ٠٥٨ ٠٨٥,٨</b>	<b>١٧٠ ٦٣٦,٤</b>	<b>٨٨٧ ٤٤٩,٤</b>	<b>٨٣٦ ٩٨٧,٧</b>	<b>مجموع الأنشطة المبرمجة</b>	
٦٢ ٥٠٤,١	٣٢ ٥٧٦,٥		٣٢ ٥٧٦,٥	٦٠ ٩٠٢,٤	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الأولى	
٥٠ ٠٠٠,٠	٢٨ ٧٤٤,٣		٢٨ ٧٤٤,٣	٥٠ ٠٠٠,٠	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الثانية	
<b>٩٧٤ ٦٤٧,٠</b>	<b>١ ١١٩ ٤٠٦,٦</b>	<b>١٧٠ ٦٣٦,٤</b>	<b>٩٤٨ ٧٧٠,٢</b>	<b>٩٤٧ ٨٩٠,١</b>	<b>مجموع البرامج السنوية والتكميلية</b>	
٧ ٠٠٠,٠	٧ ٠٠٠,٠		٧ ٠٠٠,٠	٧ ٠٠٠,٠	الموظرون الفنيون المبتدئون	
<b>٩٨١ ٦٤٧,٠</b>	<b>١ ١٢٦ ٤٠٦,٦</b>	<b>١٧٠ ٦٣٦,٤</b>	<b>٩٥٥ ٧٧٠,٢</b>	<b>٩٥٤ ٨٩٠,١</b>	<b>المجموع الكلي للمفوضية</b>	

\* يختلف مجموع الميزانية البرنامجية السنوية المقحة لعام ٢٠٠٤ (٩٥٥,٨ مليون دولار) عن الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٤ بقدر ٩,٠ مليون دولار بسبب الاعتمادات المقحة في إطار الميزانية العادمة.

**الجدول الأول - ٤ - البرامج التكميلية للمفوضية في عام ٢٠٠٤**  
**في ١٧ تموز / يوليه ٢٠٠٤**  
**بآلاف دولارات الولايات المتحدة**

الميزانية المقيدة لعام ٢٠٠٤	النفقات في عام ٢٠٠٣	المطقة	البرامج التكميلية
٣٦ ٦٢٧,٩	٢ ٣٥٨,٧	غرب أفريقيا	إعادة اللاجئين الليبيين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم
٣٣٤,٤	-	المقر	
<b>٣٦ ٩٦٢,٣</b>	<b>٢ ٣٥٨,٧</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	حالة الطوارئ في كوت ديفوار
-	١٩ ٧٩٨,٧	غرب أفريقيا	
-	٢٥٥,٠	المقر	عملية الإعادة إلى أنغولا
-	<b>٢٠ ٠٥٣,٧</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	٤ ٢٦١,٤	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	المبادرة المتعلقة بزامبيا
-	٢١ ٣٥٤,٢	الجنوب الأفريقي	
-	٢١٨,٦	المقر	
-	<b>٢٥ ٨٣٤,٢</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	المساعدة المقدمة في حالات الطوارئ إلى اللاجئين السودانيين في شرق تشناد
-	٨٦٥,٤	الجنوب الأفريقي	
-	<b>٨٦٥,٤</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	الأنشطة التحضيرية لإعادة اللاجئين السودانيين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم
٥٢ ١٢٦,٧	٤ ٢٢٢,٠	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	
٢٠٨,٨	-	المقر	
<b>٥٢ ٣٣٥,٥</b>	<b>٤ ٢٢٢,٠</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	
٧ ٨٥١,٦	-	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	النداء الخاص الموجه لعموم أفريقيا
٧١٦,٧	-	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	
٢٩٩,٧	-	المقر	
<b>٨ ٨٦٨,٠</b>	-	<b>المجموع الفرعي</b>	العملية الأفغانية
-	٢ ٨٨٨,١	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	
-	٦ ٣٨٩,١	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	
-	<b>٩ ٢٧٧,٢</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	١٠٨ ٠٣٦,٤	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	الوضع في العراق (المرحلة الأولى)
-	٤٩١,٨	أوروبا	
-	١ ٨٢٨,١	المقر	
-	<b>١١٠ ٣٥٦,٣</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	عملية الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج المتعلقة بالعراق
-	٢٢ ٤٣٥,٤	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	
-	١ ٠٥١,١	أوروبا	
-	٥٧٩,٦	المقر	
-	<b>٢٤ ٠٦٦,١</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	
٦٥ ١٧٩,١	٢٦ ٢٠٣,٥	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	عملية الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج المتعلقة بالعراق
٢ ٤٦٦,٢	٥١٩,٩	أوروبا	
٢ ٠٨٢,١	٧٦٤,٢	المقر	
<b>٦٩ ٧٢٧,٤</b>	<b>٢٧ ٤٨٧,٦</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	

الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤	النفقات في عام ٢٠٠٣	المطقة	البرامج التكميلية
١٦٠,٠	-	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط المقر	الوحدة الأفغانية للحلول الشاملة
٤٧٦,٥	-	المجموع الفرعي	
٦٣٦,٥	-	آسيا والمحيط الهادئ المقر	العائدون تلقائياً إلى سري لانكا
-	٧ ٦٣٦,٤	المجموع الفرعي	
-	٢,٦	البرامج العالمية المقر	تعزيز المراقبة والمساءلة في المفوضية
-	٧ ٦٣٩,٠	المجموع الفرعي	
١١٠,٠	-	البرامج العالمية المقر	تقديم الدعم للجنة المعنية بالأمن البشري
١٣٠٤,٩	٦٧,٩	المجموع الفرعي	
١٤١٤,٩	٦٧,٩	البرامج العالمية المقر	تقديم الدعم للجنة المعنية بالأمن البشري
٦٩١,٨	٣٧٠,٢	المجموع الفرعي	
٦٩١,٨	٣٧٠,٢	المجموع الفرعي	مجموع البرامج التكميلية
١٧٠ ٦٣٦,٤	٢٣٢ ٥٩٨,١		

لا تشمل الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤ مبلغاً قدره ١٠,١ ملايين دولار، وهو مبلغ يناظر تكاليف الدعم المحصلة من كل مساعدة لسد تكاليف الدعم غير المباشر في المقر وفي الميدان.

**الجدول الأول-٥ ألف- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٤  
الفترة الأولى**

في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
(بدولارات الولايات المتحدة)

١- الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣  
٢- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي (بحسب المناطق/البلدان)

المبالغ	٢٠٠٣	٢٠٠٤	البلدان
٦٠ ٩٠٢ ٤٦٢			
٢٩٥٠ ٠٠٠	٢٩٥٠ ٠٠٠	٢٩٥٠ ٠٠٠	بوروندي
٦٤٧٦ ٥٠٠	٦٤٧٦ ٥٠٠	٦٤٧٦ ٥٠٠	بوروندي
٤١١ ٣٨٣	٤١١ ٣٨٣	٤١١ ٣٨٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٠٣ ٥٦٢	١٠٣ ٥٦٢	١٠٣ ٥٦٢	إثيوبيا
٢٩٤ ٠٠٠	٢٩٤ ٠٠٠	٢٩٤ ٠٠٠	نيجيريا
٦٦ ٠٠٠	٦٦ ٠٠٠	٦٦ ٠٠٠	جنوب أفريقيا
٣٧٣٨ ٥٧٩	٣٧٣٨ ٥٧٩	٣٧٣٨ ٥٧٩	السودان
١٤٠ ٠٠٠	١٤٠ ٠٠٠	١٤٠ ٠٠٠	السودان
٩٩٠ ٠٠٠	٩٩٠ ٠٠٠	٩٩٠ ٠٠٠	جمهورية ترانسنيستريا
٤٣٢ ٠٠٠	٤٣٢ ٠٠٠	٤٣٢ ٠٠٠	أوغندا
١٦ ٧٥١ ٥٢٤	١٦ ٧٥١ ٥٢٤	١٦ ٧٥١ ٥٢٤	أوغندا
٢٢٩ ٣٩٠	٢٢٩ ٣٩٠	٢٢٩ ٣٩٠	أوغندا
٦٤٥ ٠١٣	٦٤٥ ٠١٣	٦٤٥ ٠١٣	مالزيا
٤٣٨ ٦١٠	٤٣٨ ٦١٠	٤٣٨ ٦١٠	ميامار
٦١ ٣٩٠	٦١ ٣٩٠	٦١ ٣٩٠	تايلند
١ ٣٧٤ ٤٠٣	١ ٣٧٤ ٤٠٣	١ ٣٧٤ ٤٠٣	آيرلندا
٨١ ١٤٩	٨١ ١٤٩	٨١ ١٤٩	كوسموفو (صربيا والجبل الأسود)
٦١ ٢٢١	٦١ ٢٢١	٦١ ٢٢١	كوسموفو (صربيا والجبل الأسود)
٨٧ ٢٨٧	٨٧ ٢٨٧	٨٧ ٢٨٧	جمهوريّة مولدوفا
١ ٩٠٠ ٤٨٦	١ ٩٠٠ ٤٨٦	١ ٩٠٠ ٤٨٦	الاتحاد الروسي
٣٧ ٥٩٨	٣٧ ٥٩٨	٣٧ ٥٩٨	الاتحاد الروسي

**المجموع الفرعي  
آسيا والمحيط الهادئ**

البلدان
اليابان
مالزيا
ميامار
تايلند

**المجموع الفرعي  
أوروبا**

آيرلندا
كوسموفو (صربيا والجبل الأسود)
جمهوريّة مولدوفا
الاتحاد الروسي
الاتحاد الروسي

### الجدول الأول-٥ ألف (تابع)

٥٧ ٠٠	إعادة لاجئين كوسوفار إلى الوطن	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٥٢١ ٣٠٠	تعزيز القدرة على معالجة قضايا اللاجئين	تركيا
٨٨٨ ٥٠٤	مواصلة دعم نظام اللجوء الوطني (مشروع ممول من الاتحاد الأوروبي)	أوكرانيا
١١٨ ٢٢٠	استمرار الأمانة في تنفيذ عملية التعاون عبر الحدود	أوكرانيا
<u>٣ ٧٥٢ ٧٦٥</u>		<u>المجموع الفرعى</u>
٩٤٤ ٨٦١	تنفيذ أنشطة تحضيرية في حالة تنقل اللاجئين من هاياتي	منطقة بحر الكاريبي
١٨٦ ٥٢٠	تعزيز حماية الكولومبيين في الدول المتاخمة لفنزويلا	فنزويلا
١١٩ ٥٠٠	الاحتفال بمرور ٢٠ عاماً على صدور إعلان كارتاخينا بشأن اللاجئين	المشاريع الإقليمية
<u>١ ٢٥٠ ٨٨١</u>		<u>المجموع الفرعى</u>
	<b>آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط</b>	
٢ ٤٠٠ ٠٠٠	التراثات قائمة خاصة بالمشاريع التي تم تنفيذها في عام ٢٠٠٣	أفغانستان
٦١ ٤٠٠	خبير استشاري في طهران معنى بتوفير السلامة في الميدان	جمهورية إيران الإسلامية
٥٦ ٧٥٠	خبير استشاري في كيتا معنى بتوفير السلامة في الميدان	باكستان
٧٢٦ ٥٢٦	تدابير بناء الثقة في الصحراء الغربية	الصحراء الغربية
<u>٣ ٢٤٤ ٦٧٦</u>		<u>المجموع الفرعى</u>
		<b>العمليات العالمية</b>
١ ١٠٠ ٠٠٠	تعزيز شروط المقياس التشغيلي الأدنى للأمن في أفغانستان	
٤٠ ٠٠٠	متابعة جدول الأعمال المتعلقة بالحماية	
٤٩٩ ٠٠٠	توحيد المعايير والمؤشرات	
٨ ٦١٥	نشر وثيقة تتعلق بحالة انعدام الجنسية	
١ ٤٢٠ ٩٥٩	التأهب بسرعة لحالات الطوارئ والاستجابة لها	
٣٢ ٩٦٢	تجديف جائزة نانسن لللاجئين	
٣٢٨ ٩٨٩	مشروع للاعتماد على الذات والتماس حلول دائمة	
٢٥ ٠٠٠	مشروع تقديم منح دراسية للمدارس الثانوية	
٤٨ ٠٠٠	وحدة تدريب على استخدام المعايير/المؤشرات بانتظام (الصندوق الكندي لإدارة الخدمات الاستشارية)	
<u>٣ ٥٠٣ ٥٢٥</u>		<u>المجموع الفرعى</u>
		<b>المقر</b>
٢٤٦ ٨٠٠	الاحتفال بمرور عشرين عاماً على صدور إعلان كارتاخينا بشأن اللاجئين	
١٦ ١٣٦	وضع إطار تقييم للمفوضية (الصندوق الكندي لإدارة الخدمات الاستشارية)	
٥٦ ٠٠٠	الاضطلاع بأنشطة تحضيرية في حالة تنقل اللاجئين من هاياتي	
٦١ ٤٢١	توفير الحماية والمساعدة للمشردين داخلياً وللاجئين في دارفور	
٣٠ ٠٠٠	إعادة لاجئين بورونديين إلى الوطن وإعادة إدماجهم	
٧٩ ٠٠٠	رصد الاستفادة من الاتصالات	
<u>٤٨٩ ٣٥٧</u>		<u>المجموع الفرعى</u>
<u>٣٠ ٣٦٧ ١٣١</u>		<b>مجموع التحويلات</b>
<u>٣٠ ٥٣٥ ٣٣١</u>		<b>- مستوى الاعتمادات المتبقى</b>

**الجدول الأول-٥ باء- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي الإضافي لعام ٢٠٠٤**  
**الفئة الثانية**

في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
(بدولارات الولايات المتحدة)

البلد	الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣	التحويلات من الاحتياطي التشغيلي (حسب المناطق/البلدان)
٥٠٠٠٠٠٠	٢٠٠٣	-٢ التحويلات من الاحتياطي التشغيلي (حسب المناطق/البلدان)
		-١ الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣
		<u>أفريقيا</u>
بنين	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
بورتسوانا	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
جمهورية أفريقيا الوسطى	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
الكونغو	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
جمهورية الكونغو الديمقراطية	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
كوت ديفوار	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
كوت ديفوار	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
جيبوتي	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
إثيوبيا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
إثيوبيا	توفير مرفاق للألعاب الرياضية	
غانا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
غانا	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
غينيا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
كينيا	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
كينيا	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
كينيا	إنشاء ثلاثة مراكز لتكنولوجيا الحاسوب في دادعب	
ملاوي	توفير أنشطة رياضية للفتيات في دادعب	
ملاوي	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
موزامبيق	مشروع ري في مخيم لواني في ملاوي	
السنغال	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
سيراليون	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
الصومال	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
الصومال	مبادرة "معًا من أجل الفتيات" في الصومال	
جمهورية ترانسنيستria المتحدة	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
جمهورية ترانسنيستria المتحدة	توفير تدريب في مجال الصحة لمواكبة الكتب المرجعية الطبية التي منحتها مؤسسة مارك	
أوغندا	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
زامبيا	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
زامبيا	مشروع مبادرة زامبيا (صندوق استثماري للأمن البشري)	
		<u>المجموع الفرعي</u>
		<u>آسيا والمحيط الهادئ</u>
بنغلادش	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
كمبوديا	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	
إندونيسيا	استراتيجية لاتصال حلول دائمة للاحتجين السابقين من تيمور الشرقية في غرب تير	
٤٠٩٥٥٠٤		

### الجدول الأول - ٥ باء (تابع)

١٥٢ ٠٦٤	تنسيق أنشطة مركز إلكتروني في طوكيو	اليابان
١٤ ٢٥٠	إصلاح جسر للمساورة في قرية نغا خو يار	ميagnar
٣٦٢ ٨٥٠	تنفيذ أنشطة في إطار برنامج الاتصال الاجتماعي (عمليات الإعادة الأربع)	سريلانكا
٧١ ٩١٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	تايلند
٧١٦ ٤١٦	أنشطة تعليمية في مخيمات اللاجئين على امتداد الحدود بين تايلند وميagnar	تايلند
٣١٤ ٤٨٢	تسجيل لاجئين من إثنيّة لاو همونغ في تايلند	تايلند
<hr/> ٣ ٨٣٦ ٥٤٨		
١ ١٧٢ ٦٦٢	برنامج انتقاء سابق لمتّسّمي اللجوء والمهاجرين في ألبانيا في إطار المساعدة التي يقدمها الاتحاد الأوروبي للمجتمعات المحلية على التعمير والتّنمية والاستقرار	<u>ألبانيا</u>
٣٨ ٣٦٧	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	أذربيجان
٦١١ ٩٤٠	توفير المأوى الأساسي للعائدين إلى جنوب أوسيتيا	جورجيا
٤٧ ٤٢٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	الاتحاد الروسي
١٨١ ١٣٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	الاتحاد الروسي
٧٠ ٥٠٠	مركز لتكنولوجيا الحاسوب لصالح اللاجئين الحضريين	الاتحاد الروسي
١٢٤ ٨٤٤	توفير مرافق رياضية للاجئين	صربيا والجبل الأسود
٢٣٨ ٧٥٩	مشاركة المفوضية في إجراء تحديد مركز اللاجي في إسبانيا	إسبانيا
١٤١ ٤٤٢	برنامج للتعلم عن طريق وسائل إعلام تفاعلية	السويد
٤٧ ٦٨٣	تنظيم معرض صور والترويج له	سويسرا
٦٦ ٥٤٢	مشروع بشأن إدارة الحدود في آسيا الوسطى	أوزبكستان
٣٥٨ ٨١٢	برنامج إقليمي بشأن اللجوء والهجرة والتأشيرات في البلقان	المشاريع الإقليمية
<hr/> ٣ ١٠٠ ١٠٣		
١ ١٦٠ ٠٠٠	توسيع نطاق الأنشطة لمواجهة العدد المتزايد من المشردين داخلياً في كولومبيا	<u>الأمريكتان</u>
٢٦٠ ٤٣٧	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	كولومبيا
٣٥ ٠٧٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	كوستاريكا
٣٢٤ ٤٧٥	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	إكوادور
٦٧ ٠٠٠	تعزيز الأنشطة لصالح اللاجئين من كولومبيا	إكوادور
<hr/> ١ ٨٤٦ ٩٨٤		فرويولا
٥٨ ٠٢٩	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	<u>آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط</u>
٢٣٦ ٤٣٥	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	الجزائر
٤٩٠ ٠٠٠	تعزيز حماية متّسّمي اللجوء واللاجئين واعتمادهم على أنفسهم	مصر
٦٢٢ ٤٠١	مساعدة اللاجئين الأفغان/المجتمعات المضيفة المضطربة بالمنطقة الأرضية التي وقعت في باكستان	مصر
٨٥ ٩٩٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	جمهورية إيران الإسلامية
<hr/> ١ ٤٩٢ ٨٥٧		باكستان
١ ٢٠١ ٢٢٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	<u>العمليات العالمية</u>
٣٧ ٢٠٠	مؤتمر للاتحاد البرلماني الأفريقي	الجزائر
٥٠٠ ٧٣٨	مواصلة أنشطة المركز الإلكتروني	مصر

### الجدول الأول - ٥ باء (تابع)

المجموع الفرعي المقر	المجموع الفرعي	المجموع التحويلات	مستوى الاعتمادات المتبقى
احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	احتياجات إضافية بشأن الحفاظ على الطابع الإنساني والمدنى للجوء	١٩٨٦٨	١٩٨٦٨
استحداث مجموعة أدوات ل توفير الحماية أثناء تنفيذ العمليات	جمع ملابس للألعاب الرياضية أثناء دورة الألعاب الأولمبية	٣٣٥٦٠	٣٣٥٦٠
مشروع تحسيري لوضع خطة عمل شاملة للاجئين الصوماليين	تجديد جائزة نانسن للاجئين	١٧٩٩١	١٧٩٩١
إنتاج ونشر القرص المدمج ذي الذاكرة للقراءة فقط الخاص باللاجئين في العالم	مشروع تعزيز قدرات الاستجابة السريعة لبناء القدرة على توفير الحماية	٢٠٨١٥٧٥	٢٠٨١٥٧٥
٩٥٠٣٩١		٣٨٩٢١٥٢	
		٤٤٥٧٠٠	١٢٠٠٠
		١٢٢٣١٢	٥٢٣٧٩
		٢١٠٠٠	١٩٢١٤٥٣٨
		٣٠٧٨٥٤٦٢	

## الجدول الأول -٦- المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣

بدولارات الولايات المتحدة  
الحالة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤

الجهات المانحة	المبالغ
-١ حكومة الولايات المتحدة الأمريكية	٣٠٨٦٩٤ ١٢٧
-٢ حكومة اليابان	٩٠٨٥٠ ٣١٨
-٣ المجندة الأوروبية	٧١١٣٢ ٢٠٠
-٤ حكومة هولندا	٥٦٦٩٠ ٤٠٣
-٥ حكومة السويد	٥٣٣٨٨ ٩٢١
-٦ حكومة النرويج	٤٨٤٥٠ ٣٣٤
-٧ حكومة المملكة المتحدة	٤٦٥٤٣ ٠٠٧
-٨ حكومة الدنمارك	٣٩٠٧١ ٩٩٢
-٩ حكومة ألمانيا	٣٢٥٥٧ ٣١٩
-١٠ حكومة كندا	٢٤٦٤٨ ٧٦٧
-١١ حكومة سويسرا	٢٢٤٥٨ ٥٩٩
-١٢ حكومة إيطاليا	٢١٥٠٠ ٦٦٠
-١٣ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	١٥٦٩٣ ٤٤٠
-١٤ حكومة فنلندا	١٤٧٤٣ ٤١٠
-١٥ حكومة فرنسا	١١٨٤٨ ٥٥٥
-١٦ حكومة أستراليا	١٠٤٦٨ ٠٢٠
-١٧ حكومة أيرلندا	٩٣٥٣ ٢٥٥
-١٨ حكومة إسبانيا وجهات إدارية أخرى	*٨٣٢٣ ٠٠٠
-١٩ حكومة بلجيكا	٧٧٢٩ ٤٦٦
-٢٠ جهات مانحة خاصة في إيطاليا	٥٧٦٢ ٠٨٥
-٢١ حكومة لوكسمبورغ	٤١١١ ٣٧٣
-٢٢ حكومة جمهورية كوريا	٢٧٨٠ ٠٦٠
-٢٣ جهات مانحة خاصة في هولندا	٢١٧٩ ٧٩١
-٢٤ حكومة الكويت	٢٠٠٦ ٣٠٨
-٢٥ حكومة الاتحاد الروسي	٢٠٠٠ ٠٠٠
-٢٦ جهات مانحة خاصة في اليابان	١٩٣١ ٠١١
-٢٧ مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية	١٨٨٧ ٠٢٨
-٢٨ حكومة اليونان	١٥٨٨ ٢١٣
-٢٩ جهات مانحة خاصة في ألمانيا	١٢٩٨ ٤٣٤
-٣٠ حكومة نيوزيلندا	١٢٧٨ ٣٧٠
-٣١ جهات مانحة خاصة في الولايات المتحدة الأمريكية	٩٢٦ ١٥٣
-٣٢ حكومة النمسا	٧٢٠ ٠٣٢
-٣٣ جهات مانحة خاصة في فرنسا	٦٦١ ٢٨٧
-٣٤ جهات مانحة خاصة في الكويت	٤٧١ ٧٠٠
-٣٥ جهات مانحة خاصة في أستراليا	٤٣٧ ٦٠٧
-٣٦ جهات مانحة خاصة في سويسرا	٣٨١ ١٣٣

الجدول الأول - ٦ (تابع)

الجهات المانحة	المبالغ
-٣٧ جهات مانحة خاصة في عمان	٣٦٦ ٩٠٢
-٣٨ جهات مانحة خاصة في المملكة المتحدة	٣٠٤ ٣٣٧
-٣٩ حكومة المملكة العربية السعودية	٢٧٧ ٩٧١
-٤٠ جهات مانحة خاصة في النرويج	٢٧٥ ٤٥٨
-٤١ حكومة الصين	٢٥٠ ٠٠٠
-٤٢ حكومة تركيا	٢٥٠ ٠٠٠
-٤٣ جهات مانحة خاصة في اليونان	٢٣٢ ٩١٥
-٤٤ جهات مانحة خاصة في كندا	٢٠٧ ٥٣٥
-٤٥ حكومة البرتغال	٢٠٠ ٠٠٠
-٤٦ حكومة بولندا	١٨٨ ٨٠٦
-٤٧ حكومة ليختنشتاين	١٥٩ ٩٧٨
-٤٨ حكومة جنوب إفريقيا	١٥٧ ٨٦١
-٤٩ جهات مانحة خاصة في إسبانيا	١٥٦ ٤٥٨
-٥٠ حكومة المكسيك	١٠٠ ٠٠٠
-٥١ حكومة المغرب	١٠٠ ٠٠٠
-٥٢ حكومة قطر	١٠٠ ٠٠٠
الجموع الفرعى	٩٢٧ ٩٩٤ ٥٩٩
الجهات المانحة المتبقية (٥١)	٨٧١ ٣٨٥
المجموع	٩٢٨ ٨٦٥ ٩٨٤
الميزانية العادلة للأمم المتحدة	٢٨ ٢٢٧ ٣٢٩

المجموع الكلى	المبالغ
* الحكومة المركزية	٣٩٩٢ ٠٩٢
* حكومة مجتمع الأندلس المستقل	٢١٠٩ ٩٢٨
* حكومة مجتمع بلد الياسك المستقل	٣١٢ ٣٥٤
* المجلس البلدي في مدريد	٢٤٩ ٨٦٤
* حكومة مجتمع فالنسيا المستقل	٢٠٠ ١٩٥
* مصادر أخرى عامة	٧٥٧ ٨٦٧

تم توصيلها عن طريق مؤسسة إسبانيا كون أكتور

ملاحظة: تشمل الجهات المانحة الخاصة المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات المانحة الخاصة.

### الجدول الأول -٧- المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤

بدولارات الولايات المتحدة  
الحالة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤

الجهات المالحة	المبالغ
-١ الولايات المتحدة الأمريكية	٢٦٢ ٠٠٩ ٢٧٧
-٢ اليابان	٧٦ ٣١١ ٤٤٠
-٣ السويد	٥٩ ٧٨٣ ٧٨٦
-٤ هولندا	٥٩ ٣٠٠ ٧٢٤
-٥ اللجنة الأوروبية	٥٥ ٤٩٦ ٤٦١
-٦ النرويج	٣٩ ٤٩١ ٧٤٦
-٧ المملكة المتحدة	٣٨ ٦٥٠ ٩٢٢
-٨ الدنمارك	٣٤ ٠٤٥ ٤١٤
-٩ كندا	٢٢ ٢٠٤ ٠٩٨
-١٠ ألمانيا	٢٠ ٣٨٦ ٥٥٨
-١١ سويسرا	١٩ ٣١٢ ٣٢٦
-١٢ فنلندا	١٣ ٧٩٩ ٧٥٩
-١٣ أستراليا	١٣ ٥٠٤ ٣٨٤
-١٤ إيطاليا	١٢ ٢٣٥ ٥٤٠
-١٥ آيرلندا	٩ ٦٧٤ ٢١٨
-١٦ بلجيكا	٤ ٧٦١ ٩٧٣
-١٧ فرنسا	٤ ٠٠٣ ١٦٤
-١٨ لكسمبرغ	٣ ٨٢٠ ٦٨٣
-١٩ جهات مانحة خاصة في هولندا	٣ ٣٩٣ ٤٥٨
-٢٠ إسبانيا	(١) ٢ ٧٤٤ ٩٣١
-٢١ نيوزيلندا	٢ ٨٣٣ ٧٣٦
-٢٢ صندوق الأمم المتحدة الاستثماري لأمن الإنسان	(٢) ١ ٢٣٩ ٣٦٣
-٢٣ جمهورية كوريا	١ ١٠٠ ٠٠٠
-٢٤ جهات مانحة خاصة في إيطاليا	١ ٠٥٧ ٥٧٩
-٢٥ المصرف الإنمائي مجلس أوروبا	١ ٠٠٤ ٠٠٠
-٢٦ البرتغال	٨٠٩ ٧٥٦
-٢٧ جهات مانحة خاصة في سويسرا	٧٨٦ ٦٩٦
-٢٨ جهات مانحة خاصة في ألمانيا	٦٢٣ ٢٢٣
-٢٩ منظمة الأمن والتعاون في أوروبا	٦٠٠ ٠٠٠
-٣٠ جهات مانحة خاصة في اليابان	٥٦٦ ٢٢٥
-٣١ النمسا	٤٦٤ ٧٣٨
-٣٢ جهات مانحة خاصة في فرنسا	٤٣٨ ٩٤٠
-٣٣ ليختنشتاين	٢٩٥ ٠٦٣
-٣٤ جهات مانحة خاصة في الولايات المتحدة الأمريكية	٢٤٠ ٨٧٧
-٣٥ جنوب أفريقيا	٢٦٠ ٠٠٦

الجدول الأول-٧ (تابع)

٢٥٠ ٠٠٠	-٣٦ الصين
٢٣٨ ٣٦٨	-٣٧ جهات مانحة خاصة في النرويج
٢٣٤ ٧٥٧	-٣٨ هنغاريا
٢٠٠ ٠٠٠	-٣٩ الكويت
١٤٢ ٧٢٠	-٤٠ جهات مانحة خاصة في كندا
١٤١ ٣٦٧	-٤١ جهات مانحة خاصة في أستراليا
١٢٦ ٩٤٣	-٤٢ جهات مانحة خاصة في اليونان
١٠٨ ٠٠٠	-٤٣ الإمارات العربية المتحدة
١٠٠ ٠٠٠	-٤٤ قطر
١٠٠ ٠٠٠	-٤٥ المكسيك
١٠٠ ٠٠٠	-٤٦ المملكة العربية السعودية
٦٢ ٧٩٣	-٤٧ إستونيا
٦٠ ٠٠٠	-٤٨ الاتحاد الأفريقي
٦٠ ٠٠٠	-٤٩ آيسلندا
٥٤ ٧٤٢	-٥٠ الجمهورية التشيكية
٥٠ ٠٠٠	-٥١ الجزائر
٥٠ ٠٠٠	-٥٢ المغرب
٤٠ ٠٠٠	-٥٣ قبرص
٣٠ ٠٠٠	-٥٤ سلوفينيا
٢٥ ٠٠٠	-٥٥ كولومبيا
٢٠ ٠٠٠	-٥٦ موناكو
٢٠ ٠٠٠	-٥٧ الكرسي الرسولي
١٢ ٤٨٤	-٥٨ الجمهورية السلوفاكية
١٠ ٠٠٠	-٥٩ شيلي
١٠ ٠٠٠	-٦٠ سنغافورة
٨ ٩٠٥	-٦١ جهات مانحة خاصة في النمسا
٨ ٤٠١	-٦٢ جهات مانحة خاصة في المملكة المتحدة
٨ ٠٠٠	-٦٣ لاتفيا
٥ ٠٠٠	-٦٤ سان مارينو
٣ ٩٦٨	-٦٥ تونس
٣ ٧٤٥	-٦٦ ليتوانيا

المجموع

٧٦٩ ٥٣٥ ٧٥٧	لا يشمل اعتمادات الميزانية العادلة للأمم المتحدة
٣٥٢ ٦٩٦	-١ الحكومة المركزية
٢٢١٧ ٩٣٠	-١ مصادر عامة أخرى ( يتم توصيلها عن طريق مؤسسة إسبانيا كون أكتور )
	-٢ صندوق استثماري للأمم المتحدة أنشأته حكومة اليابان

ملاحظة: وفقاً لتصنيفات مراجعى الحسابات، لا تشمل هذه القائمة التبرعات التي وردت مقدماً للأعوام التالية ولكن ستدرج في حسابات السنة (السنوات) الضريبية الملائمة.

**الجدول الأول - ٨ - المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤**  
**(توزيع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات الخاصة)**  
**بدولارات الولايات المتحدة**  
**الحالة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤**

المبالغ	الجهات المانحة
<b>الجهات المانحة الخاصة في هولندا</b>	
٢١٤٨٦٩٦	مؤسسة ستتشتبنغ فلوشتيلينغ
١٢٤٣٧٨١	دويتشر بوستكود لوتوري
٩٨١	جهات مانحة متنوعة
٣٣٩٣٤٥٨	<b>مجموع الجهات المانحة في هولندا</b>
<b>الجهات المانحة الخاصة في إيطاليا</b>	
١٠٥٧٥٧٩	جهات مانحة متنوعة
١٠٥٧٥٧٩	<b>مجموع الجهات المانحة في إيطاليا</b>
<b>الجهات المانحة الخاصة في سويسرا</b>	
٧١٨٩٦٨	شركة نيسليه
٤٤٩٧١	المجنة الأولمبية الدولية
١٩٣٣	شركة الطيران اليابانية
٢٠٨٢٤	جهات مانحة متنوعة
٧٨٦٦٩٦	<b>مجموع الجهات المانحة الخاصة في سويسرا</b>
<b>الجهات المانحة الخاصة في ألمانيا</b>	
٦٢٣٢٢٣	دويتشر ستيفونغ
٦٢٣٢٢٣	<b>مجموع الجهات المانحة الخاصة في ألمانيا</b>
<b>الجهات المانحة الخاصة في اليابان</b>	
٥٦٦٢٢٥	الرابطة اليابانية لدعم المفوضية
٥٦٦٢٢٥	<b>مجموع الجهات المانحة الخاصة في اليابان</b>
<b>الجهات المانحة الخاصة في فرنسا</b>	
٣٦٨٣١٤	الرابطة الفرنسية لدعم المفوضية
٧٠٦٢٦	جهات مانحة متنوعة
٤٣٨٩٤٠	<b>مجموع الجهات المانحة الخاصة في فرنسا</b>

الجدول الأول - ٨ (تابع)

الجهات المانحة الخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية	
١٣٣ ٧٥٠	الرابطة الأمريكية لدعم المفوضية
١٠٧ ١٢٧	جهات مانحة متعددة
٢٤٠ ٨٧٧	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية
الجهات المانحة الخاصة في النرويج	
٢٣٨ ٣٦٨	شركة ستاتوبل
٢٣٨ ٣٦٨	مجموع الجهات المانحة الخاصة في النرويج
الجهات المانحة الخاصة في كندا	
١٤٢ ٧٢٠	جهات مانحة متعددة
١٤٢ ٧٢٠	مجموع الجهات المانحة الخاصة في كندا
الجهات المانحة الخاصة في أستراليا	
١٤١ ٣٦٧	الرابطة الأسترالية لدعم المفوضية
١٤١ ٣٦٧	مجموع الجهات المانحة الخاصة في أستراليا
الجهات المانحة الخاصة في اليونان	
١٢٦ ٩٤٣	جهات مانحة متعددة
١٢٦ ٩٤٣	مجموع الجهات المانحة الخاصة في اليونان
الجهات المانحة الخاصة في النمسا	
٨٩٠٥	جهات مانحة متعددة
٨٩٠٥	مجموع الجهات المانحة الخاصة في النمسا
الجهات المانحة الخاصة في المملكة المتحدة	
٨٤٠١	جهات مانحة متعددة
٨٤٠١	مجموع الجهات المانحة الخاصة في المملكة المتحدة
مجموع المساهمات المقدمة من جهات مانحة خاصة	
٧٧٧٣ ٧٠٢	٢٤١٨ ٤٧٩ دولار من الولايات المتحدة وارد من مصادر عامة أخرى، (ترد تحت عنوان إسبانيا) ١٨١ ١٩٢ ١٠ دولار من الولايات المتحدة.

يبلغ مجموع المساهمات الواردة من القطاع الخاص، بما في ذلك مبلغ قدره ٢٤١٨ ٤٧٩ دولار من دولارات الولايات المتحدة وارد من مصادر عامة أخرى، (ترد تحت عنوان إسبانيا) ١٨١ ١٩٢ ١٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة.

**الجدول الأول -٩- تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٣ و ٢٠٠٥<sup>(١)</sup>**

منها					المجموع			الميدان <sup>(٢)</sup>			البرامج العالمية <sup>(٣)</sup>			المقر <sup>(٤)</sup>			الوظيفة/سنوات العمل		
MA	PS	PG	%	العدد	%	المجموع	GS	P/L	%	المجموع	GS	P/L	%	المجموع	GS	P/L			
%١٠	٤٤٥	%٤٦	٢١٢١	%٤٤	٢٠١٨	%١٠٠	٤٥٨٤	%٨٣	٣٧٩١	٣٠٠٤	٧٨٧	%١	٥٧	١٢	٤٥	%١٦	٧٣٦	٣٦٨	٢٠٠٣/٧/١
%١٠	٤٤٤	%٤٦	٢١١٩	%٤٤	٢٠١٠	%١٠٠	٤٥٧٣	%٨٣	٣٧٨١	٢٩٩٦	٧٨٥	%١	٥٧	١٢	٤٥	%١٦	٧٣٥	٣٦٨	- سنوات العمل
%١٠	٤٢١	%٤٥	١٩٨٢	%٤٥	١٩٩١	%١٠٠	٤٣٩٤	%٨٤	٣٦٧٧	٢٩٤٠	٧٣٧	%١	٥٨	١١	٤٧	%١٥	٦٥٩	٣٢٣	- الوظائف
%١٠	٤٢٧	%٤٥	١٩٦١	%٤٥	١٩٣٣	%١٠٠	٤٣٨١	%٨٣	٣٦٥٥	٢٩٢٢	٧٣٣	%١	٥٨	١١	٤٧	%١٥	٦٦٨	٣٤٤	- الوظائف
%١٠	٤١٩	%٤٥	١٩٥٧	%٤٥	١٩٨١	%١٠٠	٤٣٥٧	%٨٤	٣٦٤٢	٢٩١٣	٧٢٩	%١	٥٨	١١	٤٧	%١٥	٦٥٧	٣٢٦	- سنوات العمل
%١٠	٥١٧	%٤٠	٢١٩٢	%٥٠	٢٧٤٠	%١٠٠	٥٤٤٩	%٨٥	٤٥٨٨	٣٧٤٤	٨٤٤	%١	٧٥	١٩	٥٦	%١٤	٧٨٦	٣٩٥	- الوظائف
%١٠	٥١٦	%٤٠	٢١٩١	%٥٠	٢٧٣٧	%١٠٠	٥٤٤٥	%٨٥	٤٥٨٥	٣٧٤٣	٨٤٢	%١	٧٥	١٩	٥٦	%١٤	٧٨٥	٣٩٥	- سنوات العمل

منها					المجموع			موقعها في <sup>(٥)</sup> :											
MA	PS	PG	%	العدد															
صفر	٢٦٠	٤٧١	%١٤	٧٣٣	الوظائف	غرب أفريقيا													
صفر	٢٦٢	٤٧١	%١٤	٧٣٣	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	٢٦٥	٣٥٧	%١١	٦٢٢	الوظائف	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي													
صفر	٢٦٥	٣٥٧	%١١	٦٢٢	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	١٧٢	٢٤١	%٨	٤١٣	الوظائف	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى													
صفر	١٧٢	٢٤١	%٨	٤١٣	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	١٣٣	١٨٤	%٦	٣١٧	الوظائف	الجنوب الأفريقي													
صفر	١٣٣	١٨٢	%٦	٣١٥	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	٣٦٠	٨٤٧	%٢٢	١٢٠٧	الوظائف	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط													
صفر	٣٦٠	٨٤٧	%٢٢	١٢٠٧	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	١٩٥	٢٣٤	%٨	٤٢٩	الوظائف	آسيا والمحيط الهادئ													
صفر	١٩٤	٢٣٤	٨	٤٢٨	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	٣٤٦	٣٣٩	%١٣	٦٨٥	الوظائف	أوروبا													
صفر	٣٤٦	٣٣٩	%١٣	٦٨٥	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	١١٥	٦٧	%٣	١٨٢	الوظائف	الأمريكتان													
صفر	١١٥	٦٧	%٣	١٨٢	سنوات العمل	سنوات العمل													
صفر	٧٥	صفر	%١	٧٥	الوظائف	البرامج العالمية													
صفر	٧٥	صفر	%١	٧٥	سنوات العمل	سنوات العمل													
٥١٧	٢٦٩	صفر	%١٤	٧٨٦	الوظائف	المقر													
٥١٦	٢٦٩	صفر	%١٤	٧٨٥	سنوات العمل	سنوات العمل													
٥١٧	٢١٩٢	٢٧٤٠	%١٠٠	٥٤٤٩	الوظائف	المجموع													
٥١٦	٢١٩١	٢٧٣٨	%١٠٠	٥٤٤٥	سنوات العمل														

MA = المظفين من فئة الخدمات العامة (من فيهم الموظفون الوطنيون)

GS = الموظفون من فئة الفنية ومن فئة المهن

PS = دعم البرنامج

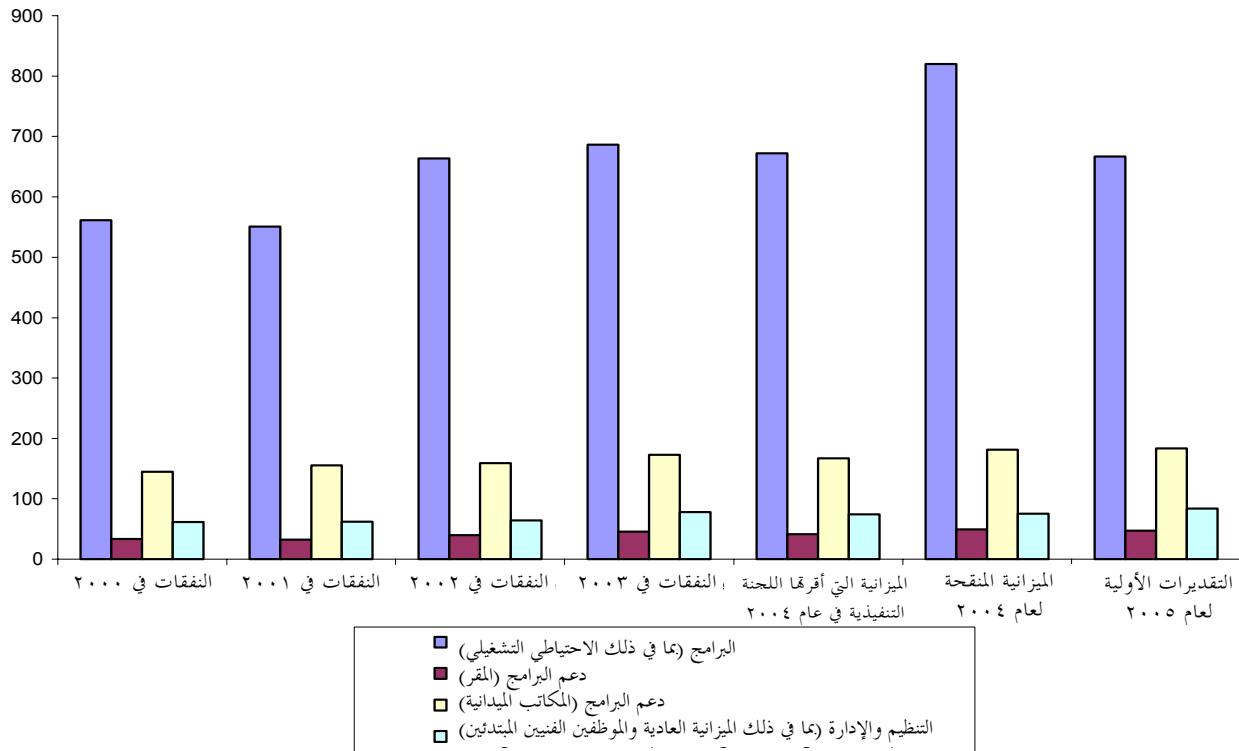
P/L = المقر

PG = البرامج

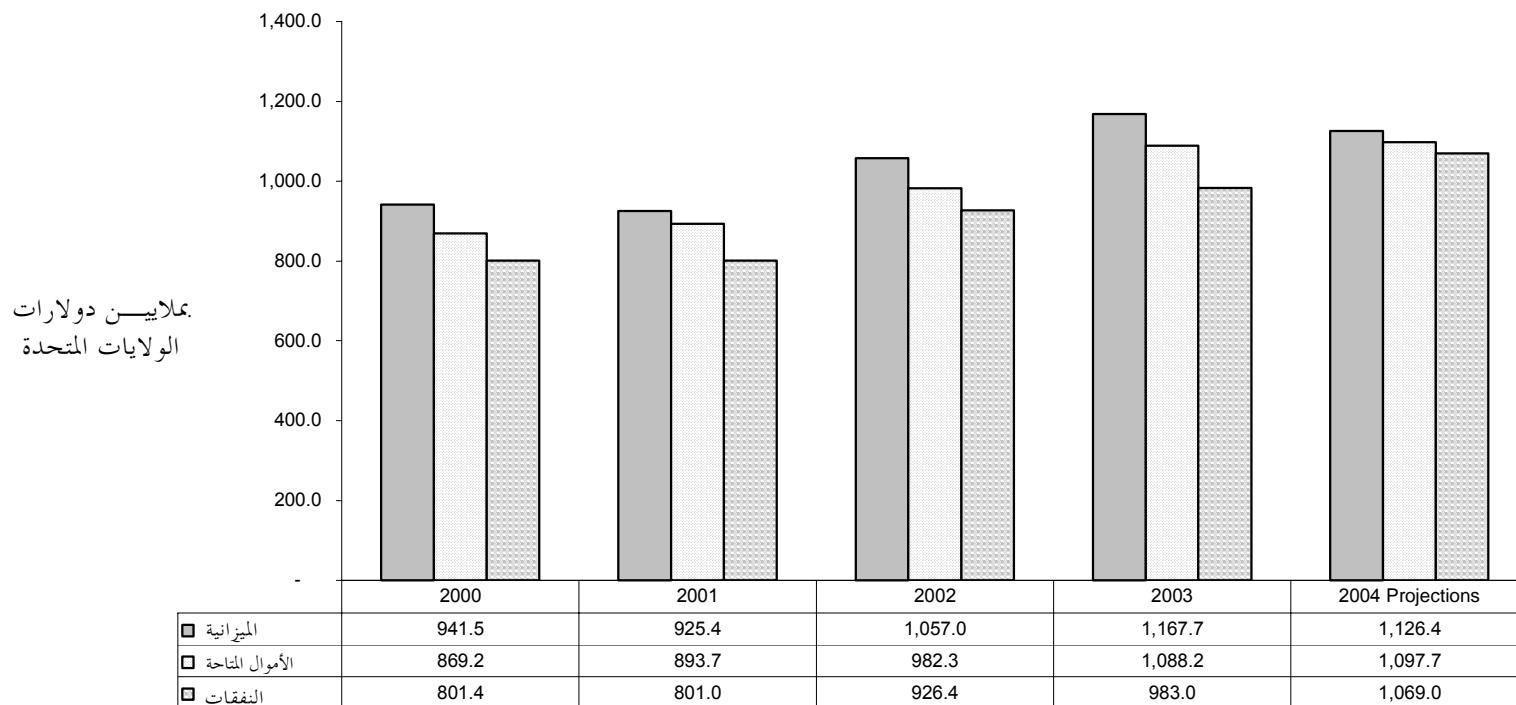
- (أ) جميع الوظائف من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة، بما في ذلك الوظائف المسقطة لأقل من ستة كاملة، ولكن مع استبعاد الموظفين العنيين المبتدئين. للاطلاع على توزيع وظائف التخطيم والإدارة المولدة في إطار ميزانية الأمم المتحدة العادية، انظر الجدول الثالث -٦.
- (ب) لا تشمل ٥٨١ وظيفة يشغلها متطلعو الأمم المتحدة العاملون الوطنيون والدوليون في المفوضية.

ملايين دولارات  
الولايات المتحدة

### الشكل ألف - استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٠



الشكل ألف ١ - الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٠



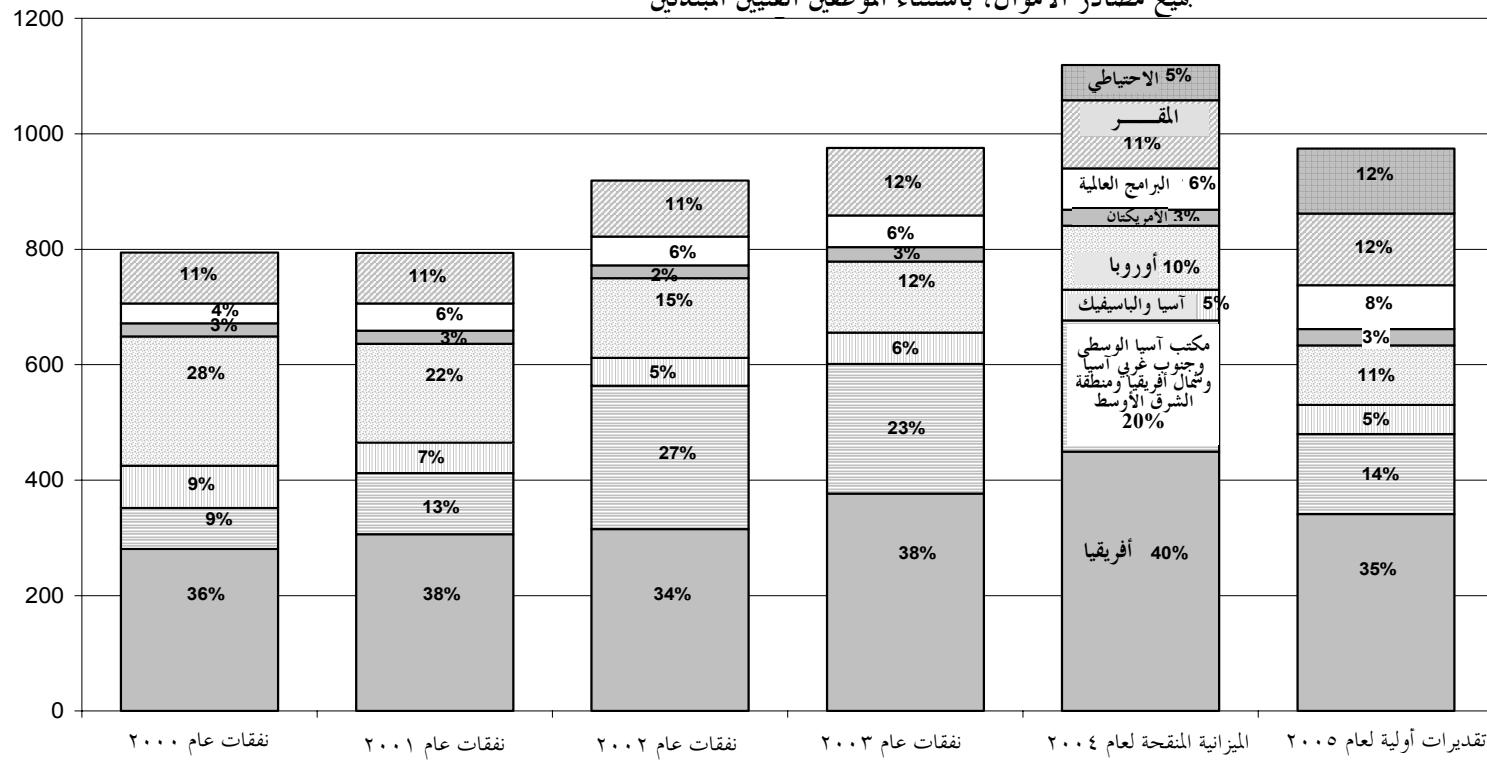
ملاحظة: هذا الشكل يشمل جميع مصادر الأموال (الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرنامج التكميلي والميزانية العادية والموظفوون الفنيون المبتدئون).

- ♦ الميزانية = مجموع احتياجات المفوضية.
- ♦ الأموال المتاحة = جميع التبرعات الواردة وكذلك الإيرادات الثانوية والبالغ المرّحّل.
- ♦ النفقات = البيانات المالية للمفوضية باستثناء خطة التأمين الصحي وما في ذلك الميزانية العادية.

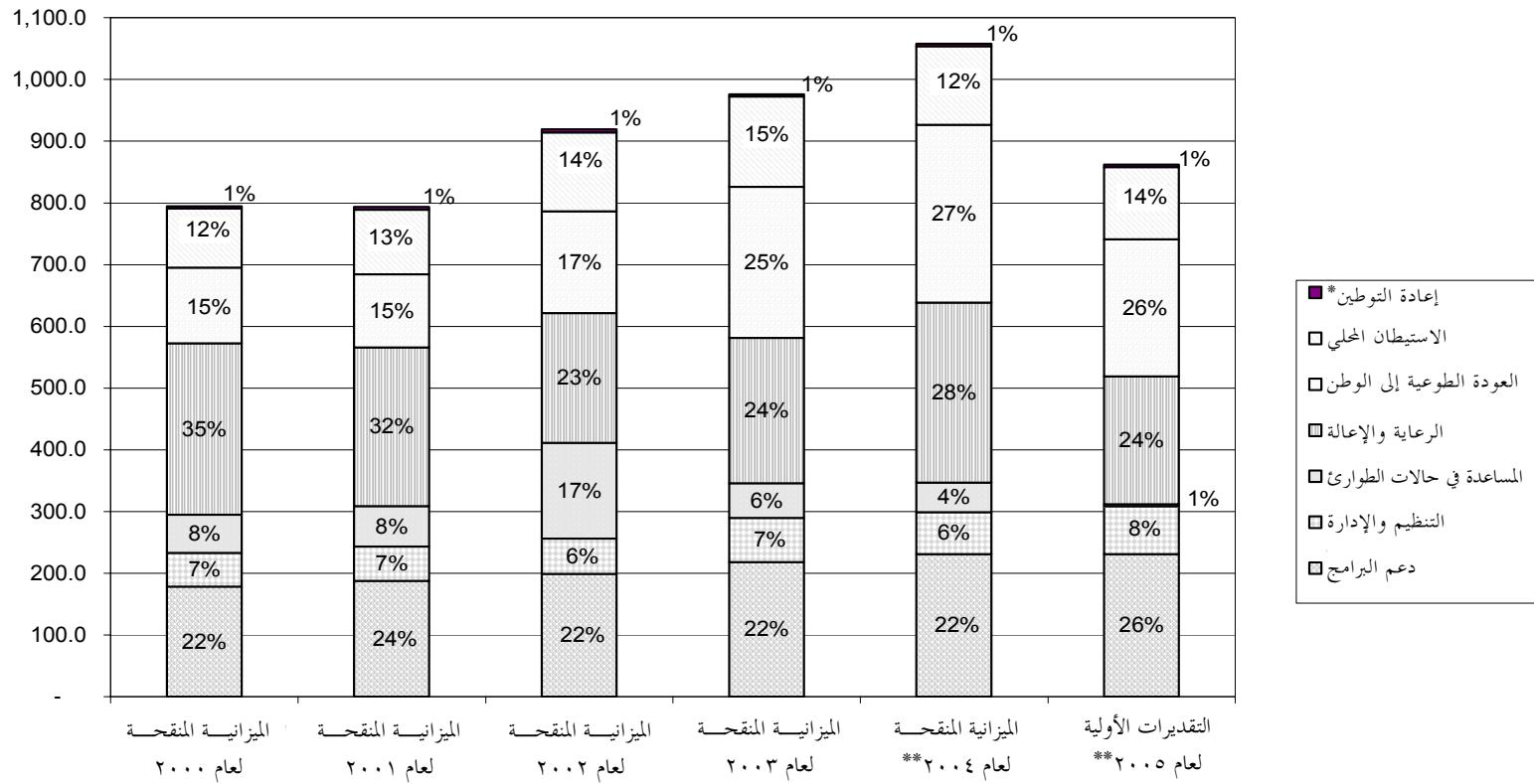
بملايين دولارات الولايات المتحدة

الشكل ألف ٢ - نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٠ وميزانية الفترة ٤ ٢٠٠٥-٢٠٠٥ حسب المنطقة

جميع مصادر الأموال، باستثناء الموظفين الفنيين المبتدئين



**الشكل ألف ٣ – أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة**  
**النفقات خلال الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥/الميزانية المقحة لعام ٤/التقديرات الأولية لعام ٥**  
**الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية/الميزانية العادية**  
**ملايين دولارات الولايات المتحدة**

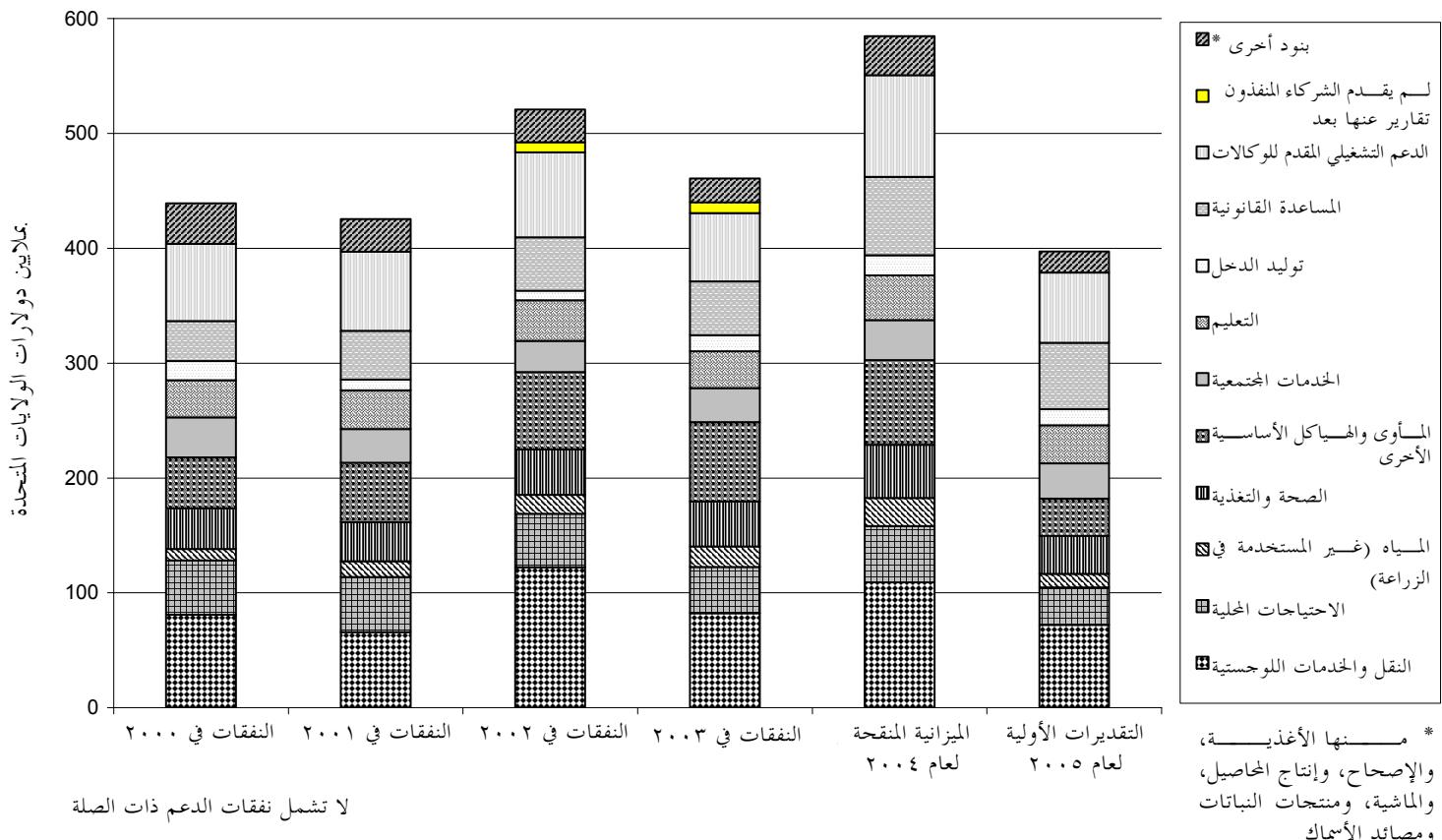


\* لا تعكس إعادة التوطين سوى الأنشطة التي يديرها المقر مباشرةً. أما أنشطة إعادة التوطين التي يديرها الميدان، فإنها ترد ضمن أنواع المساعدة المختلفة.  
\*\* لا تشمل الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤ والتقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥ الاحتياطي التشغيلي البالغ ٦١,٣ مليون دولار و ١١٢,٥ مليون دولار على التوالي. ولا تشمل التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥ الميزانيات التكميلية التي قد يتم وضعها في عام ٢٠٠٥ والتي ستؤثر على النسب المئوية في عام ٢٠٠٥، وبخاصة المساعدة في حالات الطوارئ.

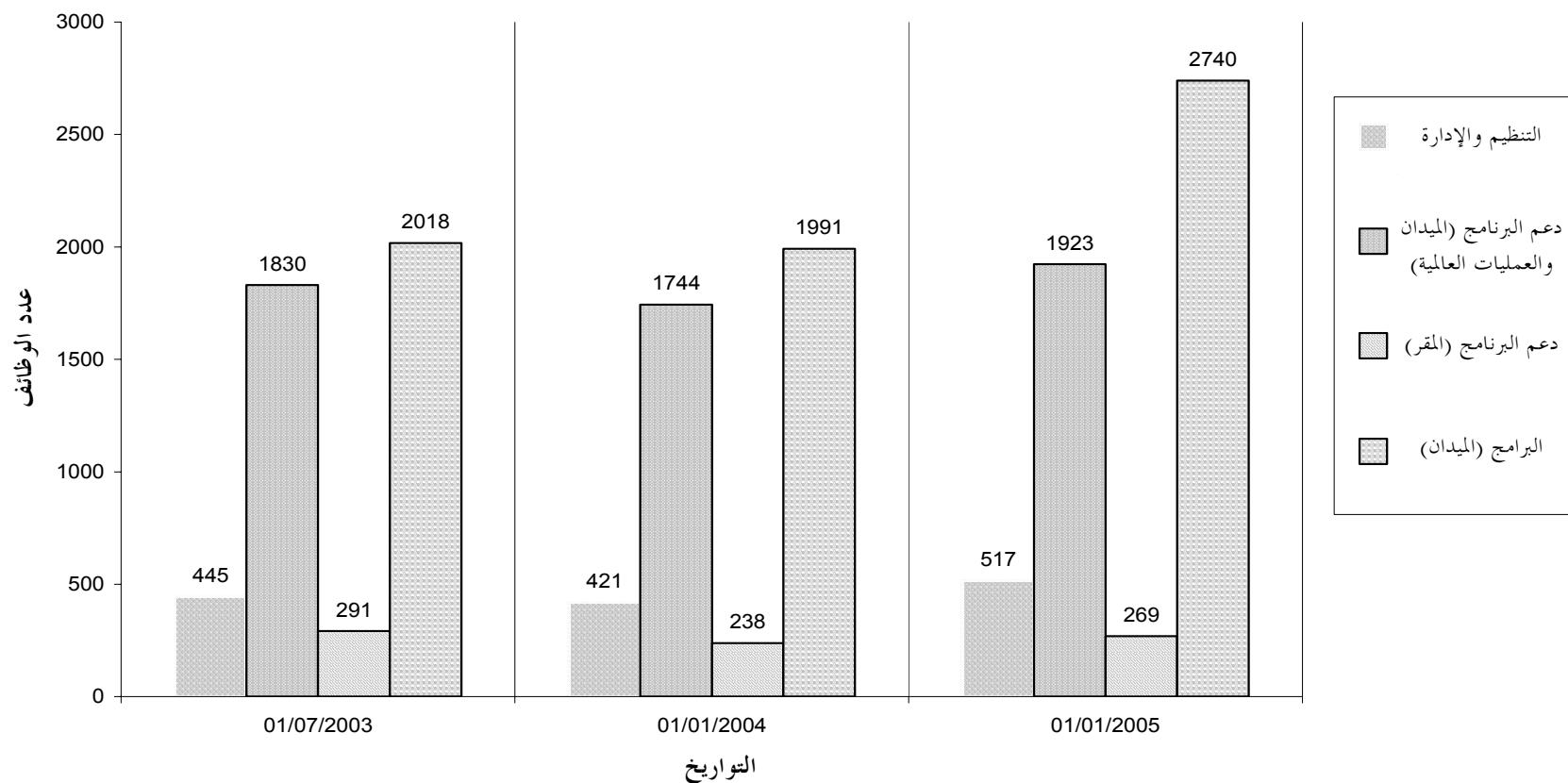
#### الشكل ألف ٤ - أنشطة المفوضية بحسب القطاعات الرئيسية

النفقات خلال الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ /الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤ /التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥

الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية



الشكل باء - الوظائف بحسب الفئات من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٥



الجزء الثاني

البرامـج

## أولاً – مقدمة

٦٣ - يتناول هذا الفرع برامج المفوضية، الإقليمية منها والقطرية والعالمية.

## ثانياً – برنامج العمل: ٢٠٠٥

٦٤ - يحدّد برنامج العمل لعام ٢٠٠٥، الوارد في الجزء الأول أعلاه، مجموعة من أهداف المفوضية (تشمل العمليات ودعمها على السواء). وتمثل مهمة جميع كيانات المفوضية، بما في ذلك المكاتب الإقليمية والعمليات في الميدان، في تكييف هذه الأهداف مع أوضاعها الخاصة ومع ما تواجهه من تحديات.

٦٥ - ويبيّن أدناه عدد من الأهداف أو الإنجازات المتوقعة الإضافية الخاصة ب مختلف المكاتب الإقليمية للفترة ٢٠٠٥ وما بعدها. وهي مستمدّة من الأهداف والمؤشرات التي وضعها كل مكتب إقليمي لعام ٢٠٠٥.

### أفريقيا

- تحسين واضعي السياسات والمجتمع المدني في البلدان بحالة اللاجئين في أفريقيا، بما في ذلك التحديات التي يطرحها توفير الحماية والمساعدة، فضلاً عن الاحتمالات المرتقبة للحلول المستدامة، وما يجري اتخاذه من تدابير لمحاجة مثل هذه التحديات.
- تعزيز الشراكات بما يتبع لبرامج المساعدة الإنمائية القيام بدور مفيد في تنفيذ حلول مستدامة لللاجئين في أفريقيا.
- تحسين واضعي السياسات بعدد من القضايا الرئيسية المتعلقة بحماية ومساعدة اللاجئين في أفريقيا.
- توفير الحماية والمساعدة الطارئة للسودانيين اللاجئين والمشردين داخلياً في إطار العملية الطارئة الخاصة بدارفور وتشاد.
- مواصلة التخطيط، في سياق مفاوضات السلام الجارية (مفاوضات نيفاشا)، لعودة اللاجئين السودانيين (في جمهورية أفريقيا الوسطى، وتشاد، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، ومصر، وإريتريا، وإثيوبيا، وكينيا، وأوغندا) إلى وطنهم.
- التقدم في تنفيذ مشروع "تكميلة الاتفاقية" لوضع نهج شامل إزاء اللاجئين الصوماليين.

## آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط

- الاتفاق مع الحكومات في المنطقة ومع الجهات المانحة ووكالات التعاون التقني وغيرها من الجهات المعنية على المكوّنات الرئيسية للسياسات المقبلة (ما بعد ٢٠٠٥) وعلى ترتيبات تنفيذ عمليات العودة إلى أفغانستان.
- القيام، في إطار حركات الهجرة السكانية الأوسع، بوضع نهج متامسك ومنسق بشأن تحديد وضع اللاجئين الحاضرين في المنطقة، وخاصة في شمال أفريقيا والشرق الأوسط، ومساعدتهم وإيجاد حلول مستدامة لهم، والإبقاء على ذلك النهج.
- زيادة عمليات تدخل المفوضية وأنشطتها بما يكفل معاملة اللاجئين الفلسطينيين الموجودين خارج منطقة الأونروا وفقاً لمعايير الحماية الدولية.

## آسيا والمحيط الهادئ

- زيادة عدد البلدان التي تنضم إلى الاتفاقية/البروتوكول في المنطقة.
- التشجيع على اعتماد تشريعات وطنية بشأن اللاجئين.
- القيام، عن طريق إقامة شراكات من داخل المجتمع المدني، بالتصدي للأفكار القائمة في المنطقة والنابعة من تزايد تضييق بيئة الحماية.
- زيادة قدرة الأطراف الفاعلة على المستويين الوطني والإقليمي وكذلك قدرة موظفي المفوضية، على معالجة حالات تشرد السكان الواسعة النطاق.

- العمل على إيجاد حل لحالات اللاجئين التي طال أمدها، وذلك من خلال التماس جهود دولية متضافة، وتشجيع اللاجئين على الاعتماد على أنفسهم في انتظار تحديد حلول مستدامة لهم.
- زيادة اشتراك الدولة في تحديد وضع اللاجئين.

## أوروبا

- ضمان أن تتاح لطالبي اللجوء إجراءات عادلة وناجحة وفعالة وأن يعاملوا وفقاً للمعايير الدولية.

- تقديم الدعم التقني إلى بلدان أوروبا الوسطى وأوروبا الشرقية وجنوب شرق أوروبا في وضع نُظم جلوء تكفل، في جملة أمور، توفير ضمانات لحماية النساء والأطفال.

### الأمريكتان

- ضمان إقامة نظام حماية معزّز في المنطقة عن طريق أمور منها تنفيذ "خطة العمل لتوفير الحماية والحلول في أمريكا اللاتينية"، التي سيتم إقرارها بمناسبة الاحتفال بالذكرى السنوية العشرين لإعلان قرطاجنة.
- ضمان حماية اللاجئين في إطار حركات الهجرة الأوسع، من خلال زيادة المشاركة في العمليات الإقليمية (بوبيلا، مير كوسور).

### ثالثاً - العمليات

٦٦- تقدّم في الجدولين الثاني - ١ألف وباء بيانات تتيح إجراء مقارنة بين تقديرات الميزانية للإنفاق في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٣ ، والميزانيات المقترحة لعام ٢٠٠٤ ، حسب البلد. ويقدّم، فيما يتعلق بكل بلد، تفصيل للميزانية المقترحة لكل عملية قطرية في عام ٢٠٠٥ ، بما في ذلك الميزانية البرنامجية وميزانية الدعم، وكذا الاحتياجات المتصلة بكمّا من الوظائف. ويشار إلى أن الوظائف (البرنامج ودعم البرامج) تبيان الحالة بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ والمستويات المقترحة لعام ٢٠٠٥ .

٦٧- وكما بُين في الجدول الأول - ١ ، ما زالت القارة الأفريقية أكبر مناطق العمليات، وهي تمثل، في هذه المرحلة، ٣٥ في المائة من الموارد المقدّرة في عام ٢٠٠٥ . ولا تتناول هذه التقديرات، حتى الآن، إمكان حدوث حركات عودة واسعة النطاق للأشخاص إلى ديارهم في السودان وبوروندي وجمهورية الكونغو الديمقراطية. وهناك عملية كبيرة أخرى قائمة في المنطقة التي تضم آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط.

٦٨- وتلاحظ، في مجموع المناطق (الجدول الأول - ٩) زيادة صافية قدرها ٠٥٥ وظيفة في الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ إلى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ ، في فئتي "البرنامج" و"دعم البرامج". وتبلغ الزيادة، في فئة "البرنامج" ، ٧٤٩ وظيفة، تستأثر منها بأكبر زيادات صافية منطقة آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط (٥٧٦) ومنطقة غرب أفريقيا (١٣٧). ويرجع ذلك، في المقام الأول، إلى التسوية القانونية لترتيبات التوظيف القائمة بإنشاء وظائف مكانتها، كما أوصى بذلك كلّ من مجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وفيما يتعلق بدعم البرامج، هناك زيادة صافية إجمالية

قدرهـا ٢١٠ وظائف، حدثت أساساً بسبب زيادة في منطقة آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط (١١٥)، ونجحت، هنا أيضاً، عن تدابير التسوية القانونية لترتيبات التوظيف.

#### رابعاً - اتجاهات الميزانية

٦٩ - فيما يتعلق بالعمليات، تجحب الإشارة إلى عدد من التطورات التي حدثت خلال إعداد عروض الميزانية:

- ازدياد استخدام المعايير والمؤشرات لتكوين صورة صحيحة عن احتياجات اللاجئين ولتناول الأهداف الإنمائية للألفية المتصلة بذلك؛
- التركيز بشكل أكبر على التخطيط القائم على المشاركة، وعلى إقامة شراكات لمعالجة احتياجات اللاجئين.

وفيما يتعلق بالأولويات العالمية، تواصل المفوضية العمل مع شركائها لمعالجة وباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وفي هذا الصدد، يتوقع أن تساعد عضوية المفوضية في برنامج الأمم المتحدة لمكافحة الإيدز مساعدة كبيرة على دمج شواغل اللاجئين في سياسات وبرامج البلدان المضيفة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.

٧٠ - وترد في الفقرات التالية خلاصة للاحتجاهات الرئيسية داخل مختلف المناطق وفيما بينها، كما تظهر في مخصصات الميزانية.

٧١ - ففي منطقة أفريقيا، يتركز جل الاهتمام على تسهيل العودة إلى الوطن وتعزيز إعادة الاندماج المستدامة. وفي محاولة لإيجاد حل لحالات اللاجئين التي طال أمدها، يولي أيضاً اهتمام إلى تحسين نوعية المساعدة والحماية في حالات اللجوء هذه. ويبيّن المخصص الأولي في الميزانية زيادة إجمالية بمقدار ٩ ملايين دولار بالمقارنة بميزانية ٤٢٠٠٤، كما أقرتها اللجنة التنفيذية. وكما كان الحال في عام ٢٠٠٤، قد يلزم معالجة عدد من الحالات التي يُحتمل أن تحدث فيها حركات عودة إلى الوطن عن طريق برامج تكميلية (بوروندي، والسودان، وجمهورية الكونغو الديمقراطية).

ـ وفي منطقة غرب أفريقيا، يُعدُّ إدماج عملية ليبيريا وإنشاء المركز الإقليمي في غانا التطورين الرئيسيين الكامنين وراء زيادة الميزانية في عام ٢٠٠٥.

ـ وفي منطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي، تواصل المفوضية العمل من أجل إعادة إدماج العائدين في سياق حركات العودة إلى الوطن التي سُتهـى قريراً. وستوفر خطة العمل الشاملة الخاصة بالصومال للمفوضية ولشركائها نجاحاً شاملـاً إزاء حالة لاجئين معقدـة.

وتمثل منطقة البحيرات الكبرى ووسط أفريقيا تحدياً كبيراً للمفوضية لأنه لا تُعرف حتى الآن الكيفية التي ستتطور بها الحالة. وتهدف المفوضية إلى تنفيذ عمليات عودة طوعية كاملة إلى بوروندي والسودان حالما تسمح الظروف بذلك. وما زالت العملية الطارئة الحالية التي تتناول الحالة في دارفور وتشاد تشكل أولوية رئيسية. وتجري معالجة هذه الحالة من خلال برنامج تكميلي.

وفي منطقة الجنوب الأفريقي، سيواصل تعزيز حركات عودة اللاجئين إلى وطنهم أنغولا، بينما ستقلص الأنشطة في البلدان المجاورة. وقد أبقت الميزانية بمتوسط عام ٢٠٠٤.

٧٢ - وفي منطقة آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط، ستواصل المفوضية تسهيل العودة الطوعية للاجئين الأفغان إلى وطنهم من جمهورية إيران الإسلامية وباكستان، مع التركيز بوجه خاص على حماية الأشخاص الضعفاء. وسيعاد توجيه البرنامج في أفغانستان لتمكين الشركاء الوطنيين من الاضطلاع تدريجياً بكمال المسؤولية عن دعم إعادة إدماج العائدين. أما الأنشطة المضطلع بها في جمهوريات آسيا الوسطى، فستبقى في ذات المستوى، شأنها شأن تنفيذ الحلول المستديمة لحالات اللاجئين التي طال أمدها. وفي الشرق الأوسط، ستعمل المفوضية على تعزيز حماية اللاجئين في العالم العربي وزيادة مستويات الاهتمام باللاجئين الفلسطينيين خارج منطقة الأونروا. أما عملية العراق وإمكانية إعادة السودانيين من مصر إلى وطنهم فسيتعين تناولهما كلاً على حدة عندما تسمح الحالة بذلك. ويقلل مجموع الميزانية الإقليمية في عام ٢٠٠٥ بمقدار ٢٠ مليون دولار عمّا كان عليه في عام ٢٠٠٤.

٧٣ - وفيما يتعلق بمنطقة آسيا والخليط الاهادي، ما زالت مسائل مثل تعزيز بيئة الحماية، ومنع رد اللاجيء، واستنباط الحلول المستديمة ووضعها موضع التنفيذ، تشكل الأولويات الرئيسية. وتزيد الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥ بمقدار مليوني دولار بسبب التعديلات التي أجريت على الأنشطة في المنطقة. وتعتبر العودة الطوعية للأشخاص السريلانكيين المشردين داخلياً المتبقين، والبالغ عددهم ٤٠٠٠٠٠، إلى مناطقهم الأصلية أحد الأهداف التي ما زالت قائمة. وتشمل بعض التطورات: الانتقال من الرعاية والإعالة صوب الاعتماد على الذات والحلول المستديمة المبكرة فيما يتعلق بسكان المخيم في نيبال؛ وتعزيز المساعدة المقدمة إلى اللاجئين الحضريين في ماليزيا؛ والتطورات على جانبي الحدود بين تايلند وميانمار؛ والوقف التدريجي للأنشطة في تيمور - ليشتي.

٧٤ - وفيما يتعلق بمنطقة أوروبا، وضع عدد من الأهداف ذات الأولوية على الصعيد دون الإقليمي، وذلك في إطار هدف شامل هو العمل على إيجاد وضع تُضمن فيه نوعية اللجوء. وثمة زيادة في الميزانية تبلغ قرابة مليوني دولار مقارنة بالرقم الذي أقرته اللجنة التنفيذية في ميزانية عام ٢٠٠٤، وترجع هذه الزيادة أساساً إلى ارتفاع سعر صرف اليورو وغيره من العملات المحلية مقابل دولار الولايات المتحدة. ومع التقليص المتأنٍ والتدريجي للمساعدة الإنسانية في جنوب شرق أوروبا وأجزاء من أوروبا الشرقية، ستكتفى المفوضية جهودها من أجل

البحث عن حلول مستدامة للاجئين وللسكان المشردين داخلياً، عاملة على عودتهم بصورة آمنة ومستدامة إلى ديارهم أو، عند الاقتضاء، إدماجهم محلياً. وتبقى إقامة الشراكات هدفاً إقليمياً شاملاً، كسبيل لزيادة الدعم السياسي والمالي من جانب الحكومات الأوروبية والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية.

-٧٥ ولا تزال الأهداف المرسومة لمنطقة الأمريكتين في عام ٢٠٠٥ هي تعزيز الإطار القانوني الإقليمي، وبناء القدرات المحلية، والعمل، في الآن ذاته، على إيجاد الحلول المستدامة. ويعدّ تعزيز اعتماد اللاجئات على أنفسهن وتلبية حاجات الأطفال من الحماية هدفين من الأهداف ذات الأولوية أيضاً بالنسبة للمنطقة. ويطرح الوضع الإنساني الراهن في كولومبيا والمنطقة الخيطية بها تحديات جديدة وأكثر تعقيداً أمام المفوضية. وستتيح الزيادة في الميزانية، البالغة ٣ ملايين دولار، توفير حل أشمل لأزمة التشرد، وزيادة حماية حقوق الأشخاص المشردين داخلياً واللاجئين وتعزيز الحلول المستدامة.

-٧٦ وما برحت المفوضية تقوم، في إطار عملها العالمي، بدعم الميدان في العديد من المجالات العالمية ذات الأولوية، وذلك على الصعيد التشغيلي وصعيد رسم السياسات، على السواء. ويتصل جزء من الزيادة في الميزانية، البالغة نحو ٦,٥ مليون دولار، بهذا الدعم من خلال التطوير المستمر "لمشروع تحديد نظم الإدارة" (MRSP) ومد بعض المكونات إلى الميدان. أما بخصوص البرنامج، فهناك زيادة صافية تبلغ نحو ٣ ملايين دولار تتعلق بتعظيم مشاريع "تعزيز القدرة على التدخل السريع في مجال الحماية" ومشاريع "تحديد وضع اللاجئين"، وكذلك بتعظيم المعايير والمؤشرات. وتشمل البرامج العالمية أيضاً تعزيز الأنشطة الهدفة إلى دعم:

- ﴿ تعظيم المساواة بين الجنسين؛ ﴾
- ﴿ حماية اللاجئين الأطفال وتوفير الرعاية لهم؛ ﴾
- ﴿ الصحة الإنجابية؛ ﴾
- ﴿ مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في حالات اللاجئين؛ ﴾
- ﴿ القدرة الميدانية في مجال التنمية المجتمعية وتحليل الأوضاع؛ ﴾
- ﴿ منع العنف الجنسي؛ ﴾
- ﴿ مشروع Profile .﴾

## الجدولان الثاني - ١٠٠ وباء

استخدام الموارد: التوزيع التقديرى للبرامج ودعم البرامج حسب البلد  
داخل المناطق وحسب البرامج العالمية: ٢٠٠٣-٢٠٠٥

**الجدول الثاني - ١ - ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(بالألف دولارات الولايات المتحدة)**

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣								
	الميزانية البرنامجية	مizانة الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	مizانة الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤	المجموع الكلي	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤	المجموع الكلي	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤	المجموع الكلي	
المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	مizانة الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
غرب أفريقيا									
بنن	١٢١٥,٢	٩٣٩,٣	٢٧٥,٩	١١٢٧,٦	٨٦١,٧	٢٦٥,٩	٩٩٣,٦	٧٣٠,٢	٢٦٣,٤
الكامرون	١٨٢٤,٦	٥٨٠,٦	١٢٤٤,٠	١٦٠٨,١	٤٩٩,٠	١١٠٩,١	١٤٧٢,٠	٣٩٩,٩	١٠٧٢,١
كوت ديفوار	١٠٩١٦,٠	٢١٦٤,٠	٨٧٥٢,٠	١١٥٩٢,٠	٣٢٣١,٨	٨٣٦٠,٢	١٥٢٧٧,٦	٤٩٧٥,٦	١٠٣٠٢,٠
غامبيا	٦٧٩,٩	٢٩١,٩	٣٨٨,٠	٧٣٤,٠	٣١٩,٩	٤١٤,١	٦٧١,٠	٣٥٨,٠	٣١٣,٠
غانا*	٨٠٨٠,١	٢٥٩٦,٢	٥٤٨٣,٩	٦٣٢٤,١	١٦١٠,٧	٤٧١٣,٤	٣٩٠٠,٥	٩١٤,٦	٢٩٨٥,٩
غينيا	٢٣٠٠٢,٦	٣٣٥٨,٦	١٩٦٤٤,٠	٢٤٥٤٤,٤	٣٠٨٣,٩	٢١٤٦٠,٥	٢٨١٩٢,٣	٣٤٩٣,٢	٢٤٦٩٩,١
غينيا - بيساو	-	-	-	-	-	-	٤٢,٨	-	٤٢,٨
ليبيريا	٤٤١٢٠,٠	٤٧٦٥,٥	٣٩٣٥٤,٥	٢٠٩٥١,٦	٦٤٦٤,٤	١٤٤٨٧,٢	١٠٤٩٨,٦	٢٧٣٨,٥	٧٧٦٠,١
مالي	-	-	-	-	-	-	٤٩,٧	-	٤٩,٧
النيجر	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	١٤٦٣,٦	٥٨٦,٣	٨٧٧,٣	١٥٦٠,١	٨٩٨,٤	٦٦١,٧	١٢٢٣,٦	٦٧٠,٣	٥٥٣,٣
السنغال	١٦٤٧,٩	١١٥٣,٩	٤٩٤,٠	١٨٨٧,٣	١٣٩٤,٣	٤٩٣,٠	١٨٥٧,٩	١١٥٤,٧	٧٠٣,٢
سيراليون	٢٥٠٤٣,٢	٣٢١٢,٣	٢١٨٣٠,٩	٣٢٩٣٦,٧	٣٣٦٩,٦	٢٩٥٦٧,١	٣٤٣٨٩,٠	٣٧٧٧,١	٣٠٦١١,٩
الأنشطة الإقليمية	٣٦٣٤,٢	-	٣٦٣٤,٢	٢٧١٥٣,٩	-	٢٧١٥٣,٩	١٢٢٠١,٥	-	١٢٢٠١,٥
المجموع الفرعي	١٢١٦٢٧,٣	١٩٦٤٨,٦	١٠١٩٧٨,٧	١٣٠٤١٩,٨	٢١٧٣٣,٧	١٠٨٦٨٦,١	١١٠٧٧٠,٠	١٩٢١٢,١	٩١٥٥٨,٠

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي المنشأ حديثاً في أكرا.

**الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥												عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ غواص/بولي ٢٠٠٤												عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣												بلدان المنطقة
المجموع الكلي	ميزانية الدعم						الميزانية البرنامجية						المجموع الكلي						ميزانية الدعم						الميزانية البرنامجية											
	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة الفنية	المجموع								
١٦	١٣	١٠	٣	٣	٢	١	١٦	١٣	١٠	٣	٢	١	١٦	١٣	١٠	٣	٢	١	١٦	١٣	١٠	٣	٢	١	١	١	١	١	غرب أفريقيا							
١٠	٨	٦	٢	٢	٢		٩	٨	٦	٢	١	١	-	٨	٧	٦	١	١	-	٨	٧	٦	١	١	١	-	-	-	بن							
٥٩	٢٨	٢٢	٥	٣١	٢٥	٦	٥٢	٣٠	٢٣	٧	٢٢	١٨	٤	٦٧	٤٥	٢٩	١٦	٢٢	١٨	٤	٦٧	٤٥	٢٩	١٦	٢٢	١٨	٤	٤	الكامبوديا							
٥	٥	٤	١	-			٥	٥	٤	١	-	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	-	-	-	غامبيا							
٤٢	٣٢	٢٢	١٠	١٠	٥	٥	٣٥	٣٠	٢١	٩	٥	١	٤	١٤	١١	١٠	١	٣	١	٢	٤٢	٣٢	٢٢	١٠	١	٢	٢	٢	غانا*							
١٧٩	٥٠	٤٠	١٠	١٢٩	١٠٧	٢٢	١٩٦	٥٠	٣٩	١١	١٤٦	١٢٢	٢٤	١٧٤	٥٣	٣٩	١٤	١٢١	٩٧	٢٤	١٧٤	٥٣	٣٩	١٤	١٢١	٩٧	٢٤	غينيا								
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا - بيساو									
٢٢٠	٥٠	٣٨	١٢	١٧٠	١٣٤	٣٦	٣٢	٢٤	٢١	٣	٨	٥	٣	٣٢	٢٤	٢١	٣	٨	٥	٣	٣٢	٢٤	٢١	٣	٨	٥	٣	٣	ليريرا							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالي								
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٨	٧	٥	٢	١	-	٨	٧	٥	٢	١	-	١	-	-	النيجر							
١٢	٥	٣	٢	٧	٦	١	١١	٥	٣	٢	٦	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نيجيريا								
٢٣	٢١	١٨	٣	٢	١	١	٢٠	١٨	١٥	٣	٢	١	١	٢٠	١٨	١٥	٣	٢	١	١	٢٣	١٨	١٥	٣	٢	١	١	١	الستغال							
١٦٧	٥٠	٤١	٩	١١٧	٩٧	٢٠	٢١٠	٦٢	٥٣	٩	١٤٨	١٢٦	٢٢	١٤٣	٤٧	٣٨	٩	٩٦	٨٠	١٦	١٦٧	٤٧	٣٨	٩	٩٦	٨٠	١٦	١٦	١٦	١٦	سريليون					
٧٣٣	٢٦٢	٢٠٥	٥٧	٤٧١	٣٧٩	٩٢	٥٨٦	٢٤٥	١٩٥	٥٠	٣٤١	٢٨١	٦٠	٤٨٧	٢٣٠	١٧٧	٥٣	٢٥٧	٢٠٥	٥٢	٧٣٣	٤٨٧	٢٣٠	١٧٧	٥٣	٢٥٧	٢٠٥	٥٢	٥٢	المجموع الفرعى لغرب افريقيا						

تشمل مركز الدعم الإقليمي المنشأ حديثاً في أكرا.

\*

**الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

بلدان المنطقة	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤			الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
			المجموع الكلي	المجموع الكلي	المجموع الكلي			المجموع الكلي	المجموع الكلي	المجموع الكلي			المجموع الكلي	المجموع الكلي	
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	-	-	٣٧٢٠,٨	٣٧٢٠,٨	-	٣٧٤١,٥	٣٧٤١,٥	٣٧٤١,٥	٣٧٤١,٥	-	٣٩٧٢,٤	٣٩٧٢,٤	-	٣٩٧٢,٤	
مركز الدعم الإقليمي، نairobi	٢٥٠١,٣	٩٧٤,٨	٣٤٧٦,١	٩٢٨,٧	٣١٠٧,٥	٤٠٣٦,٢	٢٢٥٩,٧	١٠١٦,٥	٢٢٧٦,٢	٣٢٧٦,٢	١٠١٦,٥	٢٢٧٦,٢	١٠١٦,٥	٣٩٧٢,٤	
جيبو	١٤٩٠٤,٨	١٥٨٠,٢	١٦٤٨٥,٠	١٣٣٠٨,٨	١٣٣٠٨,٨	١٢٨٨,٩	١٤٥٩٧,٧	١١٣٢٣,٤	١٤٦٠,٤	١٢٧٨٣,٨	١٤٦٠,٤	١٢٧٨٣,٨	١٤٦٠,٤	٣٩٧٢,٤	
إريتريا	١٦١٧٦,٥	٢٢٦٤,١	١٨٤٤٠,٦	١٥٧٢٠,٩	١٥٧٢٠,٩	٢٢٣٠,٥	١٧٩٥١,٤	١٠٩٠١,٥	٢٧٧٨,٥	١٣٦٨٠,٠	٢٧٧٨,٥	١٠٩٠١,٥	٢٢٧٦,٢	٣٩٧٢,٤	
إثيوبيا	٢٤٣٧٩,٣	٤١٦٠,٣	٢٨٥٣٩,٦	٢٤٩٤٦,٣	٢٤٩٤٦,٣	٣٦٨٠,٤	٢٨٦٢٦,٧	٢٤٩٧٦,٠	٣٨٦٩,٠	٢٨٨٤٥,٠	٦٥٨٤,٥	٦٠٨,٠	٥٩٧٦,٥	٦٥٨٤,٥	
كينيا	٥٠٠٨,٥	٤٢٤,١	٥٤٣٢,٦	٥٤٣٥,١	٥٤٣٥,١	٥٩٣,٧	٦٠٢٨,٨	٥٩٧٦,٥	٦٠٨,٠	١٢١٦٥,٧	١٨١٧,٧	١٠٣٤٨,٠	٢٢٧٤٢,١	١٢١٦٥,٧	
الصومال	١٣٤١٥,٠	١٣٤١٥,٠	١٥٥٣٩,١	١٤٢٣٥,٧	١٤٢٣٥,٧	١٤٢٨,٨	١٦٦١٨,٥	١١٢٧٥,٤	٢٠٨٧,٨	١٣٣٦٣,٢	-	-	-	-	٩٤٦٧٠,٨
السودان	١٣٤٨٤,٢	١٧٥٣,٩	١٥٢٣٨,١	٢٠٤٠١,١	٢٠٤٠١,١	٢٣٤١,٠	٢٢٧٤٢,١	١٠٣٤٨,٠	١٠٣٤٨,٠	١٢١٦٥,٧	١٨١٧,٧	١٠٣٤٨,٠	٢٢٧٤٢,١	١٢١٦٥,٧	
أوغندا	١٣٤١٥,٠	٢١٢٤,١	١٥٥٣٩,١	١٤٢٣٥,٧	١٤٢٣٥,٧	١٤٢٨,٨	١٦٦١٨,٥	١١٢٧٥,٤	٢٠٨٧,٨	١٣٣٦٣,٢	-	-	-	-	٩٤٦٧٠,٨
الأنشطة الإقليمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٧٦١٠,٣
المجموع الفرعي	٨٩٨٦٩,٦	١٧٠٠٢,٣	١٠٦٨٧١,٩	٩٧١٥٥,٤	٩٧١٥٥,٤	١٧١٨٧,٥	١١٤٣٤٢,٩	٧٧٠٦٠,٥	١٧٦١٠,٣	٩٤٦٧٠,٨	١٧٦١٠,٣	٧٧٠٦٠,٥	١١٤٣٤٢,٩	٧٧٠٦٠,٥	٣٩٧٢,٤

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي المنشأ حديثاً في أكرا.

**الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(حسب فئة الوظائف)**

المجموع الكلي	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ غوز/بولي ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣						بلدان المنطقة	
	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية				
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		
																			شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	
٣١	٣٠	١٣	١٧	١	١	-	٢٦	٢٦	١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإسكندرية، كيبا	
٢٠	١٦	١٤	٢	٤	٣	١	٢٠	١٦	١٤	٢	٤	٣	١	٢٠	١٦	١٤	٢	٤	جيبوتي	
٩٠	٣١	٢٧	٤	٥٩	٥٣	٦	٤٧	١٩	١٥	٤	٢٨	٢٢	٦	٦٦	٢٩	٢٣	٦	٣٧	إريتريا	
١١٤	٤٩	٤٢	٧	٦٥	٥٩	٦	١٢٢	٤٨	٤٢	٦	٧٤	٦٨	٦	١٣٨	٤٩	٤٢	٧	٨٩	إثيوبيا	
١٥٦	٦٨	٥٧	١١	٨٨	٧٠	١٨	١٤٨	٦٥	٥٤	١١	٨٣	٦٥	١٨	١٨٥	١٠٧	٧٦	٣١	٧٨	كيبا	
٣٦	-			٣٦	٣١	٥	٣٤	-	-	-	٣٤	٣٠	٤	٣٢	-	-	-	٣٢	الصومال	
٨٤	٣٤	٣٠	٤	٥٠	٤٢	٨	٦٧	٣٣	٢٩	٤	٣٤	٢٦	٨	٧١	٣٥	٣١	٤	٣٦	السودان	
٩١	٣٧	٣١	٦	٥٤	٤٦	٨	٨٩	٣٨	٣١	٧	٥١	٤٥	٦	٩٥	٤٣	٣٥	٨	٥٢	أوغندا	
٦٢٢	٢٦٥	٢١٤	٥١	٣٥٧	٣٠٥	٥٢	٥٥٣	٢٤٥	١٩٧	٤٨	٣٠٨	٢٥٩	٤٩	٦٠٧	٢٧٩	٢٢١	٥٨	٢٢٨	٢٧٤	المجموع الفرعى لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي

**الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥				الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤				الإنفاق في عام ٢٠٠٣				بلدان المنطقة
	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	المجموع الدعم	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	
													وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
بوروندي	٢٦٧٠,٠	٦١٨,٩	٢٠٥١,١	١٦١٥٤,٥	١٨٤٥,٦	١٤٣٠٨,٩	٩٦٩٤,٩	١٤٢٧,٨	٨٢٦٧,١				
جمهورية أفريقيا الوسطى	١٩٤٢,١	٥٧٢,٥	١٣٦٩,٦	٢٣٨٤,٦	٩٣٧,٨	١٤٤٦,٨	٣٤٢٨,٨	١٠٣٧,٩	٢٣٩٠,٩				
تشاد	٤٧٤٨,٠	١٢٢٢,٣	٣٥٢٥,٧	٥٤٤٩٧,٥	٢٥٢٥,٥	٥١٩٧٢,٠	٩٨٤٨,٣	٦٩٨,٥	٩١٤٩,٨				
الكونغو	٦٩٣٠,٢	١٤٧٣,٦	٥٤٥٦,٦	٦٥٦٧,٤	١٣٣٩,٣	٥٢٢٨,١	٦٨٨٦,٥	١٨٢٤,٨	٥٠٦١,٧				
جمهورية الكونغو الديمقراطية	١٧٠٥٤,٢	٤٧٦٧,١	١٢٢٨٧,١	٢٤٣٢٣,٧	٤٨١٠,٨	١٩٥١٢,٩	٢٥٤٢٤,٢	٤٨٥٧,٥	٢٠٥٦٦,٧				
غابون	٣٥٦٤,٦	١٠٦٤,٤	٢٥٠٠,٢	٢٣٧٣,٥	٧١٤,٨	١٦٥٨,٧	٣٧١٨,٠	٩٥٦,٨	٢٧٦١,٢				
رواندا	٥٥٢٦,٤	٨٦٣,٦	٤٦٦٢,٨	٦٦٧٤,٠	٩٤١,٧	٥٧٣٢,٣	٦٧٠٤,٠	١١٢٤,٠	٥٥٨٠,٠				
جمهورية ترانسنيا المتحدة	١٨٧٣١,٠	١٦٤٥,٤	١٧٠٨٥,٦	٢٨٥٦٤,٦	٢٢١٩,٩	٢٦٣٤٤,٧	٢٧٣٦٧,٤	٢٤٣٥,٩	٢٤٩٣١,٥				
الأنشطة الإقليمية	١٠١٥٨,٤	-	١٠١٥٨,٤	٩٠٧٢,٣	-	٩٠٧٢,٣	٨١٨٠,٠	-	٨١٨٠,٠				
المجموع الفرعي	٧١٣٢٤,٩	١٢٢٢٧,٨	٥٩٠٩٧,١	١٥٠٦١٢,١	١٥٣٣٥,٤	١٣٥٢٧٦,٧	١٠١٢٥٢,١	١٤٣٦٣,٢	٨٦٨٨٨,٩				

**الجدول الثاني - ١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (حسب فئة الوظائف)**

المجموع الكلى	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣						بلدان المنطقة	
	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية				
	الفة الخدمات العامة وغيرها	الفة الفنية	المجموع	الفة الخدمات العامة وغيرها	الفة الفنية	المجموع	الفة الخدمات العامة وغيرها	الفة الفنية	المجموع	الفة الخدمات العامة وغيرها	الفة الفنية	المجموع	الفة الخدمات العامة وغيرها	الفة الفنية	المجموع	الفة الخدمات العامة وغيرها	الفة الفنية	المجموع		
																			وسط أفريقيا والبحرات الكبرى	
٣٦	٢٣	١٩	٤	١٣	١٢	١	٣٦	٢٣	١٩	٤	١٣	١٢	١	٤٠	٢٧	٢٣	٤	١٣	١٢	١
١٢	٨	٦	٢	٤	٣	١	١٢	٩	٧	٢	٣	٢	١	٣٠	١٦	١٣	٣	١٤	١١	٣
٣١	٧	٥	٢	٢٤	٢١	٣	٢٢	-	-	-	٢٢	٢٠	٢	-						تشاد
٥١	٢١	١٨	٣	٣٠	٢٤	٦	٥٠	١٩	١٦	٣	٣١	٢٥	٦	١٢٢	٥٧	٤٢	١٥	٦٥	٥١	١٤
١٥١	٦٧	٥٣	١٤	٨٤	٧٣	١١	١٥٩	٦٢	٤٩	١٣	٩٧	٨٣	١٤	٦٥	٢٥	٢٠	٥	٤٠	٣٢	٨
٢٣	١١	٨	٣	١٢	١٢		٢١	١٠	٧	٣	١١	١٠	١	٢٨	١٦	١٣	٣	١٢	١٠	٢
٣٨	١٧	١٤	٣	٢١	١٨	٣	٣٩	١٧	١٤	٣	٢٢	١٩	٣	٥٥	٢٩	٣	٢٦	٢٦	٢١	٥
٧٦	١٨	١٣	٥	٥٣	٤٤	٩	١٧٥	٣٣	٢٧	٦	١٤٢	١١٣	٢٩	١٧٩	٣٦	٢٩	٧	١٤٣	١١٣	٣٠
٤١٣	١٧٢	١٣٦	٣٦	٢٤١	٢٠٧	٣٤	٥١٤	١٧٣	١٣٩	٣٤	٢٤١	٢٨٤	٥٧	٥١٩	٢٠٦	١٤٣	٦٣	٣١٣	٢٥٠	٦٣

**الجدول الثاني -ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديريري للبرامج ودعم البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

بلدان المنطقة	الجنوب الأفريقي	الإنفاق في عام ٢٠٠٣										النقدارات الأولية لعام ٢٠٠٥
		الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	
المكتب الإقليمي		-	-	-	-	-	-	-	٣٣٨,٧	-	-	٣٣٨,٧
أنغولا		٢١٣٢١,٦	٣٧٥١,٣	١٧٥٧٠,٣	١٨٨٨٦,٨	٣١٨١,٨	١٥٧٠٥,٠	٢٣٣٣٠,٣	٤٠١٢,٠	١٩٣١٨,٣	-	
بوتسوانا		٢٢٩١,٠	٣٨٩,٩	١٩٠١,١	٢١١٠,٤	٤٠٩,٩	١٧٠٠,٥	١٨٣٥,٢	٣٩٥,١	١٤٤٠,١	-	
ملاوي		٢١٢٢,٢	٤٥٤,٧	١٦٦٧,٥	٢٤٣٧,٢	٥١٧,٧	١٩١٩,٥	١٧٤٢,٥	٣٥٣,٩	١٣٨٨,٦	-	
موزامبيق		١٩٥١,٦	٤١٠,١	١٥٤١,٥	٢٠٨٣,٩	٢٩٦,٨	١٧٨٧,١	١٩١١,٥	٤٤١,٠	١٤٧٠,٥	-	
ناميبيا		٣٢٢٦,٧	٦٠٢,٢	٢٦٢٤,٥	٤٢٦٣,٤	٥٥٦,٦	٣٧٠٦,٨	٥٤٧٤,٨	٦١٣,٣	٤٨٦١,٥	-	
جنوب إفريقيا		٤٠٣٨,٧	٢٥٤١,٤	١٤٩٧,٣	٣١٧٠,٩	٢٣٥٩,٣	٨١١,٦	٤٦٩٤,٦	٢٦٩٢,٦	٢٠٠٢,٠	-	
سوازيلند		-	-	-	-	-	-	١٩٥,٣	-	١٩٥,٣	-	
زمبابوي		١٣١٩٨,٢	٢٦٥٤,٤	١٠٥٤٣,٨	١٦٢٤٨,٧	٢٧٧٥,٨	١٣٤٧٢,٩	١٦١٠٨,٧	٢٨٦١,٧	١٣٢٤٧,٠	-	
الأنشطة الإقليمية		٢٢٢,٥	٣٦٤,٨	١٨٥٦,٧	٢٣٣٣,١	٤٤٦,٣	١٨٨٦,٨	١٦٦٩,١	٣٩٦,٣	١٢٧٢,٨	-	
المجموع الفرعى		٣٣٦٠,٤	-	٣٣٦٠,٤	٢٣٧١,٠	-	٢٣٧١,٠	٢١٩,٥	-	٢١٩,٥	-	
		<b>٥٣٧٣١,٩</b>	<b>١١١٦٨,٨</b>	<b>٤٢٥٦٣,١</b>	<b>٥٣٩٠٥,٤</b>	<b>١٠٥٤٤,٢</b>	<b>٤٣٣٦١,٢</b>	<b>٥٧٥٢٠,٢</b>	<b>١١٧٦٥,٩</b>	<b>٤٥٧٥٤,٣</b>		

**الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥												عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤												عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣												بلدان المنطقة
المجموع الكلي			الميزانية البرنامجية			الميزانية الداعم			الميزانية البرنامجية			الميزانية الداعم			الميزانية البرنامجية			الميزانية الداعم			الميزانية البرنامجية			الميزانية الداعم												
المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع الكلي	الفترة	المجموع	المجموع	الفترة	المجموع الكلي	الفترة	المجموع	المجموع	الفترة	المجموع الكلي	الفترة	المجموع	المجموع	الفترة	المجموع الكلي	الفترة	المجموع	المجموع	الفترة	المجموع الكلي	الفترة									
																													الجنوب الأفريقي							
١٢٦	٣٤	٢٥	٩	٩٢	٧٣	١٩	٢٦	١٧	١٣	٤	٩	٨	١	٢٦	١٧	١٣	٤	٩	٨	١	٢٦	١٧	١٣	٤	٩	٨	١	أنغولا								
٨	٨	٦	٢	-				٦	٦	٥	١	-	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بوتسوانا								
١٠	٧	٦	١	٣	٢	١	١٠	٨	٦	٢	٢	٢	-	٧	٥	٤	١	٢	٢	-	٧	٥	٤	١	٢	٢	-	ملاوي								
٩	٥	٤	١	٤	٣	١	٩	٥	٤	١	٤	٣	١	٧	٥	٤	١	٢	١	١	٧	٥	٤	١	٢	١	١	موزambique								
٢٢	١٠	٨	٢	١٢	٩	٣	٢٣	٩	٧	٢	١٤	١٠	٤	٢٥	٨	٦	٢	١٧	١٣	٤	٢٥	٨	٦	٢	١٧	١٣	٤	ناميبيا								
٢٩	٢٥	١٨	٧	٤	٢	٢	٢٩	٢٥	١٨	٧	٤	٢	٢	٤٠	٣٥	٢٧	٨	٥	٣	٢	٤٠	٣٥	٢٧	٨	٥	٣	٢	٤	جنوب أفريقيا							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سوازيلاند									
١٠٢	٣٨	٢٩	٩	٦٤	٥٢	١٢	٩٧	٣٨	٢٩	٩	٥٩	٤٨	١١	١٠٥	٤٢	٣١	١١	٦٣	٥٠	١٣	١٠٥	٤٢	٣١	١١	٦٣	٥٠	١٣	زامبيا								
١١	٦	٥	١	٥	٤	١	١١	٦	٥	١	٥	٤	١	٧	٦	٥	١	١	-	١	٧	٦	٥	١	١	-	١	زمبابوي								
٢١٧	١٣٣	١٠١	٣٢	١٨٤	١٤٥	٣٩	٢١١	١١٤	٨٧	٢٧	٩٧	٧٧	٢٠	٢٢٢	١٢٣	٩٤	٢٩	٩٩	٧٧	٢٢	١٢٣	٩٤	٢٩	٩٩	٧٧	٢٢	١٢٣	٩٤	٢٩	الجنوب الفرعى للجنوب الأفريقي						

**الجدول الثاني -ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥				الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤				الإنفاق في عام ٢٠٠٣				بلدان المنطقة
المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي		
٦٤١٩١,٤	٤٤٤٤,٨	٥٩٧٤٦,٦	٧٧٨٤٨,٠	٤٧٧١,٦	٧٣٠٧٦,٤	٩٠٧١٨,٩	٥٨٦٤,٥	٨٤٨٥٤,٤	٨٤٨٥٤,٤	٨٤٨٥٤,٤	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	
٤٥٣٣,٦	٤٦٨,١	٤٠٦٥,٥	٤٥٠٩,٨	٦١٤,٩	٣٨٩٤,٩	٤٦٠٣,٦	٦٦٢,٩	٣٩٤٠,٧	٣٩٤٠,٧	٣٩٤٠,٧	الجزائر	
٤١٠٦,٧	١٤٧٤,٢	٢٦٣٢,٥	٤٦٥٦,٧	١٣٢١,٠	٣٣٣٥,٧	٣٣٨١,٣	٩٥٨,٥	٢٤٢٢,٨	٢٤٢٢,٨	٢٤٢٢,٨	مصر	
١٧٥٤٥,٧	٢٥٦٩,١	١٤٩٧٦,٦	٢٩٣٨٤,٩	٣١٢٧,٥	٢٦٢٥٧,٤	٢٣٦٦٩,١	٣٦٥٠,٠	٢٠٠١٩,١	٢٠٠١٩,١	٢٠٠١٩,١	إيران (جمهورية - الإسلامية)	
٢٤٦١,٨	١٤٧١,٠	٩٩٠,٨	٥٤٢٩٥,٠	٣٣٩٩,٧	٥٠٨٩٥,٣	٢٣٤٢٣,٨	١٨٨٩,٧	٢١٥٣٤,١	٢١٥٣٤,١	٢١٥٣٤,١	العراق	
٩٣,٢	١٠,٠	٨٣,٢	٨٧,٢	١٠,٠	٧٧,٢	٧٨,٢	١٠,٨	٦٧,٤	٦٧,٤	٦٧,٤	إسرائيل	
١٦٣٩,٠	٥٢٠,٦	١١١٨,٤	٥١٩٥,١	١٠٩٦,٠	٤٠٩٩,١	٦٢٠٩,٨	١٠١٧,١	٥١٩٢,٧	٥١٩٢,٧	٥١٩٢,٧	الأردن	
١٤٤١,٢	٦٥٠,٦	٧٩٠,٦	١٤٤٠,٠	٥٩٧,٥	٨٤٢,٥	١١٢٧,٥	٤٣٢,٨	٦٩٤,٧	٦٩٤,٧	٦٩٤,٧	کازاخستان	
١٢٣٠,٤	٤٣٢,٥	٧٩٧,٩	١١٨٣,٠	٣٦٣,٤	٨١٩,٦	١١٢٠,٤	٤٥٨,٠	٦٦٢,٤	٦٦٢,٤	٦٦٢,٤	قيرغيزستان	
٢٩٤٥,١	١١٨١,٩	١٧٦٣,٢	٣٥٤٤,٧	١١٨٣,٨	٢٣٦٠,٩	٢٧٢٥,٤	١٠٤٩,٠	١٦٧٦,٤	١٦٧٦,٤	١٦٧٦,٤	لبنان	
١٠٢١,٣	٣٢١,٧	٦٩٩,٦	١١٢٠,١	٣١٦,٢	٨٠٣,٩	٨٥٩,١	٣١٣,٦	٥٤٥,٥	٥٤٥,٥	٥٤٥,٥	الجماهيرية العربية الليبية	
٣٦٧,٥	٢٨٣,٨	٨٣,٧	٣٣٢,٤	٢٥٤,٧	٧٧,٧	٣٤٤,٥	٢٦٧,٥	٧٧,٠	٧٧,٠	٧٧,٠	مورتانيا	
٢٧٥,٦	١٢٠,٠	١٥٥,٦	٢٧٥,٨	١٩٢,١	٨٣,٧	٢٣٦,٨	١٦٣,٧	٧٣,١	٧٣,١	٧٣,١	المغرب	
٢٤٤٧٠,٨	٢٤٩٨,٢	٢١٩٧٢,٦	٢٩٢٣٣,٦	٢٤٤٤,٠	٢٦٧٨٩,٦	٣٥٢٥٤,٨	٢٩٤٥,٦	٣٢٣٠٩,٢	٣٢٣٠٩,٢	٣٢٣٠٩,٢	باكستان	
١٧٩٧,٥	١١٤٠,٤	٦٥٧,١	٢٠٨٥,٢	٩٩٧,٥	١٠٨٧,٧	٢٣٩٨,٦	١١٣٧,١	١٢٦٠,٩	١٢٦٠,٩	١٢٦٠,٩	المملكة العربية السعودية	
١٨١٧,٠	٥٠٧,٦	١٣٠٩,٤	٢٢٩٧,٥	٤٦٦,٣	١٨٣١,٢	١٨٧٥,٨	٤٦٣,٦	١٤١٢,٢	١٤١٢,٢	١٤١٢,٢	الجمهورية العربية السورية	
١٤٣٠,٢	٦٤٢,٥	٧٨٧,٧	١٤٣٦,٨	٦٨٠,٩	٧٥٥,٩	١٥٠٩,٣	٦٩٦,٥	٨١٢,٨	٨١٢,٨	٨١٢,٨	طاجيكستان	
٢٠١,٤	٧٢,٣	١٢٩,١	١٩٨,٣	٧٠,٦	١٢٧,٧	١٧٦,٠	٨٣,٦	٩٢,٤	٩٢,٤	٩٢,٤	تونس	
٩٤٩,١	٣٨٩,٧	٥٥٩,٤	٩١٣,٢	٣٥٣,١	٥٦٠,١	٩٢٨,٢	٣١١,٤	٦١٦,٨	٦١٦,٨	٦١٦,٨	تركمانستان	
١١٦٩,٥	٦٠٩,١	٥٦٠,٤	١٢٢٥,٦	٥٧٥,١	٦٥٠,٥	١١٦١,٦	٥١٢,٥	٦٤٩,١	٦٤٩,١	٦٤٩,١	أوزبكستان	
-	-	-	٧٢٦,٥	١٥١,٩	٤٧٤,٦	٢٥٧,٤	٢٢٣,١	٣٤,٣	٣٤,٣	٣٤,٣	إقليم الصحراء الغربية	
٤٠٤٣,٤	٦٦٣,٠	٣٣٨٠,٤	٣٩٢٨,٥	٦٣٤,٢	٣٢٩٤,٣	٣٦٦٧,٣	٦٢٠,٠	٣٠٤٧,٣	٣٠٤٧,٣	٣٠٤٧,٣	اليمن	
٨٥٠,٠	-	٨٥٠,٠	١٨٠١,٠	-	١٨٠١,٠	١٩١٨٥,٣	-	١٩١٨٥,٣	١٩١٨٥,٣	١٩١٨٥,٣	الأنشطة الإقليمية	
١٣٨٥٨١,٤	٢٠٤٧١,١	١١٨١١٠,٣	٢٢٧٧١٨,٩	٢٣٧٢٢,٠	٢٠٣٩٩٦,٩	٢٢٤٩١٢,٧	٢٣٧٣٢,١	٢٠١١٨٠,٦	٢٠١١٨٠,٦	٢٠١١٨٠,٦	المجموع الفرعى	

**الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣									
المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية					الميزانية الدعم					الميزانية البرنامجية					الميزانية الدعم					الميزانية البرنامجية					بلدان المنطقة			
	الميزانية العامة		الميزانية الأخرى		المجموع الكلى	الميزانية العامة		الميزانية الأخرى		المجموع الكلى	الميزانية العامة		الميزانية الأخرى		المجموع الكلى	الميزانية العامة		الميزانية الأخرى		المجموع الكلى	الميزانية العامة		الميزانية الأخرى		المجموع الكلى				
	الفنية	غيرها	الفنية	غيرها	المجموع الكلى	الفنية	غيرها	الفنية	غيرها	المجموع الكلى	الفنية	غيرها	الفنية	غيرها	المجموع الكلى	الفنية	غيرها	الفنية	غيرها	المجموع الكلى	الفنية	غيرها	الفنية	غيرها	المجموع الكلى				
٥٢٠	١٠٩	٩٨	١١	٤١١	٣٧٤	٣٧	٧٣	٢٢	١٧	٥	٥١	٣٩	١٢	٧٣	٢٣	١٨	٥	٥٠	٣٨	١٢	آسيا الوسطى وجنوب الشرق الأوسط	أفغانستان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٢٠	٧	٦	١	١٣	٩	٤	٢١	٩	٧	٢	١٢	٩	٣	٢٢	٨	٦	٢	١٤	١٠	٤	الجزائر	الجزائر	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٢٤	٢١	١٥	٦	٣	١	٢	٢٢	١٩	١٦	٣	٣	١	٢	٢٢	١٩	١٦	٣	٣	١	٢	مصر	مصر	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٩١	٤١	٣٣	٨	١٥٠	١٣٦	١٤	٩٢	٢٨	٢٣	٥	٦٤	٥٥	٩	٩٨	٣٠	٢٥	٥	٦٨	٥٩	٩	- إيران (جمهوریة- الإسلامية)	- إيران (جمهوریة- الإسلامية)	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٣١	١٨	١٢	٥	١٣	٩	٤	٣١	١٨	١٣	٥	١٣	٩	٤	٣١	١٨	١٣	٥	١٣	٩	٤	العراق	العراق	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إسرائيل	إسرائيل	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٤	١١	١٠	١	٣	١	٢	١٣	١٠	٩	١	٣	١	٢	١٣	١٠	٩	١	٣	١	٢	الأردن	الأردن	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١١	٨	٦	٢	٣	٢	١	١١	٩	٧	٢	٢	١	١	٨	٦	٥	١	٢	١	١	كازاخستان	كازاخستان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٠	٧	٦	١	٣	٢	١	١٠	٧	٦	١	٣	٢	١	١٠	٧	٦	١	٣	٢	١	قيرغيزستان	قيرغيزستان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٦	١٣	١٠	٣	٣	١	٢	١٦	١٣	١٠	٣	٣	١	٢	١٦	١٣	١٠	٣	٣	١	٢	لبنان	لبنان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٧	٥	٤	١	٢	١	١	٧	٥	٤	١	٢	١	١	٦	٥	٤	١	١	١	-	الجماهيرية العربية الليبية	الجماهيرية العربية الليبية	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٥	٥	٤	١	-	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	-	موريتانيا	موريتانيا	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٣	-	-	-	-	-	-	٣	٣	٣	-	-	-	-	٣	٣	٣	-	-	-	-	المغرب	المغرب	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٢٣٢	٣٦	٣١	٥	١٩٦	١٧٣	٢٣	٩٤	٢٦	٢٠	٦	٦٨	٥٧	١١	١٠٥	٢٧	١٩	٨	٧٨	٦٦	١٢	باكستان	باكستان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٤	١٠	٦	٤	٤	٣	١	١٥	١٠	٦	٤	٥	٣	٢	١٥	١٠	٦	٤	٥	٣	٢	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٦	١٢	١١	١	٤	٢	٢	١٥	١٢	١١	١	٣	١	٢	١٥	١٢	١١	١	٣	١	٢	الجمهورية العربية السورية	الجمهورية العربية السورية	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٢٠	١٦	١٤	٢	٤	٣	١	٢٠	١٦	١٤	٢	٤	٣	١	٣٠	٢٤	٢٠	٤	٦	٥	١	طاجيكستان	طاجيكستان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٣	٢	٢	١	١	١	٣	٢	٢	-	١	١	-	٢	٢	٢	٢	-	١	١	-	تونس	تونس	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٣	٩	٨	١	٤	٣	١	١٢	٨	٧	١	٤	٣	١	١٢	٧	٦	١	٥	٤	١	تركمانستان	تركمانستان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٢٢	١٧	١٦	١	٥	٤	١	٢٠	١٤	١٣	١	٦	٥	١	٢٢	١٦	١٥	١	٦	٥	١	أوزبكستان	أوزبكستان	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤	٣	٢	١	١	١	-	إقليم الصحراء الغربية	إقليم الصحراء الغربية	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
٣٥	١٣	١١	٢	٢٢	١٦	٦	٣٧	١٢	١٠	٢	٢٥	١٩	٦	٤٠	١٥	١٣	٢	٢٥	١٩	٦	البيـن	البيـن	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				
١٢٠٧	٣٦٠	٣٠٤	٥٦	٨٤٧	٧٤٤	١٠٣	٥٢٠	٢٤٨	٢٠٢	٤٦	٢٧٢	٢١١	٦١	٥٥٣	٢٦٣	٢١٣	٥٠	٢٩٠	٢٢٨	٦٢	المجموع الفعلى لـآسيا الوسطى وجنوب الشرق الأوسط	المجموع الفعلى لـآسيا الوسطى وجنوب الشرق الأوسط	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥				

**الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديرية للبرامج ودعم المناطق داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			الإنفاق في عام ٢٠٠٣			بلدان المنطقة
المجموع الكلي	ميزانية البرنامجية	المجموع الدعم	المجموع الكلي	ميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	المجموع الدعم	ميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	
١٠٩٧,٩	٧٥٥,٩	٣٤٢,٠	٩٣٦,٨	٥٧٥,٩	٣٦٠,٩	٩٦٧,٨	٦٤١,٨	٣٢٦,٠	آسيا والمحيط الهادئ
٣٣٤٣,٣	٥٦٩,٥	٢٧٧٣,٨	٣٢٨٥,٨	٥٣٩,٦	٢٧٤٦,٢	٢٦٩٤,٩	٦٠٠,٢	٢٠٩٤,٧	
٨٠٨,٠	٣٠١,٩	٥٠٦,١	٧٤١,٤	٢٨٩,٠	٤٥٢,٤	٥٦١,٦	٣٣٧,٩	٢٢٣,٧	
٤٤٢٧,٤	٤٧٨,٠	٣٩٤٩,٤	٤٢٢٢,٢	٤٤٨,٥	٣٧٧٣,٧	٣٤٩٣,٠	٨٣٥,٢	٢٦٥٧,٨	
٣٧٥٨,٨	١١٢٩,١	٢٦٢٩,٧	٣١٣٧,٩	٩٤٢,٩	٢١٩٥,٠	٢٨٧٠,٣	٩١٠,٧	١٩٥٩,٦	
٢٨٢٩,٥	١٣١٣,٥	١٥١٦,٠	٥٧٠٢,٥	١٤٢٩,١	٤٢٧٣,٤	٧٣٤٣,٦	٢١٢٣,٦	٥٢٢٠,٠	
٢٨٠٥,٤	٢٤٤١,٤	٥٦٤,٠	٢٨٣٨,١	٢٢٩٤,١	٥٤٤,٠	٢٩٦٢,٤	١٩٢٥,٠	١٠٣٧,٤	
٢٥٧٣,٩	١٣٠٢,٧	١٢٧١,٢	٢٣٥٣,٦	٨٢٩,٩	١٥٢٣,٧	١٣٨١,٩	٦٣٢,٢	٧٤٩,٧	
١٢١,٤	٥٤,٣	٦٧,١	١٦٩,٣	٦٣,٨	١٠٥,٥	٥٨,٦	٣١,٤	٢٧,٢	
٤١٨٢,٠	٧٢١,٧	٣٤٦٠,٣	٤٢٢٤,٨	٨١٧,٠	٣٤٠٧,٨	٤٠٦٩,٩	٩٤٤,٥	٣١٢٥,٤	
٦٣٩٨,٢	٧٦٧,٥	٥٦٣٠,٧	٦١١٠,٩	٦٣٢,٣	٥٤٧٨,٦	٥٧٤٧,١	٨١٤,٦	٤٩٣٢,٥	
٤٩٧,٢	-	٤٩٧,٢	٤٢٩,٠	-	٤٢٩,٠	٣٦٩,٧	-	٣٦٩,٧	
٢٠٤,٩	٦٢,٩	١٤٢,٠	٢٤٣,٨	١٢٥,٠	١١٨,٨	٢٣٦,٩	٢١٩,٤	١١٧,٥	
٤٩٦,٦	٤٦٦,٢	٣٠,٤	٤٤٩,٢	٤١٨,٨	٣٠,٤	٣٨٩,٥	٣٦٤,٤	٢٥,١	
٥٨,٠	-	٥٨,٠	٦٠,٠	-	٦٠,٠	٣٩,٣	-	٣٩,٣	
٨٨٧٠,١	١٧٥٠,٧	٧١١٩,٤	٨٧١٤,٤	١٧٤٨,٥	٦٩٦٥,٩	١٣٩٥٧,٦	١٥٣٩,٧	١٢٤١٧,٩	
٦٧٦١,٣	١٤٥٠,١	٥٣٥٦,٢	٧٦٢٨,٠	١٤٤٣,٩	٦١٨٤,١	٥٥٨٣,٨	١٥٥٣,٢	٤٣٠,٦	
٦٠٢,٦	٣٦٤,٦	٢٣٨,٠	١٢٨١,٦	٤٧٧,٤	٨٠٤,٢	١٤١٤,٧	٥٣٨,٨	٨٧٥,٩	
٤٥٨,٣	٢٤٨,٣	٢١٠,٠	١٣٥,٣	٩٠,٣	٤٥,٠	٧١,٣	٦٣,٣	٨,٠	
٢١٥,٠	-	٢١٥,٠	٢١٦,٠	-	٢١٦,٠	٨٥,٢	-	٨٥,٢	
٥٠٥٠٩,٨	١٣٩٣٣,٣	٣٦٥٧٦,٥	٥٢٨٨٠,٦	١٣١٦٦,٠	٣٩٧١٤,٦	٥٤٣٩٩,١	١٤٠٧٥,٩	٤٠٣٢٣,٢	المجموع الفرعى

**الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣										بلدان المنطقة
المجموع الكلي	ميزانية الدعم					الميزانية البرنامجية					الميزانية البرنامجية					الميزانية البرنامجية					الميزانية البرنامجية									
	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية							
٩	٦	٤	٢	٣		٣	٩	٦	٤	٢	٣	٢	١	٩	٦	٤	٢	٣	٢	١				آسيا والمحيط الهادئ						
٢٦	٩	٦	٣	١٧	١٤	٣	٢٦	٩	٦	٣	١٧	١٤	٣	٢٥	٩	٦	٣	١٦	١٤	٢				أستراليا ونيوزيلندا						
٧	٥	٤	١	٢			٨	٥	٤	١	٣	٢	١	٧	٥	٤	١	٢	٢	-				بنغلاديش						
٢٢	٢	١	١	٢٠	١٦	٤	٢٠	٢	١	١	١٨	١٤	٤	٩	٣	١	٢	٦	٤	٢				كمبوديا						
٣١	١٧	١٤	٣	١٤	١٣	١	٣٠	١٧	١٤	٣	١٣	١٣	-	٢٧	١٧	١٤	٣	١٠	١٠	-				الصين						
٢٣	١٨	١٣	٥	٥	٣	٢	٢٥	٢٠	١٥	٥	٥	٣	٢	٢٨	٢٣	١٦	٧	٥	٣	٢				إندونيسيا						
١٤	١٢	٨	٤	٢	١	١	١٤	١٢	٨	٤	٢	١	١	١٣	١١	٨	٣	٢	١	١				اليابان						
٣١	٢٥	٢٠	٥	٦	٥	١	٢٢	١٦	١٢	٤	٦	٥	١	١١	٦	٤	٢	٥	٤	١				مالطا						
٢	١	١		١	١	-	٣	٢	٢	-	١	١	-	٤	٣	٢	١	١	١	-				منغوليا						
٥٠	١٩	١٥	٤	٣١	٢٥	٦	٤٦	١٩	١٥	٤	٢٧	٢٣	٤	٤٧	٢٠	١٥	٥	٢٧	٢٣	٤				ميغارا						
٤٦	١٣	١١	٢	٣٣	٢٥	٨	٤٣	١٣	١١	٢	٣٠	٢٤	٦	٤٣	١٣	١١	٢	٣٠	٢٤	٦				نيبال						
٣	-		٣	٢	١	٣	-	-	-	٣	٢	١	٣	-	-	-	-	٣	٢	١				بابوا غينيا الجديدة						
٣	٢	٢		١	١		٣	٢	٢	-	١	١	-	٣	٣	٢	١	-	-	-				الفلبين						
٣	٣	٢	-	-			٣	٣	٢	١	-	-	-	٣	٣	٢	١	-	-	-				جمهورية كوريا						
-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				سنغافورة							
٨٨	٣١	٢٤	٧	٥٧	٤٧	١٠	٨٨	٣١	٢٣	٨	٥٧	٤٨	٩	٨٨	٣١	٢٣	٨	٥٧	٤٨	٩				سريلانكا						
٥٧	٢٣	١٩	٤	٣٤	٢٨	٦	٥٧	٢٣	١٩	٤	٣٤	٢٨	٦	٥٥	٢٥	٢١	٤	٣٠	٢٥	٥				تايلاند						
١٠	٥	٤	١	٥	٥		١٦	٦	٥	١	١٠	٧	٣	١٥	٦	٥	١	٩	٧	٢				تيمور-لشن						
٤	٤	٣	١	-			٣	٣	٣	-	-	-	-	٣	٣	٣	-	-	-	-				فيتنام						
٤٢٩	١٩٥	١٥١	٤٤	٢٣٤	١٨٨	٤٦	٤١٩	١٨٩	١٤٦	٤٣	٢٣٠	١٨٨	٤٢	٣٩٣	١٨٧	١٤١	٤٦	٢٠٦	١٧٥	٣٦				المجموع الفرعى لآسيا والمحيط الهادئ						

**الجدول الثاني -ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣						التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	
أوروبا							
أليانيا	٨٨١,٠	٦٣٠,٩	١٥١١,٩	٤٩٥,٤	٢٣٦٣,٧	٥٤٧,٣	٤٦٦,٥
أرمينيا	١١٣٦,٧	٤١٣,٦	١٥٥٠,٣	٤٢٢,٦	١٦٢٣,٥	١٠٨٨,١	٣٩٢,١
النمسا	١٠٣٩,٤	٥٨٦,١	١٦٢٥,٥	٥٥٩,٦	١٤٢٤,٠	٨٢٤,٥	٥٨٣,٣
أذربيجان	١٩٨,٧	٧٥٥,١	٢٩٥٣,٨	٥٩٣,٢	٢٨٨٩,٥	٢٣٤٣,٤	٦٩٠,٠
دول البلطيق	٢٣٠,١	-	٢٣٠,١	٩٢,٠	-	٢٩,٠	-
بيلاروس	٥٧٥,٠	٢٧٦,٢	٨٥١,٢	٦٣٤,٦	٢٤٠,١	٧٤٨,١	٢٥٢,١
بلغيكا	٣٤٥,٦	٢٢٥٥,١	٢٦٠٠,٧	٤١٤,٨	٢٢٨٣,٠	٢٦٩٧,٨	٥٩٢,٢
اليونسة والهرسك	١٣٢٣٤,٤	٢٨١٨,٤	١٦١٥٢,٨	٩٨٨٢,٢	٢٢١٨,٢	١٢١٠٠,٤	٢٢٤٤,٦
بلغاريا	٦١١,٤	٣٤٨,٢	٩٥٩,٦	٦١١,٧	٣٢٩,١	٤٧٤٨,٠	٦٢٦,٣
كرواتيا	٦٩٤٠,٠	٤٤٥٧,٨	٨٣٩٧,٨	٣٥٦٩,٢	١١٧٨,٨	٤٧٤٠,٠	٣٥٠٦,١
قرص	٤٦٦,٦	٣٢١,١	٧٨٧,٧	٢٨٤,٧	٣٧٥,٣	٦٦٠,٠	٣٠٨,٠
الجمهورية التشيكية	٥١٩,٦	٤١٤,٤	٩٣٤,٠	٥١٠,٥	٣٢٣,٤	٤٦٧,٢	٣٨٠,٥
فرنسا	١١٦٢,٢	٨١٩,٩	١٩٨٢,١	١١١٧,٧	٧٧٥,٥	١٨٩٣,٢	١١٧٣,٧
جورجيا	٣٤٨٤,٥	١٢٢٨,١	٤٧١٢,٦	٣٤٠١,٥	١٠٣٨,٢	٤٤٣٩,٧	٢٨٣١,٣
ألمانيا	١١٢٥,٥	٧٨٠,٣	١٩٥٠,٨	٩٢٥,٢	٧٧٥,٠	١٧٠٠,٢	١٠٧٥,٠
اليونان	٦١٣,٥	٥٢٣,٤	١١٢٦,٩	٥٧٨,٨	٤٦١,٦	١٠٤٠,٤	٦٨٤,١
هنغاريا	١٢٤٢,٢	٨٨٢,٨	٢١٢٥,٠	١٤٢٦,٥	٨٢٧,٣	٢٢٥٣,٨	١٢٣٩,٨
آيرلندا	١٤٥,٢	٢٩٥,٣	٤٤٩,٥	٢٣١,٦	٣٦١,٢	٥٩٢,٨	١٦٤,٨
إيطاليا	٥٠٣,٠	٩٩٤,٥	١٤٩٧,٥	٤٨٢,٠	٩٩٧,٢	١٤٧٩,٢	٥٣٠,٣
لاتفيا	-	-	-	-	-	-	-
مالطا	٤٢,١	-	٤٢,١	٥١,٠	-	٤٧,٥	٤٧,٥
هولندا	-	٢٩٦,٦	٢٩٦,٦	١٠٣,٧	١٠٣,٧	-	-
بولندا	٢٦١,١	٣٩٨,٨	٦٠٩,٩	٧٢٥,٥	٤٥٥,٥	٢٧٠,٠	٤٩٤,١
البرتغال	٩٧,٢	-	٩٧,٢	٦٤,٦	-	٦٤,٦	-
جمهورية مولدوفا	٨٢٥,٧	٢٧٢,٦	١٠٩٨,٣	٢٤٦,٠	٩٥٩,٨	٤٠٠,٩	١٩٢,٥

**الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (تابع)**  
**(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣						القدرات الأولية لعام ٢٠٠٥
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	
أوروبا (تابع)							
رومانيا	٦٥٥,٢	٤٤٢,٩	١٠٩٨,١	٥٧٤,٤	٣٨٩,٣	٩٦٣,٧	٦٢١,٦
الاتحاد الروسي	١٠٣٣٤,٠	١٨٥٥,٧	١٢١٨٩,٧	١٢٤٩١,٤	١٤٣٣,٧	١٣٩٢٥,١	١٠٧٠٤,٧
صربيا والجبل الأسود	٣٢٧٣٣,٢	٢٢٩٢,٢	٣٥٠٢٥,٤	٢٥٥٨٤,٣	١٩٧٩,٥	٢٧٥٦٣,٣	٢٣٤٠٧,٦
سلوفاكيا	٢٢٥,٦	٣٨٠,٥	٦٠٦,١	٢٦٢,٥	٤٢٨,٣	٦٩٠,٨	٢٦٢,٥
سلوفينيا	٣٦٤,٨	٢٨٣,٩	٦٤٨,٧	٣٢١,٧	٢٩٠,٣	٦١٢,٠	٣٢٥,١
إسبانيا	٥٠٩,٦	٥٦٧,٩	١٠٧٧,٥	٥٥٠,٨	٤٧٦,٤	١٠٢٧,٢	٣٧٧,٤
السويد	٥٨١,٩	٨١٠,٩	١٣٩٢,٨	٧٤١,٤	٨٥٣,٠	١٥٩٤,٤	٧٨٣,٩
سويسرا	٤٢٤,٦	٣٤٣,٤	٧٦٨,٠	٥٠٧,٤	٢٥٠,٨	٧٥٨,٢	٤٦٦,٣
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٣٧٤٩,٩	١١٩٨,٧	٤٩٤٨,٦	٢٥٤٧,٨	٨٢٧,٢	٣٣٧٥,٠	٢٨٨٩,٩
تركيا	٤٤٩٩,٧	٤٤٩٥,٤	٦٩٩٥,١	٥٢٤٧,٢	٢٤٤٣,٦	٧٦٩٠,٨	٣٥٩٦,١
أوكرانيا	١٤٨٩,٠	٦١٩,٤	٢١٠٨,٤	٢٧٨٦,٧	٧٦٩,٠	٣٥٥٥,٧	٢٠٥٩,٥
المملكة المتحدة	٤٣٣,٣	١١٤٧,٤	١٥٨٠,٧	٨٦٧,٩	١٠١٦,٧	١٨٨٤,٦	٣٨٧,٥
الأنشطة الإقليمية	٥٣٧,٥	-	٥٣٧,٥	٦٣٢,٩	-	٦٢٣,٩	٨٣٧,٥
المجموع الفرعي	٩٤٣٢٨,٠	٢٩٢٠٧,٥	١٢٣٥٣٥,٥	٨٤٦٠٥,٧	٢٦٢٢٧,٧	١١٠٨٣٣,٤	٧٤٧٨٤,٨
	١٠٣٠٣٤,٠	٢٨٢٤٩,٢					

**الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ قوز/بولي ٢٠٠٤										بلدان المنطقة
الميزانية البرامجية					الميزانية الدعم					الميزانية البرامجية					الميزانية الدعم					بلدان المنطقة
المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	المجموع الكلى	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	المجموع الكلى	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	المجموع الكلى	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	المجموع الكلى	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	بلدان المنطقة
٨	٦	٤	٢	٢	١٠	٧	٥	٢	٣	٣	-	١٦	١٠	٨	٢	٦	٥	١	أوروبا	
١٦	١٢	١١	١	٤	١٦	١٢	١١	١	٤	٣	١	١٦	١٢	١١	١	٤	٣	١	آرمينيا	
٩	٤	٢	٢	٥	١٠	٥	٣	٢	٥	٣	٢	١٣	٥	٣	٢	٨	٤	٤	النمسا	
٢١	١٣	١١	٢	٨	٢١	١٢	١٠	٢	٢	٧	٢	١٩	١١	١٠	١	٨	٧	١	أذربيجان	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دول البليطيق	
٧	٤	٣	١	٣	٦	٤	٣	١	٢	٢	-	٦	٤	٣	١	٢	٢	-	بيلاروس	
٢٠	١٧	٧	١٠	٣	٢٠	١٨	٧	١١	٢	٢	-	١٩	١٧	٦	١١	٢	٢	-	بلغيكا	
٨٤	٣٩	٣٥	٤	٤٥	٨٤	٣٩	٣٥	٤	٤٥	٣٥	١٠	١١٧	٥٠	٤٤	٦	٦٧	٥٧	١٠	اليونسة والهرسك	
٨	٦	٥	١	٢	٨	٦	٥	١	٢	١	١	٨	٦	٥	١	٢	١	١	بلغاريا	
٢٨	١٥	١٣	٢	١٣	٢٣	١٧	١٤	٣	٦	٥	٥١	٤٤	١٩	١٧	٢	٢٥	٢٣	٢	كرواتيا	
٥	٤	٣	١	١	٦	٥	٤	١	١	١	-	٦	٥	٤	١	١	١	-	قبرص	
٧	٥	٤	١	٢	٧	٥	٤	١	٢	١	١	٨	٥	٤	١	٣	٢	١	الجمهورية التشيكية	
١٢	٦	٣	٣	٦	١٢	٦	٣	٣	٦	٣	٣	١٢	٦	٣	٣	٦	٣	٣	فرنسا	
٣٨	١٧	١٤	٣	٢١	٣٧	١٧	١٤	٣	٢٠	١٦	٤	٤٤	١٩	١٣	٦	٢٥	٢١	٤	جورجيا	
١٢	٥	٢	٣	٧	٥	٢	٣	٧	٦	١	١٣	٦	٣	٣	٧	٦	١	ألمانيا		
١٠	٨	٧	١	٢	٧	٥	٤	١	٢	١	١	٧	٥	٤	١	٢	١	١	اليونان	
١٥	١١	٧	٤	٤	١٥	١١	٧	٤	٤	٢	٢	١٥	١١	٧	٤	٤	٢	٢	هنغاريا	
٤	٣	٢	١	١	٤	٣	٢	١	١	-	١	٤	٣	٢	١	١	-	١	آيرلندا	
١٢	٩	٦	٣	٣	١٢	٩	٦	٣	٣	٢	١	١٣	١٠	٦	٤	٣	٢	١	إيطاليا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالطا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	٣	٢	١	-	-	-	هولندا	
٦	٦	٥	١	-	٦	٦	٥	١	-	-	-	٦	٦	٥	١	-	-	-	بولندا	

**الجدول الثاني - ١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (تابع)**  
**(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ غزو/يوليه ٢٠٠٤										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣										بلدان المنطقة
الميزانية الدعم					الميزانية البرنامجية					الميزانية الدعم					الميزانية البرنامجية					الميزانية الدعم					الميزانية البرنامجية					بلدان المنطقة
المجموع الكلي	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	بلدان المنطقة			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أوروبا (تابع)				
٥	٤	٣	١	١	١	١	-	٥	٤	٣	١	١	١	-	٧	٥	٤	١	٢	١	١	١	-	-	١	البرتغال				
٨	٦	٥	١	٢	١	١	٧	٦	٥	١	١	-	-	١	٧	٦	٥	١	١	١	-	-	١	١	١	جمهورية مولدوفا				
٥٨	٢٠	١٧	٣	٣٨	٣١	٧	٦١	٢١	١٩	٢	٤٠	٣٣	٧	٥٩	٢٢	١٩	٣	٣٧	٣١	٦	٣٧	٣١	٦	٣٧	٣١	الاتحاد الروسي				
١٤٩	٢٩	٢٤	٥	١٢٠	٩٩	٢١	١٥٨	٣٠	٢٦	٤	١٢٨	١٠٦	٢٢	١٨٥	٣٤	٢٨	٦	١٥١	١٢٢	٢٩	١٢٢	٢٩	١٢٢	٢٩	صربيا والجبل الأسود					
٧	٧	٦	١	-	-	-	٧	٧	٦	١	-	-	-	٦	٦	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	-	سلوفاكيا				
٦	٥	٤	١	١	١	-	٦	٥	٤	١	١	١	-	٦	٥	٤	١	١	١	١	-	-	-	-	سلوفينيا					
٨	٦	٤	٢	٢	-	-	٨	٦	٤	٢	٢	-	-	٢	٨	٦	٤	٢	٢	-	-	-	-	٢	إسبانيا					
١٢	٨	٥	٣	٤	١	٣	١٢	٨	٥	٣	٤	١	٣	١٢	٨	٥	٣	٤	١	٣	٤	١	٣	٤	السويد					
٥	٢	١	١	٣	١	٢	٥	٢	١	١	٣	١	٢	٥	٢	١	١	١	٣	١	٢	١	٢	٢	سويسرا					
٢٠	١٤	١٢	٢	٦	٥	١	٢٠	١٤	١٢	٢	٦	٥	١	٢٤	١٦	١٣	٣	٨	٦	٢	٢	٢	٢	٢	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة					
٦٠	٣٥	٣٠	٥	٢٥	٢٣	٢	٦٢	٣٦	٣١	٥	٢٦	٢٤	٢	٦٦	٣٨	٣٤	٤	٢٨	٢٦	٢	٢	٢	٢	٢	تركيا					
١٦	١٢	٨	٤	٤	٣	١	١٥	١١	٨	٣	٤	٣	١	١٣	١٠	٨	٢	٣	٢	١	١	١	١	أوكرانيا						
٩	٨	٤	٤	١	١	-	٨	٧	٣	٤	١	١	-	٨	٧	٢	٤	١	١	-	-	-	-	المملكة المتحدة						
٦٨٥	٣٤٦	٢٦٧	٧٩	٣٣٩	٢٦٨	٧١	٦٩٠	٣٤٩	٢٧١	٧٨	٣٤١	٢٦٩	٧٢	٧٩٥	٣٧٨	٢٩٣	٨٥	٤١٧	٣٣٤	٨٣	٣٣٤	٨٣	٣٣٤	المجموع الفرعى لأوروبا						

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديرى للبرامج ودعم البرامح حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥			الميزانية المتقدمة لعام ٢٠٠٤			الإنفاق في عام ٢٠٠٣			بلدان المنطقة
المجموع الكلى	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلى	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلى	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
<b>الأمريكتان</b>									
٢٢١٥,٥	٢٢١٥,٥	-	٢٠٦٢,٢	٢٠٦٢,٢	-	٢٠٣٩,٩	٢٠٣٩,٩	-	مكتب المفوضية في نيويورك
٧٩٩,١	٦٩٨,٠	١٠١,١	٧٧٠,٨	٦٧٢,٧	٩٨,١	٧٢١,٧	٥٨٠,٣	١٤١,٤	الأرجنتين
٣١٤,٣	٨٠,٥	٢٣٣,٨	٢٧٠,٧	٦٨,٨	٢٠١,٩	-	-	-	البرازيل
١٣٦٨,٠	٦٦٨,١	٦٩٩,٩	١٢٥٩,٥	٦١٠,٥	٦٤٩,٠	١٢١٤,٩	٦٥٠,٧	٥٦٤,٢	كندا
٧٠٣١,٧	١٢٦٤,٠	٥٧٦٧,٧	٦٧٧٩,٧	١٣٢٨,٠	٥٤٥١,٧	٦٠١٨,٢	١٢٩٦,١	٤٧٢٢,١	كولومبيا
١٥٩٨,٢	٧٢٨,٤	٨٦٩,٨	١٦٢٣,٠	٤٩٢,٧	١١٣٠,٣	١٣٦٣,٥	٤٣٨,٠	٩٢٥,٥	كостاريكا
٤٩٠,٠	-	٤٩٠,٠	٥٠٢,٠	-	٥٠٢,٠	٤٥٩,٠	-	٤٥٩,٠	كوبا
-	-	-	٣٥,٠	-	٣٥,٠	-	-	-	الجمهورية الدومينيكية
٣٣٤٠,٨	٧٣٣,٨	٢٦٠٧,٠	٢٨٣٠,٥	٤٠٤,٣	٢٤٢٦,٢	١٩١٤,٨	٤٤٨,٣	١٤٦٦,٥	إيكوادور
١٥٧٩,٦	٨١٨,٨	٧٦٠,٨	١٥٥٢,٥	٨٢٥,٢	٧٢٧,٣	١٨٤٢,٢	١٣٧٥,٠	٤٦٧,٢	المكسيك
٧٢١,٨	٢٥٤,٠	٤٦٧,٨	٨٠٥,١	٣٤٥,١	٤٦٠,٠	٥١٦,٨	١١٥,٩	٤٠٠,٩	بنما
٢٨٨٠,٦	١٤١٩,٠	١٤٦١,٦	٢٧٣٧,٤	١٣٤٣,٦	١٣٩٣,٨	٢٨١٦,٢	١٤٥٢,٣	١٣٦٣,٩	الولايات المتحدة الأمريكية
١٦٥٥,٤	١١٦٨,٢	٤٨٧,٢	١٤٢٨,٤	٩٥٤,٨	٤٧٣,٦	١٦٢٩,١	١١١٥,٥	٥١٣,٦	فنزويلا
١١٤٢,٥	-	١١٤٢,٥	١٣٣٢,٠	-	١٣٣٢,٠	٨٣٤,٠	-	٨٣٤,٠	الأنشطة الإقليمية في أمريكا الوسطى والمكسيك
٢٠٠,٠	-	٢٠٠,٠	١٠٩٥,٤	-	١٠٩٥,٤	١٦١,١	-	١٦١,١	الأنشطة الإقليمية في أمريكا الشمالية والكاريبى
١٨١٥,٠	-	١٨١٥,٠	١٩٠٣,٠	-	١٩٠٣,٠	١٦٢٤,٦	-	١٦٢٤,٦	الأنشطة الإقليمية في جنوبى أمريكا الجنوبية
١٠٢٥,٠	-	١٠٢٥,٠	١٠٣٠,٢	-	١٠٣٠,٢	١١٣٧,١	-	١١٣٧,١	الأنشطة الإقليمية في شمالى أمريكا الجنوبية
<b>٢٨١٧٧,٥</b>	<b>١٠٠٤٨,٣</b>	<b>١٨١٢٩,٢</b>	<b>٢٨٠١٧,٤</b>	<b>٩١٠٧,٩</b>	<b>١٨٩٠٩,٥</b>	<b>٢٤٢٩٣,١</b>	<b>٩٥١٢,٠</b>	<b>١٤٧٨١,١</b>	<b>المجموع الفرعى</b>

**الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ قوز/بولي ٢٠٠٤										عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣										بلدان المنطقة
الميزانية الداعم					الميزانية البرنامجية					الميزانية الداعم					الميزانية البرنامجية					الميزانية الداعم										
المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع الكلى	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية								
١٢	١٢	٥	٧	-	-	-	-	١٢	١٢	٥	٧	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الأمريكتان					
١٣	١١	٩	٢	٢	٢	-	-	١٣	١١	٩	٢	٢	٢	-	١٣	١١	٩	٢	٢	٢	٢	-	-	-	الأرجنتين					
٣	١	١	٢	١	١	١	٣	١	١	-	٢	١	١	١	٣	١	١	-	٢	١	١	١	١	البرازيل						
١٦	٨	٧	١	٨	٧	١	١٦	٨	٧	١	٨	٧	١	٦	١٦	٨	٦	٢	٨	٧	١	١	١	١	كندا					
٤٥	١٩	١٢	٧	٢٦	١٩	٧	٣٩	١٧	١٠	٧	٢٢	١٦	٦	٣٣	١٦	١٠	٦	١٧	١١	٦	١٧	١١	٦	١	كولومبيا					
١٣	١٢	١٠	٢	١	١	-	٩	٨	٧	١	١	١	-	٧	٦	٥	١	١	١	١	-	-	-	-	كوستاريكا					
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كوريا					
١٧	١٣	١٠	٣	٤	٢	٢	١١	٧	٦	١	٤	٢	٢	٨	٥	٤	١	٣	٢	١	٣	٢	١	١	إيكوادور					
١٧	٩	٧	٢	٨	٥	٣	١٧	٩	٧	٢	٨	٥	٣	١٧	١٠	٧	٣	٧	٥	٢	٧	٣	٥	٢	المكسيك					
٥	٤	٣	١	١	١	١	٤	٣	٢	١	١	-	١	٣	٣	١	٢	-	-	-	-	-	-	-	بنما					
٢١	١١	٨	٣	١٠	٨	٢	٢١	١١	٨	٣	١٠	٨	٢	٣٤	٢٣	١٣	١٠	١١	٩	٢	١١	٩	٢	٢	الولايات المتحدة الأمريكية					
٢٠	١٥	١٠	٥	٥	٣	٢	١٧	١٢	٩	٣	٥	٣	٢	٢١	١٥	١٢	٣	٦	٣	٣	٣	٣	٣	٣	فنزويلا					
١٨٢	١١٥	٨٢	٣٣	٦٧	٤٨	١٩	١٦٢	٩٩	٧١	٢٨	٦٣	٤٥	١٨	١٥٥	٩٨	٦٨	٣٠	٥٧	٤١	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	المجموع الفرعى للأمريكتين					

**الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البرامج العالمية، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)**

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الأنشطة البرامج العالمية
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرناجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرناجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرناجية	
٥٦٠,٠		٥٦٠,٠	٣٧٠,٠			٣٧٠,٠	٢٠٣,٣		أولويات السياسات
٤٤٠,٠		٤٤٠,٠	٤٥٠,٠			٤٥٠,٠	٣٩٢,٣		اللجان
٧٤٠,٠		٧٤٠,٠	٩٢٦,٠			٩٢٦,٠	٦١٠,٢		اللاجئون الأطفال والراهقون
١٦٣١,٠		١٦٣١,٠	١٠٥٩,٠			١٠٥٩,٠	٨٤٩,٥		البيئة
٢٨٧٦,٠		٢٨٧٦,٠	٢٨٩٧,٠			٢٨٩٧,٠	٢٩٩٠,٤		فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (إيدز)
٦٢٤٧,٠	-	٦٢٤٧,٠	٥٧٠٢,٠			٥٧٠٢,٠	٥٠٤٥,٤	-	المشاريع المتصلة بحالات الطوارئ
<b>المجموع الفرعي لأولويات السياسات</b>			<b>المجموع الفرعي لأولويات السياسات</b>			<b>المجموع الفرعي لأنشطة الأخرى</b>			<b>الأنشطة الأخرى</b>
٣٦٨,٠		٣٦٨,٠	٣٦٨,٠			٣٦٨,٠	٦٠٤,٧		الترويج لقانون اللاجئين ومناصرة قضائهم
٢٤٤٠,٠		٢٤٤٠,٠	٢٦٩٣,٥			٢٦٩٣,٥	٢٤٧٤,١		مشاريع إعادة التوطين
٣٤٤٧,٩		٣٤٤٧,٩	٣٧٧٨,٣			٣٧٧٨,٣	١١٤٢,١		المشاريع المتصلة بالحماية/العودة الطوعية إلى الوطن
٥٧٥,٠		٥٧٥,٠	٥٧٥,٠			٥٧٥,٠	٥٧٠,٥		البحث/التقييم والتوثيق
١٦٥٢,٠		١٦٥٢,٠	٢٢٦٦,٣			٢٢٦٦,٣	١٢٢٧,٠		التسجيل/مشروع Profile
٧٣٦٢,٠		٧٣٦٢,٠	٧١٧٤,٧			٧١٧٤,٧	٧٣٩٤,٥		مشاريع الإعلام/وسائل الإعلام
٢٨٠,٠		٢٨٠,٠	٢٨٠,٠			٢٨٠,٠	١٤١,٧		المشاريع المتصلة بالتدريب
-		-	-			-	١٣٩٠,٤		المشاريع المتصلة بالأمن
٩٢٠,٠		٩٢٠,٠	٩٧٥,٠			٩٧٥,٠	٦١٢,٩		مشاريع التعليم
٤٧٠,٠		٤٧٠,٠	٤٧٤,٧			٤٧٤,٧	٢٠١,٥		ربط المساعدة الإنسانية بالتنمية الأطول أحلاً
٢١٧٥,٠		٢١٧٥,٠	٢٧٧٦,٧			٢٧٧٦,٧	٥٧٩,٥		أنشطة متنوعة
<b>٦٨٩,٩</b>	-	<b>٦٨٩,٩</b>	<b>٣٦٢,٢</b>			<b>٣٦٢,٢</b>	<b>٣٣٨,٩</b>	-	<b>المجموع الفرعي لأنشطة الأخرى</b>
<b>١٩</b>		<b>١٩</b>	<b>٢١</b>			<b>٢١</b>	<b>١٦</b>		

**الجدول الثاني-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديرى للبرامج ودعم البرامج حسب البرامج العالمية، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (تابع)**

النقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥			الميزانية المقحة لعام ٢٠٠٤			الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الأنشطة البرامج العالمية
المجموع الكلى	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجه	المجموع الكلى	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجه	المجموع الكلى	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجه	
٥٦٧,٧ ١٠	٥٦٧,٧ ١٠		٩٩٩٣,٦	٩٩٩٣,٦		٧٦١٦,٤	٧٦١٦,٤		أنشطة دعم البرام الادارة التنفيذية والتدبر - دائرة الطوارئ
١٥٥,٠	١٥٥,٠		٦٦٩,٦	٦٦٩,٦		٢٥٥,٢	٢٥٥,٢		إدارة الحماية الدولية - الدعم الميداني لإعادة التوطين
٤٣٨,٣ ٢٥	٤٣٨,٣ ٢٥		١٧٩٥٤,٦	١٧٩٥٤,٦		١٠٥١١,٠	١٠٥١١,٠		شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا - مشروع تجديد نظم الادارة
٩٢٧,٠ ٢	٩٢٧,٠ ٢		٤٠٦٠,٩	٤٠٦٠,٩		٣٥٤٩,٨	٣٥٤٩,٨		- تكنولوجيا المعلومات - الدعم الميداني
-	-		٢٩٣,٠	٢٩٣,٠		٢٤٨,٠	٢٤٨,٠		شعبة الدعم التشغيلي - جهاز إدارة العمليات
-	-		٢٨٦٣,٩	٢٨٦٣,٩		٢٦٩٦,٤	٢٦٩٦,٤		شعبة إدارة الموارد البشرية - تدريب موظفي المفوضية
٠٠٠,٠ ٣	٠٠٠,٠ ٣		٨٧٥٠,٠	٨٧٥٠,٠		٨٩٦٩,٥	٨٩٦٩,٥		- تكاليف الموظفين الخاصة، بما في ذلك الانفصال الطوعي عن العمل
٠٨٨,٠ ٥٠	٠٨٨,٠ ٥٠	-	٥٨٥,٦ ٤٤	٤٤٥٨٥,٦	-	٨٤٦,٣ ٣٣	٣٣٨٤٦,٣		المجموع الفرعى
٠٢٤,٩ ٧٦	٠٨٨,٠ ٥٠	٩٣٦,٩ ٢٥	٦٤٩,٨ ٧١	٤٤٥٨٥,٦	٢٧٠٦٤,٢	٢٣٠,٦ ٥٥	٣٣٨٤٦,٣	٢١٣٨٤,٣	المجموع الكلى

**الجدول الثاني - ١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البرامج العالمية، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
**(حسب فئة الوظائف)**

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ - ١- كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥			عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ - ١- كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤			عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١- تموز/يوليه ٢٠٠٣				
ميزانية الدعم			ميزانية الدعم			ميزانية الدعم				
المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		
<b>البرامج العالمية</b>										
٣٨	١١	٢٧	٣٣	١٠	٢٣	٣٦	١١	٢٥	أنشطة دعم البرامج الإدارية التنفيذية والتدبير	
٣٧	٨	٢٩	٢٥	١	٢٤	٢١	١	٢٠	- دائرة الطوارئ والأمن شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا - مشروع تجديد نظم الإدارة	
<b>٧٥</b>	<b>١٩</b>	<b>٥٦</b>	<b>٥٨</b>	<b>١١</b>	<b>٤٧</b>	<b>٥٧</b>	<b>١٢</b>	<b>٤٥</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	

## الجدول الثاني - ٢- أرقام التخطيط السكاني لنهاية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان

أرقام مقدمة لأغراض التخطيط/الميزنة فقط.

المصدر: خطة العمليات القطرية - ٢٠٠٥ (الملحق ٥)، وقد وردت من ١١٨ بلداً بحلول ٢ آب/أغسطس ٤ ٢٠٠٤.

النوع: ASY = طالبو لجوء (الحالات المترافقمة). REF = لاجئون. RET = اللاجئون العائدون حالل السنة.

IDP = الأشخاص المشردون داخلياً. RDP = الأشخاص العائدون حالل السنة.

OOC = أشخاص آخرون ثعن هم المفوضية

٢٠٠٥ (أرقام تقديرية)						البلد/الإقليم/المنطقة
OOC	RDP	IDP	ASY	RET	REF	
-	٢٥٠٠٠	-	-	١٥٠٠٠٠	٣٣٠١٨	بوروندي جمهورية أفريقيا الوسطى تشاءد الكونغو جمهورية الكونغو الديمقراطية غابون رواندا جمهورية تنزانيا المتحدة
-	-	-	-	-	٢١٩٢١	
-	-	-	٥٠٠	-	١٥٨٠٠٠	
-	-	-	-	-	١٥٠٠٠	
-	-	-	٣٠٠	٦٠٥٠٠	١٠١٦٤٣	
-	-	-	٢٢٣٥	-	٧٩٠٠	
-	-	-	-	٢٠٠٠٠	٧٦٧٣	
-	-	-	١٠٠	-	٢١٦٧٥٩	
-	٢٥٠٠٠	-	٣١٣٥	٢٣٠٥٠٠	٥٦١٩١٤	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
-	-	-	١٢٠	-	١٢٠٠٠	جيوبوتي
-	-	-	١٧٠	٥٠٠٠	٢٦٥٠	إريتريا
-	-	-	-	-	١٠٣١٠٥	إثيوبيا
-	-	-	٣٧٥٠	٩٦	٢٠٧٣٦٩	كينيا
٤٨٢٧١٦	-	١٠٠٠٠٠	٢٥٠	١٧٠٠٠	٥٠٠	صومال
-	-	-	٢٠٠	-	١٤٠٥٧٤	أوغندا
٤٨٢٧١٦	-	١٠٠٠٠٠	٤٤٩٠	٢٢٠٩٦	٤٦٦٩٩٨	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
-	-	-	٤٨٠	٦٠٤٢٣	٥١٧٧	أنغولا
-	-	-	٢٠٠٧	-	٢٥١١	بوتسوانا
-	-	-	١١٥٩	-	٧٣٩١	ملاوي
-	-	-	٥٨٠٠	-	٦٤٠٠	موزامبيق
-	-	-	١٣٨٥	٤٠٠	٢٠٠	ناميبيا
-	-	-	٩١٥٠٠	-	٢٢٥٠٠	جنوب أفريقيا
٣٠٨٢٧	-	-	١٠٠	-	٤٢٢٧٣	زامبيا
-	-	-	-	-	١٠٠٨١	زمبابوي
٣٠٨٢٧	-	-	١٠٢٤٣١	٦٠٨٢٣	٩٦٥٣٣	الجنوب الأفريقي
-	-	-	٢١٠٥	-	٥٩٠٤	بنن
-	-	-	٤٣٤	-	١٠٦٦	بوركينا فاسو
-	-	-	٣٦٥٤	-	٥٦٩١٥	الكاميرون
-	-	-	٤٢٧٩	-	١٩٨٩٦	غانا
-	-	-	-	-	٣٥٥٥٠	غينيا
٥٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٣٣١٦١٦	٥	١٥٠٠٠٠	٣٠٤٦	ليبيريا
-	-	-	١٠٠	-	٦٠٠	النيجر
-	-	-	٨٥٠	-	٩٠٠٠	نيجيريا
-	-	-	-	-	٢١٦٣٨	سيراليون
-	-	-	٦٥٥	١٠٠	٤٣٤٥	تونغو
٥٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٣٣١٦١٦	١٢٠٨٢	١٥٠١٠٠	١٥٧٩٦٠	غرب أفريقيا
٥١٨٥٤٣	١٢٥٠٠٠	٤٣١٦١٦	١٢٢١٣٨	٤٦٣٥١٩	١٢٨٢٦٥٥	مجموع أفريقيا

**الجدول الثاني -٢- أرقام التخطيط السكاني لنهائية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان (تابع)**

٢٠٠٥ (أرقام تقديرية)						البلد/الإقليم/المنطقة
OOC	RDP	IDP	ASY	RET	REF	
-	٩٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٣٢	٦٠٥ ٠٠٠	١٠	أفغانستان
-	-	-	-	-	١٥٩ ٤٦٥	الجزائر
-	-	-	٥ ٦٥٠	-	٢٨ ١٠٠	مصر
-	-	-	-	-	١٨٤ ٨٩٥	جمهورية إيران الإسلامية
-	-	-	٦ ٦٥٠	٥ ٠٠٠	١ ٣١٣	الأردن
-	-	-	٨	-	١٤ ٨٣٠	казاخستان
٢٥٠	-	-	٣٢٥	-	١ ٠٧٠	قيرغيزستان
-	-	-	٣١٠	-	١ ٩٤٥	لبنان
-	-	-	٤٤	-	١٢ ١٦٥	الجماهيرية العربية الليبية
-	-	-	١٣٠	-	٦٧٠	موريانيا
-	-	-	٤٨٠	-	٢٢٢ ٦٠٩	باكستان
-	-	-	٥٠٠	-	٢٥٠ ٦٠٠	المملكة العربية السعودية
-	-	-	٤٢٠	-	١ ٧٥٥	الجمهورية العربية السورية
-	-	-	٢٥٣	٥٧٨	٢ ٠٠٢	طاجيكستان
-	-	-	٥٥	-	١١٤	تونس
-	-	-	-	-	٩ ٨٤٠	تركمانستان
٣٩ ٢٠٢	-	-	٦٨٠	-	١ ٨١٠	أوزبكستان
-	-	-	٤٠٠	١٠	٥٦ ٩٥٠	اليمن
٣٩ ٤٥٢	٩٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	١٥ ٩٣٧	٦١٠ ٥٨٨	٩٥٠ ١٤٣	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
-	-	-	١٥	-	١٨ ٠٢٧	بنغلاديش
-	-	-	٦٠	-	٢٤٠	كمبوديا
-	-	-	٥٥	-	٣٠٣ ٥٤٠	الصين
-	-	-	١٢٤	-	١ ٨٤٦	مقاطعة هونغ كونغ الصينية
-	-	-	-	-	١١ ١٠٠	المهند
٦٠	-	-	٥٠	-	٢٥٣	إندونيسيا
-	-	-	٦٢٨	-	١ ٧٧٣	اليابان
٧٧ ٧٤١	-	-	٧ ٢١٨	-	١ ٦٤٠	ماليزيا
-	-	-	-	٩٢ ٥٠٠	-	ميغار
٢ ٠٠٠	-	-	٣٠	-	١٠٥ ٠٢٠	نبيال
١ ٦٥٠	-	-	٨١	-	١٣٨	الفلبين
-	-	-	٣٤٠	-	٨٠	جمهورية كوريا
-	-	-	٢	-	٤	سنغافورة
-	٧٠ ٠٠٠	٢٤١ ٠٠٠	٢٦	٨ ٥٠٠	٢٨	سريلانكا
-	-	-	٥٠٠	-	١٢٧ ٩٠٠	تايلاند
-	-	-	-	-	٣	تيمور - ليشتي
-	-	-	-	-	٢ ٣٦٠	فييت نام
٨١ ٤٥٦	٧٠ ٠٠٠	٢٤١ ٠٠٠	٩١٢٩	١٠١ ٠٠٠	٥٧٣ ٩٥٢	آسيا والمحيط الهادئ

الجدول الثاني -٢- أرقام التخطيط السكاني لنهائية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان (تابع)

٢٠٠٥ (أرقام تقديرية)						البلد/الإقليم/المنطقة
OOC	RDP	IDP	ASY	RET	REF	
-	-	-	١٠٠	-	٨٠	ألبانيا
٢٠٠٠	-	-	٩٠	-	٢٢٥ ٢٥٦	أرمينيا
٤٠٠	-	-	٢٦ ٠٠	-	١١ ٠٠	النمسا
٢٠٠	-	٥٧٩ ٠٠	٩ ٧٩٠	-	٢٨٠	أذربيجان
١٠١٠٠	-	-	٢ ٤٦٠	-	٨٩٠	بيلاروس
-	-	-	١٥ ٠٠	-	١١ ٠٠	بلجيكا
٣٠٠	٢٠ ٠٠	٢٨٠ ٠٠	٦٠٠	١٢ ٠٠	١٥ ٠٢٠	البوسنة والهرسك
-	-	-	٩١٤	-	٧ ٦٤٦	بلغاريا
-	٤ ٠٠	٤ ٠٠	٧٠٠	٢٢ ٠٠	١ ٠٠	كرواتيا
-	-	-	٢ ٩٠٠	-	٥٥٠	قرص
٢ ٠٠	-	-	٥ ٠٠	-	٢ ٥٠	الجمهورية التشيكية
-	٥٦١	٢٠٠ ٠٠	٥	١١٣	٣ ١٢٩	جورجيا
-	-	-	١٦١ ٠٠	-	٨٩٠ ٠٠	ألمانيا
-	-	-	١٤ ٠٠	-	٣ ٥٠	اليونان
-	-	-	٣٤٨	-	٨ ٦١٩	هنغاريا
-	-	-	٥ ٠٠	-	١١ ٠٠	آيرلندا
٦ ٠٠	-	-	-	-	٢٠ ٠٠	إيطاليا
-	-	-	١٨٦	-	٥٣٧	ليتوانيا
-	-	-	-	-	٣٠	لوكسمبرغ
-	-	-	٤ ٢٣٠	-	٢ ٣٥٣	بولندا
-	-	-	٣٥	-	١٣٥	جمهورية مولدوفا
-	-	-	١ ٨٠	-	١ ٢٠	رومانيا
١٩٥ ٦٠٠	١٠ ٠٠	٣٢٣ ٠٠	٢٣٠	-	٦ ١٧٥	الاتحاد الروسي
-	٥ ٠٠	٢٤٥ ٠٠	٦ ٠٠	-	٧٥ ٠٠	صربيا والجبل الأسود
-	-	-	٢٠ ٠٠	-	٣٨١	سلوفاكيا
١٥٠٠	-	-	٢ ٠٠	-	٢٠	سلوفينيا
-	-	-	٦ ٠٠	-	٣٠	إسبانيا
-	-	-	١٩ ٠٠	-	٤٦ ٠٠	سويسرا
-	-	-	٥٠	-	٢ ١٢٠	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
-	-	-	٢ ٠٠	٦ ٥٠	٢ ٢٥٠	تركيا
٦٧ ٧٠٠	-	-	١ ٦٠	-	٢ ٧٤٠	أوكرانيا
-	-	-	-	-	-	المملكة المتحدة
٣٠٧ ٤٠٠	٣٩ ٥٦١	١ ٦٣١ ٠٠	٣٠٧ ٠٣٨	٤٠ ٦١٣	١ ٣٥١ ١٦١	أوروبا

**الجدول الثاني -٢- أرقام التخطيط السكاني لنهائية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان (تابع)**

البلد/الإقليم/المنطقة						
OOC	RDP	IDP	ASY	RET	REF	
-	-	-	٣٥٠	-	٢٩٦٠	الأرجنتين
-	-	-	-	-	٤٠٠	بيليز
-	-	-	-	-	٥٨٠	بوليفيا
-	-	-	٣٤٠	-	٣٥٧٠	البرازيل
-	-	-	-	-	٦٠٠	شيلى
-	-	٢٤١٢٠٠	٢٠	-	١٥٠	كولومبيا
-	-	-	١٨٠	-	١٧١٢٦	كورستاريكا
-	-	-	-	-	٥٥٤	كوبا
١٧٠٨٢	-	-	٢٤٠٧	٢٠	١٢٩٧٩	إكوادور
-	-	-	-	-	٦٥	السلفادور
-	-	-	-	-	٢٠٥	غواتيمالا
-	-	-	-	-	١٩	هندوراس
١٥٠	-	-	٣٠	-	٢٠٨٠	المكسيك
-	-	-	-	-	٩٠	نيكاراغوا
٧١٧	-	-	٢٦٠	-	٢٢٩٥	بنما
-	-	-	-	-	٣٥	باراغواي
-	-	-	٤٠٠	-	٨٢٠	بيرو
-	-	-	-	-	١١٥	أوروغواي
٥٠٠٠	-	-	٤٧٠٠	-	١٣٠٠	فنزويلا
٦٧٩٤٩	-	٢٤١٢٠٠	٨٦٨٧	٢٠	٤٥٩٤٣	الأمريكتان
١٠١٤٨٠٠	٣٢٩٥٦١	٢٥٤٩٨١٦	٤٦٢٩٢٩	١٢١٥٧٤٠	٤٢٠٣٨٠٤	المجموع الكلي



الجزء الثالث

ميزانية الدعم

## أولاً - مقدمة

-٧٧ يرکز الجزء الثالث من الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥ على تكاليف دعم البرامج وتكاليف التنظيم والإدارة لجميع الوظائف وما يتصل بها من أنشطة في كل من المقر والميدان. وترد تعاريف هذه الفئات المختلفة من تكاليف الدعم في المرفق الرابع.

-٧٨ ويبيّن في الجدول الأول - ٩ (الوارد في الجزء الأول) توزيع هذه الفئات من الوظائف في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥. وتمثل تكاليف دعم البرامج قرابة ٤٠ في المائة من مجموع الوظائف، وتمثل وظائف التنظيم والإدارة ١٠ في المائة من المجموع. ويشير هذا الجدول أيضاً إلى الاتجاهات ذات الصلة. ويبيّن في الجدول الثاني - ١ باء (انظر الجزء الثاني) توزيع وظائف دعم البرامج في الميدان، وفي الجدول الثالث - ٤ توزيع وظائف التنظيم والإدارة في المقر، وفي الجدول الثالث - ٦ وظائف الميزانية العادلة للأمم المتحدة. ويبيّن الشكل باء الاتجاهات توزيع هذه الفئات من الوظائف. وتحل في الجدول الثالث - ١ والثالث - ٢ والثالث - ٣ تكاليف الدعم حسب الوحدة التنظيمية وباب الإنفاق، وبند الاعتماد.

-٧٩ ويظهر الجدول الثالث - ٥ زيادة صافية قدرها ٣٠٦ وظائف في الميدان والمقر (وظائف دعم البرامج ووظائف التنظيم والإدارة) بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ وتقديرات ٢٠٠٥، منها ١٧٩ في الميدان والعمليات العالمية المتصلة به، والباقي في المقر. وفي غالبية الحالات، جاءت الزيادة نتيجة لتدابير سبقت الإشارة إليها وتحدف إلى التسوية القانونية لحالة التوظيف القائمة من خلال إنشاء وظائف. وتوضح أيضاً في المرفق الثالث حركة الوظائف في المقر. وترد في الشكل دال صورة أوسع للاتجاهات فيما يتعلق بوظائف الدعم في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٣.

## ثانياً - التدبير والإدارة ودعم البرامج

### ألف - مسائل عامة

-٨٠ يقدم الجدول الثالث - ١ استعراضاً مالياً عاماً لتقديرات الميزانية المقترحة لدعم البرامج وللتدبير والإدارة، حسب الوحدات التنظيمية. وتبين تقديرات دعم البرامج لعام ٢٠٠٥ زيادة تبلغ نحو ٢٢,٧ مليون دولار بالمقارنة بالميزانية التي أقرت لعام ٢٠٠٤، لكنها تبين نقصاناً طفيفاً بالمقارنة بالميزانية المقترحة لعام ٤ ٢٠٠٤. وبالمثل، تبيّن التقديرات المتعلقة بالتدابير والإدارة في المنظمة زيادة قدرها ٨,٦ ملايين دولار. ويبيّن الجدول الثالث - ٣ المعلومات نفسها حسب باب الإنفاق؛ وتوضح هذه المعلومات أيضاً في الشكل حجم. ويعرض الجدول الثالث - ٣ تقديرات ميزانية الدعم حسب بند الاعتماد والموقع.

## باء - المبادرات الرئيسية

### ١ - مساعد المفوض السامي (الحماية)

-٨١ يعتزم المفوض السامي، بعد التشاور مع الأمين العام وبدعم منه، إجراء تغيير في الإدارة التنفيذية والتسخير الإداري في المفوضية من خلال إنشاء وظيفة مساعد أمين عام إضافية لتوفير توجيهات على صعيد السياسة لأعمال المفوضية في مجال الحماية والوظيفة الدعوية المتصلة بها.

-٨٢ ويشار إلى أن الفصل الثالث من النظام الأساسي لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥)، المرفق) يتناول تنظيم المفوضية. وهو ينص، إضافة إلى المفوض السامي، على نائب للمفوض السامي يعينه المفوض السامي؛ وهاتان الوظيفتان هما من مستوى وكيل أمين عام ومساعد أمين عام، على التوالي. ويضطلع من يشغل هذه الوظيفة، بالإضافة إلى عمله كنائب للمفوض السامي، بمسؤولية خاصة عن إدارات المفوضية المعنية بالتسخير الإداري.

-٨٣ ومع نمو عمل المفوضية، وازدياد نطاق عملها الميدانية وتعقدتها، اقترح المفوض السامي آنذاك، في الدورة السادسة والأربعين للجنة التنفيذية، إنشاء وظيفة مساعد للمفوض السامي (العمليات) بمستوى مساعد أمين عام.

-٨٤ ويرغب المفوض السامي، من وراء تقديم اقتراح إنشاء وظيفة أخرى من مستوى أمين عام تُسند إلى مساعد للمفوض السامي يعني بالحماية الدولية، في أن تتوفر في هيكل إدارته العليا وظيفة تزيد من قدرة المفوضية على تعزيز وتنفيذ ولايتها المتمثلة في الحماية، وذلك بالنظر إلى تزايد صعوبة البيئة التي قد تضطر المفوضية إلى العمل فيها. وإن إنشاء هذه الوظيفة ينسجم مع استراتيجية الأوسع المتعلقة بالحماية الدولية، كما تظهر في "جدول أعمال بشأن الحماية" (A/AC.96/965/Add.1) ومع الإجراءات التي اقترحها لتعزيز قدرة المفوضية على تنفيذ مهام ولائيتها، كما هو مبين في تقريره الأخير إلى الجمعية العامة (A/58/410).

-٨٥ ويورد هذا الاقتراح بمزيد من التفصيل في الإضافة ١ إلى هذه الوثيقة.

### ٢ - شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا

-٨٦ يقوم كل من مجلس مراجعى الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، منذ بعض الوقت، بلفت الانتباه إلى مجموعة من أوجه القصور في طريقة إدارة المفوضية لتقنولوجيا المعلومات. وتحدّث نائب المفوض السامي، في وقت سابق من هذا العام، أمام الاجتماع الثلاثين للجنة الدائمة فرسم الخطوط العريضة لاستراتيجية لمعالجة نقاط الضعف في عمليات المفوضية المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات. وقد أنشأت المفوضية الآن "شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا" لتجمع الوحدات التي "تعالج مشروع تجديد نظم الإدارة" و"دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية" في شعبة واحدة. ولن تترتب على إعادة الهيكلة هذه تكاليف، سوى ملء وظيفة شاغرة أعيد توزيعها ومن رتبة مد-٢. ويرأس الشعبة كبير موظفي الإعلام وستوفر هذه الشعبة درجة أكبر من التماสک في مجال الإدارة، وستتحقق، في الآن ذاته، وفورات حجم في مجال الموارد البشرية والمالية والمادية.

### ٣- مستشار خاص للمفهوم السامي معنى بالمسائل الجنسانية

-٨٧- يعتزم المفهوم السامي، بدعم من أحد أعضاء اللجنة التنفيذية، تعيين "مستشار خاص معنى بالمسائل الجنسانية" (ف-٥). وسيقوم الشخص المعين بتوفير المشورة والمساعدة للمفهوم السامي فيما يتصل بالحالات الثلاثة الآتية:

- معالجة الاحتياجات الخاصة للنساء والفتيات في مجال الحماية والمساعدة، وذلك من بين الأشخاص الذين تعنيهم المفهومية. وسيقيم المستشار الخاص صلة بشأن هذه المسائل مع "شعبة الدعم التشغيلي" و"إدارة الحماية الدولية"؟
  - ضمان مسألة فعالية عن سوء السلوك الذي يصدر عن موظفي المفهومية وموظفي الوكالات الشريكية لها والذي يتعلق بالانتهاكات أو الإساءات الجنسية أو القائمة على الجنس، ومنع مثل هذا السلوك وردع أصحابه، بما في ذلك تطبيق إجراءات تأديبية عند الاقتضاء. وسيقيم المستشار الخاص صلة بشأن هذه المسائل مع "مكتب المفتش العام"، و"شعبة إدارة الموارد البشرية" و"قسم المشورة القانونية"؟
  - معالجة ضرورة تحسين الإنفاق بين الجنسين في ملاك موظفي المفهومية، بما في ذلك في مجال التعيين، وإسناد الوظائف، والترقيات. وسيقيم المستشار الخاص صلة، بشأن هذه المسائل، مع نائب المفهوم السامي ومع شعبة إدارة الموارد البشرية.
- ٨٨- ومن بين الوظائف الأخرى المقترن إنشاؤها (والناتج معظمها عن التسوية القانونية لبنيود المساعدة المؤقتة) وظيفة موظف كبير معنى بالأخلاقيات والتنوع (ف-٤) يعمل جنباً إلى جنب مع المستشار الخاص معنى بالمسائل الجنسانية. ويتابع الموظف الكبير المعنى بالأخلاقيات والتنوع مدير شعبة إدارة الموارد البشرية ويكون مسؤولاً عن ضمان المسألة الفعلية والالتزام بمعدونة قواعد سلوك المفهومية، وبذا، فإنه سيعزز التراهنة المهنية. وسيكون هذا الموظف مسؤولاً أيضاً عن العمل مع الموظفين الكبار الآخرين في المفهومية من أجل تحقيق توازن ٥٠/٥٠ بين الجنسين في جميع فئات الوظائف في المفهومية.

### ثالثاً - مسائل أخرى

#### ألف - الأمان

-٨٩- كانت مسألة أمن موظفي المفهومية، ولا تزال، إحدى أولويات المفهوم السامي، نظراً إلى ما للمنظمة من حضور كبير في الميدان. وقد أبرزت التطورات التي حدثت خلال الأشهر الائتين عشر الماضية أهمية هذه المسألة.

-٩٠- ولمعالجة هذا الواقع الجديد، أنشأ المفهوم السامي "لجنة توجيهية معنية بالسياسة الأمنية وتنفيذ السياسات" تحت إدارة مساعد المفهوم السامي. وتم، بناء على طلب اللجنة التوجيهية، إنشاء فريق عامل لاستعراض سياسة

ونهج المفوضية في مجال إدارة الأمن، وتقديم توصيات من أجل تعزيزها. وسيعرض تقرير على اللجنة الدائمة في اجتماعها الواحد والثلاثين. وتسعى التوصيات إلى إيجاد توازن مناسب بين الضرورات العملية والأمنية بحيث يتم الإبقاء على النشاط الميداني دون تعريض أمن الموظفين للخطر.

٩١ - وكما يظهر في الجدول الثالث-٧، وصلت تكاليف أمن المفوضية في عام ٢٠٠٣ إلى ٤٠ مليون دولار. ورُصد مبلغ ٤٥ مليون دولار في ميزانية ٢٠٠٤، بينما تبلغ مقتراحات الميزانية لعام ٢٠٠٥ مقدار ٩٨ مليون دولار. ولا يغطي هذا المبلغ احتياجات الميزانية التقديرية الإضافية البالغة ٥٧,٥ مليون دولار واللازمة لتنفيذ توصيات تقرير الفريق العامل المذكور أعلاه، التي تشمل كلاً من المقر والميدان.

٩٢ - وتشمل هذه الاحتياجات الإضافية نحو ٢,٩ مليون دولار للميدان، و٤٤ مليون دولار للمقر، و٩,٢ مليون دولار لموظفي الأمن والتدريب على الأمن (الميدان والمقر معاً). ولمواجهة هذه التكاليف، التي يُعد بعضها متكرراً (مثل التوظيف الإضافي) بينما لا يحدث بعضها الآخر إلا مرة واحدة فقط (تحسينات المباني والأراضي)، تلتزم المفوضية مصادر تمويل مختلفة (الميزانية العادية للأمم المتحدة، والسلطات السويسرية، وميزانيتها هي) بينما تقوم بوضع أولويات لاحتياجات.

٩٣ - ويبلغ العرض المقدم إلى الأمانة العامة للأمم المتحدة لتمويل المرحلة الثانية من المتطلبات الأمنية من الميزانية العادية للأمم المتحدة ٥,٥ مليون دولار؛ ويتعلق هذا المبلغ باحتياجات المقر (المباني والموظفون والتدريب).

٩٤ - أما بشأن مسألة تحسين الأمن في محيط مقر المفوضية في جنيف، الكائن في Rue de Montbrillant 94، Rue de Montbrillant فقد أجرت المفوضية مؤخراً مناقشات مع ممثلي السلطات السويسرية، وقدمت هذه الأخيرة إلى المفوضية خطة تشمل إدخال تحسينات على أمن محيط المقر على جانبي شارعين مزدحمين هما Avenue de France و Rue de Montbrillant. وتشمل هذه الاحتياطات استخدام ٢٠٠٠ كيلو غرام من حواجز أحواض الزهور المستطيلة؛ وحواجز قابلة للسحب من نوع "ديلتا"؛ وأعمدة إسنانية قابلة للسحب ضد أية محاولة دخول من جانب مركبات غير مأذون لها، ولكن يتم التحكم بها بواسطة مراقبة إلكترونية للسماح بخروج المركبات. وترحب المفوضية بهذه المقتراحات. وهي تقوم باستعراضها. وينتظر أن تتحمل السلطات السويسرية كلفة هذه التحسينات التي تقدر بنحو ٤٤٠٠٠ دولار.

٩٥ - وأما الاحتياجات الميدانية التي اعتبرت احتياجات ملحة جداً فستناقش مع اللجنة الدائمة في اجتماعها الواحد والثلاثين الذي سيعقد في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤. وستلي الاحتياجات ذات الأولوية للمكاتب الميدانية وللمقر (مثل توفير ستار مقاوم للانفجارات للنواخذ)، أساساً، من الاحتياطي التشغيلي.

#### باء – التدريب

٩٦ - أقرت لجنة الإدارة العليا للمفوضية، في آب/أغسطس ٢٠٠٣، سياسة ومبادئ توجيهية للمفوضية بشأن التعلم، تبين سياسة المنظمة ازاء تعلم الموظفين وتنمية مهاراتهم، ويتمثل هدفها الرئيسي في تشجيع ثقافة تولي التعلم والأداء شأنًا

كبيراً. ويندرج في صلب استراتيجية التعلم الخاصة بالمفوضية عدد من البرامج الرئيسية: برامج التعلم في مجال الحماية؛ وبرامج التعلم في مجال العمليات؛ وبرامج الإدارة المتوسطة والعليا.

٩٧ - والإطار التنظيمي للتعلم، الخاص بالأمم المتحدة، يوفر، بمدائه الستة والمؤشرات المتصلة بها، نقطة مرجعية ثمينة لتقدير وضع المفوضية والتقدم الذي أحرزته فيما يتعلق بالتعلم.

٩٨ - ويعرض الجدول الثالث - ٩ إحصاءات عن الموظفين الذين يضطلعون بالبرامج الرئيسية.

٩٩ - والمصدaran الرئيسيان لتمويل أنشطة التدريب هما ميزانية الدعم (موظفي المفوضية) والميزانية البرنامجية (لشركاء المفوضية المنفذين). وترد في الجدول الثالث-٨ ميزانية الدعم لأغراض التدريب في عام ٢٠٠٥، التي تبلغ ٣ ملايين دولار.

### جيم – تكنولوجيا المعلومات

١٠٠ - أعدت ورقة حول عناصر استراتيجية وأهداف المفوضية في مجال تكنولوجيا المعلومات EC/54/SC/CRP.19 لمناقش في الاجتماع الواحد والثلاثين للجنة الدائمة. ويدرك أن هذه المسألة كانت موضوع تعليق صدر مؤخراً عن مجلس مراجعى الحسابات واللجنة الاستشارية لشئون الإدارة والميزانية.

١٠١ - وكما أشير سابقاً، فقد أعلن نائب المفوض السامي في الاجتماع الثلاثين للجنة الدائمة عن إنشاء شعبة تُنظم المعلومات والتكنولوجيا لمعالجة بعض من هذه الشواغل، متبرراً هذا الإنشاء أحد التطورات الرئيسية.

١٠٢ - ولا يزال تركيز أنشطة المفوضية في مجال تكنولوجيا المعلومات ينصب على تحديد تظمها الإدارية البالية، وبخاصة في مجال الإدارة المالية، وسلسلة الإمداد، وإدارة الموارد البشرية، وجدول الرواتب. وقد أنشئ "مشروع تحديد تظم الإدارية" لتزويد المفوضية بنظم متكاملة تماماً تستند إلى برنامج PeopleSoft الحاسوبي، في البداية للمقر، ولمكتب بروكسيل الإقليمي، ثم للميدان.

### ١- النتائج المتوقعة من "مشروع تحديد تظم الإدارة" (MSRP)

١٠٣ - تم تحقيق المدف الأول مع نشر تظم جديدة للمالية ولسلسلة الإمداد في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤. واستكملت المرحلة الأولى من تظم المالية وسلسلة الإمداد باعتماد ثلاث وحدات أساسية للشؤون المالية: دفتر أستاذ عام، وحسابات المبالغ واجبة الدفع، وحسابات المبالغ المرتقب قبضها. واعتمدت ثلاث وحدات أخرى لنظام سلسلة الإمداد: المشتريات، والجرد، وإدارة الأصول. وكانت جميع الوحدات، وقت إعداد هذا التقرير، مستخدمة يومياً، وتناقصت الحاجة إلى تقديم دعم للمستخدمين، وأصبح هؤلاء، بعد فترة تكيف متحومة، مرتاحين جداً لهذا النظام.

١٠٤ - وتنبيح النظم الجديدة التقى على نحو أكثر صرامة. معايير الأمم المتحدة، كما طلب مراراً في تقارير مراجعة حسابات قدمت سابقاً. وتم تحسين العمليات استناداً إلى أفضل الممارسات ودرب الموظفين وفقاً لذلك. وقد درب أكثر

من ٤٣٠ موظفًا على ١٧ وحدة مختلفة في الفترة من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٣ إلى نيسان/أبريل ٤ ٢٠٠٤. وُنظمت دورات حسب الطلب للمديرين.

## ٢- تخطيط المشاريع

١٠٥ - سُجلت حالات تأخير خلال عام ٢٠٠٤، نظرًا إلى أنه تعين تقديم دعم للمستخدمين أكثر مما كان متوقعاً. وبينما كان من المقرر في الأصل تقديم مثل هذا الدعم خلال بضعة أسابيع في المقر، فقد استلزم ذلك عدة شهور. وقد أخرَ ذلك التخطيط للمرحلة الثانية التي تشمل نشر الوحدات الإضافية في الميدان وتكييفها حسب طلب المستخدم. ورُئي أيضًا أنه يلزم بذل المزيد من الجهد في مجال إدارة التغيير التنظيمي، وهي عبرة ينبغي تطبيقها في المستقبل على النتائج المتوقعة من مشروع تحديد نظم الإدارة.

١٠٦ - ومع تعزيز إدارة المشاريع في منتصف العام، استعرضت خطط المشاريع وأعيد تكييزها. ويجري التوكيد الآن على زيادة جدوى وظائف الميزانية، وهي شرط مسبق للإنجاز في الميدان. وتجري أيضًا دراسة وحدات إضافية بشأن نفقات السفر بغية نشرها خلال الأشهر القليلة القادمة. ويتوخى أن تتحذ في أواخر عام ٤ ٢٠٠٤ عمليات رائدة كي تنشر في الميدان، ومن المقرر أن يتم النشر على نطاق أوسع في عام ٥ ٢٠٠٥.

١٠٧ - وقد بدأ العمل بشأن عنصري مشروع تحديد نظم الإدارة المتعلقين بالموارد البشرية وبجدول الرواتب. وبعد القيام بالأعمال التحضيرية المطلوبة، أصدر طلب عروض في آب/أغسطس. ويُتوقع أن يكون العارض الفائز شركة توفر لديها مهارات تقنية شاملة في مجال نشر الموارد البشرية وإيجاد حلول لجدول الرواتب استناداً إلى برنامج PeopleSoft الحاسوبي، وأن تبدأ هذه الشركة الأعمال في الموقع مع فريق مشروع تحديد نظم الإدارة في أواخر العام. وسيتيح هذا الأمر عندئذ الحصول على أولى النتائج المنتظرة في مجال إدارة الموارد البشرية في أواخر عام ٥ ٢٠٠٥، والاستعاضة عن نظام جدول الرواتب في بداية عام ٦ ٢٠٠٦.

## ٣- أنشطة عام ٥ ٢٠٠٥

١٠٨ - ترد أدناه قائمة بالأنشطة الرئيسية:

### **المالية وسلسلة الإمداد:**

- تحليل واستحداث وتطبيق طائق لزيادة جدوى وظائف الميزانية؛
- استحداث وتطبيق طائق لزيادة جدوى وظائف سلسلة الإمداد، بما في ذلك سير العمليات لزيادة جدوى الجرد في المكاتب الميدانية؛
- مد زيادة الجدوى التي يتبعها "مشروع تحديد نظم الإدارة" فيما يتعلق بالمالية وسلسلة الإمداد إلى المكاتب الميدانية؛

- توفير دعم للمقر وللمستخدمين في الميدان؛
- إدارة التغيير لضمان مقبولية النظم الجديدة؛
- التنسيق مع "دائرة الطوارئ والأمن" لاعتماد نظم محسنة لسلسلة الإمداد وللمالية منذ بداية حالات الطوارئ.

#### **الموارد البشرية وجدول الرواتب:**

- تصميم وتحديد الاحتياجات بصورة مفصلة؛
- إقامة ونشر الوظائف الإدارية الأساسية، يليها عن كثب جدول الرواتب الشامل.

#### **٤ - دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية**

١٠٩ - تواصل دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية الاضطلاع بمسؤوليتها في مجال دعم تطبيقات البرمجيات القائمة والبني التحتية في الميدان. وبالإضافة إلى ذلك، سيظل الكثير من النظم القديمة يتطلب اهتماماً إلى أن يستعراض عنها بنظام آخر. ومع تفريد نظام PeopleSoft في مجال المالية وسلسلة الإمداد، من المخطط الانتقال إلى دعم الإنتاج من جانب دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في عام ٢٠٠٥. وسيتيح ذلك لفريق مشروع تحديد نظم الإدارة التركيز على الأنشطة الإغاثية.

١١٠ - أما الأعمال التحضيرية التي جرت في عام ٢٠٠٤ لتحديد الاحتياجات من البنية التحتية اللازمة لدعم نشر البرنامج الحاسوبي PeopleSoft الخاص بمشروع تحديد نظم الإدارة في الميدان، فسيتبعها في عام ٢٠٠٥ تركيز على تنفيذ عمليات تحسين البنية التحتية في الميدان. وستستمر خلال عام ٢٠٠٥ المبادرة الهادفة إلى تحسين نظام LAN الخاص بالمكاتب الميدانية والبرامج الحاسوبية لهذه المكاتب، ومن المتوقع أن تنتهي في آخر ذلك العام. وسيحتاج الأمر إلى تحسين عدد من نظم VSAT (الساتلية) الأقدم وإلى تحويلها إلى تكنولوجيا PAMA الأحدث (ذات الوصول المتعدد) من أجل إتاحة إمكانية الوصول السريع من المكاتب الميدانية. وسيتم التخلص عن بعض نظم البرمجيات مع مد نظام PeopleSoft إلى المكاتب الميدانية. ويتوقع أن يكون تحويل البيانات في المكاتب مهمة كبيرة. وسيشارك الموظفون المعنيون بالتطوير في دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية مشاركة نشطة أيضاً في مشروع الموارد البشرية جدول الرواتب. وبالإضافة إلى ذلك، تُشارك الدائرة المذكورة في مد نظام التسجيل ProGres الجديد (الجزء المحوسب من مشروع Profile) إلى المكاتب الميدانية. وسيستمر هذا النشاط خلال عام ٢٠٠٥، مع إدخال المزيد من التحسينات على هذا النظام، حسب الاقتضاء.

١١١ - وترد احتياجات الميزانية ذات الصلة في الجدول الثالث - ١٠.

**الجدول الثالث - ١: تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٢٠٠٤-٢٠٠٥**  
**بألاف دولارات الولايات المتحدة**

تقديرات عام ٢٠٠٥ الأولى	الكلفة* (زيادة/نقصان)	الحجم* (زيادة/نقصان)		تقديرات عام ٢٠٠٤ المبنية على الميزانية + الميزانية التكميلية	تقديرات عام ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٣ (الميزانية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/باب الإنفاق	الف- دعم البرامج
		النسبة المئوية	المبلغ					
و بـ+هـ	هـ	دـ	جـ	بـ	أـ			
١٩ ٦٤٨,٦	٢٠ ٧٧,٩	%٤	٦٤٧,٧	٢١ ٧٣٣,٧	١٦ ٩٢٣,٠	١٩ ٢١٢,١	١ المكاتب الميدانية	١ المكاتب الميدانية
١٧ ٦١٠,٣	(٥٠٧,٠)	%١٠	١ ٥٨٠,١	١٧ ١٨٧,٥	١٦ ٥٣٧,٢	١٧ ٠٠٢,٣	٢ غرب أفريقيا	٢ غرب أفريقيا
١٢ ٢٢٧,٨	٣ ٢٣٤,٢	%٢٩-	(٣ ٧٤٢,٤)	١٥ ٣٣٥,٤	١٢ ٧٣٦,٠	١٤ ٣٦٣,٢	٣ شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٣ شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
١١ ١٦٨,٨	٨٦,١	%٨	٧٧٣,٨	١٠ ٣٤٤,٢	١٠ ٣٠٨,٩	١١ ٧٦٥,٨	٤ وسط إفريقيا والبحيرات الكبرى	٤ وسط إفريقيا والبحيرات الكبرى
٢٠ ٤٧١,١	١ ٠٨٧,٤	%٥-	(٩٢٩,٧)	٢٣ ٧٢٢,٠	٢٠ ٣١٣,٤	٢٣ ٧٢٢,١	٥ الجنوب الأفريقي	٥ الجنوب الأفريقي
١٣ ٩٣٣,٣	٩٧٢,٩	%٣	٣١٦,٨	١٣ ١٦٦,٠	١٢ ٦٤٣,٦	١٤ ٧٥٠,٩	٦ آسيا والمحيط الهادئ	٦ آسيا والمحيط الهادئ
٢٨ ٢٤٩,٢	٣ ٤٠١,٠	%٢-	(٤٥١,٣)	٢٦ ٢٢٧,٧	٢٥ ٦٥٩,٥	٢٩ ٢٠٧,٥	٧ أوروبا	٧ أوروبا
١٠ ٤٤٨,٣	٤٥٧,٧	%٨	٦٧٩,٤	٩ ١٠٧,٩	٨ ٩١١,٢	٩ ٥١٢,١	٨ الأمريكية	٨ الأمريكية
٥٠ ٠٨٨,٠	٢ ٧٣٣,١	%١١	٤ ٥٥٨,٨	٤٤ ٥٨٥,٦	٤٢ ٧٩٦,١	٣٣ ٨٤٦,٣	٩ البرامج العالمية	٩ البرامج العالمية
١٨٣ ٤٤٥,٤	١٣ ١٨٣,٣	%٢	٣ ٤٣٣,٢	١٨١ ٦١٠,٠	١٦٦ ٨٢٨,٩	١٧٢ ٧١٧,٣	١٠ المجموع الفرعى	١٠ المجموع الفرعى
٤٧ ٤٨٧,٧	٢ ٤٩٨,١	%٩	٣ ٥٥٣,٠	٤٩ ٥٢٣,١	٤١ ٤٣٦,٦	٤٥ ٤٧١,٨	١١ إدارة العمليات	١١ إدارة العمليات
٢٣٠ ٩٣٣,١	١٥ ٦٨١,٤	%٣	٦ ٩٨٦,٢	٢٣١ ١٣٣,١	٢٠٨ ٢٦٥,٥	٢١٨ ١٨٩,١	١٢ شعبة نظم المعلومات	١٢ شعبة نظم المعلومات
٧ ٧٤٢,٣	٤٠٩,٥	%٨	٥٥٢,٩	٦ ٥٢٧,٨	٦ ٧٧٩,٩	٧ ٦٦,٢	١٣ تكنولوجيا المعلومات	١٣ تكنولوجيا المعلومات
١٤ ٥٥٩,٣	٧٩٩,٧	%٣	٤٦١,٣	١٣ ٢٩٨,٣	١٣ ٢٩٨,٣	١٤ ٣٧٧,٧	١٤ المكتب التنفيذي	١٤ المكتب التنفيذي
١١ ٤٤٩,٢	٥٨٢,٠	%٣٨	٣ ٠٠٣,٠	٨ ٥٩٥,٩	٧ ٨٦٤,٢	٨ ٥٠٧,٨	١٥ شعبة الاتصالات والمعلومات	١٥ شعبة الاتصالات والمعلومات
٨١٤,٣	٤٠,٤	%٠	-	٧٧٣,٩	٧٧٣,٩	٩١٠,٨	١٦ دائرة تكنولوجيا المعلومات	١٦ دائرة تكنولوجيا المعلومات
١٥ ٨٦٤,٠	٩٥٩,٢	%١٠	١ ٤٠٨,١	١٤ ٢٢٨,١	١٣ ٤٩٦,٧	١٠ ٩٨٩,٣	١٧ شعبة إدارة الموارد البشرية	١٧ شعبة إدارة الموارد البشرية
٣ ٢٢٤,٨	١٧٩,٣	%١٤	٣٨٣,٥	٢ ٨٢٨,٢	٢ ٦٦٢,٠	٣ ٨١٩,٩	١٨ دائرة الدعم الوظيفي ودعم الموظفين	١٨ دائرة الدعم الوظيفي ودعم الموظفين
١ ٧٢٧,٣	٨٥,٦	%١٤	١٩٦,٦	١ ٣٩٥,١	١ ٤٤٥,١	٩٣٨,٧	١٩ شعبة الإدارة المالية وإدارة الموارد المالية	١٩ شعبة الإدارة المالية وإدارة الموارد المالية
٦ ٥٠٠,٣	٣٨٨,١	%٧	٤٢٣,٩	٦ ٣٦٠,٨	٥ ٦٨٨,٣	٧ ٢٦٣,٤	٢٠ دائرة إدارة الإمدادات	٢٠ دائرة إدارة الإمدادات
٥ ٤١٣,٨	٣٩,١	%١٠	٤٥٦,٣	٤ ٦٤٨,٤	٤ ٦٤٨,٤	٤ ٨٢٩,٩	٢١ أخرى	٢١ أخرى
٩ ٣١٤,٧	٥٨٧,٧	%١٥-	(١ ٥٧٤,٢)	٩ ١٩٨,٠	١٠ ٣٠١,٢	١٢ ٣١٨,٢	٢٢ مجلس الموظفين	٢٢ مجلس الموظفين
٣٦٢,٧	٣٤,٧	%٠	-	٣٢٧,٩	٣٢٨,٠	٣٣٧,٦	٢٣ المجموع الفرعى لتنظيم المظمة وإدارتها	٢٣ المجموع الفرعى لتنظيم المظمة وإدارتها
٧٦ ٩٧٢,٧	٤ ٣٧٥,٣	%٨	٥ ٣١١,٤	٦٨ ١٨٢,٤	٦٧ ٢٨٦,٠	٧١ ٣٥٩,٥	٢٤ مجموع صافي ميزانية الدعم	٢٤ مجموع صافي ميزانية الدعم

\* التغيرات من حيث الحجم والكلفة، بالمقارنة بالمقارنة بميزانية عام ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية.

- الدائرة الطبية المشتركة ممولة بدائرة الموارد البشرية.

- يندرج أخرى، الوارد تحت شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات، يشمل مراجعة الحسابات - مكتب الأمم المتحدة في جنيف - المركز الدولي للمؤتمرات - المحاسبات الإجمالية للمقر.

**الجدول الثالث-٢: تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، حسب باب الإنفاق**  
**بآلاف دولارات الولايات المتحدة**

تقديرات عام ٢٠٠٥ الأولية	الكلفة* (زيادة/نقصان)	الحجم* (زيادة/نقصان)		تقديرات عام ٢٠٠٤ المقحة (الميزانية + المسوية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٣ الميزانية + المسوية + الميزانية التكميلية	بند الاعتماد/باب الإنفاق
		النسبة	المبلغ				
٥+٤+٥	٥	٥	ج	ب	أ		
<b>ألف - دعم البرامج</b>							
<b>١ - المكتب الميدانية ( بما يشمل البرامج العالمية )</b>							
١١٣٢١٢,٥	١٠٦٦٨,٠	%٩	٨٦٢٦,٣	٩٤٦٤٥,٨	٩٣٩١٨,٢	٨٨٦٤١,٠	الوظائف
١٢٧٦٢,٣	٧١٤,٨	%٣٢-	(٥٦٨٨,٨)	٢٦٥٩٩,٧	١٧٧٣٦,٣	٢٩٠١٣,٠	تكليف الموظفين الأخرى
٥٥٧,٦	٣١,٣	%٧٦-	(١٦٥٣,٥)	٢٤١٢,٠	٢١٧٩,٨	٢٦١٦,٥	الخبراء الاستشاريون
١١١٧٨,٧	٤٣٠,٩	%١٨	١٦٣١,١	٩٥٦٤,٤	٩١١٦,٧	٨٩١٣,٠	السفر
٧٣٤٩,٠	٤٦٣,١	%١٥	٨٧٣,٣	٦٢٩٦,٥	٦٠١٢,٦	٨٩١٢,٤	الخدمات التعاقدية
٢٤٨٩٥,٧	٨٤٠,٧	%٧	١٥٩٨,٩	٢٣٦٨٣,٨	٢٢٤٥٦,١	١٨٩١٧,٧	مصاريف التشغيل
٣٠٣٥,٨	١٠,٣	%٩-	(٢٨٩,٤)	٣٥٨٢,٢	٣٣١٤,٩	٢٩٧٨,٦	اللوازم والمواد
٦١١٧,١	٦٤,٠	%٢٦-	(٢٧٤,٥)	١٠٧٤٥,١	٨١٢٧,٦	٧٠٩٠,٨	الأثاث والمعدات
٤٣٣٦,٧	(٣٩,٨)	%١٠	٤٠٩,٨	٤٠٨٠,٥	٣٩٦٦,٧	٥٦٣٤,٣	أوجه إنفاق أخرى
١٨٣٤٤٥,٤	١٣١٨٣,٣	٢	٣٤٣٣,٢	١٨١٦١٠,٠	١٦٦٨٢٨,٩	١٧٢٧١٧,٣	المجموع الفرعى
<b>٢ - المقر</b>							
٣٦٣٧١,٣	١٧٥٦,٩	%١٤	٤١٢٣,٧	٣٠٨٥٣,٢	٣٠٤٩٠,٧	٣٣٣٧٤,٣	الوظائف
٤٣١,٥	٢٨,٨	%٨١-	(١٧٦٧,٠)	٧٩٥٦,٥	٢١٦٩,٧	٤١٠٢,٦	تكليف الموظفين الأخرى
٦٣,٤	٤,٢	%٨١-	(٢٤٩,٥)	٣٧٨,٩	٣٠٨,٧	٣٧٥,٦	الخبراء الاستشاريون
٣٤٥٣,٤	٢٢٠,٣	%٣٠	٧٣٩,٤	٣٥٦٢,٤	٢٤٨٣,٧	٢٦٧١,٠	السفر
٣٠٢,٣	٢٠,١	%٧٢-	(٧٢٥,٠)	١١١٦,٢	١٠٠٧,٢	٩٢٣,٠	الخدمات التعاقدية
٤١٨٠,٧	٢٧٨,٨	%٢٤	٧٦٢,٨	٣٢٢٠,٧	٣١٣٩,١	٢٢٤٨,٢	مصاريف التشغيل
٢٧٧,٠	١٨,٥	%٦-	(١٧,٣)	٢٨٢,٣	٢٧٥,٨	٤٢,٤	اللوازم والمواد
٨٧٣,٧	٥٨,٢	%٥١	٢٧٥,٦	٥٥٢,٨	٥٣٩,٩	١٠٤٩,٧	الأثاث والمعدات
١٥٣٤,٤	١٠٢,٣	%٤٠	٤١٠,٣	١٥٩١,١	١٠٢١,٨	٦٨٥,٠	أوجه إنفاق أخرى
٤٧٤٨٧,٧	٢٤٩٨,١	%٩	٣٥٥٣,٠	٤٩٥٢٣,١	٤١٤٣٦,٦	٤٥٤٧١,٨	المجموع الفرعى
٢٣٠٩٣٣,١	١٥٦٨١,٤	%٣	٦٩٨٦,٢	٢٣١١٣٣,١	٢٠٨٢٦٥,٥	٢١٨١٨٩,١	المجموع الفرعى للدعم البرنامج
<b>باء - تنظيم المظمة وإدارتها ( بما في ذلك الميزانية العادمة )</b>							
٦١٠٧١,٢	٣٣٥٩,٥	%٢٢	١٠٥٢٨,٩	٤٧١٨٢,٧	٤٧١٨٢,٨	٥٠٢٦٩,٣	الوظائف
٩٥٥,٢	٥٨,٣	%٧٢-	(٢١٤٥,٥)	٥٠٦٢,٦	٢٩٩٢,٤	٣٤٥٨,٤	تكليف الموظفين الأخرى
٥٧٨,٢	٣٠,٦	%٧	٣٤,٠	٦٤٧,٧	٥١٣,٦	٤٤١,٢	الخبراء الاستشاريون
٢١٥٦,٨	١٣٠,٤	%٢	٣٩,٠	١٩٨٣,٣	١٩٨٧,٤	١٦٦١,٣	السفر
١٣٣٥,٧	٦٧,٠	%٤٩-	(٩٤١,٣)	١٨٧٥,١	١٩١٠,٠	١٧٦٥,٤	الخدمات التعاقدية
٤٢٦٧,٥	٢٨٣,٧	%١٧	٥٩٠,٩	٤٢٥٦,٢	٣٣٩٢,٩	٤١٢٦,٠	مصاريف التشغيل
٦٤٦,٣	٤٣,٠	%٦	٣٣,١	٥٧٥,٢	٥٧٠,٢	٨٢٩,٩	اللوازم والمواد
٩٢١,٠	٦١,٤	%٤	٢٩,٨	٨٤٦,٠	٨٢٩,٨	٨٨٠,٦	الأثاث والمعدات
٥٣٩٠,٨	٣٤١,٤	%٣٦-	(٢٨٥٧,٥)	٥٧٥٣,٦	٧٩٠٦,٩	٧٩٢٧,٤	أوجه إنفاق أخرى
٧٦٩٧٢,٧	٤٣٧٥,٣	%٨	٥٣١١,٤	٦٨١٨٢,٤	٦٧٢٨٦,٠	٧١٣٥٩,٥	المجموع الفرعى لتنظيم المظمة وإدارتها
<b>اجموع</b>							
٢١٠٦٥٥,٠	١٥٧٨٤,٤	%١٤	٢٣٢٧٨,٩	١٧٢٦٨١,٧	١٧١٥٩١,٧	١٧٢٢٨٤,٦	الوظائف
١٤٠٩٩,٠	٨٠١,٩	%٤٢-	(٩٦٠,٣)	٣٩٦٢٧,٨	٢٢٨٩٨,٤	٣٦٥٧٤,٠	تكليف الموظفين الأخرى
١١٩٩,٢	٦٦,١	%٦٢-	(١٨٦٩,٠)	٣٤٣٨,٦	٣٠٠٢,١	٣٤٣٣,٤	الخبراء الاستشاريون
١٦٧٨٨,٩	٧٩١,٦	%١٨	٢٤٠٩,٥	١٥١١٠,١	١٣٥٨٧,٨	١٣٤٤٥,٢	السفر
٨٦٨٧,٠	٥٥٠,٢	%٩-	(٧٩٣,٠)	٩٢٨٧,٨	٨٩٢٩,٨	١١٦٠,٧	الخدمات التعاقدية
٣٣٣٤٣,٩	١٤٠٣,٢	%١٠	٢٩٥٢,٦	٣١١٦٠,٧	٢٨٩٨٨,١	٢٥٢٩١,٩	مصاريف التشغيل
٣٩٥٩,١	٧١,٨	%٧-	(٢٧٣,٦)	٤٤٣٩,٧	٤١٦٠,٩	٣٨٥١,٠	اللوازم والمواد
٧٩١١,٨	١٨٣,٦	%١٩-	(١٧٦٩,١)	١٢١٤٣,٩	٩٤٩٧,٣	٩٠٢١,١	الأثاث والمعدات
١١٢٦١,٩	٤٠٣,٩	%١٦-	(٢٠٣٧,٤)	١١٤٢٥,٢	١٢٨٩٥,٤	١٤٢٤٦,٧	أوجه إنفاق أخرى
٣٠٧٩٠٥,٨	٢٠٠٥٦,٧	%٤	١٢٢٩٧,٦	٢٩٩٣١٥,٥	٢٧٥٥٥,٥	٢٨٩٥٤٨,٦	مجموع تقديرات الميزانية *

ال滂يرات من حيث الحجم والتکالیف، مقارنة تقدیرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية.

**الجدول الثالث-٣: تقديرات ميزانية الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب بند الاعتماد والموقع للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥**  
**بآلاف دولارات الولايات المتحدة**

النسبة المئوية من المجموع المقترحة	النسبة المئوية من المجموع المقترحة	التغييرات		الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤						تقديرات عام ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية				
		الكلفة الحجم		الميزانية من المجموع			الميزانية التكميلية الجموع			الميزانية العادمة الجموع				
		زيادة/نقصان	المئوية	زيادة/نقصان	المئوية	زيادة/نقصان	المئوية	زيادة/نقصان	المئوية	زيادة/نقصان	المئوية	زيادة/نقصان		
%٦٠	١٨٣٤٤٥,٤	%٨	١٣١٨٣,٣	%٢	٣٤٣٣,٢	%٦١	١٨١٦١٠,٠	١١٣٣٦,٦	١٧٠٢٧٣,٤	%٦١	١٦٦٨٢٨,٩	ألف- حسب بند الاعتماد دعم البرامج		
%١٥	٤٧٤٨٧,٧	%٦	٢٤٩٨,١	%٩	٣٥٥٣,٠	%١٦	٤٩٥٢٣,١	٤٧٠٦,٥	٤٤٨١٦,٦	%١٥	٤١٤٣٦,٦	المكاتب الميدانية المقر		
%٧٥	٩٣٣,١	%٨	١٥٦٨١,٤	%٣	٦٩٨٦,٢	%٧٧	١٣٣,١	٢٣١	١٦٠٤٣,١	٠٩٠,٠	٢١٥	%٧٦	٢٠٨٢٦٥,٥	المجموع الفرعية
													تنظيم المنظمة وإدارتها ( بما في ذلك الميزانية العادمة ) المجموع	
%٢٥	٧٦٩٧٢,٧	%٧	٤٣٧٥,٣	%٨	٥٣١١,٤	%٢٣	٦٨١٨٢,٤	-	٦٨١٨٢,٤	%٢٤	٦٧٢٨٦,٠			
%١٠٠	٩٠٥,٨	%٧	٢٠٠٥٦,٧	%٤	١٢٢٩٧,٦	%١٠٠	٣١٥,٥	٢٩٩	١٦٠٤٣,١	٢٧٢,٤	٢٨٣	%١٠٠	٢٧٥٥٥١,٥	
													باء- حسب الموقعا	
%٦٠	١٨٣٤٤٥,٤	%٨	١٣١٨٣,٣	%٢	٣٤٣٣,٢	%٦١	١٨١٦١٠,٠	١١٣٣٦,٦	١٧٠٢٧٣,٤	%٦١	١٦٦٨٢٨,٩	المكاتب الميدانية المقر		
%٤٠	١٢٤٤٦٠,٤	%٦	٦٨٧٣,٤	%٨	٨٨٦٤,٤	%٣٩	١١٧٧٠٥,٥	٤٧٠٦,٥	١١٢٩٩٩,٠	%٣٩	١٠٨٧٢٢,٦	المجموع		
%١٠٠	٩٠٥,٨	%٧	٢٠٠٥٦,٧	%٤	١٢٢٩٧,٦	%١٠٠	٣١٥,٥	٢٩٩	١٦٠٤٣,١	٢٧٢,٤	٢٨٣	%١٠٠	٢٧٥٥٥١,٥	

**الجدول الثالث-٤: التوزيع التقديري لوظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤**

الفئة الفنية الدولية وما فرقها											مصدر التمويل الوحدة التنظيمية
موظفو الكل	موظفو الخدمات العامة وغيرها	موظفو الوطبون	موظفو الوطبون	ف-١/٢- م	ف-٣- م	ف-٤- م	ف-٥- م	مد-٦- م	مد-٧- م	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	
<b>ألف- دعم البرامج</b>											
<b>١- حسب المنطقة</b>											
٢٤٥	١٨٣	١٢	١	٢٣	١٥	٧	٤				غرب أفريقيا
٢٦٢	١٩٣	١٢	١	٢٧	١٦	٩	٤				البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
											البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
٢٤٥	١٧٨	١٩	١	٢٠	١٣	٨	٤	٢			شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢٦٥	١٩٥	١٩	١	٢١	١٤	٩	٤	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
											البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
١٧٣	١٣٥	٤	٤	١٢	٩	٧	٢				وسط أفريقيا والبحرات الكبرى
١٧٢	١٣٣	٣	٤	١٣	٩	٧	٣				البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
											البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
١١٤	٨٠	٧		١٠	١٠	٤	٣				الجنوب الأفريقي
١٣٣	٩٥	٦		١٢	١٣	٤	٣				البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
											البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
٢٤٨	١٦٨	٣٢		١٢	١٠	١٩	٦	١			آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٣٦٠	٢٧٣	٣٠	١	٢١	٩	١٩	٦	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
											البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
١٨٩	١٢٣	١٣	٢	٧	١٨	٩	٧				آسيا والمحيط الهادئ
١٩٥	١٣٧	١٤	٢	٩	١٧	٩	٧				البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
											البرنامج السنوي، ٢٠٠٥
٣٤٩	٢٢١	٥١	٣	٢٣	٢٣	١٧	١٠	١			أوروبا
٣٤٦	٢١٦	٥١	٣	٢٤	٢٣	١٨	١٠	١			البرограм السنوي، ٢٠٠٤
											البرogram السنوي، ٢٠٠٥
٩٩	٦٣	٨		٧	١٠	٣	٦	٢			الأمريكتان
١١٥	٧٤	٨	٣	٩	١٠	٣	٦	٢			البرogram السنوي، ٢٠٠٤
											البرogram السنوي، ٢٠٠٥
١٦٦٢	١١٦١	١٤٦	١١	١١٤	١٠٨	٧٤	٤٢	٦	-		مجموع ألف-١ دعم البرنامج حسب المنطقة
١٨٤٨	١٣١٦	١٤٣	١٥	١٣٦	١١١	٧٨	٤٣	٦	-		البرogram السنوي، ٢٠٠٤، مجموع ألف-١
											البرogram السنوي، ٢٠٠٥، مجموع ألف-١
<b>٢- البرام العالمي</b>											
<b>الإدارة التنفيذية والتدبير</b>											
٣٣	١٠		٦	١٣	٣	١					دائرة أمن الطوارئ
٣٩	١١		١	٨	١٥	٣	١				البرogram السنوي، ٢٠٠٤
											البرogram السنوي، ٢٠٠٥
٢٥	١		١	١٤	٧	١	١				شبكة نظم المعلومات والتكنولوجيا
٣٦	٨			١٦	١٠	١	١				مشروع تحديد نظم الإدارة
											البرogram السنوي، ٢٠٠٤
											البرogram السنوي، ٢٠٠٥
٥٨	١١	-	١	٢٠	٢٠	٤	٢	-	-		مجموع ألف-٢- دعم البرنامج - البرام العالمي
٧٥	١٩	-	١	٢٤	٢٥	٤	٢	-	-		البرogram السنوي، ٢٠٠٤، مجموع ألف-٢-
											البرogram السنوي، ٢٠٠٥، مجموع ألف-٢-

الفترة الفنية الدولية وما فرقها												مصدر التمويل وحدة النظيرية
مقطوعة المجموع الكلى	الخدمات العامة وغيرها	الموظفون الوظيفون	١/٢-م	٣-م	٤-م	٥-م	٦-م	٧-م	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد			
٣ - المقر												
٥١	١٧			٩	١٦	٦	٢	١		إدارة الحماية الدولية		
٥٦	١٧			١٢	١٧	٧	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
										إدارة العمليات		
١٨٨	٧٣			١٩	٦١	٢٢	٧	٦		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
٢١٣	٨١		١	٢٥	٦٩	٢٤	٧	٦		البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
٢٣٩	٩٠	-	-	٢٨	٧٧	٢٨	٩	٧	-	مجموع ألف - دعم البرامج - المقر		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	مجموع ألف - ٣	
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	مجموع ألف - ٣	
٢٦٩	٩٨	-	١	٣٧	٨٦	٣١	٩	٧	-			
١٩٥٩	١٢٦٢	١٤٦	١٢	١٦٢	٢٠٥	١٠٦	٥٣	١٣	-	مجموع ألف - دعم البرامج		
٢	١	-	-	-	-	١	-	-		البرنامج السنوي	٢٠٠٤	
										البرنامج التكميلي		
١٩٦١	١٢٦٣	١٤٦	١٢	١٦٢	٢٠٥	١٠٧	٥٣	١٣	صفر	مجموع ألف		
٢١٩٢	١٤٣٣	١٤٣	١٧	١٩٧	٢٢٢	١١٣	٥٤	١٣	-	البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
										باء - التدبير والإدارة		
										المقر ( بما يشمل الميزانية العادلة )		
										الإدارة التنفيذية والتدبير		
٣٦	١١			١	١٢	٤	٤	١	٣	البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
٤٢	١٣		١	٢	١٣	٤	٤	١	٤	البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
٥٤	٢٦		٢	١٦	٥	٤	١			شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا		
٨٧	٣٤		١٣	٢٩	٥	٤	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
٥	١			١	٢	١				إدارة العمليات - وحدة التقييم وتحليل السياسات		
٥	١			١	٢	١				البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
٩٨	٤٨		٩	١٣	١٨	٥	٤	١		شعبة الاتصالات والمعلومات		
١٠٧	٥١		١٢	١٥	١٨	٦	٤	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
١٢٩	٩١			١٧	١٦	٣	١	١		شعبة إدارة الموارد البشرية		
١٥٩	١١٥			١٩	١٧	٥	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
١٠٥	٧٦		٢	١٠	١١	٤	١	١		شعبة الإدارية المالية وإدارة الإمدادات		
١١٧	٨٣		٢	١٢	١٣	٤	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
٤٢٧	٢٥٣	-	١٣	٥٨	٦٤	٢١	١١	٤	٣	مجموع باء - التدبير والإدارة - المقر		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
٥١٧	٢٩٧	-	٢٨	٧٨	٦٨	٢٤	١٢	٥	٤	مجموع باء		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		
٢٣٨٦	١٥١٥	١٤٦	٢٥	٢٢٠	٢٦٩	١٢٧	٦٤	١٧	٣	مجموع الكلى		
٢	١	-	-	-	-	١	-	-		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		
										البرنامج التكميلي		
										المجموع		
٢٧٠٩	١٧٣٠	١٤٣	٤٥	٢٧٥	٢٩٠	١٣٧	٦٧	١٨	٤	المجموع		
										البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		

**الجدول الثالث-٥: تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) - جمجمة مصادر التمويل**  
 (التغيرات عن الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٤، كما كانت في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥)

الموظرون المقيمين المبتدئون	٢٠٠٥	المجموع الكلي	موظفو فئة الخدمات العامة وغيرها	الموظرون المقيمين	الفئة الفنية الدولية وما فوقها									٢٠٠٤	الوحدة التنظيمية
					١/٢-م	١/٢-٢	ف-٣-م	ف-٤-م	ف-٥-م	١-م-٦	٢-م-٧	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	٢٠٠٤		
١٤٨		٢٤٠٣	١٥٣١	١٤٤	٢٦	٢٦٨	٢٦٦	١٣٢	٦٧	٦٧	٦	٣			الوطائف المعتمدة لعام ٢٠٠٤
															الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف
															ألف - دعم البرامج
															١- المنطقة
١	٢٦٢	١٩	١١	-	-	٥	١	٢	-	-	-	-	٢٤٣		غرب أفريقيا
(٢)	٢٦٥	٢٠	١٧	-	-	١	١	١	-	-	-	-	٢٤٥		شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٣	١٧٢	(١١)	(١٢)	(١)	-	١	-	-	١	-	-	-	١٨٣		وسط أفريقيا والبيشires الكبري
٤	١٣٣	١٦	١٤	(٢)	-	٢	١	-	-	-	-	-	١١٧		الجنوب الأفريقي
٣	٣٦٠	١١٥	١٠٤	(١)	١	١١	-	-	-	-	-	-	٢٤٥		آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمالي
٣	١٩٥	٨	٦	١	-	٢	-	(١)	-	-	-	-	١٨٧		أفريقيا والشرق الأوسط
(٦)	٣٤٦	(٢٢)	(٢٠)	(١)	١	-	(١)	١	(٢)	-	-	-	٣٦٨		آسيا والخليج المادن
-	١١٥	١٧	١١	-	٣	٢	-	١	-	-	-	-	٩٨		أوروبا
٦	١٨٤٨	١٦٢	١٣١	(٤)	٥	٢٥	٢	٤	(١)	-	-	-	١٦٨٦		الأمريكتان
(١)	٣٨	٥	١	-	-	٢	٢	-	-	-	-	-	٣٣		(صافي) مجموع ألف - ١
	٣٧	١٢	٧	-	-	٢	٣	-	-	-	-	-	٢٥		العمليات العالمية
(١)	٧٥	١٧	٨	٨	صفر	صفر	٤	٥	صفر	صفر	صفر	صفر	٥٨		الإدارة التنفيذية والتدبير
(١)	٥٦	٥	-	-	-	٣	١	١	-	-	-	-	٥١		دائرة أمن الطوارئ
٣	٢١٣	٢٦	٨	١	٦	١٠	١	-	-	-	-	-	١٨٧		شبعة نظم المعلومات والتكنولوجيا
٢	٢٦٩	٣١	٨	١	٩	١١	٢	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	٢٣٨		مشروع تحديد نظم الإدارة
٧	٢١٩٢	٢١٠	١٤٧	(٤)	٦	٣٨	١٨	٦	(١)	-	-	-	١٩٨٢		(صافي) مجموع ألف - ٢
															المقر
															إدارة الحسابية الدولية
															إدارة العمليات
															(صافي) مجموع ألف - ٣
															(صافي) مجموع ألف - ٤
															باء - التدبير والإدارة
															الإدارة التنفيذية والتدبير
															شبعة نظم المعلومات والتكنولوجيا
															إدارة العمليات - وحدة التقييم وتحليل السياسات
															شبعة الاتصالات والمعلومات
															شبعة إدارة الموارد البشرية
															شبعة الإدارية المالية وإدارة الإمدادات
															(صافي) مجموع باء
															(صافي) مجموع الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف
١٠	٢٧٠٩	٣٠٦	١٩٨	(٤)	٢١	٥٦	٢١	١١	١	١	١	١	٢٤٠٣		

**الجدول الثالث-٥: تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) - جميع مصادر التمويل (تابع)**

موظفي مبتدئ	٢٠٠٥	الجموع الكلي	الموظفون الميدتون	الموظفون الميدتون	الموظفون الميدتون	الفئة الفنية الدولية وما فرقها							٢٠٠٤	الوحدة التنظيمية	
						١/٢-م	٣-م	٤-م	٥-م	٦-م	٧-م	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد			
-	-	-	-	-	-	(٢)	٢								إعادة تصنیف الوظائف
-	-	-	-	-	-	١	(١)	(١)	(١)	١					ألف - دعم البرامج
-	-	-	-	-	-	(١)	١								١ - المنطقة
-	-	-	-	-	-	(٢)	٢								غرب أفريقيا
-	-	-	-	-	-	(٢)	٢								شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
-	-	-	-	-	-	١	(٣)	٢	(٢)	٢					وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
-	-	-	-	-	-	(٢)	(٣)	٢	(٢)	٢					الجنوب الأفريقي
-	-	-	-	-	-	١	١								آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال
-	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	٢	(٢)	٢					آسيا وأفريقيا والشرق الأوسط
-	-	-	-	-	-	١	١								آسيا والخليط الهادئ
-	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	٢	(٢)	٢					أوروبا
-	-	-	-	-	-	١	(١)								الأمريكتان
-	-	-	-	-	-	(١)	(١)								٢ - المقر
-	-	-	-	-	-	(١)	(١)								إدارة الحماية الدولية
-	-	-	-	-	-	(١)	(١)								إدارة العمليات
			-	-	-	(٣)	(١)	٥	(٥)	٤	-	-			(صافي) مجموع ألف
			-	-	-	(١)	(١)	١	(١)	١					باء - التدبير والإدارة
			-	-	-	(١)	(١)	١	(١)	١					الإدارة التنفيذية والتدبير
			-	-	-	(١)	(١)	٢	(١)	٢					شبعة الاتصالات والمعلومات
			-	-	-	(١)	(١)	١	(١)	١					شبعة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
			-	-	-	(٢)	(١)	٢	(٢)	٢					شبعة إدارة الموارد البشرية
			-	-	-	(٢)	(٢)	٢	(٢)	٢					(صافي) مجموع باء
			-	-	-	(٥)	(٢)	٧	(٤)	٤	-	-			(صافي) مجموع إعادة تصنیف الوظائف
			٣٠٦	١٩٨	(٤)	١٦	٥٤	٢٨	٧	٥	١	١			(صافي) مجموع التغيرات
١٥٨	٢٧٠٩	٢٧٠٩	١٧٢٩	١٤٠	٤٢	٢٧٢	٢٩٤	١٣٩	٧٢	١٧	٤	٤٠٣,٢			الوظائف المقترنة

**الجدول الثالث-٦: الوظائف المملوكة من الميزانية العادلة للأمم المتحدة (حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥)**

الجامعة الكلية	موظفو فئة الخدمات العامة	موظفو فئة الوظيفون	موظفو الفئة الفنية الدولية وما فرقها										الوحدة التنظيمية
			الجامعة	٢-٢	٣-٣	٤-٤	٥-٥	٦-٦	٧-٧	٨-٨	٩-٩	١٠-١٠	
<b>الإدارة التنفيذية والتدبير</b>	٨	٥	-	٣	-	-	-	١	-	-	٢		مكتب المفروض السامي
	٥	٢	-	٣	-	-	-	٢	١	-	-		مكتب المفتش العام
	٢	١	-	١	-	-	-	١	-	-	-		قسم الشؤون القانونية
	٢	١	-	١	-	-	-	-	١	-	-		مكتب الوسيط
	٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-		تكلمة الاتفاقية
													<b>شعبة الاتصالات والمعلومات</b>
<b>مكتب المدير</b>	٢	١	-	١	-	-	-	-	-	١	-		دائرة العلاقات مع المانحين وتعينة الموارد
	١٧	٤	١	١٢	٥	٣	٣	١	-	-	-		المنسق مع المنظمات غير الحكومية
	٣	٢	-	١	-	-	-	١	-	-	-		دائرة خدمات الأمانة والخدمات المشتركة بين المنظمات
	٤	١	-	٣	-	-	١	١	١	-	-		دائرة العلاقات مع وسائل الإعلام والشؤون الإعلامية
	٥	٢	-	٣	١	-	-	١	١	-	-		دائرة القطاع الخاص والشئون العامة
	٨	١	-	٧	٢	٢	١	١	١	-	-		قسم السجلات والمخفرات
													<b>شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا</b>
<b> دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية</b>	٤٠	١٨	-	٢٢	٢	١٣	٢	٤	١	-	-		دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
													<b>شعبة إدارة الموارد البشرية</b>
													<b>دائرة الموارد البشرية</b>
	٢	-	-	٢	-	-	١	-	١	-	-		مكتب المدير
	٢٩	٢١	-	٨	-	٥	٢	١	-	-	-		قسم إدارة الموظفين
	١٠	٥	١	٤	-	٢	١	١	-	-	-		قسم التوظيف وإسناد الوظائف
<b>قسم تكنولوجيا المعلومات (الموارد البشرية)</b>	٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-		قسم تكنولوجيا المعلومات (الموارد البشرية)
	٨	٦	-	٢	-	-	١	١	-	-	-		قسم تنمية مهارات الموظفين
													<b>شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات</b>
	٤	٣	-	١	-	-	-	-	-	١	-		مكتب المراقب المالي والمدير
	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-		قسم التطوير التنظيمي والإدارة
													<b>دائرة الموارد المالية</b>
<b>قسم إدارة الإمدادات</b>	١٣	٩	١	٣	-	١	١	١	-	-	-		قسم الميزانية
	١٤	١٣	-	١	-	-	-	١	-	-	-		قسم الشئون المالية
	٩	٧	١	١	-	-	-	١	-	-	-		قسم الخزانة
	٢٤	١٧	-	٧	٢	٣	١	-	١	-	-		
													<b>الجامعة</b>
	٢٢٠	١٢٧	٤	٨٩	١٢	٣٠	١٤	١٩	١٠	٢	٢		

**الجدول الثالث-٧: التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**  
بألاف دولارات الولايات المتحدة

النشاط	الإنفاق في عام ٢٠٠٣	تقديرات عام ٢٠٠٤ المقحة	تقديرات عام ٢٠٠٥ الأولية
<b>ألف - مساهمة المفوضية في تكاليف النظام الموحد لسلامة الموظفين وأمنهم</b> ١- حصة المفوضية من التمويل السنوي لعمليات مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية في نيويورك وفي الميدان* ٢- حصة المفوضية في التكاليف السنوية لوثيقة التأمين من الأفعال الكيدية، التي يديرها مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية* ٣- حصة المفوضية في أنشطة الأمن الميدانية المشتركة لتكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة** ٤- حصة المفوضية في الخدمات الطبية الميدانية المشتركة لتكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة** <b>المجموع الفرعي</b>	١١٩٦,٩	٢٣٥٠,٩	٢٤١٨,٩
<b>باء - تكاليف سلامة موظفي المفوضية وأمنهم فيها</b> ٥- التكاليف المتصلة بموظفي المفوضية لشؤون السلامة الميدانية في مكاتب ميدانية مختلفة ٦- تطوير العمليات لاستيفاء معايير العمل الدنيا فيما يتعلق بالأمن، فضلاً عن آلية احتياجات جديدة/غير مرتبطة تتصل بالأمن ٧- تكاليف قسم سلامة موظفي الميدان، بما في ذلك ستة مستشارين متذدين لشؤون سلامة الموظفين الميدانيين ٨- تكاليف التدريب المتعلق بالمسائل الأمنية*** ٩- تكاليف التأمين التكميلي على الموظفين في جميع أنحاء العالم ١٠- التكاليف المتصلة بالإحالة الأمني وبذلات المخاطر ١١- التكاليف المتصلة بأمن المكاتب والمساكن في الميدان، بما في ذلك العقود المتعلقة بالأمن** ١٢- تكاليف معدات النقل المتصلة بالأمن** ١٣- تكاليف معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية المتصلة بالأمن** ١٤- التكاليف المتصلة بمعدات الأمن والسلامة** <b>المجموع الفرعي</b>	٤٠٦٠,٢	٤٥١٦,٢	٦٨٠٢,٠
<b>المجموع الكلي</b>	٤٠٠٧,٣	٥٨٠٤,٥	٦٠٤٥,٢

\* تستند المبالغ المدرجة إلى فواتير سنة ٢٠٠٢ المقحة وفواتير سنة ٢٠٠٣ الأولية الواردة.

\*\* المبالغ المدرجة هي تقديرات، إذ إن المفوضية لا تضع ميزانيتها بهذه الدرجات من التفصيل.

\*\*\* لا تشمل التدريب الموفّر في الميدان، لأنّه لا يتم الإبلاغ عن تكاليف التدريب المتعلق بالأمن بصورة مستقلة عن تكاليف التدريب الأخرى.

**الجدول الثالث - ٨: تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٢**  
**نوع التدريب (جميع مصادر التمويل)**  
**بآلاف دولارات الولايات المتحدة**

قطاع التدريب	النشاط	الإنفاق في عام ٢٠٠٢	الإنفاق في عام ٢٠٠٣	الميزانية المقحمة لعام ٢٠٠٤	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥
الحماية	الحماية/قانون اللاجئين	٤٨٧,٠	٧٧٤,٨	٦٠٠,٠	٥٠٠,٠
	إعادة التوطين	٤٧,٦	١٩٠,٦	٢٨٠,٠	١٠٠,٠
	<b>مجموع الحماية</b>	<b>٥٣٤,٦</b>	<b>٩٦٥,٤</b>	<b>٨٨٠,٠</b>	<b>٦٠٠,٠</b>
العمليات	إدارة حالات الطوارئ (برنامج التدريب على إدارة حالات الطوارئ)	٥٣,٢	٦٧,٦	٤٥,٠	٤٥,٠
	حلقة عمل لمدربى حالات الطوارئ	٣٠٢,٦	١٩٧,٧	١٨٠,٠	١٨٠,٠
	إدارة البرامج	١٢٢,٤	٢٤٩,٩	٣٠٠,٠	٢٥٠,٠
	إدارة الأغذية	١٠,٧	٤١,٩	٣٥,٠	٣٥,٠
	التسجيل/الإحصاءات	-	٧,٨	-	-
	الدعم التقني	١٥,٤	٩,٨	-	-
	التخطيط الموجه لخدمة الناس	١٦,٠	١٢,٥	-	-
	الخدمات اللوجستية/المشتريات	-	٠,٣	٨٠,٠	٤٠,٠
	البيئة	-	٣٨,٩	-	-
	اللاجئون الأطفال	٢٧,٨	٢,٦	-	-
<b>مجموع العمليات</b>					<b>٥٤٨,١</b>
الادارة ودعم الموظفين	معالجة البيانات	٨٨,٠	٧١,٠	٨٠,٠	٤٠,٠
	إدارة شؤون الموظفين	٨,١	١٣,٦	-	-
	الشؤون المالية	١٣,٨	٠,١	-	-
	التجهيزات والأمنية	٤١٠,٨	١٥٣,٠	٧٥,٠	١٥٠,٠
	الإعداد والتوجيه	٣,٧	-	٣٠,٠	٣٠,٠
	التدريب اللغوي	٦٦,٦	٧١,١	٩٠,٠	٣٠,٠
	إدارة الموارد	-	-	١٣٣,٩	١٠٠,٠
	رفاه الموظفين (معالجة التوتر النفسي)	٦٣,٤	٣٨,٨	٧٠,٠	٤٠,٠
	إدارة الأصول	-	-	-	-
	مهارات الاتصال	١٥٩,٥	٢٣٧,٨	٣٧١,٠	٣٧١,٠
الادارة	الاتصالات السلكية واللاسلكية	٥١,٢	٣٤,١	٤٦,٠	٤٦,٠
	نظم الإدارة الوظيفية	-	٠,٥	-	-
	الصحة (الإسعافات الأولية/فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز)	٠,٧	٣,٠	١٠,٠	١٠,٠
	<b>مجموع الإدارة ودعم الموظفين</b>	<b>٨٦٥,٨</b>	<b>٦٢٣,٠</b>	<b>٩٠٥,٩</b>	<b>٨٠٥,٠</b>
الإدراة	تطوير الإدارة	٥٣٤,٠	٤٣١,٢	٤٠٠,٠	٤٠٠,٠
	<b>مجموع الإدارة</b>	<b>٥٣٤,٠</b>	<b>٤٣١,٢</b>	<b>٤٠٠,٠</b>	<b>٤٠٠,٠</b>
العلاقات الخارجية	العلاقات مع وسائل الإعلام/شئون الإعلام	٠,٤	٨,٨	-	-
	<b>مجموع العلاقات الخارجية</b>	<b>٠,٤</b>	<b>٨,٨</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
الدراسات الخارجية	الدراسات الخارجية	٤٩,٧	٣٩,٢	٣٨,٠	٤٥,٠
	<b>مجموع الدراسات الخارجية</b>	<b>٤٩,٧</b>	<b>٣٩,٢</b>	<b>٣٨,٠</b>	<b>٤٥,٠</b>
الميدان	المخصصات الميدانية	٣٥٥,٦	٤٣٦,٦	٣١٦,١	٥٠٠,٠
	<b>مجموع المخصصات الميدانية</b>	<b>٣٥٥,٦</b>	<b>٤٣٦,٦</b>	<b>٣١٦,١</b>	<b>٥٠٠,٠</b>
<b>المجموع الكلى</b>					<b>٣١٨٠,٠</b>
					<b>٣٠٠٠,٠</b>

**الجدول الثالث-٩: موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٣<sup>(١)</sup>**

نوع التدريب	موظفو المفوضية	الشركاء المنفذون <sup>(٢)</sup>	المجموع
<b>البرامج الأساسية للمفوضية في مجال التعلم<sup>(٣)</sup></b>			
موظفو الإدارة العليا*	١١٩	١١٩	١١٩
موظفو الإدارة المتوسطة*	٢٨٦	٢٨٦	٢٨٦
الحماية	٢٣٧	٢٣٧	٢٣٧
إدارة العمليات	١٦٨	١٦٨	١٦٨
<b>التعلم عن بعد<sup>(٤)</sup></b>			
الكتابة المجدية	١٩٦	١٩٦	١٩٦
إدارة حالات الطوارئ	٢١٩	٨٩	١٣٠
تيسير التعلم	٦٤	٦٤	٦٤
<b>حلقات العمل/الدورات</b>			
العمل من أجل حقوق الطفل	٨٨	٣٢	١٢٠
الإدارة/شؤون الموظفين/نظام الإدارة الوظيفية	١٤٣	١٤٣	١٤٣
التطبيقات الحاسوبية	١١٦٨	١١٦٨	١١٦٨
مهارات الاتصال	٧٩	٧٩	٧٩
الحلول المستدامة/التثقيف في مجال السلامة	٢٩	١٣٠	١٥٩
الشؤون المالية	١٤٨	٣٣	١٨١
اللغات	١٧	٢٨٤	٣٠١
الخدمات اللوجستية والإمدادات	٣٧	٢٨	٦٥
مشروع تجديد نظم الإدارة <sup>(٥)</sup>	٩٤٦	٩٤٦	٩٤٦
الخطيط الموجه لخدمة الناس/التوعية في مجال المساواة بين الجنسين	٣٣	١٣٦	١٦٩
إدارة البرامج	٨٤	٨٤	٨٤
الحماية <sup>(٦)</sup>	٣٢	٣٨٨	٤٢٠
الإعلام	٤	٢٠	٢٤
الأمن/السلامة/الإسعافات الأولية	٥	١٩٩	٢٠٤
التنمية المجتمعية/التعليم	١٨١	٢٩٣	٤٧٤
معالجة التوتر النفسي/المشورة المتبادلة بين الموظفين	٦٥	٦٥	٦٥
التدريب التقني/القطاعي <sup>(٧)</sup>	٦٩	٣٠٦	٣٧٥
الدراسات الخارجية	٢٢	٢٢	٢٢
<b>المجموع</b>			
٦٢٨٨	٧٣٢	٥٥٦	

(١) لا يورد هذا الجدول سوى الدورات التدريبية الأساسية؛ وبالتالي، لا يبين النطاق الكامل لأنشطة التدريب التي تمرى على الصعيد المحلي أو بالاشتراك مع الشركاء المنفذين. وتشجع المفوضية على التعلم في أماكن العمل، مثل التدريب الخصوصي والبعثات المصوّبة بمرشددين والتدريب أثناء العمل وما إلى ذلك من أشكال التعلم المستمر والمرن التي يتغدر ذكرها جميعها لحوكمة عددها.

(٢) بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى.

(٣) المشاركون الذين بدأوا التدريب عام ٢٠٠٣.

(٤) المشاركون الذين بدأوا التدريب عام ٢٠٠٣.

(٥) مشروع تجديد نظم الإدارة – الشؤون المالية وسلسلة الإمدادات.

(٦) تشمل إعادة التوطين، لكنها لا تشمل عدداً كبيراً من الأنشطة المتصلة بالتعريف بقانون اللاجئين ولا برنامج التعليم الخاص بالحماية.

(٧) يشمل مجالات المياه والصحة والمرافق الصحية وخطيط الموقع.

\* بما في ذلك المشاركون الذين أنهوا الدورة التدريبية في ٢٠٠٣ والمشاركون الذين لم ينهوها في آخر العام.

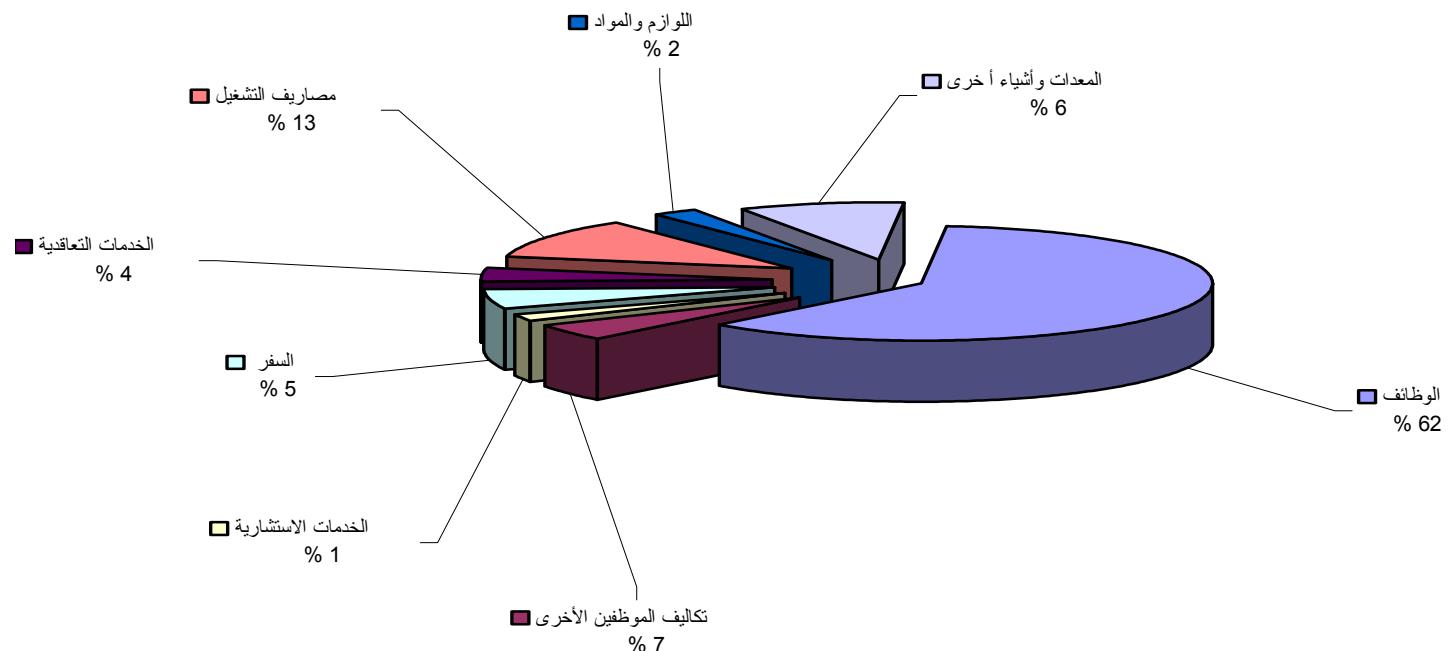
**الجدول الثالث - ١٠ : توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥**

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

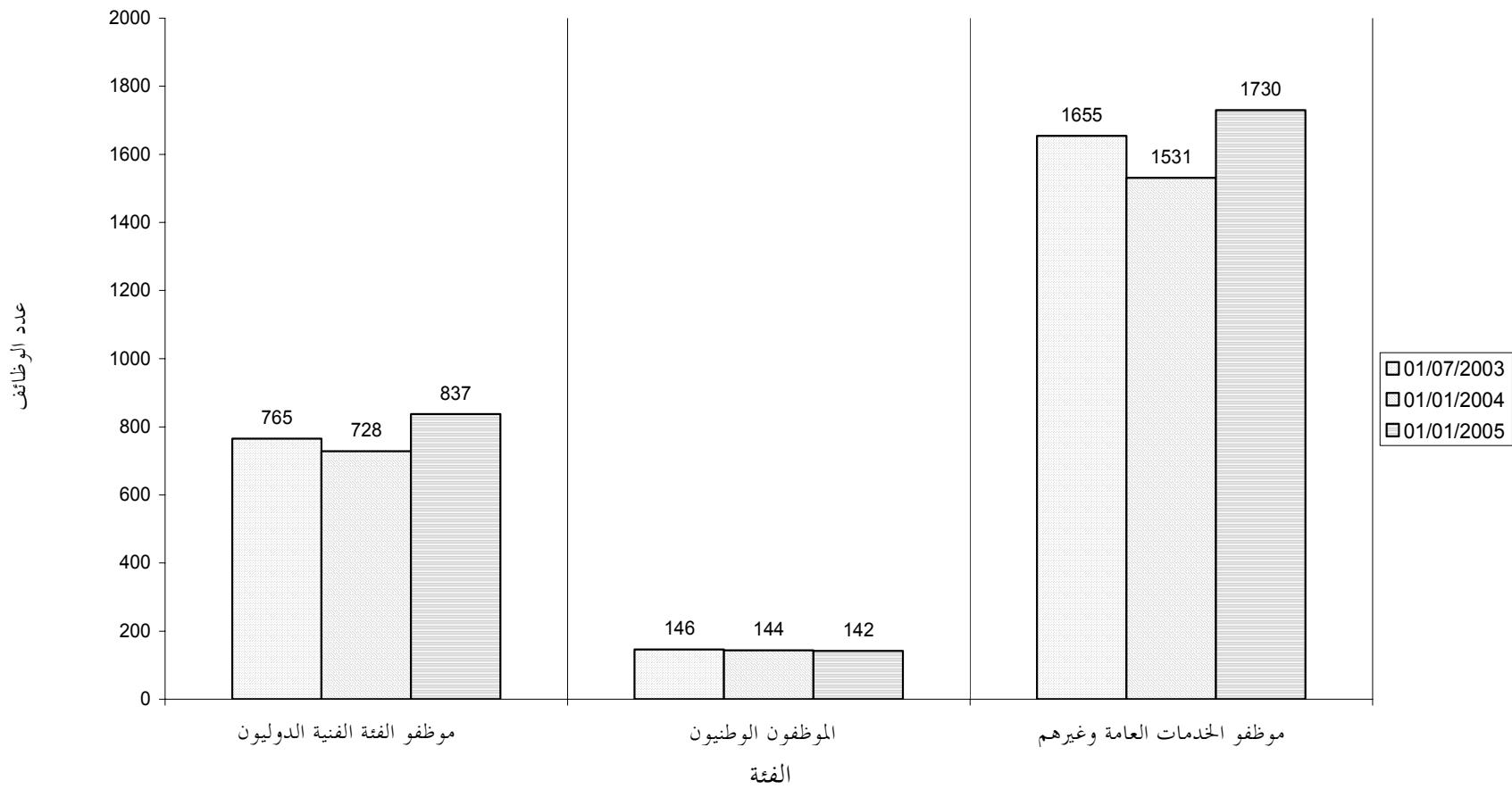
الغرض	تكاليف الموظفين	الخدمات الاستشارية	الخدمات التعاقدية	خدمات أخرى	المجموع
<b>أولاً - مشروع تجديد نظم الإدارة ( بما في ذلك سلسلة الإمداد )</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٢١٦٦,٢	٧٦٠,١	٦٩٧٢,٥	٦١٢,٢	١٠٥١١,٠
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	٤٧٩٠,٨	١٨٠٠,٠	٢٧٦٣,٠	٨٦٧٣,٤	١٨٠٢٧,٢
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	٤٧٩٠,٧	٢٠٠٧,٤	٢٧٦٣,٠	٨٣٩٣,٥	١٧٩٥٤,٦
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	٧٩٠٦,٣	١١٢,٤	٥٨٥٠,٠	١١٥٦٩,٦	٢٥٤٣٨,٣
<b>ثانياً - نظام إدارة العمليات</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٥٣,٦	٥٥,٦	٢٠,٨	١١٨,٠	٢٤٨,٠
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	-	٥,٠	٥٥,٠	١٨٥,٠	٢٤٥,٠
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	-	٥٣,٠	٥٥,٠	١٨٥,٠	٢٩٣,٠
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعى أولاً - ثانياً</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٢٢١٩,٨	٨١٥,٧	٦٩٩٣,٣	٧٣٠,٢	١٠٧٥٩,٠
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	٤٧٩٠,٨	١٨٠٥,٠	٢٨١٨,٠	٨٨٥٨,٤	١٨٢٧٢,٢
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	٤٧٩٠,٧	٢٠٦٠,٤	٢٨١٨,٠	٨٥٧٨,٥	١٨٢٤٧,٦
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	٧٩٠٦,٣	١١٢,٤	٥٨٥٠,٠	١١٥٦٩,٦	٢٥٤٣٨,٣
<b>ثالثاً - الإنتاج والصيانة المتركرة</b>					
دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٦٥٠٠,٧	-	-	١٢,٨	٦٥١٣,٥
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	٦١٩١,٢	٤٠,٠	٣٨,٠	١٠,٥	٦٢٧٩,٧
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	٦١٩١,١	٤٠,٠	٤٨,٥	-	٦٢٧٩,٦
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٠٣٦٣,٢	٢٠,٠	٢٧,٠	٩,٠	١٠٤١٩,٢
دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في المقر					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	١٧٣,٩	٤٠٠,٦	١٦٦٧,٤	٨٥٤,٧	٣٠٩٦,٦
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	٧٢,٤	٦٥,٤	١٦٢٤,٢	١٤٠٧,١	٣١٦٩,١
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	١٥١,٣	٦٥,٣	١٦٦١,٣	١٤٢٠,١	٣٢٩٨,٠
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٠,٠	-	١٤١,٩	١٩٠٨,١	٢٠٦٠,٠
دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في الميدان					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٢٢٢,٨	٦١٠,١	١١٤٦,٢	١٥٧٠,٧	٣٥٤٩,٨
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	٤٣,٠	٩٦,٣	٣٤٤٠,٣	٦٢٦,٣	٤٢٠٥,٩
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	١٩٨,٦	٩٦,٣	٢٣٩٩,٠	١٣٩١,٠	٤٠٨٤,٩
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	٣٣,٦	١٠٠,٠	٩٢٣,٤	١٨٧٠,٠	٢٩٢٧,٠
<b>المجموع الفرعى ثالثاً</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٦٨٩٧,٤	١٠١٠,٧	٢٨١٣,٦	٢٤٣٨,٢	١٣١٥٩,٩
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	٦٣٠٦,٦	٢٠١,٧	٥١٠٢,٥	٢٠٤٣,٩	١٣٦٥٤,٧
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	٦٥٤١,٠	٢٠١,٦	٤١٠٨,٨	٢٨١١,١	١٣٦٦٢,٥
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٠٤٠٦,٨	١٢٠,٠	١٠٩٢,٣	٣٧٨٧,١	١٥٤٠٦,١
<b>رابعاً - المجموع الكلى</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٩١١٧,٢	١٨٢٦,٤	٩٨٠٦,٩	٣١٦٨,٤	٢٣٩١٨,٩
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدتها اللجنة التنفيذية	١١٠٩٧,٤	٢٠٠٦,٧	٧٩٢٠,٥	١٠٩٠٢,٣	٣١٩٢٦,٩
تقديرات ٢٠٠٤ المقحة	١١٣٣١,٧	٢٢٦٢,٠	٦٩٢٦,٨	١١٣٨٩,٦	٣١٩١٠,١
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٨٣١٣,١	٢٣٢,٤	٦٩٤٢,٣	١٥٣٥٦,٦	٤٠٨٤٤,٤

ملاحظة: تشمل تكاليف الموظفين تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بها وتتكاليف المساعدة المؤقتة والعمل الإضافي.

الشكل جيم - ميزانية الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب باب الإنفاق، ٢٠٠٥



الشكل دال - وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب الفئة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥



## المرفق الأول

### متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٤

١ - يعرض هذا المرفق تعليقات مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين على الملاحظات التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٤ (A/AC.96/979, Add.1)، كما وردت في تقرير اللجنة (A/AC.96/979).

٢ - **ملاحظة:** ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي إجراء بعض التحسينات الإضافية فيما يتعلق بعرض "مؤشرات التقدم". [...] وبيني، في العرض المقبلة، أن تُبدل أيضاً جهود لربط الإنحازات المتوقعة بكلفة النواتج المتصلة بها، وأن تُبيّن على نحو أكثر دقة الكيفية التي سيتم بها تحقيق النتائج المنشودة من خلال برنامج العمل الممول من ميزانية المفوضية. وتوصي اللجنة الاستشارية أيضاً بأن يقوم المفوض السامي، من وقت إلى آخر، بإبلاغ اللجنة الدائمة بالتقدم المحرز في تنفيذ الأهداف الواردة في الجزء الثاني (البرامج) (الفقرة ٢).

**التعليق:** إن المفوضية، شأنها شأن كيانات أخرى في منظومة الأمم المتحدة، لم تصل بعد إلى المرحلة التي تستطيع فيها ربط الإنحازات المتوقعة بكلفة النواتج المتصلة بها، ولكنها بدأت حالياً العمل لإنشاء هذه الصلة. وقد أنشأ نائب المفوض السامي فرقاً عمل لهذا الغرض كجزء من الخطوة القادمة لمشروع تحديد نظم الإدارة، مع القيام في ذات الوقت بدراسة التطورات المشابهة فيما يتعلق "بالنظام الإعلامي المتكامل للرصد والتوثيق". وتقدّم التقارير، فيما يتعلق بالإإنحازات المتوقعة، عبر قناتين اثنتين: أولاً، تقرير سنوي يقدم إلى اللجنة الدائمة عن التقدم المحرز فيما يتعلق بالأهداف المبينة في جدول أعمال الحماية (A/12/57/Add.1)، المرفق الرابع) والتي أدمجت في أهداف العمل الشاملة الخاصة بالمفوضية (انظر مذكرة بشأن الحماية الدولية – A/AC.96/989؛ ثانياً، يبحث التقرير العالمي للمفوضية، الذي يصدر سنوياً، تحقيق الأهداف المبينة سابقاً في النداء العالمي (الذي يضم بدوره أهداف الميزانية). والوثيقتان متاحتان كلتاهم على موقع المفوضية: [www.unhcr.ch](http://www.unhcr.ch).

٣ - **ملاحظة:** توصي اللجنة بأن تُبقي المفوضية على تعاون وثيق مع الصناديق والبرامج الأخرى التي أخذت بتنظيم إدارة قائمة على النتائج، وذلك بهدف استخدام مصطلحات مشتركة. وبيني إدراج المصطلحات التي تستخدمنها المفوضية في المرفق المتعلق بالتعاريف (الفقرة ٣) من عرض الميزانية المقبلة.

**التعليق:** توافق المفوضية على هذا الاقتراح. وهي تواصل المشاركة في الأعمال التي تجري على نطاق منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالإدارة القائمة على النتائج، وبخاصة في سياق "الإطار المشترك للميزنة القائمة على النتائج الخاص بـ منظمات الأمم المتحدة" والذي وضعته شبكة المالية والميزانيات التابعة للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة"، وتستفيد من تلك الأعمال. وقد سمعت وثيقة الميزانية إلى أن تبيّن على نحو أوضح الروابط بين

الأهداف الاستراتيجية للمنظمة، والإنجازات المتوقعة، والمؤشرات. وكان الغرض من حفظ عدد مؤشرات الإنجاز والمؤشرات المتصلة بها هو وضع بارامترات يسهل قياسها. ومن المسلم به أن مؤشرات الإنجاز، كالتدريب مثلاً، تكون في بعض الحالات أقرب إلى الأنشطة المضدية إلى الناتج المرغوب فيه. وقد تم تكييف التعابير المستخدمة في وثيقة الميزانية هذه لتعكس المصطلحات المقبولة. وترتدى التعريف ذات الصلة في المرفق الرابع من الميزانية.

٤ - **ملاحظة:** ترجو اللجنة تزويدها في المستقبل بمخطط تنفيذي لقر المفوضية <sup>يُبين</sup>، بالنسبة لكل وحدة تنظيمية كبيرة، التغييرات المقترحة في الوظائف والعدد الكلي للوظائف (الفقرة ٤).

**التعليق:** يرد هذا المخطط التنظيمي في المرفق الثالث.

٥ - **ملاحظة:** تُحدِّد اللجنة من اتخاذ قرار متسرع فيما يتعلق بمجموعة الإجراءات الجاري النظر فيها لحماية المفوضية من أثر سلبي يحتمل أن ينجم عن تقلبات أسعار الصرف. وينبغي، في نظر اللجنة، إجراء دراسة متأنيّة لتجربة محاولات مماثلة لمنظمات أخرى تابعة للأمم المتحدة وللإحاطات سابقة أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في هذه المسألة (الفقرة ٨).

**التعليق:** أخذت المفوضية علماً بنصيحة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛ وهي لم تنتقل إلى تنفيذ أي من الآليات الوقائية التي ليست إلا قيد الدرس (انظر الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤، A/AC.96/979، الفقرة ١٤). وتواصل المفوضية إبقاء اللجنة الدائمة على علم تام بتقلبات أسعار الصرف EC/54/SC/CRP.8/Add.1. وكما أُشير في هذه الوثيقة (الفقرة ٩): "إن المفوضية لا تستطيع أن تحكم في أسواق العملات الأجنبية، ولكنها يمكن أن تسعى إلى إجراء إسقاطات دقيقة ومبكرة قدر الإمكان، وأن تتخذ التدابير المناسبة".

٦ - **ملاحظة:** ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي، قبل اتخاذ قرار على صعيد السياسة لإنشاء مكون آخر داخل الاحتياطي التشغيلي، إجراء مناقشة متعمقة للمسألة، وتوصي بشدة بإعادة النظر في المسألة (الفقرتان ١١ و ١٢).

**التعليق:** قررت اللجنة التنفيذية، بعد أن نظرت مليأً في المسألة، إقرار الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي لفترة تجريبية مدتها سنة وقررت أن تُجري أثناء عام ٢٠٠٤ استعراضًا متعمقاً لمسألة المساهمات الإضافية بشأن الأنشطة المملوكة ضمن هذه الفئة. وطلبت أيضاً اطلاع اللجنة الدائمة بانتظام على مثل هذه المساهمات في عام ٢٠٠٤ وعلى استخدامها (A/AC.96/987، الفقرة ٢٤(ب)). ويرد المزيد من المعلومات عن هذه الفئة من الاحتياطي التشغيلي في التقرير عن التنفيذ الاختباري للفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي (EC/54/SC/CRP.18). ولا يُقترح في هذه المرحلة قرار نهائي بشأن هذه الفئة من الاحتياطي التشغيلي، إنما يُقترحمواصلة الفترة الاختبارية لمدة سنة أخرى. وقد يتبيَّن عندئذ، تبعاً للنتائج، أن من المفيد النظر في تعديل النظام المالي، بعد طلب مشورة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

-٧ **ملاحظة:** تُنذِّر اللجنة بأنها أشارت إلى أن المعلومات المقدمة عن عقود الموظفين القصيرة الأجل لم تكن شفافة في عرض التقديرات؛ وينبغي تصحيح ذلك في العروض المقبلة (الفقرة ١٥)؛ وأبديت ملاحظات مماثلة فيما يتعلق بالفجوة بين عدد الموظفين وعدد الوظائف، وتزايد عدد الموظفين الذين تدفع رواتبهم من اعتمادات الميزانية المخصصة للمساعدة المؤقتة (الفقرة ١٦).

**التعليق:** سعت المفوضية، في أثناء العام، إلى تسوية كلا الوضعين من الناحية القانونية. وكانت النتيجة زيادة كبيرة جدًا في الوظائف الدائمة (انظر الجدول الأول - ٩).

-٨ **ملاحظة:** لاحظت اللجنة أن العلاقة بين وظائف البرنامج ووظائف دعم البرنامج وتكليف البرنامج لم توضح بالشكل المناسب؛ كما لاحظت أنه يبدو أن تكاليف أنشطة الدعم والإدارة الميدانية، في بعض الواقع، قد قدرت بأقل مما هي فعلاً، بينما قدرت نفقات البرنامج بأكثر مما هي فعلاً (الفقرة ١٨).

**التعليق:** أُجري استعراض آخر لتطبيق التعريف المقبول (انظر التذييل ٤). وتبين نتائج هذا الاستعراض في توزيع الوظائف في الميزانية الحالية (انظر الجدول الأول - ٩ والفترات ٥٨ - ٦٠).

-٩ **ملاحظة:** أعربت اللجنة عن القلق إزاء عدد من القضايا المتصلة بـ"الموظفين في انتظار التكليف" وطلبت أن يتخد المفوض السامي إجراءات عاجلة للعمل بتوصيات مجلس مراجعى الحسابات وأن يقدم تقريراً عن مسألة إدارة "الموظفين في انتظار التكليف" في تقرير الميزانية القادمة (الفقرة ١٩).

**التعليق:** عالج المفوض السامي هذه المسألة بعناية خلال عام ٢٠٠٤. وبالنظر إلى طبيعة نظام التناوب في المفوضية، سيبقى هناك على الدوام عدد من الموظفين في الفترات الفاصلة بين إسناد الوظائف. ويعين مثل هؤلاء الموظفين لفترة قصيرة أو يوفر لهم تدريب يتصل بالوظيفة القادمة التي سيكلفون بها. وقد عولجت هذه المسألة بمزيد من التفصيل في الفقرة ٤٨.

-١٠ **ملاحظة:** ترى اللجنة أن من الأمور الجوهرية أن تعتبر اللجنة التنفيذية المفوضية مسؤولة عن المسائل المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، وخاصة بالنظر إلى ضخامة الموارد المستخدمة وإلى الكثير من الملاحظات الانتقادية التي أبداها في الماضي مجلس مراجعى الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وتوصي اللجنة بأن يُعد المفوض السامي تقريراً عن استراتيجية المفوضية المتعددة السنوات لتطبيق تكنولوجيا المعلومات، يبيّن بوضوح الأهداف القصيرة والطويلة الأجل، والنتائج المتوقعة من المشاريع، والمهل الزمنية المتصلة بها، والتكاليف المتوقعة (الفقرة ٢٣).

**التعليق:** تعرض الآن على الاجتماع الواحد والثلاثين للجنة الدائمة ورقة بشأن عناصر استراتيجية لتحسين استخدام تكنولوجيا المعلومات في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (EC/54/SC/CRP.19). وكما أعلن نائب المفوض السامي في الاجتماع الثلاثين للجنة الدائمة (حزيران/يونيه ٢٠٠٤)، قامت المفوضية بمبادرة ترشيد وتوحيد وظائف تكنولوجيا المعلومات لديها ضمن شعبة جديدة هي "شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا".

## المرفق الثاني

### طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم من تعني بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٣

مجموع السكان الذين تعني بهم المفوضية	آخرون تعني بهم المفوضية			اللاجئون العائدون (٢)	طالبو اللجوء (٣)	اللاجئون (٤)	البلد/الإقليم/المنطقة (١)
	فوات محتملة (٧)	العائدون من المشردين (٥)	المشردون داخلياً (٦)				
١٣٥ ٩٢٢	-	-	١ ٩٧٠	٨٢ ٤٠٩	١٠ ٥٧٢	٤٠ ٩٧١	بوروندي
٥٣٠ ٠٢٩	-	-	-	٤ ٨٥٧	٣ ٤١٩	٤٤ ٧٥٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
١٤٧ ١٦٣	-	-	-	٥٩٨	١٦٥	١٤٦ ٤٠٠	تشاد
٩٦ ٣٦٦	-	-	-	١ ٧٨٠	٣ ٢٢٤	٩١ ٣٦٢	الكونغو
٢٣٧ ٦٤٨	-	-	-	٣ ١٦٩	٤٤٦	٢٣٤ ٠٣٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢	-	-	-	٢	-	-	غينيا الاستوائية
١٩ ١٢٣	-	-	-	-	٥ ١١٨	١٤ ٠٥٥	غابون
٦٢ ٩٢٤	-	-	-	٢٣ ٢٩٠	٣ ٠٢٦	٣٦ ٦٠٨	رواندا
٦٤٩ ٩٤٠	-	-	-	٧	١٦٣	٦٤٩ ٧٧٠	جمهورية ترانسنايل المتحدة
<b>١٤٠٢ ١١٧</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١ ٩٧٠</b>	<b>١١٦ ١١٢</b>	<b>٢٦ ١٣٣</b>	<b>١ ٢٥٧ ٩٠٢</b>	<b>وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى</b>
٢٨ ٦٩٤	-	-	-	-	١ ٦٦٠	٢٧ ٣٣٤	جيبوتي
١٤ ٢٣٧	-	-	-	١٠ ١٤٨	٢٠٠	٣ ٨٨٩	لاريتريا
١٣٠ ٣١٤	-	-	-	٣٠	١٠	١٣٠ ٢٧٤	إثيوبيا
٢٤١ ٦٤١	-	-	-	١٠٦	٤ ٠٢٣	٢٣٧ ٥١٢	كينيا
١٠ ٨٢٥	-	-	-	١٠ ٢٦١	١٩٦	٣٦٨	الصومال
١٦٠ ٧٩٤	٢٢ ٠٢٤	-	-	١٢٣	٤٨٤	١٣٨ ١٦٣	السودان
٢٣٦ ٠٤١	-	-	-	٤ ٤١٢	٧٢٦	٢٣٠ ٩٠٣	أوغندا
<b>٨٢٢ ٥٤٦</b>	<b>٢٢ ٠٢٤</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٢٥ ٠٨٠</b>	<b>٧ ٢٩٩</b>	<b>٧٦٨ ١٤٣</b>	<b>شرق أفريقيا والقرن الأفريقي</b>
١٤٧ ٣٦٥	-	-	-	١٣٢ ٩٧٧	١ ٠٠٦	١٣ ٣٨٢	أنغولا
٣ ٩١٧	-	-	-	-	١ ٠٧٩	٢ ٨٣٨	بوتسلوانا
١٢ ٠٥٠	-	-	-	-	٨ ٨٤٨	٣ ٢٠٢	ملاوي
٩ ٥٣٦	-	-	-	-	٩ ٢٢٥	٣١١	موزامبيق
٢١ ٧٩٥	-	-	-	٣	١ ٩٩٢	١٩ ٨٠٠	ناميبيا
١١٠ ٦٤٣	-	-	-	-	٨٤ ٠٨٥	٢٦ ٥٥٨	جنوب أفريقيا
١ ٠١٣	-	-	-	-	٣٢٧	٦٨٦	سوازيلند
٢٢٦ ٨٨٢	-	-	-	٥	١٨٠	٢٢٦ ٦٩٧	زامبيا
١٣ ٢٧٧	-	-	-	-	٥٥٦	١٢ ٧٢١	زمبابوي
<b>٥٤٦ ٤٧٨</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١٣٢ ٩٨٥</b>	<b>١٠٧ ٢٩٨</b>	<b>٣٠٦ ١٩٥</b>	<b>الجنوب الأفريقي</b>
٥ ٨٤٨	-	-	-	-	٨١٤	٥ ٠٣٤	بن
٩٦٥	-	-	-	-	٤٩٩	٤٦٦	بوركينا فاسو
٦٤ ٢٦٢	-	-	-	٤	٥ ٦٧٥	٥٨ ٥٨٣	الكامبود
١٣١ ٩٣١	-	-	٣٨ ٠٣٩	١٦ ٦٠٠	١ ٣٢١	٧٥ ٩٧١	គក់ទិន្នន័យ
٧ ٤٦٦	-	-	-	-	١	٧ ٤٦٥	غامبيا
٤٨ ٠٣٤	-	-	-	-	٤ ٠٨٧	٤٣ ٩٤٧	غانا
١٨٦ ٨٨٥	-	-	-	-	٢ ٥٤٤	١٨٤ ٣٤١	غينيا
٧ ٦٣٠	-	-	-	-	٧٩	٧ ٥٥١	غينيا - بيساو
٦٠١ ٦١٣	١٥ ٠٠٠	-	٥٣١ ٦١٦	٢١ ٠٠٠	-	٣٣ ٩٩٧	ليبيريا
١٠ ٧٢٤	-	-	-	-	٧١٥	١٠ ٠٠٩	مالي
٣٦٢	-	-	-	-	٣٤	٣٢٨	الشجر
١٠ ٣٠٣	-	-	-	٧	١ ١٢٥	٩ ١٧١	نيجيريا
٢٢ ٩٩٨	-	-	-	٧	٢ ٢٦٥	٢٠ ٧٢٦	السنغال
٩٤ ٥٩٠	-	-	-	٣٣ ٢٥٥	١٤١	٦١ ١٩٤	سيراليون
١٢ ٧٣٧	-	-	-	٩	٣٣٣	١٢ ٣٩٥	تونغو
<b>١ ٢٠٦ ٣٤٨</b>	<b>١٥ ٠٠٠</b>	<b>-</b>	<b>٥٦٩ ٦٥٥</b>	<b>٧٠ ٨٨٢</b>	<b>١٩ ٦٣٣</b>	<b>٥٣١ ١٧٨</b>	<b>غرب أفريقيا</b>
<b>٣ ٩٧٧ ٤٨٩</b>	<b>٣٧ ٠٢٤</b>	<b>-</b>	<b>٥٧١ ٦٢٥</b>	<b>٣٤٥ ٠٥٩</b>	<b>١٦٠ ٣٦٣</b>	<b>٢ ٨٦٣ ٤١٨</b>	<b>مجموع أفريقيا</b>

المرفق الثاني (تابع)

مجموع السكان الذين تعنى بهم المفوضية	آخرون تعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون من الشريدين داخلياً <sup>(٣)</sup>	اللاجئون المشردون داخلياً <sup>(٣)</sup>	طلاب اللجوء <sup>(٤)</sup> العائدون <sup>(٣)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	البلد/الإقليم/المنطقة <sup>(١)</sup>
	فссات <sup>(٢)</sup> محبطة	العائدون من الشريدين <sup>(٣)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>					
٩١٢ ٢٣٩	-	٨٢٠٦٧	١٨٤ ٢٦٩	٦٤٥ ٨٦٤	٣٢	٧		أفغانستان
١٦٩ ٠٤٩	-	-	-	١٤	٢	١٦٩ ٠٣٣		الجزائر
١	-	-	-	-	١	-		البحرين
٩٤ ١٥٨	-	-	-	-	٥ ٤٠٩	٨٨ ٧٤٩		مصر
١٨٩ ٨٢٤	-	-	-	٥٥ ١٩٧	٤٣٧	١٣٤ ١٩٠		العراق*
٩٨٨ ٧٤٧	-	-	-	٣ ٨٥٠	١	٩٨٤ ٨٩٦		جمهورية إيران الإسلامية**
٤ ٨٨٢	-	-	-	-	٧٠٣	٤ ١٧٩		إسرائيل*
٧ ٩٣٠	-	-	-	-	٦ ٧٢٤	١ ١٩٦		الأردن
٣٤ ٤٢٨	١٨ ٥٩٤	-	-	-	٣	١٥ ٨٣١		كازاخستان
١٠٢ ٢٧٧	١٠١ ٠٠٠	-	-	-	١٨٩	١ ٥١٨		الكويت
٦ ٢٢٦	-	-	-	-	٦٣٥	٥ ٥٩١		قيرغيزستان
٣ ٠٥٣	-	-	-	-	٥٣١	٢ ٥٢٢		لبنان
١١ ٩٥٥	-	-	-	-	٥٨	١١ ٨٩٧		الجماهيرية العربية الليبية
٣٠ ٠٣٠	٢٩ ٥٠٠	-	-	-	٥٥	٤ ٤٧٥		موريطانيا
٢ ٢٩٨	-	-	-	-	١٧٧	٢ ١٢١		الغرب
٢٧	-	-	-	-	٣	-		عمان
١ ١٢٩ ٦٥٦	-	-	-	٢	٥ ٣٥٦	١ ١٢٤ ٢٩٨		باكستان***
٩٦	-	-	-	-	٥٠	٤٦		قطر
٢٤٠ ٩٦٨	-	-	-	-	٩٣	٢٤٠ ٨٣٥		المملكة العربية السعودية
٩ ٩٦٤	٥ ٣٤٠	-	-	-	٩٤٣	٣ ٦٨١		الجمهورية العربية السورية
٤ ٠١٠	-	-	-	٢٦٥	٤٣٩	٣ ٣٠٦		طاجيكستان
١ ٠٦	-	-	-	-	٧	٩٩		تونس
١٣ ٥١٥	-	-	-	-	٤	١٣ ٥١١		تركمانستان
٢٢٣	-	-	-	-	٦٣	١٦٠		الإمارات العربية المتحدة
٤٥ ٦٥٣	-	-	-	-	٩٧١	٤٤ ٦٨٢		أوزبكستان
٦٢ ٥٩٠	-	-	-	١١٣	٥٩٦	٦١ ٨٨١		اليمن
٤ ٠٦٤ ٢٩٥	١٥٤ ٤٣٤	٨٢٠٦٧	١٨٤ ٢٦٩	٧٠٥ ٣٠٨	٢٣ ٥١٣	٢ ٩١٤ ٧٠٤		آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا و شمال أفريقيا والشرق الأوسط
٥٩ ٢٧٩	-	-	-	-	٣٠٢١	٥٦ ٢٥٨		أستراليا
١٩ ٨٠٠	-	-	-	-	٨	١٩ ٧٩٢		بنغلاديش
١٢٢	-	-	-	-	٤٦	٧٦		كمبوديا
٢٩٩ ٣٩٧	-	-	-	-	٤٣	٢٩٩ ٣٥٤		الصين
٢ ٠٩٨	-	-	-	-	١٩٦	١ ٩٠٢		إقليم هونغ كونغ الإداري الخاص التابع للصين
١٦٥ ٢٩٢	-	-	-	-	٥٣٥	١٦٤ ٧٥٧		الهند
١٦ ٩٩٨	١٦ ٦٩٧	-	-	-	٦٨	٢٣٣		إندونيسيا
٢ ٦٩٤	-	-	-	-	٤٢٨	٢ ٢٦٦		اليابان
٧٨ ٩٢٦	٦٩ ٢٧٩	-	-	-	٩ ٢٠٥	٤٤٢		مالطا
٣ ٢٣١	-	-	-	٣ ٢٣١	-	-		ميغار
١٣٤ ٦٠٦	١٠ ٧٠٤	-	-	-	٢٣٥	١٢٣ ٦٦٧		نيبال
٦ ٨٣٥	-	-	-	-	١ ٠٢٨	٥ ٨٠٧		نيوزيلندا
٨ ٢٢٧	٤٢٠	-	-	-	٣٠٦	٧ ٤٩١		بابوا غينيا الجديدة
١ ٨٧٧	١ ٦٩١	-	-	-	٣٨	١٠٨		الفلبين
١٦٤	-	-	-	-	١٣٩	٢٥		جمهورية كوريا
٣	-	-	-	-	٢	١		سنغافورة
٤٦٧ ٨٨٥	-	٧٦ ٧٢٢	٣٨٦ ١٠٤	٥ ٠٢٣	٦	٣٠		سريلانكا
١٢١ ٧١٥	٥	-	-	-	٢ ٦٥٧	١١٩ ٠٥٣		تايلاند
٤٦٧	٤٥٢	-	-	-	١٢	٣		تيمور - ليشي
١٥ ٣٦٠	-	-	-	-	-	١٥ ٣٦٠		فيتنام
١ ٤٠٤ ٩٣٦	٩٩ ٢٥٨	٧٦ ٧٢٢	٣٨٦ ١٠٤	٨ ٢٥٤	١٧ ٩٧٣	٨١٦ ٦٢٥		آسيا والخليج الهادئ

المرفق الثاني (تابع)

مجموع السكان الذين تعنى بهم المفوضية	آخرون تعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون (٤)	ملتمسون الملحوظ (٣)	اللاجئون (٢)	البلد/الإقليم/المنطقة (١)
	فجات مختلفة (٢)	العائدون من المشردين داخلياً (٢)	المشردون داخلياً (٢)				
١١٩	-	-	-	-	٩٣	٢٦	ألبانيا
٢٣٩ ٣٢٥	-	-	-	-	٣٦	٢٣٩ ٢٨٩	أرمانيا
٤٨ ٣٩٤	-	-	-	-	٣٢ ٢٨٥	١٦ ١٠٩	النسما
٥٨٥ ١٧٠	٤٣٠	-	٥٧٥ ٦٠٩	-	٨ ٨٠٥	٣٢٦	أذربيجان
١٧ ٣٣٧	١٦ ٣٧٢	-	-	-	٣٢٧	٦٣٨	بيلاروس
٣٥ ١٩٩	-	-	-	-	٢٢ ٦٠٤	١٢ ٥٩٥	بلغيكا
٤٠٤ ٧٢١	-	٤٠ ٣٠٣	٣٢٧ ١٨٨	١٤ ٠١٢	٧٠١	٢٢ ٥١٧	اليونسة والهرسك
٤ ٨٢٤	-	-	-	-	٧٥٦	٤ ٦٦٨	بلغاريا
٣١ ٢٧٩	-	٤ ٤٠٣	١٢ ٥٦٦	٩ ٨٦٦	٥٧	٤ ٣٨٧	كرواتيا
٥ ٤٣١	-	-	-	-	٥ ٠٨٢	٣٤٩	قرص
٥ ٢٦٢	-	-	-	-	٣ ٧٤٦	١ ٥١٦	الجمهورية التشيكية
٧١ ٨٨٩	-	-	-	-	٢ ٠٣١	٦٩ ٨٥٨	الدانمرك
١٥	-	-	-	-	٣	١٢	إستونيا
١٠ ٨٤٣	-	-	-	-	-	١٠ ٨٤٣	فنلندا
١٥٣ ٧٣٨	-	-	-	-	٢٢ ٩٠٠	١٣٠ ٨٣٨	فرنسا
٢٦٤ ٦٠٥	٣٢	٣٧٧	٢٦٠ ٢١٥	١١٧	-	٣ ٨٦٤	جورجيا
١ ٠٨٨ ٤٧٨	-	-	-	-	١٢٨ ٠٨٣	٩٦٠ ٣٩٥	ألمانيا
٨ ٠٠٨	-	-	-	-	٥ ٢٣٧	٢ ٧٧١	اليونان
٧ ٧٩٨	-	-	-	-	٧٧٥	٧ ٠٢٣	هنغاريا
٢٥٢	-	-	-	-	١٣	٢٩٣	آيسلندا
١٣ ٣٦٢	-	-	-	-	٧ ٣٩١	٥ ٩٧١	آيرلندا
١٢ ٤٤٠	-	-	-	-	٥٤	١٢ ٣٨٦	إيطاليا
١٧	-	-	-	-	-	١٧	لاتفيا
٢٤١	-	-	-	-	٩٢	١٤٩	ليختنشتاين
٤٩٩	-	-	-	-	٩٦	٤٠٣	ليتوانيا
١ ٢٠١	-	-	-	-	-	١ ٢٠١	لوكسمبرغ
٢٣٢	-	-	-	-	٥٦	١٧٦	مالطة
١٨٥ ٥٥٨	-	-	-	-	٤٤ ٦٧٢	١٤٠ ٨٨٦	هولندا
٤٦ ١٠٩	-	-	-	-	-	٤٦ ١٠٩	النرويج
٣ ٣٥٧	-	-	-	-	١ ٥٢١	١ ٨٣٦	بولندا
٤١٨	-	-	-	-	-	٤١٨	البرتغال
٢٤٢	-	-	-	-	١٤٠	١٠٢	جمهورية مولدوفا
٢ ٣٢٣	-	-	-	-	٣١٢	٢ ٠١١	رومانيا
٨٠٥ ٥٨١	٤٠٧ ٤٨٢	١٩ ٦٦٦	٣٦٨ ٢٢٠	٤٢	٢٧٢	٩ ٨٩٩	الاتحاد الروسي
٦٤٥ ٢٠٣	٨٥ ٠٠٠	٢ ٤٣٨	٢٥٦ ٨٩١	٩ ٤٣٩	٣٢	٢٩١ ٤٠٣	صربيا والجبل الأسود
٥ ٠٧٥	-	-	-	-	٤ ٦٦١	٤١٤	سلوفاكيا
٢ ٧٠١	٥٠٠	-	-	-	١٣٢	٢ ٠٦٩	سلوفينيا
٥ ٨٩٨	-	-	-	-	-	٥ ٨٩٨	إسبانيا
١٤٧ ٤٤٣	-	-	-	-	٣٥ ٢٧٦	١١٢ ١٦٧	السويد
٧٤ ٦٧٧	-	-	-	-	٢٤ ٥٣٣	٥٠ ١٤٤	سويسرا
١١ ٤٤٣	-	٦ ٧٦٤	-	٢ ٢٠١	٢ ٢٨٥	١٩٣	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٥ ٩٧٨	-	-	-	٣٥	٢ ٤٥٣	٢ ٤٩٠	تركيا
٨٩ ٠٤٢	٨٥ ٢٦٦	-	-	-	٨٩٩	٢ ٨٧٧	أوكرانيا
٣٠١ ٠٢٢	-	-	-	-	٢٤ ٥٠٠	٢٧٦ ٥٢٢	المملكة المتحدة
٥ ٣٤٢ ٧٤٩	٥٩٥ ٠٨٢	٧٣ ٩٥١	١ ٨٠٠ ٦٨٩	٣٥ ٧١٢	٣٨٣ ٩١١	٢ ٤٥٣ ٤٠٤	أوروبا

المرفق الثاني (تابع)

مجموع السكان الذين تعنى بهم المفوضية	آخرون تعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	ملتسبو اللحجوء <sup>(٥)</sup>	اللاجئون <sup>(٦)</sup>	البلد/إقليم/المنطقة <sup>(٧)</sup>
	فئات <sup>(٨)</sup>	العائدون من المشردين <sup>(٩)</sup>	المشردون داخلياً <sup>(١٠)</sup>				
٣٨٥٣	-	-	-	-	١٢١	٢٦٤٢	الأرجنتين
٨٦٩	-	-	-	-	٨	٨٦١	بلز
٥٣١	-	-	-	٣	١	٥٢٧	بوليفيا
٣٧٥٩	-	-	-	-	٥٦٦	٣١٩٣	البرازيل
١٧٤٦٦٩	-	-	-	-	٤١٥٧٥	١٣٣٠٩٤	كندا
٥٢٢	-	-	-	٧	٤٩	٤٦٦	شيلي
١٢٤٤٣٧٠	-	-	١٢٤٤٠٧٢	٩٩	١٣	١٨٦	كولومبيا
١٣٥٨٥	-	-	-	-	٧٧	١٣٥٠٨	كوتستاريكا
٨٤٢	-	-	-	-	٦	٨٣٦	كوبا
٨٩٤٦	-	-	-	-	٢٥٦٥	٦٣٨١	إيكادور
٢٦١	-	-	-	١٢	٣	٢٤٦	السلفادور
٧٥٧	-	-	-	٤٠	٢	٧١٥	غواتيمالا
٢	-	-	-	٢	-	-	هايتي
٢٤	-	-	-	١	-	٢٣	هندوراس
٦١٥٧	-	-	-	-	٨٢	٦٠٧٥	المكسيك
٣٢٢	-	-	-	٥	١٧	٣٠٠	نيكاراغوا
١٩٦٩	٣٠١	-	-	١٢٠	١٠٣	١٤٤٥	بنما
٣٢	-	-	-	-	٤	٢٨	باراغواي
٩٠٤	-	-	-	٤	١٨٢	٧١٨	بيرو
-	-	-	-	-	-	-	سورينام
٨٠٣٤٣٢	-	-	-	-	٣٥٠٨٨٤	٤٥٢٥٤٨	الولايات المتحدة
١٠٠	-	-	-	-	٩	٩١	أوروغواي
٢٨٥٤١	٢٦١٩٢	-	-	-	٢٢٩١	٥٨	فنزويلا
٢٢٩٤٤٤٧	٢٦٤٩٣	-	١٢٤٤٠٧٢	٢٩٣	٣٩٩٦٤٨	٦٢٣٩٤١	الأمريكتان
٧٢	-	-	-	٧٢	-	-	أماكن شن
١٧٠٨٣٩٨٨	٩١٢٢٩١	٢٣٢٧٤٠	٤١٨٦٧٥٩	١٠٩٤٦٩٨	٩٨٥٤٠٨	٩٦٧٢٠٩٢	المجموع

**ملاحظات**

البيانات مقدمة عموماً من الحكومات، استناداً إلى تعاريفها وأساليبها الخاصة في جمع البيانات.

تشير الشرطة (-) إلى أن القيمة صفر أو غير متاحة أو لا تنطبق.

(١) بلد أو إقليم اللجوء أو الإقامة. وفي حال عدم وجود تقديرات من الحكومة، قدرت المفوضية عدد اللاجئين في معظم البلدان الصناعية استناداً إلى عدد اللاجئين الذين وصلوا والاعتراف بطالبي اللجوء مؤخراً. وفيما يتعلق بكندا والولايات المتحدة ونيوزيلندا، تستند التقديرات إلى عدد اللاجئين الذين وصلوا وإلى الاعتراف بطالبي اللجوء خلال السنوات الخمس الماضية، في حين طقت فترة عشر سنوات فيما يتعلق بمعظم البلدان الأوروبية. وتعكس هاتان الفترتان اختلاف معدلات تجنيد اللاجئين.

(٢) أشخاص معترف بأكمل لاجئون بمحض اللجوء بموجب اتفاقية الأمم المتحدة للعام ١٩٥١ / بروتوكول عام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية لعام ١٩٦٩، طبقاً للنظام الأساسي للمفوضية، وأشخاص منحوا مركزاً إنسانياً وأشخاص منحوا حماية مؤقتة.

(٣) أشخاص ما زال طلبهم المقدم للحصول على اللجوء أو مركز اللجوء معلقاً في أي مرحلة من مراحل الإجراءات أو المسجلون خلافاً لذلك بوصفهم طالبي اللجوء.

(٤) اللاجئون الذين عادوا إلى مناطقهم الأصلية خلال السنة. المصدر: البلد الأصل وبلد اللجوء.

(٥) أشخاص شردوا داخل بلددهم وتتوفر لهم المفوضية حماية وأمساعدة، وذلك بوجه عام تلبية لطلب خاص من هيئة مختصة من هيئات الأمم المتحدة.

(٦) أشخاص مشردون داخلياً تعنى بهم المفوضية عادوا إلى موطنهم الأصلي خلال السنة.

(٧) أشخاص تعنى بهم المفوضية لم يرد ذكرهم في الأعمدة الأخرى، من فيهم "المهاجرون بالإكراء" (الاتحاد الروسي)، وعددهم الجنسية (سيماروس والكويت وأوكريانا وكازاخستان)، والمقيمون المحليون المعرضون للخطر (كوسوفو، وصربيا والجبل الأسود)، والصحراويون (موريطانيا)، وطالبو اللجوء الأفغان (الاتحاد الروسي، تقديرات المفوضية)، والإيرانيون الذين رُفضوا في أعقاب توقف النزاع (السودان)، وال المسلمين الذين أتوا من الفلبين (مالطا) والكولومبيون (فنزويلا) إلخ.

\* بيانات ٢٠٠٢.

\*\* تقديرات المفوضية. وهذا الرقم، الذي لا يشمل نتائج تسجيل جرى مؤخراً، سيعاد النظر فيه عام ٢٠٠٤.

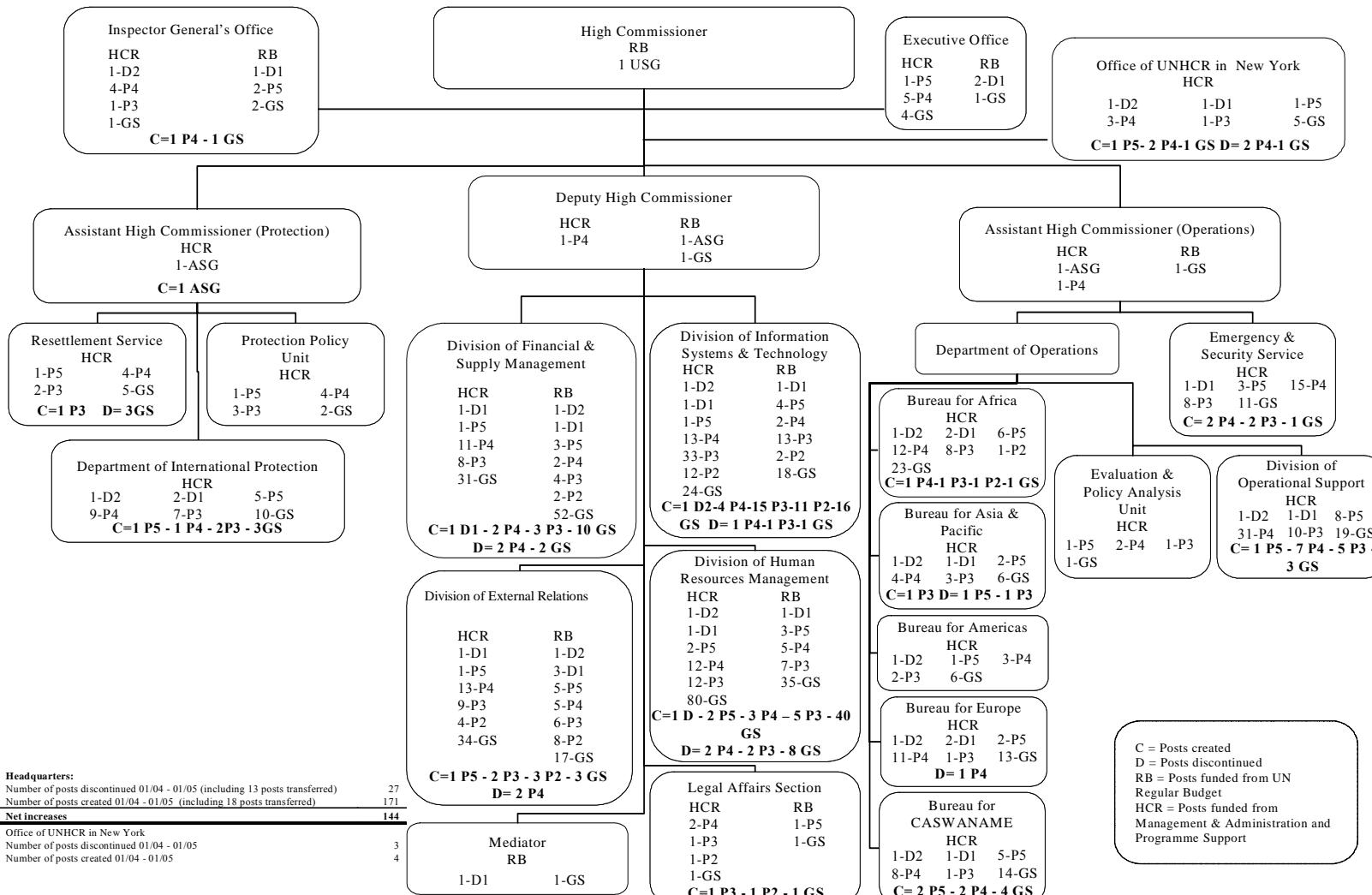
\*\*\*

تقديرات المفوضية. وهذا الرقم، الذي لا يشمل الأفغان الموجودين في المناطق الحضرية، سيعاد النظر فيه عام ٢٠٠٤.

المصدر: المفوضية/الحكومات. تولت جمع البيانات وحدة بيانات السكان، قسم بيانات السكان والجغرافية، تاريخ الاستفسار: ١٣ تموز/يوليه ٢٠٠٤.

### المرفق الثالث

#### التغييرات في وظائف المفوضية حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥



## المرفق الرابع

### التعاريف

#### ألف - فئات الوظائف

- ١ - تعرّف مختلف فئات الوظائف كالتالي:

**التدبير والإدارة:** وظائف في الوحدات التنظيمية تمثل مهمتها الرئيسية في المحافظة على هوية المنظمة وتوجهاً وسلامتها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تتضطلع بمهام التوجيه التنفيذي والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

**دعم البرامج:** وظائف في الوحدات التنظيمية تمثل وظيفتها الرئيسية في وضع برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني أو موضوعي أو جغرافي أو لوجستي أو إداري.

**البرامج:** وظائف تقدم إسهامات مباشرة لازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد في ما يتعلق بإنجاز ولاية المفوضية. وتتسم هذه الوظائف بتفاعلها الفوري مع المستفيدين.

#### باء - معايير توزيع الوظائف

- ٢ - تراعي المعايير التالية عند توزيع الوظائف الميدانية على فئتي دعم البرامج أو البرنامج:

**الموقع الجغرافي حسب نوع المكتب:**

**المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية):** تُعتبر جميع الوظائف في المكاتب القطرية الموجودة في العاصمة، في ما عدا المجموعات الوظيفية المذكورة أدناه، وظائف دعم وتصنف في فئة دعم البرامج.

**المكاتب الدنيا/المكاتب الميدانية:** تعتبر جميع الوظائف في المكتب الدنيا والمكاتب الميدانية على أنها تشارك مشاركة مباشرة في تقديم الخدمات إلى اللاجئين، وتصنف وبالتالي في فئة البرنامج.

**الوحدة الوظيفية:**

الوظائف التابعة للوحدات الوظيفية التالية، في **المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية)** تتولى تقديم الخدمات مباشرةً إلى اللاجئين وتصنف في فئة البرنامج:

- وحدة الحماية
- وحدة إعادة التوطين
- وحدة الحلول المستدامة

- وحدة الإعادة إلى الوطن
- وحدة الميدان (موظفو/مساعدو).

### جيم - تكاليف الموظفين ذات الصلة

-٣ تشمل تكاليف الموظفين المرتبات والتكميلية العامة للموظفين كبدلات الإعالة، ومنح التعليم، والفحوص الطبية وما إلى ذلك. وتشمل التكاليف غير المتعلقة بالموظفيين تكاليف السفر، والخدمات التعاقدية، ومصاريف التشغيل، واللوازم والمواد، وما إلى ذلك. وتشمل الخدمات التعاقدية التدريب في مجال اللغات، وعقود الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية الخارجية والطباعة والتجليد الخارجيين، وتكميلات الإعلام والنشر، وما إلى ذلك. ويراد بمصروفات التشغيل بنود من قبيل الإيجار والصيانة والمرافق (المياه والكهرباء وما إليها)، والهواتف والقرطاسية. وتخصص التكاليف غير المتعلقة بالموظفيين، لكل من الميدان والمقر، على أساس تناسبي بين دعم البرامج والتنظيم والإدارة.

### دال-الميزانية القائمة على نتائج

-٤ فيما يلي تعاريف بعض المفاهيم ذات الصلة بالموضوع (استناداً إلى الوثيقة ٨ ST/SGB/2000 المؤرخ ١٢ نيسان/أبريل ٢٠٠٠):

**الهدف:** إنجاز عام مرغوب فيه يتضمن عملية تغيير ويهدف إلى الوفاء باحتياجات معينة لمستعملين نهائين محددين في غضون فترة معينة من الوقت.

**الإنجاز المتوقع:** هو حصيلة مرغوب فيها تتضمن فوائد لمستعملين النهائين معبراً عنها كمعيار أو معدل كمي أو نوعي أو قيمة كمية أو نوعية. وهو العاقبة المباشرة أو الآخر المباشر لإدرار النواتج وهو يؤدي إلى تحقيق هدف محدد.

**مؤشرات الإنجاز:** عناصر أو معايير تستخدم لقياس ما إذا كانت الأهداف و/أو الإنجازات المتوقعة تتحقق أم لا ولائي مدى تم تحقيقها. وهي تقابل بشكل مباشر أو غير مباشر المدى أو الإنجاز المتوقع الذي تستخدم لقياس الأداء المتعلق به.

**المدخلات:** الموظفوون والموارد الأخرى اللازمة لإنتاج نواتج وتحقيق إنجازات.

**النواتج:** المنتجات أو الخدمات النهائية التي ينجزها لمستعملين النهائين برنامج أو برنامج فرعى.

-----