



EDITORIAL

Chères lectrices, chers lecteurs,

Voici déjà la septième édition de la newsletter du bureau du HCR pour la Suisse et le Liechtenstein et la première en cette année 2024.

L'inclusion socio-économique s'est imposée durant les dernières décennies en Europe comme un élément fondamental pour offrir une vie digne et autonome aux personnes réfugiées. Chaque nouvelle crise nous rappelle le devoir et l'opportunité posés par **l'intégration sur le marché du travail** pour la société d'accueil comme pour les réfugié-e-s concerné-e-s. Cela nous pousse également à réfléchir à de possibles améliorations pour encore faciliter cet accès. Cette thématique constitue une priorité pour notre bureau et nous avons voulu mettre deux aspects liés à celle-ci en évidence dans cette newsletter.

Il faut tout d'abord reconnaître la contribution des entreprises qui embauchent des réfugié-e-s. Ces compagnies fournissent des efforts importants pour les soutenir dans leur parcours d'intégration. Néanmoins, vous conviendrez avec moi en lisant **notre article sur le programme d'intégration professionnelle d'IKEA**, qu'il s'agit également d'une opportunité pour toutes les personnes impliquées dans le processus. Nous nous réjouissons que de telles initiatives offrant des places de formation et d'occupation existent en Suisse. Nous espérons que cela pourra inspirer d'autres entreprises.

En vous présentant **le parcours de Hussam**, nous avons voulu démystifier les idées reçues concernant les réfugié-e-s et le monde professionnel. La plupart de ces personnes veulent être actives professionnellement. Elles font preuve d'adaptabilité et de courage pour entamer de nouvelles études ou se lancer dans une formation. Elles consentent à des efforts conséquents pour faire certifier leurs compétences, qui ne sont pas toujours reconnues à leur arrivée. Cela permet souvent de découvrir un esprit entrepreneurial, comme c'est le cas avec **Remotecoders**, qui mériterait d'être davantage soutenu.

Je vous souhaite une bonne lecture.

Anja Klug

Cheffe du bureau du HCR pour la Suisse et le Liechtenstein



Intégration sur le marché du travail

L'intégration professionnelle permet à la société d'accueil de bénéficier du potentiel et des compétences des personnes réfugiées.

[Plus d'information](#)

Des personnes réfugiées trouvent leur chance chez IKEA

Les programmes d'intégration au travail d'IKEA en Suisse n'offrent pas seulement de nouvelles perspectives aux réfugié-e-s, ils ont aussi des effets positifs pour l'entreprise.



[Lire l'article](#)

Un réfugié passé maître dans l'intégration professionnelle



Par le biais de programmes d'intégration professionnelle, les personnes réfugiées peuvent contribuer à réduire la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur informatique. L'histoire de Hussam Allaham, qui est passé de la réinstallation en Suisse au statut de cofondateur et de directeur de Remotecoders, une entreprise proposant des services informatiques à l'étranger, en est un bon exemple.

[Lire l'article](#)

Ailleurs aussi:

Le HCR s'engage aussi au niveau européen pour l'accès au marché du travail des réfugiés et de la mise en lien avec des acteurs du secteur privé et de l'intégration. Notre organisation soutient le développement de plateformes d'information et de "job matching" et a développé [un guide](#) à cet effet (disponible seulement en anglais).

Des rêves spatiaux et de succès dans la recherche avec beaucoup de détermination

Après leur fuite en Suisse, Horia Hashimi et Berfin Açıg ont vécu dans le même centre d'asile à Bâle. Aujourd'hui, Berfin s'engage sur la scène mondiale de la coopération scientifique, tandis qu'Horia fait de la recherche en tant que doctorante à l'École Polytechnique Fédérale de Lausanne.

[Lire l'article](#)



9e Symposium suisse sur l'Asile en mai 2024

Le prochain Symposium suisse sur l'asile aura lieu les 2 et 3 mai prochains.

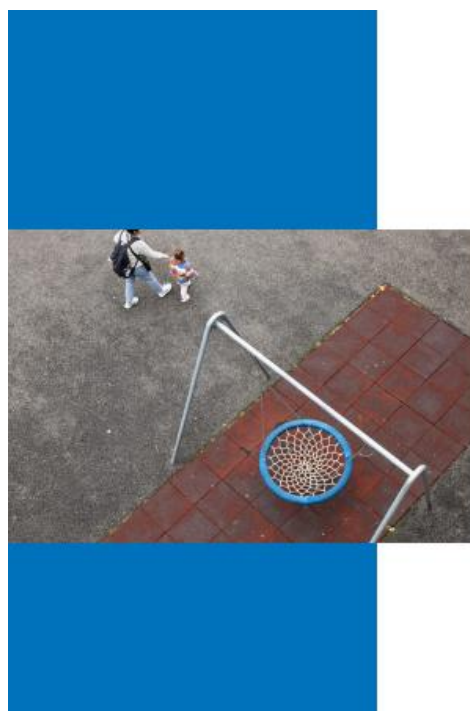
Son thème sera "Main dans la main: société civile et protection des personnes réfugiées".

[Plus d'informations et inscription](#)

Garantir un accès effectif aux droits pour les personnes réfugiées

Après la fin de leur procédure d'asile, les personnes réfugiées sont encore souvent confrontées à des procédures administratives complexes pour accéder à leurs droits. Durant ces démarches, les réfugié-e-s n'ont pas toujours accès à une assistance gratuite, ce qui peut avoir de graves conséquences sur l'issue d'une procédure déterminante pour leur vie.

[Plus d'informations](#)



Rapport du HCR

- [Policy brief: Protection of persons displaced across borders in the context of disasters and the adverse effects of climate change](#) (Décembre 2023)



Suivez-nous:



Expéditeur: Bureau du HCR pour la Suisse et le Liechtenstein
Weltpoststrasse 4, CH-3015 Berne
Email: swibe@unhcr.org

[Se désinscrire](#) | [Protection des données](#) | [View in Your Browser](#)