

# A

الأمم المتحدة

Distr.  
GENERAL

A/AC.96/992  
2 September 2004

ARABIC  
Original: ENGLISH

الجمعية العامة



اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي  
الدورة الخامسة والخمسون

الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين  
لعام ٢٠٠٥

## المحتويات

الصفحة	الفقرات
٦	المختصرات والرموز.....
٧	تصدير.....
١٠	نظرة عامة.....
١١	الجزء الأول: السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية..... ٦-٦٢
١٢	أولاً- مقدمة..... ٦
١٢	ثانياً- دور المفوضية..... ٧-٨
١٣	ثالثاً- اللاجئون وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية..... ٩-١١
١٤	رابعاً- احتياجات البرامج الشاملة في عام ٢٠٠٥..... ١٢-٢٦
١٤	ألف- بارامترات الميزانية..... ١٢-١٣
١٤	باء- أولويات الميزانية لعام ٢٠٠٥..... ١٤-٢٠
١٧	جيم- الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥..... ٢١-٢٣
١٨	دال- البرامج التكميلية..... ٢٤-٢٥
١٨	هاء- الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٥..... ٢٦-٢٨
١٩	خامساً- الموارد والنفقات..... ٢٩-٣٨
١٩	ألف- تعليقات عامة..... ٢٩-٣١
٢٠	باء- الميزانية العادية للأمم المتحدة..... ٣٢-٣٤
٢٠	جيم- الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٤..... ٣٥-٣٦
٢١	دال- النفقات في عام ٢٠٠٣..... ٣٧-٣٨
٢٢	سادساً- المستويات الشاملة للوظائف وملاك الموظفين..... ٣٩-٦٠
٢٢	ألف- قوة العمل في المفوضية..... ٣٩-٤٠
٢٢	باء- موظفو المفوضية..... ٤١-٥٠
٢٤	جيم- القوة العاملة الإضافية للمفوضية..... ٥١-٥٧
٢٦	دال- تصنيف الوظائف..... ٥٨-٦٠
٢٦	سابعاً- ميزانية الدعم..... ٦١
٢٧	ثامناً- مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية..... ٦٢

## المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات
٢٩	أهداف المفوضية ومؤشراتها ٢٠٠٥.....
	<b>الجدول:</b>
	الأول-١ الإنفاق البرنامجي للمفوضية في عام ٢٠٠٣ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.....
٣٧	الأول-٢ موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤.....
٣٩	الأول-٣ الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.....
٤٠	الأول-٤ البرامج التكميلية للمفوضية في عام ٢٠٠٤.....
٤١	الأول-٥ ألف- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٤.....
٤٣	الأول-٥ باء- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي الإضافي لعام ٢٠٠٤.....
٤٥	الأول-٦ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣.....
٤٨	الأول-٧ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤.....
٥٠	الأول-٨ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤.....
٥٢	(توزيع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات الخاصة).....
٥٤	الأول-٩ تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٣ و ٢٠٠٥.....
	<b>الأشكال:</b>
٥٥	ألف- استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٥.....
٥٦	ألف-١ الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٤.....
٥٧	ألف-٢ نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣، وميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ حسب المنطقة.....
٥٨	ألف-٣ أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة.....
٥٩	ألف-٤ أنشطة المفوضية بحسب القطاعات الرئيسية.....
٦٠	باء- الوظائف بحسب الفئات من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٥.....
٦١	الجزء الثاني: البرامج..... ٦٣-٧٦
٦٢	أولاً- مقدمة..... ٦٣
٦٢	ثانياً- برنامج العمل: ٢٠٠٥..... ٦٤-٦٥
٦٤	ثالثاً- العمليات..... ٦٦-٦٨
٦٥	رابعاً- اتجاهات الميزانية..... ٦٩-٧٦

## المحتويات (تابع)

### الفقرات الصفحة

#### الجدول:

الثاني- ١	استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد	٦٩
	داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥	٩٠
الثاني- ٢	أرقام التخطيط السكاني لنهاية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان	٩٥
الجزء الثالث:	ميزانية الدعم	٧٧-١١١
أولاً -	مقدمة	٧٧-٧٩
ثانياً -	التدبير والإدارة ودعم البرامج	٨٠-٨٨
	ألف - مسائل عامة	٨٠
	باء - المبادرات الرئيسية	٨١-٨٨
ثالثاً -	مسائل أخرى	٨٩-١١١
	ألف - الأمن	٨٩-٩٥
	باء - التدريب	٩٦-٩٩
	جيم - تكنولوجيا المعلومات	١٠٠-١١١

#### الجدول:

الثالث- ١	تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٢٠٠٤-٢٠٠٥	١٠٣
الثالث- ٢	تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، حسب باب الإنفاق	١٠٤
الثالث- ٣	تقديرات ميزانية الدعم حسب بند الاعتماد والموقع للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	١٠٥
الثالث- ٤	التوزيع التقديري لوظائف الدعم حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	١٠٦
الثالث- ٥	تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) - جميع مصادر التمويل	١٠٨
الثالث- ٦	الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة	١١٠
الثالث- ٧	التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥	١١١
الثالث- ٨	تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥	١١٢
الثالث- ٩	موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٣	١١٣
الثالث- ١٠	توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥	١١٤

## المحتويات (تابع)

### الصفحة

### الأشكال

١١٥	ميزانية الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب باب الإنفاق، ٢٠٠٥ .....	جيم -
١١٦	وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب الفئة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥	دال -

### المرفقات

	متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية	الأول -
١١٧	البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٤ .....	
١٢٠	طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٣ ....	الثاني -
١٢٤	التغييرات في وظائف المفوضية حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ .....	الثالث -
١٢٥	التعاريف .....	الرابع

## المختصرات والرموز

الميزانية البرنامجية	AB
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	ACABQ
جدول الأعمال المتعلق بالحماية	AfP
فريق العمل المعني باللجوء والهجرة	AGAMI
الاتحاد الأفريقي	AU
مكتب آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط	CASWANAME
خطة العمليات القطرية	COP
شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا	DIST
دائرة الطوارئ والأمن	ESS
المقر	HQ
الموارد البشرية	HR
المشردون داخلياً	IDPS
النظام المتكامل للرصد والمعلومات المتعلقة بالوثائق	IMDIs
المنظمة الدولية للهجرة	IOM
تكنولوجيا المعلومات	IT
دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	ITTS
موظف فني مبتدئ	JPO
التنظيم والإدارة	MA
خطة التأمين الصحي	MIP
المقياس التشغيلي الأدنى للأمن	MOSS
مذكرة تفاهم	MOU
مشروع تحديد نظم الإدارة	MSRP
المنظمات غير الحكومية	NGOs
منظمة الوحدة الأفريقية	OAU
تخصيص سبل وصول متعددة باستمرار	PAMA
تقرير تقييم الأداء	PAR
البرامج	PG
دعم البرنامج	PS
الميزانية العادية (الأمم المتحدة)	RB
تحتوي مركز اللاجئين	RSD
الميزانية التكميلية	SB
إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	UNDAF
مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	UNDG
الفريق القطري التابع للأمم المتحدة	UNCT
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)	UNRWA
مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية	UNSECOORD
برنامج متطوعي الأمم المتحدة	UNV
وحدات طرفية دقيقة الفتحات	VSAT
رأس المال المتداول وصندوق الضمانات	WCGF

## تصدير

في حزيران/يونيه ٢٠٠٤، أعلنت عن أن عدد اللاجئين والأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية قد انخفض ووصل إلى ١٧,١ مليون شخص في العالم. وتعكس هذه الإحصاءات إنجازات المفوضية وشركائها في التماس حلول دائمة للاجئين. ففي عام ٢٠٠٣، عاد أكثر من مليون لاجئ إلى وطنهم. وخلال الشهور القليلة الماضية، كانت أولويتنا الأولى هي رعاية وحماية اللاجئين في تشاد بعدما وفد إليها قرابة ٢٠٠ ٠٠٠ لاجئ من دارفور. وقد تم ذلك بإعادة توطين أكثر من ١٦٠ ٠٠٠ لاجئ بنجاح من المناطق الحدودية إلى تسعة مخيمات في تشاد. وفي آب/أغسطس، أسس هيكل إدارة جديد في المفوضية لمواجهة الأزمة المتصاعدة في دارفور وتشاد وكذلك في جنوب السودان.

وعلى هذا الأساس، أقدم ميزانية عام ٢٠٠٥ التي تبلغ نحو ٩٨٢ مليون دولار إلى اللجنة التنفيذية للموافقة عليها. وتعكس الميزانية أولويتنا العليا المتمثلة في حماية اللاجئين والتماس حلول دائمة لهم، ولها جانبان رئيسيان هما تخصيص الأولويات والشفافية. وتتجه ميزانية عام ٢٠٠٥ بشكل عام إلى نقل مركز الاهتمام من رعاية اللاجئين وإعالتهم إلى مساعدتهم على العودة إلى وطنهم. ويتضح ذلك بجلاء في أفريقيا ومنطقة آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط. على أن العودة إلى الوطن هي أكثر من مجرد إغلاق المخيمات. فهي تتعلق بتخزين الموارد وتأمين العودة بشكل مستدام. وترد بالتفصيل في الجزء الثاني (الجدول الثاني - ٢) الحسابات المتعلقة بالتخطيط التي وضعت الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥ على أساسها.

وتعكس الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥ الأولوية التي حددتها لتقاسم الأعباء مع شركائنا باعتبار ذلك وسيلة لتثبيت التكاليف الآخذة في الارتفاع. ولا تتجاوز ميزانية عام ٢٠٠٥ الميزانية البرنامجية السنوية التي تم إقرارها لعام ٢٠٠٤ إلا بنسبة ٢,٧ في المائة. وهذه هي، على مستوى الميزانية، زيادة اسمية ترجع أساساً إلى التضخم وضعف قيمة الدولار. وهناك ثغرة حقيقية بين البرامج المقدمة من الميدان والمقر لعام ٢٠٠٥ وبين ميزانيتنا المقترحة والبالغة ٩٨٢ مليون دولار. ونسعى إلى تقليل هذه الثغرة بالتركيز على عمليات الشراكة: أولاً بمشاطرة ميزانيتنا السنوية مع الشركاء المنفذين والتشغيليين لبيدوا جهوداً إضافية لتلبية هذه الاحتياجات؛ وإزاء الاحتياجات التي لم تلب بعد، بإجراء مشاورات مع المانحين لكي تتمكن المفوضية من فعل المزيد عندما وأينما يوفر المانحون موارد بالإضافة إلى تلك المرصودة في الميزانية في إطار البرنامج السنوي. على أن المفوضية لا تستطيع، ولا ينبغي لها أحياناً، أن تفعل كل ما تقترحه المكاتب القطرية، وبلدان اللجوء وبلدان المنشأ، أو الشركاء. ولا ينبغي لنا مع ذلك أن نتخلى عن الاضطلاع بولايتنا.

وقد وضعت ميزانية عام ٢٠٠٥ على أساس مفهوم عُرض في وثائق عديدة ويجري تنفيذه باتخاذ عدد من المبادرات. فقد اعتمد التقرير الذي وضعته بعنوان تعزيز قدرة المفوضية على الاضطلاع بولايتها (A/AC.96/980) من جانب الجمعية العامة، ويحدد جدول الأعمال المتعلق بالحماية بمزيد من الوضوح النهج الاستراتيجي المتعدد السنوات الذي انتهجته المفوضية. وبالإضافة إلى ذلك، تم في إعقاب صدور الإطار العام المتعلق بالتماس حلول دائمة إدماج مشروع جمع المعلومات الأساسية (بروفایل) بشأن التسجيل ومشروع (تعزيز قدرات الاستجابة السريعة) بشأن الحماية. وأخذت "تكملة الاتفاقية"، كاستراتيجية تزداد فعاليتها بموجبها لتقاسم الأعباء تقاسماً متعدد الجنسيات والتماس حلول دائمة، تطلق جهودنا لمعالجة حالات اللاجئين التي طال أمدها والتي تشمل أكثر من ٧ ملايين لاجئ.

واتخذت مبادرة مهمة لهذا لعام ولعام ٢٠٠٥ في المجال الرئيسي المتعلق بتكنولوجيا المعلومات. وبدأ عملنا الذي أنجزناه في هذا المجال على مدى العامين الماضيين يؤتي ثماره وahan الآن الأوان لترشيد وتوحيد وظائفنا المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات في شعبة جديدة. والهدف من ذلك هو استحداث نظم معلومات لتحسين نوعية البرامج، وإدارة الموارد، وتقييم النتائج وتحليلها لادخار الأموال وتقليل عدد الموظفين وكسب الوقت إلى حد كبير. فالهدف الذي نسعى إليه هو تقليل التقارير المطلوبة من الميدان بنسبة ٥٠ في المائة متى تم نقل نظامنا في مجال تكنولوجيا المعلومات بنجاح إلى الميدان. وستسفر نظم المعلومات الفعالة في نهاية الأمر عن تيسير الاستخدام المتسق للمعايير والمؤشرات من جانب جميع المكاتب التابعة للمفوضية، وعن زيادة إمكانية المقارنة بين الميزانيات القائمة على احتياجات العمليات المختلفة.

وتستجيب مبادرة أخرى مهمة واردة في هذه الميزانية للطلبات التي قدمتموها العام الماضي لكي نعيد النظر في أساليب وعمليات التنظيم في المقر. فقد أنشئ فريق لإرشاد استعراض العملية في المقر وهو يضم شركة استشارية لديها خبرة في مجال العمل مع منظمات أخرى تابعة لمنظومة الأمم المتحدة. وسيركز الاستعراض التمهيدي على تخصيص الموارد، وعلى الموارد البشرية، وعمليات اتخاذ القرارات من جانب الإدارة العليا. فهدفنا هو تحسين العمليات التي تنفذ في المقر لتقديم الخدمات إلى العمليات الميدانية بمزيد من السرعة والفعالية. وبالإضافة إلى ذلك، فإننا نهدف إلى التوصل في نهاية الأمر إلى ميزانية تمثل فيها البرامج ٧٥ في المائة من الموارد، وتمثل فيها تكاليف الدعم، بما في ذلك تكاليف التنظيم والإدارة، ٢٥ في المائة.

وتعكس الميزانية الأولوية التي أوليها لتعزيز الإدارة العليا. وفي عام ٢٠٠٥، نقترح القيام، بالتشاور الوثيق مع الأمين العام وبدعم منه، بإنشاء وظيفة لمفوض سام مساعد لشؤون الحماية إلى جانب وظيفة المفوض السامي المساعد في مجال العمليات. وسيظل نائب المفوض السامي النائب العام المنوطة به مسؤولية خاصة عن تنظيم الإدارة والإشراف عليها التي نقترح تعزيزها.



وكجزء من هذا الجهد وتلبية لطلبات وردت سابقاً من اللجنة التنفيذية، أنوي تعيين شخصين - مستشار خاص للمفوض السامي يعنى بالقضايا المتعلقة بنوع الجنس، وشخص آخر في وظيفة يتركز فيها العمل على تنفيذ مدونة قواعد السلوك وتعزيز التكافؤ بين الجنسين. ويرد وصف المهام المطلوبة في هاتين الوظيفتين في الفقرتين ٨٧ و ٨٨ من الميزانية. وأود الإشارة أيضاً إلى أن المفوضية قد أصبحت تشترك في رعاية برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس العوز المناعي البشري/الإيدز. وسيعني ذلك زيادة تركيز الجهود على نطاق منظومة الأمم المتحدة على مكافحة هذا الوباء العام الذي يصيب المشردين.

وقد أبرزت "عملية ٢٠٠٤" ضرورة قيام المفوضية بمواجهة تحديات التحديث في إطار التغيرات المتعلقة بالتراعات المسلحة والعولمة. ولمواجهة هذه التحديات، ينبغي لنا أيضاً تحديث أساليبنا التنظيمية ونظمنا الإدارية. وتستحق مفوضية أكثر أداءً ومردودية وتمويلاً الاستثمارات الواردة في الميزانية التي وضعناها لعام ٢٠٠٥.

وأشكركم على التزامكم المتواصل بقضية حماية اللاجئين ودعمكم للمفوضية. وأطلب دعمكم للموافقة على ميزانية عام ٢٠٠٥ وتمويلها.

رود لوبرز

مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين

## نظرة عامة

١ - لقد وُضعت *الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٥* على أساس نظام يعرض احتياجات الميزانية الموحدة في شكل يختلف قليلاً عن ذلك الذي قدم في عام ٢٠٠٤. وبُذل جهد لتبسيط عرض البيانات بزيادة التركيز على الاتجاهات، كما ينعكس ذلك في مجموعة من الرسوم البيانية الإضافية (انظر الجزء الأول، الشكلاّن ألف وباء). وترد في الجزء الأول أيضاً المصنوفة الموحدة التي تبين الأهداف والغايات الشاملة للمفوضية والإنجازات ذات الصلة المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠٠٥، وينبغي قراءتها جنباً إلى جنب الأولويات المحددة في الميزانية (الفقرات ١٤-٢٠). وتُقدم الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز بدقة أكبر وبشكل قابل للقياس مقارنة بعام ٢٠٠٤.

٢ - ويقدم الجزء الأول من هذه الوثيقة استعراضاً عاماً للاحتياجات العالمية من ميزانية عام ٢٠٠٥ لكل من البرامج ودعم البرنامج والتنظيم والإدارة. ويركز الجزء الثاني على البرامج القائمة على الأصعدة القطرية والإقليمية والعالمية بتقديم معلومات الميزانية عن جميع البرامج القطرية في شكل جداول (الجدولان الثاني - ١ ألف وباء)؛ وقد استكملت هذه الجداول الآن بإحصاءات (الجدول الثاني - ٢) عن عدد المستفيدين الذين وضعت على أساسهم الاعتمادات المقترحة لميزانية عام ٢٠٠٥. وتشمل الإضافات الملحق بالجزء الثاني اتجاهات الميزانية لجميع العمليات ولأهداف تنفيذية مختارة. ويقدم الجزء الثالث ميزانية الدعم، ويتضمن اقتراحين رئيسيين قدمهما المفوض السامي، ألا وهما إنشاء وظيفة جديدة في إطار المكتب التنفيذي على مستوى الأمين العام المساعد للإشراف على أنشطة الحماية ودور الدفاع ذي الصلة الذي تقوم به المفوضية؛ ويتعلق الاقتراح الثاني، الذي يستجيب لمقترحات مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، بإنشاء شعبة لنظم المعلومات والتكنولوجيا.

٣ - وتحتوي الوثيقة على أربعة مرفقات تتعلق بما يلي:

- متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (المرفق الأول)؛
- الأرقام الإرشادية للاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية، حتى نهاية عام ٢٠٠٣ (المرفق الثاني)؛
- الهيكل التنظيمي لمقر المفوضية: التغييرات التي طرأت على الوظائف (المرفق الثالث)
- التعاريف (المرفق الرابع).

٤ - ويرد في نهاية الجزء الأول مشروع مقرر بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية كي تنظر فيه اللجنة التنفيذية.

٥ - والتاريخ النهائي للمعلومات الخاصة بالميزانية هو ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، ما لم يذكر خلاف ذلك. وترد معلومات أخرى ذات صلة في التقرير العالمي للمفوضية لعام ٢٠٠٣: *الاستراتيجيات والأنشطة، وفي النداء العالمي لعام ٢٠٠٥* الذي سيصدر في الوقت المحدد.

## الجزء الأول

السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية

## أولاً - مقدمة

٦- يقدم هذا الجزء لمحة عامة أو موجزاً لميزانية المفضضة لعام ٢٠٠٥، مع إشارة إلى نفقات عام ٢٠٠٣ والاحتياجات المنقحة لعام ٢٠٠٤ (لكل من البرامج والدعم). وتقدم احتياجات الوظائف أيضاً في صيغة مقارنة (٢٠٠٣-٢٠٠٥). ويتضمن هذا الجزء أيضاً الغايات الشاملة والأهداف الاستراتيجية لعام ٢٠٠٥. ويرد في الفقرة ٦٢ مشروع مقرر مقترح من اللجنة التنفيذية بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية.

## ثانياً - دور المفضضة

٧- ينص قرار الجمعية العامة ٣١٩ ألف (د-٤) على ولاية المفضضة، وقد أسست الجمعية بموجبه مفضضة الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥١، ويتضمن القرار ٤٢٨ (د-٥) النظام الأساسي للمفضضة. وطلبت الجمعية العامة أيضاً من المفوض السامي توفير المساعدة للعائدين إلى أوطانهم، والسهر على سلامتهم ورفاههم إبان عودتهم (قرار الجمعية العامة ١١٨/٤٠). وبالإضافة إلى ذلك، توفر المفضضة، على أساس طلبات محددة ترد من الأمين العام أو من الأجهزة الرئيسية المختصة في الأمم المتحدة، وبعد موافقة الدولة المعنية، المساعدة الإنسانية والحماية للمشردين داخلياً (قرار الجمعية العامة ١١٦/٤٨). وفيما يتعلق بأنشطة المفضضة في مجال المساعدة، فقد تم توسيع نطاق الأحكام الأساسية الواردة في النظام الأساسي بموجب قرار الجمعية العامة ٨٣٢ (د-٩).

٨- وتجسد أساساً السند القانوني الدولي لحماية اللاجئين في اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها. وهناك علاوة على ذلك عدد من الصكوك الدولية الأخرى ذات الصلة بحماية اللاجئين، مثل اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩. وتوجد أيضاً على الصعيد الإقليمي صكوك وإعلانات مهمة مثل اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية النازمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩، وإعلان كرتاخينا بشأن اللاجئين الذي اعتمدته المؤتمر المعني بالحماية الدولية للاجئين في أمريكا الوسطى والمكسيك وبنما، وإعلان سان خوسيه المعني باللاجئين والمشردين لعام ١٩٩٤. ويوفر جدول الأعمال المتعلق بالحماية، الذي اعتمدته الدورة الثالثة والخمسون للجنة التنفيذية ورحبت به الجمعية العامة بعد ذلك (A/RES/57/187) إطاراً متسقاً وشاملاً للمفضضة وشركائها لمواجهة التحديات الراهنة ذات الصلة باللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفضضة.

### ثالثاً - اللاجئون وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية

٩- في نهاية عام ٢٠٠٣، بلغ عدد الأشخاص الذين عنت بهم المفوضية نحو ١٧,١ مليون شخص؛ وكان عددهم في عامي ٢٠٠٢ و ٢٠٠١ هو نحو ٢٠,٦ و ١٩,٨ مليون شخص على التوالي.

١٠- وقد وضعت الإحصاءات الواردة في المرفق الثاني حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣، وهي تستند أساساً إلى الأرقام التي قدمتها الحكومات باستخدام سجلاتها وأساليبها في التقدير. وفي بعض الحالات، استمدت الإحصاءات من عمليات تعداد السكان التي أجريت بدعم من المفوضية. ولاحظت المفوضية أن هناك أحياناً اختلافات بين أرقامها وتلك التي قدمتها الحكومات الوطنية. فبالنسبة للبلدان الصناعية التي ليست لديها بيانات دقيقة عن عدد اللاجئين، قدرت المفوضية عدد اللاجئين على أساس الأعداد التي وفدت في الآونة الأخيرة وعلى أساس معدلات الاعتراف والتقديرات المتعلقة بالحماية المؤقتة التي وفرت لهم. ولا تغطي الإحصاءات اللاجئين الفلسطينيين الذين تشملهم ولاية وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا). ولتكملة هذه الإحصاءات، ترد في الجزء الثاني أدناه إحصاءات أخرى بشأن الأعداد المقدرة للمستفيدين الذين يجب أن تغطيهم هذه الميزانية البرنامجية.

١١- وكما سلفت الإشارة أعلاه، بلغ عدد الأشخاص الذين عنت بهم المفوضية نحو ١٧,١ مليون شخص حتى نهاية عام ٢٠٠٣. ويرد في المرفق الثاني تصنيف لهم بحسب المناطق يماثل ذلك الوارد في جداول الميزانية ذات الصلة. وترد أدناه تعاريف للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية، إلى جانب أعدادهم:

- **اللاجئون:** هم الأشخاص المعترف بهم كلاجئين بمقتضى اتفاقية الأمم المتحدة الخاصة بوضع اللاجئين لعام ١٩٥١ أو البروتوكول الملحق بها لعام ١٩٦٧؛ اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية النازمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩؛ الأشخاص الذين منحوا وضعاً إنسانياً وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية؛ والأشخاص الذين منحوا حماية مؤقتة.

المجموع الفرعي: ٩ ٦٧٢ ٠٩٢ (٢٠٠٢: ٥٩٦ ٣٨٩ ١٠)

- **اللاجئون الذين أعيدوا أو "العائدون":** هم الأشخاص اللاجئون الذين عادوا إلى أماكن منشئهم والذين يبقون موضع عناية المفوضية لفترة محددة بعد عودتهم.

المجموع الفرعي: ١ ٠٩٤ ٦٩٨ (٢٠٠٢: ٠٦٦ ٤٢٥ ٢)

- ملتمسو اللجوء: هم الأشخاص الذين لا تزال طلبات اللجوء التي قدموها قيد النظر أو الأشخاص المسجلون كملتمسي لجوء.

المجموع الفرعي: ٤٠٨ ٩٨٥ (٢٠٠٢: ٥٤٦ ٠١٨ ١)

- فئات معينة من الأشخاص غير المشمولين بولاية المفوضية العادية، وإن كانت المفوضية تقدم لهم حماية و/أو المساعدة بناء على طلب خاص من أحد الأجهزة المختصة في الأمم المتحدة. وتندرج ضمن هذه الفئة بعض المجموعات الخاصة من المشردين داخلياً، بما في ذلك المشردون داخلياً العائدون وفئات أخرى مختلفة يرد وصفها في الحاشية ٧ الواردة في المرفق الثاني.

المجموع الفرعي: ٧٩٠ ٣٣١ ٥ (٢٠٠٢: ٨٣٣ ٧٢٧ ٦).

## رابعاً - احتياجات البرامج الشاملة في عام ٢٠٠٥

### ألف - بارامترات الميزانية

١٢ - إن لسعر الصرف أهمية خاصة بالنسبة لمنظمة تتحمل نسبة كبيرة من نفقاتها بعملات أخرى غير دولار الولايات المتحدة وتعتمد اعتماداً شبيه كلي على التبرعات التي ترد بمجموعة من العملات. وعند اعتماد ميزانية الدعم في المقر لعام ٢٠٠٥، استخدم سعر صرف قدره ١,٢٦ فرنكاً سويسرياً لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة.

١٣ - وقد حدد عامل الشغور بنسبة ٥ في المائة لكل من وظائف الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة. وظل عامل الشغور لوظائف الفئة الفنية أدنى مما كان في السنوات السابقة بسبب الاتجاهات الحديثة إلى ملء الوظائف وممارسة تحميل تكاليف الموظفين الذين ينتظرون تعيينهم على الوظائف الشاغرة. وعامل الشغور أسلوب ميزنة تحدد به الاحتياجات المالية للوظائف مع مراعاة المستوى المتوقع لشواغل الوظائف.

### باء - أولويات الميزانية لعام ٢٠٠٥

١٤ - لقد وضعت الأولويات لعام ٢٠٠٥ على أساس تلك التي أوردتها المفوض السامي في تقريره إلى الجمعية العامة بعنوان تعزيز قدرة المفوضية على الاضطلاع بولايتها (A/AC.96/980). وتعيد تأكيد مجموعة من الإجراءات المقترحة الواردة في هذا التقرير والناشئة عن "عملية المفوضية في عام ٢٠٠٤". والأهداف التالية (التي ترد بشأنها إشارات إلى مصفوفة الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز) رئيسية بالنسبة للجهود التي تبذلها المفوضية في الوقت الحاضر لتوفير الحماية الدولية للاجئين والأشخاص الذين تعنى بهم ولائتماس حل دائم لحالتهم.

- مواصلة تنفيذ جدول الأعمال المتعلق بالحماية (A/AC.96/973)، المرفق الرابع) بحسم وانتظام (انظر أيضاً الفقرة ١٧ أدناه)؛
  - مواصلة الجهود، في إطار مبادرة "تكملة الاتفاقية"، لاتخاذ ترتيبات متعددة الأطراف شاملة ومحددة للعمليات لدعم ولاية المفوضية (٣-١)؛
  - تشجيع إعادة التوطين كوسيلة لتوفير الحماية والتماس حلول دائمة وكآلية لتقاسم الأعباء (٣-٥)؛
  - زيادة تطوير الأدوات لوضع الإطار المتعلق بالحلول الدائمة موضع التنفيذ (٣-٧ ؛ ١-٥)؛
  - تعزيز الجهود لمعالجة حالات اللاجئين المتطاولة البالغ عددها ٣٨ حالة (٤-٥)؛
  - تحسين نوعية البرامج لصالح اللاجئين، التي يتم إعدادها على أساس المشاركة، والاستفادة من إجراءات التسجيل المعززة، وإيلاء عناية أكبر للمعايير المتعلقة بنوع الجنس والسن، وتطبيق المعايير والمؤشرات بانتظام (٣-٣ - ١-٣ ؛ ٣-٤ - ١-٤ - ٥-٤)؛
  - إقامة عمليات شراكة فعلية وفعالة لتلبية احتياجات اللاجئين، على أساس حلقات عمل لوضع خطط استراتيجية على الصعيد القطري (٤-٧).
- ١٥ - ويتوقف تنفيذ هذه الأهداف على مجموعة من الاستراتيجيات المتعلقة بالمراقبة، والمسائل الإدارية، والموارد (البشرية والمالية) والاتصال. وفيما يلي الأهداف التي تتسم بأهمية خاصة:
- اقتراح لإنشاء منصب لمفوض سام مساعد (بشأن الحماية) لدعم مركزية الحماية ووظيفة الدفاع ذات الصلة بها التي تضطلع بها المفوضية (انظر A/AC.96/992/Add.1)؛
  - إنشاء شعبة لنظم المعلومات والتكنولوجيا لزيادة درجة الاتساق الإداري عند استحداث نظم معلومات في المفوضية واعتماد تكنولوجيا جديدة؛
  - تعيين مستشار خاص للمفوض السامي يعني بالقضايا المتعلقة بنوع الجنس (ف-٥)؛
  - إنشاء وظيفة لمسؤول إداري رئيسي يعني بالأخلاقيات والتنوع (ف-٤)؛

- ترشيد الموارد الإضافية (التي يتم الحصول عليها من برنامج تكميلي في عام ٢٠٠٤) لتعزيز المراقبة والمساءلة في المفوضية، بما في ذلك عمل مكتب المفتش العام.

١٦- وقد اتخذ المفوض السامي مرة أخرى تدابير لتعزيز الأولوية التي أولاها للعمليات الميدانية التي تضطلع بها المفوضية، خاصة في أفريقيا. وفي عام ٢٠٠٥، ستصل الاعتمادات الأولية المخصصة في الميزانية لهذه المنطقة إلى نحو ٣٥ في المائة من الميزانية الإجمالية. ومع ظهور حالات أخرى يحتمل أن تتطلب توجيه نداءات إضافية في عام ٢٠٠٥، يرجح أن يتعدى نصيب القارة من الميزانية نصيبها من الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤، ليصل إلى ٤٠ في المائة.

١٧- وفيما يتعلق باستراتيجية المفوضية في مجال الحماية، تؤكد المذكرة بشأن الحماية الدولية التي قدمت إلى اللجنة التنفيذية في دورة هذا العام (A/AC.96/989)، مرة أخرى، الدور المركزي الذي يؤديه جدول الأعمال المتعلق بالحماية (A/AC.96/973، المرفق الرابع) وخطة العمل ذات الصلة. وتبين أهداف المفوضية لعام ٢٠٠٥ الغايات الست جميعها. وهذه الغايات التي تشير إليها المصفوفة المتعلقة بالإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، هي كالآتي:

- تعزيز تنفيذ اتفاقية عام ١٩٥١ وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها (١-١)؛
- حماية اللاجئين في إطار حركات الهجرة الأوسع نطاقاً (١-٤)؛
- تقاسم الأعباء والمسؤوليات بمزيد من الإنصاف وبناء القدرات لاستقبال اللاجئين وحمايتهم (١-٢ - ٣-٢؛ ١-٣ - ٣-٣؛ ١-٧ - ٤-٧)؛
- التصدي للاهتمامات الخاصة بالأمن بمزيد من الفعالية (٣-٢)؛
- مضاعفة البحث عن حلول دائمة (١-٥ - ٤-٥)؛
- وتلبية احتياجات اللاجئين من النساء والأطفال في مجال الحماية (١-٤ - ٥-٤).

١٨- ولدى بحثها عن حلول دائمة، ستعكف المفوضية على التشجيع على عقد اتفاقات أخرى متعددة الأطراف في إطار "تكملة الاتفاقية" في عام ٢٠٠٥، وعلى تحويل جوانب مختلفة من الإطار المتعلق بالتماس حلول دائمة إلى أدوات تشغيل إضافية. ويمثل القرار الحديث الذي اعتمده المجلس الاقتصادي والاجتماعي (E/2004/L.35) في ٢٣ تموز/يوليه ٢٠٠٤ خطوة مفيدة في هذا الاتجاه لأنه يشجع الدول، في جملة أمور، على أن توفر الدعم، بما في ذلك من خلال تخصيص الأموال، من أجل إعداد وتنفيذ عمليات الإعادة الأربع (الإعادة إلى الوطن، وإعادة الإدماج، وإعادة التأهيل، وإعادة الإعمار)، وأدوات البرمجة الأخرى اللازمة لتيسير الانتقال من الإغاثة إلى التنمية. ويمثل العمل الذي تضطلع به مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في الوقت الحاضر لوضع مذكرة إرشادية بشأن الحلول



الدائمة للمشردين (اللاجئين والمشردين داخلياً والعائدين) لفائدة الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة تطوراً إيجابياً آخر. وفي عام ٢٠٠٥، ستستفيد المفوضية من الإمكانيات التي تتيحها هذه التطورات.

١٩- والهدف الرئيسي الآخر المتوخى تحقيقه في عام ٢٠٠٥ هو الاستفادة من التقدم المحرز حتى الآن بشأن مجموعة من المبادرات التي لها تأثير مباشر على حماية اللاجئين ورفاههم: مواصلة تنفيذ نظام التسجيل الجديد في الميدان (الذي تم وضعه في إطار مشروع بروفايل)؛ توسيع نطاق مشروع إدماج المعايير المتعلقة بالسن والمساواة بين الجنسين، الذي يشمل أداة لتحليل الحالات تم استحداثها في الآونة الأخيرة؛ وتوفير المزيد من التدريب لدعم الميدان عند تطبيق الدليل العملي للاستخدام المنهجي للمعايير والمؤشرات في عمليات المفوضية (الذي صدر في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤).

٢٠- ومع تعزيز المفوضية لجهودها لإرساء نهجها في العمل على أساس الحقوق، وهو نهج ملازم لولاية المنظمة ويسعى من ثم إلى تلبية الاحتياجات الفعلية للاجئين على أساس معايير مقبولة، ظهرت الثغرات القائمة في البرامج الراهنة. بمزيد من الوضوح. ويتمثل التحدي في معرفة الكيفية التي يمكن بها سد هذه الثغرات. وإحدى هذه الوسائل هي العمل مع شركاء المفوضية على أساس استراتيجي أكبر. ومن هنا، تنشأ الأولوية لإقامة عمليات شراكة. واستجابة لتوجيهات المفوض السامي، ستواصل المكاتب الميدانية دعوة شركائها في عام ٢٠٠٥ لتنفيذ عمليات المفوضية في مجالي التقييم والتخطيط لتحسين التنسيق، وتفاذي ازدواج الجهود، وتحديد الأهداف المتعلقة بتوفير المساعدة الإنسانية والحماية على نحو أفضل. وسيطلب ذلك بذل جهود بانتظام أكبر من جانب ممثلي المفوضية لإضفاء الطابع المؤسسي على ممارسة وضع البرامج على أساس المشاركة ليتم استخدامها بمزيد من الاتساق في جميع العمليات الميدانية.

#### جيم - الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥

٢١- تبلغ احتياجات الميزانية الإجمالية لعام ٢٠٠٥ (انظر الجدولين الأول - ١ والأول - ٣ والشكل ألف - ١) ٩٨١ ٦٤٧ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة، بما في ذلك الاحتياطي التشغيلي الذي له مكونان: الفئة الأولى بمبلغ ١٠٠ ٥٠٤ ٦٢ دولار (تمثل ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرمجة) لتحقيق الأهداف المتوخاة من الاحتياطي التشغيلي كما تم تحديدها في المادة ٦-٥ من اللوائح المالية للمفوضية (A/AC.96/503/Rev.7)؛ والفئة الثانية بمبلغ ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار لتحويل الميزانية سلطة القيام بأنشطة إضافية يتم تمويلها بالكامل لتلبية احتياجات اللاجئين وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية. وترد أدناه مناقشة تمديد نطاق هذه المبادرة التجريبية في إطار العنوان الفرعي هاء. ويشمل هذا المبلغ أيضاً المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ٧٥٤ ٥٠٠ ٢٨ دولار والاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين (٧ ملايين دولار). وباقتراح هذا المستوى، سعى المفوض السامي إلى التوفيق بين الاحتياجات المعروفة والتبرعات المرجح تقديمها لميزانية المفوضية.

٢٢- وبلغ مجموع مقترحات الميزانية المقدمة من المكاتب الميدانية للمفوضية بخصوص البرامج التي ستنفذ في عام ٢٠٠٥ ما مقداره ١,٢٦ مليار دولار. على أن هذا الرقم لا يعكس حتى حقيقة احتياجات اللاجئين إذا قيست على أساس المؤشرات والمعايير التي طلب من المكاتب الميدانية تطبيقها.

٢٣- وعليه، تمثل الميزانية المقترحة على اللجنة التنفيذية لإقرارها محاولة للتوفيق بين زيادة الاتجاه إلى وضع ميزانية على أساس الاحتياجات والحقائق المتعلقة بمستويات الموارد المحتمل الحصول عليها. وقد وضع مستوى الميزانية المقترحة على أساس مفهوم الحد الأقصى للميزانية الذي تم التوصل إليه بناء على النفقات المتوقعة في عام ٢٠٠٤، وإدخال البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٤ في الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥، وتقييم إجمالي الموارد المتاحة.

#### دال - البرامج التكميلية

٢٤- تشمل الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥، كما وردت الإشارة إلى ذلك في الفقرة السابقة، الأرصدة المقدرة للبرامج التكميلية المعتمدة في عام ٢٠٠٤. وبموجب المادة ١-٦ (ز) من اللوائح المالية للمفوضية، تعرف البرامج التكميلية بأنها: "الأنشطة الناشئة بعد الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية وقبل الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية التالية، والتي لا يمكن تغطيتها بالكامل من خلال الاحتياطي التشغيلي. ويتم تمويل هذه الأنشطة عن طريق التبرعات المقدمة استجابة للدعاءات الخاصة". وترد في الجدول الأول - ٤ قائمة بالبرامج المضطلع بها في عام ٢٠٠٤، التي يصل إجمالي احتياجاتها إلى ١٧٠,٦ مليون دولار حتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤.

٢٥- وفي هذه المرحلة، ستشمل البرامج التكميلية المتوقع تنفيذها في عام ٢٠٠٥ برامج لتلبية الاحتياجات المنقحة المتعلقة باللاجئين الذين وفدوا من دارفور إلى شرق تشاد؛ تلبية احتياجات اللاجئين السودانيين لإعادتهم إلى وطنهم وإعادة إدماجهم؛ وبرامج الإعادة إلى بوروندي وجمهورية الكونغو الديمقراطية.

#### هاء - الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٥

٢٦- يتضمن الاحتياطي التشغيلي المقترح لعام ٢٠٠٥ مرة أخرى المكونين اللذين تم اعتمادهما على أساس تجريبي في عام ٢٠٠٤:

(أ) ستتمشى الفئة الأولى من الاحتياطي التشغيلي مع الأغراض التقليدية للاحتياطي التشغيلي كما تم تعريفها في القاعدة المالية ٥-٦. وسيصل مستوى هذه الفئة إلى ٧,٥ في المائة من الأنشطة البرنامجية المقترحة.

(ب) ستستخدم حصراً الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي، المحددة بمبلغ ٥٠ مليون دولار، لتقديم تبرعات إضافية لتوسيع نطاق أنشطة أو بدء أنشطة جديدة يعتبر أنها تدرج ضمن ولاية المفوضية، ولكنها لم تدرج في الميزانية البرنامجية السنوية لاعتبارات تتعلق بالموارد.

- ٢٧- وخلال عام ٢٠٠٤، قدمت المفوضية تقارير إلى اللجنة الدائمة عن وضع هاتين الفئتين من الاحتياطي التشغيلي: مبالغ التبرعات واستخدامها. وقد أجرت اللجنة الدائمة بالفعل مناقشات متعمقة بشأن هذه الترتيبات في مناسبات عدة. وستنظر اللجنة الدائمة في اجتماعها الحادي والثلاثين في ورقة عن تجربة المفوضية بشأن هذه الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي (EC/54/SC/CRP.18) وفي اقتراح لتمديد فترة التجربة لمدة ١٢ شهراً آخر.
- ٢٨- وترد في الجدولين الأول -٥ ألف والأول -٥ باء، على التوالي، التبرعات المقدمة إلى فئتي الاحتياطي التشغيلي كليهما.

## خامساً - الموارد والنفقات

### ألف - تعليقات عامة

- ٢٩- باستثناء مساهمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة تصل إلى نحو ٢,٤ في المائة من موارد المفوضية في عام ٢٠٠٤، فإن جميع المساهمات التي تقدم إلى المفوضية عبارة عن تبرعات. ويقدم الجدولان الأول -٦ والأول -٧ قائمة بالمانحين الرئيسيين للمفوضية في نهاية عام ٢٠٠٣ وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤. ويبين الجدول الأول -٨ تبرعات القطاع الخاص. وتقدم البلدان التي تستقبل اللاجئين مساهمة مباشرة لا تقدر بقيمة شأنها شأن هذه التبرعات المالية.
- ٣٠- وقد وضعت المفوضية استراتيجية ومبادئ توجيهية واضحة بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص، وهدفها هو جمع تبرعات من القطاع الخاص تصل إلى نحو ٢٣ مليون دولار في عام ٢٠٠٥. وبلغت التبرعات التي قدمها القطاع الخاص ٢٠,١ مليون دولار في عام ٢٠٠٣؛ ووصلت التبرعات حتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ١٠,٢ ملايين دولار.
- ٣١- ويبين الجدول الأول -٢ الوضع المتعلق بالموارد لفترة السنتين ٢٠٠٣-٢٠٠٤، في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤. وبما أن هذا الجدول يتعلق بميزانيات الأنشطة المبرمجة، فإنه يستبعد صندوق رأس المال المتداول والضمانات وخطة التأمين الصحي، ولكنه يشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويبين الشكل ألف استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٥. ويبين الشكل ألف -١ الاتجاهات فيما يتعلق بالميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٤. ويبين الشكل ألف -٢ النفقات والميزانيات بحسب المناطق وفي المقر للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٥. ويبين الشكل ألف -٣ أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة. ويصنف الشكل ألف -٤ اعتمادات الميزانية بحسب الأنشطة القطاعية الرئيسية.

### باء - الميزانية العادية للأمم المتحدة

٣٢- تشكل الميزانية العادية للأمم المتحدة مصدر تمويل آخر لميزانية المفوضية. ومن القدر أن يبلغ هذا الاعتماد، مع التعديلات، ٢٨,٨ مليون دولار في عام ٢٠٠٥. وتجدر الإشارة إلى أن النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العام ٤٢٨(د-٥)، المادة ٢٠) يقضي بأن تمول النفقات الإدارية للمفوضية من ميزانية الأمم المتحدة. ومع أن النظام الأساسي لا يحدد ما المقصود "بالنفقات الإدارية"، فقد فُسر التعريف الذي أوردته اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير قدمته إلى الجمعية في دورتها السابعة (A/2157، الجزء الثالث) على أنه يعني النفقات الأخرى غير النفقات التشغيلية وتكاليف الإدارة ذات الصلة.

٣٣- وتجدر الإشارة إلى أن الجمعية العامة قد طلبت في قرارها ٢٧٠/٥٨، الفقرة ٤٩، إلى الأمين العام أن يقدم مقترحاً بشأن التنفيذ التدريجي للمادة ٢٠ من النظام الأساسي. وتعتقد المفوضية أن الأساس السليم لهذه الخطة هو البيان الوارد في الوثيقة A/56/6 (الفرع ٢٣)، الفقرة ٢٣-١٩ من الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، الذي يفيد بأن وظائف التنظيم والإدارة (التي لا توجد إلا في المقر) وظائف تسند شرعاً إلى الميزانية العادية.

٣٤- واعتباراً من عام ٢٠٠٤، تتلقى المفوضية المساهمة من الميزانية العادية أساساً في شكل منحة. وقد أدى هذا الترتيب إلى إنهاء الشروط المفرطة التي كانت مفروضة على تقديم التقارير. على أنه اتفق مع مكتب الأمم المتحدة في جنيف، تحقيقاً للشفافية والكشف عن البيانات المالية، على الإبقاء على هيكل المحاسبة السابق بالنسبة لجميع الوظائف الممولة من المنحة. ونتيجة لذلك، لا تزال الوظائف الـ ٢٢٠ التي تمول من الميزانية العادية تسجل تحت رموز حسابية محددة للأمم المتحدة، وتسند النفقات ذات الصلة إلى هذه الرموز، إلى جانب بنود الإنفاق ذات الصلة. وبهذه الطريقة، يسهل على المفوضية تقديم تقارير بشأن النفقات يحدد فيها الفرق بين تكاليف الموظفين، والتكاليف المشتركة الخاصة بالموظفين، والأنواع الأخرى من التكاليف. ويرد في الجدول الثالث -٦ توزيع جميع الوظائف الـ ٢٢٠ الممولة من الميزانية العادية.

### جيم - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٤

٣٥- أقرت اللجنة التنفيذية في دورتها الرابعة والخمسين المعقودة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣ هدفاً لميزانية عام ٢٠٠٤ بمقدار ٩٥٤,٩ مليون دولار. ويشمل هذا الميزانية البرنامجية السنوية التي تبلغ ٩٢٢,٩ مليون دولار؛ والمساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة وقدرها ٢٥ مليون دولار، والاعتمادات المرصودة للموظفين الفنيين المبتدئين وقدرها ٧ ملايين دولار. وتبلغ الاحتياجات المنقحة للميزانية في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ ما مقداره ١ ١٢٦ مليون دولار وتشمل البرنامج السنوي (٩٤٨,٨ مليون دولار)؛ البرامج التكميلية الراهنة (١٧٠,٦ مليون دولار)؛ وكذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة واعتماداً مخصصاً لموظفين فنيين مبتدئين.

٣٦- ووصل إجمالي المبلغ المرحل إلى عام ٢٠٠٤ (باستثناء ذلك المتعلق بالموظفين الفنيين المبتدئين) إلى نحو ٩٨ مليون دولار، ويمثل زيادة كبيرة بالنسبة للمبلغ الذي رحل إلى عام ٢٠٠٣ وقدره ٤٩,٥ مليون دولار. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، قدر أن إجمالي الموارد المتاحة للأنشطة المبرمجة في عام ٢٠٠٤ يبلغ ١,١ مليار دولار (انظر الجدول الأول -٢).

#### دال - النفقات في عام ٢٠٠٣

٣٧- يمكن الاطلاع على تفاصيل كاملة عن الموارد (التبرعات) والنفقات ذات الصلة في الوثيقة المعنونة صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين: حسابات عام ٢٠٠٣ (A/AC.96/990). وفي عام ٢٠٠٣، بلغ إجمالي الأموال المتاحة للمفوضية من جميع مصادر الأموال (بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية) ١,١ مليار دولار (الجدول الأول -٢) لتنفيذ الأنشطة المبرمجة. وبلغ مجموع النفقات ٩٨٣ مليون دولار في عام ٢٠٠٣ (الجدول الأول -١).

٣٨- وأسفرت تقلبات أسعار الصرف، وبالذات ارتفاع قيمة اليورو باستمرار وغيرها من العملات الرئيسية مقابل الدولار الأمريكي، عن تحقيق ربح صاف في أسعار الصرف قدره ٤١,٥ مليون دولار. وارتفعت قيمة التبرعات المقدمة للمفوضية بعملات غير الدولار الأمريكي في الفترة ما بين تاريخ تسجيل إعلان التبرع وتاريخ الدفع الفعلي. وكما لوحظ في المعالم المالية البارزة المرفقة بالحسابات السنوية، يتألف مجموع الأرباح من ربح صاف تحقق من التبرعات وقدره ١٤,٢ مليون دولار، ومن ربح صاف لم يتحقق من إعادة تقييم الاشتراكات النقدية المستحقة القبض، وحسابات القبض وحسابات الدفع في نهاية العام وقدره ١٨,١ مليون دولار، ومن ربح قدره ٩,٢ ملايين دولار تحقق من معاملات سويت خلال العام. وبلغ إجمالي دخل الفائدة ٢,٥ مليون دولار، مقابل ٣,٤ ملايين دولار في عام ٢٠٠٢، ويعزى ذلك أساساً إلى انخفاض أسعار الفائدة مرة أخرى في العام وبلوغها أدنى مستوى منذ عدة عقود. وارتفع متوسط مستوى الأرصدة النقدية المتوفرة في اليد إلى ١٦٩ مليون دولار من ١٥٢ مليون دولار في عام ٢٠٠٢. وهبط متوسط سعر الفائدة الذي تم جنيه من الأموال المستثمرة إلى ٢,٤٣ في المائة في عام ٢٠٠٣ مقابل ٣,١٥ في المائة في عام ٢٠٠٢.

## سادساً- المستويات الشاملة للوظائف وملاك الموظفين

### ألف - قوة العمل في المفوضية

٣٩- استجابة للملاحظات التي أبدتها في الآونة الأخيرة مجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الحاجة إلى زيادة توضيح جوانب معينة من قوة العمل في المفوضية، والحاجة إلى تثبيت الموظفين المؤقتين، بذلت المفوضية جهداً متضافراً لإصلاح هذه الأوضاع على مدى الشهور الـ ١٢ الماضية.

٤٠- وتتكون قوة العمل في المفوضية من مجموعة من الفئات المشمولة بترتيبات مختلفة في إطار الميزانية. ويمكن تقسيم قوة العمل إلى فئتين رئيسيتين هما موظفو المفوضية وقوة العمل الإضافية التابعة للمفوضية.

### باء - موظفو المفوضية

٤١- تتألف الفئة الأولى من:

- ١٠- موظفين معينين على وظائف أنشأها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية؛
- ٢٠- موظفين معينين على وظائف وافق عليها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية لحالات الطوارئ (كتعيينات المسار السريع)؛
- ٣٠- موظفين مسندة إليهم وظائف مؤقتة إلى حين تعيينهم في وظيفة؛
- ٤٠- موظفين آخرين يعملون للمفوضية في إطار الأعمال المؤقتة؛
- ٥٠- موظفين فنيين مبتدئين.

وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، كان هناك نحو ٦٠٩٢ موظفاً يعملون للمفوضية في هذه الفئة الأولى. واستجابة للتعليقات الواردة من مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، اتخذت المفوضية تدابير لتثبيت الموظفين المؤقتين وذلك بتحويل بعض الوظائف إلى وظائف ثابتة. وهذا ما يفسر الزيادة الكبيرة في عدد الوظائف المتوقع أن تصل إلى ٥٤٤٩ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، مقابل ٣٩٤ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤، والتي ستؤدي إلى زيادة توضيح صورة ترتيبات التوظيف في المفوضية.

٤٢- ويمكن وصف الفئة الكبيرة الثانية من قوة العمل في المفوضية بأنها قوة العمل الإضافية التي تتألف من الفئتين الفرعيتين الرئيسيتين التاليتين:

١٠- متطوعو الأمم المتحدة

٢٠- الخبراء الاستشاريون بصفاتهم الفردية.

ويتفاوت عددهم في أية لحظة في السنة: في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، كان هناك ٥٨١ متطوعاً للأمم المتحدة و١٦٨ خبيراً استشارياً يعملون لدى المفوضية.

#### ١- الوظائف المدرجة في الميزانية العادية

٤٣- يقدم الجدول الأول-٩ لمحة عامة عن مستويات الوظائف المتاحة في المفوضية لعامي ٢٠٠٤-٢٠٠٥، بينما يبين الشكل باء توزيع أنواع الوظائف المختلفة (البرامج، دعم البرنامج، التنظيم والإدارة) لعام ٢٠٠٥. ولم تدرج "الوظائف" المؤقتة في إطار المسار السريع في الجدول الأول-٩ (انظر الجزء الفرعي ٢ أدناه).

٤٤- وترد معلومات أخرى عن الوظائف في الجزء الثاني من هذه الوثيقة. وترد مستويات الوظائف المتعلقة بالبرامج بحسب المنطقة في الجدول الأول-٩، وبحسب البلد في الجدول الثاني-١ باء. ويعطي الجدول الثاني-١ باء أيضاً معلومات عن الوظائف المتعلقة بدعم البرامج ذات الصلة بالبرامج القطرية والإقليمية والعالمية. وقد عدل هذا الجدول (الثاني-١) لمقارنة البيانات مع العام السابق. ويقدم الجزء الثالث معلومات أخرى عن الوظائف المتعلقة بالدعم (دعم البرنامج؛ التنظيم والإدارة) (الجدول الثالث-٤ و٥ و٦ والشكل دال). أما الوظائف التي تمول من المنحة المقدمة من الميزانية العادية، فإنها ترد في الجدول الثالث-٦.

٤٥- ويتوقع أن يكون هناك في بادئ الأمر ٤٤٩ ٥ وظيفة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، منها ٧٨٦ وظيفة في المقر، و٧٥ وظيفة ذات صلة بالبرامج العالمية، و٥٨٨ ٤ وظيفة في الميدان. وفي ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤، وصل إجمالي عدد الوظائف في المفوضية إلى ٣٩٤ ٤ وظيفة. وتعكس هذه الأرقام الصافية وظائف مقترح إلغاؤها ووظائف مقترح إنشاؤها في عام ٢٠٠٥، ويرجع ذلك أساساً إلى الجهود المبذولة لتثبيت الوظائف المدرجة في إطار ترتيبات المساعدة المؤقتة، كما ورد وصف ذلك أعلاه.

٤٦- وترد كذلك الوظائف المقترح إنشاؤها والوظائف المقترح إلغاؤها لكل وحدة إدارية في المقر في شكل جدول وارد في المرفق الثالث.

#### ٢- التعيينات السريعة المسار

٤٧- بدأ تطبيق نموذج التعيين السريع لوزع الموظفين، على أساس تجريبي، في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣، لتعيين موظفين دوليين للعملية الأفغانية. ومنذ ذلك الوقت، أذن المفوض السامي باتباع نموذج المسار السريع في جميع البرامج التكميلية وعمليات الطوارئ المتوقع أن تدوم ١٢ شهراً على الأقل و٢٤ شهراً على الأكثر. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، أسندت ١٧٩ وظيفة من هذا النوع لموظفين دوليين و١٠٧٩ وظيفة لموظفين محليين. وباستثناء البرامج التكميلية التي تنفذ لصالح بروندي وتشاد والسودان، فقد تم استعراض جميع الوظائف الأخرى القائمة وتحويلها، عند الاقتضاء، إلى وظائف مدرجة في الميزانية العادية لمدة ١٢ شهراً.

### ٣- الموظفون في الفترات الفاصلة بين المهام

٤٨- هناك في أي وقت عدد من الموظفين الذين تنتهي مدة انتدابهم العادية في مركز عمل وينتظرون تعيينهم في مركز آخر وفقاً للسياسة العامة التي تتبعها المفوضية بشأن التناوب العادل للموظفين بين مراكز العمل. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، كان هناك ١١٧ موظفاً في هذه الفئة الإدارية، أو ٩ في المائة من قوة العمل الفنية الدولية العادية. وفيما عدا استثناءات بسيطة، مارس هؤلاء الموظفون عملهم بتعيينات مؤقتة تدرج عادة في بند النفقات المخصصة للموظائف المؤقتة في الميزانية الإدارية للمكاتب الميدانية أو في وحدة المقر المعنية بالأمر إلى حين تعيينهم القادم في وظيفة.

### ٤- المساعدة المؤقتة

٤٩- تتألف هذه الفئة من العدد المتبقي من الموظفين الذين يتم إدراجهم في إطار المساعدة المؤقتة. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان هناك ١١١ ١ موظفاً دولياً ومحلياً في هذه الفئة. وبالنظر إلى الخطوات المشار إليها في الفقرة ٤١ أعلاه، سيتناقص هذا العدد تناقصاً كبيراً في عام ٢٠٠٥. وفي الجدول الثالث -٢، تفسر هذه التدابير إلى حد كبير انخفاض "التكاليف الأخرى الخاصة بالموظفين" لأن ٩٥ في المائة من بند النفقات في هذه الفئة مخصصة للمساعدة المؤقتة (أما نسبة الـ ٥ في المائة الأخرى، فإنها مخصصة للساعات الإضافية). وتقرر أن يكون اللجوء إلى المساعدة المؤقتة مقصوراً على ٦ شهور (مثلاً لتغطية إجازات الأمومة) في إطار الميزانية البرنامجية السنوية.

### ٥- الموظفون الفنيون المبتدئون

٥٠- كان هناك ٨٩ موظفاً فنياً مبتدئاً يعملون لدى المفوضية مقابل ١٤٠ وظيفة متاحة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤. ومن هؤلاء الموظفين، كان هناك ٢٠ يعملون في المقر و٦٩ يعملون في الميدان. وتدعم الحكومات المانحة هذه الوظائف ويتم تصنيفها على مستوى الفئة الفنية (ف-٢).

### جيم - القوة العاملة الإضافية للمفوضية

٥١- إن الفئتين الرئيسيتين من هذه القوة العاملة الإضافية هما موظفو الأمم المتحدة المتطوعون والخبراء الاستشاريون بصفاتهم الفردية. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤، كانت هاتان الفئتان تمثلان قوة عمل إضافية تضم نحو ٧٥٠ شخصاً يتألف الجزء الأكبر منهم وعددهم ٥٨٠ شخصاً من متطوعي الأمم المتحدة الذين يعملون في الميدان.



## ١- متطوعو الأمم المتحدة

٥٢- أخذ التعاون بين المفوضية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة شكلاً رسمياً للمرة الأولى بالتوقيع على مذكرة تفاهم في عام ٢٠٠٠ لتعبئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين بسرعة كجزء من تدابير الاستعداد لعمليات الطوارئ التي قامت بها المفوضية في ذلك العام.

٥٣- ولتشيبت التوسع الراهن الذي يشهده التعاون بين المفوضية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة الذي تجاوز عمليات وزع الموظفين لتغطية حالات الطوارئ، وضعت المفوضية في الآونة الأخيرة سياسة داخلية شاملة تتعلق باستخدام متطوعي الأمم المتحدة. وتوضح هذه السياسة مركزهم القانوني والتشغيلي وتحدد الإطار التنظيمي والإداري الذي يحكم وزعهم لتغطية عمليات المفوضية. وصدرت السياسة العامة في شباط/فبراير ٢٠٠٤. ويجري التفاوض الآن على مذكرة تفاهم جديدة وأكثر شمولاً مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

٥٤- وفي عام ٢٠٠٣، عمل ٦١٠ من متطوعي الأمم المتحدة لحساب المفوضية في ٦٧ بلداً، كان من بينهم ٤٠٣ متطوعين دوليين والعدد المتبقي متطوعين وطنيين. وخلال الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى تموز/يوليه ٢٠٠٤، بلغ إجمالي عدد متطوعي الأمم المتحدة الذين عملوا لحساب المفوضية ٥٨١ متطوعاً موزعاً على ٦٧ بلداً من بينهم ٣٥٠ متطوعاً دولياً و٢٣١ متطوعاً وطنياً.

## ٢- الخبراء الاستشاريون

٥٥- استجابة لمراجعة الحسابات الخاصة بالخدمات الاستشارية التي قامت بها دائرة مراجعة الحسابات لدى المفوضية خلال الربع الأول من عام ٢٠٠٣، فإن المفوضية على وشك إصدار تعليمات جديدة لجميع المكاتب الميدانية التابعة لها ولجميع وحدات المقر بشأن استخدام وإدارة الخبراء الاستشاريين والمتعاقدين فرادى على النحو الملائم. وفي عام ٢٠٠٤، بلغ عدد الخبراء الاستشاريين في المفوضية ١٦٨ خبيراً. وخفضت الاعتمادات المخصصة للخبراء الاستشاريين في إطار ميزانية الدعم لعام ٢٠٠٥ بنسبة ٦٢ في المائة فوصلت إلى ١,٢ مليون دولار (الجدول الثالث - ٢)؛ ويرجع ذلك أساساً، مرة أخرى، إلى تثبيت الوظائف المتاحة حالياً للخبراء الاستشاريين، خاصة تلك المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات.

## ٣- موظفو "المشاريع"

٥٦- موظفو "المشاريع" هم الأشخاص الذين تعينهم منظمات أخرى تعييناً اسمياً ويتلقون أجورهم بفضل الأموال التي تضعها المفوضية تحت تصرف هذه المنظمات؛ ويخضع هؤلاء الموظفون في عملهم لإدارة المفوضية مباشرة وتوكل إليهم مهام تعادل عموماً مهام موظفي المفوضية في فئة الخدمات العامة أو في فئة الموظفين الإداريين الوطنيين. وقد اتخذت المفوضية خطوات لتسوية وضع هؤلاء الموظفين.

٥٧- وفي ميزانية عام ٢٠٠٤، تم إنشاء ١٠٨ وظائف لتسوية وضع موظفي "المشاريع" هؤلاء الذين يؤدون مهاماً يجب أن يضطلع بها الموظفون الدائمون في المفوضية. وفي هذه الأثناء، ألغي عدد كبير من الوظائف الأخرى

التي يقوم بها موظفو "المشاريع" خلال العمليات التي تمت في ٢٠٠٣ و ٢٠٠٤. وكما تم تأكيد ذلك في عملية وضع ميزانية هذا العام، ستلغى جميع الوظائف المتبقية التي يؤديها موظفو "المشاريع" هؤلاء بحلول نهاية عام ٢٠٠٤.

#### دال - تصنيف الوظائف

٥٨ - تتألف الوظائف في المفوضية من ثلاث فئات هي: التنظيم والإدارة التي لا توجد إلا في المقر؛ ودعم البرنامج التي توجد في المقر والميدان، والوظائف المتعلقة بالبرامج. وترد في المرفق الرابع تعاريف هذه الفئات ومعايير تخصيصها. وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية قد أثارت مرة أخرى في تقريرها الأخير أسئلة تتعلق بأوجه عدم الاتساق الظاهرة في تصنيف الوظائف. وعليه، استعرضت المفوضية مرة أخرى تصنيف الوظائف.

٥٩ - ويبين الجدول الأول -٩ توزيع الوظائف على النحو المتوقع في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥. والتوزيع هو كالاتي، وترد بين قوسين مقارنات عقدت مع ٢٠٠٤ و ٢٠٠٣: البرامج: ٢٧٤٠ أو ٥٠ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٢٠٠٤: ٤٥ في المائة؛ ٢٠٠٣: ٤٤ في المائة)؛ دعم البرنامج: ١٩٢ أو ٤٠ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٢٠٠٤: ٤٥ في المائة؛ ٢٠٠٣: ٤٦ في المائة)؛ التنظيم والإدارة: ٥١٧ أو ١٠ في المائة من مجموع عدد الوظائف (٢٠٠٤: ١٠ في المائة؛ ٢٠٠٣: ١٠ في المائة). ويرد تصنيف الوظائف المتعلقة بدعم البرنامج والوظائف المتعلقة بالبرامج في الجدول الثاني -١ بء. وبالمثل، يرد تحليل للوظائف المتعلقة بدعم البرنامج والوظائف المتعلقة بالتنظيم والإدارة في الجدولين الثالث -٤ والثالث -٥. أما الوظائف المتعلقة بالتنظيم والإدارة التي يتم تمويلها من الميزانية العادية، فتد في الجدول الثالث -٦.

٦٠ - وعند تقدير توزيع الوظائف المتعلقة بالبرامج ودعم البرنامج على المستوى القطري، يتم تطبيق مجموعة من العوامل التي تنتج بشكل خاص عن تفاوت مستوى تعقد العمليات والاستراتيجيات التي تتبعها المفوضية لدى سعيها لتلبية احتياجات اللاجئين في كل حالة. ويصعب أحياناً على المفوضية إيجاد شركاء لتنفيذ عمليات في بيئات تزداد فيها نسبة التحديات. فتوقفاً على ترتيبات التنفيذ وعدد المستفيدين، ستفاوت نسبة الموظفين في إطار دعم البرنامج والبرنامج حتى في حالات اللاجئين التي تبدو متماثلة.

#### سابعاً - ميزانية الدعم

٦١ - ترد ميزانية الدعم للمفوضية لعام ٢٠٠٥ وتشمل تقديرات لدعم البرنامج (في الميدان والمقر على السواء)، والتنظيم والإدارة (المقر) بشكل مفصل في الجزء الثالث. ويرد موجز لهذه الميزانية في الجدول الأول -١ والجدول الثالث -١ والجدول الثالث -٢ وفي الشكل ألف. وتبين هذه الجداول أن المبلغ الإجمالي المقدر لدعم البرنامج في عام ٢٠٠٥ هو ١٠٠ ٩٣٣ ٢٣٠ دولار، أو ٢٤ في المائة من مجموع التقديرات. وتبلغ التكاليف المتوقعة للتنظيم والإدارة في ميزانية عام ٢٠٠٥ المقترحة ٧٧ مليون دولار، وهي تشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية التي تبلغ ٢٨,٨ مليون دولار (الجدول الأول -١ والجدول الثالث -١ والجدول الثالث -٢).

## ثامناً - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

٦٢ - إن اللجنة التنفيذية،

(أ) تؤكد ما ثبت عند الاستعراض من أن الأنشطة المقترحة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥، على النحو المبين في الوثيقة A/AC.96/992، تتفق مع النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العامة ٤٢٨(د-٥)، ومع مهام "المساعي الحميدة" التي يضطلع بها المفوض السامي كما اعترف بها أو شجعها أو طلبها كل من الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الأمين العام، ومع الأحكام ذات الصلة من اللوائح المالية لصناديق التبرعات التي يديرها المفوض السامي؛

(ب) توافق على البرامج والميزانيات المخصصة للبرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقرر في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥ البالغة ٢٠٠ ٦٤٧ ٩٧٤ دولار، بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة لتغطية تكاليف المقر، واحتياطي تشغيلي يتألف من مكونين يبلغ أحدهما ١٠٠ ٥٠٤ ٦٢ دولار (يمثل ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرمجة) ويبلغ الآخر ٥٠ مليون دولار تم تمديده لفترة تجريب أخرى في عام ٢٠٠٥، لمنح الإذن بفتح اعتمادات لتمويل الأنشطة الإضافية بالكامل على نحو ما يرد شرح ذلك بمزيد من التفصيل في الفقرة ٢٦ من الوثيقة A/AC.96/992؛ وبضم هذه الاعتمادات، الواردة جميعها بالتفصيل في الجدول الأول-٣، إلى الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين (٧ ملايين دولار)، يصل مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٥ إلى ٩٨١ ٦٤٧ ٠٠٠ دولار؛ وتؤذن للمفوض السامي بأن يجري، في حدود هذا الاعتماد الكلي، تعديلات في ميزانيات البرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقرر؛

(ج) توافق على الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٤ وبالغته ٢٠٠ ٧٧٠ ٩٥٥ دولار (التي تشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ١٠٠ ٨٣٥ ٢٥ دولار)، وبإضافة الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين وبالغته ٧ ملايين دولار والاحتياجات الواردة في إطار البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٤ وبالغته ٤٠٠ ٦٣٦ ١٧٠ دولار، يصل مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٤ إلى ١ ١٢٦ ٤٠٦ ٦٠٠ دولار (الجدول الأول-٣)؛

(د) تحيط علماً بتقرير مجلس مراجعي الحسابات المقدم إلى الجمعية العامة عن حسابات صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣ (A/AC.96/991)، وبالإجراءات التي اتخذها المفوض السامي لمتابعة تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/AC.96/991/Add.1)؛ وكذلك تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٤ (A/AC.96/992/Add.2)، وسائر تقارير المفوض السامي ذات الصلة بأنشطة المراقبة (A/AC.96/993-995)، وترجو إطلاعها بانتظام على التدابير المتخذة استجابة للتوصيات والملاحظات التي أبدت في مختلف وثائق الرقابة هذه؛

(هـ) تطلب إلى المفوض السامي أن يستجيب بمرونة وكفاءة، في حدود الموارد المتاحة، للاحتياجات المبينة حالياً في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥، وتأذن له، في حال ظهور احتياجات إضافية جديدة وطارئة يتعذر الوفاء بها كاملة من الاحتياطي التشغيلي، بإنشاء برامج تكميلية وتوجيه نداءات خاصة؛

(و) تحيط علماً باقتراح المفوض السامي الذي حظي بدعم الأمين العام والوارد وصفه في الوثيقة A/AC.96/992/Add.1 لزيادة تعزيز وظيفة المفوضية في مجال الحماية، وخاصة بعدها الدفاعي، وذلك بإنشاء وظيفة على مستوى الأمين العام المساعد في إطار المكتب التنفيذي، وتوافق على إنشاء هذه الوظيفة التي ستكون مهامها هي تلك الواردة في الوثيقة المشار إليها أعلاه؛

(ز) ترحب بمبادرة المفوض السامي بتوحيد وظائف المفوضية القائمة حالياً في مجال تكنولوجيا المعلومات في شعبة جديدة لنظم المعلومات والتكنولوجيا برئاسة مدير إعلامي على مستوى د-٢ يتاح منصبه من خلال إعادة توزيع وظيفة موجودة حالياً على مستوى د-٢؛

(ح) تعرب عن تقديرها للتقرير الشامل الذي أعدته وحدة التفتيش المشتركة عن استعراض التنظيم والإدارة في المفوضية باعتبار ذلك مساهمة مهمة في إطار الجهود الأوسع نطاقاً التي يبذلها المفوض السامي لتحسين قدرة المفوضية وكفاءتها؛ وتطلب إلى المفوض السامي أن يناقش مع اللجنة التنفيذية استعراض التوصيات الواردة في التقرير خلال عام ٢٠٠٥؛

(ط) تعترف مع التقدير بالعبء الذي ما زالت تتحمله البلدان النامية وأقل البلدان نمواً التي تستضيف اللاجئين، وتحث الدول الأعضاء على الاعتراف بهذه المساهمة القيمة التي تقدم لحماية اللاجئين وللمشاركة في الجهود الرامية إلى تعزيز التماس حلول دائمة؛

(ي) تحث الدول الأعضاء، في ضوء الاحتياجات الواسعة النطاق التي تتصدى لها المفوضية، على الاستجابة بسخاء وبروح التضامن، وفي الوقت المناسب، لنداءاته التي يطلب فيها توفير موارد تفي بكامل احتياجات الميزانية البرنامجية السنوية المعتمدة لعام ٢٠٠٥؛ وتحثها على دعم المبادرات المتخذة لضمان تزويد المفوضية بالموارد على نحو أفضل وأكثر قابلية للتنبؤ، مع الحفاظ على "الاعتمادات المخصصة" في أدنى مستوى.

## أهداف المفوضية ومؤشراتها: ٢٠٠٥

**الهدف العالمي في إطار الولاية:** توفير الحماية الدولية للاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية والبحث عن حل دائم لحالتهم؛ توفير المساعدة الإنسانية بطريقة تراعي نوع الجنس/السن والبيئة والقيام في الوقت ذاته بإعداد الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية لالتماس حل دائم لهم، والتشجيع على تحسن نوعية الحياة والاعتماد على الذات بوضع نهج للتنمية المجتمعية؛ والدفاع عن حقوق اللاجئين والتشجيع على إقامة عمليات لشراكة فعالة مع منظمات أخرى مختصة، ووضع مجموعة من المبادرات الدبلوماسية للحيلولة دون نشوء الأوضاع التي تتسبب في تنقل اللاجئين والتخفيف من وطأها.

**هدف الدعم العالمي:** دعم جهود المفوضية لتأمين الحماية والمساعدة الدوليتين للاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية والتماس حلول لمشاكلهم بوضع مجموعة من الاستراتيجيات، خاصة لتحسين إدارة العمليات والموارد.

**الهدف الاستراتيجي ١:** دعم الحكومات للحفاظ على نظام دولي لتوفير الحماية وتوسيع نطاقه.

**الهدف الاستراتيجي ٢:** المحافظة على قدرات المفوضية وتحسينها في مجال التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها بغية مساعدة الدول على مواجهة تدفقات اللاجئين وتأمين حمايتهم البدنية في الوقت ذاته.

**الهدف الاستراتيجي ٣:** تقييم احتياجات اللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية على نحو أفضل في مجالي الحماية والمساعدة.

**الهدف الاستراتيجي ٤:** دعم الحكومات في توفير الحماية والمساعدة.

**الهدف الاستراتيجي ٥:** السعي إلى إيجاد حلول دائمة لحالة اللاجئين (من خلال العودة الطوعية إلى الوطن وإعادة الإدماج المستدام وإعادة التوطين والإدماج المحلي).

**الهدف الاستراتيجي ٦:** استخدام مبادرات الدفاع وغيرها من المبادرات ذات الصلة لضمان حقوق اللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية.

**الهدف الاستراتيجي ٧:** إقامة شراكات فعالة لتوفير حماية أفضل للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية وتنفيذ برامج ذات نوعية جيدة.

**الهدف الاستراتيجي ٨:** المساعدة على الحيلولة دون نشوء الأوضاع التي تتسبب في تنقل اللاجئين والتخفيف من وطأها.

**الهدف الاستراتيجي ٩:** فيما يتعلق بالإدارة، تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها مع استخدام الموارد بكفاءة.

**الهدف الاستراتيجي ١: دعم الحكومات للحفاظ على نظام دولي لتوفير الحماية وتوسيع نطاقه**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ ارتفاع عدد حالات الانضمام إلى: اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين و/أو بروتوكولها لعام ١٩٦٧؛ والصكوك القانونية الأخرى ذات الصلة. الفقرة ١-١ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية <sup>(١)</sup> ؛ الفقرة ٥-١ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ٥-١٢-١ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية	١-١ تشجيع الانضمام إلى الاتفاقيات والبروتوكولات المتعلقة باللاجئين وبمخالات انعدام الجنسية، واحترام هذه الصكوك وتنفيذ أحكامها بفعالية.
١-١-٢ عدد البعثات وإجراءات التشاور مع المنظمات ذات الصلة والدول للتأثير بشكل إيجابي على إعداد قوانين وطنية وأحكام قضاء، ومعايير إقليمية/دولية ذات صلة بمخالات انعدام الجنسية. الفقرة ١-١٢-٦ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية	
١-١-٣ ترشيد مسؤوليات المفوضية فيما يتعلق بخفض حالات انعدام الجنسية والحيلولة دون حدوثها، وذلك بزيادة إشراك المفوضية هي وشركائها الحكوميين وغير الحكوميين في العمل المتعلق بقضايا انعدام الجنسية الواجب التصدي لها. الفقرة ١-١٢-٦ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية	
١-٢-١ عدد الدول التي تعتمد أو تعدل التشريع الوطني الخاص باللاجئين، وتنشئ آليات وترتيبات لحماية اللاجئين بما يتماشى والمعايير والمبادئ الدولية، وتكفل الوفاء بالتزاماتها الدولية لحماية اللاجئين. الفقرة ١-٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية	٢-١ مساعدة الدول على إعداد واعتماد وتنفيذ تشريع وطني خاص باللاجئين يتوافق مع القانون الدولي للاجئين والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.
١-٣-١ عدد الاتفاقات المبرمة بشأن "تكملة الاتفاقية، العامة منها والخاصة بعمليات بعينها على السواء.	٣-١ دعم الدول في صياغة اتفاقات بشأن "تكملة الاتفاقية".
١-٤-١ المشاركة الفعالة والمنسقة في المحافل الدولية والإقليمية التي تتناول هذا الموضوع، بما في ذلك الفريق العامل المعني باللاجئين والمهجرة، وإدراج أحكام بشأن حماية اللاجئين (أو ضمانات) في الوثائق التي تصدر عن هذه المحافل. الفقرة ١-٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ٢-٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ١-٥-٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية	٤-١ رصد تدابير مكافحة الهجرة غير القانونية وتهريب الأشخاص بما يتماشى والمعايير الدولية لحماية اللاجئين.
١-٥-١ عدد المشردين داخلياً الذين تقدم لهم المفوضية الحماية المساعدة، وفقاً للمعايير المحددة في الوثيقة A/RES/52/103.	٥-١ مساهمة المفوضية لتحسين استراتيجية التخطيط والتنفيذ فيما بين الوكالات لمساعدة المشردين داخلياً وحمايتهم.

(١) جدول الأعمال المتعلق بالحماية.

**الهدف الاستراتيجي ٢: المحافظة على قدرات المفوضية وتحسينها في مجال التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها بغية مساعدة الدول على مواجهة تدفقات اللاجئين وتأمين حمايتهم البدنية في الوقت ذاته.**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٢ عدد خطط العمل الوطنية التي تم وضعها وتنفيذها لإنشاء هياكل حماية فعالة. الفقرة ٣-١ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية. الفقرة ٣-٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية	١-٢ زيادة تعزيز القدرات المحلية والإقليمية لتأمين تطابق ترتيبات الاستقبال ونظم اللجوء مع المعايير الدولية.
١-٢-٢ وضع عدد من خطط الطوارئ أو تعديلها للتصدي لحالات الطوارئ التي يحتمل أن يواجهها اللاجئين.	٢-٢ الحفاظ على مستويات كافية للتأهب للطوارئ ووضع خطط للطوارئ.
١-٣-٢ مواصلة العمل لتنفيذ استنتاج اللجنة التنفيذية رقم ٩٤ بشأن الطابع الميداني والإنساني للجوء. الفقرة ٤-١-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٤-١-٢ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.	٣-٢ دعم الحكومات المضيفة لبناء القدرة على الحفاظ على الأمن في المناطق الآهلة باللاجئين.

**الهدف الاستراتيجي ٣: تقييم احتياجات اللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية على نحو أفضل في مجالي الحماية والمساعدة.**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٣ مواصلة تطبيق المعايير والإجراءات والأدوات الجديدة المتعلقة بالتسجيل في إطار مشروع بروفايل في المواقع الميدانية. الفقرة ١-١١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية.	١-٣ تحسين طريقة إدخال البيانات المتعلقة بالتسجيل على أساس معايير وإجراءات ونظم وأدوات جديدة يتم استحداثها في إطار مشروع بروفايل ودليل التسجيل المنقح.
١-٢-٣ وضع أداة تحليل الحالات التي تم استحداثها في الآونة الأخيرة موضع التنفيذ في عمليات المفوضية، بما في ذلك إجراء مناقشات منظمة مع اللاجئين. الفقرة ٣-٤ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٥-٧ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٦-١ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية؛ الفقرة ٦-٢ من جدول الأعمال المتعلقة بالحماية	٢-٣ تقييم الاحتياجات بطريقة قائمة على المشاركة وفقاً لأداة خاصة بالمفوضية بشأن تحليل الحالات.
١-٣-٣ زيادة عدد الخطط والتقارير المتعلقة بعمليات المفوضية باستخدام الدليل الميداني الذي وضعته المفوضية بشأن استخدام المعايير والمؤشرات بانتظام.	٣-٣ تقييم احتياجات اللاجئين بانتظام على أساس معايير ومؤشرات ثابتة.
٢-٣-٣ تعديل الدليل الميداني ليعكس الخبرة المكتسبة من استخدامه ومن الأدوات المماثلة المستخدمة في إطار الأمم المتحدة والمجتمع الإنساني الأوسع.	

**الهدف الاستراتيجي ٤: دعم الحكومات في توفير الحماية والمساعدة.**

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>١-٤-١ عدد الدورات التدريبية الإضافية وعدد الأشخاص الذين يتم تدريبهم، على أساس المبادئ التوجيهية الصادرة حديثاً بشأن منع حالات العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس ضد اللاجئين والعائدين والمشردين داخلياً والتصدي لها. الفقرة ١-٦-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ٢-٦-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية</p> <p>١-٤-٢ عدد الأفرقة المتعددة القطاعات التي ينصب عملها على إدماج المعايير المتعلقة بنوع الجنس والسن، التي وضعها ممثلو المفوضية.</p>	<p>١-٤ تنفيذ مبادئ توجيهية ذات صلة بالحماية والمساعدة، خاصة تلك المتعلقة بحماية اللاجئين من النساء والأطفال، وإدماج المعايير المتعلقة بنوع الجنس والسن، ومنع حالات العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس والتصدي لها. الفقرة ١-٤-٤ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ١-٦-١ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ٢-٦-٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>
<p>١-٢-٤ تحديث المبادئ التوجيهية المتعلقة بالبيئة في ضوء الدروس المستخلصة.</p>	<p>٢-٤ تشجيع اللاجئين على اتباع ممارسات سليمة لإدارة البيئة وفقاً للمبادئ التوجيهية المتعلقة بالبيئة لعام ١٩٩٦ والمبادئ التوجيهية المحددة للقطاعات.</p>
<p>١-٣-٤ نسبة خطط العمليات القطرية التي يرد فيها ذكر الفئات ذات الأولوية في القطاعات الرئيسية. الفقرة ١-٦-٦ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ٢-٦-٧ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p> <p>٢-٣-٤ إقامة عمليات شراكة استراتيجية ومواصلة عمليات الشراكة القائمة.</p>	<p>٣-٤ مواصلة التركيز على الفئات ذات الأولوية من المستفيدين (النساء والأطفال والمسنون)، خاصة في الأنشطة القطاعية الرئيسية مثل التعليم والصحة والبيئة.</p>
<p>١-٤-٤ تنفيذ مشاريع نموذجية لعام ٢٠٠٥، كما هو مبين في الخطة الاستراتيجية للمفوضية ٢٠٠٧-٢٠٠٥ بشأن فيروس العوز المناعي البشري/الإيدز.</p> <p>٢-٤-٤ التعاون مع هيئات أخرى ترعى برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب لإدراج وإدماج اللاجئين في سياسات وبرامج البلدان المضيفة بشأن فيروس نقص المناعة المكتسب/الإيدز.</p>	<p>٤-٤ تحسين الاستجابة لانتشار فيروس العوز المناعي البشري/الإيدز في المناطق التي يقيم فيها اللاجئون.</p>
<p>١-٥-٤ زيادة عدد المسجلين، خاصة الفتيات، في التعليم الابتدائي بنسبة ٥ في المائة بالنسبة لخط الأساس المحدد لعام ٢٠٠٤.</p> <p>٢-٥-٤ زيادة نسبة المدارس التي اتخذت مبادرات لمنع تسرب الفتيات.</p>	<p>٥-٤ تحسين سبل الالتحاق بالتعليم الابتدائي بالتركيز بشكل خاص على الفتيات. الفقرة ٣-٧-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ٩-٢-٦ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>



المهدف الاستراتيجي ٥: السعي إلى إيجاد حلول دائمة لحالة اللاجئين (من خلال العودة الطوعية إلى الوطن وإعادة الإدماج المستدام وإعادة التوطين والإدماج المحلي).	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>١-١-٥ عدد اللاجئين وغيرهم ممن تعني بهم المفوضية الذين يعودون من حالات التشرد القسري.</p> <p>٢-١-٥ زيادة تعزيز نهج وإجراءات عمليات الإعادة الأربع من خلال التدريب القائم على أساس الكتيب الذي وضع حديثاً بشأن أنشطة العودة الطوعية إلى الوطن وإعادة الإدماج؛ الفقرة ١-٣-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p> <p>٣-١-٥ اشتراك المفوضية بنشاط في العمليات المشتركة بين الوكالات لتقييم وتخطيط الاحتياجات، الفقرة ٤-٣-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>	<p>١-٥ تيسير وتشجيع العودة الطوعية إلى الوطن بنشاط متى توافرت ظروف العودة بسلامة وكرامة؛ بالإضافة إلى ذلك، إعادة إدماج اللاجئين وفقاً لاستراتيجية الإعادة الأربع (الإعادة إلى الوطن، وإعادة الإدماج، وإعادة التأهيل وإعادة التعمير)، وبالشراكة مع وكالات أخرى. الفقرة ٥-٢-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية؛ الفقرة ٨-٢-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>
<p>١-٢-٥ تفاوض وموافقة اللجنة التنفيذية على استنتاج بشأن الإدماج المحلي. الفقرة ١-٤-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p> <p>٢-٢-٥ نشر المبادئ التوجيهية الجديدة بشأن التنمية من خلال الإدماج المحلي.</p>	<p>٢-٥ تعزيز الإدماج المحلي كحل دائم وفقاً لاستراتيجية المفوض السامي للتنمية من خلال الإدماج المحلي. الفقرة ٣-٤-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية</p>
<p>١-٣-٥ زيادة عدد الأشخاص الذين أعيد توطينهم. الفقرة ٥-٦ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p> <p>٢-٣-٥ زيادة عدد بلدان إعادة التوطين. الفقرة ٥-٦ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p> <p>٣-٣-٥ أنشطة المتابعة لتنفيذ خطة عمل مكافحة الغش فيما يتعلق بإعادة التوطين. الفقرة ٦-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>	<p>٣-٥ تعزيز إعادة التوطين كوسيلة لتوفير الحماية والحلول الدائمة وكآلية لتقاسم الأعباء. الفقرة ٦-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>
<p>١-٤-٥ إحراز المزيد من التقدم لتنفيذ خطة العمل الشاملة لصالح اللاجئين الصوماليين.</p> <p>٢-٤-٥ خفض عدد اللاجئين (٦,٢ ملايين لاجئ) الذين يعيشون حالات طال أمدها، بنسبة ٥ في المائة. الفقرة ١-١-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>	<p>٤-٥ زيادة التقدم المحرز لتسوية حالات اللاجئين المتطاولة. الفقرة ١-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.</p>

<p><b>الهدف الاستراتيجي ٦: استخدام مبادرات الدفاع وغيرها من المبادرات ذات الصلة لضمان حقوق اللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية.</b></p>	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٦ تنظيم حملات إعلامية لزيادة التوعية بحالة اللاجئين ويعمل المفوضية. الفقرة ١-٨-١ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.	١-١-٦ زيادة إنتاج وبث و/أو نشر شرائط الفيديو والصور والمقابلات، والقصص التي ترد على شبكة الويب، ومواد الإعلام وغير ذلك من المواد التي تنتجها المفوضية عن طريق وسائط الإعلام ومنظمات أخرى، بما في ذلك شعبة إعلام الأمم المتحدة في نيويورك، وفقاً للبيانات التقديرية التي تقدمها دوائر رصد الإعلام مثل فاكتيفا ونيوزإيدج.
٢-٦ مساهمة المنظمات غير الحكومية في دعم رفاهية ملتمسي اللجوء واللاجئين.	١-٢-٦ تحسين موقع المفوضية المعنون "شركاؤنا" الوارد على شبكة الويب بتوفير معلومات مستوفاة بدرجة أكبر.
<p><b>الهدف الاستراتيجي ٧: إقامة شراكات فعالة لتوفير حماية أفضل للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية وتنفيذ برامج ذات نوعية جيدة.</b></p>	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٧ تنمية وتعزيز مصادر تمويل جديدة من الحكومات لدعم أنشطة المفوضية.	١-١-٧ زيادة قاعدة تمويل المفوضية من الحكومات، بما في ذلك من الأعضاء الجدد في الاتحاد الأوروبي.
٢-٧ زيادة الأموال التي يتم الحصول عليها من القطاع الخاص بشكل مستدام.	١-٢-٧ الحصول على نحو ٢٣ مليون دولار من القطاع الخاص في عام ٢٠٠٥.
٣-٧ تشجيع عمليات الشراكة لحمل الفعاليات الإنمائية على بذل جهود متكاملة فيما يتعلق بالتخطيط والتنفيذ وتعبئة الموارد وذلك لتضيق الهوة بين الإغاثة والتنمية. الفقرة ٣-٣-٥ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.	١-٣-٧ زيادة عدد مكاتب المفوضية التي تشارك بصورة منتظمة في الأنشطة المدرجة ضمن إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية أو الاستراتيجيات الانتقالية للأمم المتحدة على الصعيد القطري، خاصة لتعزيز المبادئ التوجيهية التي وضعتها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن التماس حلول دائمة لصالح المشردين.
٤-٧ تحسين التخطيط القائم على المشاركة من جانب الأطراف المؤثرة ذات الصلة في البلدان التي تستضيف اللاجئين وذلك لمعالجة احتياجات اللاجئين بطريقة شاملة.	١-٤-٧ زيادة عدد مكاتب المفوضية التي تيسر عمليات التخطيط القائمة على مزيد من المشاركة لدى إعداد خطط العمليات القطرية لعام ٢٠٠٦ كي تتضح الصورة بشأن كيفية معالجة احتياجات اللاجئين.
٢-٤-٧ تطبيق نهج لبرمجة المساعدة الإنسانية التي تقدم للاجئين على حالات ملائمة، على أساس وضع مبادئ توجيهية جديدة.	

الهدف الاستراتيجي ٨: المساعدة على الحيلولة دون نشوء الأوضاع التي تسبب في تنقل اللاجئين والتخفيف من وطأتها.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٨-١-١ زيادة تعزيز جهود المفوضية لبناء قدرتها وقدرة الأمم المتحدة على الإنذار المبكر بطرق من بينها تكليف معاهد بحوث خارجية بإعداد دراسات عن "بقع ساخنة" مختلفة.	٨-١ وضع واستخدام آليات على أساس معلومات ترد في حينها من بلد المنشأ لتحديد تدفق اللاجئين المحتمل إلى الخارج بأعداد كبيرة أو حالات انعدام الجنسية التي تنشأ. الفقرة ١-١٢ من جدول الأعمال المتعلق بالحماية.
الهدف الاستراتيجي ٩: فيما يتعلق بالإدارة، تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها مع استخدام الموارد بكفاءة.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٩-١-١ زيادة عدد العمليات التي حصلت على دعم تقني لإنشاء أفرقة متكاملة لتنفيذ الأولويات التنظيمية (اللاجئين، والمساواة بين الجنسين، والأطفال/المراهقين اللاجئين)، باستخدام نهج قائم على الحقوق والمجتمع المحلي.	٩-١ تعزيز الإدارة على أساس النتائج وذلك بإدخال تحسينات على نظام إدارة العمليات وبتعزيز تكامل الأولويات التنظيمية، خاصة تلك التي تتعلق بنوع الجنس واللاجئين والأطفال/المراهقين اللاجئين.
٩-١-٢ تقديم الدعم لصالح ٢٥ عملية إضافية لإنشاء نظام لجمع/نشر المعلومات المتعلقة بالمعايير والمؤشرات.	٩-٢ تعزيز تقديم الحماية الدولية بتحسين الإدارة في مجال الحماية وزيادة عدد الموظفين في العمليات الميدانية.
٩-٢-١ تعزيز القدرة على توفير الحماية بتقييم وتثبيت وتعزيز عمليات تقييم الموظفين المعنيين بتوفير الحماية وتنفيذ أنشطة في مجال التعلم والتدريب على توفير الحماية من جانب وحدة تدريب أعيد تشكيلها حديثاً في إطار إدارة الحماية الدولية.	٩-٢ تعزيز تقديم الحماية الدولية بتحسين الإدارة في مجال الحماية وزيادة عدد الموظفين في العمليات الميدانية.
٩-٢-٢ زيادة القدرة على رصد الحماية التي توفرها المفوضية وزيادة نوعيتها وكذلك العمليات التي تنفذها في الميدان.	٩-٢ تعزيز تقديم الحماية الدولية بتحسين الإدارة في مجال الحماية وزيادة عدد الموظفين في العمليات الميدانية.
٩-٣-١ تحسين إدارة قوة العمل بضمان وزع الموظفين المؤهلين في الوقت المناسب لتلبية احتياجات التشغيل المعتمدة، وبتقليل عدد الموظفين في الفترات الفاصلة بين المهام، بإسناد الوظائف بشكل استباقي وبتخطيط الإرشاد/الحياة الوظيفية.	٩-٣ زيادة تحسين نظام إدارة المفوضية للموارد البشرية الذي يدعم الموظفين للاضطلاع بولاية المفوضية بأكبر قدر من الفعالية والمسؤولية، بالاستفادة إلى أقصى حد من مهارات وخبرة الموظفين فرادى، والاعتماد على القيم الأساسية للمنظمة وتوفير الدعم اللازم للموظفين في بيئة عمل صعبة ودائمة التغيير.
٩-٣-٢ إدخال تحسينات (من حيث ما يتعلق بنسبة تقدير المديرين للنوعية والامتثال) لدى إعداد تقارير تقييم الأداء.	٩-٣ تحسين طريقة توفير الدعم النفسي-الاجتماعي للموظفين وأسره في المقر وفي الميدان بمواصلة تعزيز شبكة دعم الأقران.
٩-٣-٣ تحسين طريقة توفير الدعم النفسي-الاجتماعي للموظفين وأسره في المقر وفي الميدان بمواصلة تعزيز شبكة دعم الأقران.	٩-٣-٤ تعزيز فرص التعلم الفردي والمؤسسي من خلال المشاركة في إطار التعلم المؤسسي للأمم المتحدة وتطبيق الدروس المستخلصة من تقييم إطار التعلم المؤسسي ومن برامج المفوضية.

الهدف الاستراتيجي ٩ (تابع): فيما يتعلق بالإدارة، تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها مع استخدام الموارد بكفاءة.	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٩-٣-٥ التقدم المحرز في تغيير أساليب العمل وتبسيط الإجراءات بالمضي قدماً في تطوير تطبيق برنامج الحاسوب بيبول سوفت الوارد في مشروع تحديد نظم الإدارة في المفوضية فيما يتعلق بكشف المرتبات.	
٩-٤-١ قيام لجنة الرقابة برصد متابعة توصيات الرقابة في الوقت المناسب. ٩-٤-٢ الموافقة على برنامج سنوي لعمليات التفتيش، والتحقيق في ادعاءات سوء السلوك في الوقت المناسب وبطريقة فعالة.	٩-٤ زيادة الامتثال لسياسات المفوضية ومعاييرها وتوجيهاتها، وتعزيز التكامل المؤسسي بإعداد إطار محايد وموضوعي للرقابة وتنفيذه.
٩-٥-١ تحسين الأمن في المقر وفقاً لنتائج مراجعة الحسابات التي قامت بها الأمم المتحدة في مجال الأمن. ٩-٥-٢ إحراز تقدم أكبر لامتثال عمليات المفوضية في الميدان امتثالاً تاماً مع المقياس التشغيلي الأدنى للأمن.	٩-٥ تعزيز أمن موظفي المفوضية في المقر وفي العمليات الميدانية على السواء وفقاً للمقياس التشغيلي الأدنى للأمن.
٩-٦-١ تعزيز نظام الرقابة والإدارة الداخلية، بما في ذلك الشفافية والمساءلة المالية، بتحسين تقارير التحليل المالي الداخلي. ٩-٦-٢ تحقيق ادخارات شاملة مهمة في مجالات الشراء والنقل والخدمات اللوجستية وذلك عن طريق الترشيد والتدريب والرصد. ٩-٦-٣ مواصلة تعزيز إدارة الأموال بتحسين مراقبة الميزانية وتوقعات الدخل والإنفاق وتقنيات التخطيط الخاصة بالخزانة.	٩-٦ تعزيز إدارة الموارد، وبخاصة نظم إدارة الشؤون المالية والتوريد، وتحسين رقابة الموارد المالية الواردة والموارد المادية التي تتم حيازتها لدعم برامج المفوضية.
٩-٧-١ إعداد استراتيجية شاملة لتكنولوجيا المعلومات للمفوضية. بمزيد من التفصيل وتقديمها إلى اللجنة التنفيذية في دورتها السادسة والخمسين (٢٠٠٥). ٩-٧-٢ وضع اللمسات الأخيرة على المكونات الرئيسية لمشروع تحديد نظم الإدارة بشأن الموارد البشرية و كشف المرتبات لنشرها في الجزء الأول من عام ٢٠٠٦. ٩-٧-٣ الاستمرار في نشر نماذج مشروع تحديد نظم الإدارة بشأن الشؤون المالية والميزانية والتوريد على الميدان وفقاً للخطة.	٩-٧ زيادة تطوير وتحسين نظم المعلومات لدعم تنفيذ العمليات بفعالية، وإدارة الموارد، وتقييم النتائج وتحليلها.

الجدول الأول-١- الإنفاق البرنامجي للمفوضية في عام ٢٠٠٣ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

بموجب المنطقة والمقر	النفقات في عام ٢٠٠٣			التقديرات المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	التقديرات	%
<b>١- غرب أفريقيا</b>								
ألف- البرامج	٧٠ ٧٠٢,٧	٢٠ ٨٥٥,٣	٩١ ٥٥٨,٠	٧٦ ٨٠١,٠	٣١ ٨٨٥,١	١٠٨ ٦٨٦,١	١٠١ ٩٧٨,٧	
باء- الدعم	١٧ ٩٠٩,٩	١ ٣٠٢,٢	١٩ ٢١٢,١	١٦ ٩٩١,١	٤ ٧٤٢,٦	٢١ ٧٣٣,٧	١٩ ٦٤٨,٦	
<b>المجموع لغرب أفريقيا</b>	<b>٨٨ ٦١٢,٦</b>	<b>٢٢ ١٥٧,٥</b>	<b>١١٠ ٧٧٠,١</b>	<b>٩٣ ٧٩٢,١</b>	<b>٣٦ ٦٢٧,٧</b>	<b>١٣٠ ٤١٩,٨</b>	<b>١٢١ ٦٢٧,٣</b>	<b>%١٢</b>
<b>٢- شرق أفريقيا والقرن الأفريقي</b>								
ألف- البرامج	٨٦ ٩٨١,٥	٢ ٨٨٨,١	٨٩ ٨٦٩,٦	٩٠ ١٤٩,٧	٧ ٠٠٥,٧	٩٧ ١٥٥,٤	٧٧ ٠٦٠,٥	
باء- الدعم	١٧ ٠٠٢,٣	-	١٧ ٠٠٢,٣	١٦ ٣٤١,٦	٨٤٥,٩	١٧ ١٨٧,٥	١٧ ٦١٠,٣	
<b>المجموع لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي</b>	<b>١٠٣ ٩٨٣,٨</b>	<b>٢ ٨٨٨,١</b>	<b>١٠٦ ٨٧١,٩</b>	<b>١٠٦ ٤٩١,٣</b>	<b>٧ ٨٥١,٦</b>	<b>١١٤ ٣٤٢,٩</b>	<b>٩٤ ٦٧٠,٨</b>	<b>%١٠</b>
<b>٣- أفريقيا الوسطى والبحريات الكبرى</b>								
ألف- البرامج	٧٢ ٧٣٢,٥	١٤ ١٥٦,٤	٨٦ ٨٨٨,٩	٨٤ ٧٤٠,٧	٥٠ ٥٣٦,٠	١٣٥ ٢٧٦,٧	٥٩ ٠٩٧,١	
باء- الدعم	١٣ ٦٤٧,١	٧١٦,١	١٤ ٣٦٣,٢	١٣ ٠٢٧,٩	٢ ٣٠٧,٥	١٥ ٣٣٥,٤	١٢ ٢٢٧,٨	
<b>المجموع لأفريقيا الوسطى والبحريات الكبرى</b>	<b>٨٦ ٣٧٩,٦</b>	<b>١٤ ٨٧٢,٥</b>	<b>١٠١ ٢٥٢,١</b>	<b>٩٧ ٧٦٨,٦</b>	<b>٥٢ ٨٤٣,٥</b>	<b>١٥٠ ٦١٢,١</b>	<b>٧١ ٣٢٤,٩</b>	<b>%٧</b>
<b>٤- الجنوب الأفريقي</b>								
ألف- البرامج	٢٦ ٢٩٠,٩	١٩ ٤٦٣,٤	٤٥ ٧٥٤,٣	٤٣ ٣٦١,٢	-	٤٣ ٣٦١,٢	٤٢ ٥٦٣,١	
باء- الدعم	٩ ٠٠٩,٨	٢ ٧٥٦,١	١١ ٧٦٥,٩	١٠ ٥٤٤,٢	-	١٠ ٥٤٤,٢	١١ ١٦٨,٨	
<b>المجموع للجنوب الأفريقي</b>	<b>٣٥ ٣٠٠,٧</b>	<b>٢٢ ٢١٩,٥</b>	<b>٥٧ ٥٢٠,٢</b>	<b>٥٣ ٩٠٥,٤</b>	<b>-</b>	<b>٥٣ ٩٠٥,٤</b>	<b>٥٣ ٧٣١,٩</b>	<b>%٦</b>
<b>المجموع الفرعي ٤-١</b>								
ألف- البرامج	٢٥٦ ٧٠٧,٦	٥٧ ٣٦٣,٢	٣١٤ ٠٧٠,٨	٢٩٥ ٠٥٢,٦	٨٩ ٤٢٦,٨	٣٨٤ ٤٧٩,٤	٢٨٠ ٦٩٩,٤	
باء- الدعم	٥٧ ٥٦٩,١	٤ ٧٧٤,٤	٦٢ ٣٤٣,٥	٥٦ ٩٠٤,٨	٧ ٨٩٦,٠	٦٤ ٨٠٠,٨	٦٠ ٦٥٥,٥	
<b>المجموع الفرعي ٤-١</b>	<b>٣١٤ ٢٧٦,٧</b>	<b>٦٢ ١٣٧,٦</b>	<b>٣٧٦ ٤١٤,٣</b>	<b>٣٥١ ٩٥٧,٤</b>	<b>٩٧ ٣٢٢,٨</b>	<b>٤٤٩ ٢٨٠,٢</b>	<b>٣٤١ ٣٥٤,٩</b>	
<b>٥- آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط</b>								
ألف- البرامج	٥٤ ٤٢٦,٥	١٤٦ ٧٥٤,١	٢٠١ ١٨٠,٦	١٤١ ٩٨٣,٤	٦٢ ٠١٣,٥	٢٠٣ ٩٩٦,٩	١١٨ ١١٠,٣	
باء- الدعم	١٣ ٨١٠,٩	٩ ٩٢١,٢	٢٣ ٧٣٢,١	٢٠ ٣٩٦,٤	٣ ٣٢٥,٦	٢٣ ٧٢٢,٠	٢٠ ٤٧١,١	
<b>المجموع لآسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط</b>	<b>٦٨ ٢٣٧,٤</b>	<b>١٥٦ ٦٧٥,٣</b>	<b>٢٢٤ ٩١٢,٧</b>	<b>١٦٢ ٣٧٩,٨</b>	<b>٦٥ ٣٣٩,١</b>	<b>٢٢٧ ٧١٨,٩</b>	<b>١٣٨ ٥٨١,٤</b>	<b>%١٤</b>
<b>٦- آسيا والمحيط الهادئ</b>								
ألف- البرامج	٣٢ ٨٩٧,٧	٧ ٤٢٥,٥	٤٠ ٣٢٣,٢	٣٩ ٧١٤,٦	-	٣٩ ٧١٤,٦	٣٦ ٥٧٦,٥	
باء- الدعم	١٣ ٨٦٥,٠	٢١٠,٩	١٤ ٠٧٥,٩	١٣ ١٦٦,٠	-	١٣ ١٦٦,٠	١٣ ٩٣٣,٣	
<b>المجموع لآسيا والمحيط الهادئ</b>	<b>٤٦ ٧٦٢,٧</b>	<b>٧ ٦٣٦,٤</b>	<b>٥٤ ٣٩٩,١</b>	<b>٥٢ ٨٨٠,٦</b>	<b>-</b>	<b>٥٢ ٨٨٠,٦</b>	<b>٥٠ ٥٠٩,٨</b>	<b>%٥</b>

بجسب المنطقة والمقر	النفقات في عام ٢٠٠٣			التقديرات المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	التقديرات	%
<b>٧- أوروبا</b>								
ألف- البرامج	٩٢ ٥٢٥,٧	١ ٨٠٢,٣	٩٤ ٣٢٨,٠	٨٢ ٢٥٤,٥	٢ ٣٥١,٢	٨٤ ٦٠٥,٧	٧٤ ٧٨٤,٨	
باء- الدعم	٢٨ ٩٤٧,١	٢٦٠,٤	٢٩ ٢٠٧,٥	٢٦ ١١٢,٧	١١٥,٠	٢٦ ٢٢٧,٧	٢٨ ٢٤٩,٢	
<b>المجموع لأوروبا</b>	<b>١٢١ ٤٧٢,٨</b>	<b>٢ ٠٦٢,٧</b>	<b>١٢٣ ٥٣٥,٥</b>	<b>١٠٨ ٣٦٧,٢</b>	<b>٢ ٤٦٦,٢</b>	<b>١١٠ ٨٣٣,٤</b>	<b>١٠٣ ٠٣٤,٠</b>	<b>%١٠</b>
<b>٨- الأمريكتان</b>								
ألف- البرامج	١٤ ٧٨١,١	-	١٤ ٧٨١,١	١٨ ٩٠٩,٥	-	١٨ ٩٠٩,٥	١٨ ١٢٩,٢	
باء- الدعم	٩ ٥١٢,٠	-	٩ ٥١٢,٠	٩ ١٠٧,٩	-	٩ ١٠٧,٩	١٠ ٠٤٨,٣	
<b>المجموع للأمريكتين</b>	<b>٢٤ ٢٩٣,١</b>	<b>-</b>	<b>٢٤ ٢٩٣,١</b>	<b>٢٨ ٠١٧,٤</b>	<b>-</b>	<b>٢٨ ٠١٧,٤</b>	<b>٢٨ ١٧٧,٥</b>	<b>%٣</b>
<b>٩- البرامج العالمية</b>								
ألف- البرامج	٢١ ٠١٤,١	٣٧٠,٢	٢١ ٣٨٤,٣	٢٦ ٢٦٢,٤	٨٠١,٨	٢٧ ٠٦٤,٢	٢٥ ٩٣٦,٩	
باء- الدعم	٣٣ ٨٤٦,٣	-	٣٣ ٨٤٦,٣	٤٤ ٥٨٥,٦	-	٤٤ ٥٨٥,٦	٥٠ ٠٨٨,٠	
<b>المجموع للبرامج العالمية</b>	<b>٥٤ ٨٦٠,٤</b>	<b>٣٧٠,٢</b>	<b>٥٥ ٢٣٠,٦</b>	<b>٧٠ ٨٤٨,٠</b>	<b>٨٠١,٨</b>	<b>٧١ ٦٤٩,٨</b>	<b>٧٦ ٠٢٤,٩</b>	<b>%٨</b>
<b>١٠- المقر</b>								
ألف- دعم البرنامج ١- المكاتب والمناطق الجغرافية	٢٠ ٤٠٩,٠	٣ ٦٤٨,١	٢٤ ٠٥٧,١	٢٠ ٣٨٥,٤	٢ ٩٢٥,٠	٢٣ ٣١٠,٤	٢٠ ٩١٠,٠	
٢- وحدات أخرى	٢١ ٣٤٦,٦	٦٧,٩	٢١ ٤١٤,٥	٢٤ ٤٣١,٢	١ ٧٨١,٥	٢٦ ٢١٢,٧	٢٦ ٥٧٧,٧	
باء- التنظيم والإدارة: الميزانية السنوية	٤٣ ١٣٢,٢	-	٤٣ ١٣٢,٢	٤٢ ٣٤٧,٣	-	٤٢ ٣٤٧,٣	٤٨ ٢١٨,٢	
جيم- التنظيم والإدارة: الميزانية العادية	٢٨ ٢٢٧,٣	-	٢٨ ٢٢٧,٣	٢٥ ٨٣٥,١	-	٢٥ ٨٣٥,١	٢٨ ٧٥٤,٥	
<b>المجموع للمقر</b>	<b>١١٣ ١١٥,١</b>	<b>٣ ٧١٦,٠</b>	<b>١١٦ ٨٣١,٠</b>	<b>١١٢ ٩٩٩,٠</b>	<b>٤ ٧٠٦,٥</b>	<b>١١٧ ٧٠٥,٥</b>	<b>١٢٤ ٤٦٠,٤</b>	<b>%١٣</b>
<b>المجموع للمفوضية</b>	<b>٤٧٢ ٣٥٢,٧</b>	<b>٢١٣ ٧١٥,٣</b>	<b>٦٨٦ ٠٦٨,٠</b>	<b>٦٠٤ ١٧٧,٠</b>	<b>١٥٤ ٥٩٣,٣</b>	<b>٧٥٨ ٧٧٠,٣</b>	<b>٥٥٤ ٢٣٧,١</b>	<b>%٥٦</b>
ألف- البرامج (٩-١)	١٥٧ ٥٥٠,٤	١٥ ١٦٧,٠	١٧٢ ٧١٧,٤	١٧٠ ٢٧٣,٤	١١ ٣٣٦,٦	١٨١ ٦١٠,٠	١٨٣ ٤٤٥,٤	%١٩
باء- الدعم (١٠-١)	٤١ ٧٥٥,٦	٣ ٧١٦,٠	٤٥ ٤٧١,٦	٤٤ ٨١٦,٦	٤ ٧٠٦,٥	٤٩ ٥٢٣,١	٤٧ ٤٨٧,٧	%٥
- المكاتب الميدانية (بما فيها البرامج العالمية)	١٩٩ ٣٠٦,٠	١٨ ٨٨٣,٠	٢١٨ ١٨٩,٠	٢١٥ ٠٩٠,٠	١٦ ٠٤٣,١	٢٣١ ١٣٣,١	٢٣٠ ٩٣٣,١	%٢٤
- المقر	٧١ ٣٥٩,٥	-	٧١ ٣٥٩,٥	٦٨ ١٨٢,٤	-	٦٨ ١٨٢,٤	٧٦ ٩٧٢,٧	%٨
المجموع الفرعي لدعم البرامج	-	-	-	٣٠ ٥٣٥,٣	-	٣٠ ٥٣٥,٣	٦٢ ٥٠٤,١	%٦
جيم- التنظيم والإدارة (بما في ذلك الميزانية العادية)	-	-	-	٣٠ ٧٨٥,٥	-	٣٠ ٧٨٥,٥	٥٠ ٠٠٠,٠	%٥
دال- الاحتياطي التشغيلي (الفئة الأولى)	-	-	-	-	-	-	-	-
الاحتياطي التشغيلي (الفئة الثانية)	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع لجميع البرامج</b>	<b>٧٤٣ ٠١٨,٢</b>	<b>٢٣٢ ٥٩٨,٣</b>	<b>٩٧٥ ٦١٦,٤</b>	<b>٩٤٨ ٧٧٠,٢</b>	<b>١٧٠ ٦٣٦,٤</b>	<b>١ ١١٩ ٤٠٦,٦</b>	<b>٩٧٤ ٦٤٧,٠</b>	<b>%٩٩</b>
<b>١٣- الموظفون الفنيون المبتدئون</b>	<b>٧ ٣٧٦,٧</b>	<b>٧ ٣٧٦,٧</b>	<b>١٤ ٧٥٣,٤</b>	<b>١٤ ٧٥٣,٤</b>	<b>١٤ ٧٥٣,٤</b>	<b>١٤ ٧٥٣,٤</b>	<b>١٤ ٧٥٣,٤</b>	<b>%١٠٠</b>
<b>المجموع الكلي للمفوضية (١٣-١)</b>	<b>٧٥٠ ٣٩٤,٩</b>	<b>٢٣٢ ٥٩٨,٣</b>	<b>٩٨٢ ٩٩٣,٢</b>	<b>٩٥٥ ٧٧٠,٢</b>	<b>١٧٠ ٦٣٦,٤</b>	<b>١ ١٢٦ ٤٠٦,٦</b>	<b>٩٨١ ٦٤٧,٠</b>	<b>%١٠٠</b>

ملاحظة بشأن النفقات في عام ٢٠٠٣ مقارنة بحسابات المفوضية عن عام ٢٠٠٣:

- لا تشمل البيانات المالية للمفوضية نفقات ميزانية الأمم المتحدة العادية البالغة ٢٨,٢ مليون دولار.
- لا يشمل الجدول الأول-١ هذا نفقات خطة التأمين الصحي البالغة ١,٦ مليون دولار ولا نفقات صندوق رأس المال المتداول والضمانات البالغة ١ مليون دولار.

الجدول الأول-٢- موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤  
في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

المرحّل من أعوام سابقة الموظفون الفنيون المبتدئون	٢٠٠٣						٢٠٠٤					
	الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع <sup>(١)</sup>		الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع	
	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%
٣٦ ٦٣٠,٤	٤,٥	٤,٥	٦ ٣٧٧,٤	٠,٦	٤٩ ٥١١,٩	٤,٥	٢١ ٧٧٦,٦	١٥,٦	٩٧ ٩٥٣,٠	٨,٩	٧ ٢٢٣,٩	٠,٧
٤٢ ٩٩٧,٨	٥,٣	٤,٦	١٢ ٨٩١,٥	٠,٨	٥٥ ٨٨٩,٢	٥,١	٢١ ٧٧٦,٦	١٥,٦	١٠٥ ١٧٥,٩	٩,٦		
٦٤٠ ٩٤١,٢	٧٩,٥	٩٢,٠	٢٥٩ ٨٠٢,٤	٣,٠	٩٠٠ ٧٤٣,٦	٨٢,٨	١٠٨ ٥٠٠,٠	٨١,٥	٨٨٩ ٢٠٠,٠	٨١,٠		
١١ ٦٩٥,٦	١,٥	٣,٠	٨ ٣٧٦,٤	٠,٧	٢٠ ٠٧٢,٠	١,٨	٦ ٠٠٠,٠	١,٦	٢١ ٠٠٠,٠	١,٩		
٨ ٠٥٠,٤	١,٠				٨ ٠٥٠,٤	٠,٧	٥ ٣٠٠,٠	٠,٥	٥ ٣٠٠,٠	٠,٥		
٢٦٠ ٦٨٧,٢	٩,١		٢٦٨ ١٧٨,٨		٩٢٨ ٨٦٦,٠	٦,٩	١١٤ ٥٠٠,٠	٥,٠	٩١٥ ٥٠٠,٠	٤,٦		
٧٤ ٠٠٣,٧	٩,١	٠,٤	١ ٠١٠,٠		٧٥ ٠١٣,٠	٠,١	٣ ٠٠٠,٠	٢,٢	٥١ ٠٠٠,٠	٤,٦		
١٧٢,٨	٠,١				١٧٢,٨	٠,١						
٢٨ ٢٢٧,٣	٣,٥				٢٨ ٢٢٧,٣	٢,٦	٢٦ ٠٠٠,٠	٢,٧	٢٦ ٠٠٠,٠	٢,٤		
٨٠٦ ٠٨٨,٨	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٨٢ ٠٨٠,٣	١٠٠,٠	١ ٠٨٨ ١٦٩,١	١٠٠,٠	٩٥٨ ٣٩٩,٣	١٠٠,٠	١٠٩٧ ٦٧٥,٩	١٠٠,٠		
استخدام الموارد - البرامج وأنشطة الدعم في عام ٢٠٠٣												
استخدام الموارد - البرامج وأنشطة الدعم في عام ٢٠٠٤												
٤٧٢ ٣٥٢,٥	٦٢,٩	٩١,٩	٢١٣ ٧١٥,٣	٦٩,٨	٦٨٦ ٠٦٧,٨	٦٩,٨	١٥٤ ٥٩٣,٣	٦٣,٢	٧٥٨ ٧٧٠,٣	٦٧,٤		
١٥٧ ٥٥٠,٦	٢١,٠	٦,٥	١٥ ١٦٦,٩	١٧,٥	١٧٢ ٧١٧,٥	١٧,٥	١١ ٣٣٦,٦	١٧,٩	١٨١ ٦١٠,٠	١٦,١		
٤١ ٧٥٥,٦	٥,٦	١,٦	٣ ٧١٦,١	٤,٦	٤٥ ٤٧١,٧	٤,٦	٤ ٧٠٦,٥	٤,٧	٤٩ ٥٢٣,١	٤,٤		
١٩٩ ٣٠٦,٢	٢٦,٦	٨,١	١٨ ٨٨٣,٠	٢٢,١	٢١٨ ١٨٩,٢	٢٢,١	١٦ ٠٤٣,١	٢٢,٦	٢٣١ ١٣٣,١	٢٠,٥		
٤٣ ١٣٢,٢	٥,٧				٤٣ ١٣٢,٢	٤,٤	-	٤,٤	٤٢ ٣٤٧,٣	٣,٨		
٢٨ ٢٢٧,٣	٣,٨				٢٨ ٢٢٧,٣	٢,٩	-	٢,٧	٢٥ ٨٣٥,١	٢,٣		
٧١ ٣٥٩,٥	٩,٥	٧,٣			٧١ ٣٥٩,٥	٧,٣	٢٨ ١٨٢,٤	٧,١	٢٨ ١٨٢,٤	٦,١		
٧ ٣٧٦,٧	١,٠				٧ ٣٧٦,٧	٠,٨	٦١ ٣٢٠,٨	٦,٣	٦١ ٣٢٠,٨	٥,٤		
٧٥٠ ٣٩٤,٩	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٣٢ ٥٩٨,٣	١٠٠,٠	٩٨٢ ٩٩٣,٢	١٠٠,٠	٩٥٥ ٧٧٠,٢	١٠٠,٠	١ ١٢٦ ٤٠٦,٦	١٠٠,٠		
الفائض (العجز) المتوقع <sup>(٣)</sup>												
٥٥ ٦٩٣,٩	٤٩ ٤٨٢,٠	١٠٥ ١٧٥,٩	٢ ٦٢٩,١	٣١ ٣٥٩,٨	٢٨ ٧٣٠,٧							

- (١) لا ترد في الأرقام المبينة أعلاه الإيرادات والنفقات الخاصة بخطة التأمين الصحي وصندوق رأس المال المتداول والضمانات.
- (٢) تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية مبلغ ١٨,٦٥ مليون دولار وهو مبلغ يتمشى مع نسبة التكاليف غير المباشرة للمقر والمستقطعة من المساهمات الواردة في إطار العمليات المتعلقة بالبرامج التكميلية. وبالمثل، تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية إسقاطاً قدره ٨ ملايين دولار محول من ميزانية البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٤ إلى ميزانية البرنامج السنوي لعام ٢٠٠٤.
- (٣) أدرج فائض في إطار الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٣ قدره ٢٧,٧ مليون دولار في مرحل الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٤. ويتمشى هذا المبلغ مع الاعتمادات غير الملتزم بها المرحلة من عام ٢٠٠٣. وقد تمت ميزنة عمليات البرامج التكميلية في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤.

## الجدول الأول-٣- الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٤	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٤	البرامج الإقليمية والعالمية والمقر
	الميزانية البرنامجية السنوية*	الميزانية البرنامجية التكميلية	المجموع		
٩٢ ٢٦٦,٣	٩٣ ٧٩٢,١	٣٦ ٦٢٧,٧	١٣٠ ٤١٩,٨	١٢١ ٦٢٧,٣	غرب أفريقيا
١٠٠ ٤٨٠,٧	١٠٦ ٤٩١,٣	٧ ٨٥١,٦	١١٤ ٣٤٢,٩	٩٤ ٦٧٠,٨	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٨٥ ٧١٨,٧	٩٧ ٧٦٨,٦	٥٢ ٨٤٣,٥	١٥٠ ٦١٢,١	٧١ ٣٢٤,٩	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
٥٢ ٤٧١,٩	٥٣ ٩٠٥,٤	-	٥٣ ٩٠٥,٤	٥٣ ٧٣١,٩	الجنوب الأفريقي
٣٣٠ ٩٣٧,٦	٣٥١ ٩٥٧,٤	٩٧ ٣٢٢,٨	٤٤٩ ٢٨٠,٢	٣٤١ ٣٥٤,٩	المجموع الفرعي
١٥٧ ٦١٤,٧	١٦٢ ٣٧٩,٨	٦٥ ٣٣٩,١	٢٢٧ ٧١٨,٩	١٣٨ ٥٨١,٤	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٤٧ ٦٤١,٨	٥٢ ٨٨٠,٦	-	٥٢ ٨٨٠,٦	٥٠ ٥٠٩,٨	آسيا والمحيط الهادئ
١٠١ ٥١٤,١	١٠٨ ٣٦٧,٢	٢ ٤٦٦,٢	١١٠ ٨٣٣,٤	١٠٣ ٠٣٤,٠	أوروبا
٢٤ ٨٧٤,٧	٢٨ ٠١٧,٤	-	٢٨ ٠١٧,٤	٢٨ ١٧٧,٥	الأمريكتان
٦٥ ٦٨٢,٢	٧٠ ٨٤٨,٠	٨٠١,٨	٧١ ٦٤٩,٨	٧٦ ٠٢٤,٩	البرامج العالمية
١٠٨ ٧٢٢,٦	١١٢ ٩٩٩,٠	٤ ٧٠٦,٥	١١٧ ٧٠٥,٥	١٢٤ ٤٦٠,٤	المقر (بما في ذلك الميزانية العادية)
٨٣٦ ٩٨٧,٧	٨٨٧ ٤٤٩,٤	١٧٠ ٦٣٦,٤	١ ٠٥٨ ٠٨٥,٨	٨٦٢ ١٤٢,٩	مجموع الأنشطة المبرمجة
٦٠ ٩٠٢,٤	٣٢ ٥٧٦,٥	-	٣٢ ٥٧٦,٥	٦٢ ٥٠٤,١	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الأولى
٥٠ ٠٠٠,٠	٢٨ ٧٤٤,٣	-	٢٨ ٧٤٤,٣	٥٠ ٠٠٠,٠	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الثانية
٩٤٧ ٨٩٠,١	٩٤٨ ٧٧٠,٢	١٧٠ ٦٣٦,٤	١ ١١٩ ٤٠٦,٦	٩٧٤ ٦٤٧,٠	مجموع البرامج السنوية والتكميلية
٧ ٠٠٠,٠	٧ ٠٠٠,٠	-	٧ ٠٠٠,٠	٧ ٠٠٠,٠	الموظفون الفنيون المبتدئون
٩٥٤ ٨٩٠,١	٩٥٥ ٧٧٠,٢	١٧٠ ٦٣٦,٤	١ ١٢٦ ٤٠٦,٦	٩٨١ ٦٤٧,٠	المجموع الكلي للمفوضية

\* يختلف مجموع الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٤ (٩٥٥,٨ مليون دولار) عن الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٤ بمقدار ٠,٩ مليون دولار بسبب الاعتمادات المنقحة في إطار الميزانية العادية.



الجدول الأول-٤- البرامج التكميلية للمفوضية في عام ٢٠٠٤  
في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤	النفقات في عام ٢٠٠٣	المنطقة	البرامج التكميلية
٣٦ ٦٢٧,٩ ٣٣٤,٤	٢ ٣٥٨,٧ -	غرب أفريقيا المقر	إعادة اللاجئين الليبيريين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم
٣٦ ٩٦٢,٣	٢ ٣٥٨,٧	المجموع الفرعي	
- -	١٩ ٧٩٨,٧ ٢٥٥,٠	غرب أفريقيا المقر	حالة الطوارئ في كوت ديفوار
-	٢٠ ٠٥٣,٧	المجموع الفرعي	
- -	٤ ٢٦١,٤ ٢١ ٣٥٤,٢	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى الجنوب الأفريقي	عملية الإعادة إلى أنغولا
-	٢١٨,٦	المقر	
-	٢٥ ٨٣٤,٢	المجموع الفرعي	المبادرة المتعلقة بزامبيا
-	٨٦٥,٤	الجنوب الأفريقي	
-	٨٦٥,٤	المجموع الفرعي	المساعدة المقدمة في حالات الطوارئ إلى اللاجئين السودانيين في شرق تشاد
٥٢ ١٢٦,٧ ٢٠٨,٨	٤ ٢٢٢,٠ -	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى المقر	
٥٢ ٣٣٥,٥	٤ ٢٢٢,٠	المجموع الفرعي	الأنشطة التحضيرية لإعادة اللاجئين السودانيين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم
٧ ٨٥١,٦ ٧١٦,٧ ٢٩٩,٧	- - -	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى المقر	
٨ ٨٦٨,٠	-	المجموع الفرعي	النداء الخاص الموجه لعموم أفريقيا
- -	٢ ٨٨٨,١ ٦ ٣٨٩,١	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	
-	٩ ٢٧٧,٢	المجموع الفرعي	العملية الأفغانية
- -	١٠٨ ٠٣٦,٤ ٤٩١,٨	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط أوروبا	
-	١ ٨٢٨,١	المقر	الوضع في العراق (المرحلة الأولى)
-	١١٠ ٣٥٦,٣	المجموع الفرعي	
- -	٢٢ ٤٣٥,٤ ١ ٠٥١,١	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط أوروبا	عملية الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج المتعلقة بالعراق
-	٥٧٩,٦	المقر	
-	٢٤ ٠٦٦,١	المجموع الفرعي	عملية الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج المتعلقة بالعراق
٦٥ ١٧٩,١ ٢ ٤٦٦,٢ ٢ ٠٨٢,١	٢٦ ٢٠٣,٥ ٥١٩,٩ ٧٦٤,٢	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط أوروبا المقر	
٦٩ ٧٢٧,٤	٢٧ ٤٨٧,٦	المجموع الفرعي	

الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤	النفقات في عام ٢٠٠٣	المنطقة	البرامج التكميلية
١٦٠,٠	—	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	الوحدة الأفغانية للحلول الشاملة
٤٧٦,٥	—	المقر	
٦٣٦,٥	—	المجموع الفرعي	
—	٧ ٦٣٦,٤	آسيا والمحيط الهادئ	العائدون تلقائياً إلى سري لانكا
—	٢,٦	المقر	
—	٧ ٦٣٩,٠	المجموع الفرعي	
١١٠,٠	—	البرامج العالمية	تعزيز المراقبة والمساءلة في المفوضية
١ ٣٠٤,٩	٦٧,٩	المقر	
١ ٤١٤,٩	٦٧,٩	المجموع الفرعي	
٦٩١,٨	٣٧٠,٢	البرامج العالمية	تقديم الدعم للجنة المعنية بالأمن البشري
٦٩١,٨	٣٧٠,٢	المجموع الفرعي	
١٧٠ ٦٣٦,٤	٢٣٢ ٥٩٨,١		مجموع البرامج التكميلية

لا تشمل الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤ مبلغاً قدره ١٠,١ ملايين دولار، وهو مبلغ يناظر تكاليف الدعم المحصلة من كل مساهمة لسد تكاليف الدعم غير المباشر في المقر وفي الميدان.

## الجدول الأول- ٥ ألف- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٤ الفئة الأولى

في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
(بدولارات الولايات المتحدة)

٦٠ ٩٠٢ ٤٦٢	المبالغ	١- الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣	٢- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي (بحسب المناطق/البلدان)
<b>أفريقيا</b>			
٢ ٩٥٠ ٠٠٠		تدفق جديد للاجئين كونغوليين إلى بوروندي	بوروندي
٦ ٤٧٦ ٥٠٠		إعادة لاجئين بورونديين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم	بوروندي
٤١١ ٣٨٣		دعم أنشطة التسجيل في جمهورية الكونغو الديمقراطية	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٠٣ ٥٦٢		أنشطة بشأن المياه في شرق إثيوبيا	إثيوبيا
٢٩٤ ٠٠٠		انتقال مكاتب المفوضية إلى العاصمة الإدارية الجديدة (أبوجا) في نيجيريا	نيجيريا
٦٦ ٠٠٠		تكاليف دعم الوظائف الإقليمية في بريتوريا	جنوب أفريقيا
٣ ٧٣٨ ٥٧٩		تقديم الحماية والمساعدة للمشردين داخليا وللاجئين في دارفور	السودان
١٤٠ ٠٠٠		مشاريع بيئية	السودان
٩٩٠ ٠٠٠		إعادة لاجئين بورونديين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم	جمهورية تنزانيا المتحدة
٤٣٢ ٠٠٠		تقديم المساعدة في حالات الطوارئ لـ ٣٢ ٠٠٠ لاجئ مشرد في منطقتي أديجوماي ومويو	أوغندا
٧٦ ٠٠٠		مشاريع بيئية	أوغندا
٥٠٠ ٠٠٠		أنشطة دعم لصالح الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج في رواندا	أوغندا
٥٠٠ ٠٠٠		أنشطة دعم لصالح الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج في رواندا	المشاريع الإقليمية
٧٣ ٥٠٠		برنامج لتقديم منح دراسية في إطار مبادرة ألبرت أينشتاين الأكاديمية الألمانية للاجئين	المشاريع الإقليمية
١٦ ٧٥١ ٥٢٤			
<b>آسيا والمحيط الهادئ</b>			
٢٢٩ ٣٩٠		إعارة موظف إلى الوكالة اليابانية للتعاون الدولي (ممول من الوكالة اليابانية للتعاون الدولي)	اليابان
٦٤٥ ٠١٣		تعزيز برنامج الحماية في ماليزيا	ماليزيا
٤٣٨ ٦١٠		تنفيذ أنشطة أولية لتهيئة ظروف تفضي إلى إعادة لاجئين من تايلند إلى ميانمار	ميانمار
٦١ ٣٩٠		تنفيذ أنشطة أولية لتهيئة ظروف تفضي إلى إعادة لاجئين من تايلند إلى ميانمار	تايلند
١ ٣٧٤ ٤٠٣			
<b>أوروبا</b>			
٨١ ١٤٩		مواصلة تمويل خبير استشاري لتوفير التدريب على قانون الحماية/اللاجئين	آيرلندا
٦١ ٢٢١		مساعدة الأقليات الضعيفة التي تم ترحيلها بعد الأحداث العنيفة التي وقعت في آذار/مارس ٢٠٠٤	كوسوفو (صربيا والجبل الأسود)
٨٧ ٢٨٧		الإبقاء على وجود المفوضية في جمهورية مولدوفا	جمهورية مولدوفا
١ ٩٠٠ ٤٨٦		توسيع نطاق الأنشطة كجزء من الاستراتيجية ذات الشقين بشأن الشيشان	الاتحاد الروسي
٣٧ ٥٩٨		تعيين موظفين في مركز استقبال اللاجئين في روسيا	الاتحاد الروسي

**الجدول الأول- ٥ ألف (تابع)**

٥٧ ٠٠٠	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	إعادة لاجئين كوسوفار إلى الوطن
٥٢١ ٣٠٠	تركيا	تعزيز بناء القدرة على معالجة قضايا اللجوء
٨٨٨ ٥٠٤	أوكرانيا	مواصلة دعم نظام اللجوء الوطني (مشروع ممول من الاتحاد الأوروبي)
١١٨ ٢٢٠	أوكرانيا	استمرار الأمانة في تنفيذ عملية التعاون عبر الحدود
٣ ٧٥٢ ٧٦٥	المجموع الفرعي	
	<b>الأمريكتان</b>	
٩٤٤ ٨٦١	منطقة بحر الكاريبي	تنفيذ أنشطة تحضيرية في حالة تنقل اللاجئين من هايتي
١٨٦ ٥٢٠	فنزويلا	تعزيز حماية الكولومبيين في الدول المتاخمة لفنزويلا
١١٩ ٥٠٠	المشاريع الإقليمية	الاحتفال بمرور ٢٠ عاماً على صدور إعلان كارتاخينا بشأن اللاجئين
١ ٢٥٠ ٨٨١	المجموع الفرعي	
	<b>آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط</b>	
٢ ٤٠٠ ٠٠٠	أفغانستان	التزامات قائمة خاصة بالمشاريع التي تم تنفيذها في عام ٢٠٠٣
٦١ ٤٠٠	جمهورية إيران الإسلامية	خبير استشاري في طهران معني بتوفير السلامة في الميدان
٥٦ ٧٥٠	باكستان	خبير استشاري في كيتا معني بتوفير السلامة في الميدان
٧٢٦ ٥٢٦	الصحراء الغربية	تدابير بناء الثقة في الصحراء الغربية
٣ ٢٤٤ ٦٧٦	المجموع الفرعي	
	<b>العمليات العالمية</b>	
١ ١٠٠ ٠٠٠		تعزيز شروط المقياس التشغيلي الأدنى للأمن في أفغانستان
٤٠ ٠٠٠		متابعة جدول الأعمال المتعلق بالحماية
٤٩٩ ٠٠٠		توحيد المعايير والمؤشرات
٨ ٦١٥		نشر وثيقة تتعلق بحالة انعدام الجنسية
١ ٤٢٠ ٩٥٩		التأهب بسرعة لحالات الطوارئ والاستجابة لها
٣٢ ٩٦٢		تجديد جائزة نانسن للاجئين
٣٢٨ ٩٨٩		مشروع للاعتماد على الذات والتماس حلول دائمة
٢٥ ٠٠٠		مشروع تقديم منح دراسية للمدارس الثانوية
٤٨ ٠٠٠		وحدة تدريب على استخدام المعايير/المؤشرات بانتظام (الصندوق الكندي لإدارة الخدمات الاستشارية)
٣ ٥٠٣ ٥٢٥	المجموع الفرعي	
	<b>المقر</b>	
٢٤٦ ٨٠٠		الاحتفال بمرور عشرين عاماً على صدور إعلان كارتاخينا بشأن اللاجئين
١٦ ١٣٦		وضع إطار تقييم للمفوضية (الصندوق الكندي لإدارة الخدمات الاستشارية)
٥٦ ٠٠٠		الاضطلاع بأنشطة تحضيرية في حالة تنقل اللاجئين من هايتي
٦١ ٤٢١		توفير الحماية والمساعدة للمشردين داخلياً وللاجئين في دارفور
٣٠ ٠٠٠		إعادة لاجئين بورونديين إلى الوطن وإعادة إدماجهم
٧٩ ٠٠٠		رصد الاستفادة من الاتصالات
٤٨٩ ٣٥٧	المجموع الفرعي	
٣٠ ٣٦٧ ١٣١	مجموع التحويلات	
٣٠ ٥٣٥ ٣٣١	٣ - مستوى الاعتمادات المتبقي	

الجدول الأول-٥-باء- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي الإضافي لعام ٢٠٠٤  
الفئة الثانية

في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤  
(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	١- الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣	٢- التحويلات من الاحتياطي التشغيلي (بحسب المناطق/البلدان)
٥٠.٠٠٠.٠٠٠		<u>أفريقيا</u>
٤٤ ٧٧٠	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	بنن
٤٢ ٢٤٨	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	بوتسوانا
٦٤ ٤٥٤	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	جمهورية أفريقيا الوسطى
٦٦ ٣٥٠	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	الكونغو
٩٩ ٠٢٤	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٤٥ ٦٨٥	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	كوت ديفوار
١١٠ ٤٧٧	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	كوت ديفوار
٤٧ ٠٦٣	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	جيبوتي
٢٧٦ ٨٤٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	إثيوبيا
١٢٤ ٨٤٤	توفير مرافق للألعاب الرياضية	إثيوبيا
٣٠٨ ٢٩٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	غانا
٣٥ ٧٥٤	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	غانا
١٢٨ ٤٨٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	غينيا
١١٩ ٠٠٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	كينيا
٥٣ ٥٠٦	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	كينيا
٢٠٠ ٠٠٠	إنشاء ثلاثة مراكز لتكنولوجيا الحاسوب في دادعب	كينيا
٩٣ ٠٠٠	توفير أنشطة رياضية للفتيات في دادعب	كينيا
٣٩ ٥١٩	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	ملاوي
٢٣٨ ٣٠٩	مشروع ري في مخيم لواني في ملاوي	ملاوي
٥٠ ٥٩٤	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	موزامبيق
١٦٨ ٩٥٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	السنغال
١٧١ ١٥٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	سيراليون
٥٩ ٤٥١	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	الصومال
٢١٩ ٦١٠	مبادرة "معاً من أجل الفتيات" في الصومال	الصومال
٢٨٢ ٠٧٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	جمهورية تنزانيا المتحدة
٢٥ ٠٠٠	توفير تدريب في مجال الصحة لمواكبة الكتب المرجعية الطبية التي منحتها مؤسسة مارك	جمهورية تنزانيا المتحدة
٨٤ ٩٤٨	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	أوغندا
٥٧ ٤٩٣	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	زامبيا
٧٣٨ ٦٢٥	مشروع مبادرة زامبيا (صندوق استئماني للأمن البشري)	زامبيا
٤ ٠٩٥ ٥٠٤		<u>المجموع الفرعي</u>
		<u>آسيا والمحيط الهادئ</u>
٣٢ ١٨٩	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	بنغلاديش
٣٥ ١٥١	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	كمبوديا
٢ ١٣٧ ٢٣٤	استراتيجية لالتماس حلول دائمة للاجئين السابقين من تيمور الشرقية في غرب تير	إندونيسيا

## الجدول الأول - ٥ باء (تابع)

١٥٢ ٠٦٤	تنسيق أنشطة مركز إلكتروني في طوكيو	اليابان
١٤ ٢٥٠	إصلاح جسر للمشاة في قرية نغا خو يار	ميانمار
٣٦٢ ٨٥٠	تنفيذ أنشطة في إطار برنامج الانتعاش الانتقالي (عمليات الإعادة الأربعة)	سري لانكا
٧١ ٩١٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	تايلند
٧١٦ ٤١٦	أنشطة تعليمية في مخيمات اللاجئين على امتداد الحدود بين تايلند وميانمار	تايلند
٣١٤ ٤٨٢	تسجيل لاجئين من إثنية لاو همونغ في تايلند	تايلند
٣ ٨٣٦ ٥٤٨		المجموع الفرعي
		<u>أوروبا</u>
١ ١٧٢ ٦٦٢	برنامج انتقاء سابق للمتسبي اللجوء والمهاجرين في ألبانيا في إطار المساعدة التي يقدمها الاتحاد الأوروبي للمجتمعات المحلية على التعمير والتنمية والاستقرار	ألبانيا
٣٨ ٣٦٧	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	أذربيجان
٦١١ ٩٤٠	توفير المأوى الأساسي للعائدين إلى جنوب أوسيتيا	جورجيا
٤٧ ٤٢٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	الاتحاد الروسي
١٨١ ١٣٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	الاتحاد الروسي
٧٠ ٥٠٠	مركز لتكنولوجيا الحاسوب لصالح اللاجئين الحضريين	الاتحاد الروسي
١٢٤ ٨٤٤	توفير مرافق رياضية للاجئين	صربيا والجبل الأسود
٢٣٨ ٧٥٩	مشاركة المفوضية في إجراء تحديد مركز اللاجئين في إسبانيا	إسبانيا
١٤١ ٤٤٢	برنامج للتعليم عن طريق وسائط إعلام تفاعلية	السويد
٤٧ ٦٨٣	تنظيم معرض صور والترويج له	سويسرا
٦٦ ٥٤٢	مشروع بشأن إدارة الحدود في آسيا الوسطى	أوزبكستان
٣٥٨ ٨١٢	برنامج إقليمي بشأن اللجوء والمجرة والتأثيرات في البلقان	المشاريع الإقليمية
٣ ١٠٠ ١٠٣		المجموع الفرعي
		<u>الأمريكتان</u>
١ ١٦٠ ٠٠٠	توسيع نطاق الأنشطة لمواجهة العدد المتزايد من المشردين داخلياً في كولومبيا	كولومبيا
٢٦٠ ٤٣٧	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	كوستاريكا
٣٥ ٠٧٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	إكوادور
٣٢٤ ٤٧٥	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	إكوادور
٦٧ ٠٠٠	تعزيز الأنشطة لصالح اللاجئين من كولومبيا	فنزويلا
١ ٨٤٦ ٩٨٤		المجموع الفرعي
		<u>آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط</u>
٥٨ ٠٢٩	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	الجزائر
٢٣٦ ٤٣٥	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	مصر
٤٩٠ ٠٠٠	تعزيز حماية ملتمسي اللجوء واللاجئين واعتمادهم على أنفسهم	مصر
٦٢٢ ٤٠١	مساعدة اللاجئين الأفغان/المجتمعات المضيفة المتضررة بالهزة الأرضية التي وقعت في بام	جمهورية إيران الإسلامية
٨٥ ٩٩٢	وظائف إضافية في المفوضية للحماية والخدمات المجتمعية	باكستان
١ ٤٩٢ ٨٥٧		المجموع الفرعي
		<u>العمليات العالمية</u>
١ ٢٠١ ٢٢٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
٣٧ ٢٠٠	مؤتمر للاتحاد البرلماني الأفريقي	
٥٠٠ ٧٣٨	مواصلة أنشطة المركز الإلكتروني	

الجدول الأول - ٥ باء (تابع)

١٩ ٨٦٨	اجتماع خبراء بشأن الحفاظ على الطابع الإنساني والمدني للجوء	
٣٣ ٥٦٠	جمع ملابس للألعاب الرياضية أثناء دورة الألعاب الأولمبية	
١٧ ٩٩١	تجديد جائزة نانسن للاجئين	
٢ ٠٨١ ٥٧٥	مشروع تعزيز قدرات الاستجابة السريعة لبناء القدرة على توفير الحماية	
٣ ٨٩٢ ١٥٢		المجموع الفرعي
		<u>المقر</u>
٤٤٥ ٧٠٠	احتياجات إضافية في مجال إعادة التوطين	
١٢٠ ٠٠٠	استحداث مجموعة أدوات لتوفير الحماية أثناء تنفيذ العمليات	
١٢٢ ٣١٢	مشروع تحضير لوضع خطة عمل شاملة للاجئين الصوماليين	
٥٢ ٣٧٩	إنتاج ونشر القرص المدمج ذي الذاكرة للقراءة فقط الخاص باللاجئين في العالم	
٢١٠ ٠٠٠	مشروع تعزيز قدرات الاستجابة السريعة لبناء القدرة على توفير الحماية	
٩٥٠ ٣٩١		المجموع الفرعي
١٩ ٢١٤ ٥٣٨		مجموع التحويلات
٣٠ ٧٨٥ ٤٦٢		٣- مستوى الاعتمادات المتبقي

## الجدول الأول - ٦- المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣

بدولارات الولايات المتحدة

الحالة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤

المبالغ	الجهات المانحة
٣٠٨ ٦٩٤ ١٢٧	١- حكومة الولايات المتحدة الأمريكية
٩٠ ٨٥٠ ٣١٨	٢- حكومة اليابان
٧١ ١٣٢ ٢٠٠	٣- اللجنة الأوروبية
٥٦ ٦٩٠ ٤٠٣	٤- حكومة هولندا
٥٣ ٣٨٨ ٩٢١	٥- حكومة السويد
٤٨ ٥٥٠ ٣٣٤	٦- حكومة النرويج
٤٦ ٥٤٣ ٠٠٧	٧- حكومة المملكة المتحدة
٣٩ ٠٧١ ٩٩٢	٨- حكومة الدانمرك
٣٢ ٥٥٧ ٣١٩	٩- حكومة ألمانيا
٢٤ ٦٤٨ ٧٦٧	١٠- حكومة كندا
٢٢ ٤٥٨ ٥٩٩	١١- حكومة سويسرا
٢١ ٥٠٠ ٦٦٠	١٢- حكومة إيطاليا
١٥ ٦٩٣ ٤٤٠	١٣- مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
١٤ ٧٤٣ ٤١٠	١٤- حكومة فنلندا
١١ ٨٤٨ ٥٥٥	١٥- حكومة فرنسا
١٠ ٤٦٨ ٠٢٠	١٦- حكومة أستراليا
٩ ٣٥٣ ٢٥٥	١٧- حكومة آيرلندا
*٨ ٣٢٣ ٠٠٠	١٨- حكومة إسبانيا وجهات إدارية أخرى
٧ ٧٢٩ ٤٦٦	١٩- حكومة بلجيكا
٥ ٧٦٢ ٠٨٥	٢٠- جهات مانحة خاصة في إيطاليا
٤ ١١١ ٣٧٣	٢١- حكومة لكسمبرغ
٢ ٧٨٠ ٠٦٠	٢٢- حكومة جمهورية كوريا
٢ ١٧٩ ٧٩١	٢٣- جهات مانحة خاصة في هولندا
٢ ٠٠٦ ٣٠٨	٢٤- حكومة الكويت
٢ ٠٠٠ ٠٠٠	٢٥- حكومة الاتحاد الروسي
١ ٩٣١ ٠١١	٢٦- جهات مانحة خاصة في اليابان
١ ٨٨٧ ٠٢٨	٢٧- مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية
١ ٥٨٨ ٢١٣	٢٨- حكومة اليونان
١ ٢٩٨ ٤٣٤	٢٩- جهات مانحة خاصة في ألمانيا
١ ٢٧٨ ٣٧٠	٣٠- حكومة نيوزيلندا
٩٢٦ ١٥٣	٣١- جهات مانحة خاصة في الولايات المتحدة الأمريكية
٧٢٠ ٠٣٢	٣٢- حكومة النمسا
٦٦١ ٢٨٧	٣٣- جهات مانحة خاصة في فرنسا
٤٧١ ٧٠٠	٣٤- جهات مانحة خاصة في الكويت
٤٣٧ ٦٠٧	٣٥- جهات مانحة خاصة في أستراليا
٣٨١ ١٣٣	٣٦- جهات مانحة خاصة في سويسرا



الجدول الأول - ٦ (تابع)

المبالغ	الجهات المانحة
٣٦٦ ٩٠٢	٣٧- جهات مانحة خاصة في عمان
٣٠٤ ٣٣٧	٣٨- جهات مانحة خاصة في المملكة المتحدة
٢٧٧ ٩٧١	٣٩- حكومة المملكة العربية السعودية
٢٧٥ ٤٥٨	٤٠- جهات مانحة خاصة في النرويج
٢٥٠ ٠٠٠	٤١- حكومة الصين
٢٥٠ ٠٠٠	٤٢- حكومة تركيا
٢٣٢ ٩١٥	٤٣- جهات مانحة خاصة في اليونان
٢٠٧ ٥٣٥	٤٤- جهات مانحة خاصة في كندا
٢٠٠ ٠٠٠	٤٥- حكومة البرتغال
١٨٨ ٨٠٦	٤٦- حكومة بوتسوانا
١٥٩ ٩٧٨	٤٧- حكومة ليختنشتاين
١٥٧ ٨٦١	٤٨- حكومة جنوب أفريقيا
١٥٦ ٤٥٨	٤٩- جهات مانحة خاصة في إسبانيا
١٠٠ ٠٠٠	٥٠- حكومة المكسيك
١٠٠ ٠٠٠	٥١- حكومة المغرب
١٠٠ ٠٠٠	٥٢- حكومة قطر
٩٢٧ ٩٩٤ ٥٩٩	المجموع الفرعي
٨٧١ ٣٨٥	الجهات المانحة المتبقية (٥١)
٩٢٨ ٨٦٥ ٩٨٤	المجموع
٢٨ ٢٢٧ ٣٢٩	الميزانية العادية للأمم المتحدة

المجموع الكلي	
٩٥٧ ٠٩٣ ٣١٣	
٣ ٩٩٢ ٠٩٢	* الحكومة المركزية
٢ ٨٠٩ ٩٢٨	* حكومة مجتمع الأندلس المستقل
٣١٢ ٣٥٤	* حكومة مجتمع بلد الباسك المستقل
٢٤٩ ٨٦٤	* المجلس البلدي في مدريد
٢٠٠ ٨٩٥	* حكومة مجتمع فالنسيا المستقل
٧٥٧ ٨٦٧	* مصادر أخرى عامة

تم توصيلها عن طريق مؤسسة إسبانيا كون أكنور

ملاحظة: تشمل الجهات المانحة الخاصة المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات المانحة الخاصة.

## الجدول الأول-٧- المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤

بدولارات الولايات المتحدة

الحالة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤

المبالغ	الجهات المانحة
٢٦٢ ٠٠٩ ٢٧٧	١- الولايات المتحدة الأمريكية
٧٦ ٣١١ ٤٤٠	٢- اليابان
٥٩ ٧٨٣ ٧٨٦	٣- السويد
٥٩ ٣٠٠ ٧٢٤	٤- هولندا
٥٥ ٤٩٦ ٤٦١	٥- اللجنة الأوروبية
٣٩ ٤٩١ ٧٤٦	٦- النرويج
٣٨ ٦٥٠ ٩٢٢	٧- المملكة المتحدة
٣٤ ٠٤٥ ٤١٤	٨- الدانمرك
٢٢ ٢٠٤ ٠٩٨	٩- كندا
٢٠ ٣٨٦ ٠٥٨	١٠- ألمانيا
١٩ ٣١٢ ٣٢٦	١١- سويسرا
١٣ ٧٩٩ ٧٥٩	١٢- فنلندا
١٣ ٥٠٤ ٣٨٤	١٣- أستراليا
١٢ ٢٣٥ ٥٤٠	١٤- إيطاليا
٩ ٦٧٤ ٢١٨	١٥- آيرلندا
٤ ٧٦١ ٩٧٣	١٦- بلجيكا
٤ ٠٠٣ ١٦٤	١٧- فرنسا
٣ ٨٢٠ ٦٨٣	١٨- لكسمبرغ
٣ ٣٩٣ ٤٥٨	١٩- جهات مانحة خاصة في هولندا
(١) ٢ ٧٤٤ ٩٣١	٢٠- إسبانيا
٢ ٨٣٣ ٧٣٦	٢١- نيوزيلندا
(٢) ١ ٢٣٩ ٣٦٣	٢٢- صندوق الأمم المتحدة الاستثماري لأمن الإنسان
١ ١٠٠ ٠٠٠	٢٣- جمهورية كوريا
١ ٠٥٧ ٥٧٩	٢٤- جهات مانحة خاصة في إيطاليا
١ ٠٠٤ ٠٠٠	٢٥- المصرف الائتماني لمجلس أوروبا
٨٠٩ ٧٥٦	٢٦- البرتغال
٧٨٦ ٦٩٦	٢٧- جهات مانحة خاصة في سويسرا
٦٢٣ ٢٢٣	٢٨- جهات مانحة خاصة في ألمانيا
٦٠٠ ٠٠٠	٢٩- منظمة الأمن والتعاون في أوروبا
٥٦٦ ٢٢٥	٣٠- جهات مانحة خاصة في اليابان
٤٦٤ ٧٣٨	٣١- النمسا
٤٣٨ ٩٤٠	٣٢- جهات مانحة خاصة في فرنسا
٢٩٥ ٠٦٣	٣٣- ليختنشتاين
٢٤٠ ٨٧٧	٣٤- جهات مانحة خاصة في الولايات المتحدة الأمريكية
٢٦٠ ٠٠٦	٣٥- جنوب أفريقيا

الجدول الأول-٧ (تابع)

٢٥٠ ٠٠٠	الصين	-٣٦
٢٣٨ ٣٦٨	جهات مانحة خاصة في الترويج	-٣٧
٢٣٤ ٧٥٧	هنغاريا	-٣٨
٢٠٠ ٠٠٠	الكويت	-٣٩
١٤٢ ٧٢٠	جهات مانحة خاصة في كندا	-٤٠
١٤١ ٣٦٧	جهات مانحة خاصة في أستراليا	-٤١
١٢٦ ٩٤٣	جهات مانحة خاصة في اليونان	-٤٢
١٠٨ ٠٠٠	الإمارات العربية المتحدة	-٤٣
١٠٠ ٠٠٠	قطر	-٤٤
١٠٠ ٠٠٠	المكسيك	-٤٥
١٠٠ ٠٠٠	المملكة العربية السعودية	-٤٦
٦٢ ٧٩٣	إستونيا	-٤٧
٦٠ ٠٠٠	الاتحاد الأفريقي	-٤٨
٦٠ ٠٠٠	آيسلندا	-٤٩
٥٤ ٧٤٢	الجمهورية التشيكية	-٥٠
٥٠ ٠٠٠	الجزائر	-٥١
٥٠ ٠٠٠	المغرب	-٥٢
٤٠ ٠٠٠	قبرص	-٥٣
٣٠ ٠٠٠	سلوفينيا	-٥٤
٢٥ ٠٠٠	كولومبيا	-٥٥
٢٠ ٠٠٠	موناكو	-٥٦
٢٠ ٠٠٠	الكرسي الرسولي	-٥٧
١٢ ٤٨٤	الجمهورية السلوفاكية	-٥٨
١٠ ٠٠٠	شيلي	-٥٩
١٠ ٠٠٠	سنغافورة	-٦٠
٨ ٩٠٥	جهات مانحة خاصة في النمسا	-٦١
٨ ٤٠١	جهات مانحة خاصة في المملكة المتحدة	-٦٢
٨ ٠٠٠	لاتفيا	-٦٣
٥ ٠٠٠	سان مارينو	-٦٤
٣ ٩٦٨	تونس	-٦٥
٣ ٧٤٥	ليتوانيا	-٦٦

٧٦٩ ٥٣٥ ٧٥٧	المجموع
-------------	---------

لا يشمل اعتمادات الميزانية العادية للأمم المتحدة

١- الحكومة المركزية

١- مصادر عامة أخرى (يتم توصيلها عن طريق مؤسسة إسبانيا كون أكنور)

٢- صندوق استثماري للأمم المتحدة أنشأته حكومة اليابان

ملاحظة: وفقاً لتوصيات مراجعي الحسابات، لا تشمل هذه القائمة التبرعات التي وردت مقدماً للأعوام التالية ولكن ستدرج في حسابات السنة (السنوات) الضريبية الملائمة.

الجدول الأول-٨- المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٤  
(توزيع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات الخاصة)  
بدولارات الولايات المتحدة  
الحالة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤

المبالغ	الجهات المانحة
	الجهات المانحة الخاصة في هولندا
٢ ١٤٨ ٦٩٦	مؤسسة ستشتينغ فلوشتيلينغ
١ ٢٤٣ ٧٨١	دويتش بونستكود لوتوري
٩٨١	جهات مانحة متنوعة
٣ ٣٩٣ ٤٥٨	مجموع الجهات المانحة في هولندا
	الجهات المانحة الخاصة في إيطاليا
١ ٠٥٧ ٥٧٩	جهات مانحة متنوعة
١ ٠٥٧ ٥٧٩	مجموع الجهات المانحة في إيطاليا
	الجهات المانحة الخاصة في سويسرا
٧١٨ ٩٦٨	شركة نيسليه
٤٤ ٩٧١	اللجنة الأولمبية الدولية
١ ٩٣٣	شركة الطيران اليابانية
٢٠ ٨٢٤	جهات مانحة متنوعة
٧٨٦ ٦٩٦	مجموع الجهات المانحة الخاصة في سويسرا
	الجهات المانحة الخاصة في ألمانيا
٦٢٣ ٢٢٣	دويتش ستيفونغ
٦٢٣ ٢٢٣	مجموع الجهات المانحة الخاصة في ألمانيا
	الجهات المانحة الخاصة في اليابان
٥٦٦ ٢٢٥	الرابطة اليابانية لدعم المفوضية
٥٦٦ ٢٢٥	مجموع الجهات المانحة الخاصة في اليابان
	الجهات المانحة الخاصة في فرنسا
٣٦٨ ٣١٤	الرابطة الفرنسية لدعم المفوضية
٧٠ ٦٢٦	جهات مانحة متنوعة
٤٣٨ ٩٤٠	مجموع الجهات المانحة الخاصة في فرنسا

الجدول الأول-٨ (تابع)

الجهات المانحة الخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية	
١٣٣ ٧٥٠	الرابطة الأمريكية لدعم المفوضية
١٠٧ ١٢٧	جهات مانحة متنوعة
٢٤٠ ٨٧٧	مجموع الجهات المانحة الخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية
الجهات المانحة الخاصة في النرويج	
٢٣٨ ٣٦٨	شركة ستاتويل
٢٣٨ ٣٦٨	مجموع الجهات المانحة الخاصة في النرويج
الجهات المانحة الخاصة في كندا	
١٤٢ ٧٢٠	جهات مانحة متنوعة
١٤٢ ٧٢٠	مجموع الجهات المانحة الخاصة في كندا
الجهات المانحة الخاصة في أستراليا	
١٤١ ٣٦٧	الرابطة الأسترالية لدعم المفوضية
١٤١ ٣٦٧	مجموع الجهات المانحة الخاصة في أستراليا
الجهات المانحة الخاصة في اليونان	
١٢٦ ٩٤٣	جهات مانحة متنوعة
١٢٦ ٩٤٣	مجموع الجهات المانحة الخاصة في اليونان
الجهات المانحة الخاصة في النمسا	
٨ ٩٠٥	جهات مانحة متنوعة
٨ ٩٠٥	مجموع الجهات المانحة الخاصة في النمسا
الجهات المانحة الخاصة في المملكة المتحدة	
٨ ٤٠١	جهات مانحة متنوعة
٨ ٤٠١	مجموع الجهات المانحة الخاصة في المملكة المتحدة
<b>مجموع المساهمات المقدمة من جهات مانحة خاصة</b>	
<b>٧ ٧٧٣ ٧٠٢</b>	

يسبلغ مجموع المساهمات الواردة من القطاع الخاص، بما في ذلك مبلغ قدره ٤٧٩ ٤١٨ ٢ دولار من دولارات الولايات المتحدة وارد من مصادر عامة أخرى، (ترد تحت عنوان إسبانيا) ١٨١ ١٩٢ ١٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة.

الجدول الأول-٩- تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٣ و ٢٠٠٥<sup>(أ)</sup>

الوظيفة/سنوات العمل		المقر <sup>(ب)</sup>			البرامج العالمية <sup>(ب)</sup>			الميدان <sup>(ب)</sup>			الاجموع		منها		
		P/L	GS	%	P/L	GS	%	P/L	GS	%	العدد	%	PG	PS	MA
١- الحالة في ٢٠٠٣/٧/١ - الوظائف - سنوات العمل	٣٦٨	٣٦٨	٧٣٦	٪١٦	٤٥	١٢	٥٧	٪١	٧٨٧	٣٠٠٤	٣٧٩١	٪٨٣	٢٠١٨	٢١٢١	٤٤٥
	٣٦٧	٣٦٨	٧٣٥	٪١٦	٤٥	١٢	٥٧	٪١	٧٨٥	٢٩٩٦	٣٧٨١	٪٨٣	٢٠١٠	٢١١٩	٤٤٤
٢- الحالة في ٢٠٠٤/١/١ <sup>(أ)</sup> - الوظائف (الأولية) - سنوات العمل	٣٢٣	٣٣٦	٦٥٩	٪١٥	٤٧	١١	٥٨	٪١	٧٣٧	٢٩٤٠	٣٦٧٧	٪٨٤	١٩٩١	١٩٨٢	٤٢١
	٣٢٤	٣٤٤	٦٦٨	٪١٥	٤٧	١١	٥٨	٪١	٧٣٣	٢٩٢٢	٣٦٥٥	٪٨٣	١٩٣٣	١٩٦١	٤٢٧
٣- الحالة في ٢٠٠٤/٧/١ - الوظائف - سنوات العمل	٣٢١	٣٣٦	٦٥٧	٪١٥	٤٧	١١	٥٨	٪١	٧٢٩	٢٩١٣	٣٦٤٢	٪٨٤	١٩٨١	١٩٥٧	٤١٩
	٣٩١	٣٩٥	٧٨٦	٪١٤	٥٦	١٩	٧٥	٪١	٨٤٤	٣٧٤٤	٤٥٨٨	٪٨٥	٢٧٤٠	٢١٩٢	٥١٧
٤- الحالة في ٢٠٠٥/١/١ <sup>(أ)</sup> - الوظائف - سنوات العمل	٣٩٠	٣٩٥	٧٨٥	٪١٤	٥٦	١٩	٧٥	٪١	٨٤٢	٣٧٤٣	٤٥٨٥	٪٨٥	٢٧٣٧	٢١٩١	٥١٦

موقعها في <sup>(١)</sup> :						الاجموع		منها	
		العدد	%	PG	PS	MA			
-	غرب أفريقيا	٧٣٣	٪١٤	٤٧١	٢٦٠	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	٧٣٣	٪١٤	٤٧١	٢٦٢	صفر			
	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٦٢٢	٪١١	٣٥٧	٢٦٥	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	٦٢٢	٪١١	٣٥٧	٢٦٥	صفر			
-	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	٤١٣	٪٨	٢٤١	١٧٢	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	٤١٣	٪٨	٢٤١	١٧٢	صفر			
-	الجنوب الأفريقي	٣١٧	٪٦	١٨٤	١٣٣	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	٣١٥	٪٦	١٨٢	١٣٣	صفر			
-	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١ ٢٠٧	٪٢٢	٨٤٧	٣٦٠	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	١ ٢٠٧	٪٢٢	٨٤٧	٣٦٠	صفر			
-	آسيا والمحيط الهادئ	٤٢٩	٪٨	٢٣٤	١٩٥	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	٤٢٨	٪٨	٢٣٤	١٩٤	صفر			
-	أوروبا	٦٨٥	٪١٣	٣٣٩	٣٤٦	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	٦٨٥	٪١٣	٣٣٩	٣٤٦	صفر			
-	الأمريكتان	١٨٢	٪٣	٦٧	١١٥	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	١٨٢	٪٣	٦٧	١١٥	صفر			
-	البرامج العالمية	٧٥	٪١	صفر	٧٥	صفر	الوظائف		
	سنوات العمل	٧٥	٪١	صفر	٧٥	صفر			
-	المقر	٧٨٦	٪١٤	صفر	٢٦٩	٥١٧	الوظائف		
	سنوات العمل	٧٨٥	٪١٤	صفر	٢٦٩	٥١٦			
	الاجموع	٥ ٤٤٩	٪١٠٠	٢ ٧٤٠	٢ ١٩٢	٥١٧	الوظائف		
	سنوات العمل	٥ ٤٤٥	٪١٠٠	٢ ٧٣٨	٢ ١٩١	٥١٦			

MA = التنظيم والإدارة

PS = دعم البرنامج

GS = الموظفون من فئة الخدمات العامة (عن فيهم الموظفون الوطنيون)

P/L = الموظفون من الفئة الفنية

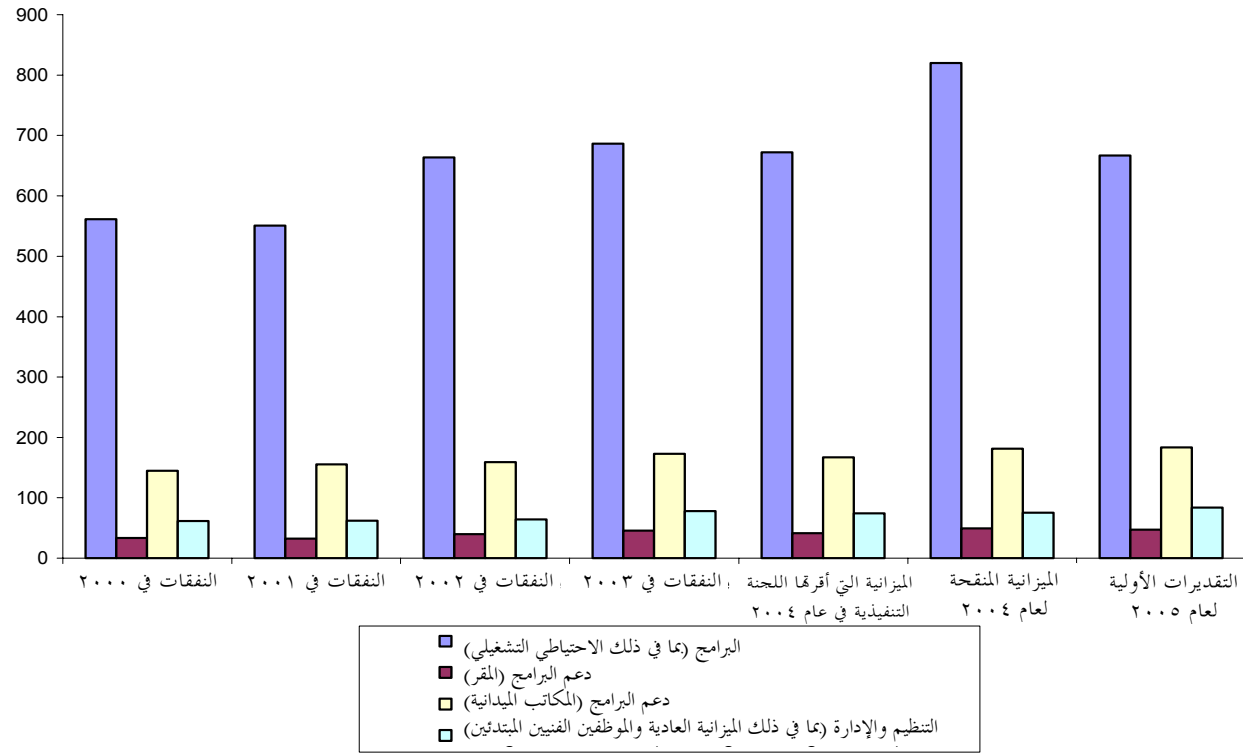
PG = البرنامج

(أ) جميع الوظائف (من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة)، بما في ذلك الوظائف المسقطه لأقل من سنة كاملة، ولكن مع استبعاد الموظفين الفنيين المبتدئين. للاطلاع على توزيع وظائف التنظيم والإدارة الممولة في إطار ميزانية الأمم المتحدة العادية، انظر الجدول الثالث-٦.

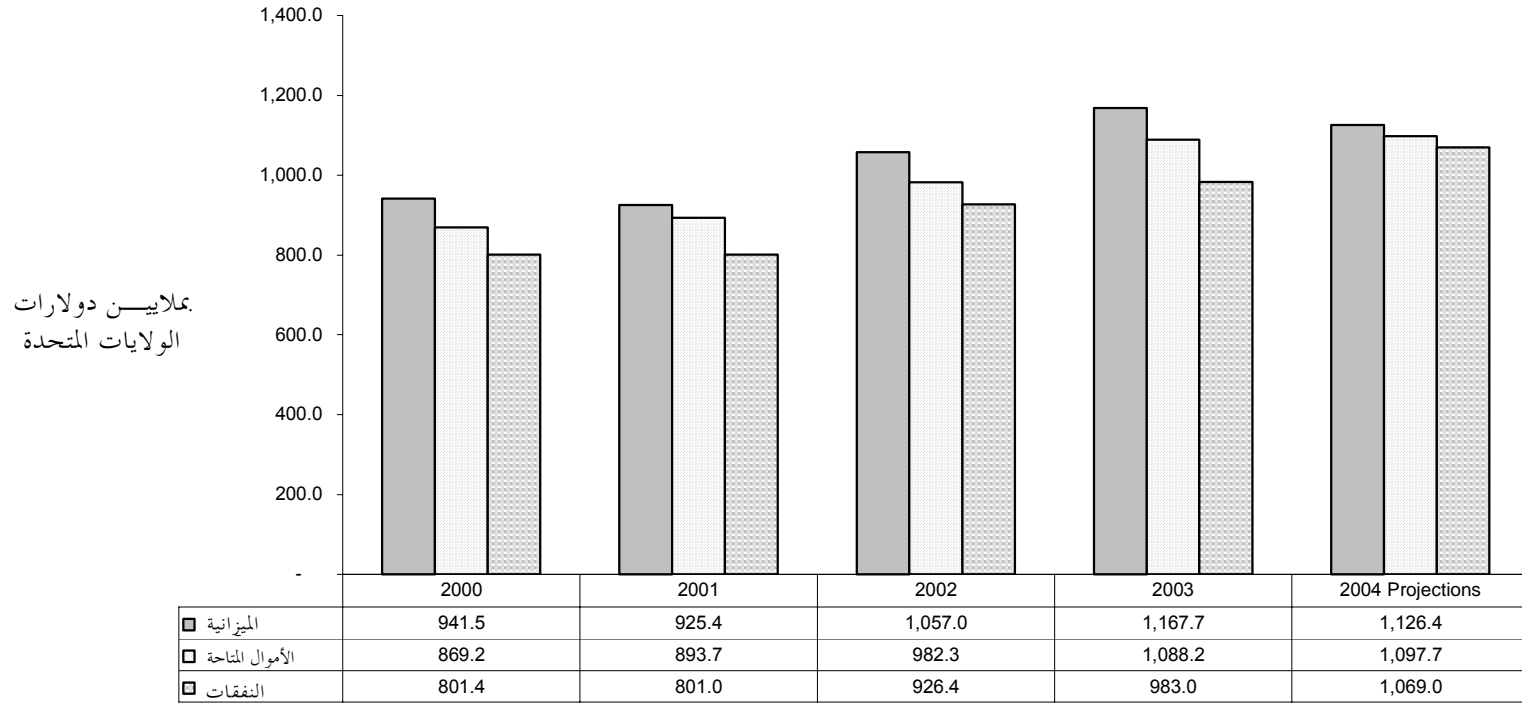
(ب) لا تشمل ٥٨١ وظيفة يشغلها متطوعو الأمم المتحدة العاملون الوطنيون والدوليون في المفوضية.

بملايين دولارات  
الولايات المتحدة

الشكل ألف - استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٠



الشكل ألف ١- الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٤



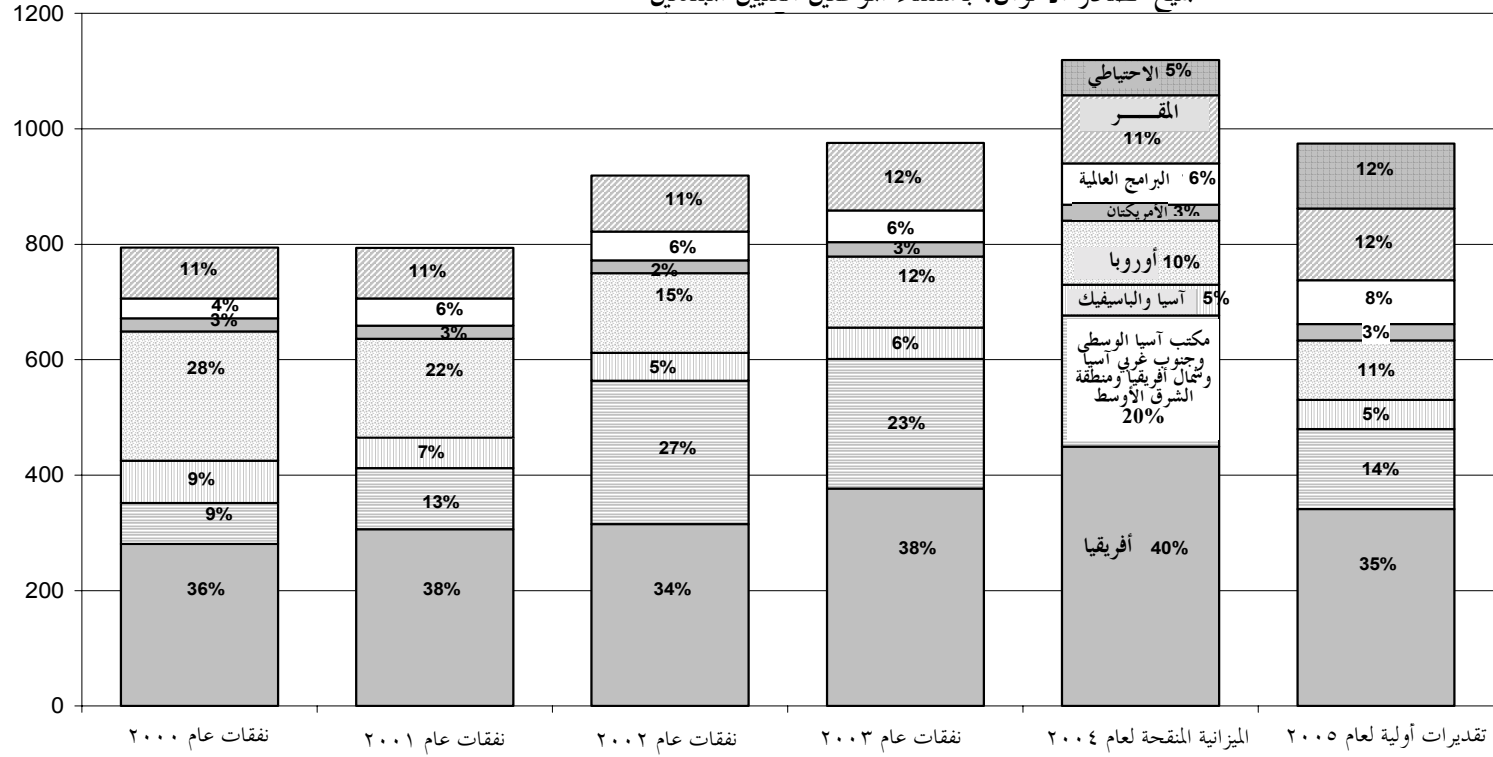
ملاحظة: هذا الشكل يشمل جميع مصادر الأموال (الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرنامج التكميلي والميزانية العادية والموظفون الفنيون المبتدئون).

- ♦ الميزانية = مجموع احتياجات المفوضية.
- ♦ الأموال المتاحة = جميع التبرعات الواردة وكذلك الإيرادات الثانوية والمبلغ المرحّل.
- ♦ النفقات = البيانات المالية للمفوضية باستثناء خطة التأمين الصحي وبما في ذلك الميزانية العادية.



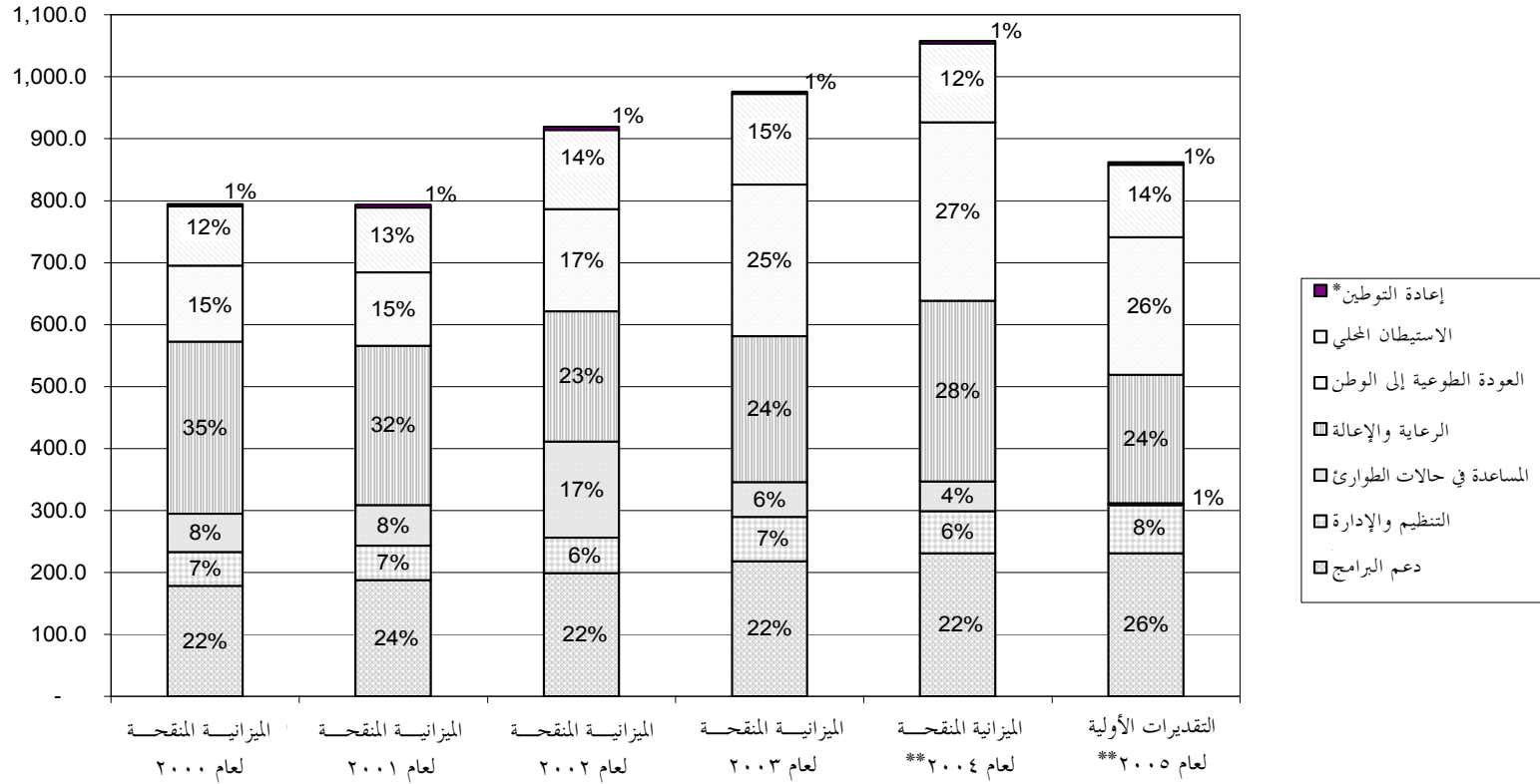
بملايين دولارات الولايات المتحدة

الشكل ألف ٢ - نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣ وميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ حسب المنطقة  
جميع مصادر الأموال، باستثناء الموظفين الفنيين المبتدئين



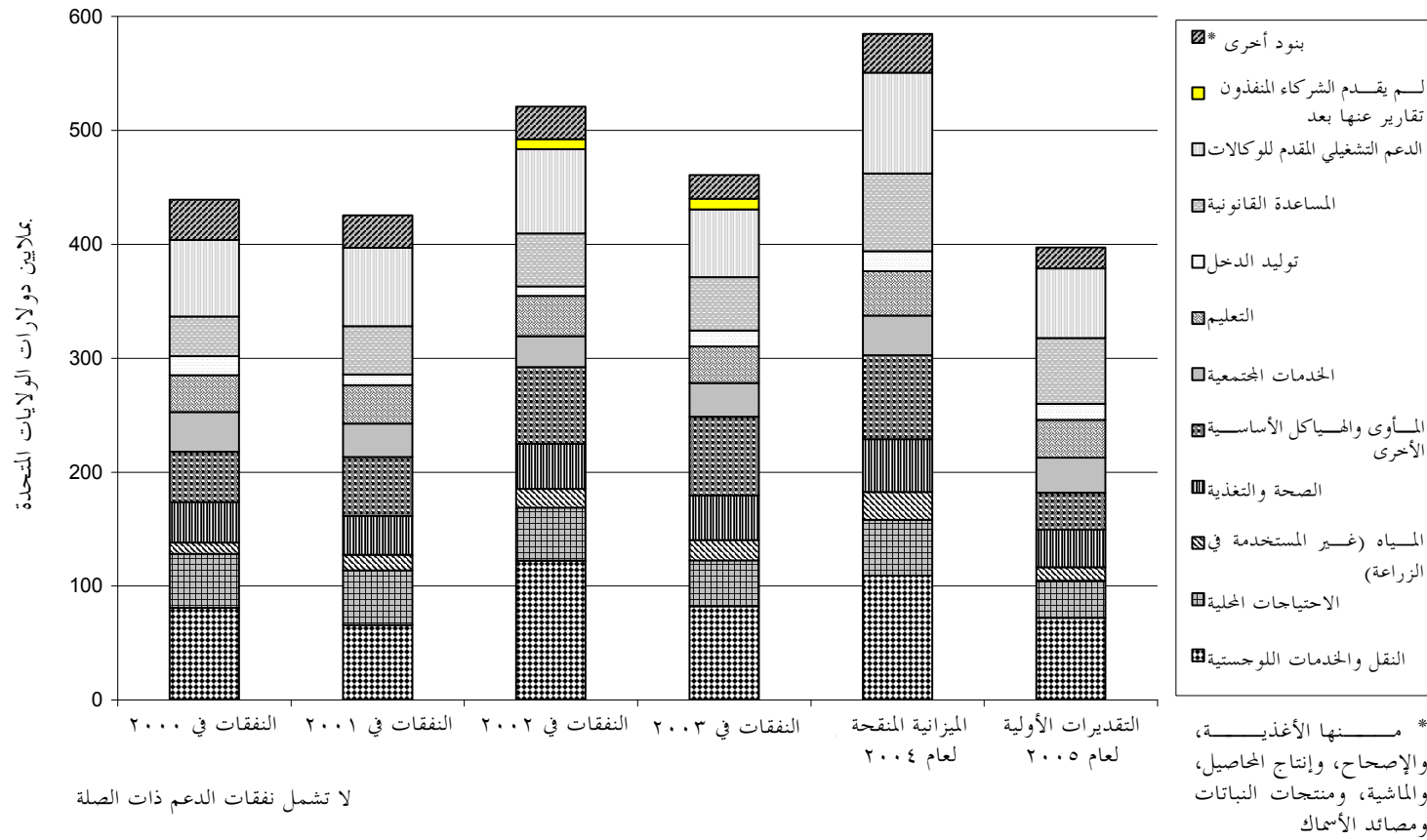
الشكل ألف ٣ - أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة  
النفقات خلال الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤/الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤/التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥  
الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية/الميزانية العادية

بملايين دولارات الولايات المتحدة

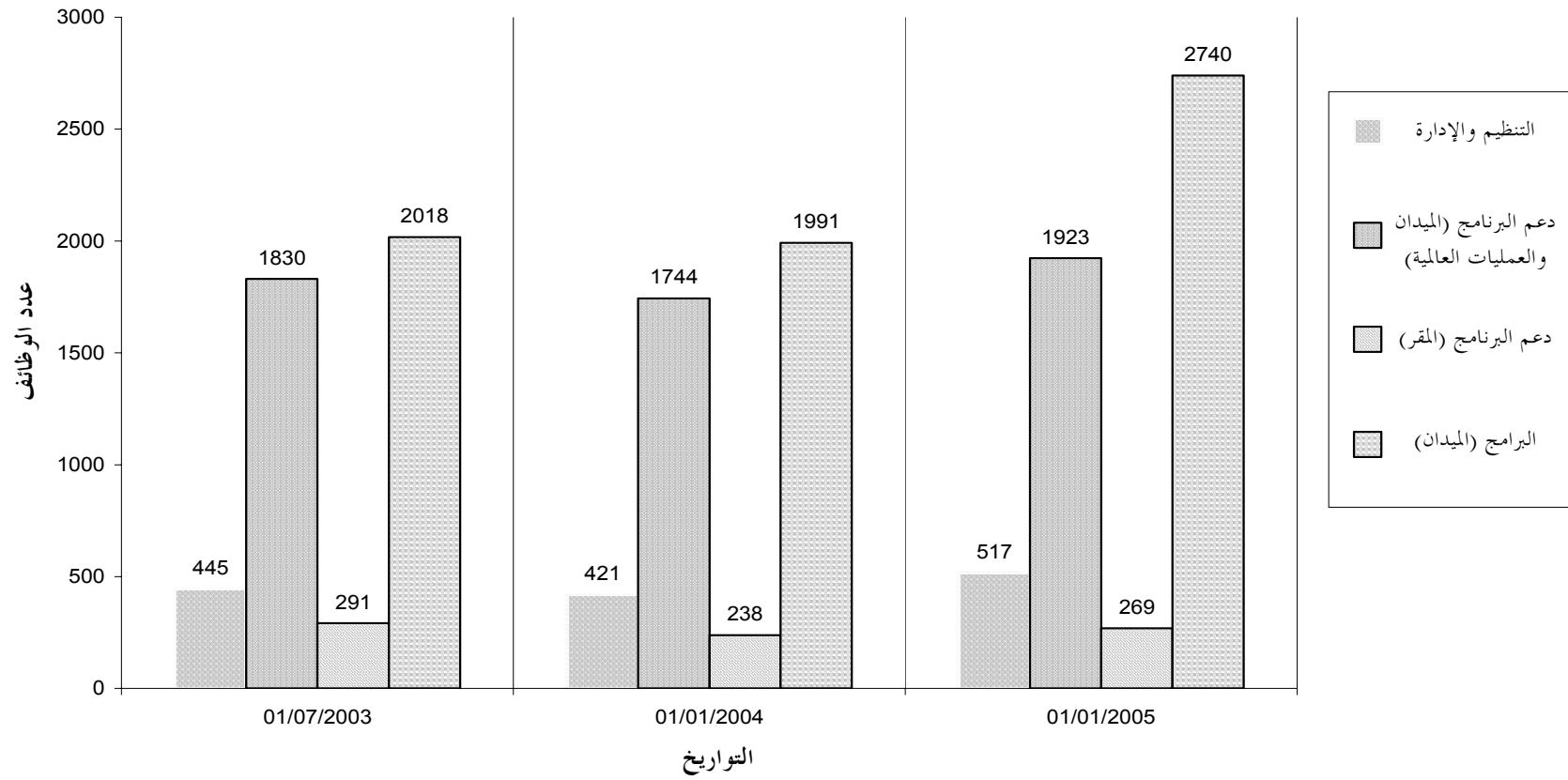


\* لا تعكس إعادة التوطين سوى الأنشطة التي يديرها المقر مباشرة. أما أنشطة إعادة التوطين التي يديرها الميدان، فإنها ترد ضمن أنواع المساعدة المختلفة.  
\*\* لا تشمل الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤ والتقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥ الاحتياطي التشغيلي البالغ ٦١,٣ مليون دولار و ١١٢,٥ مليون دولار على التوالي. ولا تشمل التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥ الميزانيات التكميلية التي قد يتم وضعها في عام ٢٠٠٥ والتي ستؤثر على النسب المئوية في عام ٢٠٠٥، وبخاصة المساعدة في حالات الطوارئ.

الشكل ألف ٤ - أنشطة المفوضية بحسب القطاعات الرئيسية  
النفقات خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣/الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤/التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥  
الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية



الشكل باء - الوظائف بحسب الفئات من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٥



الجزء الثاني

البرامج

## أولاً - مقدمة

٦٣ - يتناول هذا الفرع برامج المفوضية، الإقليمية منها والقطرية والعالمية.

## ثانياً - برنامج العمل: ٢٠٠٥

٦٤ - يحدّد برنامج العمل لعام ٢٠٠٥، الوارد في الجزء الأول أعلاه، مجموعة من أهداف المفوضية (تشمل العمليات ودعمها على السواء). وتمثل مهمة جميع كيانات المفوضية، بما في ذلك المكاتب الإقليمية والعمليات في الميدان، في تكييف هذه الأهداف مع أوضاعها الخاصة ومع ما تواجهه من تحديات.

٦٥ - ويبيّن أدناه عدد من الأهداف أو الإنجازات المتوقّعة الإضافية الخاصة بمختلف المكاتب الإقليمية للفترة ٢٠٠٥ وما بعدها. وهي مستمدة من الأهداف والمؤشرات التي وضعها كل مكتب إقليمي لعام ٢٠٠٥.

## أفريقيا

- تحسيس واضعي السياسات والمجتمع المدني في البلدان بحالة اللاجئين في أفريقيا، بما في ذلك التحديات التي يطرحها توفير الحماية والمساعدة، فضلاً عن الاحتمالات المرتقبة للحلول المستدامة، وما يجري اتخاذه من تدابير لمجابهة مثل هذه التحديات.
- تعزيز الشراكات بما يتيح لبرامج المساعدة الإنمائية القيام بدور مفيد في تنفيذ حلول مستدامة للاجئين في أفريقيا.
- تحسيس واضعي السياسات بعدد من القضايا الرئيسية المتعلقة بحماية ومساعدة اللاجئين في أفريقيا.
- توفير الحماية والمساعدة الطارئة للسودانيين اللاجئين والمشردين داخلياً في إطار العملية الطارئة الخاصة بدارفور وتشاد.
- مواصلة التخطيط، في سياق مفاوضات السلام الجارية (مباحثات نيفاشا)، لعودة اللاجئين السودانيين (في جمهورية أفريقيا الوسطى، وتشاد، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، ومصر، وإريتريا، وإثيوبيا، وكينيا، وأوغندا) إلى وطنهم.
- التقدم في تنفيذ مشروع "تكملة الاتفاقية" لوضع نهج شامل لإزاء اللاجئين الصوماليين.

### آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط

- الاتفاق مع الحكومات في المنطقة ومع الجهات المانحة ووكالات التعاون التقني وغيرها من الجهات المعنية على المكوّنات الرئيسية للسياسات المقبلة (ما بعد ٢٠٠٥) وعلى ترتيبات تنفيذ عمليات العودة إلى أفغانستان.
- القيام، في إطار حركات الهجرة السكانية الأوسع، بوضع نهج متماسك ومنسّق بشأن تحديد وضع اللاجئين الحضرين في المنطقة، وخاصة في شمال أفريقيا والشرق الأوسط، ومساعدتهم وإيجاد حلول مستدامة لهم، والإبقاء على ذلك النهج.
- زيادة عمليات تدخل المفوضية وأنشطتها بما يكفل معاملة اللاجئين الفلسطينيين الموجودين خارج منطقة الأونروا وفقاً لمعايير الحماية الدولية.

### آسيا والمحيط الهادئ

- زيادة عدد البلدان التي تنضم إلى الاتفاقية/البروتوكول في المنطقة.
- التشجيع على اعتماد تشريعات وطنية بشأن اللاجئين.
- القيام، عن طريق إقامة شراكات من داخل المجتمع المدني، بالتصدي للأفكار القائمة في المنطقة والنابعة من تزايد تضيق بيئة الحماية.
- زيادة قدرة الأطراف الفاعلة على المستويين الوطني والإقليمي وكذلك قدرة موظفي المفوضية، على معالجة حالات تشرد السكان الواسعة النطاق.
- العمل على إيجاد حل لحالات اللاجئين التي طال أمدها، وذلك من خلال التماس جهود دولية متضافرة، وتشجيع اللاجئين على الاعتماد على أنفسهم في انتظار تحديد حلول مستدامة لهم.
- زيادة اشتراك الدولة في تحديد وضع اللاجئين.

### أوروبا

- ضمان أن تتاح لطالبي اللجوء إجراءات عادلة وناجعة وفعّالة وأن يعاملوا وفقاً للمعايير الدولية.

- تقديم الدعم التقني إلى بلدان أوروبا الوسطى وأوروبا الشرقية وجنوب شرق أوروبا في وضع نُظم لجوء تكفل، في جملة أمور، توفير ضمانات لحماية النساء والأطفال.

#### الأمريكتان

- ضمان إقامة نظام حماية معزّز في المنطقة عن طريق أمور منها تنفيذ "خطة العمل لتوفير الحماية والحلول في أمريكا اللاتينية"، التي سيتم إقرارها بمناسبة الاحتفال بالذكرى السنوية العشرين لإعلان قرطاجنة.
- ضمان حماية اللاجئين في إطار حركات الهجرة الأوسع، من خلال زيادة المشاركة في العمليات الإقليمية (بويلا، ميركوسور).

#### ثالثاً - العمليات

٦٦- تقدّم في الجدولين الثاني - ١ ألف وباء بيانات تتيح إجراء مقارنة بين تقديرات الميزانية للإنفاق في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٣، والميزانيات المنقّحة لعام ٢٠٠٤، حسب البلد. ويقدّم، فيما يتعلق بكل بلد، تفصيل للميزانية المقترحة لكل عملية قطرية في عام ٢٠٠٥، بما في ذلك الميزانية البرنامجية وميزانية الدعم، وكذا الاحتياجات المتصلة بهما من الوظائف. ويشار إلى أن الوظائف (البرنامج ودعم البرامج) تبين الحالة بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ والمستويات المقترحة لعام ٢٠٠٥.

٦٧- وكما بيّن في الجدول الأول - ١، ما زالت القارة الأفريقية أكبر مناطق العمليات، وهي تمثّل، في هذه المرحلة، ٣٥ في المائة من الموارد المقدّرة في عام ٢٠٠٥. ولا تتناول هذه التقديرات، حتى الآن، إمكان حدوث حركات عودة واسعة النطاق للأشخاص إلى ديارهم في السودان وبوروندي وجمهورية الكونغو الديمقراطية. وهناك عملية كبيرة أخرى قائمة في المنطقة التي تضم آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط.

٦٨- وتلاحظ، في مجموع المناطق (الجدول الأول - ٩) زيادة صافية قدرها ١٠٥٥ وظيفة في الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ إلى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، في فئتي "البرنامج" و"دعم البرامج". وتبلغ الزيادة، في فئة "البرنامج"، ٧٤٩ وظيفة، تستأثر منها بأكبر زيادات صافية منطقة آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط (٥٧٦) ومنطقة غرب أفريقيا (١٣٧). ويرجع ذلك، في المقام الأول، إلى التسوية القانونية لترتيبات التوظيف القائمة بإنشاء وظائف مكائها، كما أوصى بذلك كلٌّ من مجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وفيما يتعلق بدعم البرامج، هناك زيادة صافية إجمالية



قدرها ٢١٠ وظائف، حدثت أساساً بسبب زيادة في منطقة آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشرق أفريقيا والشرق الأوسط (١١٥)، ونجحت، هنا أيضاً، عن تدابير التسوية القانونية لترتيبات التوظيف.

#### رابعاً - اتجاهات الميزانية

٦٩- فيما يتعلق بالعمليات، تجب الإشارة إلى عدد من التطورات التي حدثت خلال إعداد عروض الميزانية:

- ازدياد استخدام المعايير والمؤشرات لتكوين صورة صحيحة عن احتياجات اللاجئين ولتناول الأهداف الإنمائية للألفية المتصلة بذلك؛
- التركيز بشكل أكبر على التخطيط القائم على المشاركة، وعلى إقامة شراكات لمعالجة احتياجات اللاجئين.

وفيمما يتعلق بالأولويات العالمية، تواصل المفوضية العمل مع شركائها لمعالجة وباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وفي هذا الصدد، يتوقع أن تساعد عضوية المفوضية في برنامج الأمم المتحدة لمكافحة الإيدز مساعدة كبيرة على دمج شواغل اللاجئين في سياسات وبرامج البلدان المضيفة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.

٧٠- وتورد في الفقرات التالية خلاصة للاتجاهات الرئيسية داخل مختلف المناطق وفيما بينها، كما تظهر في مخصصات الميزانية.

٧١- ففي منطقة أفريقيا، يتركز جل الاهتمام على تسهيل العودة إلى الوطن وتعزيز إعادة الاندماج المستدامة. وفي محاولة لإيجاد حل لحالات اللاجئين التي طال أمدها، يولى أيضاً اهتمام إلى تحسين نوعية المساعدة والحماية في حالات اللجوء هذه. ويبيّن المخصص الأولي في الميزانية زيادة إجمالية بمقدار ٩ ملايين دولار بالمقارنة بميزانية ٢٠٠٤ كما أقرتها اللجنة التنفيذية. وكما كان الحال في عام ٢٠٠٤، قد يلزم معالجة عدد من الحالات التي يُحتمل أن تحدث فيها حركات عودة إلى الوطن عن طريق برامج تكميلية (بوروندي، والسودان، وجمهورية الكونغو الديمقراطية).

◀ وفي منطقة غرب أفريقيا، يُعدّ إدماج عملية ليبيريا وإنشاء المركز الإقليمي في غانا التطورين الرئيسيين الكامنين وراء زيادة الميزانية في عام ٢٠٠٥.

◀ وفي منطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي، تواصل المفوضية العمل من أجل إعادة إدماج العائدين في سياق حركات العودة إلى الوطن التي ستُنتهى قريباً. وستوفر خطة العمل الشاملة الخاصة بالصومال للمفوضية ولشركائها نهجاً شاملاً لإزاء حالة لاجئين معقدة.

◀ وتمثل منطقة البحيرات الكبرى ووسط أفريقيا تحدياً كبيراً للمفوضية لأنه لا تُعرف حتى الآن الكيفية التي ستتطور بها الحالة. وتهدف المفوضية إلى تنفيذ عمليات عودة طوعية كاملة إلى بوروندي والسودان حالما تسمح الظروف بذلك. وما زالت العملية الطارئة الحالية التي تتناول الحالة في دارفور وتشاد تشكل أولوية رئيسية. وتجري معالجة هذه الحالة من خلال برنامج تكميلي.

◀ وفي منطقة الجنوب الأفريقي، سيواصل تعزيز حركات عودة اللاجئين إلى وطنهم أنغولا، بينما ستقلص الأنشطة في البلدان المجاورة. وقد أقيمت الميزانية بمسئوى عام ٢٠٠٤.

٧٢- وفي منطقة آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط، ستواصل المفوضية تسهيل العودة الطوعية للاجئين الأفغان إلى وطنهم من جمهورية إيران الإسلامية وباكستان، مع التركيز بوجه خاص على حماية الأشخاص الضعفاء. وسيعاد توجيه البرنامج في أفغانستان لتمكين الشركاء الوطنيين من الاضطلاع تدريجياً بكامل المسؤولية عن دعم إعادة إدماج العائدين. أما الأنشطة المضطلع بها في جمهوريات آسيا الوسطى، فستبقى في ذات المستوى، شأنها شأن تنفيذ الحلول المستديمة لحالات اللاجئين التي طال أمدها. وفي الشرق الأوسط، ستعمل المفوضية على تعزيز حماية اللاجئين في العالم العربي وزيادة مستويات الاهتمام باللاجئين الفلسطينيين خارج منطقة الأونروا. أما عملية العراق وإمكانية إعادة السودانيين من مصر إلى وطنهم فستتبعان تناولهما كلاً على حدة عندما تسمح الحالة بذلك. ويقل مجموع الميزانية الإقليمية في عام ٢٠٠٥ بمقدار ٢٠ مليون دولار عما كان عليه في عام ٢٠٠٤.

٧٣- وفيما يتعلق بمنطقة آسيا والمحيط الهادئ، ما زالت مسائل مثل تعزيز بيئة الحماية، ومنع رد اللاجئين، واستنباط الحلول المستديمة ووضع موضع التنفيذ، تشكل الأولويات الرئيسية. وتزيد الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥ بمقدار مليوني دولار بسبب التعديلات التي أجريت على الأنشطة في المنطقة. وتعتبر العودة الطوعية للأشخاص السريالانكيين المشردين داخلياً المتبقين، والبالغ عددهم ٤٠٠ ٠٠٠، إلى مناطقهم الأصلية أحد الأهداف التي ما زالت قائمة. وتشمل بعض التطورات: الانتقال من الرعاية والإعالة صوب الاعتماد على الذات والحلول المستديمة المبكرة فيما يتعلق بسكان المخيم في نيبال؛ وتعزيز المساعدة المقدمة إلى اللاجئين الحضرين في ماليزيا؛ والتطورات على جانبي الحدود بين تايلند وميانمار؛ والوقف التدريجي للأنشطة في تيمور - ليشتي.

٧٤- وفيما يتعلق بمنطقة أوروبا، وُضع عدد من الأهداف ذات الأولوية على الصعيد دون الإقليمي، وذلك في إطار هدف شامل هو العمل على إيجاد وضع تُضمن فيه نوعية اللجوء. وثمة زيادة في الميزانية تبلغ قرابة مليوني دولار مقارنة بالرقم الذي أقرته اللجنة التنفيذية في ميزانية عام ٢٠٠٤، وترجع هذه الزيادة أساساً إلى ارتفاع سعر صرف اليورو وغيره من العملات المحلية مقابل دولار الولايات المتحدة. ومع التقليل المتأني والتدريجي للمساعدة الإنسانية في جنوب شرق أوروبا وأجزاء من أوروبا الشرقية، ستكتف المفوضية جهودها من أجل

البحث عن حلول مستدامة للاجئين وللسكان المشردين داخلياً، عاملة على عودتهم بصورة آمنة ومستدامة إلى ديارهم أو، عند الاقتضاء، إدماجهم محلياً. وتبقى إقامة الشراكات هدفاً إقليمياً شاملاً، كسبيل لزيادة الدعم السياسي والمالي من جانب الحكومات الأوروبية والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية.

٧٥- ولا تزال الأهداف المرسومة لمنطقة الأمريكتين في عام ٢٠٠٥ هي تعزيز الإطار القانوني الإقليمي، وبناء القدرات المحلية، والعمل، في الآن ذاته، على إيجاد الحلول المستدامة. ويعدّ تعزيز اعتماد اللاجئين على أنفسهم وتلبية حاجات الأطفال من الحماية هدفين من الأهداف ذات الأولوية أيضاً بالنسبة للمنطقة. وي طرح الوضع الإنساني الراهن في كولومبيا والمنطقة المحيطة بها تحديات جديدة وأكثر تعقيداً أمام المفوضية. وستتيح الزيادة في الميزانية، البالغة ٣ ملايين دولار، توفير حل أشمل لأزمة التشرد، وزيادة حماية حقوق الأشخاص المشردين داخلياً واللاجئين وتعزيز الحلول المستدامة.

٧٦- وما برحت المفوضية تقوم، في إطار عملياتها العالمية، بدعم الميدان في العديد من المجالات العالمية ذات الأولوية، وذلك على الصعيد التشغيلي وصعيد رسم السياسات، على السواء. ويتصل جزء من الزيادة في الميزانية، البالغة نحو ٦,٥ مليون دولار، بهذا الدعم من خلال التطوير المستمر "لمشروع تحديد نُظم الإدارة" (MRSP) ومد بعض المكونات إلى الميدان. أما بخصوص البرنامج، فهناك زيادة صافية تبلغ نحو ٣ ملايين دولار تتعلق بتعميم مشاريع "تعزيز القدرة على التدخل السريع في مجال الحماية" ومشاريع "تحديد وضع اللاجئين"، وكذلك بتعميم المعايير والمؤشرات. وتشمل البرامج العالمية أيضاً تعزيز الأنشطة الهادفة إلى دعم:

- ◀ تعميم المساواة بين الجنسين؛
- ◀ حماية اللاجئين الأطفال وتوفير الرعاية لهم؛
- ◀ الصحة الإنجابية؛
- ◀ مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في حالات اللاجئين؛
- ◀ القدرة الميدانية في مجال التنمية المجتمعية وتحليل الأوضاع؛
- ◀ منع العنف الجنسي؛
- ◀ مشروع Profile.

## الجدولان الثاني - ١ ألف وباء

استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد  
داخل المناطق وحسب البرامج العالمية: ٢٠٠٣-٢٠٠٥

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
غرب أفريقيا									
بنين	٢٦٣,٤	٧٣٠,٢	٩٩٣,٦	٢٦٥,٩	٨٦١,٧	١١٢٧,٦	٢٧٥,٩	٩٣٩,٣	١٢١٥,٢
الكاميرون	١٠٧٢,١	٣٩٩,٩	١٤٧٢,٠	١١٠٩,١	٤٩٩,٠	١٦٠٨,١	١٢٤٤,٠	٥٨٠,٦	١٨٢٤,٦
كوت ديفوار	١٠٣٠٢,٠	٤٩٧٥,٦	١٥٢٧٧,٦	٨٣٦٠,٢	٣٢٣١,٨	١١٥٩٢,٠	٨٧٥٢,٠	٢١٦٤,٠	١٠٩١٦,٠
غامبيا	٣١٣,٠	٣٥٨,٠	٦٧١,٠	٤١٤,١	٣١٩,٩	٧٣٤,٠	٣٨٨,٠	٢٩١,٩	٦٧٩,٩
غانا*	٢٩٨٥,٩	٩١٤,٦	٣٩٠٠,٥	٤٧١٣,٤	١٦١٠,٧	٦٣٢٤,١	٥٤٨٣,٩	٢٥٩٦,٢	٨٠٨٠,١
غينيا	٢٤٦٩٩,١	٣٤٩٣,٢	٢٨١٩٢,٣	٢١٤٦٠,٥	٣٠٨٣,٩	٢٤٥٤٤,٤	١٩٦٤٤,٠	٣٣٥٨,٦	٢٣٠٠٢,٦
غينيا - بيساو	٤٢,٨	-	٤٢,٨	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	٧٧٦٠,١	٢٧٣٨,٥	١٠٤٩٨,٦	١٤٤٨٧,٢	٦٤٦٤,٤	٢٠٩٥١,٦	٣٩٣٥٤,٥	٤٧٦٥,٥	٤٤١٢٠,٠
مالي	٤٩,٧	-	٤٩,٧	-	-	-	-	-	-
النيجر	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	٥٥٣,٣	٦٧٠,٣	١٢٢٣,٦	٦٦١,٧	٨٩٨,٤	١٥٦٠,١	٨٧٧,٣	٥٨٦,٣	١٤٦٣,٦
السنغال	٧٠٣,٢	١١٥٤,٧	١٨٥٧,٩	٤٩٣,٠	١٣٩٤,٣	١٨٨٧,٣	٤٩٤,٠	١١٥٣,٩	١٦٤٧,٩
سيراليون	٣٠٦١١,٩	٣٧٧٧,١	٣٤٣٨٩,٠	٢٩٥٦٧,١	٣٣٦٩,٦	٣٢٩٣٦,٧	٢١٨٣٠,٩	٣٢١٢,٣	٢٥٠٤٣,٢
الأنشطة الإقليمية	١٢٢٠١,٥	-	١٢٢٠١,٥	٢٧١٥٣,٩	-	٢٧١٥٣,٩	٣٦٣٤,٢	-	٣٦٣٤,٢
المجموع الفرعي	٩١٥٥٨,٠	١٩٢١٢,١	١١٠٧٧٠,٠	١٠٨٦٨٦,١	٢١٧٣٣,٧	١٣٠٤١٩,٨	١٠١٩٧٨,٧	١٩٦٤٨,٦	١٢١٦٢٧,٣

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي المنشأ حديثاً في أكرا.

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها	الفئة العامية وغيرها
غرب أفريقيا	١	٢	٣	١٠	١٣	١٦	١	٢	٣	١٠	١٣	١٦	١	٢	٣	١٠	١٣	١٦
بنين	-	١	١	٦	٧	٨	-	١	١	٦	٨	-	١	١	٦	٨	٧	١٠
الكاميرون	-	١	١	١	١	١	-	١	١	١	١	-	١	١	١	١	١	١
كوت ديفوار	٤	١٨	٢٢	١٦	٢٩	٤٥	٦٧	٤	١٨	٢٢	٢٢	٦٧	٤	١٨	٢٢	٢٩	٤٥	٦٧
غامبيا	-	-	-	١	٤	٥	٥	-	-	١	٤	٥	٥	-	-	٤	٥	٥
غانا*	٢	١	٣	١٠	١١	١٤	١٤	٤	١	٩	٢١	٣٠	٣٥	٥	١٠	٢٢	٣٢	٤٢
غينيا	٢٤	٩٧	١٢١	١٤	٣٩	٥٣	١٧٤	٢٤	١٢٢	١٤٦	١١	٣٩	٥٠	١٢٩	١٠٧	٤٠	٥٠	١٧٩
غينيا - بيساو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	٣	٥	٨	٣	٢١	٢٤	٣٢	٣	٥	٣	٢١	٢٤	٣٢	٣٦	١٣٤	١٧٠	٥٠	٢٢٠
مالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النيجر	١	-	١	٢	٥	٧	٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	-	-	-	-	-	-	-	١	٥	٦	٣	٥	١١	١	٦	٣	٥	١٢
السنغال	١	١	٢	٣	١٥	١٨	٢٠	١	١	٣	١٥	١٨	٢٠	١	١	٣	٢١	٢٣
سيراليون	١٦	٨٠	٩٦	٩	٣٨	٤٧	١٤٣	٢٢	١٢٦	١٤٨	٩	٥٣	٦٢	١١٧	٩٧	٤١	٥٠	١٦٧
المجموع الفرعي لغرب أفريقيا	٥٢	٢٠٥	٢٥٧	٥٣	١٧٧	٢٣٠	٤٨٧	٦٠	٢٨١	٣٤١	٥٠	١٩٥	٢٤٥	٥٨٦	٣٧٩	٤٧١	٢٦٢	٧٣٣

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي المنشأ حديثاً في أكرا.

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥			بلدان المنطقة
الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	
-	٣ ٧٢٠,٨	٣ ٧٢٠,٨	-	٣ ٧٤١,٥	٣ ٧٤١,٥	-	٣ ٩٧٢,٤	٣ ٩٧٢,٤	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢ ٥٠١,٣	٩٧٤,٨	٣ ٤٧٦,١	٣ ١٠٧,٥	٩٢٨,٧	٤ ٠٣٦,٢	٢ ٢٥٩,٧	١ ٠١٦,٥	٣ ٢٧٦,٢	مركز الدعم الإقليمي، نيروبي
١٤ ٩٠٤,٨	١ ٥٨٠,٢	١٦ ٤٨٥,٠	١٣ ٣٠٨,٨	١ ٢٨٨,٩	١٤ ٥٩٧,٧	١١ ٣٢٣,٤	١ ٤٦٠,٤	١٢ ٧٨٣,٨	جيبوتي
١٦ ١٧٦,٥	٢ ٢٦٤,١	١٨ ٤٤٠,٦	١٥ ٧٢٠,٩	٢ ٢٣٠,٥	١٧ ٩٥١,٤	١٠ ٩٠١,٥	٢ ٧٧٨,٥	١٣ ٦٨٠,٠	إريتريا
٢٤ ٣٧٩,٣	٤ ١٦٠,٣	٢٨ ٥٣٩,٦	٢٤ ٩٤٦,٣	٣ ٦٨٠,٤	٢٨ ٦٢٦,٧	٢٤ ٩٧٦,٠	٣ ٨٦٩,٠	٢٨ ٨٤٥,٠	إثيوبيا
٥ ٠٠٨,٥	٤٢٤,١	٥ ٤٣٢,٦	٥ ٤٣٥,١	٥٩٣,٧	٦ ٠٢٨,٨	٥ ٩٧٦,٥	٦٠٨,٠	٦ ٥٨٤,٥	كينيا
١٣ ٤٨٤,٢	١ ٧٥٣,٩	١٥ ٢٣٨,١	٢٠ ٤٠١,١	٢ ٣٤١,٠	٢٢ ٧٤٢,١	١٠ ٣٤٨,٠	١ ٨١٧,٧	١٢ ١٦٥,٧	الصومال
١٣ ٤١٥,٠	٢ ١٢٤,١	١٥ ٥٣٩,١	١٤ ٢٣٥,٧	٢ ٣٨٢,٨	١٦ ٦١٨,٥	١١ ٢٧٥,٤	٢ ٠٨٧,٨	١٣ ٣٦٣,٢	السودان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	أوغندا
٨٩ ٨٦٩,٦	١٧ ٠٠٢,٣	١٠٦ ٨٧١,٩	٩٧ ١٥٥,٤	١٧ ١٨٧,٥	١١٤ ٣٤٢,٩	٧٧ ٠٦٠,٥	١٧ ٦١٠,٣	٩٤ ٦٧٠,٨	الأنشطة الإقليمية
									المجموع الفرعي

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي المنشأ حديثاً في أكرا.

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها	الفئة	الخدمات العامة	وغيرها
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٣١	٣٠	١٣	١٧	١	١	-	٢٦	٢٦	١٢	١٤	-	-	-	-	-	-	-
مركز الدعم الإقليمي، كينيا	٣	١	٣	٤	٢	١٤	١٦	٢٠	٢٦	١٢	١٤	٢	٤	٣	١	٢٠	١٦	١٤
جيبوتي	٦	٣١	٣٧	٦	٢٣	٢٩	٦٦	٦	٢٢	٢٨	٤	١٥	١٩	٤٧	٦	٥٣	٥٩	٤
إريتريا	٩	٨٠	٨٩	٧	٤٢	٤٩	١٣٨	٦	٦٨	٧٤	٦	٤٢	٤٨	١٢٢	٦	٥٩	٦٥	٧
إثيوبيا	١٧	٦١	٧٨	٣١	٧٦	١٠٧	١٨٥	١٨	٦٥	٨٣	١١	٥٤	٦٥	١٤٨	١٨	٧٠	٨٨	١١
كينيا	٥	٢٧	٣٢	-	-	-	٣٢	٤	٣٠	٣٤	-	-	-	٣٤	٥	٣١	٣٦	-
الصومال	٩	٢٧	٣٦	٤	٣١	٣٥	٧١	٨	٢٦	٣٤	٤	٢٩	٣٣	٦٧	٨	٤٢	٥٠	٤
السودان	٧	٤٥	٥٢	٨	٣٥	٤٣	٩٥	٦	٤٥	٥١	٧	٣١	٣٨	٨٩	٨	٤٦	٥٤	٦
أوغندا	٥٤	٢٧٤	٣٢٨	٥٨	٢٢١	٢٧٩	٦٠٧	٤٩	٢٥٩	٣٠٨	٤٨	١٩٧	٢٤٥	٥٥٣	٥٢	٣٠٥	٣٥٧	٥١
الجموع الفرعي لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٦٢٢	٢٦٥	٢١٤	٢٧٩	٢٢١	٢٧٩	٦٠٧	٤٩	٢٥٩	٣٠٨	٤٨	١٩٧	٢٤٥	٥٥٣	٥٢	٣٠٥	٣٥٧	٥١



الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى									
بوروندي	٨ ٢٦٧,١	١ ٤٢٧,٨	٩ ٦٩٤,٩	١٤ ٣٠٨,٩	١ ٨٤٥,٦	١٦ ١٥٤,٥	٢ ٠٥١,١	٦١٨,٩	٢ ٦٧٠,٠
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢ ٣٩٠,٩	١ ٠٣٧,٩	٣ ٤٢٨,٨	١ ٤٤٦,٨	٩٣٧,٨	٢ ٣٨٤,٦	١ ٣٦٩,٦	٥٧٢,٥	١ ٩٤٢,١
تشاد	٩ ١٤٩,٨	٦٩٨,٥	٩ ٨٤٨,٣	٥١ ٩٧٢,٠	٢ ٥٢٥,٥	٥٤ ٤٩٧,٥	٣ ٥٢٥,٧	١ ٢٢٢,٣	٤ ٧٤٨,٠
الكونغو	٥ ٠٦١,٧	١ ٨٢٤,٨	٦ ٨٨٦,٥	٥ ٢٢٨,١	١ ٣٣٩,٣	٦ ٥٦٧,٤	٥ ٤٥٦,٦	١ ٤٧٣,٦	٦ ٩٣٠,٢
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢٠ ٥٦٦,٧	٤ ٨٥٧,٥	٢٥ ٤٢٤,٢	١٩ ٥١٢,٩	٤ ٨١٠,٨	٢٤ ٣٢٣,٧	١٢ ٢٨٧,١	٤ ٧٦٧,١	١٧ ٠٥٤,٢
غابون	٢ ٧٦١,٢	٩٥٦,٨	٣ ٧١٨,٠	١ ٦٥٨,٧	٧١٤,٨	٢ ٣٧٣,٥	٢ ٥٠٠,٢	١ ٠٦٤,٤	٣ ٥٦٤,٦
رواندا	٥ ٥٨٠,٠	١ ١٢٤,٠	٦ ٧٠٤,٠	٥ ٧٣٢,٣	٩٤١,٧	٦ ٦٧٤,٠	٤ ٦٦٢,٨	٨٦٣,٦	٥ ٥٢٦,٤
جمهورية تنزانيا المتحدة	٢٤ ٩٣١,٥	٢ ٤٣٥,٩	٢٧ ٣٦٧,٤	٢٦ ٣٤٤,٧	٢ ٢١٩,٩	٢٨ ٥٦٤,٦	١٧ ٠٨٥,٦	١ ٦٤٥,٤	١٨ ٧٣١,٠
الأنشطة الإقليمية	٨ ١٨٠,٠	-	٨ ١٨٠,٠	٩ ٠٧٢,٣	-	٩ ٠٧٢,٣	١٠ ١٥٨,٤	-	١٠ ١٥٨,٤
المجموع الفرعي	٨٦ ٨٨٨,٩	١٤ ٣٦٣,٢	١٠١ ٢٥٢,١	١٣٥ ٢٧٦,٧	١٥ ٣٣٥,٤	١٥٠ ٦١٢,١	٥٩ ٠٩٧,١	١٢ ٢٢٧,٨	٧١ ٣٢٤,٩

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة
البلدان	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة
وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى																		
بوروندي	١	١٢	١٣	٤	٢٣	٤٠	١	١٢	١٣	٤	٢٣	٣٦	١	١٢	١٣	٤	٢٣	٣٦
جمهورية أفريقيا الوسطى	٣	١١	١٤	٣	١٣	٣٠	١	٢	٣	٢	٧	١٢	١	٣	٤	٦	٨	١٢
تشاد						-	٢	٢٠	٢٢	-	-	٢٢	٣	٢٤	٢	٥	٧	٣١
الكونغو	١٤	٥١	٦٥	١٥	٥٧	١٢٢	٦	٢٥	٣١	٣	١٦	٥٠	٦	٢٤	٣٠	١٨	٢١	٥١
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٨	٣٢	٤٠	٥	٢٠	٦٥	١٤	٨٣	٩٧	١٣	٤٩	١٥٩	١١	٧٣	٨٤	٥٣	٦٧	١٥١
غابون	٢	١٠	١٢	٣	١٦	٢٨	١	١٠	١١	٣	٧	٢١		١٢	١٢	٨	١١	٢٣
رواندا	٥	٢١	٢٦	٢٦	٢٩	٥٥	٣	١٩	٢٢	٣	١٤	٣٩	٣	١٨	٢١	١٤	١٧	٣٨
جمهورية تنزانيا المتحدة	٣٠	١١٣	١٤٣	٧	٢٩	١٧٩	٢٩	١١٣	١٤٢	٦	٢٧	١٧٥	٩	٤٤	٥٣	١٣	١٨	٧١
المجموع الفرعي لوسط أفريقيا والبحيرات الكبرى	٦٣	٢٥٠	٣١٣	٦٣	٢٠٦	٥١٩	٥٧	٢٨٤	٣٤١	٣٤	١٣٩	١٧٣	٣٤	٢٠٧	٢٤١	٣٦	١٧٢	٤١٣

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
الجنوب الأفريقي									
المكتب الإقليمي	٣٣٨,٧	-	٣٣٨,٧	-	-	-	-	-	-
أنغولا	١٩ ٣١٨,٣	٤ ٠١٢,٠	٢٣ ٣٣٠,٣	١٥ ٧٠٥,٠	٣ ١٨١,٨	١٨ ٨٨٦,٨	١٧ ٥٧٠,٣	٣ ٧٥١,٣	٢١ ٣٢١,٦
بوتسوانا	١ ٤٤٠,١	٣٩٥,١	١ ٨٣٥,٢	١ ٧٠٠,٥	٤٠٩,٩	٢ ١١٠,٤	١ ٩٠١,١	٣٨٩,٩	٢ ٢٩١,٠
ملاوي	١ ٣٨٨,٦	٣٥٣,٩	١ ٧٤٢,٥	١ ٩١٩,٥	٥١٧,٧	٢ ٤٣٧,٢	١ ٦٦٧,٥	٤٥٤,٧	٢ ١٢٢,٢
موزامبيق	١ ٤٧٠,٥	٤٤١,٠	١ ٩١١,٥	١ ٧٨٧,١	٢٩٦,٨	٢ ٠٨٣,٩	١ ٥٤١,٥	٤١٠,١	١ ٩٥١,٦
ناميبيا	٤ ٨٦١,٥	٦١٣,٣	٥ ٤٧٤,٨	٣ ٧٠٦,٨	٥٥٦,٦	٤ ٢٦٣,٤	٢ ٦٢٤,٥	٦٠٢,٢	٣ ٢٢٦,٧
جنوب أفريقيا	٢ ٠٠٢,٠	٢ ٦٩٢,٦	٤ ٦٩٤,٦	٨١١,٦	٢ ٣٥٩,٣	٣ ١٧٠,٩	١ ٤٩٧,٣	٢ ٥٤١,٤	٤ ٠٣٨,٧
سوازيلند	١٩٥,٣	-	١٩٥,٣	-	-	-	-	-	-
زامبيا	١٣ ٢٤٧,٠	٢ ٨٦١,٧	١٦ ١٠٨,٧	١٣ ٤٧٢,٩	٢ ٧٧٥,٨	١٦ ٢٤٨,٧	١٠ ٥٤٣,٨	٢ ٦٥٤,٤	١٣ ١٩٨,٢
زيمبابوي	١ ٢٧٢,٨	٣٩٦,٣	١ ٦٦٩,١	١ ٨٨٦,٨	٤٤٦,٣	٢ ٣٣٣,١	١ ٨٥٦,٧	٣٦٤,٨	٢ ٢٢١,٥
الأنشطة الإقليمية	٢١٩,٥	-	٢١٩,٥	٢ ٣٧١,٠	-	٢ ٣٧١,٠	٣ ٣٦٠,٤	-	٣ ٣٦٠,٤
المجموع الفرعي	٤٥ ٧٥٤,٣	١١ ٧٦٥,٩	٥٧ ٥٢٠,٢	٤٣ ٣٦١,٢	١٠ ٥٤٤,٢	٥٣ ٩٠٥,٤	٤٢ ٥٦٣,١	١١ ١٦٨,٨	٥٣ ٧٣١,٩

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكل	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكل	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكل	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكل																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها		الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها		الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها		الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط									
أفغانستان	٨٤ ٨٥٤,٤	٥ ٨٦٤,٥	٩٠ ٧١٨,٩	٧٣ ٠٧٦,٤	٤ ٧٧١,٦	٧٧ ٨٤٨,٠	٥٩ ٧٤٦,٦	٤ ٤٤٤,٨	٦٤ ١٩١,٤
الجزائر	٣ ٩٤٠,٧	٦٦٢,٩	٤ ٦٠٣,٦	٣ ٨٩٤,٩	٦١٤,٩	٤ ٥٠٩,٨	٤ ٠٦٥,٥	٤٦٨,١	٤ ٥٣٣,٦
مصر	٢ ٤٢٢,٨	٩٥٨,٥	٣ ٣٨١,٣	٣ ٣٣٥,٧	١ ٣٢١,٠	٤ ٦٥٦,٧	٢ ٦٣٢,٥	١ ٤٧٤,٢	٤ ١٠٦,٧
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٢٠ ٠١٩,١	٣ ٦٥٠,٠	٢٣ ٦٦٩,١	٢٦ ٢٥٧,٤	٣ ١٢٧,٥	٢٩ ٣٨٤,٩	١٤ ٩٧٦,٦	٢ ٥٦٩,١	١٧ ٥٤٥,٧
العراق	٢١ ٥٣٤,١	١ ٨٨٩,٧	٢٣ ٤٢٣,٨	٥٠ ٨٩٥,٣	٣ ٣٩٩,٧	٥٤ ٢٩٥,٠	٩٩٠,٨	١ ٤٧١,٠	٢ ٤٦١,٨
إسرائيل	٦٧,٤	١٠,٨	٧٨,٢	٧٧,٢	١٠,٠	٨٧,٢	٨٣,٢	١٠,٠	٩٣,٢
الأردن	٥ ١٩٢,٧	١ ٠١٧,١	٦ ٢٠٩,٨	٤ ٠٩٩,١	١ ٠٩٦,٠	٥ ١٩٥,١	١ ١١٨,٤	٥٢٠,٦	١ ٦٣٩,٠
كازاخستان	٦٩٤,٧	٤٣٢,٨	١ ١٢٧,٥	٨٤٢,٥	٥٩٧,٥	١ ٤٤٠,٠	٧٩٠,٦	٦٥٠,٦	١ ٤٤١,٢
قيرغيزستان	٦٦٢,٤	٤٥٨,٠	١ ١٢٠,٤	٨١٩,٦	٣٦٣,٤	١ ١٨٣,٠	٧٩٧,٩	٤٣٢,٥	١ ٢٣٠,٤
لبنان	١ ٦٧٦,٤	١ ٠٤٩,٠	٢ ٧٢٥,٤	٢ ٣٦٠,٩	١ ١٨٣,٨	٣ ٥٤٤,٧	١ ٧٦٣,٢	١ ١٨١,٩	٢ ٩٤٥,١
الجمهورية العربية الليبية	٥٤٥,٥	٣١٣,٦	٨٥٩,١	٨٠٣,٩	٣١٦,٢	١ ١٢٠,١	٦٩٩,٦	٣٢١,٧	١ ٠٢١,٣
موريتانيا	٧٧,٠	٢٦٧,٥	٣٤٤,٥	٧٧,٧	٢٥٤,٧	٣٣٢,٤	٨٣,٧	٢٨٣,٨	٣٦٧,٥
المغرب	٧٣,١	١٦٣,٧	٢٣٦,٨	٨٣,٧	١٩٢,١	٢٧٥,٨	١٥٥,٦	١٢٠,٠	٢٧٥,٦
باكستان	٣٢ ٣٠٩,٢	٢ ٩٤٥,٦	٣٥ ٢٥٤,٨	٢٦ ٧٨٩,٦	٢ ٤٤٤,٠	٢٩ ٢٣٣,٦	٢١ ٩٧٢,٦	٢ ٤٩٨,٢	٢٤ ٤٧٠,٨
المملكة العربية السعودية	١ ٢٦٠,٩	١ ١٣٧,١	٢ ٣٩٨,٦	١ ٠٨٧,٧	٩٩٧,٥	٢ ٠٨٥,٢	٦٥٧,١	١ ١٤٠,٤	١ ٧٩٧,٥
الجمهورية العربية السورية	١ ٤١٢,٢	٤٦٣,٦	١ ٨٧٥,٨	١ ٨٣١,٢	٤٦٦,٣	٢ ٢٩٧,٥	١ ٣٠٩,٤	٥٠٧,٦	١ ٨١٧,٠
طاجيكستان	٨١٢,٨	٦٩٦,٥	١ ٥٠٩,٣	٧٥٥,٩	٦٨٠,٩	١ ٤٣٦,٨	٧٨٧,٧	٦٤٢,٥	١ ٤٣٠,٢
تونس	٩٢,٤	٨٣,٦	١٧٦,٠	١٢٧,٧	٧٠,٦	١٩٨,٣	١٢٩,١	٧٢,٣	٢٠١,٤
تركمانستان	٦١٦,٨	٣١١,٤	٩٢٨,٢	٥٦٠,١	٣٥٣,١	٩١٣,٢	٥٥٩,٤	٣٨٩,٧	٩٤٩,١
أوزبكستان	٦٤٩,١	٥١٢,٥	١ ١٦١,٦	٦٥٠,٥	٥٧٥,١	١ ٢٢٥,٦	٥٦٠,٤	٦٠٩,١	١ ١٦٩,٥
إقليم الصحراء الغربية	٣٤,٣	٢٢٣,١	٢٥٧,٤	٤٧٤,٦	١٥١,٩	٧٢٦,٥	-	-	-
اليمن	٣ ٠٤٧,٣	٦٢٠,٠	٣ ٦٦٧,٣	٣ ٢٩٤,٣	٦٣٤,٢	٣ ٩٢٨,٥	٣ ٣٨٠,٤	٦٦٣,٠	٤ ٠٤٣,٤
الأنشطة الإقليمية	١٩ ١٨٥,٣	-	١٩ ١٨٥,٣	١ ٨٠١,٠	-	١ ٨٠١,٠	٨٥٠,٠	-	٨٥٠,٠
المجموع الفرعي	٢٠١ ١٨٠,٦	٢٣ ٧٣٢,١	٢٢٤ ٩١٢,٧	٢٠٣ ٩٩٦,٩	٢٣ ٧٢٢,٠	٢٢٧ ٧١٨,٩	١١٨ ١١٠,٣	٢٠ ٤٧١,١	١٣٨ ٥٨١,٤

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥								
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة		الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة		فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١٢	٣٨	٥٠	٥	١٨	٢٣	٧٣	١٢	٣٩	٥١	٥	١٧	٢٢	٧٣	٣٧	٣٧٤	٤١١	١١	٩٨	١٠٩	٥٢٠
أفغانستان	٤	١٠	١٤	٢	٦	٨	٢٢	٣	٩	١٢	٢	٧	٩	٢١	٤	٩	١٣	١	٦	٧	٢٠
الجزائر	٢	١	٣	٣	١٦	١٩	٢٢	٢	١	٣	٣	١٦	١٩	٢٢	٢	١	٣	٦	١٥	٢١	٢٤
مصر	٩	٥٩	٦٨	٥	٢٥	٣٠	٩٨	٩	٥٥	٦٤	٥	٢٣	٢٨	٩٢	١٤	١٣٦	١٥٠	٨	٣٣	٤١	١٩١
إيسران (جمهورية - الإسلامية)	٤	٩	١٣	٥	١٣	١٨	٣١	٤	٩	١٣	٥	١٣	١٨	٣١	٤	٩	١٣	٥	١٣	١٨	٣١
العراق							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسرائيل	٢	١	٣	١	٩	١٠	١٣	٢	١	٣	١	٩	١٠	١٣	٢	١	٣	١	١٠	١١	١٤
الأردن	١	١	٢	١	٥	٦	٨	١	١	٢	٢	١	٥	٦	١	٢	٣	٢	٦	٨	١١
كازاخستان	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠
قيرغيزستان	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠	١	٢	٣	١	٦	٧	١٠
لبنان	٢	١	٣	٣	١٠	١٣	١٦	٢	١	٣	٣	١٠	١٣	١٦	٢	١	٣	٣	١٠	١٣	١٦
الجمهورية العربية الليبية	-	١	١	١	٤	٥	٦	١	١	٢	١	٤	٥	٦	١	١	٢	١	٤	٥	٧
موريتانيا	-	-	-	١	٤	٥	٦	-	-	-	١	٤	٥	٦	-	-	-	١	٤	٥	٥
المغرب	-	-	-	-	-	-	٣	-	-	-	-	-	-	٣	-	-	-	-	-	-	٣
باكستان	١٢	٦٦	٧٨	٨	٣٩	٤٨	١٠٥	١١	٥٧	٦٨	٦	٢٠	٢٦	٩٤	٢٣	١٧٣	١٩٦	٥	٣١	٣٦	٢٣٢
المملكة العربية السعودية	٢	٣	٥	٤	٦	١٠	١٥	٢	٣	٥	٤	٦	١٠	١٥	١	٣	٤	٤	٦	١٠	١٤
الجمهورية العربية السورية	٢	١	٣	١	١١	١٢	١٥	٢	١	٣	١	١١	١٢	١٥	٢	١	٣	١	١١	١٢	١٦
طاجيكستان	١	٥	٦	٤	٢٠	٢٤	٣٠	١	٣	٤	٢	١٤	١٦	٢٠	١	٣	٤	٢	١٤	١٦	٢٠
تونس	-	١	١	-	٢	٢	٣	-	١	١	-	٢	٢	٣	-	١	١	-	٢	٢	٣
تركمانستان	١	٤	٥	١	٦	٧	١٠	١	٤	٥	١	٦	٧	١٠	١	٢	٣	١	٨	٩	١٣
أوزبكستان	١	٥	٦	١	١٥	١٦	٢٢	١	٥	٦	١	١٣	١٤	٢٠	١	٤	٥	١	١٦	١٧	٢٢
إقليم الصحراء الغربية	-	١	١	-	٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليمن	٦	١٩	٢٥	٢	١٣	١٥	٤٠	٦	١٩	٢٥	٢	١٠	١٢	٣٧	٦	١٦	٢٢	٢	١١	١٣	٣٥
الاجموع الفرعي لآسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	٦٢	٢٢٨	٢٩٠	٥٠	٢١٣	٢٦٣	٥٥٣	٦١	٢١١	٢٧٢	٤٦	٢٠٢	٢٤٨	٥٢٠	١٠٣	٧٤٤	٨٤٧	٥٦	٣٠٤	٣٦٠	١٢٠٧

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب المناطق داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإتفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
آسيا والمحيط الهادئ									
أستراليا ونيوزيلندا	٣٢٦,٠	٦٤١,٨	٩٦٧,٨	٣٦٠,٩	٥٧٥,٩	٩٣٦,٨	٣٤٢,٠	٧٥٥,٩	١٠٩٧,٩
بنغلاديش	٢٠٩٤,٧	٦٠٠,٢	٢٦٩٤,٩	٢٧٤٦,٢	٥٣٩,٦	٣٢٨٥,٨	٢٧٧٣,٨	٥٦٩,٥	٣٣٤٣,٣
كمبوديا	٢٢٣,٧	٣٣٧,٩	٥٦١,٦	٤٥٢,٤	٢٨٩,٠	٧٤١,٤	٥٠٦,١	٣٠١,٩	٨٠٨,٠
الصين	٢٦٥٧,٨	٨٣٥,٢	٣٤٩٣,٠	٣٧٧٣,٧	٤٤٨,٥	٤٢٢٢,٢	٣٩٤٩,٤	٤٧٨,٠	٤٤٢٧,٤
الهند	١٩٥٩,٦	٩١٠,٧	٢٨٧٠,٣	٢١٩٥,٠	٩٤٢,٩	٣١٣٧,٩	٢٦٢٩,٧	١١٢٩,١	٣٧٥٨,٨
إندونيسيا	٥٢٢٠,٠	٢١٢٣,٦	٧٣٤٣,٦	٤٢٧٣,٤	١٤٢٩,١	٥٧٠٢,٥	١٥١٦,٠	١٣١٣,٥	٢٨٢٩,٥
اليابان	١٠٣٧,٤	١٩٢٥,٠	٢٩٦٢,٤	٥٤٤,٠	٢٢٩٤,١	٢٨٣٨,١	٥٦٤,٠	٢٢٤١,٤	٢٨٠٥,٤
ماليزيا	٧٤٩,٧	٦٣٢,٢	١٣٨١,٩	١٥٢٣,٧	٨٢٩,٩	٢٣٥٣,٦	١٢٧١,٢	١٣٠٢,٧	٢٥٧٣,٩
منغوليا	٢٧,٢	٣١,٤	٥٨,٦	١٠٥,٥	٦٣,٨	١٦٩,٣	٦٧,١	٥٤,٣	١٢١,٤
ميانمار	٣١٢٥,٤	٩٤٤,٥	٤٠٦٩,٩	٣٤٠٧,٨	٨١٧,٠	٤٢٢٤,٨	٣٤٦٠,٣	٧٢١,٧	٤١٨٢,٠
نيبال	٤٩٣٢,٥	٨١٤,٦	٥٧٤٧,١	٥٤٧٨,٦	٦٣٢,٣	٦١١٠,٩	٥٦٣٠,٧	٧٦٧,٥	٦٣٩٨,٢
بابوا غينيا الجديدة	٣٦٩,٧	-	٣٦٩,٧	٤٢٩,٠	-	٤٢٩,٠	٤٩٧,٢	-	٤٩٧,٢
الفلبين	١١٧,٥	٢١٩,٤	٣٣٦,٩	١١٨,٨	١٢٥,٠	٢٤٣,٨	١٤٢,٠	٦٢,٩	٢٠٤,٩
كوريا، جمهورية	٢٥,١	٣٦٤,٤	٣٨٩,٥	٣٠,٤	٤١٨,٨	٤٤٩,٢	٣٠,٤	٤٦٦,٢	٤٩٦,٦
سنغافورة	٣٩,٣	-	٣٩,٣	٦٠,٠	-	٦٠,٠	٥٨,٠	-	٥٨,٠
سري لانكا	١٢٤١٧,٩	١٥٣٩,٧	١٣٩٥٧,٦	٦٩٦٥,٩	١٧٤٨,٥	٨٧١٤,٤	٧١١٩,٤	١٧٥٠,٧	٨٨٧٠,١
تايلند	٤٠٣٠,٦	١٥٥٣,٢	٥٥٨٣,٨	٦١٨٤,١	١٤٤٣,٩	٧٦٢٨,٠	٥٣٥٦,٢	١٤٠٥,١	٦٧٦١,٣
تيمور - ليشتي	٨٧٥,٩	٥٣٨,٨	١٤١٤,٧	٨٠٤,٢	٤٧٧,٤	١٢٨١,٦	٢٣٨,٠	٣٦٤,٦	٦٠٢,٦
فييت نام	٨,٠	٦٣,٣	٧١,٣	٤٥,٠	٩٠,٣	١٣٥,٣	٢١٠,٠	٢٤٨,٣	٤٥٨,٣
الأنشطة الإقليمية	٨٥,٢	-	٨٥,٢	٢١٦,٠	-	٢١٦,٠	٢١٥,٠	-	٢١٥,٠
المجموع الفرعي	٤٠٣٢٣,٢	١٤٠٧٥,٩	٥٤٣٩٩,١	٣٩٧١٤,٦	١٣١٦٦,٠	٥٢٨٨٠,٦	٣٦٥٧٦,٥	١٣٩٣٣,٣	٥٠٥٠٩,٨

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥

(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
																			الاجموع	فئة		الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة



الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الاجموع الكلي
أوروبا									
ألبانيا	٨٨١,٠	٦٣٠,٩	١ ٥١١,٩	١ ٨٦٨,٣	٤٩٥,٤	٢ ٣٦٣,٧	٥٤٧,٣	٤٦٦,٥	١ ٠١٣,٨
أرمينيا	١ ١٣٦,٧	٤١٣,٦	١ ٥٥٠,٣	١ ٢٠٠,٩	٤٢٢,٦	١ ٦٢٣,٥	١ ٠٨٨,١	٣٩٢,١	١ ٤٨٠,٢
النمسا	١ ٠٣٩,٤	٥٨٦,١	١ ٦٢٥,٥	٨١٦,٤	٥٥٩,٦	١ ٤٢٤,٠	٨٢٤,٥	٥٨٣,٣	١ ٤٠٧,٨
أذربيجان	١٩٨,٧	٧٥٥,١	٢ ٩٥٣,٨	٢ ٢٩٦,٣	٥٩٣,٢	٢ ٨٨٩,٥	٢ ٣٤٣,٤	٦٩٠,٠	٣ ٠٣٣,٤
دول البلطيق	٢٣٠,١	-	٢٣٠,١	٩٢,٠	-	٢٩,٠	-	-	-
بيلاروس	٥٧٥,٠	٢٧٦,٢	٨٥١,٢	٦٣٤,٦	٢٤٠,١	٨٧٤,٧	٧٤٨,١	٢٥٢,١	١ ٠٠٠,٢
بلجيكا	٣٤٥,٦	٢ ٢٥٥,١	٢ ٦٠٠,٧	٤١٤,٨	٢ ٢٨٣,٠	٢ ٦٩٧,٨	٥٩٢,٢	٢ ٣٤٩,٠	٢ ٩٤١,٥
البوسنة والهرسك	١٣ ٣٣٤,٤	٢ ٨١٨,٤	١٦ ١٥٢,٨	٩ ٨٨٢,٢	٢ ٢١٨,٢	١٢ ١٠٠,٤	٨ ٩٧٩,٨	٢ ٢٤٤,٦	١١ ٢٢٤,٤
بلغاريا	٦١١,٤	٣٤٨,٢	٩٥٩,٦	٦١١,٧	٣٢٩,١	٩٤٠,٨	٦٢٦,٣	٣٦٠,٣	٩٨٦,٦
كرواتيا	٦ ٩٤٠,٠	١ ٤٥٧,٨	٨ ٣٩٧,٨	٣ ٥٦٩,٢	١ ١٧٨,٨	٤ ٧٤٠,٠	٣ ٥٠٦,١	١ ٢٠٧,١	٤ ٧١٣,٢
قبرص	٤٦٦,٦	٣٢١,١	٧٨٧,٧	٢٨٤,٧	٣٧٥,٣	٦٦٠,٠	٣٠٨,٠	٣٧٠,٠	٦٧٨,٠
الجمهورية التشيكية	٥١٩,٦	٤١٤,٤	٩٣٤,٠	٥١٠,٥	٣٣٣,٤	٨٤٣,٩	٤٦٧,٢	٣٨٠,٥	٨٤٧,٧
فرنسا	١ ١٦٢,٢	٨١٩,٩	١ ٩٨٢,١	١ ١١٧,٧	٧٧٥,٥	١ ٨٩٣,٢	١ ١٧٣,٧	٩٢٢,٧	٢ ٠٩٦,٤
جورجيا	٣ ٤٨٤,٥	١ ٢٢٨,١	٤ ٧١٢,٦	٣ ٤٠١,٥	١ ٠٣٨,٢	٤ ٤٣٩,٧	٢ ٨٣١,٣	١ ٠٢٨,٠	٣ ٨٥٩,٣
ألمانيا	١ ١٢٥,٥	٧٨٠,٣	١ ٩٠٥,٨	٩٢٥,٢	٧٧٥,٠	١ ٧٠٠,٢	١ ٠٧٥,٠	٧٧٠,٣	١ ٨٤٥,٣
اليونان	٦١٣,٥	٥٢٣,٤	١ ١٣٦,٩	٥٧٨,٨	٤٦١,٦	١ ٠٤٠,٤	٦٨٤,١	٧٠٨,٦	١ ٣٩٢,٧
هنغاريا	١ ٢٤٢,٢	٨٨٢,٨	٢ ١٢٥,٠	١ ٤٢٦,٥	٨٢٧,٣	٢ ٢٥٣,٨	١ ٢٣٩,٨	٨٩٩,٣	٢ ١٣٩,١
آيرلندا	١٤٥,٢	٢٩٥,٣	٤٤٩,٥	٢٣١,٦	٣٦١,٢	٥٩٢,٨	١٦٤,٨	٣٩٦,٨	٥٦١,٦
إيطاليا	٥٠٣,٠	٩٩٤,٥	١ ٤٩٧,٥	٤٨٢,٠	٩٩٧,٢	١ ٤٧٩,٢	٥٣٠,٣	١ ١٣٣,٤	١ ٦٦٣,٧
لاتفيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالطة	٤٢,١	-	٤٢,١	٥١,٠	-	٥١,٠	٤٧,٥	-	٤٧,٥
هولندا	-	٢٩٦,٦	٢٩٦,٦	-	١٠٣,٧	١٠٣,٧	-	-	-
بولندا	٢٦١,١	٣٩٨,٨	٦٥٩,٩	٢٧٠,٠	٤٥٥,٥	٧٢٥,٥	٢٧٠,٠	٤٩٤,١	٧٦٤,١
البرتغال	٩٧,٢	-	٩٧,٢	٦٤,٦	-	٦٤,٦	٦٤,٦	-	٦٤,٦
جمهورية مولدوفا	٨٢٥,٧	٢٧٢,٦	١ ٠٩٨,٣	٧١٣,٨	٢٤٦,٠	٩٥٩,٨	٤٠٠,٩	١٩٢,٥	٥٩٣,٤

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (تابع)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أوروبا (تابع)									
رومانيا	٦٥٥,٢	٤٤٢,٩	١ ٠٩٨,١	٥٧٤,٤	٣٨٩,٣	٩٦٣,٧	٦٢١,٦	٤١٢,٤	١ ٠٣٤,٠
الاتحاد الروسي	١٠ ٣٣٤,٠	١ ٨٥٥,٧	١٢ ١٨٩,٧	١٢ ٤٩١,٤	١ ٤٣٣,٧	١٣ ٩٢٥,١	١٠ ٧٠٤,٧	١ ٤٢٥,٣	١٢ ١٣٠,٠
صربيا والجبل الأسود	٣٢ ٧٣٣,٢	٢ ٢٩٢,٢	٣٥ ٠٢٥,٤	٢٥ ٥٨٤,٣	١ ٩٧٩,٥	٢٧ ٥٦٣,٣	٢٣ ٤٠٧,٦	٢ ٠٩٩,٧	٢٥ ٥٠٧,٣
سلوفاكيا	٢٢٥,٦	٣٨٠,٥	٦٠٦,١	٢٦٢,٥	٤٢٨,٣	٦٩٠,٨	٢٦٢,٥	٤٩٦,٥	٧٥٩,٠
سلوفينيا	٣٦٤,٨	٢٨٣,٩	٦٤٨,٧	٣٢١,٧	٢٩٠,٣	٦١٢,٠	٣٢٥,١	٣٢٩,٠	٦٥٤,١
إسبانيا	٥٠٩,٦	٥٦٧,٩	١ ٠٧٧,٥	٥٥٠,٨	٤٧٦,٤	١ ٠٢٧,٢	٣٧٧,٤	٥٥٨,٥	٩٣٥,٩
السويد	٥٨١,٩	٨١٠,٩	١ ٣٩٢,٨	٧٤١,٤	٨٥٣,٠	١ ٥٩٤,٤	٧٨٣,٩	٩٦٠,٤	١ ٧٤٤,٣
سويسرا	٤٢٤,٦	٣٤٣,٤	٧٦٨,٠	٥٠٧,٤	٢٥٠,٨	٧٥٨,٢	٤٦٦,٣	٢٦٣,٩	٧٣٠,٢
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٣ ٧٤٩,٩	١ ١٩٨,٧	٤ ٩٤٨,٦	٢ ٥٤٧,٨	٨٢٧,٢	٣ ٣٧٥,٠	٢ ٨٨٩,٩	١ ٠٢٧,٤	٣ ٩١٧,٣
تركيا	٤ ٤٩٩,٧	٢ ٤٩٥,٤	٦ ٩٩٥,١	٥ ٢٤٧,٢	٢ ٤٤٣,٦	٧ ٦٩٠,٨	٣ ٥٩٦,١	٢ ٦٧٩,٥	٦ ٢٧٥,٦
أوكرانيا	١ ٤٨٩,٠	٦١٩,٤	٢ ١٠٨,٤	٢ ٧٨٦,٧	٧٦٩,٠	٣ ٥٥٥,٧	٢ ٠٥٩,٥	١ ٠٣٣,٦	٣ ٠٩٣,١
المملكة المتحدة	٤٣٣,٣	١ ١٤٧,٤	١ ٥٨٠,٧	٨٦٧,٩	١ ٠١٦,٧	١ ٨٨٤,٦	٣٨٧,٥	١ ١٢١,٨	١ ٥١١,٢
الأنشطة الإقليمية	٥٣٧,٥	-	٥٣٧,٥	٦٣٢,٩	-	٦٣٢,٩	٨٣٧,٥	-	٨٣٧,٥
المجموع الفرعي	٩٤ ٣٢٨,٠	٢٩ ٢٠٧,٥	١٢٣ ٥٣٥,٥	٨٤ ٦٠٥,٧	٢٦ ٢٢٧,٧	١١٠ ٨٣٣,٤	٧٤ ٧٨٤,٨	٢٨ ٢٤٩,٢	١٠٣ ٠٣٤,٠

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥											
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجمـوع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجمـوع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجمـوع الكلي			
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة				
	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة	الاجمـوع	الخدمات العامة	فئة
أوروبا																								
ألبانيا	١	٥	٦	٣	٤	١٠	١	٣	٣	٢	٥	٧	١٠	١٢	١٠	١٠	١٢	٨	١٠	١٢	٢	٤	٦	
أرمينيا	١	٣	٤	١	٤	١٦	١	٣	٤	١	١١	١٢	١٦	١٢	١١	١٢	٤	١١	١٢	١	١١	١٢	١	
النمسا	٤	٤	٨	٢	٣	١٠	٢	٣	٥	٢	٣	٥	١٠	٥	٣	١٣	٢	٣	٥	٢	٢	٤	٩	
أذربيجان	١	٧	٨	١	٧	٢١	٢	٧	٢	٢	١٠	١٢	٢١	١١	١٠	١٩	٨	١٠	١١	٢	١١	١٣	٢١	
دول البلطيق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
بيلاروس	-	٢	٢	١	٣	٦	-	٢	١	٣	٤	٦	٤	٣	٤	٦	١	٣	٤	١	٣	٤	٧	
بلجيكا	-	٢	٢	١١	٦	٢٠	-	٢	١١	٧	٢	١٨	٢٠	١٧	٦	١٩	٢	١١	١٧	٦	١٠	١٧	٢٠	
أبوسنة والهرسك	١٠	٥٧	٦٧	٦	٤٤	٨٤	١٠	٣٥	٤	٣٥	٣٩	٨٤	١٠	٣٥	٤	١١٧	٦٧	٤٤	٥٠	٣٥	٤٥	٣٩	٨٤	
بلغاريا	١	١	٢	١	٢	٨	١	١	٢	١	٥	٦	٨	١	١	٨	٢	١	٥	١	٢	٦	٨	
كرواتيا	٢	٢٣	٢٥	٢	١٢	٢٣	٢	٥١	٦	٥١	١٧	٢٣	٢	٥١	١٧	٤٤	٢٣	١٧	١٩	١٣	١٥	٢٨		
قبرص	-	١	١	١	١	٦	-	١	١	١	٤	٦	-	١	٤	٦	١	٤	٥	٣	٤	٥		
الجمهورية التشيكية	١	٢	٣	١	٢	٧	١	١	٢	١	٤	٧	١	١	٤	٨	٢	٤	٥	١	٤	٧		
فرنسا	٣	٣	٦	٣	٣	١٢	٣	٣	٦	٣	٣	١٢	٣	٣	٦	١٢	٦	٣	٦	٣	٣	١٢		
جورجيا	٤	٢١	٢٥	٦	٢١	٣٧	٤	١٦	٢٠	٣	١٤	١٧	٣٧	١٧	١٤	٤٤	٢٥	١٣	١٩	٣	١٤	١٧		
ألمانيا	١	٦	٧	٣	٧	١٢	١	٦	٧	٣	٢	١٢	١	٦	٧	١٣	٧	٣	٦	٣	٢	١٢		
اليونان	١	١	٢	١	٢	٧	١	١	٢	١	٤	٧	١	١	٤	٧	٢	٤	٥	١	٧	١٠		
هنغاريا	٢	٢	٤	٢	٤	١٥	٢	٧	٤	٤	١١	١٥	٢	٧	٤	١٥	٤	٧	١١	٤	١١	١٥		
آيرلندا	١	-	١	١	١	٤	١	-	١	١	٣	٤	١	-	١	٤	١	٢	٣	١	٣	٤		
إيطاليا	١	٢	٣	٤	٢	١٢	١	٢	٣	٦	٩	١٢	١	٢	٦	١٣	٢	٦	١٠	٣	٦	١٢		
مالطة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
هولندا	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	٢	٣	١	٢	٣	-	-	-		
بولندا	-	-	١	-	-	٦	-	-	١	-	٥	٦	-	٦	٥	٦	-	٥	٦	١	-	٦		

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (تابع)  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥									
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي							
	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها		الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها		الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها											
أوروبا (تابع)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرتغال	١	١	٢	١	٤	٥	-	١	١	٣	٤	-	١	١	٣	٥	-	١	١	٣	٤	٥	-	١	١	٣	٤	٥
جمهورية مولدوفا	١	-	١	١	٦	٧	١	-	١	١	٦	١	-	١	١	٦	١	-	١	١	٦	١	-	١	١	٦	١	٦
رومانيا	٦	٣١	٣٧	٣	١٩	٢٢	٥٩	٧	٣٣	٤٠	٢١	٢	١٩	٢١	٧	٣١	٣٨	٣	١٧	٢٠	٥٨	٦	٣١	٣٨	٣	١٧	٢٠	٥٨
الاتحاد الروسي	٢٩	١٢٢	١٥١	٦	٢٨	٣٤	١٨٥	٢٢	١٠٦	١٢٨	٤	٢٦	٣٠	١٥٨	٢١	٩٩	١٢٠	٥	٢٤	٢٩	١٤٩	٢١	٩٩	١٢٠	٥	٢٤	٢٩	١٤٩
صربيا والجبل الأسود	-	-	-	١	٦	٧	-	-	-	-	١	٦	٧	٧	-	-	-	١	٦	٧	٧	-	-	-	١	٦	٧	٧
سلوفاكيا	-	١	١	١	٤	٥	٦	-	١	١	٥	٦	-	٦	-	١	١	١	٤	٥	٦	-	-	-	١	١	٤	٥
سلوفينيا	٢	-	٢	٢	٤	٦	٨	٢	-	٢	٦	٢	٤	٨	٢	٢	٢	٢	٤	٦	٨	٢	٢	٢	٢	٢	٤	٦
إسبانيا	٣	١	٤	٣	٥	٨	١٢	٣	١	٤	٨	٣	٥	١٢	٣	١	٤	٣	٥	٨	١٢	٣	١	٤	٣	٥	٨	١٢
السويد	٢	١	٣	١	٢	٥	١٠	١	٣	٤	٢	١	٣	١٠	١	٣	٤	٢	١	٣	١٠	١	٣	٤	٢	١	٣	١٠
سويسرا	٢	٦	٨	٣	١٢	١٤	٢٠	١	٥	٦	٢	١	١٢	١٤	٢	٥	٦	٢	١٢	١٤	٢٠	١	٥	٦	٢	١٢	١٤	٢٠
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٢	٢٦	٢٨	٤	٣٤	٣٨	٦٦	٢	٢٤	٢٦	٥	٣١	٣٦	٦٢	٢	٢٣	٢٥	٥	٣٠	٣٥	٦٠	٢	٢٣	٢٥	٥	٣٠	٣٥	٦٠
تركيا	١	٢	٣	٢	٨	١٠	١٣	١	٣	٤	٣	٨	١١	١٥	١	٣	٤	٤	٨	١٢	١٦	١	٣	٤	٤	٨	١٢	١٦
أوكرانيا	-	١	١	٤	٢	٧	٨	-	١	١	٤	٣	٧	٨	-	١	١	٤	٣	٨	٩	-	١	١	٤	٣	٨	٩
المملكة المتحدة	٨٣	٣٣٤	٤١٧	٨٥	٢٩٣	٣٧٨	٧٩٥	٧٢	٢٦٩	٣٤١	٧٨	٢٧١	٣٤٩	٦٩٠	٧١	٢٦٨	٣٣٩	٧٩	٢٦٧	٣٤٦	٦٨٥	٧١	٢٦٨	٣٣٩	٧٩	٢٦٧	٣٤٦	٦٨٥

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلدان داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان المنطقة	الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
الأمريكتان	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المفوضية في نيويورك	-	٢٠٣٩,٩	٢٠٣٩,٩	-	٢٠٦٢,٢	٢٠٦٢,٢	-	٢٢١٥,٥	٢٢١٥,٥
الأرجنتين	١٤١,٤	٥٨٠,٣	٧٢١,٧	٩٨,١	٦٧٢,٧	٧٧٠,٨	١٠١,١	٦٩٨,٠	٧٩٩,١
البرازيل	-	-	-	٢٠١,٩	٦٨,٨	٢٧٠,٧	٢٣٣,٨	٨٠,٥	٣١٤,٣
كندا	٥٦٤,٢	٦٥٠,٧	١٢١٤,٩	٦٤٩,٠	٦١٠,٥	١٢٥٩,٥	٦٩٩,٩	٦٦٨,١	١٣٦٨,٠
كولومبيا	٤٧٢٢,١	١٢٩٦,١	٦٠١٨,٢	٥٤٥١,٧	١٣٢٨,٠	٦٧٧٩,٧	٥٧٦٧,٧	١٢٦٤,٠	٧٠٣١,٧
كوستاريكا	٩٢٥,٥	٤٣٨,٠	١٣٦٣,٥	١١٣٠,٣	٤٩٢,٧	١٦٢٣,٠	٨٦٩,٨	٧٢٨,٤	١٥٩٨,٢
كوبا	٤٥٩,٠	-	٤٥٩,٠	٥٠٢,٠	-	٥٠٢,٠	٤٩٠,٠	-	٤٩٠,٠
الجمهورية الدومينيكية	-	-	-	٣٥,٠	-	٣٥,٠	-	-	-
إكوادور	١٤٦٦,٥	٤٤٨,٣	١٩١٤,٨	٢٤٢٦,٢	٤٠٤,٣	٢٨٣٠,٥	٢٦٠٧,٠	٧٣٣,٨	٣٣٤٠,٨
المكسيك	٤٦٧,٢	١٣٧٥,٠	١٨٤٢,٢	٧٢٧,٣	٨٢٥,٢	١٥٥٢,٥	٧٦٠,٨	٨١٨,٨	١٥٧٩,٦
بنما	٤٠٠,٩	١١٥,٩	٥١٦,٨	٤٦٠,٠	٣٤٥,١	٨٠٥,١	٤٦٧,٨	٢٥٤,٠	٧٢١,٨
الولايات المتحدة الأمريكية	١٣٦٣,٩	١٤٥٢,٣	٢٨١٦,٢	١٣٩٣,٨	١٣٤٣,٦	٢٧٣٧,٤	١٤٦١,٦	١٤١٩,٠	٢٨٨٠,٦
فنزويلا	٥١٣,٦	١١١٥,٥	١٦٢٩,١	٤٧٣,٦	٩٥٤,٨	١٤٢٨,٤	٤٨٧,٢	١١٦٨,٢	١٦٥٥,٤
الأنشطة الإقليمية في أمريكا الوسطى والمكسيك	٨٣٤,٠	-	٨٣٤,٠	١٣٣٢,٠	-	١٣٣٢,٠	١١٤٢,٥	-	١١٤٢,٥
الأنشطة الإقليمية في أمريكا الشمالية والكاريبي	١٦١,١	-	١٦١,١	١٠٩٥,٤	-	١٠٩٥,٤	٢٠٠,٠	-	٢٠٠,٠
الأنشطة الإقليمية في جنوبي أمريكا الجنوبية	١٦٢٤,٦	-	١٦٢٤,٦	١٩٠٣,٠	-	١٩٠٣,٠	١٨١٥,٠	-	١٨١٥,٠
الأنشطة الإقليمية في شمالي أمريكا الجنوبية	١١٣٧,١	-	١١٣٧,١	١٠٣٠,٢	-	١٠٣٠,٢	١٠٢٥,٠	-	١٠٢٥,٠
المجموع الفرعي	١٤٧٨١,١	٩٥١٢,٠	٢٤٢٩٣,١	١٨٩٠٩,٥	٩١٠٧,٩	٢٨٠١٧,٤	١٨١٢٩,٢	١٠٠٤٨,٣	٢٨١٧٧,٥

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل المناطق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

بلدان المنطقة	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ بتاريخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤									عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥									
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الاجموع الكلي
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة	الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	
الأمريكتان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المفوضية في نيويورك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأرجنتين	-	٢	٢	٢	٢	-	١٣	٢	٢	٢	٩	١١	١٣	-	١١	٩	١١	٩	٢	٢	٢	٢	٢	٩	١١	١٣	١٢	١٢
البرازيل	١	١	٢	١	١	١	٣	٢	١	-	١	١	٣	١	١	١	١	١	١	٢	١	١	١	١	١	٣	٣	٣
كندا	١	٧	٨	٢	٦	١	١٦	١	٧	٨	١	٧	١٦	١	٨	٦	٨	٦	٢	٨	٧	١٧	٨	٧	١٦	١٦	١٦	١٦
كولومبيا	٦	١١	١٧	٦	١٠	٧	٣٩	٦	١٦	٢٢	٧	١٧	٣٩	٦	١٦	١٠	١٦	٦	١٠	١٧	٣٩	٦	١٦	١٠	١٦	١٩	٤٥	٤٥
كوستاريكا	-	١	١	١	١	-	٩	١	١	١	٧	٨	٩	-	٦	٥	٦	١	١	١	١٠	١٢	١	١٠	١٢	١٣	١٣	١٣
كوبا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إكوادور	١	٢	٣	١	٢	٢	١١	٢	٢	٤	١	٧	١١	٢	٢	٤	١	٤	٥	٨	١٣	٤	٣	١٠	١٣	١٧	١٧	١٧
المكسيك	٢	٥	٧	٣	٥	٣	١٧	٢	٥	٨	٢	٩	١٧	٣	٥	٧	١٠	٣	٧	١٠	١٧	٥	٧	١٠	١٧	١٧	١٧	١٧
بنما	-	-	-	-	-	١	٤	-	١	١	١	٣	٤	-	٣	٣	٣	٢	٣	٣	٤	-	٣	٣	٤	٥	٥	٥
الولايات المتحدة الأمريكية	٢	٩	١١	١٠	٨	٢	٢١	٨	١٠	٣	٨	١١	٢١	٢	٨	١٠	٢٣	١٠	١٣	١١	٢٣	٩	١١	١٠	١٣	٢١	٢١	٢١
فنزويلا	٣	٣	٦	٣	٣	٢	١٧	٣	٥	٣	٩	١٢	١٧	٢	٣	١٥	١٢	٣	٦	١٢	١٥	٣	٦	١٢	١٥	٢٠	٢٠	٢٠
الاجموع الفرعي للأمريكتين	١٦	٤١	٥٧	٣٠	٦٨	٩٨	١٥٥	١٨	٤٥	٦٣	٢٨	٧١	٩٩	١٦٢	١٩	٤٨	٦٧	٣٣	٨٢	١١٥	١٨٢	١٩	٤٨	٦٧	٣٣	٨٢	١١٥	١٨٢

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البرامج العالمية، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الأنشطة			الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
البرامج العالمية			الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أولويات السياسات			٢٠٣,٠		٢٠٣,٣	٣٧٠,٠		٣٧٠,٠	٥٦٠,٠		٥٦٠,٠
اللاجئون			٣٩٢,٣		٣٩٢,٣	٤٥٠,٠		٤٥٠,٠	٤٤٠,٠		٤٤٠,٠
اللاجئون الأطفال والمراهقون			٦١٠,٢		٦١٠,٢	٩٢٦,٠		٩٢٦,٠	٧٤٠,٠		٧٤٠,٠
البيئة			٨٤٩,٥		٨٤٩,٥	١٠٥٩,٠		١٠٥٩,٠	١٦٣١,٠		١٦٣١,٠
فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)			٢٩٩٠,٤		٢٩٩٠,٤	٢٨٩٧,٠		٢٨٩٧,٠	٢٨٩٧,٠		٢٨٩٧,٠
المشاريع المتصلة بمجالات الطوارئ			٥٠٤٥,٤	—	٥٠٤٥,٤	٥٧٠٢,٠		٥٧٠٢,٠	٦٢٤٧,٠	—	٦٢٤٧,٠
المجموع الفرعي لأولويات السياسات											
الأنشطة الأخرى			٦٠٤,٧		٦٠٤,٧	٣٦٨,٠		٣٦٨,٠	٣٦٨,٠		٣٦٨,٠
الترويج لقانون اللاجئين ومناصرة قضائهم			٢٤٧٤,١		٢٤٧٤,١	٢٦٩٣,٥		٢٦٩٣,٥	٢٤٤٠,٠		٢٤٤٠,٠
مشاريع إعادة التوطين			١١٤٢,١		١١٤٢,١	٣٧٧٨,٣		٣٧٧٨,٣	٣٤٤٧,٩		٣٤٤٧,٩
المشاريع المتصلة بالحماية/العودة الطوعية إلى الوطن			٥٧٠,٥		٥٧٠,٥	٥٧٥,٠		٥٧٥,٠	٥٧٥,٠		٥٧٥,٠
البحث/التقييم والتوثيق			١٢٢٧,٠		١٢٢٧,٠	٢٢٦٦,٣		٢٢٦٦,٣	١٦٥٢,٠		١٦٥٢,٠
التسجيل/مشروع Profile			٧٣٩٤,٥		٧٣٩٤,٥	٧١٧٤,٧		٧١٧٤,٧	٧٣٦٢,٠		٧٣٦٢,٠
مشاريع الإعلام/وسائط الإعلام			١٤١,٧		١٤١,٧	٢٨٠,٠		٢٨٠,٠	٢٨٠,٠		٢٨٠,٠
المشاريع المتصلة بالتدريب			١٣٩٠,٤		١٣٩٠,٤	—		—	—		—
المشاريع المتصلة بالأمن			٦١٢,٩		٦١٢,٩	٩٧٥,٠		٩٧٥,٠	٩٢٠,٠		٩٢٠,٠
مشاريع التعليم			٢٠١,٥		٢٠١,٥	٤٧٤,٧		٤٧٤,٧	٤٧٠,٠		٤٧٠,٠
ربط المساعدة الإنسانية بالتنمية الأطول أجلاً			٥٧٩,٥		٥٧٩,٥	٢٧٧٦,٧		٢٧٧٦,٧	٢١٧٥,٠		٢١٧٥,٠
أنشطة متنوعة											
المجموع الفرعي للأنشطة الأخرى			٣٣٨,٩	—	٣٣٨,٩	٣٦٢,٢		٣٦٢,٢	٦٨٩,٩	—	٦٨٩,٩
			١٦		١٦	٢١		٢١	١٩		١٩

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البرامج العالمية، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥ (تابع)

الأنشطة			الإنفاق في عام ٢٠٠٣			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥		
البرامج العالمية			الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أنشطة دعم البرامج											
الإدارة التنفيذية والتدبير											
- دائرة الطوارئ			٧ ٦١٦,٤	٧ ٦١٦,٤	٧ ٦١٦,٤	٩ ٩٩٣,٦	٩ ٩٩٣,٦	٩ ٩٩٣,٦	٥٦٧,٧	٥٦٧,٧	١٠
إدارة الحماية الدولية											
- الدعم الميداني لإعادة التوطين			٢٥٥,٢	٢٥٥,٢	٢٥٥,٢	٦٦٩,٦	٦٦٩,٦	٦٦٩,٦	١٥٥,٠	١٥٥,٠	
شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا											
- مشروع تجديد نظم الإدارة			١٠ ٥١١,٠	١٠ ٥١١,٠	١٠ ٥١١,٠	١٧ ٩٥٤,٦	١٧ ٩٥٤,٦	١٧ ٩٥٤,٦	٤٣٨,٣	٤٣٨,٣	٢٥
- تكنولوجيا المعلومات - الدعم الميداني			٣ ٥٤٩,٨	٣ ٥٤٩,٨	٣ ٥٤٩,٨	٤ ٠٦٠,٩	٤ ٠٦٠,٩	٤ ٠٦٠,٩	٩٢٧,٠	٩٢٧,٠	٢
شعبة الدعم التشغيلي											
- جهاز إدارة العمليات			٢٤٨,٠	٢٤٨,٠	٢٤٨,٠	٢٩٣,٠	٢٩٣,٠	٢٩٣,٠	-	-	-
شعبة إدارة الموارد البشرية											
- تدريب موظفي المفوضية			٢ ٦٩٦,٤	٢ ٦٩٦,٤	٢ ٦٩٦,٤	٢ ٨٦٣,٩	٢ ٨٦٣,٩	٢ ٨٦٣,٩	٠٠٠,٠	٠٠٠,٠	٣
- تكاليف الموظفين الخاصة، بما في ذلك الانفكاك الطوعي عن العمل			٨ ٩٦٩,٥	٨ ٩٦٩,٥	٨ ٩٦٩,٥	٨ ٧٥٠,٠	٨ ٧٥٠,٠	٨ ٧٥٠,٠	٠٠٠,٠	٠٠٠,٠	٨
المجموع الفرعي			٣٣ ٨٤٦,٣	٣٣ ٨٤٦,٣	٣٣ ٨٤٦,٣	٤٤ ٥٨٥,٦	٤٤ ٥٨٥,٦	٤٤ ٥٨٥,٦	٠٨٨,٠	٠٨٨,٠	٥٠
المجموع الكلي			٢١ ٣٨٤,٣	٣٣ ٨٤٦,٣	٢٣٠,٦	٢٧ ٠٦٤,٢	٤٤ ٥٨٥,٦	٦٤٩,٨	٠٢٤,٩	٠٨٨,٠	٧٦



الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البرامج العالمية، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥  
(حسب فئة الوظائف)

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣			عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤ - ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤			عدد الوظائف في عام ٢٠٠٥ - ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥		
ميزانية الدعم			ميزانية الدعم			ميزانية الدعم		
الفئة الفنية	فئة الخدمات العامة وغيرها	المجموع	الفئة الفنية	فئة الخدمات العامة وغيرها	المجموع	الفئة الفنية	فئة الخدمات العامة وغيرها	المجموع
البرامج العالمية								
أنشطة دعم البرامج الإدارة التنفيذية والتدبير - دائرة الطوارئ والأمن شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا - مشروع تحديد نظم الإدارة								
٢٥	١١	٣٦	٢٣	١٠	٣٣	٢٧	١١	٣٨
٢٠	١	٢١	٢٤	١	٢٥	٢٩	٨	٣٧
٤٥	١٢	٥٧	٤٧	١١	٥٨	٥٦	١٩	٧٥

الجدول الثاني - ٢- أرقام التخطيط السكاني لنهاية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان  
أرقام مقدمة لأغراض التخطيط/الميزنة فقط.

المصدر: خطة العمليات القطرية - ٢٠٠٥ (المرفق ٥)، وقد وردت من ١١٨ بلداً بحلول ٢ آب/أغسطس ٢٠٠٤.

النوع: ASY = طالبو لجوء (الحالات المتراكمة). REF = لاجئون. RET = اللاجئون العائدون خلال السنة.

IDP = أشخاص مشردون داخلياً. RDP = الأشخاص المشردون داخلياً العائدون خلال السنة.

OOC = أشخاص آخرون تُعنى بهم المفوضية

٢٠٠٥ (أرقام تقديرية)						البلد/الإقليم/المنطقة
OOC	RDP	IDP	ASY	RET	REF	
-	٢٥ ٠٠٠	-	-	١٥٠ ٠٠٠	٣٣ ٠١٨	بوروندي
-	-	-	-	-	٢١ ٩٢١	جمهورية أفريقيا الوسطى
-	-	-	٥٠٠	-	١٥٨ ٠٠٠	تشاد
-	-	-	-	-	١٥ ٠٠٠	الكونغو
-	-	-	٣٠٠	٦٠ ٥٠٠	١٠١ ٦٤٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية
-	-	-	٢ ٢٣٥	-	٧ ٩٠٠	غابون
-	-	-	-	٢٠ ٠٠٠	٧ ٦٧٣	رواندا
-	-	-	١٠٠	-	٢١٦ ٧٥٩	جمهورية تنزانيا المتحدة
-	٢٥ ٠٠٠	-	٣ ١٣٥	٢٣٠ ٥٠٠	٥٦١ ٩١٤	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
-	-	-	١٢٠	-	١٢ ٠٠٠	جيبوتي
-	-	-	١٧٠	٥ ٠٠٠	٢ ٦٥٠	إريتريا
-	-	-	-	-	١٠٣ ١٠٥	إثيوبيا
-	-	-	٣ ٧٥٠	٩٦	٢٠٧ ٣٦٩	كينيا
٤٨٢ ٧١٦	-	١٠٠ ٠٠٠	٢٥٠	١٧ ٠٠٠	٥٠٠	الصومال
-	-	-	٢٠٠	-	١٤٠ ٥٧٤	أوغندا
٤٨٢ ٧١٦	-	١٠٠ ٠٠٠	٤ ٤٩٠	٢٢ ٠٩٦	٤٦٦ ١٩٨	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
-	-	-	٤٨٠	٦٠ ٤٢٣	٥ ١٧٧	أنغولا
-	-	-	٢ ٠٠٧	-	٢ ٥١١	بوتسوانا
-	-	-	١ ١٥٩	-	٧ ٣٩١	ملاوي
-	-	-	٥ ٨٠٠	-	٦ ٤٠٠	موزامبيق
-	-	-	١ ٣٨٥	٤٠٠	٢٠٠	ناميبيا
-	-	-	٩١ ٥٠٠	-	٢٢ ٥٠٠	جنوب أفريقيا
٣٠ ٨٢٧	-	-	١٠٠	-	٤٢ ٢٧٣	زامبيا
-	-	-	-	-	١٠ ٠٨١	زيمبابوي
٣٠ ٨٢٧	-	-	١٠٢ ٤٣١	٦٠ ٨٢٣	٩٦ ٥٣٣	الجنوب الأفريقي
-	-	-	٢ ١٠٥	-	٥ ٩٠٤	بنن
-	-	-	٤٣٤	-	١ ٠٦٦	بوركينافاسو
-	-	-	٣ ٦٥٤	-	٥٦ ٩١٥	الكاميرون
-	-	-	٤ ٢٧٩	-	١٩ ٨٩٦	غانا
-	-	-	-	-	٣٥ ٥٥٠	غينيا
٥ ٠٠٠	١٠٠ ٠٠٠	٣٣١ ٦١٦	٥	١٥٠ ٠٠٠	٣ ٠٤٦	ليبيريا
-	-	-	١٠٠	-	٦٠٠	النيجر
-	-	-	٨٥٠	-	٩ ٠٠٠	نيجيريا
-	-	-	-	-	٢١ ٦٣٨	سيراليون
-	-	-	٦٥٥	١٠٠	٤ ٣٤٥	توغو
٥ ٠٠٠	١٠٠ ٠٠٠	٣٣١ ٦١٦	١٢ ٠٨٢	١٥٠ ١٠٠	١٥٧ ٩٦٠	غرب أفريقيا
٥١٨ ٥٤٣	١٢٥ ٠٠٠	٤٣١ ٦١٦	١٢٢ ١٣٨	٤٦٣ ٥١٩	١ ٢٨٢ ٦٠٥	مجموع أفريقيا

الجدول الثاني -٢- أرقام التخطيط السكاني لنهائية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان (تابع)

٢٠٠٥ (أرقام تقديرية)						البلد/الإقليم/المنطقة
REF	RET	ASY	IDP	RDP	OOC	
١٠	٦٠٥ ٠٠٠	٣٢	٥ ٠٠٠	٩٥ ٠٠٠	-	أفغانستان
١٥٩ ٤٦٥	-	-	-	-	-	الجزائر
٢٨ ١٠٠	-	٥ ٦٥٠	-	-	-	مصر
١٨٤ ٨٩٥	-	-	-	-	-	جمهورية إيران الإسلامية
١ ٣١٣	٥ ٠٠٠	٦ ٦٥٠	-	-	-	الأردن
١٤ ٨٣٠	-	٨	-	-	-	كازاخستان
١ ٠٧٠	-	٣٢٥	-	-	٢٥٠	قيرغيزستان
١ ٩٤٥	-	٣١٠	-	-	-	لبنان
١٢ ١٦٥	-	٤٤	-	-	-	الجمهورية العربية الليبية
٦٧٠	-	١٣٠	-	-	-	موريتانيا
٢٢٢ ٦٠٩	-	٤٨٠	-	-	-	باكستان
٢٥٠ ٦٠٠	-	٥٠٠	-	-	-	المملكة العربية السعودية
١ ٧٥٥	-	٤٢٠	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
٢ ٠٠٢	٥٧٨	٢٥٣	-	-	-	طاجيكستان
١١٤	-	٥٥	-	-	-	تونس
٩ ٨٤٠	-	-	-	-	-	تركمانستان
١ ٨١٠	-	٦٨٠	-	-	٣٩ ٢٠٢	أوزبكستان
٥٦ ٩٥٠	١٠	٤٠٠	-	-	-	اليمن
٩٥٠ ١٤٣	٦١٠ ٥٨٨	١٥ ٩٣٧	٥ ٠٠٠	٩٥ ٠٠٠	٣٩ ٤٥٢	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
١٨ ٠٢٧	-	١٥	-	-	-	بنغلاديش
٢٤٠	-	٦٠	-	-	-	كمبوديا
٣٠٣ ٥٤٠	-	٥٥	-	-	-	الصين
١ ٨٤٦	-	١٢٤	-	-	-	مقاطعة هونغ كونغ الصينية
١١ ١٠٠	-	-	-	-	-	الهند
٢٥٣	-	٥٠	-	-	٦٠	إندونيسيا
١ ٧٧٣	-	٦٢٨	-	-	-	اليابان
١ ٦٤٠	-	٧ ٢١٨	-	-	٧٧ ٧٤١	ماليزيا
-	٩٢ ٥٠٠	-	-	-	-	ميانمار
١٠٥ ٠٢٠	-	٣٠	-	-	٢ ٠٠٠	نيبال
١٣٨	-	٨١	-	-	١ ٦٥٠	الفلبين
٨٠	-	٣٤٠	-	-	-	جمهورية كوريا
٤	-	٢	-	-	-	سنغافورة
٢٨	٨ ٥٠٠	٢٦	٢٤١ ٠٠٠	٧٠ ٠٠٠	-	سري لانكا
١٢٧ ٩٠٠	-	٥٠٠	-	-	-	تايلند
٣	-	-	-	-	-	تيمور - ليشتي
٢ ٣٦٠	-	-	-	-	-	فييت نام
٥٧٣ ٩٥٢	١٠١ ٠٠٠	٩ ١٢٩	٢٤١ ٠٠٠	٧٠ ٠٠٠	٨١ ٤٥٦	آسيا والمحيط الهادئ

## الجدول الثاني -٢- أرقام التخطيط السكاني لنهائية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان (تابع)

٢٠٠٥ (أرقام تقديرية)						البلد/الإقليم/المنطقة
OOC	RDP	IDP	ASY	RET	REF	
-	-	-	١٠٠	-	٨٠	ألبانيا
٢٠ ٠٠٠	-	-	٩٠	-	٢٢٥ ٢٥٦	أرمينيا
٤ ٠٠٠	-	-	٢٦ ٠٠٠	-	١١ ٠٠٠	النمسا
٢٠٠	-	٥٧٩ ٠٠٠	٩ ٧٩٠	-	٢٨٠	أذربيجان
١٠ ١٠٠	-	-	٢ ٤٦٠	-	٨٩٠	بيلاروس
-	-	-	١٥ ٠٠٠	-	١١ ٠٠٠	بلجيكا
٣٠٠	٢٠ ٠٠٠	٢٨٠ ٠٠٠	٦٠٠	١٢ ٠٠٠	١٥ ٠٢٠	البوسنة والهرسك
-	-	-	٩١٤	-	٧ ٦٤٦	بلغاريا
-	٤ ٠٠٠	٤ ٠٠٠	٧٠٠	٢٢ ٠٠٠	١ ٠٠٠	كرواتيا
-	-	-	٢ ٩٠٠	-	٥٥٠	قبرص
٢ ٠٠٠	-	-	٥ ٠٠٠	-	٢ ٥٠٠	الجمهورية التشيكية
-	٥٦١	٢٠٠ ٠٠٠	٥	١١٣	٣ ١٢٩	جورجيا
-	-	-	١٦١ ٠٠٠	-	٨٩٠ ٠٠٠	ألمانيا
-	-	-	١٤ ٠٠٠	-	٣ ٥٠٠	اليونان
-	-	-	٣٤٨	-	٨ ٦١٩	هنغاريا
-	-	-	٥ ٠٠٠	-	١١ ٠٠٠	آيرلندا
٦ ٠٠٠	-	-	-	-	٢٠ ٠٠٠	إيطاليا
-	-	-	١٨٦	-	٥٣٧	ليتوانيا
-	-	-	-	-	٣٠٠	لكسمبرغ
-	-	-	٤ ٢٣٠	-	٢ ٣٥٣	بولندا
-	-	-	٣٥	-	١٣٥	جمهورية مولدوفا
-	-	-	١ ٨٠٠	-	١ ٢٠٠	رومانيا
١٩٥ ٦٠٠	١٠ ٠٠٠	٣٢٣ ٠٠٠	٢٣٠	-	٦ ١٧٥	الاتحاد الروسي
-	٥ ٠٠٠	٢٤٥ ٠٠٠	٦ ٠٠٠	-	٧٥ ٠٠٠	صربيا والجبل الأسود
-	-	-	٢٠ ٠٠٠	-	٣٨١	سلوفاكيا
١ ٥٠٠	-	-	٢ ٠٠٠	-	٢٠٠	سلوفينيا
-	-	-	٦ ٠٠٠	-	٣٠٠	إسبانيا
-	-	-	١٩ ٠٠٠	-	٤٦ ٠٠٠	سويسرا
-	-	-	٥٠	-	٢ ١٢٠	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
-	-	-	٢ ٠٠٠	٦ ٥٠٠	٢ ٢٥٠	تركيا
٦٧ ٧٠٠	-	-	١ ٦٠٠	-	٢ ٧٤٠	أوكرانيا
-	-	-	-	-	-	المملكة المتحدة
٣٠٧ ٤٠٠	٣٩ ٥٦١	١ ٦٣١ ٠٠٠	٣٠٧ ٠٣٨	٤٠ ٦١٣	١ ٣٥١ ١٦١	أوروبا

الجدول الثاني -٢- أرقام التخطيط السكاني لنهائية عام ٢٠٠٥ (تقديرية)، حسب البلد ونوع السكان (تابع)

٢٠٠٥ (أرقام تقديرية)						البلد/الإقليم/المنطقة
REF	RET	ASY	IDP	RDP	OOC	
٢ ٩٦٠	—	٣٥٠	—	—	—	الأرجنتين
٤٠٠	—	—	—	—	—	بيليز
٥٨٠	—	—	—	—	—	بوليفيا
٣ ٥٧٠	—	٣٤٠	—	—	—	البرازيل
٦٠٠	—	—	—	—	—	شيلي
١٥٠	—	٢٠	٢٤١ ٢٠٠	—	—	كولومبيا
١٧ ١٢٦	—	١٨٠	—	—	—	كوستاريكا
٥٥٤	—	—	—	—	—	كوبا
١٢ ٩٧٩	٢٠	٢ ٤٠٧	—	—	١٧ ٠٨٢	إكوادور
٦٥	—	—	—	—	—	السلفادور
٢٠٥	—	—	—	—	—	غواتيمالا
١٩	—	—	—	—	—	هندوراس
٢ ٠٨٠	—	٣٠	—	—	١٥٠	المكسيك
٩٠	—	—	—	—	—	نيكاراغوا
٢ ٢٩٥	—	٢٦٠	—	—	٧١٧	بنما
٣٥	—	—	—	—	—	باراغواي
٨٢٠	—	٤٠٠	—	—	—	بيرو
١١٥	—	—	—	—	—	أوروغواي
١ ٣٠٠	—	٤ ٧٠٠	—	—	٥٠ ٠٠٠	فنزويلا
٤٥ ٩٤٣	٢٠	٨ ٦٨٧	٢٤١ ٢٠٠	—	٦٧ ٩٤٩	الأمريكتان
٤ ٢٠٣ ٨٠٤	١ ٢١٥ ٧٤٠	٤٦٢ ٩٢٩	٢ ٥٤٩ ٨١٦	٣٢٩ ٥٦١	١ ٠١٤ ٨٠٠	المجموع الكلي



الجزء الثالث

ميزانية الدعم

## أولاً - مقدمة

٧٧- يركز الجزء الثالث من الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥ على تكاليف دعم البرامج وتكاليف التنظيم والإدارة لجميع الوظائف وما يتصل بها من أنشطة في كل من المقر والميدان. وترد تعاريف هذه الفئات المختلفة من تكاليف الدعم في المرفق الرابع.

٧٨- ويبين في الجدول الأول - ٩ (الوارد في الجزء الأول) توزيع هذه الفئات من الوظائف في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٥. وتمثل تكاليف دعم البرامج قرابة ٤٠ في المائة من مجموع الوظائف، وتمثل وظائف التنظيم والإدارة ١٠ في المائة من المجموع. ويشير هذا الجدول أيضاً إلى الاتجاهات ذات الصلة. ويبيّن في الجدول الثاني - ١ باء (انظر الجزء الثاني) توزيع وظائف دعم البرامج في الميدان، وفي الجدول الثالث - ٤ توزيع وظائف التنظيم والإدارة في المقر، وفي الجدول الثالث - ٦ وظائف الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويبيّن الشكل باء اتجاهات توزيع هذه الفئات من الوظائف. وتحلل في الجدول الثالث - ١ والثالث - ٢ والثالث - ٣ تكاليف الدعم حسب الوحدة التنظيمية وباب الإنفاق، وبند الاعتماد.

٧٩- ويظهر الجدول الثالث - ٥ زيادة صافية قدرها ٣٠٦ وظائف في الميدان والمقر (وظائف دعم البرامج ووظائف التنظيم والإدارة) بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ وتقديرات ٢٠٠٥، منها ١٧٩ في الميدان والعمليات العالمية المتصلة به، والباقي في المقر. وفي غالبية الحالات، جاءت الزيادة نتيجة لتدابير سبقت الإشارة إليها وتهدف إلى التسوية القانونية لحالة التوظيف القائمة من خلال إنشاء وظائف. وتوضح أيضاً في المرفق الثالث حركة الوظائف في المقر. وترد في الشكل دال صورة أوسع للاتجاهات فيما يتعلق بوظائف الدعم في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥.

## ثانياً - التدبير والإدارة ودعم البرامج

### ألف - مسائل عامة

٨٠- يقدم الجدول الثالث - ١ استعراضاً مالياً عاماً لتقديرات الميزانية المقترحة لدعم البرامج وللتدبير والإدارة، حسب الوحدات التنظيمية. وتبيّن تقديرات دعم البرامج لعام ٢٠٠٥ زيادة تبلغ نحو ٢٢,٧ مليون دولار بالمقارنة بالميزانية التي أُقرت لعام ٢٠٠٤، لكنها تبين نقصاناً طفيفاً بالمقارنة بالميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤. وبالمثل، تبين التقديرات المتعلقة بالتدابير والإدارة في المنظمة زيادة قدرها ٨,٦ ملايين دولار. ويبيّن الجدول الثالث - ٢ المعلومات نفسها حسب باب الإنفاق؛ وتوضّح هذه المعلومات أيضاً في الشكل جيم. ويعرض الجدول الثالث - ٣ تقديرات ميزانية الدعم حسب بند الاعتماد والموقع.



## باء - المبادرات الرئيسية

### ١ - مساعد المفوض السامي (الحماية)

٨١- يعتزم المفوض السامي، بعد التشاور مع الأمين العام وبدعم منه، إجراء تغيير في الإدارة التنفيذية والتسيير الإداري في المفوضية من خلال إنشاء وظيفة مساعد أمين عام إضافية لتوفير توجيهات على صعيد السياسة لأعمال المفوضية في مجال الحماية والوظيفة الدعوية المتصلة بها.

٨٢- ويشار إلى أن الفصل الثالث من النظام الأساسي لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥)، المرفق) يتناول تنظيم المفوضية. وهو ينص، إضافة إلى المفوض السامي، على نائب للمفوض السامي يعينه المفوض السامي؛ وهاتان الوظيفتان هما من مستوى وكيل أمين عام ومساعد أمين عام، على التوالي. ويضطلع من يشغل هذه الوظيفة، بالإضافة إلى عمله كنائب للمفوض السامي، بمسؤولية خاصة عن إدارات المفوضية المعنية بالتسيير الإداري.

٨٣- ومع نمو عمل المفوضية، وازدياد نطاق عملياتها الميدانية وتعمدها، اقترح المفوض السامي آنذاك، في الدورة السادسة والأربعين للجنة التنفيذية، إنشاء وظيفة مساعد للمفوض السامي (العمليات). بمستوى مساعد أمين عام.

٨٤- ويرغب المفوض السامي، من وراء تقديم اقتراح إنشاء وظيفة أخرى من مستوى أمين عام تُسند إلى مساعد للمفوض السامي يعنى بالحماية الدولية، في أن تتوفر في هيكل إدارته العليا وظيفة تزيد من قدرة المفوضية على تعزيز وتنفيذ ولايتها المتمثلة في الحماية، وذلك بالنظر إلى تزايد صعوبة البيئة التي قد تضطر المفوضية إلى العمل فيها. وإن إنشاء هذه الوظيفة ينسجم مع استراتيجيته الأوسع المتعلقة بالحماية الدولية، كما تظهر في "جدول أعمال بشأن الحماية" (A/AC.96/965/Add.1) ومع الإجراءات التي اقترحتها لتعزيز قدرة المفوضية على تنفيذ مهام ولايتها، كما هو مبين في تقريره الأخير إلى الجمعية العامة (A/58/410).

٨٥- ويورد هذا الاقتراح بمزيد من التفصيل في الإضافة ١ إلى هذه الوثيقة.

### ٢ - شعبة نُظم المعلومات والتكنولوجيا

٨٦- يقوم كل من مجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، منذ بعض الوقت، بلفت الانتباه إلى مجموعة من أوجه القصور في طريقة إدارة المفوضية لتكنولوجيا المعلومات. وتحدث نائب المفوض السامي، في وقت سابق من هذا العام، أمام الاجتماع الثلاثين للجنة الدائمة فرسم الخطوط العريضة لاستراتيجية لمعالجة نقاط الضعف في عمليات المفوضية المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات. وقد أنشأت المفوضية الآن "شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا" لتجمع الوحدات التي "تعالج مشروع تحديد نظم الإدارة" و"دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية" في شعبة واحدة. ولن تترتب على إعادة الهيكلة هذه تكاليف، سوى ملء وظيفة شاغرة أعيد توزيعها ومن رتبة مد-٢. ويرأس الشعبة كبير موظفي الإعلام وستوفر هذه الشعبة درجة أكبر من التماسك في مجال الإدارة، وستحقق، في الآن ذاته، وفورات حجم في مجال الموارد البشرية والمالية والمادية.

### ٣- مستشار خاص للمفوض السامي معني بالمسائل الجنسانية

٨٧- يعتزم المفوض السامي، بدعم من أحد أعضاء اللجنة التنفيذية، تعيين "مستشار خاص معني بالمسائل الجنسانية" (ف-٥). وسيقوم الشخص المعين بتوفير المشورة والمساعدة للمفوض السامي فيما يتصل بالمجالات الثلاثة الآتية:

- معالجة الاحتياجات الخاصة للنساء والفتيات في مجال الحماية والمساعدة، وذلك من بين الأشخاص الذين تعني بهم المفوضية. وسيقيم المستشار الخاص صلة بشأن هذه المسائل مع "شعبة الدعم التشغيلي" و"إدارة الحماية الدولية"؛
- ضمان مساءلة فعلية عن سوء السلوك الذي يصدر عن موظفي المفوضية وموظفي الوكالات الشريكة لها والذي يتعلق بالانتهاكات أو الإساءات الجنسية أو القائمة على الجنس، ومنع مثل هذا السلوك وردع أصحابه، بما في ذلك تطبيق إجراءات تأديبية عند الاقتضاء. وسيقيم المستشار الخاص صلة بشأن هذه المسائل مع "مكتب المفتش العام"، و"شعبة إدارة الموارد البشرية" و"قسم المشورة القانونية"؛
- معالجة ضرورة تحسين الإنصاف بين الجنسين في ملاك موظفي المفوضية، بما في ذلك في مجال التعيين، وإسناد الوظائف، والترقيات. وسيقيم المستشار الخاص صلة، بشأن هذه المسائل، مع نائب المفوض السامي ومع شعبة إدارة الموارد البشرية.

٨٨- ومن بين الوظائف الأخرى المقترح إنشاؤها (والناتج معظمها عن التسوية القانونية لبنود المساعدة المؤقتة) وظيفة موظف كبير معني بالأخلاقيات والتنوع (ف-٤) يعمل جنباً إلى جنب مع المستشار الخاص المعني بالمسائل الجنسانية. ويتبع الموظف الكبير المعني بالأخلاقيات والتنوع مدير شعبة إدارة الموارد البشرية ويكون مسؤولاً عن ضمان المساءلة الفعلية والالتزام بمدونة قواعد سلوك المفوضية، وبذا، فإنه سيعزز النزاهة المهنية. وسيكون هذا الموظف مسؤولاً أيضاً عن العمل مع الموظفين الكبار الآخرين في المفوضية من أجل تحقيق توازن ٥٠/٥٠ بين الجنسين في جميع فئات الوظائف في المفوضية.

### ثالثاً - مسائل أخرى

#### ألف - الأمن

٨٩- كانت مسألة أمن موظفي المفوضية، ولا تزال، إحدى أولويات المفوض السامي، نظراً إلى ما للمنظمة من حضور كبير في الميدان. وقد أبرزت التطورات التي حدثت خلال الأشهر الاثني عشر الماضية أهمية هذه المسألة.

٩٠- ولمعالجة هذا الواقع الجديد، أنشأ المفوض السامي "لجنة توجيهية معنية بالسياسة الأمنية وتنفيذ السياسات" تحت إدارة مساعد المفوض السامي. وتم، بناء على طلب اللجنة التوجيهية، إنشاء فريق عامل لاستعراض سياسة

ونُهج المفوضية في مجال إدارة الأمن، وتقديم توصيات من أجل تعزيزهما. وسُيُعرض تقرير على اللجنة الدائمة في اجتماعها الواحد والثلاثين. وتسعى التوصيات إلى إيجاد توازن مناسب بين الضرورات العملية والأمنية بحيث يتم الإبقاء على النشاط الميداني دون تعريض أمن الموظفين للخطر.

٩١- وكما يظهر في الجدول الثالث-٧، وصلت تكاليف أمن المفوضية في عام ٢٠٠٣ إلى ٢٤,٠ مليون دولار. ورُصد مبلغ ٢٤,٥ مليون دولار في ميزانية ٢٠٠٤، بينما تبلغ مقترحات الميزانية لعام ٢٠٠٥ مقدار ٢٨,٩ مليون دولار. ولا يغطي هذا المبلغ احتياجات الميزانية التقديرية الإضافية البالغة ١٧,٥ مليون دولار واللازمة لتنفيذ توصيات تقرير الفريق العامل المذكور أعلاه، التي تشمل كلاً من المقر والميدان.

٩٢- وتشمل هذه الاحتياجات الإضافية نحو ٩,٢ مليون دولار للميدان، و٣,٤ مليون دولار للمقر، و٤,٩ مليون دولار لموظفي الأمن والتدريب على الأمن (الميدان والمقر معاً). ولمواجهة هذه التكاليف، التي يُعد بعضها متكرراً (مثل التوظيف الإضافي) بينما لا يحدث بعضها الآخر إلا مرة واحدة فقط (تحسينات المباني والأراضي)، تلتزم المفوضية بمصادر تمويل مختلفة (الميزانية العادية للأمم المتحدة، والسلطات السويسرية، وميزانياتها هي) بينما تقوم بوضع أولويات للاحتياجات.

٩٣- ويبلغ العرض المقدم إلى الأمانة العامة للأمم المتحدة لتمويل المرحلة الثانية من المتطلبات الأمنية من الميزانية العادية للأمم المتحدة ٥,٥ مليون دولار؛ ويتعلق هذا المبلغ باحتياجات المقر (المباني والموظفون والتدريب).

٩٤- أما بشأن مسألة تحسين الأمن في محيط مقر المفوضية في جنيف، الكائن في 94, Rue de Montbrillant فقد أحررت المفوضية مؤخراً مناقشات مع ممثلي السلطات السويسرية، وقدمت هذه الأخيرة إلى المفوضية خطة تشمل إدخال تحسينات على أمن محيط المقر على جانبي شارعين مزدحمين هما Rue de Montbrillant وAvenue de France. وتشمل هذه الاحتياطات استخدام ٢٠٠٠ كيلو غرام من حواجز أحواض الزهور المستطيلة؛ وحواجز قابلة للسحب من نوع "ديلتا"؛ وأعمدة إسمنتية قابلة للسحب ضد أية محاولة دخول من جانب مركبات غير مأذون لها، ولكن يتم التحكم بها بواسطة مراقبي إلكترونية للسماح بخروج المركبات. وترحب المفوضية بهذه المقترحات. وهي تقوم باستعراضها. ويُتوقع أن تتحمل السلطات السويسرية كلفة هذه التحسينات التي تُقدر بنحو ٤٤٠ ٠٠٠ دولار.

٩٥- وأما الاحتياجات الميدانية التي اعتُبرت احتياجات ملحة جداً فستناقش مع اللجنة الدائمة في اجتماعها الواحد والثلاثين الذي سيعقد في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤. وستُلبى الاحتياجات ذات الأولوية للمكاتب الميدانية وللمقر (مثل توفير ستار مقاوم للانفجارات للنوافذ)، أساساً، من الاحتياطي التشغيلي.

#### باء - التدريب

٩٦- أقرت لجنة الإدارة العليا للمفوضية، في آب/أغسطس ٢٠٠٣، سياسة ومبادئ توجيهية للمفوضية بشأن التعلم، تبين سياسة المنظمة ازاء تعلّم الموظفين وتنمية مهاراتهم، ويتمثل هدفها الرئيسي في تشجيع ثقافة تولي التعلم والأداء شأنًا

كبيراً. ويندرج في صلب استراتيجية التعلم الخاصة بالمفوضية عدد من البرامج الرئيسية: برامج التعلم في مجال الحماية؛ وبرامج التعلم في مجال العمليات؛ وبرامج الإدارة المتوسطة والعليا.

٩٧- والإطار التنظيمي للتعلم، الخاص بالأمم المتحدة، يوفر، بمبادئه الستة والمؤشرات المتصلة بها، نقطة مرجعية ثمينة لتقييم وضع المفوضية والتقدم الذي أحرزته فيما يتعلق بالتعلم.

٩٨- ويعرض الجدول الثالث - ٩ إحصاءات عن الموظفين الذين يضطلعون بالبرامج الرئيسية.

٩٩- والمصدران الرئيسيان لتمويل أنشطة التدريب هما ميزانية الدعم (لموظفي المفوضية) والميزانية البرنامجية (لشركاء المفوضية المنفذين). وترد في الجدول الثالث-٨ ميزانية الدعم لأغراض التدريب في عام ٢٠٠٥، التي تبلغ ٣ ملايين دولار.

### جيم - تكنولوجيا المعلومات

١٠٠- أُعدت ورقة حول عناصر استراتيجية وأهداف المفوضية في مجال تكنولوجيا المعلومات EC/54/SC/CRP.19 لُتُناقش في الاجتماع الواحد والثلاثين للجنة الدائمة. ويُذكر أن هذه المسألة كانت موضوع تعليق صدر مؤخراً عن مجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

١٠١- وكما أشير سابقاً، فقد أعلن نائب المفوض السامي في الاجتماع الثلاثين للجنة الدائمة عن إنشاء شعبة تُنظم المعلومات والتكنولوجيا لمعالجة بعض من هذه الشواغل، معتبراً هذا الإنشاء أحد التطورات الرئيسية.

١٠٢- ولا يزال تركيز أنشطة المفوضية في مجال تكنولوجيا المعلومات ينصب على تحديد نُظُمها الإدارية البالية، وبخاصة في مجال الإدارة المالية، وسلسلة الإمداد، وإدارة الموارد البشرية، وجدول الرواتب. وقد أنشئ "مشروع تحديد نُظُم الإدارة" لتزويد المفوضية بِنُظُم متكاملة تماماً تستند إلى برنامج PeopleSoft الحاسوبي، في البداية للمقر، ولمكتب بروكسل الإقليمي، ثم للميدان.

### ١- النتائج المتوقعة من "مشروع تحديد نُظُم الإدارة" (MSRP)

١٠٣- تم تحقيق الهدف الأول مع نشر نُظُم جديدة للمالية وسلسلة الإمداد في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤. واستُكملت المرحلة الأولى من نُظُم المالية وسلسلة الإمداد باعتماد ثلاث وحدات أساسية للشؤون المالية: دفتر أستاذ عام، وحسابات المبالغ واجبة الدفع، وحسابات المبالغ المرتقب قبضها. واعتمدت ثلاث وحدات أخرى لنظام سلسلة الإمداد: المشتريات، والجرد، وإدارة الأصول. وكانت جميع الوحدات، وقت إعداد هذا التقرير، مستخدمة يومياً، وتناقضت الحاجة إلى تقديم دعم للمستخدمين، وأصبح هؤلاء، بعد فترة تكيف محتومة، مرتاحين جداً لهذا النظام.

١٠٤- وتتيح النُظُم الجديدة التقيد على نحو أكثر صرامة بمعايير الأمم المتحدة، كما طُلب مراراً في تقارير مراجعة حسابات قُدمت سابقاً. وتم تحسين العمليات استناداً إلى أفضل الممارسات ودُرب الموظفين وفقاً لذلك. وقد دُرب أكثر

من ٤٣٠ موظفاً على ١٧ وحدة مختلفة في الفترة من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٣ إلى نيسان/أبريل ٢٠٠٤. ونُظمت دورات حسب الطلب للمديرين.

## ٢- تخطيط المشاريع

١٠٥- سُجلت حالات تأخير خلال عام ٢٠٠٤، نظراً إلى أنه تعيّن تقديم دعم للمستخدمين أكثر مما كان متوقعاً. وبينما كان من المقرر في الأصل تقديم مثل هذا الدعم خلال بضعة أسابيع في المقر، فقد استلزم ذلك عدة شهور. وقد أُخّر ذلك التخطيط للمرحلة الثانية التي تشمل نشر الوحدات الإضافية في الميدان وتكييفها حسب طلب المستخدم. ورُئي أيضاً أنه يلزم بذل المزيد من الجهود في مجال إدارة التغيير التنظيمي، وهي عبء ينبغي تطبيقها في المستقبل على النتائج المتوقعة من مشروع تحديد نُظم الإدارة.

١٠٦- ومع تعزيز إدارة المشاريع في منتصف العام، استُعرضت خطط المشاريع وأُعيد تركيزها. ويجري التأكيد الآن على زيادة جدوى وظائف الميزانية، وهي شرط مسبق للإنجاز في الميدان. وتجري أيضاً دراسة وحدات إضافية بشأن نفقات السفر بغية نشرها خلال الأشهر القليلة القادمة. ويتوخى أن تتخذ في أواخر عام ٢٠٠٤ عمليات رائدة كي تنشر في الميدان، ومن المقرر أن يتم النشر على نطاق أشمل في عام ٢٠٠٥.

١٠٧- وقد بدأ العمل بشأن عنصري مشروع تحديد نُظم الإدارة المتعلقين بالموارد البشرية وجدول الرواتب. وبعد القيام بالأعمال التحضيرية المطلوبة، أُصدر طلب عروض في آب/أغسطس. ويُتوقع أن يكون العارض الفائز شركة تتوفر لديها مهارات تقنية شاملة في مجال نشر الموارد البشرية وإيجاد حلول لجدول الرواتب استناداً إلى برنامج PeopleSoft الحاسوبي، وأن تبدأ هذه الشركة الأعمال في الموقع مع فريق مشروع تحديد نُظم الإدارة في أواخر العام. وسيتيح هذا الأمر عندئذ الحصول على أولى النتائج المنتظرة في مجال إدارة الموارد البشرية في أواخر عام ٢٠٠٥، والاستعاضة عن نظام جدول الرواتب في بداية عام ٢٠٠٦.

## ٣- أنشطة عام ٢٠٠٥

١٠٨- ترد أدناه قائمة بالأنشطة الرئيسية:

### المالية وسلسلة الإمداد:

- تحليل واستحداث وتطبيق طرائق لزيادة جدوى وظائف الميزانية؛
- استحداث وتطبيق طرائق لزيادة جدوى وظائف سلسلة الإمداد، بما في ذلك سير العمليات لزيادة جدوى الجرد في المكاتب الميدانية؛
- مد زيادة الجدوى التي يتيحها "مشروع تحديد نُظم الإدارة" فيما يتعلق بالمالية وبسلسلة الإمداد إلى المكاتب الميدانية؛

- توفير دعم للمقر وللمستخدمين في الميدان؛
- إدارة التغيير لضمان مقبولة النظم الجديدة؛
- التنسيق مع "دائرة الطوارئ والأمن" لاعتماد نُظم مُحسَّنة لسلسلة الإمداد والمالية منذ بداية حالات الطوارئ.

#### الموارد البشرية وجدول الرواتب:

- تصميم وتحديد الاحتياجات بصورة مفصلة؛
- إقامة ونشر الوظائف الإدارية الأساسية، يليها عن كتب جدول الرواتب الشامل.

#### ٤ - دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

١٠٩ - تواصل دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية الاضطلاع بمسؤولياتها في مجال دعم تطبيقات البرمجيات القائمة والبنى التحتية في الميدان. وبالإضافة إلى ذلك، سيظل الكثير من النظم القديمة يتطلب اهتماماً إلى أن يُستعاض عنها بنظم أخرى. ومع تنفيذ نظام PeopleSoft في مجال المالية وسلسلة الإمداد، من المخطط الانتقال إلى دعم الإنتاج من جانب دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في عام ٢٠٠٥. وسيتيح ذلك لفريق مشروع تحديد نُظم الإدارة التركيز على الأنشطة الإنمائية.

١١٠ - أما الأعمال التحضيرية التي حرت في عام ٢٠٠٤ لتحديد الاحتياجات من البنى التحتية اللازمة لدعم نشر البرنامج الحاسوبي PeopleSoft الخاص بمشروع تحديد نُظم الإدارة في الميدان، فسيتمتعها في عام ٢٠٠٥ تركيز على تنفيذ عمليات تحسين البنى التحتية في الميدان. وستستمر خلال عام ٢٠٠٥ المبادرة الهادفة إلى تحسين نظام LAN الخاص بالمكاتب الميدانية والبرامج الحاسوبية لهذه المكاتب، ومن المتوقع أن تنتهي في آخر ذلك العام. وسيحتاج الأمر إلى تحسين عدد من نُظم VSAT (الساتلية) الأقدم وإلى تحويلها إلى تكنولوجيا PAMA الأحدث (ذات الوصول المتعدد) من أجل إتاحة إمكانية الوصول السريع من المكاتب الميدانية. وسيتم التخلي عن بعض نُظم البرمجيات مع مد نظام PeopleSoft إلى المكاتب الميدانية. ويتوقع أن يكون تحويل البيانات في المكاتب مهمة كبيرة. وسيشارك الموظفون المعنيون بالتطوير في دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية مشاركة نشطة أيضاً في مشروع الموارد البشرية جدول الرواتب. وبالإضافة إلى ذلك، تُشارك الدائرة المذكورة في مد نظام التسجيل ProGres الجديد (الجزء المحوسب من مشروع Profile) إلى المكاتب الميدانية. وسيستمر هذا النشاط خلال عام ٢٠٠٥، مع إدخال المزيد من التحسينات على هذا النظام، حسب الاقتضاء.

١١١ - وترد احتياجات الميزانية ذات الصلة في الجدول الثالث - ١٠.

الجدول الثالث-١: تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٢٠٠٥-٢٠٠٤  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

تقديرات عام ٢٠٠٥ الأولية	الكلفة* (زيادة/نقصان)	الحجم* (زيادة/نقصان)		تقديرات عام ٢٠٠٤ المنقحة (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٣ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/باب الإنفاق
		النسبة النسبية	المبلغ				
و=ب+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	ألف- دعم البرامج
١٩ ٦٤٨,٦	٢ ٠٧٧,٩	%٤	٦٤٧,٧	٢١ ٧٣٣,٧	١٦ ٩٢٣,٠	١٩ ٢١٢,١	١ المكاتب الميدانية
١٧ ٦١٠,٣	(٥٠٧,٠)	%١٠	١ ٥٨٠,١	١٧ ١٨٧,٥	١٦ ٥٣٧,٢	١٧ ٠٠٢,٣	غرب أفريقيا
١٢ ٢٢٧,٨	٣ ٢٣٤,٢	%٢٩-	(٣ ٧٤٢,٤)	١٥ ٣٣٥,٤	١٢ ٧٣٦,٠	١٤ ٣٦٣,٢	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
١١ ١٦٨,٨	٨٦,١	%٨	٧٧٣,٨	١٠ ٥٤٤,٢	١٠ ٣٠٨,٩	١١ ٧٦٥,٨	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
٢٠ ٤٧١,١	١ ٠٨٧,٤	%٥-	(٩٢٩,٧)	٢٣ ٧٢٢,٠	٢٠ ٣١٣,٤	٢٣ ٧٣٢,١	الجنوب الأفريقي
							آسيا الوسطى وجنوب غرب
							آسيا وشمال أفريقيا والشرق
							الأوسط
١٣ ٩٣٣,٣	٩٧٢,٩	%٣	٣١٦,٨	١٣ ١٦٦,٠	١٢ ٦٤٣,٦	١٤ ٠٧٥,٩	آسيا والمحيط الهادئ
٢٨ ٢٤٩,٢	٣ ٠٤١,٠	%٢-	(٤٥١,٣)	٢٦ ٢٢٧,٧	٢٥ ٦٥٩,٥	٢٩ ٢٠٧,٥	أوروبا
١٠ ٠٤٨,٣	٤٥٧,٧	%٨	٦٧٩,٤	٩ ١٠٧,٩	٨ ٩١١,٢	٩ ٥١٢,١	الأمريكتان
٥٠ ٠٨٨,٠	٢ ٧٣٣,١	%١١	٤ ٥٥٨,٨	٤٤ ٥٨٥,٦	٤٢ ٧٩٦,١	٣٣ ٨٤٦,٣	البرامج العالمية
١٨٣ ٤٤٥,٤	١٣ ١٨٣,٣	%٢	٣ ٤٣٣,٢	١٨١ ٦١٠,٠	١٦٦ ٨٢٨,٩	١٧٢ ٧١٧,٣	المجموع الفرعي
							٢- المقر
	-		-	١ ٠٢٠,٥		٦٧,٩	الإدارة التنفيذية والتدبير
٨ ١٥٣,٨	٣٩٣,٧	%١٠	٧١١,٩	٧ ٦٦٠,٦	٧ ٠٤٨,٢	٧ ٥٣٣,٩	إدارة الحماية الدولية
١ ٠٣٠,٠	٦٨,٧	%٣٩-	(٦٢٣,٣)	١ ٧٠٠,٧	١ ٥٨٤,٦	١ ١٠٢,٤	شعبة نظم المعلومات
							والتكنولوجيا
							إدارة العمليات
٢٠ ٩١٠,٠	١ ٠٧٢,٢	%١٨	٢ ٩٦٢,٠	٢٣ ٧٨٦,٨	١٦ ٨٧٥,٨	٢٤ ٠٥٧,١	المكاتب ووحدات الاتصال
١١ ٨٩٠,٩	٥٩٦,٧	%٦-	(٦٨٩,٤)	١٠ ٤٩٢,٨	١١ ٩٨٣,٦	٩ ٥٩٩,١	شعبة الدعم التشغيلي
-	-		-	٢٨٤,٥	-	-	شعبة إدارة الموارد البشرية
٥ ٥٠٣,٠	٣٦٦,٨	%٣٠	١ ١٩١,٨	٤ ٥٧٧,٢	٣ ٩٤٤,٤	٣ ١١١,٤	شعبة الإدارة المالية وإدارة
							الإمدادات
٤٧ ٤٨٧,٧	٢ ٤٩٨,١	%٩	٣ ٥٥٣,٠	٤٩ ٥٢٣,١	٤١ ٤٣٦,٦	٤٥ ٤٧١,٨	المجموع الفرعي
٢٣٠ ٩٣٣,١	١٥ ٦٨١,٤	%٣	٦ ٩٨٦,٢	٢٣١ ١٣٣,١	٢٠٨ ٢٦٥,٥	٢١٨ ١٨٩,١	المجموع الفرعي لدعم البرامج
							باء- تنظيم المنظمة وإدارتها
							(بما في ذلك الميزانية العادية)
							الإدارة التنفيذية والتدبير
٧ ٧٤٢,٣	٤٠٩,٥	%٨	٥٥٢,٩	٦ ٥٢٧,٨	٦ ٧٧٩,٩	٧ ٠٦٦,٢	المكتب التنفيذي
١٤ ٥٥٩,٣	٧٩٩,٧	%٣	٤٦١,٣	١٣ ٢٩٨,٣	١٣ ٢٩٨,٣	١٤ ٣٧٧,٧	شعبة الاتصالات والمعلومات
							شعبة نظم المعلومات
							والتكنولوجيا
١١ ٤٤٩,٢	٥٨٢,٠	%٣٨	٣ ٠٠٣,٠	٨ ٥٩٥,٩	٧ ٨٦٤,٢	٨ ٥٠٧,٨	دائرة تكنولوجيا المعلومات
							والإصالات السلكية واللاسلكية
							إدارة العمليات
٨١٤,٣	٤٠,٤	%٠	-	٧٧٣,٩	٧٧٣,٩	٩١٠,٨	وحدة التقييم وتحليل السياسات
							شعبة إدارة الموارد البشرية
١٥ ٨٦٤,٠	٩٥٩,٢	%١٠	١ ٤٠٨,١	١٤ ٢٢٨,١	١٣ ٤٩٦,٧	١٠ ٩٨٩,٣	دائرة الموارد البشرية
٣ ٢٢٤,٨	١٧٩,٣	%١٤	٣٨٣,٥	٢ ٨٢٨,٢	٢ ٦٦٢,٠	٣ ٨١٩,٩	دائرة الدعم الوظيفي ودعم
							الموظفين
							شعبة الإدارة المالية وإدارة
							الإمدادات
١ ٧٢٧,٣	٨٥,٦	%١٤	١٩٦,٦	١ ٣٩٥,١	١ ٤٤٥,١	٩٣٨,٧	مكتب المراقب المالي والمدير
٦ ٥٠٠,٣	٣٨٨,١	%٧	٤٢٣,٩	٦ ٣٦٠,٨	٥ ٦٨٨,٣	٧ ٢٦٣,٤	دائرة الموارد المالية
٥ ٤١٣,٨	٣٠٩,١	%١٠	٤٥٦,٣	٤ ٦٤٨,٤	٤ ٦٤٨,٤	٤ ٨٢٩,٩	دائرة إدارة الإمدادات
٩ ٣١٤,٧	٥٨٧,٧	%١٥-	(١ ٥٧٤,٢)	٩ ١٩٨,٠	١٠ ٣٠١,٢	١٢ ٣١٨,٢	أخرى
٣٦٢,٧	٣٤,٧	%٠	-	٣٢٧,٩	٣٢٨,٠	٣٣٧,٦	مجلس الموظفين
٧٦ ٩٧٢,٧	٤ ٣٧٥,٣	%٨	٥ ٣١١,٤	٦٨ ١٨٢,٤	٦٧ ٢٨٦,٠	٧١ ٣٥٩,٥	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها
٣٠٧ ٩٥٥,٨	٢٠ ٥٦,٧	%٤	١٢ ٢٩٧,٦	٢٩٩ ٣١٥,٥	٢٧٥ ٥٥١,٥	٢٨٩ ٥٤٨,٦	مجموع صافي ميزانية الدعم

\* التغيرات من حيث الحجم والكلفة، بالمقارنة بميزانية عام ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية.

- الدائرة الطبية المشتركة مشمولة بدائرة الموارد البشرية.

- بنود أخرى، الوارد تحت شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات، يشمل مراجعة الحسابات - مكتب الأمم المتحدة في جنيف - المركز الدولي للمؤتمرات - المخصصات الإجمالية للمقر.

## الجدول الثالث-٢: تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، حسب باب الإنفاق

## بآلاف دولارات الولايات المتحدة

تقديرات عام ٢٠٠٥ الأولية	الكلفة* (زيادة/نقصان)	الحجم* (زيادة/نقصان)		تقديرات عام ٢٠٠٤ المنقحة (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٣ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/باب الإنفاق
		النسبة المئوية	المبلغ				
و=ب+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	
							<b>ألف- دعم البرامج</b>
							<b>١- المكاتب الميدانية (بما يشمل البرامج العالمية)</b>
١١٣ ٢١٢,٥	١٠ ٦٦٨,٠	%٩	٨ ٦٢٦,٣	٩٤ ٦٤٥,٨	٩٣ ٩١٨,٢	٨٨ ٦٤١,٠	الوظائف
١٢ ٧٦٢,٣	٧١٤,٨	%٣٢-	(٥ ٦٨٨,٨)	٢٦ ٥٩٩,٧	١٧ ٧٣٦,٣	٢٩ ٠١٣,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
٥٥٧,٦	٣١,٣	%٧٦-	(١ ٦٥٣,٥)	٢ ٤١٢,٠	٢ ١٧٩,٨	٢ ٦١٦,٥	الخبراء الاستشاريون
١١ ١٧٨,٧	٤٣٠,٩	%١٨	١ ٦٣١,١	٩ ٥٦٤,٤	٩ ١١٦,٧	٨ ٩١٣,٠	السفر
٧ ٣٤٩,٠	٤٦٣,١	%١٥	٨٧٣,٣	٦ ٢٩٦,٥	٦ ٠١٢,٦	٨ ٩١٢,٤	الخدمات التعاقدية
٢٤ ٨٩٥,٧	٨٤٠,٧	%٧	١ ٥٩٨,٩	٢٣ ٦٨٣,٨	٢٢ ٤٥٦,١	١٨ ٩١٧,٧	مصاريف التشغيل
٣ ٠٣٥,٨	١٠,٣	%٩-	(٢٨٩,٤)	٣ ٥٨٢,٢	٣ ٣١٤,٩	٢ ٩٧٨,٦	اللوازم والمواد
٦ ١١٧,١	٦٤,٠	%٢٦-	(٢ ٠٧٤,٥)	١٠ ٧٤٥,١	٨ ١٢٧,٦	٧ ٠٩٠,٨	الأثاث والمعدات
٤ ٣٣٦,٧	(٣٩,٨)	%١٠	٤٠٩,٨	٤ ٠٨٠,٥	٣ ٩٦٦,٧	٥ ٦٣٤,٣	أوجه إنفاق أخرى
١٨٣ ٤٤٥,٤	١٣ ١٨٣,٣	%٢	٣ ٤٣٣,٢	١٨١ ٦١٠,٠	١٦٦ ٨٢٨,٩	١٧٢ ٧١٧,٣	<b>المجموع الفرعي</b>
							<b>٢- المقر</b>
٣٦ ٣٧١,٣	١ ٧٥٦,٩	%١٤	٤ ١٢٣,٧	٣٠ ٨٥٣,٢	٣٠ ٤٩٠,٧	٣٣ ٣٧٤,٣	الوظائف
٤٣١,٥	٢٨,٨	%٨١-	(١ ٧٦٧,٠)	٧ ٩٥٦,٥	٢ ١٦٩,٧	٤ ١٠٢,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
٦٣,٤	٤,٢	%٨١-	(٢٤٩,٥)	٣٧٨,٩	٣٠٨,٧	٣٧٥,٦	الخبراء الاستشاريون
٣ ٤٥٣,٤	٢٣٠,٣	%٣٠	٧٣٩,٤	٣ ٥٦٢,٤	٢ ٤٨٣,٧	٢ ٦٧١,٠	السفر
٣٠٢,٣	٢٠,١	%٧٢-	(٧٢٥,٠)	١ ١١٦,٢	١ ٠٠٧,٢	٩٢٣,٠	الخدمات التعاقدية
٤ ١٨٠,٧	٢٧٨,٨	%٢٤	٧٦٢,٨	٣ ٢٢٠,٧	٣ ١٣٩,١	٢ ٢٤٨,٢	مصاريف التشغيل
٢٧٧,٠	١٨,٥	%٦-	(١٧,٣)	٢٨٢,٣	٢٧٥,٨	٤٢,٤	اللوازم والمواد
٨٧٣,٧	٥٨,٢	%٥١	٢٧٥,٦	٥٥٢,٨	٥٣٩,٩	١ ٠٤٩,٧	الأثاث والمعدات
١ ٥٣٤,٤	١٠٢,٣	%٤٠	٤١٠,٣	١ ٥٩١,١	١ ٠٢١,٨	٦٨٥,٠	أوجه إنفاق أخرى
٤٧ ٤٨٧,٧	٢ ٤٩٨,١	%٩	٣ ٥٥٣,٠	٤٩ ٥٢٣,١	٤١ ٤٣٦,٦	٤٥ ٤٧١,٨	<b>المجموع الفرعي</b>
٢٣٠ ٩٣٣,١	١٥ ٦٨١,٤	%٣	٦ ٩٨٦,٢	٢٣١ ١٣٣,١	٢٠٨ ٢٦٥,٥	٢١٨ ١٨٩,١	<b>المجموع الفرعي لدعم البرامج</b>
							<b>باء- تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)</b>
٦١ ٠٧١,٢	٣ ٣٥٩,٥	%٢٢	١٠ ٥٢٨,٩	٤٧ ١٨٢,٧	٤٧ ١٨٢,٨	٥٠ ٢٦٩,٣	الوظائف
٩٠٥,٢	٥٨,٣	%٧٢-	(٢ ١٤٥,٥)	٥ ٠٦٢,٦	٢ ٩٩٢,٤	٣ ٤٥٨,٤	تكاليف الموظفين الأخرى
٥٧٨,٢	٣٠,٦	%٧	٣٤,٠	٦٤٧,٧	٥١٣,٦	٤٤١,٢	الخبراء الاستشاريون
٢ ١٥٦,٨	١٣٠,٤	%٢	٣٩,٠	١ ٩٨٣,٣	١ ٩٨٧,٤	١ ٦٦١,٣	السفر
١ ٠٣٥,٧	٦٧,٠	%٤٩-	(٩٤١,٣)	١ ٨٧٥,١	١ ٩١٠,٠	١ ٧٦٥,٤	الخدمات التعاقدية
٤ ٢٦٧,٥	٢٨٣,٧	%١٧	٥٩٠,٩	٤ ٢٥٦,٢	٣ ٣٩٢,٩	٤ ١٢٦,٠	مصاريف التشغيل
٦٤٦,٣	٤٣,٠	%٦	٣٣,١	٥٧٥,٢	٥٧٠,٢	٨٢٩,٩	اللوازم والمواد
٩٢١,٠	٦١,٤	%٤	٢٩,٨	٨٤٦,٠	٨٢٩,٨	٨٨٠,٦	الأثاث والمعدات
٥ ٣٩٠,٨	٣٤١,٤	%٣٦-	(٢ ٨٥٧,٥)	٥ ٧٥٣,٦	٧ ٩٠٦,٩	٧ ٩٢٧,٤	أوجه إنفاق أخرى
٧٦ ٩٧٢,٧	٤ ٣٧٥,٣	%٨	٥ ٣١١,٤	٦٨ ١٨٢,٤	٦٧ ٢٨٦,٠	٧١ ٣٥٩,٥	<b>المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها</b>
							<b>المجموع</b>
٢١٠ ٦٥٥,٠	١٥ ٧٨٤,٤	%١٤	٢٣ ٢٧٨,٩	١٧٢ ٦٨١,٧	١٧١ ٥٩١,٧	١٧٢ ٢٨٤,٦	الوظائف
١٤ ٠٩٩,٠	٨٠١,٩	%٤٢-	(٩ ٦٠١,٣)	٣٩ ٦٢٧,٨	٢٢ ٨٩٨,٤	٣٦ ٥٧٤,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
١ ١٩٩,٢	٦٦,١	%٦٢-	(١ ٨٦٩,٠)	٣ ٤٣٨,٦	٣ ٠٠٢,١	٣ ٤٣٣,٤	الخبراء الاستشاريون
١٦ ٧٨٨,٩	٧٩١,٦	%١٨	٢ ٤٠٩,٥	١٥ ١١٠,١	١٣ ٥٨٧,٨	١٣ ٢٤٥,٢	السفر
٨ ٦٨٧,٠	٥٥٠,٢	%٩-	(٧٩٣,٠)	٩ ٢٨٧,٨	٨ ٩٢٩,٨	١١ ٦٠٠,٧	الخدمات التعاقدية
٣٣ ٣٤٣,٩	١ ٤٠٣,٢	%١٠	٢ ٩٥٢,٦	٣١ ١٦٠,٧	٢٨ ٩٨٨,١	٢٥ ٢٩١,٩	مصاريف التشغيل
٣ ٩٥٩,١	٧١,٨	%٧-	(٢٧٣,٦)	٤ ٤٣٩,٧	٤ ١٦٠,٩	٣ ٨٥١,٠	اللوازم والمواد
٧ ٩١١,٨	١٨٣,٦	%١٩-	(١ ٧٦٩,١)	١٢ ١٤٣,٩	٩ ٤٩٧,٣	٩ ٠٢١,١	الأثاث والمعدات
١١ ٢٦١,٩	٤٠٣,٩	%١٦-	(٢ ٠٣٧,٤)	١١ ٤٢٥,٢	١٢ ٨٩٥,٤	١٤ ٢٤٦,٧	أوجه إنفاق أخرى
٣٠٧ ٩٠٥,٨	٢٠ ٠٥٦,٧	%٤	١٢ ٢٩٧,٦	٢٩٩ ٣١٥,٥	٢٧٥ ٥٥١,٥	٢٨٩ ٥٤٨,٦	<b>مجموع تقديرات الميزانية</b>

\* التغييرات من حيث الحجم والتكاليف، مقارنة تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية.



الجدول الثالث-٣: تقديرات ميزانية الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب بند الاعتماد والموقع للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥	التغيرات التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥ مقابل تقديرات عام ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية				الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤				تقديرات عام ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية		
النسبة التقديرات المتوية من المقترحة المجموع	الحجم				النسبة المتوية من المجموع	الميزانية المتوية الميزانية التكميلية	النسبة المتوية المتوية من المجموع	النسبة المتوية المتوية من المجموع	النسبة المتوية المتوية من المجموع	النسبة المتوية المتوية من المجموع	
	النسبة المتوية	النسبة المتوية	زيادة/نقصان	الكلفة							
											ألف - حسب بند الاعتماد
											دعم البرامج
											المكاتب الميدانية
											المقر
											المجموع الفرعي
											تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)
											المجموع
											باء - حسب الموقع
											المكاتب الميدانية
											المقر
											المجموع

الجدول الثالث-٤: التوزيع التقديري لوظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

الفئة الفنية الدولية وما فوقها									
مصدر التمويل الوحدة التنظيمية	وكيل الأمين العالم/أمين عام مساعد	مد-٧	مد-٦	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موظفو فئة الخدمات العامة وغيرها الكلية
ألف - دعم البرامج									
١ - حسب المنطقة									
غرب أفريقيا									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		٤	٧	١٥	٢٣	١	١٢	١٨٣	٢٤٥
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		٤	٩	١٦	٢٧	١	١٢	١٩٣	٢٦٢
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	٢	٤	٨	١٣	٢٠	١	١٩	١٧٨	٢٤٥
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢	٤	٩	١٤	٢١	١	١٩	١٩٥	٢٦٥
وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	٢	٧	٩	١٢	٤	٤	٤	١٣٥	١٧٣
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٣	٧	٩	١٣	٩	٤	٣	١٣٣	١٧٢
الجنوب الأفريقي									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	٣	٤	١٠	١٠	١٠	٧	٨٠	١١٤	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٣	٤	١٣	١٢	١٢	٦	٩٥	١٣٣	
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	١	٦	١٩	١٠	١٢	٣٢	١٦٨	٢٤٨	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	١	٦	١٩	٩	٢١	١	٢٧٣	٣٦٠	
آسيا والمحيط الهادئ									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	٧	٩	١٨	٧	٢	١٣	١٣٣	١٨٩	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٧	٩	١٧	٩	٢	١٤	١٣٧	١٩٥	
أوروبا									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	١	١٠	١٧	٢٣	٢٣	٣	٥١	٢٢١	٣٤٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	١	١٠	١٨	٢٣	٢٤	٣	٥١	٢١٦	٣٤٦
الأمريكتان									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	٢	٦	٣	١٠	٧	٨	٦٣	٩٩	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	٢	٦	٣	١٠	٩	٣	٧٤	١١٥	
مجموع ألف-١ دعم البرامج حسب المنطقة									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤، مجموع ألف-١	٦	٤٢	٧٤	١٠٨	١١٤	١١	١٤٦	١١٦١	١٦٦٢
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥، مجموع ألف-١	٦	٤٣	٧٨	١١١	١٣٦	١٥	١٤٣	١٣١٦	١٨٤٨
٢ - البرامج العالمية									
الإدارة التنفيذية والتدبير									
دائرة أمن الطوارئ									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	١	٣	١٣	٦	١٠	٣٣			
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	١	٣	١٥	٨	١	٣٩			
شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا									
مشروع تجديد نظم الإدارة									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤	١	١	٧	١٤	١	٢٥			
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥	١	١	١٠	١٦	٨	٣٦			
مجموع ألف-٢ دعم البرامج - البرامج العالمية									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤، مجموع ألف-٢	-	٢	٤	٢٠	٢٠	١	-	١١	٥٨
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥، مجموع ألف-٢	-	٢	٤	٢٥	٢٤	١	-	١٩	٧٥

الفئة الفنية الدولية وما فوقها									
مصدر التمويل الوحدة التنظيمية	وكيل الأمين العالم/أمين عام مساعد	مد-٢ ٧-م	مد-١ ٦-م	ف-٥ ٥-م	ف-٤ ٤-م	ف-٣ ٣-م	ف-٢ ١/٢-م	موظفو فئة الخدمات العامة وغيرها	المجموع الكلية
<b>٣- المقر</b>									
إدارة الحماية الدولية									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		١	٢	٦	١٦	٩		١٧	٥١
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		١	٢	٧	١٧	١٢		١٧	٥٦
إدارة العمليات									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		٦	٧	٢٢	٦١	١٩		٧٣	١٨٨
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		٦	٧	٢٤	٦٩	٢٥	١	٨١	٢١٣
<b>مجموع ألف ٣- دعم البرامج - المقر</b>									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤ مجموع ألف ٣-		٧	٩	٢٨	٧٧	٢٨	-	٩٠	٢٣٩
<b>البرنامج السنوي، ٢٠٠٥ مجموع ألف ٣-</b>									
		٧	٩	٣١	٨٦	٣٧	١	٩٨	٢٦٩
<b>مجموع ألف - دعم البرامج</b>									
٢٠٠٤		١٣	٥٣	١٠٦	٢٠٥	١٦٢	١٢	١٤٦	١ ٩٥٩
البرنامج السنوي		-	-	١	-	-	-	١	٢
البرنامج التكميلي		١٣	٥٣	١٠٧	٢٠٥	١٦٢	١٢	١٤٦	١ ٩٦١
<b>مجموع ألف</b>									
		١٣	٥٤	١١٣	٢٢٢	١٩٧	١٧	١٤٣	٢ ١٩٢
<b>البرنامج السنوي، ٢٠٠٥ مجموع ألف</b>									
<b>باء- التدبير والإدارة</b>									
<b>المقر (بما يشمل الميزانية العادية)</b>									
الإدارة التنفيذية والتدبير									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		١	٤	٤	١٢	١		١١	٣٦
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		١	٤	٤	١٣	٢	١	١٣	٤٢
شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤			١	٤	٥	١٦	٢	٢٦	٥٤
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		١	١	٤	٥	٢٩	١٣	٣٤	٨٧
<b>إدارة العمليات - وحدة التقييم وتحليل السياسات</b>									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤				١	٢	١		١	٥
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥				١	٢	١		١	٥
شعبة الاتصالات والمعلومات									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		١	٤	٥	١٨	١٣	٩	٤٨	٩٨
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		١	٤	٦	١٨	١٥	١٢	٥١	١٠٧
شعبة إدارة الموارد البشرية									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		١	١	٣	١٦	١٧		٩١	١٢٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		١	٢	٥	١٧	١٩		١١٥	١٥٩
شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		١	١	٤	١١	١٠	٢	٧٦	١٠٥
البرنامج السنوي، ٢٠٠٥		١	٢	٤	١٣	١٢	٢	٨٣	١١٧
<b>المجموع: باء - التدبير والإدارة - المقر</b>									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤ مجموع باء		٤	١١	٢١	٦٤	٥٨	١٣	٢٥٣	٤٢٧
<b>البرنامج السنوي، ٢٠٠٥ مجموع باء</b>									
		٥	١٢	٢٤	٦٨	٧٨	٢٨	٢٩٧	٥١٧
<b>المجموع: الكلبي</b>									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٤		٣	١٧	٦٤	١٢٧	٢٦٩	٢٢٠	١ ٥١٥	٢ ٣٨٦
البرنامج التكميلي		-	-	١	-	-	-	١	٢
<b>المجموع</b>									
		٣	١٧	٦٤	١٢٨	٢٦٩	٢٢٠	١ ٥١٦	٢ ٣٨٨
<b>البرنامج السنوي، ٢٠٠٥ المجموع</b>									
		٤	١٨	٦٧	١٣٧	٢٩٠	٢٧٥	١ ٧٣٠	٢ ٧٠٩

الجدول الثالث-٥: تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) - جميع مصادر التمويل  
(التغيرات عن الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٤، كما كانت في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥)

الموظفون الفتيون المبتدئون	٢٠٠٥	المجموع الكلّي	موظفو فئة الخدمات العامة وغيرها	الموظفون الوطنيون	الفئة الفنية الدولية وما فوقها							٢٠٠٤	الوحدة التنظيمية
					ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد		
١٤٨		٢ ٤٠٣	١ ٥٣١	١٤٤	٢٦	٢١٨	٢٦٦	١٣٢	٦٧	١٦	٣		
													الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٤ الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف
													ألف - دعم البرامج
													١ - المنطقة
١	٢٦٢	١٩	١١	-	-	٥	١	٢	-	-	-	٢٤٣	غرب أفريقيا
(٢)	٢٦٥	٢٠	١٧	-	-	١	١	١	-	-	-	٢٤٥	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٣	١٧٢	(١١)	(١٢)	(١)	-	١	-	-	١	-	-	١٨٣	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
٤	١٣٣	١٦	١٤	(٢)		٣	١	-	-	-	-	١١٧	الجنوب الأفريقي
٣	٣٦٠	١١٥	١٠٤	(١)	١	١١	-	-	-	-	-	٢٤٥	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٣	١٩٥	٨	٦	١	-	٢	-	(١)	-	-	-	١٨٧	آسيا والمحيط الهادئ
(٦)	٣٤٦	(٢٢)	(٢٠)	(١)	١	-	(١)	١	(٢)	-	-	٣٦٨	أوروبا
-	١١٥	١٧	١١	-	٣	٢	-	١	-	-	-	٩٨	الأمريكتان
٦	١ ٨٤٨	١٦٢	١٣١	(٤)	٥	٢٥	٢	٤	(١)	-	-	١ ٦٨٦	(صافي) مجموع ألف-١
(١)													٢ - العمليات العالمية
	٣٨	٥	١	-	-	٢	٢	-	-	-	-	٣٣	الإدارة التنفيذية والتدبير
	٣٧	١٢	٧			٢	٣	-	-	-	-	٢٥	دائرة أمن الطوارئ
(١)	٧٥	١٧	٨	صفر	صفر	٤	٥	صفر	صفر			٥٨	شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا
													مشروع تحديد نظم الإدارة
(١)	٥٦	٥	-	-	-	٣	١	١	-	-	-	٥١	٣ - المقر
٣	٢١٣	٢٦	٨		١	٦	١٠	١				١٨٧	إدارة الحماية الدولية
٢	٢٦٩	٣١	٨	صفر	١	٩	١١	٢	صفر	صفر	صفر	٢٣٨	إدارة العمليات
٧	٢ ١٩٢	٢١٠	١٤٧	(٤)	٦	٣٨	١٨	٦	(١)	-	-	١ ٩٨٢	(صافي) مجموع ألف - ٣
													(صافي) مجموع ألف
	٤٢	٦	٢		١	١	١				١	٣٦	باء - التدبير والإدارة
	٨٧	٣٢	٨		١١	١٢				١		٥٥	الإدارة التنفيذية والتدبير
	٥	صفر										٥	شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا
٢	١٠٧	٧	٣		٣	٢	(٢)	١				١٠٠	إدارة العمليات - وحدة التقييم وتحليل السياسات
	١٥٩	٣٩	٣١			٣	٢	٢	١			١٢٠	شعبة الاتصالات والمعلومات
١	١١٧	١٢	٧				٢	٢	١			١٠٥	شعبة إدارة الموارد البشرية
٣	٥١٧	٩٦	٥١	-	١٥	١٨	٣	٥	٢	١	١	٤٢١	شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
١٠	٢ ٧٠٩	٣٠٦	١٩٨	(٤)	٢١	٥٦	٢١	١١	١	١	١	٢ ٤٠٣	(صافي) مجموع الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف

الجدول الثالث-٥: تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) - جميع مصادر التمويل (تابع)

موظف فني مبتدئ	٢٠٠٥	المجموع الكلي	الموظفون الفنيون المبتدئون	الموظفون الوطنيون	الفئة الفنية الدولية وما فوقها							٢٠٠٤	الوحدة التنظيمية
					ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد		
					١/٢-م	٣-م	٤-م	٥-م	٦-م	٧-م			إعادة تصنيف الوظائف
													ألف - دعم البرامج
													١ - المنطقة
													غرب أفريقيا
													شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
													وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
													الجنوب الأفريقي
													آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال
													أفريقيا والشرق الأوسط
													آسيا والمحيط الهادئ
													أوروبا
													الأمريكتان
													٢ - المقر
													إدارة الحماية الدولية
													إدارة العمليات
													(صافي) مجموع ألف
													باء - التدبير والإدارة
													الإدارة التنفيذية والتدبير
													شعبة الاتصالات والمعلومات
													شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
													شعبة إدارة الموارد البشرية
													(صافي) مجموع باء
													(صافي) مجموع إعادة تصنيف الوظائف
													(صافي) مجموع التغيرات
													الوظائف المقترحة
١٥٨	٢٧٠٩	٢٧٠٩	١٧٢٩	١٤٠	٤٢	٢٧٢	٢٩٤	١٣٩	٧٢	١٧	٤	٤٠٣,٢	

الجدول الثالث-٦: الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة (حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥)

الوحدة التنظيمية	موظفو الفئة الفنية الدولية وما فوقها								موظفو فئة	الخدمات العامة	الموظفون الوطنيون	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة
------------------	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-----------	----------------	-------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

الجدول الثالث-٧: التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

النشاط	الإنفاق في عام ٢٠٠٣	تقديرات عام ٢٠٠٤ المنقحة	تقديرات عام ٢٠٠٥ الأولية
<b>ألف - مساهمة المفوضية في تكاليف النظام الموحد لسلامة الموظفين وأمنهم</b>			
١- حصة المفوضية من التمويل السنوي لعمليات مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية في نيويورك وفي الميدان*	١ ١٩٦,٩	٢ ٣٥٠,٩	٢ ٤١٨,٩
٢- حصة المفوضية في التكاليف السنوية لوثيقة التأمين من الأفعال الكيدية، التي يديرها مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية*	٤٢٣,٢	٩٤٧,٠	٩٩٤,٤
٣- حصة المفوضية في أنشطة الأمن الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة**	١ ٤٧٥,٧	١ ٥٤٩,٥	١ ٦٢٧,٠
٤- حصة المفوضية في الخدمات الطبية الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة**	٩١١,٥	٩٥٧,١	١ ٠٠٤,٩
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٤ ٠٠٧,٣</b>	<b>٥ ٨٠٤,٥</b>	<b>٦ ٠٤٥,٢</b>
<b>باء - تكاليف سلامة موظفي المفوضية وأمنهم فيها</b>			
٥- التكاليف المتصلة بموظفي المفوضية لشؤون السلامة الميدانية في مكاتب ميدانية مختلفة	٤ ٠٦٠,٢	٤ ٥١٦,٢	٦ ٨٠٢,٠
٦- تطوير العمليات لاستيفاء معايير العمل الدنيا فيما يتعلق بالأمن، فضلاً عن أية احتياجات جديدة/غير مرتقبة تتصل بالأمن	٢ ١٣٦,٠	٢ ٣٠٩,١	٢ ٠٦١,١
٧- تكاليف قسم سلامة موظفي الميدان، بما في ذلك ستة مستشارين منتدبين لشؤون سلامة الموظفين الميدانيين	١ ٦٨٥,٤	٢ ٠٥٠,٦	٢ ٣٩٦,٢
٨- تكاليف التدريب المتعلق بالمسائل الأمنية***	١٥٣,٠	٧٥,٠	١٥٠,٠
٩- تكاليف التأمين التكميلي على الموظفين في جميع أنحاء العالم	-	٥٠,٠	٦٠,٠
١٠- التكاليف المتصلة بالإجلاء الأمني وبدلات المخاطر	٣ ٣٨٩,٦	٣ ٣٥٩,١	٣ ٧٣٧,٠
١١- التكاليف المتصلة بأمن المكاتب والمساكن في الميدان، بما في ذلك العقود المتعلقة بالأمن**	٣ ٥٤٨,٦	٣ ٧٢٦,٠	٣ ٩١٢,٣
١٢- تكاليف معدات النقل المتصلة بالأمن**	٢ ٢٨٨,٨	٥١٣,٠	٥٦٤,٣
١٣- تكاليف معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية المتصلة بالأمن**	٩٨٣,٧	٣٩٩,٢	٤٣٩,٢
١٤- التكاليف المتصلة بمعدات الأمن والسلامة***	٨٩٣,٩	٩٣٨,٦	٩٨٥,٥
١٥- التكاليف المتصلة بحراس الأمن الميدانيين	٨٦٩,٠	٧٣٥,٦	١ ٧٩٩,١
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٠ ٠٠٨,٢</b>	<b>١٨ ٦٧٢,٤</b>	<b>٢٢ ٩٠٦,٧</b>
<b>المجموع الكلي</b>	<b>٢٤ ٠١٥,٥</b>	<b>٢٤ ٤٧٦,٩</b>	<b>٢٨ ٩٥١,٩</b>

\* تستند المبالغ المدرجة إلى فواتير سنة ٢٠٠٢ المنقحة وفواتير سنة ٢٠٠٣ الأولية الواردة.

\*\* المبالغ المدرجة هي تقديرات، إذ إن المفوضية لا تضع ميزانيتها بهذه الدرجات من التفصيل.

\*\*\* لا تشمل التدريب الموفر في الميدان، لأنه لا يتم الإبلاغ عن تكاليف التدريب المتعلق بالأمن بصورة مستقلة عن تكاليف التدريب الأخرى.

الجدول الثالث - ٨: تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥  
نوع التدريب (جميع مصادر التمويل)  
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

قطاع التدريب	النشاط	الإنفاق في عام ٢٠٠٢	الإنفاق في عام ٢٠٠٣	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٤	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٥
الحماية	الحماية/قانون اللاجئين	٤٨٧,٠	٧٧٤,٨	٦٠٠,٠	٥٠٠,٠
	إعادة التوطين	٤٧,٦	١٩٠,٦	٢٨٠,٠	١٠٠,٠
	مجموع الحماية	٥٣٤,٦	٩٦٥,٤	٨٨٠,٠	٦٠٠,٠
العمليات	إدارة حالات الطوارئ (برنامج التدريب على إدارة حالات الطوارئ)	٥٣,٢	٦٧,٦	٤٥,٠	٤٥,٠
	حلقة عمل لمديري حالات الطوارئ	٣٠٢,٦	١٩٧,٧	١٨٠,٠	١٨٠,٠
	إدارة البرامج	١٢٢,٤	٢٤٩,٩	٣٠٠,٠	٢٥٠,٠
	إدارة الأغذية	١٠,٧	٤١,٩	٣٥,٠	٣٥,٠
	التسجيل/الإحصاءات	-	٧,٨	-	-
	الدعم التقني	١٥,٤	٩,٨	-	-
	التخطيط الموجه لخدمة الناس	١٦,٠	١٢,٥	-	-
	الخدمات اللوجستية/المشتريات	-	٠,٣	٨٠,٠	٤٠,٠
	البيئة	-	٣٨,٩	-	-
	اللاجئون الأطفال	٢٧,٨	٢,٦	-	-
	مجموع العمليات	٥٤٨,١	٦٢٩,٠	٦٤٠,٠	٥٥٠,٠
الإدارة ودعم الموظفين	معالجة البيانات	٨٨,٠	٧١,٠	٨٠,٠	٤٠,٠
	إدارة شؤون الموظفين	٨,١	١٣,٦	-	-
	الشؤون المالية	١٣,٨	٠,١	-	-
	التوعية الأمنية	٤١٠,٨	١٥٣,٠	٧٥,٠	١٥٠,٠
	الإعداد والتوجيه	٣,٧	-	٣٠,٠	٣٠,٠
	التدريب اللغوي	٦٦,٦	٧١,١	٩٠,٠	٣٠,٠
	إدارة الموارد	-	-	١٣٣,٩	١٠٠,٠
	رفاه الموظفين (معالجة التوتر النفسي)	٦٣,٤	٣٨,٨	٧٠,٠	٤٠,٠
	إدارة الأصول	-	-	-	-
	مهارات الاتصال	١٥٩,٥	٢٣٧,٨	٣٧١,٠	٣٧٠,٠
	الاتصالات السلوكية والسلوكية	٥١,٢	٣٤,١	٤٦,٠	٣٥,٠
	نظم الإدارة الوظيفية	-	٠,٥	-	-
	الصحة (الإسعافات الأولية/فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز)	٠,٧	٣,٠	١٠,٠	١٠,٠
	مجموع الإدارة ودعم الموظفين	٨٦٥,٨	٦٢٣,٠	٩٠٥,٩	٨٠٥,٠
الإدارة	تطوير الإدارة	٥٣٤,٠	٤٣١,٢	٤٠٠,٠	٥٠٠,٠
	مجموع الإدارة	٥٣٤,٠	٤٣١,٢	٤٠٠,٠	٥٠٠,٠
	العلاقات الخارجية	٠,٤	٨,٨	-	-
الدراسات الخارجية	العلاقات مع وسائل الإعلام/شؤون الإعلام	٠,٤	٨,٨	-	-
	مجموع العلاقات الخارجية	٠,٤	٨,٨	-	-
	الدراسات الخارجية	٤٩,٧	٣٩,٢	٣٨,٠	٤٥,٠
الميدان	مجموع الدراسات الخارجية	٤٩,٧	٣٩,٢	٣٨,٠	٤٥,٠
	المخصصات الميدانية	٣٥٥,٦	٤٣٦,٦	٣١٦,١	٥٠٠,٠
	مجموع المخصصات الميدانية	٣٥٥,٦	٤٣٦,٦	٣١٦,١	٥٠٠,٠
المجموع الكلي		٢ ٨٨٨,٢	٣ ١٣٣,٢	٣ ١٨٠,٠	٣ ٠٠٠,٠



الجدول الثالث-٩: موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٣<sup>(١)</sup>

نوع التدريب	موظفو المفوضية	الشركاء المنفذون <sup>(٢)</sup>	المجموع
<b>البرامج الأساسية للمفوضية في مجال التعلّم<sup>(٣)</sup></b>			
موظفو الإدارة العليا*	١١٩		١١٩
موظفو الإدارة المتوسطة*	٢٨٦		٢٨٦
الحماية	٢٣٧		٢٣٧
إدارة العمليات	١٦٨		١٦٨
<b>التعلم عن بعد<sup>(٤)</sup></b>			
الكتابة المجدية	١٩٦		١٩٦
إدارة حالات الطوارئ	١٣٠	٨٩	٢١٩
تيسير التعلم	٦٤		٦٤
<b>حلقات العمل/الدورات</b>			
العمل من أجل حقوق الطفل	٣٢	٨٨	١٢٠
الإدارة/شؤون الموظفين/نظام الإدارة الوظيفية	١٤٣		١٤٣
التطبيقات الحاسوبية	١ ١٦٨		١ ١٦٨
مهارات الاتصال	٧٩		٧٩
الحلول المستدامة/التثقيف في مجال السلم	١٣٠	٢٩	١٥٩
الشؤون المالية	٣٣	١٤٨	١٨١
اللغات	٢٨٤	١٧	٣٠١
الخدمات اللوجستية والإمدادات	٢٨	٣٧	٦٥
مشروع تجديد نظم الإدارة <sup>(٥)</sup>	٩٤٦		٩٤٦
التخطيط الموجه لخدمة الناس/التوعية في مجال المساواة بين الجنسين	١٣٦	٣٣	١٦٩
إدارة البرامج	٨٤		٨٤
الحماية <sup>(٦)</sup>	٣٨٨	٣٢	٤٢٠
الإعلام	٢٠	٤	٢٤
الأمن/السلامة/الإسعافات الأولية	١٩٩	٥	٢٠٤
التنمية المجتمعية/التعليم	٢٩٣	١٨١	٤٧٤
معالجة التوتر النفسي/المشورة المتبادلة بين الموظفين	٦٥		٦٥
التدريب التقني/القطاعي <sup>(٧)</sup>	٣٠٦	٦٩	٣٧٥
الدراسات الخارجية	٢٢		٢٢
<b>المجموع</b>	<b>٥ ٥٥٦</b>	<b>٧٣٢</b>	<b>٦ ٢٨٨</b>

(١) لا يورد هذا الجدول سوى الدورات التدريبية الأساسية؛ وبالتالي، لا يبين النطاق الكامل لأنشطة التدريب التي تجرى على الصعيد المحلي أو بالاشتراك مع الشركاء المنفذين. وتشجع المفوضية على التعلّم في أماكن العمل، مثل التدريب الخصوصي والبعثات المصحوبة بممرشدين والتدريب أثناء العمل وما إلى ذلك من أشكال التعلّم المستمر والمرن التي يتعذر ذكرها جميعها لكثرة عددها.

(٢) بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى.

(٣) المشاركون الذين بدأوا التدريب عام ٢٠٠٣.

(٤) المشاركون الذين بدأوا التدريب عام ٢٠٠٣.

(٥) مشروع تجديد نظم الإدارة - الشؤون المالية وسلسلة الإمدادات.

(٦) تشمل إعادة التوطين، لكنها لا تشمل عدداً كبيراً من الأنشطة المتصلة بالتعريف بقانون اللاجئين ولا برنامج التعليم الخاص بالحماية.

(٧) يشمل مجالات المياه والصحة والمرافق الصحية وتخطيط المواقع.

\* بما في ذلك المشاركون الذين أمضوا الدورة التدريبية في ٢٠٠٣ والمشاركون الذين لم ينهوها في آخر العام.

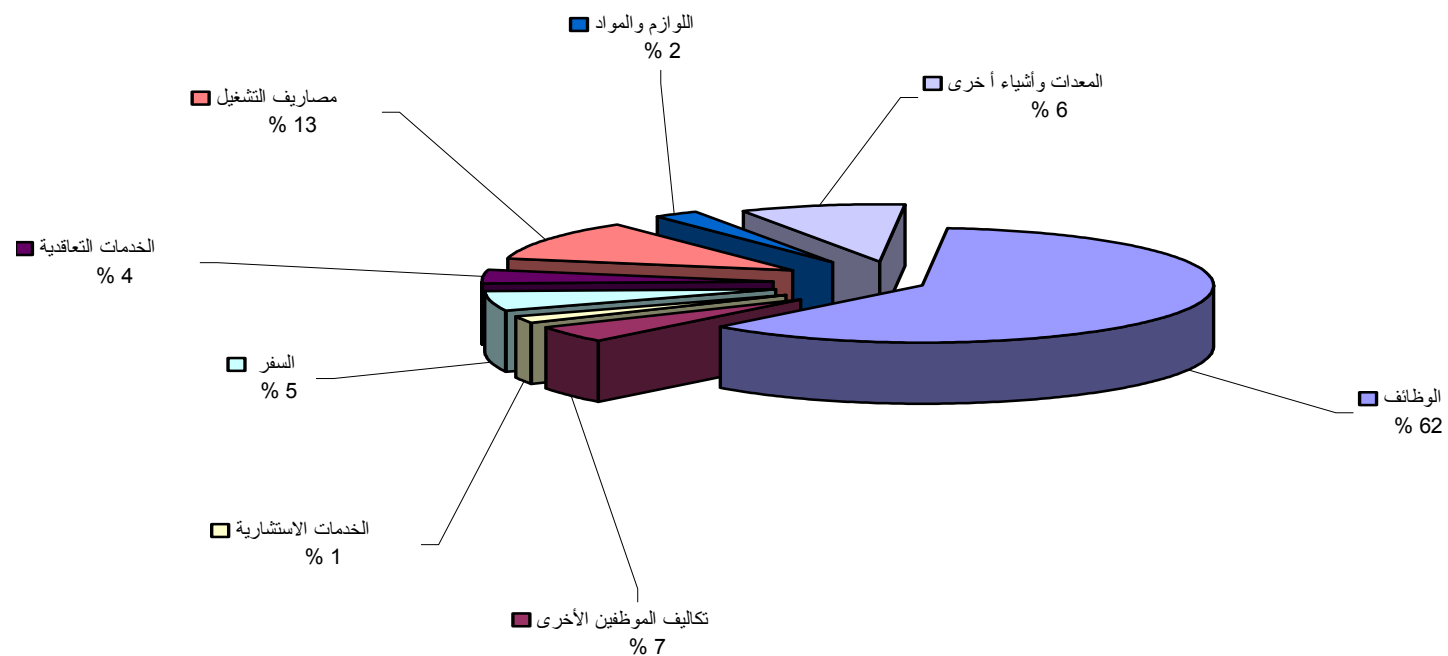
## الجدول الثالث - ١٠: توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

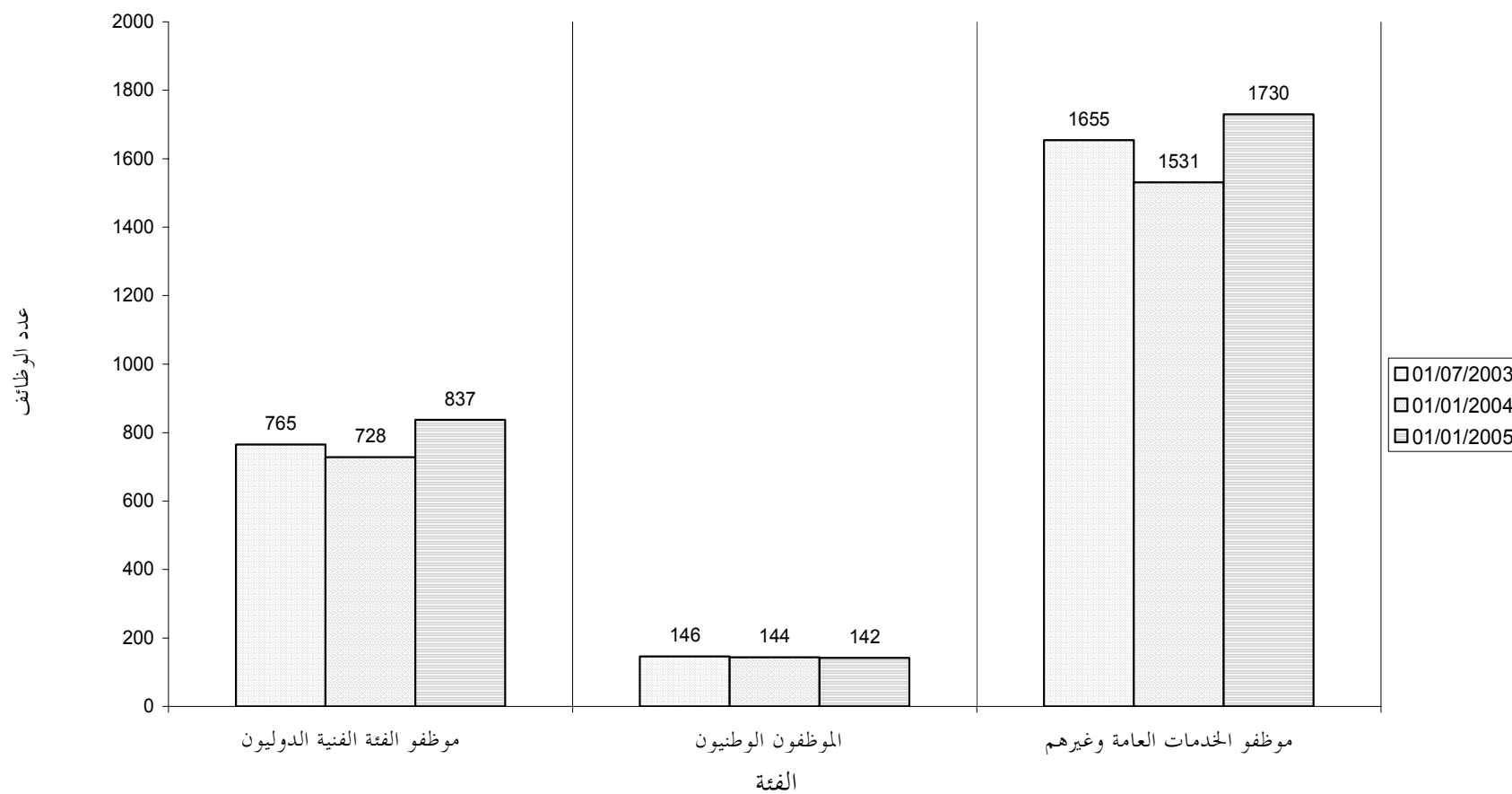
الغرض	تكاليف الموظفين	الخدمات الاستشارية	الخدمات التعاقدية	خدمات أخرى	المجموع
<b>أولاً - مشروع تجديد نظم الإدارة (بما في ذلك سلسلة الإمداد)</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٢ ١٦٦,٢	٧٦٠,١	٦ ٩٧٢,٥	٦١٢,٢	١٠ ٥١١,٠
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	٤ ٧٩٠,٨	١ ٨٠٠,٠	٢ ٧٦٣,٠	٨ ٦٧٣,٤	١٨ ٠٢٧,٢
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	٤ ٧٩٠,٧	٢ ٠٠٧,٤	٢ ٧٦٣,٠	٨ ٣٩٣,٥	١٧ ٩٥٤,٦
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	٧ ٩٠٦,٣	١١٢,٤	٥ ٨٥٠,٠	١١ ٥٦٩,٦	٢٥ ٤٣٨,٣
<b>ثانياً - نظام إدارة العمليات</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٥٣,٦	٥٥,٦	٢٠,٨	١١٨,٠	٢٤٨,٠
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	-	٥,٠	٥٥,٠	١٨٥,٠	٢٤٥,٠
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	-	٥٣,٠	٥٥,٠	١٨٥,٠	٢٩٣,٠
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي أولاً - ثانياً</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٢ ٢١٩,٨	٨١٥,٧	٦ ٩٩٣,٣	٧٣٠,٢	١٠ ٧٥٩,٠
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	٤ ٧٩٠,٨	١ ٨٠٥,٠	٢ ٨١٨,٠	٨ ٨٥٨,٤	١٨ ٢٧٢,٢
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	٤ ٧٩٠,٧	٢ ٠٦٠,٤	٢ ٨١٨,٠	٨ ٥٧٨,٥	١٨ ٢٤٧,٦
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	٧ ٩٠٦,٣	١١٢,٤	٥ ٨٥٠,٠	١١ ٥٦٩,٦	٢٥ ٤٣٨,٣
<b>ثالثاً - الإنتاج والصيانة المتكررة</b>					
دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٦ ٥٠٠,٧	-	-	١٢,٨	٦ ٥١٣,٥
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	٦ ١٩١,٢	٤٠,٠	٣٨,٠	١٠,٥	٦ ٢٧٩,٧
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	٦ ١٩١,١	٤٠,٠	٤٨,٥	-	٦ ٢٧٩,٦
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٠ ٣٦٣,٢	٢٠,٠	٢٧,٠	٩,٠	١٠ ٤١٩,٢
دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في المقر					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	١٧٣,٩	٤٠,٦	١ ٦٦٧,٤	٨٥٤,٧	٣ ٠٩٦,٦
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	٧٢,٤	٦٥,٤	١ ٦٢٤,٢	١ ٤٠٧,١	٣ ١٦٩,١
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	١٥١,٣	٦٥,٣	١ ٦٦١,٣	١ ٤٢٠,١	٣ ٢٩٨,٠
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٠,٠	-	١٤١,٩	١ ٩٠٨,١	٢ ٠٦٠,٠
دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في الميدان					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٢٢٢,٨	٦١٠,١	١ ١٤٦,٢	١ ٥٧٠,٧	٣ ٥٤٩,٨
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	٤٣,٠	٩٦,٣	٣ ٤٤٠,٣	٦٢٦,٣	٤ ٢٠٥,٩
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	١٩٨,٦	٩٦,٣	٢ ٣٩٩,٠	١ ٣٩١,٠	٤ ٠٨٤,٩
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	٣٣,٦	١٠٠,٠	٩٢٣,٤	١ ٨٧٠,٠	٢ ٩٢٧,٠
<b>المجموع الفرعي ثالثاً</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٦ ٨٩٧,٤	١ ٠١٠,٧	٢ ٨١٣,٦	٢ ٤٣٨,٢	١٣ ١٥٩,٩
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	٦ ٣٠٦,٦	٢٠١,٧	٥ ١٠٢,٥	٢ ٠٤٣,٩	١٣ ٦٥٤,٧
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	٦ ٥٤١,٠	٢٠١,٦	٤ ١٠٨,٨	٢ ٨١١,١	١٣ ٦٦٢,٥
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٠ ٤٠٦,٨	١٢٠,٠	١ ٠٩٢,٣	٣ ٧٨٧,١	١٥ ٤٠٦,١
<b>رابعاً - المجموع الكلي</b>					
الإنفاق في عام ٢٠٠٣	٩ ١١٧,٢	١ ٨٢٦,٤	٩ ٨٠٦,٩	٣ ١٦٨,٤	٢٣ ٩١٨,٩
تقديرات ٢٠٠٤ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	١١ ٠٩٧,٤	٢ ٠٠٦,٧	٧ ٩٢٠,٥	١٠ ٩٠٢,٣	٣١ ٩٢٦,٩
تقديرات ٢٠٠٤ المنقحة	١١ ٣٣١,٧	٢ ٢٦٢,٠	٦ ٩٢٦,٨	١١ ٣٨٩,٦	٣١ ٩١٠,١
تقديرات ٢٠٠٥ الأولية	١٨ ٣١٣,١	٢٣٢,٤	٦ ٩٤٢,٣	١٥ ٣٥٦,٦	٤٠ ٨٤٤,٤

ملاحظة: تشمل تكاليف الموظفين تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بها وتكاليف المساعدة المؤقتة والعمل الإضافي.

الشكل جيم- ميزانية الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب باب الإنفاق، ٢٠٠٥



الشكل دال- وظائف الدعم (دعم البرامج/التدبير والإدارة) حسب الفئة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٥



## المرفق الأول

### متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٤

١ - يعرض هذا المرفق تعليقات مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين على الملاحظات التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٤ (A/AC.96/979)، كما وردت في تقرير اللجنة (A/AC.96/979, Add.1).

٢ - **ملاحظة:** ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي إجراء بعض التحسينات الإضافية فيما يتعلق بعرض "مؤشرات التقدم". [...] وينبغي، في العروض المقبلة، أن تُبذل أيضاً جهود لربط الإنجازات المتوقعة بكلفة النواتج المتصلة بها، وأن تُبين على نحو أكثر دقة الكيفية التي سيتم بها تحقيق النتائج المنشودة من خلال برنامج العمل الممول من ميزانية المفوضية. وتوصي اللجنة الاستشارية أيضاً بأن يقوم المفوض السامي، من وقت إلى آخر، بإبلاغ اللجنة الدائمة بالتقدم المحرز في تنفيذ الأهداف الواردة في الجزء الثاني (البرامج) (الفقرة ٢).

**التعليق:** إن المفوضية، شأنها شأن كيانات أخرى في منظومة الأمم المتحدة، لم تصل بعد إلى المرحلة التي تستطيع فيها ربط الإنجازات المتوقعة بكلفة النواتج المتصلة بها، ولكنها بدأت حالياً العمل لإنشاء هذه الصلة. وقد أنشأ نائب المفوض السامي فرقة عمل لهذا الغرض كجزء من الخطوة القادمة لمشروع تحديد نظم الإدارة، مع القيام في ذات الوقت بدراسة التطورات المشابهة فيما يتعلق بالنظام الإعلامي المتكامل للرصد والتوثيق. وتُقدّم التقارير، فيما يتعلق بالإنجازات المتوقعة، عبر قناتين اثنتين: أولاً، تقرير سنوي يُقدم إلى اللجنة الدائمة عن التقدم المحرز فيما يتعلق بالأهداف المبينة في جدول أعمال الحماية (A/57/12/Add.1، المرفق الرابع) والتي أُدمجت في أهداف العمل الشاملة الخاصة بالمفوضية (انظر مذكرة بشأن الحماية الدولية - A/AC.96/989)؛ وثانياً، يبحث التقرير العالمي للمفوضية، الذي يصدر سنوياً، تحقيق الأهداف المبينة سابقاً في النداء العالمي (الذي يضم بدوره أهداف الميزانية). والوثيقتان متاحان كليهما على موقع المفوضية: [www.unhcr.ch](http://www.unhcr.ch).

٣ - **ملاحظة:** توصي اللجنة بأن تُبقي المفوضية على تعاون وثيق مع الصناديق والبرامج الأخرى التي أخذت بنظم إدارة قائمة على النتائج، وذلك بهدف استخدام مصطلحات مشتركة. وينبغي إدراج المصطلحات التي تستخدمها المفوضية في المرفق المتعلق بالتعاريف (الفقرة ٣) من عروض الميزانية المقبلة.

**التعليق:** توافق المفوضية على هذا الاقتراح. وهي تواصل المشاركة في الأعمال التي تجري على نطاق منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالإدارة القائمة على النتائج، وبخاصة في سياق "الإطار المشترك للميزنة القائمة على النتائج الخاص بمنظمات الأمم المتحدة" والذي وضعته شبكة المالية والميزانيات التابعة "للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة"، وتستفيد من تلك الأعمال. وقد سعت وثيقة الميزانية إلى أن تبين على نحو أوضح الروابط بين

الأهداف الاستراتيجية للمنظمة، والإنجازات المتوقعة، والمؤشرات. وكان الغرض من خفض عدد مؤشرات الإنجاز والمؤشرات المتصلة بها هو وضع بارامترات يسهل قياسها. ومن المسلم به أن مؤشرات الإنجاز، كالتدريب مثلاً، تكون في بعض الحالات أقرب إلى الأنشطة المفضية إلى الناتج المرغوب فيه. وقد تم تكييف التعبيرات المستخدمة في وثيقة الميزانية هذه لتعكس المصطلحات المقبولة. وترد التعاريف ذات الصلة في المرفق الرابع من الميزانية.

٤ - **ملاحظة:** ترحب اللجنة تزويدها في المستقبل بمخطط تنفيذي لمقر المفوضية يُبين، بالنسبة لكل وحدة تنظيمية كبيرة، التغييرات المقترحة في الوظائف والعدد الكلي للوظائف (الفقرة ٤).

**التعليق:** يرد هذا المخطط التنظيمي في المرفق الثالث.

٥ - **ملاحظة:** تُحذر اللجنة من اتخاذ قرار متسرع فيما يتعلق بمجموعة الإجراءات الجاري النظر فيها لحماية المفوضية من أثر سلبي يُحتمل أن ينجم عن تقلبات أسعار الصرف. وينبغي، في نظر اللجنة، إجراء دراسة متأنية لتجربة محاولات مماثلة لمنظمات أخرى تابعة للأمم المتحدة ولملاحظات سابقة أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في هذه المسألة (الفقرة ٨).

**التعليق:** أخذت المفوضية علماً بنصيحة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛ وهي لم تنتقل إلى تنفيذ أي من الآليات الوقائية التي ليست إلا قيد الدرس (انظر الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤، A/AC.96/979، الفقرة ١٤). وتواصل المفوضية إبقاء اللجنة الدائمة على علم تام بتقلبات أسعار الصرف EC/54/SC/CRP.8/Add.1. وكما أُشير في هذه الوثيقة (الفقرة ٩): "إن المفوضية لا تستطيع أن تتحكم في أسواق العملات الأجنبية، ولكنها يمكن أن تسعى إلى إجراء إسقاطات دقيقة ومبكرة قدر الإمكان، وأن تتخذ التدابير المناسبة".

٦ - **ملاحظة:** ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي، قبل اتخاذ قرار على صعيد السياسة لإنشاء مكوّن آخر داخل الاحتياطي التشغيلي، إجراء مناقشة متعمقة للمسألة، وتوصي بشدة بإعادة النظر في المسألة (الفقرتان ١١ و ١٢).

**التعليق:** قررت اللجنة التنفيذية، بعد أن نظرت ملياً في المسألة، إقرار الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي لفترة تجريبية مدتها سنة وقررت أن تُجري أثناء عام ٢٠٠٤ استعراضاً متعمقاً لمسألة المساهمات الإضافية بشأن الأنشطة الممولة ضمن هذه الفئة. وطلبت أيضاً اطلاع اللجنة الدائمة بانتظام على مثل هذه المساهمات في عام ٢٠٠٤ وعلى استخدامها (A/AC.96/987، الفقرة ٢٤ (ب)). ويرد المزيد من المعلومات عن هذه الفئة من الاحتياطي التشغيلي في التقرير عن التنفيذ الاختباري للفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي (EC/54/SC/CRP.18). ولا يُقترح في هذه المرحلة قرار نهائي بشأن هذه الفئة من الاحتياطي التشغيلي، إنما يُقترح مواصلة الفترة الاختبارية لمدة سنة أخرى. وقد يتبين عندئذ، تبعاً للنتائج، أن من المفيد النظر في تعديل النظام المالي، بعد طلب مشورة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

٧- **ملاحظة:** تُذكر اللجنة بأنها أشارت إلى أن المعلومات المقدمة عن عقود الموظفين القصيرة الأجل لم تكن شفافة في عرض التقديرات: وينبغي تصحيح ذلك في العروض المقبلة (الفقرة ١٥)؛ وأُبدت ملاحظات مماثلة فيما يتعلق بالفجوة بين عدد الموظفين وعدد الوظائف، وتزايد عدد الموظفين الذين تُدفع رواتبهم من اعتمادات الميزانية المخصصة للمساعدة المؤقتة (الفقرة ١٦).

**التعليق:** سعت المفوضية، في أثناء العام، إلى تسوية كلا الوضعين من الناحية القانونية. وكانت النتيجة زيادة كبيرة جداً في الوظائف الدائمة (انظر الجدول الأول - ٩).

٨- **ملاحظة:** لاحظت اللجنة أن العلاقة بين وظائف البرنامج ووظائف دعم البرامج وتكاليف البرامج لم توضح بالشكل المناسب؛ كما لاحظت أنه يبدو أن تكاليف أنشطة الدعم والإدارة الميدانية، في بعض المواقع، قد قُدرت بأقل مما هي فعلاً، بينما قُدرت نفقات البرامج بأكثر مما هي فعلاً (الفقرة ١٨).

**التعليق:** أُجري استعراض آخر لتطبيق التعاريف المقبولة (انظر التذييل ٤). وتظهر نتائج هذا الاستعراض في توزيع الوظائف في الميزانية الحالية (انظر الجدول الأول - ٩ والفقرات ٥٨-٦٠).

٩- **ملاحظة:** أعربت اللجنة عن القلق إزاء عدد من القضايا المتصلة بـ "الموظفين في انتظار التكليف" وطلبت أن يتخذ المفوض السامي إجراءات عاجلة للعمل بتوصيات مجلس مراجعي الحسابات وأن يُقدم تقريراً عن مسألة إدارة "الموظفين في انتظار التكليف" في تقرير الميزانية القادم (الفقرة ١٩).

**التعليق:** عالج المفوض السامي هذه المسألة بعناية خلال عام ٢٠٠٤. وبالنظر إلى طبيعة نظام التناوب في المفوضية، سيبقى هناك على الدوام عدد من الموظفين في الفترات الفاصلة بين إسناد الوظائف. ويُعيّن مثل هؤلاء الموظفين لفترة قصيرة أو يوفر لهم تدريب يتصل بالوظيفة القادمة التي سيكلفون بها. وقد عولجت هذه المسألة بمزيد من التفصيل في الفقرة ٤٨.

١٠- **ملاحظة:** ترى اللجنة أن من الأمور الجوهرية أن تعتبر اللجنة التنفيذية المفوضية مسؤولة عن المسائل المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، وخاصة بالنظر إلى ضخامة الموارد المستخدمة وإلى الكثير من الملاحظات الانتقادية التي أبدتها في الماضي مجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وتوصي اللجنة بأن يُعد المفوض السامي تقريراً عن استراتيجية المفوضية المتعددة السنوات لتطبيق تكنولوجيا المعلومات، يبين بوضوح الأهداف القصيرة والطويلة الأجل، والنتائج المتوقعة من المشاريع، والمهل الزمنية المتصلة بها، والتكاليف المتوقعة (الفقرة ٢٣).

**التعليق:** تعرض الآن على الاجتماع الواحد والثلاثين للجنة الدائمة ورقة بشأن عناصر استراتيجية لتحسين استخدام تكنولوجيا المعلومات في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (EC/54/SC/CRP.19). وكما أعلن نائب المفوض السامي في الاجتماع الثلاثين للجنة الدائمة (حزيران/يونيه ٢٠٠٤)، قامت المفوضية بمبادرة ترشيد وتوحيد وظائف تكنولوجيا المعلومات لديها ضمن شعبة جديدة هي "شعبة نظم المعلومات والتكنولوجيا".

## المرفق الثاني

## طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٣

بمجموع السكان الذين تُعنى بهم المفوضية	آخرون تُعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	طالبو اللجوء <sup>(٣)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	البلد/الإقليم/المنطقة <sup>(١)</sup>
	فئات مختلفة <sup>(٧)</sup>	المشردون من داخلياً <sup>(٦)</sup>	المشردون داخلياً <sup>(٥)</sup>				
١٣٥ ٩٢٢	-	-	١ ٩٧٠	٨٢ ٤٠٩	١٠ ٥٧٢	٤٠ ٩٧١	بوروندي
٥٣ ٠٢٩	-	-	-	٤ ٨٥٧	٣ ٤١٩	٤٤ ٧٥٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
١٤٧ ١٦٣	-	-	-	٥٩٨	١٦٥	١٤٦ ٤٠٠	تشاد
٩٦ ٣٦٦	-	-	-	١ ٧٨٠	٣ ٢٢٤	٩١ ٣٦٢	الكونغو
٢٣٧ ٦٤٨	-	-	-	٣ ١٦٩	٤٤٦	٢٣٤ ٠٣٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢	-	-	-	٢	-	-	غينيا الاستوائية
١٩ ١٢٣	-	-	-	-	٥ ١١٨	١٤ ٠٥٥	غابون
٦٢ ٩٢٤	-	-	-	٢٣ ٢٩٠	٣ ٠٢٦	٣٦ ٦٠٨	رواندا
٦٤٩ ٩٤٠	-	-	-	٧	١٦٣	٦٤٩ ٧٧٠	جمهورية تنزانيا المتحدة
١ ٤٠٢ ١١٧	-	-	١ ٩٧٠	١١٦ ١١٢	٢٦ ١٣٣	١ ٢٥٧ ٩٠٢	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
٢٨ ٦٩٤	-	-	-	-	١ ٦٦٠	٢٧ ٠٣٤	جيبوتي
١٤ ٢٣٧	-	-	-	١٠ ١٤٨	٢٠٠	٣ ٨٨٩	إريتريا
١٣٠ ٣١٤	-	-	-	٣٠	١٠	١٣٠ ٢٧٤	إثيوبيا
٢٤١ ٦٤١	-	-	-	١٠٦	٤ ٠٢٣	٢٣٧ ٥١٢	كينيا
١٠ ٨٢٥	-	-	-	١٠ ٢٦١	١٩٦	٣٦٨	الصومال
١٦٠ ٧٩٤	٢٢ ٠٢٤	-	-	١٢٣	٤٨٤	١٣٨ ١٦٣	السودان
٢٣٦ ٠٤١	-	-	-	٤ ٤١٢	٧٢٦	٢٣٠ ٩٠٣	أوغندا
٨٢٢ ٥٤٦	٢٢ ٠٢٤	-	-	٢٥ ٠٨٠	٧ ٢٩٩	٧٦٨ ١٤٣	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
١٤٧ ٣٦٥	-	-	-	١٣٢ ٩٧٧	١٠٠٦	١٣ ٣٨٢	أنغولا
٣ ٩١٧	-	-	-	-	١٠٧٩	٢ ٨٣٨	بوتسوانا
١٢ ٠٥٠	-	-	-	-	٨ ٨٤٨	٣ ٢٠٢	ملاوي
٩ ٥٣٦	-	-	-	-	٩ ٢٢٥	٣١١	موزامبيق
٢١ ٧٩٥	-	-	-	٣	١ ٩٩٢	١٩ ٨٠٠	ناميبيا
١١٠ ٦٤٣	-	-	-	-	٨٤ ٠٨٥	٢٦ ٥٥٨	جنوب أفريقيا
١ ٠١٣	-	-	-	-	٣٢٧	٦٨٦	سوازيلند
٢٢٦ ٨٨٢	-	-	-	٥	١٨٠	٢٢٦ ٦٩٧	زامبيا
١٣ ٢٧٧	-	-	-	-	٥٥٦	١٢ ٧٢١	زيمبابوي
٥٤٦ ٤٧٨	-	-	-	١٣٢ ٩٨٥	١٠٧ ٢٩٨	٣٠٦ ١٩٥	الجنوب الأفريقي
٥ ٨٤٨	-	-	-	-	٨١٤	٥ ٠٣٤	بنن
٩٦٥	-	-	-	-	٤٩٩	٤٦٦	بور كينا فاسو
٦٤ ٢٦٢	-	-	-	٤	٥ ٦٧٥	٥٨ ٥٨٣	الكاميرون
١٣١ ٩٣١	-	-	٣٨ ٠٣٩	١٦ ٦٠٠	١ ٣٢١	٧٥ ٩٧١	كوت ديفوار
٧ ٤٦٦	-	-	-	-	١	٧ ٤٦٥	غامبيا
٤٨ ٠٣٤	-	-	-	-	٤ ٠٨٧	٤٣ ٩٤٧	غانا
١٨٦ ٨٨٥	-	-	-	-	٢ ٥٤٤	١٨٤ ٣٤١	غينيا
٧ ٦٣٠	-	-	-	-	٧٩	٧ ٥٥١	غينيا - بيساو
٦٠١ ٦١٣	١٥ ٠٠٠	-	٥٣١ ٦١٦	٢١ ٠٠٠	-	٣٣ ٩٩٧	ليبيريا
١٠ ٧٢٤	-	-	-	-	٧١٥	١٠ ٠٠٩	مالي
٣٦٢	-	-	-	-	٣٤	٣٢٨	النيجر
١٠ ٣٠٣	-	-	-	٧	١ ١٢٥	٩ ١٧١	نيجيريا
٢٢ ٩٩٨	-	-	-	٧	٢ ٢٦٥	٢٠ ٧٢٦	السنغال
٩٤ ٥٩٠	-	-	-	٣٣ ٢٥٥	١٤١	٦١ ١٩٤	سيراليون
١٢ ٧٣٧	-	-	-	٩	٣٣٣	١٢ ٣٩٥	توغو
١ ٢٠٦ ٣٤٨	١٥ ٠٠٠	-	٥٦٩ ٦٥٥	٧٠ ٨٨٢	١٩ ٦٣٣	٥٣١ ١٧٨	غرب أفريقيا
٣ ٩٧٧ ٤٨٩	٣٧ ٠٢٤	-	٥٧١ ٦٢٥	٣٤٥ ٥٠٩	١٦٠ ٣٦٣	٢ ٨٦٣ ٤١٨	مجموع أفريقيا



المرفق الثاني (تابع)

مجموع السكان الذين تعين هم المفوضية	آخرون تُعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	طالبو اللجوء <sup>(٣)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	البلد/الإقليم/المنطقة <sup>(١)</sup>
	فئات مختلفة <sup>(٧)</sup>	العائدون من المشردين داخليا <sup>(٦)</sup>	المشردون داخليا <sup>(٥)</sup>				
٩١٢ ٢٣٩	-	٨٢ ٠٦٧	١٨٤ ٢٦٩	٦٤٥ ٨٦٤	٣٢	٧	أفغانستان
١٦٩ ٠٤٩	-	-	-	١٤	٢	١٦٩ ٠٣٣	الجزائر
١	-	-	-	-	١	-	البحرين
٩٤ ١٥٨	-	-	-	-	٥ ٤٠٩	٨٨ ٧٤٩	مصر
١٨٩ ٨٢٤	-	-	-	٥٥ ١٩٧	٤٣٧	١٣٤ ١٩٠	العراق*
٩٨٨ ٧٤٧	-	-	-	٣ ٨٥٠	١	٩٨٤ ٨٩٦	جمهورية إيران الإسلامية**
٤ ٨٨٢	-	-	-	-	٧٠٣	٤ ١٧٩	إسرائيل*
٧ ٩٣٠	-	-	-	-	٦ ٧٣٤	١ ١٩٦	الأردن
٣٤ ٤٢٨	١٨ ٥٩٤	-	-	-	٣	١٥ ٨٣١	كازاخستان
١٠٢ ٧٠٧	١٠١ ٠٠٠	-	-	-	١٨٩	١ ٥١٨	الكويت
٦ ٢٢٦	-	-	-	-	٦٣٥	٥ ٥٩١	قيرغيزستان
٣ ٠٥٣	-	-	-	-	٥٣١	٢ ٥٢٢	لبنان
١١ ٩٥٥	-	-	-	-	٥٨	١١ ٨٩٧	الجمهورية العربية الليبية
٣٠ ٠٣٠	٢٩ ٥٠٠	-	-	-	٥٥	٤٧٥	موريتانيا
٢ ٢٩٨	-	-	-	-	١٧٧	٢ ١٢١	المغرب
٢٧	-	-	-	٣	٢٤	-	عمان
١ ١٢٩ ٦٥٦	-	-	-	٢	٥ ٣٥٦	١ ١٢٤ ٢٩٨	باكستان***
٩٦	-	-	-	-	٥٠	٤٦	قطر
٢٤٠ ٩٢٨	-	-	-	-	٩٣	٢٤٠ ٨٣٥	المملكة العربية السعودية
٩ ٩٦٤	٥ ٣٤٠	-	-	-	٩٤٣	٣ ٦٨١	الجمهورية العربية السورية
٤ ٠١٠	-	-	-	٢٦٥	٤٣٩	٣ ٣٠٦	طاجيكستان
١٠٦	-	-	-	-	٧	٩٩	تونس
١٣ ٥١٥	-	-	-	-	٤	١٣ ٥١١	تركمانستان
٢٢٣	-	-	-	-	٦٣	١٦٠	الإمارات العربية المتحدة
٤٥ ٦٥٣	-	-	-	-	٩٧١	٤٤ ٦٨٢	أوزبكستان
٦٢ ٥٩٠	-	-	-	١١٣	٥٩٦	٦١ ٨٨١	اليمن
٤ ٠٦٤ ٢٩٥	١٥٤ ٤٣٤	٨٢ ٠٦٧	١٨٤ ٢٦٩	٧٠٥ ٣٠٨	٢٣ ٥١٣	٢ ٩١٤ ٧٠٤	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٥٩ ٢٧٩	-	-	-	-	٣ ٠٢١	٥٦ ٢٥٨	أستراليا
١٩ ٨٠٠	-	-	-	-	٨	١٩ ٧٩٢	بنغلاديش
١٢٢	-	-	-	-	٤٦	٧٦	كمبوديا
٢٩٩ ٣٩٧	-	-	-	-	٤٣	٢٩٩ ٣٥٤	الصين
٢ ٠٩٨	-	-	-	-	١٩٦	١ ٩٠٢	إقليم هونغ كونغ الإداري الخاص التابع للصين
١٦٥ ٢٩٢	-	-	-	-	٥٣٥	١٦٤ ٧٥٧	الهند
١٦ ٩٩٨	١٦ ٦٩٧	-	-	-	٦٨	٢٣٣	إندونيسيا
٢ ٦٩٤	-	-	-	-	٤٢٨	٢ ٢٦٦	اليابان
٧٨ ٩٢٦	٦٩ ٢٧٩	-	-	-	٩ ٢٠٥	٤٤٢	ماليزيا
٣ ٢٣١	-	-	-	٣ ٢٣١	-	-	ميانمار
١٣٤ ٦٠٦	١٠ ٧٠٤	-	-	-	٢٣٥	١٢٣ ٦٦٧	نيبال
٦ ٨٣٥	-	-	-	-	١ ٠٢٨	٥ ٨٠٧	نيوزيلندا
٨ ٢٢٧	٤٣٠	-	-	-	٣٠٦	٧ ٤٩١	بابوا غينيا الجديدة
١ ٨٣٧	١ ٦٩١	-	-	-	٣٨	١٠٨	الفلبين
١٦٤	-	-	-	-	١٣٩	٢٥	جمهورية كوريا
٣	-	-	-	-	٢	١	سنغافورة
٤٦٧ ٨٨٥	-	٧٦ ٧٢٢	٣٨٦ ١٠٤	٥ ٠٢٣	٦	٣٠	سري لانكا
١٢١ ٧١٥	٥	-	-	-	٢ ٦٥٧	١١٩ ٠٥٣	تايلند
٤٦٧	٤٥٢	-	-	-	١٢	٣	تيمور - ليشي
١٥ ٣٦٠	-	-	-	-	-	١٥ ٣٦٠	فيت نام
١ ٤٠٤ ٩٣٦	٩٩ ٢٥٨	٧٦ ٧٢٢	٣٨٦ ١٠٤	٨ ٢٥٤	١٧ ٩٧٣	٨١٦ ٦٢٥	آسيا والمحيط الهادئ

## المرفق الثاني (تابع)

مجموع السكان الذين تعنى بهم المفوضية	آخرون تُعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	ملتصقو اللجوء <sup>(٣)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	البلد/الإقليم/المنطقة <sup>(١)</sup>
	فئات مختلفة <sup>(٢)</sup>	العائدون من المشردين داخليا <sup>(١)</sup>	المشردون داخليا <sup>(٥)</sup>				
١١٩	-	-	-	-	٩٣	٢٦	ألبانيا
٢٣٩ ٣٢٥	-	-	-	-	٣٦	٢٣٩ ٢٨٩	أرمينيا
٤٨ ٣٩٤	-	-	-	-	٣٢ ٢٨٥	١٦ ١٠٩	النمسا
٥٨٥ ١٧٠	٤٣٠	-	٥٧٥ ٦٠٩	-	٨ ٨٠٥	٣٢٦	أذربيجان
١٧ ٣٣٧	١٦ ٣٧٢	-	-	-	٣٢٧	٦٣٨	بيلاروس
٣٥ ١٩٩	-	-	-	-	٢٢ ٦٠٤	١٢ ٥٩٥	بلجيكا
٤٠٤ ٧٢١	-	٤٠ ٣٠٣	٣٢٧ ١٨٨	١٤ ٠١٢	٧٠١	٢٢ ٥١٧	البوسنة والهرسك
٤ ٨٢٤	-	-	-	-	٧٥٦	٤ ٠٦٨	بلغاريا
٣١ ٢٧٩	-	٤ ٤٠٣	١٢ ٥٦٦	٩ ٨٦٦	٥٧	٤ ٣٨٧	كرواتيا
٥ ٤٣١	-	-	-	-	٥ ٠٨٢	٣٤٩	قبرص
٥ ٢٦٢	-	-	-	-	٣ ٧٤٦	١ ٥١٦	الجمهورية التشيكية
٧١ ٨٨٩	-	-	-	-	٢ ٠٣١	٦٩ ٨٥٨	الدانمرك
١٥	-	-	-	-	٣	١٢	إستونيا
١٠ ٨٤٣	-	-	-	-	-	١٠ ٨٤٣	فنلندا
١٥٣ ٧٣٨	-	-	-	-	٢٢ ٩٠٠	١٣٠ ٨٣٨	فرنسا
٢٦٤ ٦٠٥	٣٢	٣٧٧	٢٦٠ ٢١٥	١١٧	-	٣ ٨٦٤	جورجيا
١ ٠٨٨ ٤٧٨	-	-	-	-	١٢٨ ٠٨٣	٩٦٠ ٣٩٥	ألمانيا
٨ ٠٠٨	-	-	-	-	٥ ٢٣٧	٢ ٧٧١	اليونان
٧ ٧٩٨	-	-	-	-	٧٧٥	٧ ٠٢٣	هنغاريا
٢٥٢	-	-	-	-	١٣	٢٩٣	آيسلندا
١٣ ٣٦٢	-	-	-	-	٧ ٣٩١	٥ ٩٧١	آيرلندا
١٢ ٤٤٠	-	-	-	-	٥٤	١٢ ٣٨٦	إيطاليا
١٧	-	-	-	-	-	١٧	لاتفيا
٢٤١	-	-	-	-	٩٢	١٤٩	ليختنشتاين
٤٩٩	-	-	-	-	٩٦	٤٠٣	ليتوانيا
١ ٢٠١	-	-	-	-	-	١ ٢٠١	لكسمبرغ
٢٣٢	-	-	-	-	٥٦	١٧٦	مالطة
١٨٥ ٥٥٨	-	-	-	-	٤٤ ٦٧٢	١٤٠ ٨٨٦	هولندا
٤٦ ١٠٩	-	-	-	-	-	٤٦ ١٠٩	النرويج
٣ ٣٥٧	-	-	-	-	١ ٥٢١	١ ٨٣٦	بولندا
٤١٨	-	-	-	-	-	٤١٨	البرتغال
٢٤٢	-	-	-	-	١٤٠	١٠٢	جمهورية مولدوفا
٢ ٣٢٣	-	-	-	-	٣١٢	٢ ٠١١	رومانيا
٨٠٥ ٥٨١	٤٠٧ ٤٨٢	١٩ ٦٦٦	٣٦٨ ٢٢٠	٤٢	٢٧٢	٩ ٨٩٩	الاتحاد الروسي
٦٤٥ ٢٠٣	٨٥ ٠٠٠	٢ ٤٣٨	٢٥٦ ٨٩١	٩ ٤٣٩	٣٢	٢٩١ ٤٠٣	صربيا والجبل الأسود
٥ ٠٧٥	-	-	-	-	٤ ٦٦١	٤١٤	سلوفاكيا
٢ ٧٠١	٥٠٠	-	-	-	١٣٢	٢ ٠٦٩	سلوفينيا
٥ ٨٩٨	-	-	-	-	-	٥ ٨٩٨	إسبانيا
١٤٧ ٤٤٣	-	-	-	-	٣٥ ٢٧٦	١١٢ ١٦٧	السويد
٧٤ ٦٧٧	-	-	-	-	٢٤ ٥٣٣	٥٠ ١٤٤	سويسرا
١١ ٤٤٣	-	٦ ٧٦٤	-	٢ ٢٠١	٢ ٢٨٥	١٩٣	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٥ ٩٧٨	-	-	-	٣٥	٢ ٤٥٣	٢ ٤٩٠	تركيا
٨٩ ٠٤٢	٨٥ ٢٦٦	-	-	-	٨٩٩	٢ ٨٧٧	أوكرانيا
٣٠١ ٠٢٢	-	-	-	-	٢٤ ٥٠٠	٢٧٦ ٥٢٢	المملكة المتحدة
٥ ٣٤٢ ٧٤٩	٥٩٥ ٠٨٢	٧٣ ٩٥١	١ ٨٠٠ ٦٨٩	٣٥ ٧١٢	٣٨٣ ٩١١	٢ ٤٥٣ ٤٠٤	أوروبا

## المرفق الثاني (تابع)

البلد/الإقليم/المنطقة <sup>(١)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	ملتسمو اللجوء <sup>(٣)</sup>	اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	آخرون تُعنى بهم المفوضية			مجموع السكان الذين تعنى بهم المفوضية
				المشردون داخلياً <sup>(٥)</sup>	العائدون من المشردين داخلياً <sup>(٦)</sup>	فئات مختلفة <sup>(٧)</sup>	
الأرجنتين	٢ ٦٤٢	١ ٢١١	-	-	-	-	٣ ٨٥٣
بليز	٨٦١	٨	-	-	-	-	٨٦٩
بوليفيا	٥٢٧	١	٣	-	-	-	٥٣١
البرازيل	٣ ١٩٣	٥٦٦	-	-	-	-	٣ ٧٥٩
كندا	١٣٣ ٠٩٤	٤١ ٥٧٥	-	-	-	-	١٧٤ ٦٦٩
شيلي	٤٦٦	٤٩	٧	-	-	-	٥٢٢
كولومبيا	١٨٦	١٣	٩٩	١ ٢٤٤ ٠٧٢	-	-	١ ٢٤٤ ٣٧٠
كوستاريكا	١٣ ٥٠٨	٧٧	-	-	-	-	١٣ ٥٨٥
كوبا	٨٣٦	٦	-	-	-	-	٨٤٢
إكوادور	٦ ٣٨١	٢ ٥٦٥	-	-	-	-	٨ ٩٤٦
السلفادور	٢٤٦	٣	١٢	-	-	-	٢٦١
غواتيمالا	٧١٥	٢	٤٠	-	-	-	٧٥٧
هايتي	-	-	٢	-	-	-	٢
هندوراس	٢٣	-	١	-	-	-	٢٤
المكسيك	٦ ٠٧٥	٨٢	-	-	-	-	٦ ١٥٧
نيكاراغوا	٣٠٠	١٧	٥	-	-	-	٣٢٢
بنما	١ ٤٤٥	١٠٣	١٢٠	-	-	٣٠١	١ ٩٦٩
باراغواي	٢٨	٤	-	-	-	-	٣٢
بيرو	٧١٨	١٨٢	٤	-	-	-	٩٠٤
سورينام	-	-	-	-	-	-	-
الولايات المتحدة	٤٥٢ ٥٤٨	٣٥٠ ٨٨٤	-	-	-	-	٨٠٣ ٤٣٢
أوروغواي	٩١	٩	-	-	-	-	١٠٠
فنزويلا	٥٨	٢ ٢٩١	-	-	-	٢٦ ١٩٢	٢٨ ٥٤١
الأمريكتان	٦٢٣ ٩٤١	٣٩٩ ٦٤٨	٢٩٣	١ ٢٤٤ ٠٧٢	-	٢٦ ٤٩٣	٢ ٢٩٤ ٤٤٧
أماكن شتى	-	-	٧٢	-	-	-	٧٢
المجموع	٩ ٦٧٢ ٠٩٢	٩٨٥ ٤٠٨	١ ٠٩٤ ٦٩٨	٤ ١٨٦ ٧٥٩	٢٣٢ ٧٤٠	٩١٢ ٢٩١	١٧ ٠٨٣ ٩٨٨

## ملاحظات

البيانات مقدمة عموماً من الحكومات، استناداً إلى تعريفها وأساليبها الخاصة في جمع البيانات.

تشير الشرطة (-) إلى أن القيمة صفر أو غير متاحة أو لا تنطبق.

(١) بلد أو إقليم اللجوء أو الإقامة. وفي حال عدم وجود تقديرات من الحكومة، قدرت المفوضية عدد اللاجئين في معظم البلدان الصناعية استناداً إلى عدد اللاجئين الذين وصلوا والاعتراف بطالبي اللجوء مؤخراً. وفيما يتعلق بكندا والولايات المتحدة ونيوزيلندا، تستند التقديرات إلى عدد اللاجئين الذين وصلوا وإلى الاعتراف بطالبي اللجوء خلال السنوات الخمس الماضية، في حين طبقت فترة عشر سنوات فيما يتعلق بمعظم البلدان الأوروبية. وتعكس هاتان الفترتان اختلاف معدلات تجنيس اللاجئين.

(٢) أشخاص معترف بأنهم لاجئون بموجب اتفاقية الأمم المتحدة لعام ١٩٥١/ بروتوكول عام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية لعام ١٩٦٩، طبقاً للنظام الأساسي للمفوضية، وأشخاص منحوا مركزاً إنسانياً وأشخاص منحوا حماية مؤقتة.

(٣) أشخاص ما زال طلبهم المقدم للحصول على اللجوء أو مركز اللاجئين معلقاً في أي مرحلة من مراحل الإجراءات أو المسجلون خلافًا لذلك بوصفهم طالبي اللجوء.

(٤) اللاجئين الذين عادوا إلى مناطقهم الأصلية خلال السنة. المصدر: البلد الأصل وبلد اللجوء.

(٥) أشخاص شردوا داخل بلدهم وتوفر لهم المفوضية حماية و/أو مساعدة، وذلك بوجه عام تلبية لطلب خاص من هيئة مختصة من هيئات الأمم المتحدة.

(٦) أشخاص مشردون داخلياً تعنى بهم المفوضية عادوا إلى موطنهم الأصلي خلال السنة.

(٧) أشخاص تعنى بهم المفوضية لم يرد ذكرهم في الأعمدة الأخرى، بمن فيهم "المهاجرون بالإكراه" (الاتحاد الروسي)، وديمو الجنسية (بيلاروس والكويت وأوكرانيا وكازاخستان)، والمقيمون المخلصون المعرضون للخطر (كوسوفو، وصربيا والجبل الأسود)، والصحراويون (موريتانيا)، وطالبو اللجوء الأفغان (الاتحاد الروسي)، وتقديرات المفوضية، والإريتريون الذين رُفصوا في أعقاب توقف النزاع (السودان)، والمسلمون الذين أتوا من الفلبين (ماليزيا) والكولومبيون (فنزويلا) إلخ.

\* بيانات ٢٠٠٢.

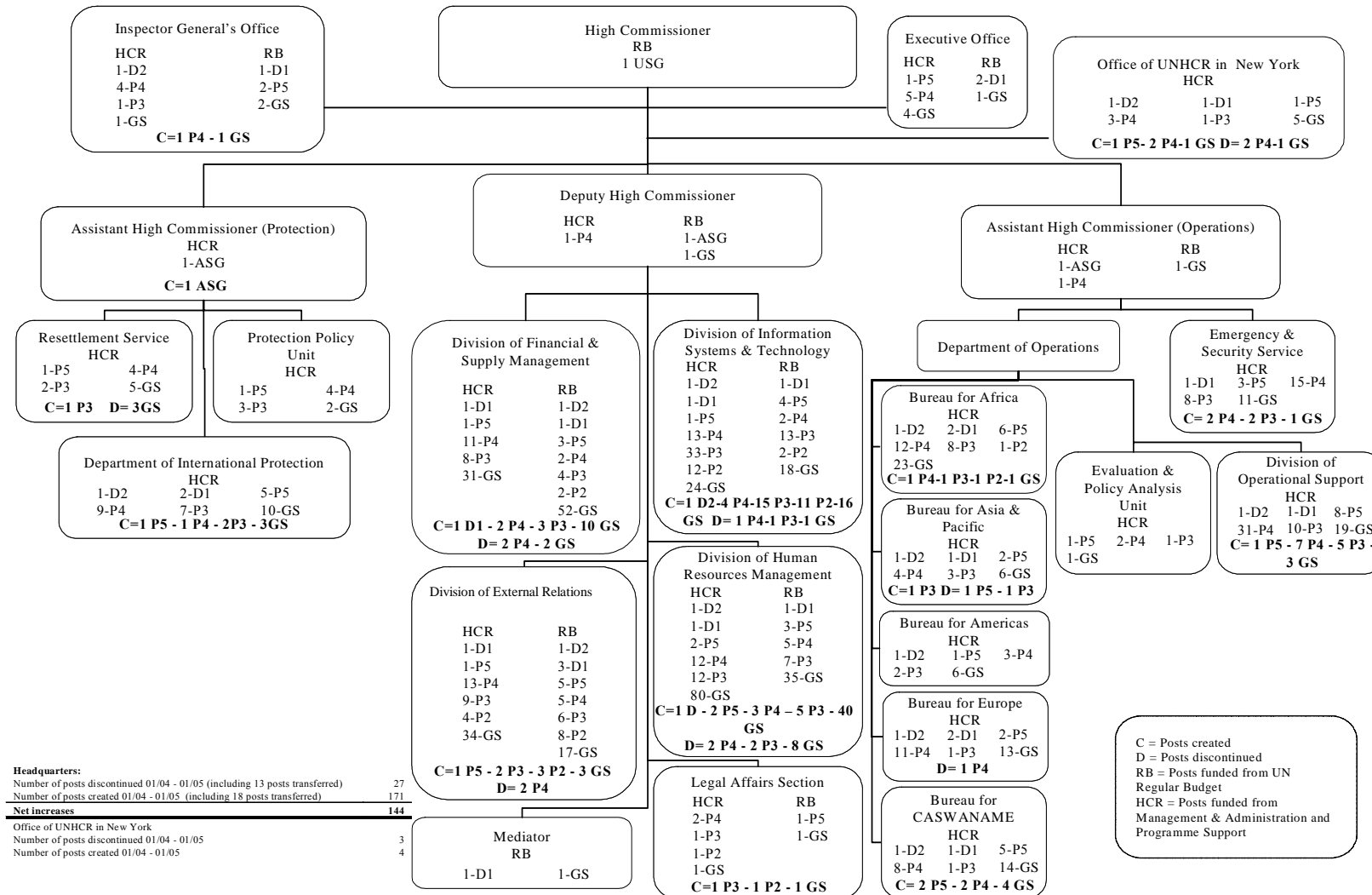
\*\* تقديرات المفوضية. وهذا الرقم، الذي لا يشمل نتائج تسجيل جرى مؤخراً، سيعاد النظر فيه عام ٢٠٠٤.

\*\*\* تقديرات المفوضية. وهذا الرقم، الذي لا يشمل الأفغان الموجودين في المناطق الحضرية، سيعاد النظر فيه عام ٢٠٠٤.

المصدر: المفوضية/الحكومات. تولت جمع البيانات وحدة بيانات السكان، قسم بيانات السكان والجغرافية، تاريخ الاستفسار: ١٣ تموز/يوليه ٢٠٠٤.

## المرفق الثالث

### التغييرات في وظائف المفوضية حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥



## المرفق الرابع

### التعاريف

#### ألف - فئات الوظائف

١ - تعرّف مختلف فئات الوظائف كآلاتي:

**التدبير والإدارة:** وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل مهمتها الرئيسية في المحافظة على هوية المنظمة وتوجيهها وسلامتها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

**دعم البرامج:** وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل وظيفتها الرئيسية في وضع برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني أو مواضيعي أو جغرافي أو لوجستي أو إداري.

**البرنامج:** وظائف تقدم إسهامات مباشرة لازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد في ما يتعلق بإنجاز ولاية المفوضية. وتنسم هذه الوظائف بتفاعلها الفوري مع المنتفعين.

#### باء - معايير توزيع الوظائف

٢ - تراعى المعايير التالية عند توزيع الوظائف الميدانية على فئتي دعم البرامج أو البرنامج:

الموقع الجغرافي حسب نوع المكتب:

**المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية):** تُعتبر جميع الوظائف في المكاتب القطرية الموجودة في العواصم، في ما عدا المجموعات الوظيفية المذكورة أدناه، وظائف دعم وتُصنّف في فئة دعم البرامج.

**المكاتب الدنيا/المكاتب الميدانية:** تعتبر جميع الوظائف في المكاتب الدنيا والمكاتب الميدانية على أنها تشارك مشاركة مباشرة في تقديم الخدمات إلى اللاحقين، وتصنف بالتالي في فئة البرنامج.

**الوحدة الوظيفية:**

الوظائف التابعة للوحدات الوظيفية التالية، في المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية) تتولى تقديم الخدمات مباشرةً إلى اللاحقين وتصنف في فئة البرنامج:

- وحدة الحماية
- وحدة إعادة التوطين
- وحدة الحلول المستدامة

- وحدة إعادة إلى الوطن
- وحدة الميدان (موظفون/مساعدون).

### جيم- تكاليف الموظفين ذات الصلة

٣- تشمل تكاليف الموظفين المرتبات والتكاليف العامة للموظفين كبدايات الإعالة، ومنح التعليم، والفحوص الطبية وما إلى ذلك. وتشمل التكاليف غير المتعلقة بالموظفين تكاليف السفر، والخدمات التعاقدية، ومصاريف التشغيل، واللوازم والمواد، وما إلى ذلك. وتشمل الخدمات التعاقدية التدريب في مجال اللغات، وعقود الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية الخارجية والطباعة والتجليد الخارجيين، وتكاليف الإعلام والنشر، وما إلى ذلك. ويراد بمصروفات التشغيل بنود من قبيل الإيجار والصيانة والمرافق (المياه والكهرباء وما إليها)، والهواتف والقرطاسية. وتخصص التكاليف غير المتعلقة بالموظفين، لكل من الميدان والمقر، على أساس تناسبي بين دعم البرامج والتنظيم والإدارة.

### دال- الميزانية القائمة على نتائج

٤- فيما يلي تعريف بعض المفاهيم ذات الصلة بالموضوع (استناداً إلى الوثيقة ST/SGB/2000/8 المؤرخ ١٢ نيسان/أبريل ٢٠٠٠):

**الهدف:** إنجاز عام مرغوب فيه يتضمن عملية تغيير ويهدف إلى الوفاء باحتياجات معينة لمستخدمين نهائيين محددين في غضون فترة معينة من الوقت.

**الإنجاز المتوقع:** هو حصيلة مرغوب فيها تتضمن فوائد للمستخدمين النهائيين معبراً عنها كمعيار أو معدل كمي أو نوعي أو قيمة كمية أو نوعية. وهو العاقبة المباشرة أو الأثر المباشر لإدراج النواتج وهو يؤدي إلى تحقيق هدف محدد.

**مؤشرات الإنجاز:** عناصر أو معايير تُستخدم لقياس ما إذا كانت الأهداف و/أو الإنجازات المتوقعة تحققت أم لا ولأي مدى تم تحقيقها. وهي تقابل بشكل مباشر أو غير مباشر الهدف أو الإنجاز المتوقع الذي تستخدم لقياس الأداء المتعلق به.

**المدخلات:** الموظفون والموارد الأخرى اللازمة لإنتاج نواتج وتحقيق إنجازات.

**النواتج:** المنتجات أو الخدمات النهائية التي ينجزها للمستخدمين النهائيين برنامج أو برنامج فرعي.

— — — —